



## บรรณานุกรม

กระทรวงศึกษาธิการ. (2546). **แนวทางการเสริมสร้างความแข็งแกร่งการดำเนินงาน เขตพื้นที่การศึกษาและการพัฒนาการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ.**

กรุงเทพฯ: ผู้แต่ง.

กองราชการส่วนตำบล. (2545). **คู่มือการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.** กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์คุรุสภา ลาดพร้าว.

กัลยา วานิชย์บัญชา. (2545). **การใช้ SPSS for Windows ในการวิเคราะห์ข้อมูล (พิมพ์ครั้งที่ 5).** กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

คมเพชร ฉัตรศุภมงคล. (2546). **จิตวิทยาการทำงานร่วมกัน.** กรุงเทพฯ: พัฒนาศึกษา.

ชวงค์ ฉายะบุตร. (2541). **การปกครองท้องถิ่นไทย.** กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์ส่วนท้องถิ่น.

ชูศรี วงศ์รัตน์. (2544). **เทคนิคการใช้สถิติเพื่อการวิจัย (พิมพ์ครั้งที่ 8).** กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ชาญชัย อาจินสมอาจารย์. (2544). **วิธีปรับกลยุทธ์สร้างประสิทธิผลขององค์กร.** กรุงเทพฯ: พิมพ์ทอง.

ณรงค์วิทย์ แสงทอง. (2544). **คู่มือการพัฒนาระบบบริหารผลงานยุคใหม่.** กรุงเทพฯ: เอกซ์อาร์เซ็นเตอร์.

ณัฐพันธุ์ เขจรนนท์, และคนอื่นๆ. (2548). **การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ (พิมพ์ครั้งที่ 2).** กรุงเทพฯ: เอ็กซ์เปอร์เน็ด

ณัฐนันท์ ดนุพิทักษ์. (2543). **ลักษณะการทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพในโรงเรียนมัธยมศึกษา ตามแนวความคิดเห็นของผู้บริหารและครูโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 6. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารศึกษามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร.**

ไทยตำบล. **ข้อมูลทั่วไป** สืบค้นกรกฎาคม 16, 2551, จาก <http://th.wikipedia.org/wiki/อำเภอตากลี>.

ธงชัย สันติวงษ์. (2548). **พฤติกรรมบุคคลในองค์การ (พิมพ์ครั้งที่ 7).** กรุงเทพฯ: ประชุมช่าง.

นพ ศรีบุญนาถ. (2545). **องค์การและการจัดการ.** กรุงเทพฯ: สุตรไฟศาล.

นิรันดร์ จุลทรัพย์. (2542). **กลุ่มสัมพันธ์สำหรับการฝึกอบรม (พิมพ์ครั้งที่ 3).** ชลบุรี: มหาวิทยาลัยทักษิณ.

เนตร์พัฒนา ยาวีราช. (2546). **การจัดการสมัยใหม่ (พิมพ์ครั้งที่ 4).** กรุงเทพฯ: เซ็นทรัล เอ็กเพรส.

เนาวรัตน์ แยมแสงสังข์. (2542). **แนวคิดและกลยุทธ์ในการปรับระบบองค์กร**. กรุงเทพฯ: การศึกษา.

ประคอง กระณสูตร. (2542). **การวิจัยการศึกษา**. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ปิยะนุช เงินคล้าย. (2547). การประเมินประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น. **วารสารวิจัยมหาวิทยาลัยรามคำแหง**. 7(ก.ย.- ธ.ค.), 42-68.

พรชัย ลิขิตธรรมโรจน์. (2545). **พฤติกรรมองค์กร**. กรุงเทพฯ : โอเดียนสโตร์.

พิชิต ฤทธิ์จัญญ. (2547). **ระเบียบวิธีการวิจัยทางสังคมศาสตร์ (พิมพ์ครั้งที่ 2)**. กรุงเทพฯ : เข้า ออฟ เดอร์มิสท์.

มัลลิกา ต้นสอน. (2546). **พฤติกรรมองค์กร (พิมพ์ครั้งที่ 3)**. กรุงเทพฯ: เอ็กชเปอร์เน็ท

ยงยุทธ เกษสาคร. (2541). **ภาวะผู้นำและการจูงใจ**. กรุงเทพฯ: สถาบันราชภัฏสวนดุสิต.

เรืองยศ ภูพานเพชร. (2542). **การพัฒนาทีมงานข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจ อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดร้อยเอ็ด**. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

ลัดดา กระต่ายทอง. (2544). **การศึกษาการทำงานเป็นทีมของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการศึกษาจังหวัดกำแพงเพชร**.

วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สถาบันราชภัฏกำแพงเพชร.

วราภรณ์ ตระกูลสฤณี. (2549). **การทำงานเป็นทีม**. กรุงเทพฯ: ศูนย์ส่งเสริมวิชาการ.

วรารัตน์ เขียวโพธิ์. (2542). **องค์กรและการจัดการ**. กรุงเทพฯ: โครงการตำราวิชาการ สถาบันราชภัฏธนบุรี.

วิกิพีเดีย. **อำเภอตากาลี** สืบค้น กรกฎาคม 16, 2551, จาก <http://th.wikipedia.org/wiki/อำเภอตากาลี>.

วิทยา ด้านธำรงกุล. (2546). **การบริหาร**. กรุงเทพฯ: เวิร์ดเวฟ เอ็ดดูเคชั่น.

วิภาพร มาพบสุข. (2543). **มนุษย์สัมพันธ์**. กรุงเทพฯ: ซียูเอ็ดดูเคชั่น.

วิลาวรรณ ฟีไพศาล. (2545). **หลักการจัดการ**. กรุงเทพฯ: เจ้าพระยาระบบการพิมพ์.

ศิริพร พงศ์ศรีโรจน์. (2542). **องค์กรและการจัดการ**. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์.

ศิริวรรณ เสรีรัตน์, และคนอื่นๆ. (2541). **พฤติกรรมองค์กร**. กรุงเทพฯ: วีระฟิล์มและไซเท็กซ์.

\_\_\_\_\_. (2542). **การบริหารเชิงกลยุทธ์และกรณีศึกษา: ฉบับมาตรฐาน**. กรุงเทพฯ: เพชรจรัสแสงแ่งโลกธุรกิจ.

ศิริวรรณ เสรีรัตน์, สมชาย หิรัญกิตติ, ลัทธிகาล ศรีวะระมย์, สุกดา สุวรรณภักดิ์ และชวลิต ประภาวนนท์. (2545). **องค์กรและการจัดการ: ฉบับมาตรฐาน**. กรุงเทพฯ: ธรรมสาร.

ศิริวรรณ เสรีรัตน์, และคนอื่นๆ. (2545). **องค์การและการจัดการ: ฉบับสมบูรณ์**. กรุงเทพฯ: ธรรมสาร.

สงวน ช่างฉัตร. (2542). **พฤติกรรมองค์การ**. พิษณุโลก: สถาบันราชภัฏพิบูลสงคราม.

สงวน สุทธิเลิศอรุณ. (2543). **พฤติกรรมมนุษย์กับการพัฒนาตน**. กรุงเทพฯ: อักษรภาพิพัฒน์.

สมจิตรร์ จำปาแดง. (2544). **การพัฒนาทีมงานของกลุ่มงานพยาบาล โรงพยาบาลบุรีรัมย์**. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

สมชาติ กิจยรรยง. (2540). **เกมและกิจกรรมเพื่อพัฒนาคนและองค์กร**. กรุงเทพฯ: ซียูเอ็ดดูเคชั่น.

สรชัย พิศาลบุตร. (2549). **สำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการทำได้ง่ายนิดเดียว**. กรุงเทพฯ : วิทยพัฒน์.

สันติ บางอ้อ. (2541). **การบริหารทีมงานสู่ความเป็นเลิศ (Team Work Management for Excellence in Services)**. กรุงเทพฯ: สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดนครสวรรค์. (2551). **แผนอัตรากำลัง 3 ปี รอบปีงบประมาณ 2552 - 2554**. นครสวรรค์ : สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครสวรรค์.

สำนักงานพัฒนาการฝึกหัดครู. (2546). **เอกสารสาระการเรียนรู้ประกอบชุดวิชาหลักเทคนิคการบริหารและการวางแผน**. สถาบันราชภัฏราชชนครินทร์.

สุเทพ พงษ์ศรีวัฒน์. (2544). **เอกสารการสอนรายวิชาพฤติกรรมองค์การ**. เชียงราย: สถาบันราชภัฏเชียงราย.

สุนันทา เลานันทน์. (2541). **การพัฒนาองค์การ (พิมพ์ครั้งที่ 2)**. กรุงเทพฯ: ดี.ดี.บุ๊คส์โตร์.

\_\_\_\_\_. (2549). **การสร้างทีมงาน (พิมพ์ครั้งที่ 3)**. กรุงเทพฯ: แชนด์เมตสติเกอร์แอนด์ ดีไซน์.

สุนารี สุระคาย. (2546). **การพัฒนาการทำงานเป็นทีมโดยใช้กิจกรรม 5ส. ในการบริหารงานอาคารสถานที่ของโรงเรียนบ้านหนองหัวหมู อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี**. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง.

สุเมธ แสงนันทนวล. (2543). **ทำอย่างไรจึงจะเป็นนักบริหารชั้นยอด (พิมพ์ครั้งที่ 3)**. ชลบุรี: มหาวิทยาลัยทักษิณ.

สุรวิทย์ ศิริโภคภิมย์. (2546). **การวิจัยทางการศึกษา**. ลพบุรี: สถาบันราชภัฏเทพสตรี.

เสนาะ ดิยาวาร์. (2544). **หลักการบริหาร (พิมพ์ครั้งที่ 2)**. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

- หลุยส์ จำปาเทศ. (2540). **จิตวิทยาการบริหาร**. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- อรัญญา วัชรธรรม. (2552, มิถุนายน 30). **การบริหารเชิงกลยุทธ์ : การปรับตัวทางการบริหารขององค์กร สืบค้น มิถุนายน 30, 2552, จาก**  
<http://www.awc54.com/awcuser/article/54126.doc> .
- อำนาจ วีระวณิช. (2547). **การจัดการ**. กรุงเทพฯ: ซี วี แอล การพิมพ์.
- Barrick, M. R., et al. (1998). Relating member ability and personality to work-team process and team effectiveness. **Journal of Applied Psychology, 83(3)**, 377-391.
- Certo, S. C. (2003). **Modern management** (9<sup>th</sup> ed.). Upper Saddle River, New Jersey: Prentice-Hall.
- Cook, C. W., & Hunsaker, P. L. (2001). **Management and organizational behavior** (3<sup>rd</sup> ed.). New York: McGraw-Hill.
- Cronbach, H. L. I. (1971). **Essentials of psychological testing**. (4<sup>th</sup> ed.). New York : Harper & Row.
- Daft, D.A. (2003). **Team building: Issues and alternative reading**. New York: McGraw-Hill.
- Essien, Wilson I. B. (2002). **Teamwork in business organization**. Ph.D. Dissertation. California Institute of Integral Studies.
- Harris, O. J., & Hartman, S. J. (2002). **Organizational behavior**. Binghamton, New York: Haworth Press.
- Katzenbach, J. R. (1998). **The work of team**. Boston: Harvard Business School.
- Newstrom, J. W., & David, K. (2002). **Human behavior at work: Organizational behavior** (11<sup>th</sup> ed.). New York: McGraw-Hill.
- Parker, G. M. (2005). **Cross-functional teams: Working with allies, enemies, and other strangers**. San Francisco, California: John Wiley & Sons.
- \_\_\_\_\_. (2007). **Team players and teamwork: New strategies for developing successful collaboration** (2<sup>nd</sup> ed.). San Francisco, California: John Wiley & Sons.
- Rue, L. W., & Byars, L. L. (2004). **Human resource management** (8<sup>th</sup> ed.). New York: McGraw-Hill.
- Schermerhorn, J. R. Jr., Hunt, J. G., & Osborn, R. N. (2000). **Organizational behavior** (7<sup>th</sup> ed.). USA: John Wiley & Sons.

- Skopec, E. W., & Smith, D. M. (1997). **The practical executive and team-building**. Lincolnwood, Ill: McGraw-Hill.
- Stroh, L. K., Northcraft, G. B., & Neale, M. A. (2002). **Organizational behavior : A management challenge** (3<sup>rd</sup> ed.). Mahwah, New York: Lawrence Erlbaum Associates.
- West, M. A., & Markiewicz, L. (2004). **Building team-based working: A practical guide to organizational transformation**. Malden, Massachusetts: BPS Blackwell.
- Woodcock, M., & Franscis, D. (1994). **Team building strategy**. Hampshire: Gower.
- \_\_\_\_\_. (1999). **Team development manual**. Worcester, Great Britain: Billing & Sons.

**ภาคผนวก**

**ภาคผนวก ก**  
**แบบสอบถาม**

เลขที่แบบสอบถาม

--	--	--

## แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง การทำงานเป็นทีมของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอตากลี  
จังหวัดนครสวรรค์

คำชี้แจงในการตอบแบบสอบถาม

แบบสอบถามฉบับนี้จัดทำขึ้น เพื่อใช้วัดระดับการทำงานเป็นทีมของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์  
หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

แบบสอบถามแบ่งเป็น 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 คำถามเกี่ยวกับสถานภาพส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 ข้อความเกี่ยวกับการทำงานเป็นทีมของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ในเขตอำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์

ผลการศึกษาที่ได้ ใช้เป็นแนวทางปรับปรุงการทำงานเป็นทีมของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ โดยมุ่งหวังให้การดำเนินงานขององค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

เนื่องจากไม่มีการระบุชื่อของผู้ตอบแบบสอบถาม ดังนั้น ผู้วิจัยใคร่ขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามให้ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด ซึ่งข้อมูลที่ได้รับจะนำไปประมวลผลและวิเคราะห์ในภาพรวม ดังนั้น คำตอบของท่านถือเป็นความลับ และไม่มีผลกระทบใดๆ ต่อตัวท่านและหน่วยงานของท่าน

ขอขอบคุณที่กรุณาให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามมา ณ โอกาสนี้

นางสาวพิมพ์ภัส ถ้วยอ้อม

นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต  
สาขาวิชาการจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ส่วนที่ 1 สถานภาพส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน  ตามความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน

1. เพศ

ชาย

หญิง

2. อายุ

ต่ำกว่า 30 ปี

30-40 ปี

41-50 ปี

มากกว่า 50 ปี

3. ระดับการศึกษา

ต่ำกว่าปริญญาตรี

ปริญญาตรี

สูงกว่าปริญญาตรี

4. ระดับตำแหน่ง

พนักงานจ้างทั่วไป

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ลูกจ้างประจำ

พนักงานข้าราชการ

5. ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

ต่ำกว่า 5 ปี

5 – 10 ปี

มากกว่า 10 ปี

6. รายได้เฉลี่ยต่อเดือน

ต่ำกว่า 10,000 บาท

10,000 – 20,000 บาท

20,001 – 30,000 บาท

มากกว่า 30,000 บาท

ส่วนที่ 2 การทำงานเป็นทีมของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอตากลี  
จังหวัดนครสวรรค์

คำชี้แจง ข้อความในตารางด้านล่างนี้ เป็นข้อคำถามเกี่ยวกับองค์กรที่ท่านทำงานในปัจจุบัน โปรดแสดงความคิดเห็นด้วยการทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างด้านขวา ที่ตรงกับความรู้สึกของท่านมากที่สุดเพียงช่องเดียวเท่านั้น ซึ่งในแต่ละช่องมีความหมายดังนี้

การทำงานเป็นทีมของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์	ระดับการทำงานเป็นทีม				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
<b>1. ด้านเป้าหมายของทีม</b>					
1.1 เป้าหมายของหน่วยงานสอดคล้องและสนับสนุนต่อเป้าหมายขององค์กร					
1.2 การร่วมกันคิดและกำหนดเป้าหมายที่มีความชัดเจน กระชับ และสร้างสรรค์					
1.3 การกำหนดวิธีการวัดและประเมินผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย					
1.4 ความเข้าใจและยอมรับในเป้าหมายร่วมกันของผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ					
1.5 การร่วมกันรับผิดชอบในการปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร					
<b>2. ด้านบทบาทของสมาชิก</b>					
2.1 ความสัมพันธ์ระหว่างผู้ปฏิบัติงานกับเพื่อนร่วมงาน					
2.2 ความสัมพันธ์ระหว่างผู้ปฏิบัติงานกับผู้บริหาร					
2.3 การปฏิบัติงานตามขอบเขตความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติแต่ละบุคคล					
2.4 การตัดสินใจในงานตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ของผู้ปฏิบัติแต่ละระดับ					
2.5 การสนับสนุนการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานในองค์กร					

การทำงานเป็นทีมของพนักงานองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์	ระดับการทำงานเป็นทีม				
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
3. ด้านการยอมรับกฎและบรรทัดฐานของทีม					
3.1 การแต่งตั้งพนักงานและลูกจ้างส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบการบริหาร					
3.2 การเลื่อนตำแหน่งตามระเบียบการบริหาร ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น					
3.3 การเลื่อนขั้นเงินเดือนตามระเบียบการ บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น					
3.4 การตัดสินใจแก้ไขปัญหาโดยยึดหลัก คุณธรรมและจริยธรรม					
3.5 การลงโทษตามระเบียบการบริหารของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น					
3.6 การประพฤติปฏิบัติตามระเบียบการบริหาร ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น					
4. ด้านความเป็นสมาชิก					
4.1 การใช้ความรู้ในการทำงานของผู้ปฏิบัติงาน แต่ละบุคคล					
4.2 การใช้ความสามารถในการทำงานของ ผู้ปฏิบัติงานแต่ละบุคคล					
4.3 การใช้ประสบการณ์ในการทำงานของ ผู้ปฏิบัติงานแต่ละบุคคล					
4.4 การใช้ความเชี่ยวชาญในการทำงานของ ผู้ปฏิบัติงานแต่ละบุคคล					
5. ด้านการสื่อสารในทีม					
5.1 การสื่อสารแบบเป็นทางการ โดยการออก ประกาศและคำสั่งต่างๆ					
5.2 การสื่อสารแบบไม่เป็นทางการ โดยการแจ้ง ด้วยวาจาโดยตรงหรือผ่านบุคคลอื่น					
5.3 การสื่อสารแบบบนลงล่าง จากผู้บริหารลงไป ยังผู้ปฏิบัติงาน					

การทำงานเป็นทีมของพนักงานองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์	ระดับการทำงานเป็นทีม				
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
5.4 การสื่อสารแบบล่างขึ้นบน จากผู้ปฏิบัติขึ้นไปยังผู้บริหาร					
5.5 การสื่อสารแบบเปิดเผย ด้วยการแสดงความ คิดเห็นอย่างตรงไปตรงมา					
5.6 การสื่อสารแบบย้อนกลับ ด้วยการติดตาม และสอบถามข้อมูลจากผู้ปฏิบัติ					

ขอขอบคุณที่กรุณาให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

นางสาวพิมพ์ภัส ถ้วยอิม  
นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต  
สาขาวิชาการจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ภาคผนวก ข  
หนังสือขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญ  
ในการตรวจแบบสอบถาม



ที่ ศธ ๐๕๔๙.๐๕/๔๙๒

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี  
ถนนนราายณ์มหาราช  
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๒๓ เมษายน ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม

เรียน ผศ.ดร.พนิตสุภา ธรรมประมวล

ด้วย นางสาวพิมพ์ภัส ถ้วยอ้อม รหัส ๕๐๒๕๗๐๕๐๕๐๖ นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีจังหวัดลพบุรี ได้จัดทำแบบสอบถาม เรื่อง การทำงานเป็นทีมของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอตาคลี จังหวัดนครสวรรค์ โดยมี ผศ.ดร.สุชาสินี ศิริโกคาภิรมย์ เป็นประธานผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำวิทยานิพนธ์ คณะวิทยาการจัดการเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถามของ นางสาวพิมพ์ภัส ถ้วยอ้อม ในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุชาสินี ศิริโกคาภิรมย์)  
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๙ ต่อ ๖๑๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘

Email : [thepsatri@tru.ac.th](mailto:thepsatri@tru.ac.th)



ที่ ศธ ๐๕๔๙.๐๕/๔๙๓

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี  
ถนนราชมหาราช  
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๒๓ เมษายน ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม

เรียน ดร.จิรวรรณ สมหวัง

ด้วย นางสาวพิมพ์ลภัส ถ้วยอิม รหัส ๕๐๒๕๗๐๕๐๕๐๖ นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีจังหวัดลพบุรี ได้จัดทำแบบสอบถาม เรื่อง การทำงานเป็นทีมของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอตาคลี จังหวัดนครสวรรค์ โดยมี ผศ.ดร.สุชาสินี ศิริโกคาภิรมย์ เป็นประธานผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำวิทยานิพนธ์ คณะวิทยาการจัดการเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถามของ นางสาวพิมพ์ลภัส ถ้วยอิม ในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุชาสินี ศิริโกคาภิรมย์)  
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๙ ต่อ ๖๑๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘

Email : [thepsatri@tru.ac.th](mailto:thepsatri@tru.ac.th)



ที่ ศธ ๐๕๔๙.๐๕/๔๙๔

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี  
ถนนนารายณ์มหาราช  
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๒๓ เมษายน ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถาม

เรียน ผศ.วนิดา เพิ่มศิริ

ด้วย นางสาวพิมพ์ลภัส ถ้วยอ้อม รหัส ๕๐๒๕๗๐๕๐๕๐๖ นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีจังหวัดลพบุรี ได้จัดทำแบบสอบถาม เรื่อง การทำงานเป็นทีมของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอตาคลี จังหวัดนครสวรรค์ โดยมี ผศ.ดร.สุชาลณี ศิริโกคาภิรมย์ เป็นประธานผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำวิทยานิพนธ์ คณะวิทยาการจัดการเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจแบบสอบถามของ นางสาวพิมพ์ลภัส ถ้วยอ้อม ในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุชาลณี ศิริโกคาภิรมย์)  
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๙ ต่อ ๖๑๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘

Email : [thepsatri@tru.ac.th](mailto:thepsatri@tru.ac.th)

## รายนามผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พนิดสุภา ธรรมประมวล อาจารย์ประจำ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วนิดา เพิ่มศิริ รองคณบดี คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
3. ดร. จีราวรรณ สมหวัง อาจารย์ประจำ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ภาคผนวก ค

หนังสือขอความอนุเคราะห์  
เพื่อทดลองใช้เครื่องมือในการวิจัย (Try out)



ที่ ศธ ๐๕๔๙.๐๕/ว.๖๕๔

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี  
ถนนนราายณ์มหาราช  
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๓

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เพื่อทดลองใช้เครื่องมือในการวิจัย (Try out)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลตาคลี

ด้วย นางสาวพิมพ์ลภัส ถ้วยอิม รหัส ๕๐๒๕๗๐๕๐๕๐๖ นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีจังหวัดลพบุรี ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การทำงานเป็นทีมของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอตาคลี จังหวัดนครสวรรค์ โดยมี ผศ.ดร.สุชาสินี ศิริโกคาภิรมย์ เป็นประธานผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการทดลองใช้เครื่องมือ (Try out) เพื่อทำการตรวจสอบคุณภาพและปรับปรุงเครื่องมือวิจัยที่สร้างขึ้น

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ไคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านให้ นางสาวพิมพ์ลภัส ถ้วยอิม ได้ทดลองใช้เครื่องมือดังกล่าวกับพนักงานข้าราชการลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลตาคลี โดยผู้วิจัยขออนุญาตดำเนินการแจกเครื่องมือด้วยตนเอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุชาสินี ศิริโกคาภิรมย์)  
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๙ ต่อ ๖๒๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘

Email : [thepsatri@tru.ac.th](mailto:thepsatri@tru.ac.th)

ภาคผนวก ง

หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูล  
เพื่อการวิจัยในการทำวิทยานิพนธ์



ที่ ศธ ๐๕๔๙.๐๕/ว.๖๕๕

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี  
ถนนนารายณ์มหาราช  
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๓

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อทำการวิจัยในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอตาคลี จังหวัดนครสวรรค์

ด้วย นางสาวพิมพ์ลภัส ถ้วยอิม รหัส ๕๐๒๕๗๐๕๐๕๐๖ นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีจังหวัดลพบุรี ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การทำงานเป็นทีมของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอตาคลี จังหวัดนครสวรรค์ โดยมี ผศ.ดร.สุธาสินี ศิริโกคาภิรมย์ เป็นประธานผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการเก็บข้อมูล ซึ่งเขตพื้นที่ของท่าน ได้ถูกเลือกเป็นกลุ่มตัวอย่างในการเก็บข้อมูลในครั้งนี้

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านให้ นางสาวพิมพ์ลภัส ถ้วยอิม ดำเนินการแจกแบบสอบถามให้กับพนักงานข้าราชการลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอตาคลี จังหวัดนครสวรรค์ หวังอย่างยิ่งในความกรุณาและได้รับความอนุเคราะห์ด้วยดี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุธาสินี ศิริโกคาภิรมย์)  
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๙ ต่อ ๖๒๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘

Email : [thepsatri@tru.ac.th](mailto:thepsatri@tru.ac.th)



ที่ ศธ ๐๕๔๙.๐๕/๖๕๖

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี  
ถนนราชมหาราช  
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๓

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อทำการวิจัยในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองตาคลี

ด้วย นางสาวพิมพ์ลภัส ถ้วยอิม รหัส ๕๐๒๕๗๐๕๐๕๐๖ นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีจังหวัดลพบุรี ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การทำงานเป็นทีมของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอตาคลี จังหวัดนครสวรรค์ โดยมี ผศ.ดร.สุชาสินี ศิริโกคาภิรมย์ เป็นประธานผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการเก็บข้อมูล ซึ่งเขตพื้นที่ของท่าน ได้ถูกเลือกเป็นกลุ่มตัวอย่างในการเก็บข้อมูลในครั้งนี้

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ไคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านให้ นางสาวพิมพ์ลภัส ถ้วยอิม ดำเนินการแจกแบบสอบถามให้กับพนักงานข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอตาคลี จังหวัดนครสวรรค์ หวังอย่างยิ่งในความกรุณาและได้รับความอนุเคราะห์ด้วยดี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุชาสินี ศิริโกคาภิรมย์)  
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๙ ต่อ ๖๒๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘

Email : [thepsatri@tru.ac.th](mailto:thepsatri@tru.ac.th)



ที่ ศธ ๐๕๔๙.๐๕/๖๕๗

มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี  
ถนนนารายณ์มหาราช  
อ.เมือง จ.ลพบุรี ๑๕๐๐๐

๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๓

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อทำการวิจัยในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลช่องแค

ด้วย นางสาวพิมพ์ลภัส ถ้วยอิม รหัส ๕๐๒๕๗๐๕๐๕๐๖ นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีจังหวัดลพบุรี ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การทำงานเป็นทีมของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอตาคลี จังหวัดนครสวรรค์ โดยมี ผศ.ดร.สุชาสินี ศิริโกคาภิรมย์ เป็นประธานผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนการเก็บข้อมูล ซึ่งเขตพื้นที่ของท่าน ได้ถูกเลือกเป็นกลุ่มตัวอย่างในการเก็บข้อมูลในครั้งนี้

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ไคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านให้ นางสาวพิมพ์ลภัส ถ้วยอิมดำเนินการแจกแบบสอบถามให้กับพนักงานข้าราชการลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอตาคลี จังหวัดนครสวรรค์ หวังอย่างยิ่งในความกรุณาและได้รับความอนุเคราะห์ด้วยดี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุชาสินี ศิริโกคาภิรมย์)  
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

คณะวิทยาการจัดการ

โทร. ๐ ๓๖๔๒ ๒๖๐๗-๙ ต่อ ๖๒๓

โทรสาร. ๐ ๓๖๔๒ ๑๔๔๘

Email : [thepsatri@tru.ac.th](mailto:thepsatri@tru.ac.th)



