

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยการทำงานเป็นทีมของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอตากาลี จังหวัดนครสวรรค์ ผู้วิจัยลำดับการนำเสนอ ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. การวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อความเข้าใจตรงกันในการแปลความหมาย ผู้วิจัยกำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลดังนี้

n	แทน	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง
\bar{X}	แทน	ค่าเฉลี่ย (mean)
S.D.	แทน	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
t	แทน	ค่าสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย กลุ่มตัวอย่าง 2 กลุ่ม
F	แทน	ค่าสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย กลุ่มตัวอย่าง มากกว่า 2 กลุ่ม
df	แทน	ชั้นแห่งความเป็นอิสระ (degrees of freedom)
SS	แทน	ค่าผลรวมกำลังสอง (sum of square)
MS	แทน	ค่าเฉลี่ยของผลรวมกำลังสอง (mean square)
$p \leq .05$	แทน	แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
$p^{**} \leq .01$	แทน	แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01
$p^{***} \leq .001$	แทน	แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001
$p > .05$	แทน	ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

การวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาการทำงานเป็นทีมของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอตากาลี จังหวัดนครสวรรค์ โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล จากกลุ่มตัวอย่างจำนวน 248 คน ซึ่งได้รับแบบสอบถามกลับคืนครบทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ 100 โดยสามารถนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

ตอนที่ 1 การวิเคราะห์สถานภาพของกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถาม โดยใช้สถิติบรรยายด้วยวิธีแจกแจงความถี่ หาค่าร้อยละ และนำมาเสนอในรูปตารางประกอบความเรียง

ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ระดับการทำงานเป็นทีมของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ โดยใช้สถิติพื้นฐานด้วยการหาค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และแปลผลเป็น 5 ระดับ

ตอนที่ 3 การวิเคราะห์เปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลต่อการทำงานเป็นทีมของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ ที่มีสถานภาพแตกต่างกัน ประกอบด้วย ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่งงาน ระยะเวลาการปฏิบัติงาน และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน ต่างกัน ใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวน (ANOVA) หรือการทดสอบเอฟ (F-test) โดยกำหนดระดับความมีนัยสำคัญที่ .05 ในกรณีที่พบว่ามีความมีนัยสำคัญทางสถิติ จะทำการทดสอบเพื่อเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ โดยใช้การทดสอบของฟิชเชอร์ (Fisher's least-significant difference: LSD)

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล แบ่งออกเป็น 3 ตอน ได้แก่ สถานภาพส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม และเปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลต่อการทำงานเป็นทีมของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ ที่มี เพศ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่งงาน ระยะเวลาการปฏิบัติงาน และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน ต่างกัน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตอนที่ 1 สถานภาพส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลสถานภาพส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ซึ่งเป็นพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ ดังตาราง 2

ตาราง 2 สถานภาพส่วนบุคคลของพนักงาน

	สถานภาพส่วนบุคคล	จำนวน (n = 248)	ร้อยละ
เพศ	ชาย	96	38.71
	หญิง	152	61.29
อายุ	ต่ำกว่า 30 ปี	54	21.77
	30 – 40 ปี	112	45.16
	41 – 50 ปี	70	28.23
	มากกว่า 50 ปี	12	4.84

ตาราง 2 (ต่อ)

สถานภาพส่วนบุคคล	จำนวน (n = 248)	ร้อยละ
ระดับการศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	106	42.74
ปริญญาตรี	122	49.19
สูงกว่าปริญญาตรี	20	8.07
ตำแหน่งงาน		
พนักงานจ้างทั่วไป	101	40.73
พนักงานจ้างตามภารกิจ	53	21.37
ลูกจ้างประจำ	22	8.87
พนักงานข้าราชการ	72	29.03
ระยะเวลาการปฏิบัติงาน		
ต่ำกว่า 5 ปี	97	39.11
5 - 10 ปี	107	43.15
มากกว่า 10 ปี	44	17.74
รายได้เฉลี่ยต่อเดือน		
ต่ำกว่า 10,000 บาท	157	63.31
10,000 - 20,000 บาท	77	31.05
20,001 - 30,000 บาท	9	3.63
มากกว่า 30,000 บาท	5	2.02

จากตาราง 2 พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 61.29 มีอายุอยู่ระหว่าง 30 - 40 ปี คิดเป็นร้อยละ 45.16 ระดับการศึกษาปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 49.19 มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป คิดเป็นร้อยละ 40.73 ระยะเวลาการปฏิบัติงาน 5-10 ปี คิดเป็นร้อยละ 43.15 และมีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่ำกว่า 10,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 63.31

ตอนที่ 2 ระดับการทำงานเป็นทีมของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์

การศึกษาระดับการทำงานเป็นทีมของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ โดยการวิเคราะห์หาค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และแปลความหมายของข้อมูลตามเกณฑ์ที่ผู้วิจัยกำหนดไว้ ซึ่งผลวิเคราะห์ แสดงดังตาราง 3 - 8

ตาราง 3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการทำงานเป็นทีมของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอตากาลี จังหวัดนครสวรรค์ โดยรวม

การทำงานเป็นทีมของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอตากาลี จังหวัดนครสวรรค์	ระดับการทำงานเป็นทีม		
	\bar{X}	S.D.	แปลความ
1. ด้านเป้าหมายของทีม	3.53	0.63	มาก
2. ด้านบทบาทของสมาชิก	3.53	0.59	มาก
3. ด้านการยอมรับกฎและบรรทัดฐานของทีม	3.35	0.63	ปานกลาง
4. ด้านความเป็นสมาชิก	3.52	0.67	มาก
5. ด้านการสื่อสารในทีม	3.44	0.62	ปานกลาง
รวม	3.46	0.52	ปานกลาง

จากตาราง 3 การทำงานเป็นทีมของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอตากาลี จังหวัดนครสวรรค์ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยรายด้านเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย 3 อันดับ ดังนี้ ด้านบทบาทของสมาชิก ($\bar{X}=3.53$, S.D.=0.59) ด้านเป้าหมายของทีม ($\bar{X}=3.53$, S.D.=0.63) และด้านความเป็นสมาชิก ($\bar{X}=3.52$, S.D.=0.67)

ตาราง 4 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการทำงานเป็นทีมของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอตากาลี จังหวัดนครสวรรค์ ด้านเป้าหมายของทีม

ด้านเป้าหมายของทีม	ระดับการทำงานเป็นทีม		
	\bar{X}	S.D.	แปลความ
1. เป้าหมายของหน่วยงานสอดคล้องและสนับสนุนต่อเป้าหมายขององค์กร	3.63	0.75	มาก
2. การร่วมกันคิดและกำหนดเป้าหมายที่มีความชัดเจน กระชับ และสร้างสรรค์	3.51	0.71	มาก
3. การกำหนดวิธีการวัดและประเมินผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย	3.46	0.77	ปานกลาง
4. ความเข้าใจและยอมรับในเป้าหมายร่วมกันของผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ	3.45	0.73	ปานกลาง



ตาราง 4 (ต่อ)

ด้านเป้าหมายของทีม	ระดับการทำงานเป็นทีม		
	\bar{X}	S.D.	แปลความ
5. การร่วมกันรับผิดชอบในการปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร	3.58	0.76	มาก
รวม	3.53	0.63	มาก

จากตาราง 4 การทำงานเป็นทีมของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ ด้านเป้าหมายของทีม โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยรายด้านเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย 3 อันดับ ดังนี้ เป้าหมายของหน่วยงานสอดคล้องและสนับสนุนต่อเป้าหมายขององค์กร ($\bar{X}=3.63$, S.D.=0.75) การร่วมกันรับผิดชอบในการปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร ($\bar{X}=3.58$, S.D.=0.76) และการร่วมกันคิดและกำหนดเป้าหมายที่มีความชัดเจน กระชับ และสร้างสรรค์ ($\bar{X}=3.51$, S.D.=0.71)

ตาราง 5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการทำงานเป็นทีมของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ ด้านบทบาทของสมาชิก

ด้านบทบาทของสมาชิก	ระดับการทำงานเป็นทีม		
	\bar{X}	S.D.	แปลความ
1. ความสัมพันธ์ระหว่างผู้ปฏิบัติงานกับเพื่อนร่วมงาน	3.67	0.76	มาก
2. ความสัมพันธ์ระหว่างผู้ปฏิบัติงานกับผู้บริหาร	3.51	0.76	มาก
3. การปฏิบัติงานตามขอบเขตความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติแต่ละบุคคล	3.55	0.73	มาก
4. การตัดสินใจในงานตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ของผู้ปฏิบัติแต่ละระดับ	3.44	0.69	ปานกลาง
5. การสนับสนุนการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานในองค์กร	3.50	0.76	มาก
รวม	3.53	0.59	มาก

จากตาราง 5 การทำงานเป็นทีมของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอ ดาศลี จังหวัดนครสวรรค์ ด้านบทบาทของสมาชิก โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยรายด้านเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย 3 อันดับ ดังนี้ ความสัมพันธ์ระหว่างผู้ปฏิบัติงานกับเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X}=3.67$, S.D.=0.76) การปฏิบัติงานตามขอบเขตความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติแต่ละบุคคล ($\bar{X}=3.55$, S.D.=0.73) และความสัมพันธ์ระหว่างผู้ปฏิบัติงานกับผู้บริหาร ($\bar{X}=3.51$, S.D.=0.76)

ตาราง 6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการทำงานเป็นทีมของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอ ดาศลี จังหวัดนครสวรรค์ ด้านการยอมรับกฎและบรรทัดฐานของทีม

ด้านการยอมรับกฎและบรรทัดฐานของทีม	ระดับการทำงานเป็นทีม		
	\bar{X}	S.D.	แปลความ
1. การแต่งตั้งพนักงานและลูกจ้างส่วนท้องถิ่นตามระเบียบการบริหาร	3.51	0.76	มาก
2. การเลื่อนตำแหน่งตามระเบียบการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	3.29	0.74	ปานกลาง
3. การเลื่อนขั้นเงินเดือนตามระเบียบการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	3.23	0.89	ปานกลาง
4. การตัดสินใจแก้ไขปัญหาโดยยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม	3.35	0.81	ปานกลาง
5. การลงโทษตามระเบียบการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	3.25	0.78	ปานกลาง
6. การประพฤติปฏิบัติตามระเบียบการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	3.43	0.79	ปานกลาง
รวม	3.35	0.63	ปานกลาง

จากตาราง 6 การทำงานเป็นทีมของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอ ดาศลี จังหวัดนครสวรรค์ ด้านการยอมรับกฎและบรรทัดฐานของทีม โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยรายด้านเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย 3 อันดับ ดังนี้ การแต่งตั้งพนักงานและลูกจ้างส่วนท้องถิ่นตามระเบียบการบริหาร ($\bar{X}=3.51$, S.D.=0.76) การประพฤติปฏิบัติตามระเบียบการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ($\bar{X}=3.43$, S.D.=0.79) และการตัดสินใจแก้ไขปัญหาโดยยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม ($\bar{X}=3.35$, S.D.=0.81)

ตาราง 7 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการทำงานเป็นทีมของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ ด้านความเป็นสมาชิก

ด้านความเป็นสมาชิก	ระดับการทำงานเป็นทีม		
	\bar{X}	S.D.	แปลความ
1. การใช้ความรู้ในการทำงานของผู้ปฏิบัติงานแต่ละบุคคล	3.53	0.74	มาก
2. การใช้ความสามารถในการทำงานของผู้ปฏิบัติงานแต่ละบุคคล	3.51	0.77	มาก
3. การใช้ประสบการณ์ในการทำงานของผู้ปฏิบัติงานแต่ละบุคคล	3.54	0.77	มาก
4. การใช้ความเชี่ยวชาญในการทำงานของผู้ปฏิบัติงานแต่ละบุคคล	3.48	0.80	ปานกลาง
รวม	3.52	0.67	มาก

จากตาราง 7 การทำงานเป็นทีมของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ ด้านความเป็นสมาชิก โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยรายด้านเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย 3 อันดับ ดังนี้ การใช้ประสบการณ์ในการทำงานของผู้ปฏิบัติงานแต่ละบุคคล ($\bar{X}=3.54$, S.D.=0.77) การใช้ความรู้ในการทำงานของผู้ปฏิบัติงานแต่ละบุคคล ($\bar{X}=3.53$, S.D.=0.74) และ การใช้ความสามารถในการทำงานของผู้ปฏิบัติงานแต่ละบุคคล ($\bar{X}=3.51$, S.D.=0.77)

ตาราง 8 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการทำงานเป็นทีมของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ ด้านการสื่อสารในทีม

ด้านการสื่อสารในทีม	ระดับการทำงานเป็นทีม		
	\bar{X}	S.D.	แปลความ
1. การสื่อสารแบบเป็นทางการ โดยการออกประกาศและคำสั่งต่างๆ	3.57	0.77	มาก
2. การสื่อสารแบบไม่เป็นทางการ โดยการแจ้งด้วยวาจาโดยตรงหรือผ่านบุคคลอื่น	3.47	0.74	ปานกลาง

ตาราง 8 (ต่อ)

ด้านการสื่อสารในที่ม	ระดับการทำงานเป็นที่ม		
	\bar{X}	S.D.	แปลความ
3. การสื่อสารแบบบนลงล่าง จากผู้บริหารลงไปยัง ผู้ปฏิบัติงาน	3.51	0.79	มาก
4. การสื่อสารแบบล่างขึ้นบน จากผู้ปฏิบัติขึ้นไปยัง ผู้บริหาร	3.46	0.84	ปานกลาง
5. การสื่อสารแบบเปิดเผย ด้วยการแสดงความคิดเห็น อย่างตรงไปตรงมา	3.29	0.85	ปานกลาง
6. การสื่อสารแบบย้อนกลับ ด้วยการติดตามและ สอบถามข้อมูลจากผู้ปฏิบัติ	3.33	0.78	ปานกลาง
รวม	3.44	0.62	ปานกลาง

จากตาราง 8 การทำงานเป็นที่มของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอ
ดาศลี จังหวัดนครสวรรค์ ด้านการสื่อสารในที่ม โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยรายด้านเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย 3 อันดับ ดังนี้ การสื่อสารแบบเป็นทางการ
โดยการออกประกาศและคำสั่งต่างๆ ($\bar{X}=3.57$, S.D.=0.77) การสื่อสารแบบบนลงล่าง จาก
ผู้บริหารลงไปยังผู้ปฏิบัติงาน ($\bar{X}=3.51$, S.D.=0.79) และการสื่อสารแบบไม่เป็นทางการ โดย
การแจ้งด้วยวาจาโดยตรงหรือผ่านบุคคลอื่น ($\bar{X}=3.47$, S.D.=0.74)

ตอนที่ 3 เปรียบเทียบระดับการทำงานเป็นที่มของพนักงานองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น ในเขตอำเภอดาศลี จังหวัดนครสวรรค์ ที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่งงาน
ระยะเวลาการปฏิบัติงาน และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน ต่างกัน ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อ
เปรียบเทียบระดับการทำงานเป็นที่มของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แบ่งออกเป็น 6
ตอน ดังนี้

ตอนที่ 3.1 การเปรียบเทียบระดับการทำงานเป็นทีมของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ ระหว่างเพศชายและเพศหญิง ดังตาราง 9

ตาราง 9 ผลการเปรียบเทียบระดับการทำงานเป็นทีมของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ ระหว่างเพศชายและเพศหญิง โดยรวม

การทำงานเป็นทีมของพนักงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขต อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์	ระดับการทำงานเป็นทีม					
	ชาย (n = 96)		หญิง (n = 152)		t	p
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1. ด้านเป้าหมายของทีม	3.51	0.703	3.54	0.574	-0.349	.728
2. ด้านบทบาทของสมาชิก	3.50	0.655	3.56	0.550	-0.687	.493
3. ด้านการยอมรับกฎและบรรทัด ฐานของทีม	3.33	0.642	3.36	0.629	-0.376	.707
4. ด้านความเป็นสมาชิก	3.48	0.688	3.54	0.656	-0.594	.553
5. ด้านการสื่อสารในทีม	3.43	0.679	3.44	0.576	-0.119	.905
รวม	3.44	0.565	3.48	0.499	-0.492	.623

จากตาราง 9 พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ ที่มีเพศต่างกัน มีระดับการทำงานเป็นทีมโดยรวมและรายด้านไม่แตกต่างกัน

ตอนที่ 3.2 การเปรียบเทียบการทำงานเป็นทีมของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ ที่มีอายุต่างกัน ดังตาราง 10

ตาราง 10 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อทดสอบความแตกต่างของการทำงานเป็นทีมของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามอายุ

การทำงานเป็นทีม	SS	df	MS	F	p
1. ด้านเป้าหมายของทีม					
ระหว่างกลุ่ม	4.908	3	1.636	4.345	.005**
ภายในกลุ่ม	91.876	244	0.377		
รวม	96.784	247			
2. ด้านบทบาทของสมาชิก					
ระหว่างกลุ่ม	2.946	3	0.982	2.862	.037*
ภายในกลุ่ม	83.730	244	0.343		
รวม	86.675	247			
3. ด้านการยอมรับกฎและบรรทัดฐานของทีม					
ระหว่างกลุ่ม	6.878	3	2.293	6.075	.001***
ภายในกลุ่ม	92.086	244	0.377		
รวม	98.964	247			
4. ด้านความเป็นสมาชิก					
ระหว่างกลุ่ม	7.035	3	2.345	5.547	.001***
ภายในกลุ่ม	103.151	244	0.423		
รวม	110.185	247			
5. ด้านการสื่อสารในทีม					
ระหว่างกลุ่ม	2.809	3	0.936	2.510	.059
ภายในกลุ่ม	91.020	244	0.373		
รวม	93.830	247			
ภาพรวม					
ระหว่างกลุ่ม	3.798	3	1.266	4.811	.003**
ภายในกลุ่ม	64.205	244	0.263		
รวม	68.003	247			

$p^* \leq .05$, $p^{**} \leq .01$, $p^{***} \leq .001$

จากตาราง 10 พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอตากลี จังหวัด

นครสวรรค์ ที่มีอายุต่างกัน มีการทำงานเป็นทีมในภาพรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .01 และเมื่อพิจารณารายด้าน ด้านเป้าหมายของทีม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .01 ด้านบทบาทของสมาชิก แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 ด้านการยอมรับกฎและบรรทัดฐานของทีม และด้านความเป็นสมาชิก แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .001

เปรียบเทียบความแตกต่างของการทำงานเป็นทีมของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอตาคลี จังหวัดนครสวรรค์ เป็นรายคู่จำแนกตามอายุ ในด้านที่มีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ดังตาราง 11

ตาราง 11 การทดสอบความแตกต่างของการทำงานเป็นทีมของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอตาคลี จังหวัดนครสวรรค์ เป็นรายคู่จำแนกตามอายุ ด้วยวิธีของฟิชเชอร์

การทำงานเป็นทีม		ต่ำกว่า 30 ปี	30 - 40 ปี	41 - 50 ปี	มากกว่า 50 ปี
ด้านเป้าหมายของทีม	\bar{X}	3.75	3.39	3.57	3.58
ต่ำกว่า 30 ปี	3.75		0.36***	0.18	0.17
30 - 40 ปี	3.39			0.18	0.19
41 - 50 ปี	3.57				0.02
มากกว่า 50 ปี	3.58				
ด้านบทบาทของสมาชิก	\bar{X}	3.70	3.43	3.57	3.58
ต่ำกว่า 30 ปี	3.70		0.28**	0.13	0.12
30 - 40 ปี	3.43			0.15	0.16
41 - 50 ปี	3.57				0.01
มากกว่า 50 ปี	3.58				
ด้านการยอมรับกฎและบรรทัดฐานของทีม	\bar{X}	3.64	3.27	3.29	3.01
ต่ำกว่า 30 ปี	3.64		0.37***	0.35**	0.63**
30 - 40 ปี	3.27			0.02	0.26
41 - 50 ปี	3.29				0.28
มากกว่า 50 ปี	3.01				

การทำงานเป็นทีม		ต่ำกว่า 30 ปี	30 - 40 ปี	41 - 50 ปี	มากกว่า 50 ปี
ด้านความเป็นสมาชิก	\bar{X}	3.77	3.42	3.54	3.06
ต่ำกว่า 30 ปี	3.77		0.35***	0.23	0.71***
30 - 40 ปี	3.42			0.12	0.36
41 - 50 ปี	3.54				0.48*
มากกว่า 50 ปี	3.06				
ภาพรวม	\bar{X}	3.69	3.37	3.45	3.37
ต่ำกว่า 30 ปี	3.69		0.32***	0.24*	0.32
30 - 40 ปี	3.37			0.08	0.01
41 - 50 ปี	3.45				0.09
มากกว่า 50 ปี	3.37				

$p^* \leq .05$, $p^{**} \leq .01$, $p^{***} \leq .001$

จากตาราง 11 การทำงานเป็นทีมของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ ด้านเป้าหมายของทีม กลุ่มที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี แตกต่างกับกลุ่มที่มีอายุระหว่าง 30 - 40 ปี อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .001 ด้านบทบาทของสมาชิก กลุ่มที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี แตกต่างกับกลุ่มที่มีอายุระหว่าง 30 - 40 ปี อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .01 ด้านการยอมรับกฎและบรรทัดฐานของทีม กลุ่มที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี แตกต่างกับกลุ่มที่มีอายุระหว่าง 30 - 40 ปี อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .001 และแตกต่างกับกลุ่มที่มีอายุระหว่าง 41 - 50 ปี และกลุ่มที่มีอายุมากกว่า 50 ปี อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .01 ด้านความเป็นสมาชิก กลุ่มที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี แตกต่างกับกลุ่มที่มีอายุระหว่าง 30 - 40 ปี และกลุ่มที่มีอายุมากกว่า 50 ปี อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .001 และกลุ่มที่มีอายุระหว่าง 41 - 50 ปี แตกต่างกับกลุ่มที่มีอายุมากกว่า 50 ปี อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 และในภาพรวม กลุ่มที่มีอายุต่ำกว่า 30 ปี แตกต่างกับกลุ่มที่มีอายุระหว่าง 30 - 40 ปี อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .001 และแตกต่างกับกลุ่มที่มีอายุระหว่าง 41 - 50 ปี อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

ตอนที่ 3.3 การเปรียบเทียบระดับการทำงานเป็นทีมของพนักงานองค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน
 ดังตาราง 12

ตาราง 12 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อทดสอบความแตกต่างของการทำงานเป็นทีม
 ของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์
 จำแนกตามระดับการศึกษา

การทำงานเป็นทีม	SS	df	MS	F	p
1. ด้านเป้าหมายของทีม					
ระหว่างกลุ่ม	0.181	2	0.090	0.229	.795
ภายในกลุ่ม	96.603	245	0.394		
รวม	96.784	247			
2. ด้านบทบาทของสมาชิก					
ระหว่างกลุ่ม	0.130	2	0.065	0.185	.832
ภายในกลุ่ม	86.545	245	0.353		
รวม	86.675	247			
3. ด้านการยอมรับกฎและบรรทัดฐานของทีม					
ระหว่างกลุ่ม	1.371	2	0.686	1.721	.181
ภายในกลุ่ม	97.592	245	0.398		
รวม	98.964	247			
4. ด้านความเป็นสมาชิก					
ระหว่างกลุ่ม	2.072	2	1.036	2.347	.098
ภายในกลุ่ม	108.114	245	0.441		
รวม	110.185	247			
5. ด้านการสื่อสารในทีม					
ระหว่างกลุ่ม	0.605	2	0.303	0.795	.453
ภายในกลุ่ม	93.224	245	0.381		
รวม	93.830	247			
ภาพรวม					
ระหว่างกลุ่ม	0.109	2	0.054	0.197	.822
ภายในกลุ่ม	67.894	245	0.277		
รวม	68.003	247			

$p > .05$

จากตาราง 12 พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอตากลี จังหวัด

นครสวรรค์ ที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีการทำงานเป็นทีมในภาพรวมและรายด้านทุกด้าน ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

ตอนที่ 3.4 การเปรียบเทียบการทำงานเป็นทีมของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอตากาลี จังหวัดนครสวรรค์ ที่มีตำแหน่งงานต่างกัน ดังตาราง 13

ตาราง 13 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อทดสอบความแตกต่างของการทำงานเป็นทีมของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอตากาลี จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามตำแหน่งงาน

การทำงานเป็นทีม	SS	df	MS	F	p
1. ด้านเป้าหมายของทีม					
ระหว่างกลุ่ม	0.688	3	0.229	0.582	.627
ภายในกลุ่ม	96.097	244	0.394		
รวม	96.784	247			
2. ด้านบทบาทของสมาชิก					
ระหว่างกลุ่ม	1.448	3	0.483	1.382	.249
ภายในกลุ่ม	85.228	244	0.349		
รวม	86.675	247			
3. ด้านการยอมรับกฎและบรรทัดฐานของทีม					
ระหว่างกลุ่ม	0.224	3	0.075	0.185	.907
ภายในกลุ่ม	98.740	244	0.405		
รวม	98.964	247			
4. ด้านความเป็นสมาชิก					
ระหว่างกลุ่ม	2.099	3	0.700	1.579	.195
ภายในกลุ่ม	108.087	244	0.443		
รวม	110.185	247			
5. ด้านการสื่อสารในทีม					
ระหว่างกลุ่ม	0.621	3	0.207	0.542	.654
ภายในกลุ่ม	93.209	244	0.382		
รวม	93.830	247			

ตาราง 13 (ต่อ)

การทำงานเป็นทีม	SS	df	MS	F	p
ภาพรวม					
ระหว่างกลุ่ม	0.506	3	0.169	0.610	.609
ภายในกลุ่ม	67.497	244	0.277		
รวม	68.003	247			

$p > .05$

จากตาราง 13 พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอตากาลี จังหวัดนครสวรรค์ ที่มีตำแหน่งงานต่างกัน มีการทำงานเป็นทีมในภาพรวมและรายด้านทุกด้าน ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

ตอนที่ 3.5 การเปรียบเทียบการทำงานเป็นทีมของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอตากาลี จังหวัดนครสวรรค์ ที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานต่างกัน ดังตาราง 14

ตาราง 14 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อทดสอบความแตกต่างของการทำงานเป็นทีมของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอตากาลี จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน

การทำงานเป็นทีม	SS	df	MS	F	p
1. ด้านเป้าหมายของทีม					
ระหว่างกลุ่ม	4.509	2	2.254	5.986	.003**
ภายในกลุ่ม	92.276	245	0.377		
รวม	96.784	247			
2. ด้านบทบาทของสมาชิก					
ระหว่างกลุ่ม	3.662	2	1.831	5.403	.005**
ภายในกลุ่ม	83.014	245	0.339		
รวม	86.675	247			
3. ด้านการยอมรับกฎและบรรทัดฐานของทีม					
ระหว่างกลุ่ม	3.622	2	1.811	4.653	.010**
ภายในกลุ่ม	95.342	245	0.389		
รวม	98.964	247			

ตาราง 14 (ต่อ)

การทำงานเป็นทีม	SS	df	MS	F	p
4. ด้านความเป็นสมาชิก					
ระหว่างกลุ่ม	3.708	2	1.854	4.266	.015*
ภายในกลุ่ม	106.477	245	.435		
รวม	110.185	247			
5. ด้านการสื่อสารในทีม					
ระหว่างกลุ่ม	3.425	2	1.713	4.641	.011*
ภายในกลุ่ม	90.405	245	0.369		
รวม	93.830	247			
ภาพรวม					
ระหว่างกลุ่ม	3.701	2	1.851	7.051	.001***
ภายในกลุ่ม	64.301	245	0.262		
รวม	68.003	247			

$p^* \leq .05$, $p^{**} \leq .01$, $p^{***} \leq .001$

จากตาราง 14 พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ ที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานต่างกัน มีการทำงานเป็นทีมในภาพรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .001 และเมื่อพิจารณารายด้าน ด้านเป้าหมายของทีม ด้านบทบาทของสมาชิก และด้านการยอมรับกฎและบรรทัดฐานของทีม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .01 ด้านความเป็นสมาชิก และด้านการสื่อสารในทีม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

เปรียบเทียบความแตกต่างของการทำงานเป็นทีมของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ เป็นรายคู่จำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน ในด้านที่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ดังตาราง 15

ตาราง 15 การทดสอบความแตกต่างของการทำงานเป็นทีมของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ เป็นรายคู่จำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน

การทำงานเป็นทีม		ต่ำกว่า 5 ปี	5 – 10 ปี	มากกว่า 10 ปี
ด้านเป้าหมายของทีม	\bar{X}	3.66	3.37	3.60
ต่ำกว่า 5 ปี	3.66		0.29***	0.06
5 – 10 ปี	3.37			0.23*
มากกว่า 10 ปี	3.60			
ด้านบทบาทของสมาชิก	\bar{X}	3.66	3.40	3.59
ต่ำกว่า 5 ปี	3.66		0.26***	0.08
5 – 10 ปี	3.40			0.18
มากกว่า 10 ปี	3.59			
ด้านการยอมรับกฎและบรรทัดฐานของทีม	\bar{X}	3.48	3.22	3.36
ต่ำกว่า 5 ปี	3.48		0.27**	0.12
5 – 10 ปี	3.22			0.15
มากกว่า 10 ปี	3.36			
ด้านความเป็นสมาชิก	\bar{X}	3.65	3.38	3.54
ต่ำกว่า 5 ปี	3.65		0.27**	0.11
5 – 10 ปี	3.38			0.16
มากกว่า 10 ปี	3.54			
ด้านการสื่อสารในทีม	\bar{X}	3.58	3.32	3.41
ต่ำกว่า 5 ปี	3.58		0.26**	0.17
5 – 10 ปี	3.32			0.09
มากกว่า 10 ปี	3.41			
ภาพรวม	\bar{X}	3.60	3.33	3.49
ต่ำกว่า 5 ปี	3.60		0.27***	0.11
5 – 10 ปี	3.33			0.16
มากกว่า 10 ปี	3.49			

$p^* \leq .05, p^{**} \leq .01, p^{***} \leq .001$

จากตาราง 15 การทำงานเป็นทีมของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอตาคลี จังหวัดนครสวรรค์ ด้านเป้าหมายของทีม กลุ่มที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานต่ำกว่า 5 ปี แตกต่างกับกลุ่มที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานระหว่าง 5 - 10 ปี อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ

.001 และแตกต่างกับกลุ่มที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานมากกว่า 10 ปี อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 ด้านบทบาทของสมาชิก กลุ่มที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานต่ำกว่า 5 ปี แตกต่างกับกลุ่มที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานระหว่าง 5 - 10 ปี อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .001 ด้านการยอมรับกฎและบรรทัดฐานของทีม ด้านความเป็นสมาชิก และด้านการสื่อสารในทีม กลุ่มที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานต่ำกว่า 5 ปี แตกต่างกับกลุ่มที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานระหว่าง 5 - 10 ปี อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .01 และภาพรวม กลุ่มที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานต่ำกว่า 5 ปี แตกต่างกับกลุ่มที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานระหว่าง 5 - 10 ปี อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .001

ตอนที่ 3.6 การเปรียบเทียบการทำงานเป็นทีมของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอตาคลี จังหวัดนครสวรรค์ ที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน ดังตาราง 16

ตาราง 16 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อทดสอบความแตกต่างของการทำงานเป็นทีมของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอตาคลี จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

การทำงานเป็นทีม	SS	df	MS	F	p
1. ด้านเป้าหมายของทีม					
ระหว่างกลุ่ม	0.081	3	0.027	0.068	.977
ภายในกลุ่ม	96.703	244	0.396		
รวม	96.784	247			
2. ด้านบทบาทของสมาชิก					
ระหว่างกลุ่ม	0.825	3	0.275	0.782	.505
ภายในกลุ่ม	85.850	244	0.352		
รวม	86.675	247			
3. ด้านการยอมรับกฎและบรรทัดฐานของทีม					
ระหว่างกลุ่ม	0.708	3	0.236	0.586	.625
ภายในกลุ่ม	98.256	244	0.403		
รวม	98.964	247			

ตาราง 16 (ต่อ)

การทำงานเป็นทีม	SS	df	MS	F	p
-----------------	----	----	----	---	---

4. ด้านความเป็นสมาชิก

ระหว่างกลุ่ม	0.341	3	0.114	0.253	.859
ภายในกลุ่ม	109.844	244	0.450		
รวม	110.185	247			

5. ด้านการสื่อสารในทีม

ระหว่างกลุ่ม	1.607	3	0.536	1.417	.238
ภายในกลุ่ม	92.223	244	0.378		
รวม	93.830	247			

ภาพรวม

ระหว่างกลุ่ม	0.379	3	0.126	0.456	.713
ภายในกลุ่ม	67.623	244	0.277		
รวม	68.003	247			

$p > .05$

จากตาราง 16 พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอตากลี จังหวัด นครสวรรค์ ที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน มีการทำงานเป็นทีมในภาพรวมและรายด้าน ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05