

ภาคผนวก ก

รายชื่อกลุ่มมิสเตอร์เตือนภัย ทุกหมู่

รายชื่อเครือข่ายกลุ่มอาชีพ บ้านด่านห้วยใต้ หมู่ 6

รายชื่อกลุ่มวิสาหกิจชุมชนเกษตรอินทรีย์ บ้านผามูบ หมู่ 7

รายชื่อกลุ่มวิสาหกิจเกษตรพอเพียง บ้านห้วยใต้ หมู่ 8

รูปกิจกรรมกลุ่มมิสเตอร์เตือนภัย

รูปกิจกรรมเครือข่ายกลุ่มอาชีพ บ้านด่านห้วยใต้ หมู่ 6

รูปกิจกรรมกลุ่มวิสาหกิจชุมชนเกษตรอินทรีย์ บ้านผามูบ หมู่ 7

รูปกิจกรรมกลุ่มวิสาหกิจเกษตรพอเพียง บ้านห้วยใต้ หมู่ 8

บทความสำหรับเผยแพร่

รายชื่อสมาชิกเดือนกัย หมู่ที่ 1

1.	นายอิน	ปีปวน
2.	นายมงคล	ทิพย์พรหม
3.	นายสมาคร	ด้วงอิน
4.	นายอริน	สอนอ่อน
5.	นายชลอ	คำมงคล
6.	นายถาวร	เทพสุข
7.	นายสุรพล	จุยา
8.	นายนิวัตร	โสภานิน
9.	นายสุรเดช	บุญมาก
10.	นายใหญ่	ผาดำ
11.	นายศรราม	บุญกุศล
12.	นายพฤษ	โสภานิน
13.	นายจิระศักดิ์	เทพจันทร์
14.	นายบุญเลิศ	ถายา
15.	นายยุทธศักดิ์	สอนอ่อน
16.	นายวิชัย	คำมงคล
17.	นายสุวรรณ	หมื่นยา
18.	นายบุญมา	ผาดำ
19.	นายเปลี่ยน	แสนปวง
20.	นายสวัสดิ์	ถายา

รายชื่อสมาชิกเดือนกุมภาพันธ์ 2

1. นายล้วน อ่อนล้ำ
2. นายผูก ห่องเช่า
3. นายสุพรัตน์ ปล่องใจ
4. นายมังกร คำคงสม
5. นายเลิศ เลื่อนค้อ
6. นายกันยา ประเรียน
7. นายคำเนิน สุขจิตร
8. นายวรวรรณ ณ. น่าน
9. นายพุด กาพิน
10. นายเสถียร วังแก้ว
11. นายเฟิน ศิริเกตุ
12. นายพลอย ไสววรรณ
13. นายสุชาติ ธิตา
14. นายเนียร เชียงพันธ์
15. นายคาน ทองคอย
16. นายพิน ศิริเกตุ
17. นายคเรศ กาพิน
18. นายเอกชัย คำมงคล
19. นายเสรี สารศิริวงศ์
20. นายบัว อินอุดม
21. นายมงคล แก้วดี
22. นายถนอม สุขศิษฐ์
23. นายทองคำ แสนปวง
24. นายวสันต์ เชียงส่ง
25. นายมอญ ห่องเช่า

รายชื่อสมาชิกเดือนกุมภาพันธ์ 3

1. นายมานัส ถายา
2. นายสมพงษ์ โก๊ะกอย
3. นายหวัน ทีกว้าง
4. นายมานพ ยาศา
5. นายหลิม ชุมพลสุข
6. นายสมศักดิ์ ทองจี่
7. นายไฉน ไหม่ห้อง
8. นายคมสันต์ แสนกันดี
9. นายวิชัย ทะปัญญา
10. นายไพล เชียงส่ง
11. นายเสริม นาละออง
12. นายซอน ทะปัญญา
13. นายโพธิ์ ทาขุน
14. นายจำเนียร เต็มเขียว
15. นายเฉลิม อินดี
16. นายบุญส่ง ศิริคำใส
17. นายสาเรศ คำปก
18. นายสมจิตร ทองอินทร์
19. นายเล็ก ไหม่ห้อง

รายชื่อสมาชิกเดือนกุมภาพันธ์ 4

1. นายสมพงษ์ พิริยอนันต์
2. นายประเวช อินมณเฑียร
3. นายชัยรัตน์ ทองแน่น
4. นายนิติประพันธ์ เมืองก่อ
5. นายรงค์ ทองแน่น
6. นายจักรกฤษ เมืองก่อ
7. นายสงคาล ใจศรี
8. นายประพันธ์ เรืองศรี
9. นายบุญทัน เรียนแพง
10. นายอนุศักดิ์ บัวหอม
11. นายจิระเดช เตชัย
12. นายวิทยา เมืองก่อ
13. นายใหม่ จันคุ้ม
14. นายเสนีย์ นาคพริก
15. นายประจักษ์ บุตรจัน
16. นายสวย เตชัย
17. นายเอกฤทธิ์ กุลพรม
18. นายสมบัติ วันทา
19. นายเนิน รุ่งเรือง
20. นายนิค เตชัย
21. นายน้อมพร ปาคา
22. นายบุญเริน จินสืบเชื้อ
23. นางสมเด็จ ใจทา
24. นายวรากร ไชยนุวัตร
25. นายฤทัย แก้วทิ
26. นายน้อย มะตอง
27. นายประสาน จันคุ้ม

รายชื่อสมาชิกเดือนกุมภาพันธ์ 5

1. นายพลศักดิ์ สุขนา
2. นายบุญเสริม ณะสิงห์
3. นายเยาว์ ฟองฟู
4. นายพินิจ วงศ์แก้ว
5. นายสิงชัย อินมาสม
6. นายคำป็น แสนปวง
7. นายฮัน นิ้มเลี้ยง
8. นายรม สายใจยา
9. นายสำราญ เขียวคำ
10. นายสุวิทย์ ปินจันทร์
11. นายช้อย ฟองฟู
12. นายทอง เสือน้อย
13. นายรุ่ง คำเดือน
14. นายศรชัย สิทธิสอน
15. นายบุญส่ง ณะสิงห์
16. นายจรูณ คำเงิน
17. นายพิเชษฐ จันทรจิ๊ด
18. นายสุวัน อินกล้า
19. นายวุ่น ปินจันทร์
20. นายมิตร นิ้มเลี้ยง
21. นายชนงค์ กงฟู

รายชื่อสมาชิกเดือนกุมภาพันธ์ 6

1. นายณรงค์ นิมเลียง
2. นายปลิว แดงแม่พูล
3. นายดวง หมื่นลักษณะ
4. นายมณี สุน้อง
5. นายสาย หมื่นลักษณะ
6. นายปรีชา คำสอน
7. นายสมศักดิ์ จันทรดวงดี
8. นายสุนันต์ ทองศรี
9. นายนันทา กาวี
10. นายสมควร กุนนะจำ
11. นายบุญมา ผางาม
12. นายเสกสันต์ ทิพย์พรหม
13. นายปุ่น ผางาม
14. นายสุรศักดิ์ สังข์มูล
15. นายเกตุ สอนสมฤทธิ์
16. นายเพชร เฟื่องสว่าง
17. นายอัครชัย สังข์มูล
18. นายชาญ แสนศรี
19. นายสนจั่ง เสริมสกุล
20. นายสุชาติ ปินจันทร์
21. นายชาติ เตชัย
22. นายไพโรจน์ หมื่นยา
23. นายนิยม สังข์มูล
24. นายชลอ กันภัย
25. นายจันทร์ กัญหา

รายชื่อสมาชิกเดือนกัย หมู่ที่ 7

1. นางไพฑูรย์ แหยมยินดี
2. นายปรานาม แสงแก้ว
3. นายสมศักดิ์ ศรีสมบูรณ์
4. นายสมภพ อินอุดม
5. นายกฤษฎา แหยมยินดี
6. นายศรายุทธ เปียงเปี้ยะ
7. นายมิตร ใจใส
8. นายบัวล่อง ทิพย์พรม
9. นายศิริเนตร กาวี
10. นายลั่น ชุนนาเกตุ
11. นายร่วม เหลือขวงค์
12. นายสมชัย หลวงกว้าง
13. นายช่วย คำใส
14. นายจรูญ สุริยะพันธ์
15. นายสุภาพ กันทาทำ
16. นายจำเนียร กาวี
17. นายเรียน ปินตาพะวะ
18. นายประจวบ ตุนาโป่ง
19. นายอำภัย หลวงฤทธิ์
20. นายวินัย โก๊ะกอย
21. นายดำรงค์ แก้วม่วง
22. นายเปลี่ยน แหยมยินดี

รายชื่อสมาชิกเดือนกุมภาพันธ์ 8

1. นางชนกานต์ อริยสุวรรค์
2. นายบุญเลิศ อริยสุวรรค์
3. นายเทิง เจียวคำ
4. นายอนันต์ คุ่มสุวรรณ
5. นายเชียร หมั่นเครื่อง
6. นายวิเชียร โปสม
7. นายประสาท ยาสา
8. นายสังข์ แสนสี
9. นายณรงค์ จันทรโศภณ
10. นายสน แดงแม่พูล
11. นายทัศน์ หมั่นไชย
12. นายอุ้น จมเมือง
13. นายศิริราช จมเมือง
14. นายประเสริฐ ปิ่นจันทร์
15. นายสุพล แบนจันทร์ธา
16. นายเพียร สุน้อง
17. นายนิกร กาวีละ
18. นายนาน ทองเพ็ญ
19. นางสร้อย เรียนแพง
20. นางอำนวย มูลหล้า
21. นายเพชร ชื่นชมบุญ
22. นายพิมพ์ หลวงฤทธิ์

รายชื่อสมาชิกเดือนกุมภาพันธ์ ๑

1. นายสนาม ทองอินทร์
2. นายจรูญ แสงจันทร์
3. นายเที่ยง เสือน้อย
4. นายวิรุจ สุขสา
5. นายพิเชษฐ์ อินทะ
6. นายเผด็จ แก้วพูลปกรณ์
7. นายบุญส่ง อุดพ่วง
8. นายสมควร สืบจ้อน
9. นายหวล ศรีรักษา
10. นายเปรี้ยว วังตา
11. นายบุญส่ง อินทะ
12. นายปัญญา ทองศรี
13. นายปรีชา แก้ววงษ์
14. นายถนัด สุขสา
15. นายจำเนียร ชมสม
16. นายปิ่นแก้ว ชมสม
17. นายเรียน เสือน้อย

รายชื่อสมาชิกเดือนกุมภาพันธ์ 10

1. นายปรัชญา ปัญญาคง
2. นายสาธิต เตชชัย
3. นายสุชาติ แก้วเพียร
4. นายสุเพ็ญ โก๊ะกอย
5. นายสายัญ มะตอง
6. นายรุด ตะสุก
7. นายสามารถ ใจทา
8. นายเสมา เตชชัย
9. นายสว ย เตชชัย
10. นายมีนา คำแสน
11. นายอนงค์ ศรีเพชร
12. นายสน ใจศรี
13. นายจำรัส เชียงส่ง
14. นายเรณู อินทา
15. นายเสมียน คำราช
16. นายพงศ์ศักดิ์ แก้ววงศ์
17. นายลิ ทักว้าง
18. นายสมบัติ ใจศรี
19. นายปัญญา เมืองก่อ

รายชื่อสมาชิกเดือนกุมภาพันธ์ 11

1. นายวิจารณ์ ทาวิเศษ
2. นายสมเกียรติ ปันลาด
3. นายนเรน ทานะจัน
4. นายคำเถื่อน เนตร
5. นายจันดี ทองเพ็ญ
6. นายเอนก มูลเมือง
7. นายเอกชัย เชยสุวรรณ
8. นายสมศักดิ์ อินศิริ
9. นายประธาร ฟองฟู
10. นายบุญ เตชชัย
11. นายบุญชู แสนปวง
12. นายก้อน แปลงใหม่
13. นายเกษม ฟองฟู
14. นายวิชา สืบจ้อน
15. นายปัญญา สืบจ้อน
16. นายเกตุ แปลงใหม่
17. นายกิ่ง จิตลง
18. นายหล้า ปัมดี
19. นายอนันต์ จันน้ำท่อม
20. นายบัวหอม คำมงคล

รายชื่อกลุ่มวิสาหกิจเกษตรพอเพียง บ้านห้วยใต้ หมู่ 8

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
1	นาย ทวี เตชะชัย	ประธานกลุ่มทำปุ๋ยหมักตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง
2	นาย เกษม มูลห้ำ	รองประธานฯ
3	นาย นาน ทองเพ็ญ	เหรัญญิก
4	นาย เรียม เขียวคำ	ผู้ช่วยเหรัญญิก
5	นาย รังสรรค์ คีณรงค์	ที่ปรึกษา
6	นาย ทรงวุฒิ จันดา	ที่ปรึกษา
7	นาย ชีรพล เหมืองหม้อ	ที่ปรึกษา
8	นาย สังข์ แสนลี	ที่ปรึกษา
9	นาย ทศน์ หมั่นไชย	ที่ปรึกษา
10	นาง ชนาگانต์ อรัญสุวรรณค์	ที่ปรึกษา
11	นาย เจริญ เขียวคำ	ที่ปรึกษา
12	นาย บุญทัน คำสอน	ที่ปรึกษา
13	นาย อุ่น จมเมือง	หมอดิน
14	นาย ประเสริฐ ปินจันทร์	ฝ่ายตรวจสอบ
15	นาง สร้อย เรียงแพง	ฝ่ายตรวจสอบ
16	นาง สุภี จันทรน้ำท่วม	ฝ่ายตรวจสอบ
17	นาง อัมพร กาวี	ฝ่ายตรวจสอบ
18	นาย จำลอง เขียวคำ	คณะกรรมการ
19	นาย สัน มูลสุรินทร์	คณะกรรมการ
20	นาย เลียบ ทองเพ็ญ	คณะกรรมการ
21	นาย ณรงค์ ผาดำ	คณะกรรมการ
22	นาย ประเค็ม สังข์ไทย	คณะกรรมการ
23	นาย เทิง เขียวคำ	คณะกรรมการ
24	นาย เกษม อินสอน	คณะกรรมการ
25	นาย ประจวบ จักรเงิน	คณะกรรมการ
26	นาง นันทนา จันทิ	คณะกรรมการ
27	นาย โหลด ทองเพ็ญ	คณะกรรมการ
28	นาง ป้อม กาพิน	คณะกรรมการ
29	นาย ณเรนทร์ กาวิระ	คณะกรรมการ
30	นาย เงิน เขียวคำ	คณะกรรมการ

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
31	นาย อนันต์ คุ้มสุวรรณ	คณะกรรมการ
32	นาย สมชาย เตชชัย	คณะกรรมการ
33	นาย บุญเลิศ แก้วจบ	คณะกรรมการ
34	นาง ภาวิณี เจียวคำ	คณะกรรมการ
35	นาย ศักดิ์ชัย คำบุญมา	คณะกรรมการ
36	นาย พิมพ์ หลวงฤทธิ์	คณะกรรมการ
37	นาง เกตุสุรินทร์ คำคุ้ม	คณะกรรมการ
38	นาง กนกวรรณ แบนจันธา	คณะกรรมการ
39	นาย สน แดงแม่พูล	เลขานุการ1
40	นาย เพียร สุน้อง	เลขานุการ2
41	นาย ประสาท ยาสา	เลขานุการ3
42	นาย บุญมา สุน้อง	เลขานุการ4

รายชื่อกลุ่มวิสาหกิจชุมชนเกษตรอินทรีย์ผามูบ หมู่ 7

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่ง
1	นาย	สมคิด เชียงพันธ์	ประธานกลุ่มวิสาหกิจชุมชนเกษตรอินทรีย์ผามูบ
2	นาย	สมบุญ เชียงพันธ์	รองประธานฝ่ายวัตถุดิบ
3	นาย	เทียน ปินจันทร์	รองประธานฝ่ายการเงิน
4	นาย	อำภัย หลวงฤทธิ์	รองประธานฝ่ายกิจกรรม
5	นาย	คำเนิน เชียงพันธ์	เลขานุการกลุ่มฯ
6	นาย	สมชัย หลวงกว้าง	รองเลขานุการกลุ่มฯ
7	นาย	บัวล่อง ทิพย์พรหม	ฝ่ายตรวจสอบ
8	นาย	อนุชาติ ปินจันทร์	ฝ่ายตรวจสอบ
9	นาย	ศักดิ์ หน่อท้าว	ฝ่ายประชาสัมพันธ์
10	นาย	เสงี่ยม เมฆสาย	ฝ่ายประชาสัมพันธ์
11	นาย	วิชัย ทะบาง	คณะกรรมการ
12	นาย	คำลน ทิพย์พรหม	คณะกรรมการ
13	นาย	งาน เครือพันธ์	คณะกรรมการ
14	นาย	สุรศักดิ์ จันทรแดง	คณะกรรมการ
15	นาย	สถิตย์ ดันทิพย์	คณะกรรมการ
16	นาย	อำพล วิริยา	คณะกรรมการ
17	นาย	จเรย์ เชียงพันธ์	คณะกรรมการ
18	นาย	ธวัช แสงจันทร์	คณะกรรมการ
19	น.ส.	แต้ว เฟื่องฟู	คณะกรรมการ
20	นาย	ถนอม มะหม่อม	คณะกรรมการ
21	นาย	กฤษฎา แหยมยินดี	คณะกรรมการ
22	นาง	รัญจวน สังข์ไทย	คณะกรรมการ
23	นาย	จรัญ เชียงพันธ์	คณะกรรมการ
24	นาย	ล้น ขุนนาเกตุ	คณะกรรมการ
25	นาย	กาน หอมตัน	คณะกรรมการ
26	นาย	สวิง เชียงพันธ์	คณะกรรมการ
27	นาย	นวล แสงลาก	คณะกรรมการ
28	นาย	สมหวัง จรรงกา	คณะกรรมการ

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
29	นาย ชีรพล เหมืองหม้อ	คณะกรรมการ
30	นาย ทรงวุฒิ จันทร์ดา	คณะกรรมการ
31	นาง ชีร์จันรา เหมืองหม้อ	คณะกรรมการ

รายชื่อเครือข่ายกลุ่มอาชีพ หมู่ 6 บ้านด่านห้วยใต้

1	นาย	สุชาติ	ปิ่นจันทร์
2	นาย	เนียม	ตั้งมูล
3	นาย	ชลอ	กันภัย
4	นาย	ชาติ	เดชัย
5	นาย	ณรงค์	นิมเลี้ยง
6	นาง	วิไล	จักรเงิน
7	นาง	แบน	กุนนะจำ
8	นาง	ปราณี	ห้องเช่า
9	นาง	บาง	พรมขาว
10	นาย	วาลย์	แสนศรี
11	นาย	เปล่ง	เตป็น
12	นาง	หลอด	คำสอน
13	นาง	อัมภรณ์	กุนจำ
14	นาง	อนงค์	กาวิ
15	นาง	น้อย	เกิดเจริญ
16	นาง	เปียง	แดงแม่พูล
17	นาง	เปล่ง	เดชงู
18	นาง	จารุวรรณ	ทิพย์พรม
19	นาง	ฉลอง	อินเนตร
20	นาง	พนมพร	แสวงรุจิธรรม
21	นาง	เข็มทอง	แบนจันทร์ธา
22	นาง	พัก	แก้ววิชัย
23	นาง	เล็ก	วงษ์แก้ว
24	นาง	นิตยา	จันทร์ดวงดี
25	นาง	สายพิน	หมื่นลักษณะ
26	นาง	ละออ	สุน้อง
27	นาง	สมสิน	หมื่นยา
28	นาง	ปิ่น	ปิ่นจันทร์
29	นาง	สวย	คำสอน
30	นาย	บัว	เดชัย
31	นาย	ใส	จองเงิน

32	นาง	สมพิษ	ทองศรี
33	นาง	เสงี่ยม	เงินสุวรรณ
34	นาง	เจริญศิลป์	วงศ์สม
35	นาง	อารินทร์	วงษ์เดช
36	นาง	แวว	สังข์มูล
37	นาง	จิรนนท์	แสนศรี
38	นาง	เตียน	ทับทิมทอง
39	นาย	อัสวชัย	สังข์มูล
40	นาง	เจลิยว	ปิ่นจันทร์
41	นาง	เคลือบ	ทับทิมทอง
42	นาง	ทับทิม	เดชชัย
43	นาง	สมจิต	พุดชัย
44	นาง	แพรว	แก้วรส
45	นาง	ทอง	คุ้มสุวรรณ
46	นาง	แสงเดือน	อินเนตร
47	นาง	ประนอม	ขันใจ
48	นาง	สายหยุด	โพสม
49	นาย	วิโรจน์	อ้วนดี
50	นาง	นุช	อ้วนดี
51	นาง	สมสวน	ปานจัน
52	นาง	ศรีนวล	สิทธิสอน
53	นาง	ปิ่น	หมื่นยา
54	นาง	สมจิต	มะหม่อม
55	นาง	ดี	ทองเพ็ญ
56	นาง	เชื้อ	ปัญญาคง
57	นาง	สนิม	แก่นตะนุ
58	นาง	สาย	คำสอน
59	นาง	จรรยา	คำสอน
60	นาง	ปราณี	ตาเจริญ
61	นาง	สวีน	วงษ์แก้ว

62	นาง	อนันต์	หลวงวิค
63	นาย	หล่อ	เชียงพันธ์
64	นาง	สี	จันทร์กาญ
65	นาง	ฮวด	มาสู่สุข
66	นาง	ศรีวรรณ	สมบูรณ์
67	นาง	อำพัน	ปิ่นจันทร์
68	นาง	เลียบ	อ่อนบอ
69	นาง	ขันทอง	แก้วม่วง
70	นาย	ศุภชัย	สังข์มูล
71	นาง	ฉลวย	อุคไจ้
72	นาย	เหลื่อม	แบนจันทร์ทา
73	นาย	นิตย	จันทร์พุฒ
74	นาย	มงคล	สังข์ไทย
75	นาง	อนงค์	กุ่มจำ
76	นาง	จำปา	หมื่นยา
77	นาย	เถียง	เจียวคำ

รูปกิจกรรมกลุ่มมิสเตอร์เตือนภัย



รูปกิจกรรมเครือข่ายกลุ่มอาชีพ บ้านด่านห้วยใต้ หมู่ 6



รูปกิจกรรมกลุ่มวิสาหกิจชุมชนเกษตรอินทรีย์ บ้านผามูบ หมู่ 7



รูปกิจกรรมกลุ่มวิชาหิเกษตรพอเพียง บ้านห้วยใต้ หมู่ 8



บทความสำหรับเผยแพร่

การจัดการความรู้ เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการของผู้นำชุมชนที่เอื้อต่อการฟื้นฟูและเฝ้าระวังปัญหาอุทกภัย ตำบลแม่พูล อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์

ความเป็นมาและความสำคัญ

ตำบลแม่พูลในอดีตเป็นชุมชนเก่าแก่ที่บรรพบุรุษอพยพมาจากอาณาจักรโยนกเชียงแสน มาตั้งหลักแหล่งอาศัยและทำมาหากินอยู่ที่นี่ ชาวแม่พูลมีวิถีชีวิตประเพณีวัฒนธรรมแบบล้านนา ทั้งการแต่งกาย ภาษาพูด และอาหารการกิน ปัจจุบันตำบลแม่พูล ประกอบด้วย 11 หมู่บ้าน มีการบริหารจัดการ 2 องค์กรใหญ่ๆ ได้แก่ เทศบาลตำบลห้วยดง ซึ่งมีพื้นที่ปกครอง 8.50 ตารางกิโลเมตร หรือ ประมาณ 5,312 ไร่ ได้แก่ พื้นที่หมู่ 1 และบางส่วนของพื้นที่หมู่ 2, 3, 5, 8, 9 และ หมู่ 10 ส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พูล อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีพื้นที่ในเขตการปกครองประมาณ 107.50 ตารางกิโลเมตร หรือ 67,167.50 ไร่ ลักษณะทั่วไปเป็นป่าและภูเขาทั่วทั้งเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ตั้งแต่แนวทิศตะวันตก ทิศเหนือและทิศตะวันออกและมีพื้นที่ราบ บริเวณตอนกลางพื้นที่มีแหล่งต้นกำเนิดของลำน้ำทางทิศเหนือต่อจากแพร่ มีจำนวนหมู่บ้าน 11 หมู่บ้าน ซึ่งมี 4 หมู่บ้านที่อยู่ในการดูแลขององค์การบริหารส่วนตำบลได้แก่ หมู่ที่ 4 ,6,7,11 และบางส่วนของหมู่บ้านอีก 6 หมู่ ได้แก่ หมู่ที่ 2 , 3 ,5,8,9,10 มีประชากรทั้งหมด 4,128 คน เป็นชาย 2,111 คน และหญิง 2,017 คน ประชากรส่วนใหญ่มีอาชีพทำการเกษตร ได้แก่ การทำสวนทุเรียน ลงสาด ลองกอง กาแฟ เงาะ ทำนา ทำไร่หอม กระเทียม พืชผักสวนครัว นอกจากนี้ยังมีอาชีพค้าขาย ทำไม้กวาด แปรรูปผลผลิตทางการเกษตร เช่น ทุเรียนกวน แยมลงสาด การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของพื้นที่ในเขตรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พูล และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนมีความก้าวหน้าขึ้นมาโดยลำดับ นับตั้งแต่มีการกระจายอำนาจลงสู่ท้องถิ่น เกษตรส่วนใหญ่ก็มีรายได้ดีจากผลผลิตทางการเกษตร ยกเว้นบางปีที่ราคาผลผลิตตกต่ำด้วยเหตุปัจจัยต่าง ๆ เช่น ผลผลิตออกมาสู่ตลาดมากจนเกินไปทำให้ราคาตกต่ำ กระจายสินค้าไม่ทันทำให้สินค้าเสียหาย เก็บเกี่ยวผลผลิตเร็วเกินไปทำให้คุณภาพผลผลิตไม่ดี ฯลฯ เป็นต้นชาวบ้านตำบลแม่พูลนอกจากจะได้รับการดูแลจากองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พูลแล้วยังได้รับการช่วยเหลือหนุนเสริมจากหน่วยงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน

ช่วงวันที่ 22 – 23 พฤษภาคม 2549 ได้เกิดเหตุการณ์ฝนตกหนักน้ำป่าไหลหลากและภูเขาล่มพัดท่วหมู่บ้านในเขตอำเภอลับแล อำเภอท่าปลาและอำเภอเมืองอุตรดิตถ์ นับเป็นภัยพิบัติครั้งรุนแรงที่สุดของประชาชนในพื้นที่ทำให้ประชาชนเสียชีวิต 75 คน สูญหาย 28 คน

บ้านเรือนเสียหายทั้งหลัง 472 หลัง บ้านเรือนเสียหายบางส่วน 2,469 หลัง สัตว์เลี้ยงเสียหาย 510,361 ตัว พืชไร่เสียหาย 105,344 ไร่ (www.uttaradit.go.th) ในเขตอำเภอลับแลตำบลแม่พูล เป็นพื้นที่แรกที่เป็นพื้นที่ต้นน้ำที่ติดกับภูเขา ซึ่งได้รับผลจากอุทกภัยก่อนตำบลอื่น ๆ ความเสียหาย ความสูญเสียจึงมีมากกว่าตำบลอื่น ๆ ที่อยู่ปลายน้ำ ส่วนผลไม้เศรษฐกิจตามภูเขาของเกษตรกร พังทลายเป็นบริเวณกว้าง ได้แก่ สวนทุเรียน ลำไย ลำสาดี ลองกอง เงาะ มังคุด มะปรางค์ ฯลฯ พื้นที่นาถูกโคลนดินทับถม นอกจากนี้ยังเกิดความเสียหายกับทรัพย์สินอื่น ๆ เช่น ยานพาหนะ ทั้งรถยนต์ รถจักรยานยนต์ เครื่องมือ เครื่องใช้ วัตถุศิลป อุปกรณ์ในการประกอบอาชีพต่าง ๆ การสูญเสียจากอุทกภัยครั้งนี้สูญเสียทั้งทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ทรัพย์สินสมบัติของประชาชน การบาดเจ็บทางร่างกายและเกิดผลกระทบด้านจิตใจของประชาชนด้วย

หลังจากเกิดอุทกภัยได้มีบุคคลองค์กรต่างๆ ทั้งในพื้นที่และนอกพื้นที่เข้ามาให้ความช่วยเหลือในการแก้ไขปัญหาต่างๆ ของประชาชน โดยมีองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พูล เป็นหน่วยหนึ่งในการประสานงานเพื่อจัดการบรรเทาปัญหาของประชาชน ไม่ว่าจะเป็นการดูแลจัดหาที่พักอาศัยสำหรับครอบครัวที่บ้านพังเสียหายทั้งหลัง การดูแลด้านอาหาร เครื่องดื่ม เสื้อผ้า เครื่องนุ่งห่ม อุปกรณ์ประกอบอาหาร ยาสามัญประจำบ้าน การซ่อมแซมบ้าน การค้นหาศพ ผู้เสียชีวิต การจัดการฌาปนกิจศพ การดูแลฟื้นฟูจิตใจของประชาชน

ในภาวะปกติเทศบาลตำบลห้วยคด และองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พูลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพในการบริหารจัดการอยู่ในระดับหนึ่งที่ต้องมีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการให้ดีขึ้นในภาวะพิเศษที่เกิดเหตุการณ์ภัยพิบัติอุทกภัยโคลนถล่มที่รุนแรง การบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พูลต้องเผชิญสถานการณ์ที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อน ข้าราชการและประชาชนบางส่วนมีข้อสังเกตของการช่วยเหลือผู้ประสบภัยหลายประการ เช่น การกระจายการช่วยเหลือประชาชนไม่ทั่วถึง ผู้เดือดร้อนบางกลุ่มบางจุดไม่ได้รับความช่วยเหลือ แต่ผู้ที่ไม่ได้รับความเดือดร้อนได้รับความช่วยเหลืออย่างล้นหลาม ญาติของผู้ประสบภัยได้รับการช่วยเหลือดีมาก ส่วนประชาชนที่ไม่ใช่ญาติของผู้ประสบภัยได้รับการช่วยเหลือไม่ดีเท่าที่ควรจะเป็น มีการมีการร้องเรียนบ่อย ๆ

ในการประเมินคุณภาพการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พูล อำเภอลับแล จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ 2549 ผลการประเมินอยู่ในระดับที่องค์กรมีความพึงพอใจในระดับหนึ่ง แต่มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องแสวงหาแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาเพื่อให้้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่พูลเป็นองค์กรท้องถิ่นที่บริการประชาชนอย่างแท้จริง และเป็นองค์กรที่บริหารจัดการองค์การอย่างมีประสิทธิภาพ

ในการพัฒนาคุณภาพประสิทธิภาพขององค์กรมีหลากหลายวิธีการ และทฤษฎีหนึ่งในทฤษฎีเหล่านั้น ได้แก่ การจัดการความรู้ ซึ่งการจัดการความรู้เป็นกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการแปรข้อมูล (data) เป็นข้อสนเทศ (information) แปรข้อสนเทศเป็นความรู้ (Knowledge) และใช้ความรู้

เพื่อปฏิบัติการ อาจนำไปประกอบในการกำหนดนโยบาย วางระบบการทำงาน ประกอบการตัดสินใจเลือกแนวทางใดแนวทางหนึ่งในหลาย ๆ ทางเลือก หรือใช้ในการทำงานให้ประสบความสำเร็จสมความมุ่งหมาย แล้วเกิดการเรียนรู้ร่วมกันจากการกระทำนั้นจนเกิดปัญหา และภาคีผู้มีส่วนร่วมในการจัดการความรู้ได้รับผลจากความสำเร็จและเกิดปิติสุข (www.kmi.or.th/)

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นที่ส่งเสริมสนับสนุนให้คณาจารย์ดำเนินการวิจัยและบริการวิชาการแก่ท้องถิ่น ผู้วิจัยมีประสบการณ์ในการวิจัยและบริการวิชาการแก่ท้องถิ่นโดยตลอด โดยเฉพาะหลังจากเกิดอุทกภัยได้ลงพื้นที่ศึกษาสภาพของพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัย พื้นที่ตำบลแม่พูลเป็นพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบมากที่สุด และชุมชนตำบลแม่พูลก็มีความต้องการที่พัฒนาคุณภาพของการบริหารจัดการ ผู้วิจัยจึงจัดทำโครงการการจัดการความรู้เพื่อการพัฒนาการบริหารจัดการของผู้นำชุมชนตำบลแม่พูล อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาบริบทของการบริหารจัดการของผู้นำ ตำบลแม่พูล อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์ 2) หารูปแบบการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการของผู้นำชุมชนที่เอื้อต่อการฟื้นฟู และเฝ้าระวังปัญหาอุทกภัยตำบลแม่พูล อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์ และ 3) ศึกษาผลการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการของผู้นำชุมชนที่เอื้อต่อการฟื้นฟู และเฝ้าระวังปัญหาอุทกภัย ในเขตตำบลแม่พูล อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์ กลุ่มตัวอย่างที่ศึกษา ได้แก่ กลุ่มมิสเตอร์เตือนภัยตำบลแม่พูล เครือข่ายกลุ่มอาชีพ หมู่ 6 บ้านด่านห้วยใต้ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนเกษตรอินทรีย์ หมู่ 7 บ้านผามูบ และกลุ่มวิสาหกิจเกษตรพอเพียง หมู่ 8 บ้านห้วยใต้ ตำบลแม่พูล อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์

สรุปผลการวิจัย

ตอนที่ 1 บริบทการบริหารจัดการของผู้นำชุมชน ตำบลแม่พูล อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์

ชุมชนตำบลแม่พูล อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นชุมชนเก่าแก่ บรรพบุรุษดั้งเดิมอพยพมาจากอาณาจักรโยนกเชียงแสนจึงมีวัฒนธรรมวิถีการดำรงชีวิตตามแบบฉบับของวัฒนธรรมล้านนาทั้งสภาพบ้านเรือน ภาษาพูด การแต่งกาย อาหารการกิน ตลอดจนขนบธรรมเนียมประเพณีต่างๆ ตำบลแม่พูลแบ่งเขตการปกครองตามระบบการปกครองท้องถิ่นออกเป็น 11 หมู่บ้าน ได้แก่ หมู่ที่ 1 บ้านแสนสิทธิ หมู่ที่ 2 บ้านไร่ หมู่ที่ 3 บ้านแม่พูล หมู่ที่ 4 บ้านคันเกลือ หมู่ที่ 5 บ้านปากท่า หมู่ที่ 6 บ้านด่านห้วยใต้ หมู่ที่ 7 บ้านผามูบ หมู่ที่ 8 บ้านห้วยใต้ หมู่ที่ 9 บ้านคันจั่ว หมู่ที่ 10 บ้านห้วยโป่ง และหมู่ที่ 11 บ้านนหาราช ตำบลแม่พูลยังแบ่งเขตการปกครองและการบริหารเป็น 2 ส่วน ได้แก่ ส่วนของเทศบาลตำบลห้วยดง ประกอบด้วยพื้นที่หมู่ที่ 1 และ

พื้นที่บางส่วนของหมู่ 2 หมู่ 3 หมู่ 5 หมู่ 8 หมู่ 9 และหมู่ 10 และส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่พูน ประกอบด้วยพื้นที่หมู่ 4 หมู่ 6 หมู่ 7 หมู่ 11 และพื้นที่บางส่วนของ หมู่ 2 หมู่ 3 หมู่ 5 หมู่ 8 หมู่ 9 และหมู่ 10 ประชาชนส่วนใหญ่เป็นเกษตรกรทำสวนทุเรียน รางสาต ลองกอง กาแฟ มังคุด เงาะ บางส่วน ทำนา ค้าขาย ทำไม้กวาด แปรรูปผลผลิตทางการเกษตร เช่น ทำทุเรียนกวน ทุเรียนทอด และบริการการท่องเที่ยว ตำบลแม่พูนได้รับผลกระทบอย่างรุนแรงจากเหตุการณ์อุทกภัยโคลนถล่มในปี 2549 ชุมชนจึงจำเป็นต้องได้รับการฟื้นฟูและเฝ้าระวังภัยโดยภาพรวมของการบริหารจัดการของผู้นำชุมชน พบว่า ผู้นำที่บริหารจัดการหมู่บ้านอยู่ในระดับดี คิดเป็นร้อยละ 45.45 ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ 36.36 และระดับที่ต้องปรับปรุง คิดเป็นร้อยละ 18.18 นอกจากนี้ยังพบว่า ทุกหมู่บ้านมีความแตกต่างทางความคิด นำไปสู่การแตกแยกตามอำนาจเก่ากับอำนาจใหม่ บางหมู่บ้านทั้งสองกลุ่มทำงานร่วมกันไม่ได้ ขาดความร่วมมือกันในการขับเคลื่อนกิจกรรมของชุมชน แต่ส่วนใหญ่สามารถทำงานร่วมกันได้

ตอนที่ 2 รูปแบบการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการของผู้นำชุมชนที่เอื้อต่อการฟื้นฟู และเฝ้าระวังปัญหาอุทกภัยตำบลแม่พูน อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์

รูปแบบการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการของผู้นำชุมชนที่เอื้อต่อการฟื้นฟู และเฝ้าระวังปัญหาอุทกภัยตำบลแม่พูน อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ จากการบริหารจัดการของกลุ่มมิตรเตอร์เตือนภัย เครือข่ายกลุ่มอาชีพ หมู่ 6 บ้านด่านห้วยไค้ กลุ่มวิสาหกิจเกษตรพอเพียง หมู่ 8 บ้านห้วยไค้ และกลุ่มวิสาหกิจชุมชนเกษตรอินทรีย์ หมู่ 7 บ้านผามูบ ได้ข้อสรุปรูปแบบการจัดการความรู้ที่ได้จากการวิจัยครั้งนี้ ประกอบด้วย 9 ขั้นตอน ดังนี้

1. ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับศักยภาพการทำงานของกลุ่ม ปัญหาและความต้องการ
2. ศึกษาดูงาน และสรุปบทเรียน
3. อบรมเพิ่มพูนความรู้
4. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์งานของกลุ่ม
5. ปฏิบัติงานแบบมีส่วนร่วมด้วยหลัก PDCA
6. บันทึกผลการดำเนินงานทั้งผลงานที่สำเร็จ ปัญหา และแนวทางแก้ไข
7. ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างเป็นทางการ และไม่เป็นทางการ
8. ศึกษา ทดลอง เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
9. เผยแพร่ขยายผล

ตอนที่ 3 ผลการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการของผู้นำชุมชนที่เฝ้าต่อการฟื้นฟู และเฝ้าระวังปัญหาอุทกภัย ในเขตตำบลแม่พูน อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์

ก. ผลการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการของผู้นำชุมชนที่เฝ้าต่อการฟื้นฟู และเฝ้าระวังปัญหาอุทกภัย ตำบลแม่พูน โดยสรุปดังนี้

1. ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับศักยภาพของกลุ่มปัญหาและความต้องการ ผลการประชุมของแต่ละกลุ่มช่วยให้ได้ข้อมูลเบื้องต้นของกลุ่ม ศักยภาพของกลุ่ม สถานการณ์ปัญหาของกลุ่ม และความต้องการผลการวิเคราะห์ข้อมูลในส่วนนี้จะเป็นองค์ประกอบสำคัญในการกำหนดเป้าหมายความต้องการพัฒนางานของกลุ่มต่อไป

2. ศึกษาดูงานและสรุปบทเรียน เป็นการแสวงหาความรู้ประสบการณ์จากต้นแบบที่ประสบความสำเร็จในการทำงาน เพื่อนำความรู้และประสบการณ์มาปรับใช้ในการพัฒนางาน ของกลุ่ม

3. อบรมสัมมนาเพิ่มพูนความรู้ การจัดอบรมสัมมนาโดยเชิญวิทยากรที่เชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการจากสถาบันการศึกษาและวิทยากรชาวบ้านที่มีประสบการณ์ความสำเร็จจากการทำงานกลุ่มในชุมชนมาถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์จากของจริง

4. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์งานของกลุ่ม แต่ละกลุ่มจัดทำป้ายแสดงสาระต่างๆ ของกลุ่ม ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับงานของกลุ่ม โครงสร้างการบริหาร รายชื่อคณะกรรมการ รายชื่อสมาชิก ขั้นตอนการทำงาน ภาพถ่ายกิจกรรมของกลุ่ม สถิติผลการทำงานของกลุ่ม

5. ปฏิบัติงานแบบมีส่วนร่วมด้วยหลัก PDCA ทั้งผู้นำและสมาชิกกลุ่มมีการวางแผน และทำงานร่วมกันอย่างมีส่วนร่วมโดยมีการวางระบบการทำงาน ทำงานตามระบบที่วางไว้ มีการประเมินตรวจสอบการทำงานและนำไปสู่การปรับปรุงพัฒนาการทำงานเพื่อยกระดับคุณภาพการทำงานของกลุ่มอย่างต่อเนื่อง

6. บันทึกผลการทำงาน มีการบันทึกผลการทำงานส่วนใหญ่เลขานุการกลุ่มเป็นผู้บันทึกผลการทำงานในภาพรวมของกลุ่ม และมีรายละเอียดของสมาชิกทุกคนสามารถดูผลงานย้อนกลับในอดีตที่ผ่านมาได้ ทำให้เห็นข้อมูลที่ชัดเจนทั้งเชิงแนวโน้มและสถานการณ์ในแต่ละครั้งของการทำงาน ได้เห็นความสำเร็จของการทำงานร่วมกัน รวมทั้งมองเห็นปัญหา หาแนวทางแก้ไขปัญหานำไปสู่การปรับปรุงพัฒนาการทำงานในครั้งต่อไป

7. ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มีการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ บางกลุ่มประชุมอย่างไม่เป็นทางการจนติดเป็นกิจวัตรประจำวันของกลุ่มอีกทั้งมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกลุ่มด้วย ทำให้เกิดสภาพการแบ่งปันความรู้และประสบการณ์ มี

การทำงานในลักษณะที่เลี้ยงทำให้กลุ่มที่ทำงานที่หลังประสบความสำเร็จอย่างรวดเร็วเพราะมีการเรียนรู้เรียนรู้จากกลุ่มที่ทำงานไปก่อนและประสบความสำเร็จสามารถเป็นต้นแบบได้

8. ศึกษา ทดลอง เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง แต่ละกลุ่มเกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องไม่สิ้นสุด เพราะมีการศึกษาทดลองอยู่เรื่อยๆ เช่น ทดลองส่วนผสมของปุ๋ยหมักแต่ละครั้งด้วยส่วนผสมแตกต่างกันไปแล้วนำปุ๋ยหมักที่ได้ไปวิเคราะห์หาค่า NPK ของปุ๋ยเก็บข้อมูลเปรียบเทียบกับสูตรอื่นๆ นำปุ๋ยไปใส่ต้นไม้แต่ละชนิดแล้วสังเกตการณ์เปลี่ยนแปลง บันทึกผลการทดลองนำไปเล่าให้สมาชิกฟังเพื่อนำไปปรับใช้

9. เผยแพร่ ขยายผล หลังจากแต่ละกลุ่มขับเคลื่อนกิจกรรมของกลุ่มได้ประสบความสำเร็จมีการเผยแพร่ความรู้และประสบการณ์ความสำเร็จจากการทำงานให้แก่ผู้ที่สนใจ เช่น นักเรียนโรงเรียนบ้านห้วยไค้ โดยคณะครูพานักเรียนมาศึกษาเรียนรู้ ณ แหล่งปฏิบัติงานของกลุ่มนักเรียน นักศึกษา และประชาชนนอกชุมชนและในชุมชนหลายกลุ่มมาศึกษาดูงานแล้วนำไปปฏิบัติ โดยเฉพาะนักศึกษาคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ที่ผู้วิจัยเป็นผู้สอนวิชาหลักสูตรและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานผู้วิจัยได้บูรณาการงานวิจัยเข้ากับงานสอน โดยให้นักเรียนลงชุมชนตำบลแม่พูลเพื่อศึกษาการบริหารจัดการกลุ่มด้วยเทคนิคการจัดการความรู้แล้วให้นักศึกษานำข้อมูลไปจัดทำหน่วยการเรียนรู้ และบทเรียนท้องถิ่น

ข. ผลงานของกลุ่ม

1. กลุ่มมิตรเตอร์เตือนภัย

ได้สัมมนาทบทวนความรู้บทบาทหน้าที่ของมิตรเตอร์เตือนภัยให้แก่สมาชิกกลุ่มเดิมจำนวน 110 คน อบรมมิตรเตอร์เตือนภัยรุ่นใหม่อีก 110 คน เพื่อให้หมู่บ้านมีสมาชิกเตือนภัยกระจายอยู่ทั่วหมู่บ้านอันจะเป็นการสร้างความมั่นใจ อบอุ่นใจให้แก่ประชาชนจัดทำแผนที่หมู่บ้าน แผนการอพยพเคลื่อนย้าย จุดปลอดภัย จุดเสี่ยงภัย เผยแพร่ให้ประชาชนรับรู้จัดทำเครื่องวัดปริมาณน้ำฝนด้วยขวดลิตร จัดหาวิทยุสื่อสารเพิ่ม ปรับปรุงคุณภาพเสียงของหอกระจายข่าว มีระบบการสื่อสารด้วยเครือข่ายวิทยุสื่อสารในการแจ้งเตือนภัยอย่างเป็นระบบและเป็นไปด้วยความรวดเร็ว ชัดเจน ปัจจุบันวิทยุสื่อสารใช้งานได้อย่างกว้างขวาง ไม่ได้ใช้เฉพาะแจ้งเตือนอุทกภัยเท่านั้น หากแต่ใช้แจ้งข่าวสารทุกชนิด เช่น แจ้งเหตุฉุกเฉินกรณีอุบัติเหตุตามท้องถนน คนตกต้นไม้ สตรีคลอดบุตรในห้องน้ำ แจ้งข่าวการประชุมระบบการทำงานของกลุ่มมิตรเตอร์เตือนภัยของตำบลแม่พูลจึงสร้างความสุข ความอบอุ่นใจ ร่วมแก้ไข คลิคลายสถานการณ์ปัญหาต่างๆ ได้เป็นอย่างดี

2. เครือข่ายกลุ่มอาชีพ หรือ เครือข่ายกองทุนพัฒนาอาชีพตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงบ้านด่านห้วยไค้

เครือข่ายนี้มีกองทุน 300,000 บาท ผู้นำและสมาชิกได้วางแผนในการเพาะเห็ด เผาถ่าน เลี้ยงปลา เลี้ยงไก่ และทำไม้กวาด ต่อมาได้มีกิจกรรมขายข้าวสารซึ่งพัฒนาการ

บริหารจัดการได้ก้าวหน้าและต่อเนื่อง ระยะเวลา 1 ปี มียอดขายข้าวสารให้แก่สมาชิกมูลค่า 567,768.00 บาท มีการปันผลกำไรให้แก่สมาชิก สมาชิกผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนในการขายทำให้สมาชิกซื้อข้าวคุณภาพดี ราคาต่ำกว่าท้องตลาด เป็นการประหยัดเวลาประหยัดเงิน ไม่ต้องเดินทางไกลไปซื้อข้าวในตลาดแต่สามารถซื้อได้ในชุมชน สมาชิกมีโอกาสดำเนินงานร่วมกัน แลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงานอย่างต่อเนื่องต่อมาทางกลุ่มได้ทำปุ๋ยหมักชีวภาพ ส่วนการเพาะเห็ดเผาะถ่าน เลี้ยงปลา เลี้ยงไก่ ได้หยุดไปเพราะดำเนินการแล้วผลกำไรต่ำ ส่วนการทำไม้กวาดมีสมาชิกบางส่วนทำแต่ไม่ได้เป็นกลุ่มเนื่องจากวัตถุดิบในท้องถิ่นมีน้อยอันเนื่องมาจากเหตุการณ์อุทกภัย

3. กลุ่มวิสาหกิจเกษตรพอเพียงบ้านห้วยไค้

ในระยะเวลา 1 ปี 3 เดือน กลุ่มนี้มีการพัฒนาการบริหารจัดการอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน สมาชิกทุกคนเลิกใช้ปุ๋ยเคมีหันมาใช้ปุ๋ยหมักชีวภาพที่สมาชิกร่วมคิดร่วมทำตลอดระยะเวลาดังกล่าว ผลิตปุ๋ยได้ 123,330 กิโลกรัม แบ่งขายให้สมาชิกกิโลกรัมละ 1 บาท จำนวน 107,185 กิโลกรัม สมาชิกซื้อได้รายละ 3,650 กิโลกรัม แบ่งขายให้เกษตรกรที่ไม่ใช่สมาชิกกลุ่มกิโลกรัมละ 3 บาท จำนวน 20,266 กิโลกรัม การรวมกลุ่มกันของชาวสวนทำปุ๋ยหมักไว้ใช้เองเป็นการลดต้นทุนค่าปุ๋ยที่เคยซื้อปุ๋ยเคมีจากท้องตลาดซึ่งราคาแพงกว่าปุ๋ยหมักอย่างมาก การรวมกลุ่มกันยังส่งเสริมให้สมาชิกเกิดความรักสามัคคี เห็นอกเห็นใจ ช่วยเหลือเอื้ออาทรต่อกัน ลดต้นทุนในการทำสวนผลไม้ ได้ออกกำลังกายในการทำปุ๋ย มีระบบการทำงานที่ชัดเจน มีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบและยั่งยืน มีทุนสำรองในการซื้อหาวัตถุดิบอย่างต่อเนื่อง สมาชิกก็มีความต้องการในการใช้ปุ๋ยอย่างต่อเนื่องสิ่งสำคัญ คือ เป็นการรักษาสีเขียวสด สดผลให้กลุ่มได้รับงบประมาณสนับสนุนจากกรมทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม และองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พูนด้วย กลุ่มวิสาหกิจเกษตรพอเพียงบ้านห้วยไค้ยังได้ทำหน้าที่ที่พึงประสงค์ให้แก่กลุ่มอื่นๆ ที่รวมกลุ่มกันทำปุ๋ยหมักชีวภาพในระยะต่อมา เช่น กลุ่มวิสาหกิจชุมชนเกษตรอินทรีย์ผามอบ

4. กลุ่มวิสาหกิจชุมชนเกษตรอินทรีย์ผามอบ

กลุ่มนี้ได้รับความอนุเคราะห์จากเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน หมอดินในการแนะนำและผู้นำของกลุ่มวิสาหกิจเกษตรพอเพียงบ้านห้วยไค้เป็นที่เล็งในการวางระบบการบริหารจัดการกลุ่ม ระยะเวลา 8 เดือน ทำปุ๋ยหมัก 8 ครั้ง ได้ปริมาณปุ๋ยหมักรวมทั้งสิ้น 144,493 กิโลกรัม แบ่งขายให้สมาชิกจำนวน 91,250 กิโลกรัม สมาชิกได้ปุ๋ยรายละ 3,250 กิโลกรัม แบ่งขายให้เกษตรกรทั่วไปที่ไม่ใช่สมาชิกกลุ่มจำนวน 53,243 กิโลกรัม คิดเป็นมูลค่าราคาปุ๋ยตามยอดที่ผลิตได้จำนวนเงิน 433,479.00 บาท

ตอนที่ 4 บทเรียนจากการดำเนินงานและปัจจัยที่เอื้อต่อความสำเร็จ

ก. บทเรียนจากการดำเนินงาน โดยสรุปมีดังนี้

1. ประสบการณ์จากเหตุการณ์อุทกภัย ทำให้ผู้นำอย่างเป็นทางการและไม่ใช่เป็นทางการตลอดจนประชาชนในชุมชนตระหนักว่าเมื่อเกิดอุบัติเหตุหน่วยงานภายนอก หรือ ภาคราชการไม่สามารถป้องกันและช่วยเหลือได้อย่างทันท่วงที ดังนั้นการพึ่งตนเองจึงเป็นสิ่งจำเป็น และ สำคัญมากต้องตื่นตัวในการเรียนรู้ธรรมชาติ หาความรู้เพื่อการปฏิบัติตนและต้องทำงานร่วมกันเป็นกลุ่มเป็นเครือข่าย ชีวิตจึงจะอยู่รอดปลอดภัยและเกิดพลัง

2. กระแสของการรักษาสິงแวดล้อม การทำการเกษตรแบบปลอดภัยจากเคมี ทั้งตัวเกษตรกรและผู้บริโภค หน่วยงานราชการเผยแพร่ข่าวสารการทำปุ๋ยหมักชีวภาพ ประชาชนต้องการลดต้นทุนในการทำสวนโดยไม่ต้องซื้อปุ๋ยเคมีในราคาแพง แต่สามารถผลิตปุ๋ยด้วยตัวเองได้

3. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ เนื่องจากการรวมกลุ่มกันของประชาชนเพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมของกลุ่มต้องมีการประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งภายในชุมชนและนอกชุมชนอย่างต่อเนื่อง ทำให้กลุ่มตัวอย่างมีประสบการณ์สูงขึ้นในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือจากการได้มีโอกาสติดต่อประสานงานความร่วมมือกับบุคคลและหน่วยงานต่างๆ

4. กระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน กิจกรรมในกระบวนการวิจัยทำให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกัน การพัฒนาการบริหารจัดการของผู้นำกลุ่มโดยใช้เทคนิคการจัดการความรู้ ทำให้ทุกคนทุกฝ่ายเกิดการเรียนรู้จากการปฏิบัติอย่างแท้จริง ทำให้ชุมชน องค์กร สังคม เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างแท้จริง และนำไปสู่การยกระดับคุณภาพการทำงานของกลุ่ม

ข. ปัจจัยที่เอื้อต่อความสำเร็จ โดยสรุปมีดังนี้

1. ความมุ่งมั่น เอาใจจริงเอาใจและรับผิดชอบอย่างต่อเนื่องของผู้นำกลุ่ม
2. สมาชิกกลุ่มให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีมาก
3. การบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม
4. การจัดการความรู้จากการทำงานแบบชาวบ้าน
5. การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของกลุ่ม
6. การสนับสนุนขององค์กรที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกชุมชน
7. การขับเคลื่อนกิจกรรมตามสภาพปัญหา และความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในชุมชน

แบบบันทึกประสบการณ์ความสำเร็จ

1. ชื่อผลงาน
2. ชื่อเจ้าของผลงาน
.....
3. ผลงานและประโยชน์/คุณค่าของผลงาน
.....
.....
4. วิธีปฏิบัติ
.....
.....
.....

แนวประเด็นการสนทนากลุ่ม

ก. การสร้างความคุ้นเคย

1. ชี้แจงวัตถุประสงค์ของการเชิญมาสนทนา
2. ทำความรู้จักสมาชิกสนทนา
3. สิ่งที่น่าสนใจในการทำงาน

ข. สถานภาพ ศักยภาพ ปัญหาและความต้องการ

1. กลไกการจัดการของกลุ่มเป็นอย่างไร
2. ผลการทำงานของกลุ่มเป็นอย่างไร
3. จุดเด่น / ข้อดีของการทำงานของกลุ่ม มีอะไรบ้าง
4. จุดอ่อน / ปัญหาของการทำงานของกลุ่ม มีอะไรบ้าง
5. ต้องการให้กลุ่มบริหารจัดการอย่างไร
6. เป้าหมายสูงสุดของกลุ่ม คือ อะไร
7. ต้องการ การสนับสนุนเรื่องอะไรบ้าง เพื่อให้การบริหารจัดการกลุ่มไปได้ดี