

การศึกษาจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลบางม่วง
อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี
Personnel Ethic Study Bang Muang Sub-District Municipality,
Bang Yai District, Nonthaburi Province

อภิชาติ ศิริบุญญากาล (Apichat Siribunyakarn)¹ อุไรวรรณ เตียนศรี (Uraiwan Tiensri)²

อุไรวรรณ พงศ์สุภากุล (Uraiwan Pongsuphakul)³

Received: May 13, 2022

Revised: May 28, 2022

Accepted: May 31, 2022

บทคัดย่อ

บทความวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาระดับจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลบางม่วง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี 2) เพื่อศึกษาองค์ประกอบที่มีผลต่อจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลบางม่วง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรีและ 3) เพื่อศึกษาแนวทางการปฏิบัติตามหลักจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลบางม่วง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ มุ่งที่จะศึกษาด้านความรักและศรัทธาในวิชาชีพ ด้านการเห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ด้านความซื่อสัตย์สุจริต และด้านความยุติธรรม กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือ บุคลากรเทศบาลตำบลบางม่วง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี จำนวน 163 คน โดยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย ได้ทำการทดสอบค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.971 จากการสุ่มตัวอย่าง โดยใช้วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลจากเอกสารและการสังเกต ดังนี้

ผลการวิจัย พบว่า การศึกษาจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลบางม่วง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณา

เป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ ด้านความซื่อสัตย์สุจริต รองลงมาคือ ด้านมีความรักและศรัทธาในวิชาชีพ ด้านมีความยุติธรรม และด้านการเห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ตามลำดับ ข้อเสนอแนะจากการวิจัยในครั้งนี้ ควรเป็นต้นแบบแห่งการเป็นแหล่ง คุณธรรม จริยธรรม มีป้ายรณรงค์ ด้านคุณธรรมจริยธรรมต่างๆ เช่น เขตปลอดสุรา เขตปลอดการพนัน และเขตปลอดเรื่องชู้สาว เป็นต้น

คำสำคัญ: จริยธรรม, บุคลากร, เทศบาลตำบลบางม่วง

Abstract

Objectives of this research were to 1) to study the ethical level of personnel of Bang Muang Sub-District Municipality, Bang Yai District, Nonthaburi Province. 2) to study the components affecting ethics of personnel of Bang Muang Sub-District Municipality, Bang Yai District, Nonthaburi Province and 3) To study the ethical practice guidelines of personnel of Bang Muang Sub-District Municipality, Bang Yai District, Nonthaburi Province.

This research is a quantitative research. Aim to study love and faith in the profession in the aspect of seeing the collective interests more than the personal Integrity and justice. The sample group used in the study was 163 personnel of

¹ อาจารย์ประจำ วิทยาลัยทองสุข

Lecturer at Thongsook College

² อาจารย์ประจำ วิทยาลัยสารพัดช่างนครหลวง

Lecturer at Nakornluang Polytechnic College

³ อาจารย์ประจำ มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี

Lecturer, Bangkok Thonburi University

Bang Muang Sub-District Municipality, Bang Yai District, Nonthaburi Province using a simple random sampling method. A confidence value of 0.971 was tested from random sampling. The method of collecting information from documents and observations is as follows:

The Finding results of this research: Personnel Ethics of Study Bang Muang Sub-District Municipality, Bang Yai District, Nonthaburi Province Overall is at a high level. In each aspect, it was found that the aspect with the highest average was honesty, followed by professional love and faith. Justice and to see the benefits of participation rather than their own, respectively. The suggestions from this research it should be a model for being a source of morality and ethics. There are various moral campaign banners such as alcohol-free zones, gambling-free zones. And adultery-free zone, etc.

Keywords: Ethics, personnel, Bang Muang Municipality

ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

คุณธรรมและจริยธรรมเป็นสิ่งที่มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อการดำรงชีวิตอยู่ของคนในสังคมอันจะเป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้เกิดความสุข ร่มเย็นในการอยู่ร่วมกันของมนุษย์ และเป็นสิ่งที่ต้องมีการส่งเสริมให้เกิดขึ้นโดยเฉพาะในยุคปัจจุบันที่กระแสโลกาภิวัตน์ได้สร้างวิวัฒนาการความเจริญก้าวหน้าและความทันสมัยให้กับประเทศไทยในหลายๆ ด้าน แต่ในทางกลับกันก็ส่งผลกระทบจนให้เกิดความเสียหายในอีกหลายแง่มุม โดยเฉพาะด้านจิตใจของคนที่ถูกครอบงำด้วย “วัตถุนิยม” ก่อให้เกิดวิถีชีวิตที่พุ่งเพื่อ ขาดเหตุผลและการประมาณตน กระตุ้นให้สังคมไทยเกิดการแข่งขันชิงดีชิงเด่นกันมากขึ้น กระทำทุกวิถีทางเพื่อให้ได้มาซึ่งโอกาส อำนาจทรัพย์สิน และมีค่านิยมที่จะผลักดันตนเองไปสู่ตำแหน่งหน้าที่การงานที่สูงขึ้นด้วยวิธีมิชอบสิ่งเหล่านี้เป็นปัจจัยที่ชักนำให้คนไทยเกิดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ขาดความ

ซื่อสัตย์ สุจริตคดโกงโดยไม่คำนึงถึงความเสียหายมูลค่ามหาศาลที่เกิดต่อประเทศชาติและส่วนรวม และยิ่งร้ายแรงเมื่อคนในสังคมขาดการให้ความรัก ความเอื้ออาทรซึ่งกันและกัน ทั้งยังลืมนึกถึงวัฒนธรรมอันดีงามในสังคมไทยที่สืบทอดกันมาช้านาน คนไทยอารมณ์ร้อนแรงขึ้นทุกวันขาดสติควบคุมอารมณ์ไม่ได้ จนก่อคดีอาชญากรรมรุนแรงที่ไม่น่าจะเกิดขึ้นอันขัดต่อคุณธรรม และจริยธรรมในสังคม ดังที่เป็นข่าวสารที่ปรากฏตามสื่อต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นวิทยุโทรทัศน์ และหนังสือพิมพ์ ที่ได้นำเสนอข่าวสารเกี่ยวกับการกระทำผิดหลักคุณธรรม และจริยธรรม ไม่ว่าจะเป็นข้าราชการชั้นผู้น้อย หรือข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ร่วมไปถึงผู้นำประเทศ ได้แสดงพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมออกมา ไม่ว่าจะเป็นการทะเลาะวิวาท การตมุดันหลอกหลวงการกระทำผิดในทางซู้สาวและอนาจาร ตลอดจนถึงการกระทำผิดกฎหมายทั้งทางทางแพ่ง และอาญา เหล่านี้ล้วนเป็นปัญหาสำคัญที่เกิดขึ้นในสังคมปัจจุบันที่จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการแก้ไขอย่างเร่งด่วน (ศักดิ์ชัย นิรัญทวี, 2556, หน้า 82)

ตั้งแต่อดีตมาการพัฒนาด้านคุณธรรม และจริยธรรม ได้มีการส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้มาช้านาน โดยเฉพาะในด้านการพัฒนาที่กระทำควบคู่ไปกับการศึกษา อันจะเห็นได้จากการนำเอาเรื่องของพุทธศึกษาจริยศึกษา มาใส่ไว้ในแผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2494 เรื่อยมาจนถึงปัจจุบันยังคงได้มีการระบุไว้ในพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 มาตรา 23 กล่าวว่า “การจัดการศึกษาทั้งการศึกษาในระบบการศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย ต้องเน้นความสำคัญทั้งความรู้คุณธรรม กระบวนการเรียนรู้ และบูรณาการตามความเหมาะสมของแต่ละระดับการศึกษา ตลอดจนแนวนโยบายรวมถึงการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมไทยให้ยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรม” และแผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2545 อันมีนโยบายการปลูกฝังและเสริมสร้างศีลธรรมคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ในระบอบวิถีชีวิตที่ดีงาม (กระทรวงศึกษาธิการ, 2556)

จากที่กล่าวมาข้างต้นในส่วนของประเทศบาลตำบลบางม่วง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรีกระแสความต้องการการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้น

ในสังคม ผู้วิจัยจึงมีความสนใจศึกษาเกี่ยวกับจริยธรรมของบุคลากรและปัจจัยที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ทราบถึงจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลบางม่วง ทั้งยังเป็นการศึกษาว่าปัจจัยใดบ้างที่ส่งผลต่อจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลบางม่วง และสามารถมาสร้างเป็นมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากรได้ และเพื่อนำเสนอต่อผู้บริหารของหน่วยงานซึ่งจะได้ใช้เป็นข้อมูลสำหรับการวางแผนพัฒนาทางด้านจริยธรรมของบุคลากร และเป็นแนวทางในการแก้ไขข้อบกพร่องต่างๆ เพื่อเสริมคุณค่าของบุคลากรต่อไป

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลบางม่วง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี
2. เพื่อศึกษาองค์ประกอบที่มีผลต่อจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลบางม่วง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี
3. เพื่อศึกษาแนวทางการปฏิบัติตามหลักจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลบางม่วง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี

ขอบเขตของการวิจัย

1. กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ บุคลากรเทศบาลตำบลบางม่วง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี กำหนดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้วิธีคำนวณจากสูตรของยามาเน (Yamane) โดยกำหนดระดับความเชื่อมั่น 95% หรือค่าความคลาดเคลื่อนที่ยอมรับ (Precision) ร้อยละ 5 (.05) ได้ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง 163 คน ใช้วิธีการสุ่มกลุ่มตัวอย่างอย่างง่าย
2. เวลาที่ใช้ในการเก็บข้อมูลจะใช้เวลาตั้งแต่เดือนมกราคม 2563-กันยายน 2563 โดยระยะเวลาในการศึกษารวมทั้งสิ้น 9 เดือน
3. สถานที่เก็บข้อมูล คือ เทศบาลตำบลบางม่วง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี
4. ตัวแปรที่ศึกษา คือ ด้านความรักและศรัทธาในวิชาชีพ ด้านการเห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ด้านความซื่อสัตย์สุจริตและด้านความยุติธรรมตามลำดับ

วิธีดำเนินการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถาม มีลักษณะเป็นแบบสอบถามปลายปิด (Closed-ended Questionnaire) โดยแบ่งเป็น

ส่วนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม มีลักษณะเป็นแบบตรวจสอบรายการ (Check List) ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา และรายได้ ของบุคลากรเทศบาลตำบลบางม่วง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี

ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับการศึกษาจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลบางม่วง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี ได้แก่ ด้านมีความรักและศรัทธาในวิชาชีพ ด้านการเห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ด้านความซื่อสัตย์สุจริต ด้านความยุติธรรมตามลำดับ

ส่วนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ซึ่งเป็นคำถามแบบปลายเปิดให้แสดงความคิดเห็น

ขั้นตอนในการสร้างเครื่องมือ

ผู้วิจัยได้กำหนดแนวทางในการสร้างเครื่องมือเพื่อให้ได้ข้อมูลครอบคลุมตามวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

1. ศึกษาเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อทำความเข้าใจในรายละเอียดในด้านเนื้อหา เพื่อที่จะนำมาสร้างแบบสอบถาม
2. สร้างแบบสอบถามจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลบางม่วง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี
3. นำแบบสอบถามเสนอผู้ทรงคุณวุฒิ ตรวจสอบความเที่ยงตรงในเนื้อหาของแบบสอบถาม เพื่อให้ข้อเสนอแนะและปรับปรุงแบบสอบถามให้มีความเที่ยงตรงและเชื่อมั่นมากขึ้น
4. นำแบบสอบถามที่แก้ไขแล้วไปทดลองใช้ (Try Out) กับประชากรที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 30 ชุด ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.971

การเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยได้เก็บรวบรวมข้อมูลในการดำเนินการ โดยผู้วิจัยนำแบบสอบถามแจกให้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 163 ชุด ด้วยวิธีการสุ่มอย่างง่าย (Simple Random Sampling)

การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) เพื่ออธิบายข้อมูลของกลุ่มตัวอย่าง ดังนี้

1. การหาค่าร้อยละ (Percentage) สำหรับข้อมูลจากแบบสอบถามตอนที่ 1 เพื่อแสดงถึงลักษณะของข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับกลุ่มตัวอย่าง

2. วิเคราะห์ระดับจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลบางม่วง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี แบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) 5 ระดับ โดยแจกแจงหาค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

หลังจากได้แบบสอบถามกลับคืนแล้ว ผู้วิจัยได้ทำการตรวจสอบข้อมูล เพื่อดูความถูกต้องสมบูรณ์ของการตอบแบบสอบถาม จากนั้นจึงนำแบบสอบถามมาทำการลงรหัส (Coding) และนำไปวิเคราะห์ข้อมูลด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ โดยสามารถนำเสนอได้ ดังนี้

สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive method) เพื่ออธิบายลักษณะของข้อมูลที่เก็บมาได้ด้วยค่าสถิติพื้นฐาน การแจกแจง หรืออธิบายลักษณะทั่วไปของข้อมูล หรือตัวแปร สถิติที่ใช้ คือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการวิจัย

จากการวิจัยเรื่องจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลบางม่วง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี สามารถสรุปผลการวิจัยได้ ดังนี้

1. ด้านความซื่อสัตย์สุจริต ความซื่อสัตย์สุจริตในวิชาชีพเป็นสิ่งสำคัญที่สุดในการประกอบการทำงาน ทั้งปวงเพราะความซื่อสัตย์สุจริตจะช่วยให้ผู้บังคับบัญชาเกิดความมั่นใจ มีความสบายใจในการทำงาน การปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาการทำงานก็จะราบรื่น สามารถทำงานได้อย่างสบายใจ ความซื่อสัตย์สุจริตก็จะเป็นจุดเด่นในงานอาชีพนั้นได้รับการยอมรับจากบุคคลทุกวงการ การส่งเสริมให้บุคคลทุกอาชีพมีความซื่อสัตย์สุจริต จึงเป็นแนวทางหนึ่ง ที่จะช่วยให้การดำเนินชีวิตในสังคมยุคปัจจุบันดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บังเกิดผลดีต่อชาติบ้านเมือง

2. ด้านความรักและศรัทธาในวิชาชีพ เป็นจริยธรรมวิชาชีพทุกอาชีพเพราะการมีความรักความ

ศรัทธาในงานที่ทำก็จะเป็นการส่งเสริมให้การทำงานมีความสุข งานจะไม่บรรลุป่าหมายที่วางไว้ถ้าขาดความรักความศรัทธาในอาชีพที่ทำอยู่ จะเกิดความไม่มั่นใจในการทำอาชีพนั้น จะคิดเปลี่ยนงาน ทิ้งงาน และหนีงานในที่สุด การสร้างความรักความศรัทธาในอาชีพทุกอาชีพจึงจำเป็นต่อแนวทางหนึ่งที่จะช่วยให้อาชีพมีความมั่นคงได้

3. ด้านมีความยุติธรรม ความยุติธรรมเป็นตัวกำหนดทิศทางของสังคม ซึ่งความยุติธรรมของแต่ละสังคมไม่เหมือนกัน ยกตัวอย่างเช่น หากสังคมหนึ่งทุกคนเห็นพ้องต้องกันว่า การขโมยของเป็นเรื่องที่ถูกต้อง ถือว่ายุติธรรม ซึ่งในความเป็นจริงแล้วความยุติธรรมที่เป็นที่นิยมมากที่สุดเป็นความยุติธรรมที่ต้องอยู่กับ คุณธรรมและจริยธรรม ที่เป็นเครื่องช่วยในการกำหนดกฎเกณฑ์ว่าสิ่งไหนเป็นสิ่งที่ดี ถูกต้อง และเหมาะสม แล้วความยุติธรรมแบบนี้ที่คนส่วนมากจะยอมรับ

4. ด้านการเห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน การยกย่องให้เกียรติผู้ประกอบอาชีพเดียวกันนั้นเป็นสิ่งที่สำคัญอย่างมาก จุดบกพร่องอันหนึ่งในสังคมไทยในปัจจุบัน คือ การไม่ยกย่องให้เกียรติกัน เพราะสภาพของการเปลี่ยนแปลงทางสังคมบีบบังคับให้ต้องแข่งขันแย่งงานกันทำ จึงดูเหมือนว่าบุคคลที่ทำอาชีพเดียวกัน ไม่ยกย่องหรือให้เกียรติผู้ประกอบอาชีพเดียวกัน ทำให้ขาดจริยธรรมวิชาชีพ ดังนั้นการสร้าง ความเข้าใจให้บุคคลในวงการอาชีพเดียวกัน เกิดความสำนึกในเกียรติภูมิศักดิ์ศรีในวิชาชีพตน ก็จะช่วยลดปัญหาความขัดแย้งในกลุ่มผู้ประกอบอาชีพเดียวกันได้ในระดับหนึ่ง ทั้งนี้ต้องขึ้นอยู่กับสภาพปัจจุบันและปัญหาในแต่ละท้องถิ่นอีกด้วย

ผู้วิจัยเสนอสรุปตามตารางผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการศึกษาจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลบางม่วง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี ดังนี้

ตาราง 1 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการศึกษาจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลบางม่วง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี โดยภาพรวม

โดยภาพรวม	ระดับความคิดเห็น		แปลผล
	μ	σ	
1. ด้านความรักและศรัทธาในวิชาชีพ	4.39	0.46	มาก
2. ด้านการเห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน	3.88	0.59	มากที่สุด
3. ด้านความซื่อสัตย์สุจริต	4.53	0.65	มากที่สุด
4. ด้านความยุติธรรม	4.37	0.79	มากที่สุด
ภาพรวม	4.29	0.62	มาก

จากตาราง 1 พบว่า จริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลบางม่วง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี โดยภาพรวมมีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.29$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าด้านความซื่อสัตย์สุจริตมีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด ($\mu = 4.53$) รองลงมาคือ ด้านความรักและศรัทธาในวิชาชีพ ($\mu = 4.39$) อันดับที่สาม คือ ด้านความยุติธรรม ($\mu = 4.37$) และอันดับสุดท้าย คือ ด้านการเห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ($\mu = 3.88$) ตามลำดับ

ตาราง 2 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการศึกษาจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลบางม่วง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี ในด้านความรักและศรัทธาในวิชาชีพ

ด้านความรักและศรัทธาในวิชาชีพ	ระดับความคิดเห็น		แปลผล
	μ	σ	
1. อาชีพที่ท่านปฏิบัติอยู่เป็นอาชีพที่มีหลักประกันแน่นอน	4.69	0.46	มากที่สุด
2. เครื่องแบบของหน่วยงานท่านควรมีรูปแบบเฉพาะแตกต่างจากหน่วยงานอื่นๆ	4.39	0.52	มากที่สุด
3. ท่านไม่มีทางเลือกอื่นจึงต้องมาทำงานที่หน่วยงานนี้	4.06	0.32	มาก
4. ท่านมีความสุขและภูมิใจมากที่ได้ประกอบอาชีพในหน่วยงานนี้	4.43	0.56	มากที่สุด
รวม	4.39	0.46	มาก

จากตาราง 2 พบว่า จริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลบางม่วง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี ด้านมีความรักและศรัทธาในวิชาชีพ อยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.39$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อาชีพที่ท่านปฏิบัติอยู่เป็นอาชีพที่มีหลักประกันแน่นอน ($\mu = 4.69$) รองลงมาคือ ท่านมีความสุขและภูมิใจมากที่ได้ประกอบอาชีพในหน่วยงานนี้ ($\mu = 4.43$) เครื่องแบบของหน่วยงานท่านควรมีรูปแบบเฉพาะแตกต่างจากหน่วยงานอื่นๆ ($\mu = 4.39$) ท่านไม่มีทางเลือกอื่นจึงต้องมาทำงานที่หน่วยงานนี้มีค่าเฉลี่ย ($\mu = 4.06$) ตามลำดับ

ตาราง 3 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการศึกษาจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลบางม่วง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี ในด้านการเห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน

ด้านการเห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน	ระดับความคิดเห็น		แปลผล
	μ	σ	
1. ความสุขที่แท้จริงคือการทำเพื่อผู้อื่น	4.83	0.37	มากที่สุด
2. การช่วยเหลือคนอื่นมักจะทำให้ตัวเองเดือดร้อน	2.06	0.62	น้อยที่สุด
3. สังคมจะอยู่ได้ด้วยการช่วยเหลือผู้อื่น	4.71	0.59	มากที่สุด
4. คนฉลาดจะไม่ช่วยเหลือคนอื่น โดยยอมให้ตัวเองเสียเปรียบ	3.95	0.77	มาก
รวม	3.88	1.77	มาก

จากตาราง 3 พบว่า จริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลบางม่วง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี ด้านการเห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตนอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.88$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าอันดับแรก คือ ความสุขที่แท้จริงคือการทำเพื่อผู้อื่น ($\mu = 4.83$) รองลงมาคือ สังคมจะอยู่ได้ด้วยการช่วยเหลือผู้อื่น ($\mu = 4.71$) อันดับที่สาม คือ คนฉลาดจะไม่ช่วยเหลือคนอื่นโดยยอมให้ตัวเองเสียเปรียบ ($\mu = 3.95$) และอันดับสุดท้าย คือ การช่วยเหลือคนอื่นมักจะทำให้ตัวเองเดือดร้อน ($\mu = 2.06$) ตามลำดับ

ตาราง 4 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของ การศึกษาจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบล บางม่วง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี ในด้าน ความซื่อสัตย์สุจริต

ด้านความซื่อสัตย์สุจริต	ระดับความคิดเห็น		
	μ	σ	แปลผล
1. ความซื่อสัตย์ทำให้เสียประโยชน์ที่ควรได้	4.30	0.79	มากที่สุด
2. มีความซื่อสัตย์แล้วอะไร ๆ ก็ดีขึ้น	4.56	0.85	มากที่สุด
3. คนซื่อสัตย์ถูกหลอกได้ง่าย คนหลอกหลวงมักจะไดดิบได้ดี	4.48	0.53	มากที่สุด
4. สังคมต้องการสมาชิกที่ซื่อสัตย์ ความซื่อสัตย์ทำให้คบคนอื่นได้ง่าย	4.76	0.42	มากที่สุด
รวม	4.53	0.65	มากที่สุด

จากตาราง 4 พบว่า จริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลบางม่วง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี ด้านความซื่อสัตย์สุจริตและตรวจสอบได้อยู่ในระดับมากที่สุด ($\mu = 4.53$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อันดับแรก คือ สังคมต้องการสมาชิกที่ซื่อสัตย์ ความซื่อสัตย์ทำให้คบคนอื่นได้ง่าย ($\mu = 4.76$) รองลงมา คือ มีความซื่อสัตย์แล้วอะไร ๆ ก็ดีขึ้นมี ($\mu = 4.56$) อันดับที่สาม คือ คนซื่อสัตย์ถูกหลอกได้ง่ายคนหลอกหลวงมักจะไดดิบได้ดี ($\mu = 4.48$) และอันดับสุดท้ายความซื่อสัตย์ทำให้เสียประโยชน์ที่ควรได้ ($\mu = 4.30$) ตามลำดับ

ตาราง 5 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของ การศึกษาจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลบางม่วง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี ด้านมีความซื่อสัตย์สุจริต

ด้านมีความซื่อสัตย์สุจริต	ระดับความคิดเห็น		
	μ	σ	แปลผล
1. คนที่มีความซื่อสัตย์สูงมักจะมีศัตรูมาก	4.51	0.97	มากที่สุด
2. ความซื่อสัตย์ไม่มีอยู่จริงในสังคม	4.42	0.85	มากที่สุด
3. อยู่อย่างผู้มีคุณธรรมดีกว่า อยู่อย่างผู้มีฐานะดี	4.31	0.46	มากที่สุด
4. ยิ่งมีความซื่อสัตย์มากเท่าไร ยิ่งทำให้มีบารมีสูง	4.23	0.88	มากที่สุด
รวม	4.37	0.79	มากที่สุด

จากตาราง 5 พบว่า จริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลบางม่วง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี ด้านมีความซื่อสัตย์สุจริต พบว่าอยู่ในระดับมากที่สุด ($\mu = 4.37$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อันดับแรก คือ คนที่มีความซื่อสัตย์สูงมักจะมีศัตรูมาก ($\mu = 4.51$) รองลงมาคือ ความซื่อสัตย์ไม่มีอยู่จริงในสังคม ($\mu = 4.42$) อันดับที่สาม คือ อยู่อย่างผู้มีคุณธรรมดีกว่าอยู่อย่างผู้มีฐานะดี ($\mu = 4.31$) และอันดับสุดท้ายยิ่งมีความซื่อสัตย์มากเท่าไรยิ่งทำให้มีบารมีสูง ($\mu = 4.23$) ตามลำดับ

อภิปรายผล

จากการวิจัยเรื่อง จริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลบางม่วง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี อภิปรายการวิจัยได้ ดังนี้

1. ด้านความซื่อสัตย์สุจริต อยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อันดับแรก คือ สังคมต้องการสมาชิกที่ซื่อสัตย์ ความซื่อสัตย์ทำให้คบคนอื่นได้ง่าย รองลงมาคือ มีความซื่อสัตย์แล้วอะไร ๆ ก็ดีขึ้นมีอันดับที่สาม คือ คนซื่อสัตย์ถูกหลอกได้ง่าย คนหลอกหลวงมักจะไดดิบได้ดี และอันดับสุดท้ายความซื่อสัตย์ทำให้เสียประโยชน์ที่ควรได้ ตามลำดับ

ผู้วิจัยให้ความเห็นว่าด้านความซื่อสัตย์สุจริตเป็นสิ่งสำคัญต่อการทำงานไม่ว่างานนั้นจะเป็นอาชีพอะไรก็ตามต้องมีความซื่อสัตย์สุจริตต่องานนั้นโดยมากถึงจะประสบความสำเร็จในอาชีพที่ตนเองปฏิบัติ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ นภดล เทียนเพิ่มพูน

(2546) ศึกษาเรื่องการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม สำหรับนักเรียนนายร้อยตำรวจ มีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษาคุณธรรมจริยธรรมที่ควรปลูกฝังให้แก่ นักเรียนนายร้อยตำรวจ กลุ่มประชากรที่ทำการศึกษา คือ นักเรียนนายร้อยตำรวจชั้นปีที่ 1-4 ปีการศึกษา 2546 จำนวน 294 ราย และนายตำรวจฝ่ายปกครอง ในกองกำกับการ 1 และ 2 กองบังคับการปกครอง โรงเรียนนายร้อยตำรวจ จำนวน 32 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็นแบบสอบถามวัดการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรมซึ่งผู้วิจัยสร้างขึ้น ทำการวิเคราะห์ข้อมูลโดยการหาค่าสถิติ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และวิเคราะห์ความแปรปรวน การทดสอบความแตกต่างรายคู่ พบว่าความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมที่ควรปลูกฝังให้แก่ นักเรียนนายร้อยตำรวจ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก จริยธรรมที่ควรปลูกฝัง อยู่ในระดับสูงสุดคือ ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ และระดับต่ำสุด คือให้ความช่วยเหลือผู้อื่น มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ รู้จักเสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน

2. ด้านความรักและศรัทธาในวิชาชีพ อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อาชีพที่ท่านปฏิบัติอยู่เป็นอาชีพที่มีหลักประกันแน่นอน รองลงมาคือ ท่านมีความสุขและภูมิใจมากที่ได้ประกอบอาชีพในหน่วยงานนี้ เครื่องแบบของหน่วยงานท่านควรมีรูปแบบเฉพาะแตกต่างจากหน่วยงานอื่นๆ ท่านไม่มีทางเลือกอื่นจึงต้องมาทำงานที่หน่วยงานนี้ ตามลำดับ

ผู้วิจัยให้ความเห็นว่าด้านความรักและศรัทธาในวิชาชีพ การให้เกียรติซึ่งกันและกันในการทำงานเป็นหลักการทำงานของทุกองค์กรและความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อองค์กรจะทำให้งานที่ปฏิบัติเกิดความก้าวหน้าความศรัทธาในงานที่ทำก็จะเป็นการส่งเสริมให้การทำงานมีความสุข งานจะไม่บรรลุนเป้าหมายที่วางไว้ถ้าขาดความรักความศรัทธาในอาชีพที่ทำอยู่จะเกิดความไม่มั่นใจในการทำอาชีพนั้น จะคิดเปลี่ยนงาน ทั้งงาน และพนักงานในที่สุดการสร้างความรักความศรัทธาในอาชีพทุกอาชีพจึงเป็นแนวทางหนึ่งที่จะช่วยให้อาชีพมีความมั่นคง ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของพัฒนาจางประเสริฐ (2557) ศึกษาเรื่องจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสกลนครและความคิดเห็นของประชาชนต่อจริยธรรมของข้าราชการตำรวจสังกัดตำรวจภูธร

จังหวัดจันทบุรี มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา จริยธรรมของข้าราชการตำรวจและความคิดเห็นของประชาชนต่อจริยธรรมของข้าราชการตำรวจสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดจันทบุรีผลการศึกษาพบว่าในด้านจริยธรรมต่อตนเอง ต่อหน่วยงาน ต่อผู้บังคับบัญชา / ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานและต่อจริยธรรมประชาชนและสังคมของข้าราชการตำรวจในภาพรวมอยู่ในระดับสูงผลการศึกษาในส่วนตัวคิดเห็นของประชาชนต่อจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดจันทบุรี พบว่า ประชาชนเห็นว่าการระดับจริยธรรมต่อตนเอง ต่อหน่วยงาน และต่อประชาชน/สังคมของข้าราชการตำรวจในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง

3. ด้านความยุติธรรม อยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อันดับแรก คือ คนที่มีความยุติธรรมสูงมักจะมีศัตรูมาก รองลงมาคือ ความยุติธรรมไม่มีอยู่จริงในสังคม อันดับที่สาม คือ อยู่อย่างผู้มีความยุติธรรมดีกว่าอยู่อย่างผู้มีฐานะดี และอันดับสุดท้ายยังมีความยุติธรรมมากเท่าไรยิ่งทำให้มีบารมีสูง ตามลำดับ

ผู้วิจัยให้ความเห็นว่าด้านความยุติธรรม ความยุติธรรมกับศีลธรรมและจริยธรรมนั้นต้องมาด้วยกันผู้ที่ยึดความยุติธรรมต่อการทำงานอาจจะถูกมองว่าแกล้งทำดีแต่ที่นั่นก็ขึ้นอยู่กับมุมมองของผู้ที่มีศีลธรรมและจริยธรรม ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ อนุชากิตติชัยชาญ และคณะ (2559) จากการศึกษางานวิจัยเรื่อง คุณลักษณะของบัณฑิตสถาบันการพลศึกษาตามความต้องการของสถานประกอบการและผู้ผลิตบัณฑิต พบว่าคุณลักษณะด้านจริยธรรมของนักศึกษาตามความต้องการของสถานประกอบการและผู้ผลิตบัณฑิตมีคุณลักษณะ 9 ประการ คือ 1) การมีความรักและศรัทธาในวิชาชีพ 2) การเห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน 3) การมีน้ำใจนักกีฬา 4) การประพฤติอยู่ในศีลธรรมอันดีงาม 5) การเป็นผู้ตรงต่อเวลา 6) การเป็นผู้มีระเบียบวินัย 7) การมีความซื่อสัตย์สุจริต 8) การมีความยุติธรรม 9) การมีความเมตตา กรุณา

4. ด้านการเห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตนอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อันดับแรก คือ ความสุขที่แท้จริงคือการทำเพื่อผู้อื่น

รองลงมาคือ สังคมจะอยู่ได้ด้วยการช่วยเหลือผู้อื่น
อันดับที่สาม คือ คนฉลาดจะไม่ช่วยเหลือคนอื่นโดย
ยอมให้ตัวเองเสียเปรียบ และอันดับสุดท้าย คือ การ
ช่วยเหลือคนอื่นมักจะทำให้ตัวเองเดือดร้อนตามลำดับ

ผู้วิจัยให้ความเห็นว่าด้านการเห็นประโยชน์
ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน การลดความเห็นแก่ตัว และ
เสียสละร่างกายและใจเพื่อทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวม
ปฏิบัติตนอยู่ในจริยธรรมที่ดีงาม ประพฤติตนในกรอบ
ของสิทธิเสรีภาพและหน้าที่ของการเป็นพลเมืองดี
รวมทั้งช่วยส่งเสริมให้ผู้อื่นปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและ
ให้อภัยกันและกัน ทำงานในลักษณะช่วยเหลือเกื้อกูล
กันไม่แข่งขันหรือแก่งแย่งชิงดีกัน ซึ่งสอดคล้องกับ
งานวิจัยของอนุชา กิตติชัยชาญ และคณะ (2559) จาก
การศึกษางานวิจัยเรื่อง คุณลักษณะของบัณฑิต
สถาบันการพลศึกษาตามความต้องการของสถาน
ประกอบการและผู้ผลิตบัณฑิต พบว่าคุณลักษณะด้าน
จริยธรรมของนักศึกษาตามความต้องการของสถาน
ประกอบการและผู้ผลิตบัณฑิต มีคุณลักษณะ
9 ประการ คือ 1) การมีความรักและศรัทธาในวิชาชีพ
2) การเห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน 3) การ
มีน้ำใจนักกีฬา 4) การประพฤติอยู่ในศีลธรรมอันดีงาม
5) การเป็นผู้ตรงต่อเวลา 6) การเป็นผู้มีระเบียบวินัย
7) การมีความซื่อสัตย์สุจริต 8) การมีความยุติธรรม
9) การมีความเมตตา กรุณา

จากการศึกษาวิจัยเรื่องจริยธรรมของบุคลากร
เทศบาลตำบลบางม่วง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี
สามารถสรุปองค์ความรู้ที่เกิดขึ้นได้ดังนี้ เพื่อเป็นการ
ป้องกันการขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบุคลากร
เทศบาลตำบลบางม่วงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติที่
ชัดเจนในการป้องกันเกี่ยวกับกรณีของการขัดแย้งทาง
ผลประโยชน์ โดยที่การตัดสินใจใดๆ ของบุคลากรทุก
ระดับในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจจะต้องปราศจาก
อิทธิพลหรือเหตุจูงใจทั้งทางตรงและทางอ้อมของความ
ต้องการส่วนตัว ของครอบครัวหรือบุคคลผู้ใกล้ชิด
บุคลากรทุกคนจะต้องปฏิบัติงานเต็มเวลาให้กับ
เทศบาลตำบลบางม่วง อย่างสุดความสามารถ และไม่
ควรมีผลประโยชน์ทางธุรกิจอื่นใดภายนอกเทศบาล
ตำบลบางม่วง อันจะเป็นการเบียดบังการทุ่มเทเอาใจ
ใส่ในหน้าที่ความรับผิดชอบที่มีต่อเทศบาลตำบลบาง
ม่วง ในกรณีที่การกระทำบางอย่างซึ่งเป็นประโยชน์ต่อ

เทศบาลตำบลบางม่วง เทศบาลจะพิจารณาปัญหา
ดังกล่าวอย่างรอบคอบ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
มีเหตุมีผล เป็นอิสระภายใต้หลักการและแนวทาง
ปฏิบัติที่ดีของการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate
Governance) เพื่อสร้างความโปร่งใสและความ
น่าเชื่อถือให้เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานของบุคลากร
เทศบาลตำบลบางม่วง อันจะเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่ม
ให้เทศบาลตำบลบางม่วง อย่างยั่งยืนและคุ้มครอง
ผลประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้เสียทุก
ฝ่ายของเทศบาลตำบลบางม่วง โดยเฉพาะอย่างยิ่งใน
กรณีที่ผู้บริหารเทศบาลตำบลบางม่วง บุคลากร
เทศบาลตำบลบางม่วง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องหรือเครือญาติ
กับบุคลากรเทศบาลตำบลบางม่วงมีผลประโยชน์ส่วน
ตนที่ขัดแย้งกับบุคลากรเทศบาลตำบลบางม่วงหรือ
ประโยชน์โดยส่วนรวมและจะต้องให้ความยุติธรรมทุก
ฝ่ายอย่างเสมอภาค

ข้อเสนอแนะ

1. ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งนี้

1.1 ด้านความซื่อสัตย์สุจริต ทำให้เห็นว่า
ความซื่อสัตย์ทำให้เสียประโยชน์ที่ควรได้ คนอื่นอาจจะ
เอาเปรียบตลอดเวลา

1.2 ด้านความรักและศรัทธาในวิชาชีพ ทำให้
เห็นว่าการให้เกียรติซึ่งกันและกันในการทำงานเป็น
หลักการของการทำงานทุกองค์กรและความเชื่อมั่น
และศรัทธาต่อองค์กรจะทำให้งานที่ปฏิบัติเกิด
ความก้าวหน้า

1.3 ด้านความยุติธรรม ทำให้เห็นว่าความ
ยุติธรรมกับศีลธรรมและจริยธรรมนั้นต้องมาด้วยกัน

1.4 ด้านการเห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า
ส่วนตน ทำให้เห็นว่า การลดความเห็นแก่ตัว และ
เสียสละร่างกายและใจเพื่อทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวม
ทำให้องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

2. ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

2.1 ศึกษาแนวทางการพัฒนาจริยธรรมของ
บุคลากรเทศบาลตำบลบางม่วง อำเภอบางใหญ่
จังหวัดนนทบุรี

2.2 ศึกษาภาวะผู้นำ ธรรมชาติของ
ผู้บริหารในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน
เทศบาลตำบลบางม่วง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี

2.3 ศึกษา ปัญหา อุปสรรค ทักษะเกี่ยวกับ
จริยธรรมที่พึงประสงค์ของบุคลากรเทศบาลตำบลบาง
ม่วง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี

เอกสารอ้างอิง

กระทรวงศึกษาธิการ. (2556). 200 ปีการศึกษาไทย.

กรุงเทพฯ: กระทรวงฯ.

นภดล เทียนเพิ่มพูล. (2546). การปลูกฝังคุณธรรมจ
ริยธรรมสำหรับนักเรียนนายร้อยตำรวจ.
วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต
สาขา สังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา,
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม.

พัฒนา จ้างประเสริฐ. (2014). จริยธรรมของข้าราชการ
ตำรวจ สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสกลนคร และ
ความคิดเห็นของประชาชนต่อจริยธรรมของ
ข้าราชการตำรวจ สังกัดตำรวจภูธร จังหวัด
จันทบุรี. วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐ
ประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัย
บูรพา.

ศักดิ์ชัย นิรัญทิว. (2556). หนังสืออ่านประกอบการ
เรียนการสอนวิชาจริยธรรมศาสตรศึกษา.
กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยศรีนครินทร
วิโรฒประสานมิตร.

อนุชา กิตติชัยชาญ และคณะ. (2559). คุณลักษณะ
ของบัณฑิตสถาบันการพลศึกษาตามความ
ต้องการของสถานประกอบการและผู้ผลิต
บัณฑิต. เชียงใหม่: สถาบันพลศึกษา วิทยาเขต
เชียงใหม่.