

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับผลสำเร็จของการนำนโยบายการถ่ายโอนภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอบางสะพานน้อย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ไปปฏิบัติ และ 2) ศึกษาแนวทางการแก้ไขปัญหาในการนำนโยบายการถ่ายโอนภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอบางสะพานน้อย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ไปปฏิบัติ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ พนักงานและผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 65 คน สุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรของ ทาโร ยามาเน่ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม และแบบสัมภาษณ์แบบเจาะลึก สถิติที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ค่าเฉลี่ย ค่าร้อยละ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพ ใช้การวิเคราะห์เชิงเนื้อหา

ผลการศึกษาพบว่า

1. ผลสำเร็จของการนำนโยบายการถ่ายโอนภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอบางสะพานน้อย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ไปปฏิบัติ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง
2. แนวทางการแก้ไขปัญหาในการนำนโยบายการถ่ายโอนภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอบางสะพานน้อยไปปฏิบัติ ได้แก่ ต้องเลือกใช้คนให้เหมาะสมกับงาน และสอดคล้องกับบริบท ใช้คนที่มีความรู้เกี่ยวกับเรื่องนั้นเป็นคนทำ ต้องสนับสนุนบุคลากรในองค์กรให้มีโอกาสได้รับการศึกษาที่สูงขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลต้องพัฒนา โดยฝึกอบรมให้ความรู้ และฝึกปฏิบัติงานให้กับบุคลากรกับผู้ปฏิบัติเดิมก่อน จนชำนาญและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

The purposes of this research were to : 1) examine level of the success in implementation of mission transferring policy undertaken by subdistrict administrative organizations in Bang Saphan Noi District, Prachuap Khiri Khan Province and 2) determine guideline for problem solving concerned with the implementation of mission transferring policy undertaken by the subdistrict administrative organizations. The samples were 65 administrators and officials randomly drawn with Taro Yamane's formula those working in the organizations. A questionnaire and an in-depth interview were used for data collection. The quantitative data were analyzed with statistical method for percentage, mean, and standard deviation. The qualitative data were analyzed with content analysis.

The research results were as follows :

1. The success in implementation of mission transferring policy undertaken by subdistrict administrative organizations in Bang Saphan Noi District, Prachuap Khiri Khan Province was at a moderate level on the whole.

2. The guideline for problem solving concerned with the implementation of mission transferring policy undertaken by the subdistrict administrative organizations included the suggestion made by the administrators that educated and knowledgeable persons should be recruited and assigned into appropriate positions, missions and context. Specialists should be selected for proper jobs. Official and employees working in the organizations must be provided opportunity to advance their education. The government officials recommended that the subdistrict administrative organizations must improve themselves to be ready for mission transferring by having their personnel work with those currently responsible in the jobs in order to train them to be ready to work effectively.