

บทที่ 5

สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การวิจัย เรื่องกลยุทธ์การบริหารงานก่อสร้างตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีวัตถุประสงค์ของการวิจัย ดังนี้ 1. เพื่อสร้างกลยุทธ์การบริหารงานก่อสร้างตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ 2. เพื่อศึกษาระดับความคิดเห็นต่อกลยุทธ์การบริหารงานก่อสร้างตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ 3. เพื่อเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นต่อกลยุทธ์การบริหารงานก่อสร้างตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตาม ระดับการศึกษา ตำแหน่ง และ ประสบการณ์การทำงาน และ 4. เพื่อหาความสัมพันธ์ระหว่างระดับความคิดเห็นต่อกลยุทธ์การบริหารงานก่อสร้างตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ กับ ระดับการศึกษา ตำแหน่ง และ ประสบการณ์การทำงาน กลุ่มตัวอย่างคือบุคลากรด้านช่าง ได้แก่ ช่างโยธา นายช่างโยธา นายช่างไฟฟ้า วิศวกร สถาปนิก หัวหน้าส่วนโยธา หัวหน้าฝ่าย ผู้อำนวยการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยคำนวณหาขนาดกลุ่มตัวอย่างซึ่งใช้สูตรของทาโร ยามาเน ได้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 188 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลในครั้งนี้ ได้แก่ แบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ วิเคราะห์ข้อมูลด้วย ค่าเฉลี่ย ค่าร้อยละ ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติทดสอบเอฟโดยทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีของเซฟเฟ และหาความสัมพันธ์ใช้สถิติทดสอบไคสแควร์

สรุปผลการวิจัย

จากผลการวิจัย เรื่องกลยุทธ์การบริหารงานก่อสร้างตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สรุปผลการวิจัยได้ดังนี้

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์สถานภาพส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้นของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่า ส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาในระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 62.20 ดำรงตำแหน่ง ช่างโยธา/นายช่างโยธา/ช่างไฟฟ้า/นายช่างไฟฟ้า คิดเป็นร้อยละ 57.50 และมีประสบการณ์การทำงานจำนวนไม่เกิน 10 ปี คิดเป็นร้อยละ 41.50

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นต่อกลยุทธ์การบริหารงานก่อสร้างตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นต่อกลยุทธ์การบริหารงานก่อสร้างตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่าทุกด้านอยู่ในระดับมาก โดยระดับความคิดเห็นต่อกลยุทธ์การบริหารงานก่อสร้างตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ลำดับแรกคือ ด้านวัสดุอุปกรณ์ รองลงมาคือ ด้านงบประมาณ ด้านการจัดการ และบุคลากร ตามลำดับ

ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นต่อกลยุทธ์การบริหารงานก่อสร้างตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในแต่ละด้านตามรายชื่อ พบว่า

1. ด้านบุคลากร ระดับความคิดเห็นต่อกลยุทธ์การบริหารงานก่อสร้างตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุดจำนวน 7 ข้อ โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ การมอบหมายงานโดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ตำแหน่งประสบการณ์และความเหมาะสมกับงานในหน้าที่หลักของพนักงาน วางแผนอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับองค์กร มีจำนวนบุคลากรเพียงพอต่อภาระงานที่องค์กรรับผิดชอบ ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยในลำดับสุดท้ายคือ ประเมินผลการปฏิบัติงานทุก ๆ 6 เดือน โดยมีค่าเฉลี่ยในระดับมากตามลำดับ

2. ด้านงบประมาณ ระดับความคิดเห็นต่อกลยุทธ์การบริหารงานก่อสร้างตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อพบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน 5 ข้อ โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ บริหารการใช้จ่ายเงิน/

งบประมาณ อย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ ใช้จ่ายเงิน/งบประมาณ อย่างมีเหตุผลเพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุดกับหน่วยงาน และตั้งงบประมาณให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน อย่างพอเพียง ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยในลำดับสุดท้ายคือ แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการใช้จ่ายเงิน ในกิจกรรมต่างๆ โดยมีค่าเฉลี่ยในระดับมาก ตามลำดับ

3. ด้านการจัดการ ระดับความคิดเห็นต่อกลยุทธ์การบริหารงานก่อสร้างตามหลัก ประชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเพชรบุรีและจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ที่สุดจำนวน 6 ข้อ โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด 3 ลำดับแรกได้แก่ วางแผนการบริหารจัดการองค์กร ให้มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมและมอบหมายงานเป็นไปอย่างเหมาะสมและมีเหตุผล และกำหนด แนวทางและนโยบายที่ชัดเจนในการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน ส่วน ข้อที่มีค่าเฉลี่ยในลำดับสุดท้ายคือ มีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดีและเหมาะสมกับองค์กร โดยมี ค่าเฉลี่ยในระดับมาก ตามลำดับ

4. ด้านวัสดุอุปกรณ์ ระดับความคิดเห็นต่อกลยุทธ์การบริหารงานก่อสร้างตามหลัก ประชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเพชรบุรีและจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ที่สุด จำนวน 8 ข้อ โดยข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ เลือกใช้วัสดุที่มีคุณภาพและ เหมาะสมกับงาน มีระบบการจัดซื้อ/จัดหาที่ดีและมีประสิทธิภาพ และเลือกใช้วัสดุอุปกรณ์ที่เหมาะสม กับชุมชนและสิ่งแวดล้อม ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยในลำดับสุดท้ายคือ จัดทำคู่มือการใช้งานวัสดุอุปกรณ์ ต่างๆ โดยมีค่าเฉลี่ยในระดับมาก ตามลำดับ

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นต่อกลยุทธ์การบริหารงานก่อสร้าง ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด เพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตาม ระดับการศึกษา ตำแหน่ง และ ประสบการณ์การทำงาน

1. ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นต่อกลยุทธ์การบริหารงานก่อสร้าง ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเพชรบุรีและจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับความคิดเห็น โดยรวม แตกต่างกัน และเมื่อเปรียบเทียบเป็นรายด้าน พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับความคิดเห็นใน

ด้านบุคลากร และด้านงบประมาณ ไม่แตกต่างกัน ส่วนในด้านการจัดการ และด้านวัสดุอุปกรณ์ มีระดับความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ 0.05

2. ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นต่อกลยุทธ์การบริหารงานก่อสร้างตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามตำแหน่ง พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับความคิดเห็นโดยรวมแตกต่างกัน และเมื่อเปรียบเทียบเป็นรายด้าน พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับความคิดเห็นในด้านวัสดุอุปกรณ์ไม่แตกต่างกัน ส่วนในด้านบุคลากร ด้านงบประมาณ และด้านการจัดการ มีระดับความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ 0.05

3. ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นต่อกลยุทธ์การบริหารงานก่อสร้างตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามประสบการณ์การทำงาน พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับความคิดเห็นโดยรวมแตกต่างกัน และเมื่อเปรียบเทียบเป็นรายด้าน พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับความคิดเห็นในทุกด้าน ได้แก่ ด้านบุคลากร ด้านงบประมาณ ด้านการจัดการ และด้านวัสดุอุปกรณ์ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ 0.05

ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างระดับความคิดเห็นต่อกลยุทธ์การบริหารงานก่อสร้างตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ กับระดับการศึกษา ตำแหน่ง และประสบการณ์การทำงาน

1. ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างระดับความคิดเห็นต่อกลยุทธ์การบริหารงานก่อสร้างตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามระดับการศึกษาพบว่า ระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามโดยรวม มีความสัมพันธ์กัน อย่างมีนัยสำคัญที่ 0.05

2. ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างระดับความคิดเห็นต่อกลยุทธ์การบริหารงานก่อสร้างตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามตำแหน่งพบว่า ระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามโดยรวม ไม่มีความสัมพันธ์กัน อย่างมีนัยสำคัญที่ 0.05

3. ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างระดับความคิดเห็นต่อกลยุทธ์การบริหารงานก่อสร้างตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเพชรบุรีและ

จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามประสบการณ์การทำงานพบว่า ระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามโดยรวม มีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญที่ 0.05

อภิปรายผล

จากผลการวิจัย เรื่องกลยุทธ์การบริหารงานก่อสร้างตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีประเด็นที่นำมาอภิปรายผลของผลวิจัยตามจุดประสงค์ดังนี้

1. การสร้างกลยุทธ์การบริหารงานก่อสร้างตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จากผลการวิจัยได้สร้างกลยุทธ์การบริหารงานก่อสร้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จากแผนปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและหลักการบริหาร 4M โดยมีกลยุทธ์ที่ควรปฏิบัติ ประกอบด้วย 4 ด้าน ดังนี้ 1. ด้านบุคลากร จำนวน 23 ข้อ 2. ด้านงบประมาณ จำนวน 15 ข้อ 3. ด้านการจัดการ จำนวน 24 ข้อ และ 4. ด้านวัสดุอุปกรณ์ จำนวน 17 ข้อ รวมทั้งสิ้น จำนวน 79 ข้อ

2. การศึกษาระดับความคิดเห็นต่อกลยุทธ์การบริหารงานก่อสร้างตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ พบว่า ระดับความคิดเห็นต่อกลยุทธ์การบริหารงานก่อสร้างตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ทั้งนี้เนื่องจากทรัพยากรที่ใช้ในงานก่อสร้าง ได้แก่ ด้านบุคลากร ด้านงบประมาณ ด้านการจัดการ และด้านวัสดุอุปกรณ์ ซึ่งเป็นปัจจัยพื้นฐานที่สำคัญสำหรับงานก่อสร้างประกอบกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นปรัชญาที่อยู่บนพื้นฐานของการพึ่งตนเอง ความพอมีพอกิน พอมีพอใช้ การรู้จักความพอประมาณ มีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี และตั้งตนอยู่ในความไม่ประมาท โดยตระหนักถึงการพัฒนาตามลำดับขั้นตอนที่ถูกต้องตามหลักวิชาการตลอดจนมีคุณธรรมเป็นกรอบในการดำรงชีวิต หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงนั้นมีความเกี่ยวข้องตั้งแต่การวางแผนและการดำเนินการทุกขั้นตอนทั้งในส่วนบุคคลและองค์กร จึงสามารถปรับใช้กับทฤษฎีการบริหารได้อย่างกลมกลืนและเข้าใจง่าย ซึ่งสอดคล้องกับ วิสูตร สุจิระกุล (2551 : (4)) ศึกษาการบริหารงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของบริษัทปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) ผลการวิจัยพบว่า ลักษณะการบริหารงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีค่าเฉลี่ยในระดับมากในทุกด้าน ส่วนปัญหาหรืออุปสรรคในการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ยในระดับน้อย

ในทุกด้าน และกาญจนา บุญยังและคณะ (2552:(1)-(3)) ศึกษาเรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในองค์การบริหารส่วนตำบล ผลการ ศึกษา พบว่า การนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการบริหารงานอยู่ในระดับมาก ทั้งนี้เมื่อพิจารณาผลการวิจัยจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า

2.1 ด้านบุคลากร กลยุทธ์การบริหารงานก่อสร้างตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ศึกษารายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด 3 ลำดับแรกคือ การมอบหมายงานโดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ตำแหน่ง ประสบการณ์ และความเหมาะสมกับงานในหน้าที่หลักของพนักงาน วางแผนอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับองค์กร มีจำนวนบุคลากรเพียงพอต่อภาระงานที่องค์กรรับผิดชอบ ทั้งนี้เป็นเพราะบุคลากรเป็นกำลังที่สำคัญอย่างยิ่งในการทำงานให้สำเร็จ ลุล่วงไปด้วยดี อีกทั้งในองค์กรมักประกอบด้วยบุคลากรหลายประเภทและหลายระดับมีทั้งผู้บริหารจนถึงผู้ปฏิบัติงาน ดังนั้นจึงมีการมอบหมายงานโดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ตำแหน่ง ประสบการณ์ และความเหมาะสมกับงานในหน้าที่หลักของพนักงาน รวมถึงมีการวางแผนอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับองค์กร เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภาระหน้าที่ที่ต้องทำตามกฎหมายและภารกิจถ่ายโอนเป็นจำนวนมาก ดังนั้นการวางแผนอัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากร และการมีจำนวนบุคลากรเพียงพอต่อภาระงาน จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งสำหรับองค์กร สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานทุก ๆ 6 เดือน เป็นอีกสิ่งหนึ่งในการควบคุมบุคลากรให้ปฏิบัติงานเพื่อองค์กรหรือเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันให้กับองค์กร แต่พนักงานอาจมีความคิดเห็นว่าเป็นการถูกตรวจสอบจึงเป็นข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำโดยมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ซึ่งสอดคล้องกับ อลงกต เวชการ (2553 : (3)) ศึกษาเรื่องปัญหาการบริหาร งานก่อสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดสมุทรสงคราม ผลการวิจัยพบว่า ปัญหาการบริหารงานก่อสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดสมุทรสงครามในด้านบุคลากร ด้านเงินงบประมาณ ด้านวัสดุอุปกรณ์ ด้านเครื่องจักรกลโดยรวมและรายด้านอยู่ในระดับปานกลาง และสุรินทร์ สังข์สมบุรณ์ (2546 : 60) ศึกษาเรื่องการบริหารการก่อสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามโครงการถ่ายโอนให้ท้องถิ่นดำเนินการก่อสร้าง พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 3 กลุ่มมีปัญหาเหมือนกันคือ เจ้าหน้าที่มีไม่เพียงพอขาดแคลนเครื่องมือในการสำรวจเพื่อออกแบบ ขาดบุคลากรด้านงานโยธาที่มีความสามารถหลากหลาย

2.2 ด้านงบประมาณ กลยุทธ์การบริหารงานก่อสร้างตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ศึกษารายข้อพบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด 3 ลำดับแรกคือ บริหารการใช้จ่ายเงิน/งบประมาณอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ ใช้จ่ายเงิน/งบประมาณ อย่างมีเหตุผลเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและ

ประโยชน์สูงสุดกับหน่วยงาน และตั้งงบประมาณให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานอย่างพอเพียง ทั้งนี้เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้จากการเก็บภาษีตามขอบเขตที่กฎหมายกำหนดและเงินอุดหนุนจากรัฐบาลอย่างจำกัด ส่วนภารกิจตามอำนาจหน้าที่ที่ต้องกระทำมีจำนวนมาก ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงต้องบริหารการใช้จ่ายเงิน/งบประมาณ อย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ ใช้จ่ายเงิน/งบประมาณ อย่างมีเหตุผลเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุด รวมถึงการตั้งงบประมาณให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานอย่างพอเพียงเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพและครอบคลุมพื้นที่ที่รับผิดชอบ ส่วนการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินในกิจกรรมต่างๆ นั้นเพื่อให้การใช้จ่ายเงินงบประมาณ เกิดประโยชน์และคุ้มค่ามากที่สุดกับองค์กร ซึ่งเป็นกระบวนการตรวจสอบการทำงานของคณะกรรมการหรือกลุ่มบุคคล ดังนั้นจึงมีค่าเฉลี่ยต่ำสุดโดยมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ซึ่งสอดคล้องกับ อลงกต เวชการ (2553 : (3)) ศึกษาเรื่อง ปัญหาการบริหารงานก่อสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดสมุทรสงคราม ผลการวิจัยพบว่า ปัญหาการบริหารงานก่อสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดสมุทรสงครามในด้านบุคลากร ด้านเงินงบประมาณ ด้านวัสดุอุปกรณ์ ด้านเครื่องจักรกล โดยรวมและรายด้านอยู่ในระดับปานกลาง และสุพิน ทักยิณ (2547 : 55) ศึกษาความคิดเห็นต่อปัญหาในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกรณีศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตกิ่งอำเภอบัวลาย จังหวัดนครราชสีมา พบว่า ปัญหาและอุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ ด้านบุคลากรที่ไม่มีวิสัยทัศน์ วางตัวไม่เหมาะสม บุคลากรไม่เข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตน ด้านงบประมาณ เช่น ความไม่เพียงพอของงบประมาณ ระเบียบที่มีขั้นตอนมาก ด้านการบริหารงานทั่วไป มีปัญหาเรื่องการไม่ประสานงานกันระหว่างผู้เกี่ยวข้อง และด้านวัสดุอุปกรณ์ มีไม่เพียงพอ

2.3 ด้านการจัดการ กลยุทธ์การบริหารงานก่อสร้างตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ พิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด 3 ลำดับแรกคือ วางแผนการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ สั่งการและมอบหมายงานเป็นไปอย่างเหมาะสมและมีเหตุมีผล กำหนดแนวทางและนโยบายที่ชัดเจนในการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน ทั้งนี้เนื่องจากด้านการจัดการเป็นกระบวนการที่ผสมผสานปัจจัยต่างๆ ของงานก่อสร้างเพื่อบรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร โดยประกอบด้วย การวางแผนคือ การคาดการณ์ในอนาคตรวมถึงการประเมินสภาพความเป็นไปของสภาพแวดล้อม คาดคะเนถึงความต้องการและสภาพเหตุการณ์ต่าง ๆ จนกระทั่งสามารถสรุปขึ้นเป็นแผนการปฏิบัติงานที่จำเป็นและเหมาะสมสำหรับสิ่งที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ซึ่งคือการมีแนวทางและนโยบายที่ชัดเจนในการปฏิบัติ ดังนั้นองค์กรจึงวางแผนการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีการสั่งการและมอบหมายงานที่เป็นไปอย่างเหมาะสมและมีเหตุมีผล เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางและ



นโยบายที่กำหนดขึ้น ส่วนการมีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดีและเหมาะสมกับองค์กรนั้น เป็นระบบการตรวจสอบการทำงานและการกระทำทุจริต ดังนั้นจึงมีค่าเฉลี่ยต่ำสุดโดยมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ซึ่งสอดคล้องกับกาญจนา บุญยังและคณะ (2552:(1)-(3)) ศึกษาเรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในองค์การบริหารส่วนตำบล ผลการศึกษาพบว่า การนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการบริหารงานอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านการวางแผน อบต. มีการวางแผนโดยยึดถือผลประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนผ่านกระบวนการประชาคม ด้านการจัดองค์การและการจัดระเบียบงาน พบว่าการจัดโครงสร้างการบริหารงานของ อบต. มีความชัดเจน แต่ อบต. อาจต้องจัดองค์การให้มีความยืดหยุ่น ตลอดจนกำหนดแนวทางการบริหารเพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับอบต. มากขึ้น ด้านการดำเนินงาน พบว่า อบต. คำนึงถึงการดำเนินงานตามแผนงานที่กำหนดไว้ และพยายามดำเนินงานโดยให้ความสำคัญกับความร่วมมือจากประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ด้านการติดตามและประเมินผล พบว่า อบต. มีรูปแบบการประเมินผลที่ชัดเจน และเปิดโอกาสให้ประชาชนร่วมทั้งเครือข่ายร่วมติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

2.4 ด้านวัสดุอุปกรณ์ กลยุทธ์การบริหารงานก่อสร้างตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ พิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ เลือกใช้วัสดุที่มีคุณภาพและเหมาะสมกับงาน มีระบบการจัดซื้อ/จัดหาที่ดีและมีประสิทธิภาพ เลือกใช้วัสดุอุปกรณ์ที่เหมาะสมกับชุมชนและสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้เป็นเพราะการก่อสร้างส่วนใหญ่ต้องใช้วัสดุอุปกรณ์จำนวนมากเช่น อิฐ หิน ดิน ทราย ซึ่งในแต่ละพื้นที่หรือแต่ละงานมีปริมาณการใช้งานที่แตกต่างกัน รวมถึงคุณภาพของวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ต้องมีคุณภาพเพราะงานก่อสร้างที่ดีและมีมาตรฐานส่วนหนึ่งมาจากคุณภาพของวัสดุอุปกรณ์ที่เลือกใช้ ดังนั้นจึงจำเป็นต้องมีระบบการจัดซื้อ/จัดหาที่ดีและมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นการประหยัดและใช้จ่ายเงินงบประมาณให้คุ้มค่าที่สุด ส่วนการจัดทำคู่มือการใช้งานวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดโดยมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก เป็นเพราะการจัดทำคู่มือนั้นต้องจัดทำโดยผู้ที่มีความชำนาญในการใช้วัสดุอุปกรณ์และมีทักษะที่ดีเกี่ยวกับการใช้ภาษา รวมถึงเป็นการเพิ่มภาระงานให้กับผู้ที่รับผิดชอบ ซึ่งสอดคล้องกับ อลงกต เวชการ (2553 : (3)) ศึกษาเรื่องปัญหาการบริหารงานก่อสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดสมุทรสงคราม ผลการวิจัยพบว่า ปัญหาการบริหารงานก่อสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดสมุทรสงครามในด้านบุคลากร ด้านเงินงบประมาณ ด้านวัสดุอุปกรณ์ ด้านเครื่องจักรกล โดยรวมและรายด้านอยู่ในระดับปานกลาง

3. การเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นต่อกลยุทธ์การบริหารงานก่อสร้างตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตาม ระดับการศึกษา ตำแหน่ง และประสบการณ์การทำงาน พบว่า

3.1 ระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถาม เมื่อจำแนกตาม ระดับการศึกษา พบว่า โดยรวมมีระดับความคิดเห็นแตกต่างกัน และเมื่อเปรียบเทียบเป็นรายด้าน พบว่า ระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถาม ในด้านบุคลากรและด้านงบประมาณ ไม่แตกต่างกัน ส่วนระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามในด้านการจัดการแตกต่างกันกล่าวคือ พนักงานที่มีระดับการศึกษาในระดับสูงกว่าปริญญาตรีมีค่าเฉลี่ยของระดับความคิดเห็นสูงกว่าพนักงานที่มีระดับการศึกษาในระดับปริญญาตรี ทั้งนี้เนื่องจากพนักงานที่มีระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรีได้ศึกษาเรียนรู้ และทำความเข้าใจถึงวิธีการจัดการกับทรัพยากรต่างๆ ของงานก่อสร้างได้ดีกว่า และระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามในด้านวัสดุอุปกรณ์แตกต่างกันกล่าวคือ พนักงานที่มีระดับการศึกษาในระดับต่ำกว่าปริญญาตรีมีค่าเฉลี่ยของระดับความคิดเห็นสูงกว่าพนักงานที่มีระดับการศึกษาในระดับปริญญาตรี ทั้งนี้เนื่องจากพนักงานที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรีเป็นพนักงานระดับปฏิบัติการโดยส่วนใหญ่ ดังนั้นในการปฏิบัติงานของพนักงานจึงมีความเกี่ยวข้องกับการใช้วัสดุอุปกรณ์อยู่ตลอดเวลา ซึ่งผลการวิจัยที่ได้ไม่สอดคล้องกับ วรวิทย์ รื่นเริงกลิ่น(2551: (ก)) ศึกษาเรื่องปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะขององค์การบริหารส่วนตำบลกับประสิทธิภาพการจัดการงานก่อสร้างของส่วนโยธาในองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา ไม่พบความแตกต่างของระดับการศึกษาต่อความคิดเห็นด้านงบประมาณที่จัดสรรในการดำเนินงานและปัญหาประสิทธิภาพในการจัดการงานก่อสร้างของส่วนโยธา

3.2 ระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถาม เมื่อจำแนกตาม ตำแหน่ง พบว่า โดยรวมมีระดับความคิดเห็นแตกต่างกัน และเมื่อเปรียบเทียบเป็นรายด้านพบว่า ระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามในด้านบุคลากรและด้านงบประมาณและด้านการจัดการ แตกต่างกัน กล่าวคือ ทั้ง 3 ด้านดังกล่าวข้างต้น พนักงานที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา หัวหน้าฝ่ายผู้อำนวยการ หรือระดับผู้บริหารมีค่าเฉลี่ยของระดับความคิดเห็นสูงกว่าผู้ดำรงตำแหน่ง ช่างโยธานายช่างโยธา ช่างไฟฟ้า นายช่างไฟฟ้า วิศวกร สถาปนิกหรือระดับปฏิบัติการ ทั้งนี้เนื่องจากหน้าที่หลักของผู้บริหารคือการบริหารทรัพยากรและกิจกรรมต่างๆ ขององค์กรซึ่งได้แก่ การวางแผน การจัดองค์กร การจัดสรรบุคลากร การสั่งการและการควบคุม เพื่อให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ดังนั้นผู้บริหารจึงมีมุมมอง วิชิต และวิธีการที่แตกต่างจากผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งสอดคล้องกับ พระนริศ ลำเลียงพล(2551 : (3)) ศึกษาเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารงานก่อสร้างของบริษัทรับเหมาก่อสร้างในเขตจดทะเบียนธุรกิจ 7 กรุงเทพมหานคร พบว่า ผู้บริหารงานก่อสร้างที่มีตำแหน่งงานแตกต่าง

กันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานก่อสร้างแตกต่างกัน ทั้งนี้เป็นเพราะการบริหารงานก่อสร้างไม่ว่าจะเป็นโครงการก่อสร้างขนาดเล็ก ขนาดกลาง หรือขนาดใหญ่ ก็ตามล้วนแต่ต้องการความถูกต้องตามรูปแบบและรายการ ถูกต้องตามหลักวิชา มีความประหยัด และแล้วเสร็จตามกำหนดเวลาที่กำหนด ซึ่งผู้บริหารแต่ละคนต่างก็มีเทคนิคและวิธีการก่อสร้างที่แตกต่างกันในด้านการจัดการองค์กร ด้านการดำเนินงาน และด้านการควบคุม โดยผู้บริหารอาจมีขั้นตอนการทำงานที่จะทำให้การบริหารงานก่อสร้างเกิดประสิทธิภาพทั้งระยะเวลา งบประมาณ และคุณภาพของงานก่อสร้างตามเป้าหมายที่ต้องการ

3.3 ระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถาม เมื่อจำแนกตาม ประสบการณ์การทำงาน พบว่า โดยรวมและรายด้าน ได้แก่ ด้านบุคลากร ด้านงบประมาณ ด้านการจัดการและด้านวัสดุอุปกรณ์ มีระดับความคิดเห็นแตกต่างกัน กล่าวคือ พนักงานที่มีประสบการณ์การทำงาน 21-30 ปี 11-20 ปี ไม่เกิน 10 ปี และ 31 ปีขึ้นไป ตามลำดับโดยมีค่าเฉลี่ยของระดับความคิดเห็นเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ทั้งนี้เนื่องจากพนักงานที่มีประสบการณ์การทำงานมาระดับหนึ่งแล้วมีความคาดหวังสูง และอยู่ในช่วงที่จะมีการปรับเปลี่ยนระดับการทำงาน จึงให้ความสำคัญกับกลยุทธ์ที่สามารถนำองค์กรให้ประสบความสำเร็จ ส่วนพนักงานที่มีประสบการณ์การทำงานตั้งแต่ 31 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ทั้งนี้อาจเนื่องจากพนักงานที่มีประสบการณ์การทำงานมานานมากแล้วส่วนใหญ่จะมีอายุค่อนข้างมากหรือสู้อาวุโส ดังนั้นจะให้ความสำคัญกับการบริหารงานในส่วนนโยบายหรือในส่วนการเมืองแทน ซึ่งสอดคล้องกับ พระนริศ ลำเลียงพล (2551 : (3)) ศึกษาเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารงานก่อสร้างของบริษัทรับเหมาก่อสร้างในเขตจดทะเบียนธุรกิจ 7 กรุงเทพมหานคร พบว่า ผู้บริหารงานก่อสร้างที่มีประสบการณ์การทำงานแตกต่างกันมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานก่อสร้างแตกต่างกัน

4. การศึกษาเพื่อหาความสัมพันธ์ระหว่างระดับความคิดเห็นต่อกลยุทธ์การบริหารงานก่อสร้างตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ กับ ระดับการศึกษา ตำแหน่ง และประสบการณ์การทำงาน พบว่า

4.1 ระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถาม กับ ระดับการศึกษาและประสบการณ์การทำงาน พบว่า ระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามโดยรวม มีความสัมพันธ์กัน ทั้งนี้เนื่องจากพนักงานที่มีระดับการศึกษาที่สูงขึ้นหรือมีประสบการณ์การทำงานที่มากขึ้น จะมีความสนใจ ความเข้าใจ มีความชำนาญ มีความรอบคอบ มีการเรียนรู้งานได้เร็วขึ้น และสามารถนำเอาความรู้ที่ได้ศึกษามาประยุกต์ใช้ในการทำงาน ซึ่งสอดคล้องกับ วิสูตร สุจิระกุล (2551 : (4)) ศึกษาเรื่องการบริหารงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของบริษัทปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) ผลการวิจัยพบว่า ความสัมพันธ์ระหว่างความคิดเห็นเกี่ยวกับลักษณะการบริหารงานตามหลัก

ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาหรืออุปสรรคในการปฏิบัติงาน โดยรวม มีความสัมพันธ์กัน และวรวิทย์ รื่นเริงกลิ่น (2551 : (ก)) ศึกษาเรื่องปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะขององค์การบริหารส่วนตำบลกับประสิทธิภาพการจัดการงานก่อสร้างของส่วนโยธาในองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา พบว่า คะแนนเฉลี่ยของประสิทธิภาพในการจัดการงานก่อสร้างของส่วนโยธามีความแตกต่างกันระหว่างประเภทการทำงาน อย่างไรก็ตามไม่พบความแตกต่างของระดับของการศึกษา ขอบประมาณที่จัดสรรในการดำเนินงานและปัญหาประสิทธิภาพในการจัดการงานก่อสร้างของส่วนโยธา ผลงานวิจัยครั้งนี้ชี้ให้เห็นว่าการพัฒนางานจัดการก่อสร้างมีการให้ความสำคัญกับปัจจัยส่วนบุคคลตัวแปรที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการจัดการงานก่อสร้าง

4.2 ระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถาม กับ ตำแหน่ง พบว่า ระดับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามโดยรวม ไม่มีความสัมพันธ์กัน ทั้งนี้เนื่องจากพนักงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนตำแหน่งที่มีหรือกล่าวอีกนัยหนึ่งก็คือมีปริมาณงานที่รับผิดชอบมาก ดังนั้นไม่ว่าพนักงานจะดำรงตำแหน่งใดก็ตามจะต้องรับผิดชอบงานในหลายๆด้านจนทำให้ทุกตำแหน่งต้องทำงานที่มีลักษณะเหมือนกัน ซึ่งผลการวิจัยที่ได้ไม่สอดคล้องกับ วิสูตร สุจิระกุล (2551 : (4)) ได้ศึกษาเรื่องการบริหารงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของบริษัทปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) ผลการวิจัยพบว่า ความสัมพันธ์ระหว่างความคิดเห็นเกี่ยวกับลักษณะการบริหารงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาหรืออุปสรรคในการปฏิบัติงาน โดยรวม มีความสัมพันธ์กัน

ข้อเสนอแนะ

ในการวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะในการวิจัยดังนี้

ข้อเสนอแนะในการนำผลวิจัยไปใช้

ในการวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดการพัฒนาที่สมดุล มั่นคง ยั่งยืนพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในทุกด้าน ดังนั้นจึงจำเป็นต้องมีกลยุทธ์ในการบริหารงานก่อสร้างที่ดีมีประสิทธิภาพ โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเป็นแนวทางในการปฏิบัติซึ่งสามารถแบ่งเป็นด้านๆ ดังนี้

1. ด้านบุคลากร การมอบหมายงานโดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ตำแหน่ง ประสบการณ์และความเหมาะสมกับงานในหน้าที่หลักของพนักงาน วางแผนอัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับองค์กร จัดให้มีจำนวนบุคลากรเพียงพอต่อภาระงานที่

องค์กรรับผิดชอบ มีสวัสดิการและค่าตอบแทนที่เหมาะสม รวมถึงการคัดเลือกพนักงานเข้าปฏิบัติงานโดยพิจารณาผู้ที่เหมาะสมกับงานหลักและงานที่ต้องปฏิบัติ

2. ด้านงบประมาณ บริหารการใช้จ่ายเงิน/งบประมาณ อย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ ใช้จ่ายเงิน/งบประมาณ อย่างมีเหตุผลเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุดกับหน่วยงาน และตั้งงบประมาณให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานอย่างพอเพียง จัดทำระบบบัญชีให้เป็นปัจจุบัน รวมถึงวางแผนการใช้จ่ายเงิน/งบประมาณ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

3. ด้านการจัดการ วางแผนการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ สั่งการและมอบหมายงานเป็นไปอย่างเหมาะสมและมีเหตุมีผล กำหนดแนวทางและนโยบายที่ชัดเจนในการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน มีการแบ่งภาระงานให้กับบุคลากรอย่างสมดุล และมีเหตุมีผล รวมถึงศึกษาความต้องการของชุมชนและประชาชนเพื่อให้สามารถตอบสนองกับความต้องการของชุมชนได้มากที่สุด

4. ด้านวัสดุอุปกรณ์ เลือกใช้วัสดุที่มีคุณภาพและเหมาะสมกับงาน มีระบบการจัดซื้อ/จัดหา ที่ดีและมีประสิทธิภาพ เลือกใช้วัสดุอุปกรณ์ที่เหมาะสมกับชุมชนและสิ่งแวดล้อม ควบคุมปริมาณวัสดุอุปกรณ์ในสถานที่ก่อสร้างและคลังวัสดุอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีวัสดุอุปกรณ์พอเพียง/พอประมาณ ที่จำเป็นอย่างเหมาะสม

ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

1. ศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารงานก่อสร้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดอื่นๆ เพื่อจะทำให้ทราบข้อมูลและนำมาเปรียบเทียบซึ่งจะเป็นประโยชน์ในการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานก่อสร้างให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2. ศึกษาปัญหาและแนวทางแก้ไข การบริหารงานก่อสร้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อจะทำให้ทราบข้อมูลและนำมาปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานก่อสร้างต่อไป