

บรรณานุกรม

บรรณานุกรม

- กิ่งพร ทองใบ (2544) “ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง” ใน *ประมวลสาระชุดวิชาวิทยานิพนธ์* หน่วยที่ หน้า 1-40 นนทบุรี มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช บัณฑิตศึกษา สาขาวิชา วิทยาการจัดการ
- จกกรรัตน์ วงศ์นาถ (2546) “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์การของพนักงานบริษัท กลุ่มแอดวานซ์ รีเสิร์ช จำกัด” วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- จิระชัย ขมเกิด (2546) “ความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทลานนาเกษตรอุตสาหกรรม จำกัด” วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการอุตสาหกรรมเกษตร) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ชลวานา สะธานี (2550) “ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร กรณีศึกษา พนักงาน โรงแยกก๊าซธรรมชาติ จังหวัดระยอง บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) จำกัด” วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (การพัฒนาระบบบริหารมนุษย์และองค์การ) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ณิรพัฒน์ แผ่นทอง (2548) “ปัจจัยที่เกี่ยวกับลักษณะส่วนบุคคลและความรักในที่ทำงานที่มีผลต่อแรงจูงใจในการทำงานและความผูกพันต่อองค์การของพนักงาน” วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
- นพวรรณ บุญรอด (2546) “ความผูกพันของพนักงานต่อธนาคารออมสิน: ศึกษาเฉพาะกรณี สำนักงานใหญ่” วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต
- เนือทิพย์ นวมถนอม (2547) “ความผูกพันต่อองค์การ: ศึกษากรณีสำนักงานท่าอากาศยานแห่งชาติ” วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- บุญโญภาส สุวรรณวัฒน์ (2548) “ความผูกพันในงานของพนักงานกลุ่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ ในเขตนิคมอุตสาหกรรม นวนคร จังหวัดปทุมธานี” วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
- พนิดา แดงศรี (2546) “ปัจจัยส่วนบุคคล จิตลักษณะ และความผูกพันต่อองค์การที่มีต่อประสิทธิผลทีมงาน” วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- พรรัตน์ แก้วจันทร์ทอง (2550) “ปัจจัยที่มีผลต่อความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์การ: กรณีศึกษา บริษัท โกลบอล ยูทิลิตี้ เซอร์วิส จำกัด” วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (การพัฒนาระบบบริหารมนุษย์และองค์การ) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- พัชรา ทาหอม (2550) “ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานกับความผูกพันต่อองค์การของลูกจ้างอุ้ม

รณคดีในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา” วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

พรรณณี ศิริวุฒิ (2547) “การศึกษาความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท ฟินิกซ์ พัลพ แอนด์
เพเพอร์ จำกัด (มหาชน) อำเภอป่าพอง จังหวัดขอนแก่น” วิทยานิพนธ์ปริญญา
ครุศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย

ภาวนา เวชกิจ (2550) “ความพึงพอใจในการทำงาน และความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร ศึกษา
กรณี บริษัท ฟาบริเนท จำกัด” วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (การพัฒนา
ทรัพยากรมนุษย์และองค์กร) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

มลฤดี ต้นสุขานันท์ (2550) “ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมที่สอดคล้องกับ วัฒนธรรมองค์กรกับ
ความผูกพันของพนักงาน : กรณีศึกษา บริษัทสื่อสาร โทรคมนาคม แห่งหนึ่ง” วิทยานิพนธ์
ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร) สถาบัน
บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ยุทธนา ธรรมเจริญ (2544) “การเขียนรายงานการวิจัย” ใน *ประมวลสาระชุดวิชาวิทยานิพนธ์* หน่วยที่
14 หน้า 166-236 นนทบุรี มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช บัณฑิตศึกษา สาขาวิชาวิทยาการ
จัดการ

เริงศักดิ์ เจียวงจิ (2543) “ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน: ศึกษาเฉพาะกรณี กลุ่มบริษัท เอส.พี.
อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด” วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัย
รามคำแหง

วารุณี คำแก้ว (2550) “ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ธนาคาร ไทยธนาคาร จำกัด (มหาชน)”
วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

วิลาวรรณ สว่างศรี (2549) “ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันกับองค์กรของข้าราชการสถาบันเทคโนโลยี
พระจอมเกล้าพระนครเหนือ ” วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัย
ราชภัฏพระนคร

วิรัตน์ พ่วงเพชร (2549) “ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานการทางพิเศษแห่งประเทศไทย”
วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

วิโรจน์ สว่างเลื่อน (2547) “ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัทการบินไทย จำกัด (มหาชน)”
วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

คันสนีย์ เตชัสหงส์ (2546) “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันองค์กรของเภสัชกรประจำร้านบู๊ทส์ ”
วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

สิริวรรณ ทิพย์ปรักมาศ (2549) “ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะของงานกับความผูกพันต่อองค์กรของ

- พนักงาน : กรณีศึกษาพนักงานในโรงแรมหัวหินแกรนด์ แอนด์ พลาซ่า” วิทยานิพนธ์
ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
สันต์ฤทัย ลิ้มวีรพันธ์ (2550) “ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน (Employee Engagement)
กรณีศึกษา บริษัท ระยองเพียวริไฟเยอร์ จำกัด (มหาชน)” วิทยานิพนธ์ปริญญา
วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร) สถาบันบัณฑิต
พัฒนบริหารศาสตร์
- สัมฤทธิ์ ผิวบัวคำ (2546) “ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการครูในโรงเรียน
ประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดสุพรรณบุรี” วิทยานิพนธ์ปริญญา
ครุศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี
- อาจารย์ นาคศุภรังสี (2540) “ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของพนักงานในธุรกิจโรงแรม” วิทยานิพนธ์
ปริญญาสังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- อำนาจ ยิ้มช้อย (2550) “ความผูกพันต่อองค์กรของลูกจ้างรับเหมาค่าแรงต่อบริษัทผู้ว่าจ้าง: ศึกษา
เฉพาะกรณี บริษัท ชัมมิท โอโต บอดี อินดัสตรี จำกัด” วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตร
มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
- Angel, Harold L. and Perry, James L. “An Empirical Assessment of Organizational
Effectiveness.” *Administrative Science Quarterly* 28(1) (March 1981) : 1-14.
- Baron, R.A. (1986). *Behavior in Organization*. Boston: Allyn and Bacon.
- Buchanan, Bruce. “Building Organizational Commitment: The Socialization of
Managers in Work Organization.” *Administrative Science Quarterly* 19
(March 1974) : 533.
- Greenberg, J., & Baron, R.A. (1997). *Behavior in organizational* New Jersey: A Simon
& Schuster.
- Huselid, M. A., & Day, N. E. “Organizational commitment, job involvement, and
turnover: A substantive and methodological analysis.” *Journal of Applied
Psychology* 76 (1991) : 380-391.
- Jennifer & Gareth. (1999). *Understanding and Managing Organization Behavior*
2nd ed. New York. Addison Wesley Longman Inc.
- Lincoln, J. and Kallenberg, A. (1990). *Culture, Control and Commitment: A study of
Work Organization and Work Attitudes in the USA and Japan*. Boston
MA: Cambridge University Press.
- Luthans, Fred. (1995). *Organizational Behavior*. 7th ed. New York : McGraw-Hill.
- Marsh, Robert and Manari, Hirashi. “Organizational Commitment and Turnover :
A Prediction Study” *Administrative Science*. 22 (March 1997) : 57 – 76.
- Meyer, J.P. and J.N. Allen. “A threecomponent conceptualisation of organizational
commitment” *Human Resources Management Rev.*, 1 (1991) : 61-89.
- Mowday, R.T., Porter, L.W. and Steers, R.M. “The Measurement of Organizational
Commitment” *Journal of Vocational Behavior*. 14 (April 1982) 28-43.
- O’ Reilly, C.A., and D.F. Caldwell. “The commitment and Job Turnover of New
Employee: Some Evidence of Postdecisional Justification” *Administrative
Science Quarterly* 26 (March 1981) : 597-616.
- Pearson C.A.L., and Chong J. “Contribution of job content and social information on

organisational commitment and job satisfaction: An exploration in a Malaysian nursing context.” *Journal of Occupational and Organisational Psychology*, 70 (1997) : 357-374.

Steers, R.M. “Antecedents and outcomes of organizational commitment.” *Administrative Science Quarterly*, 22(1) (1977) : 46-56.

Steers, Richard M. and Porter . Lyman W. (1983) *Motivation and Work Behavior*. New York : McGraw-Hill.

Steers, R.M. and L.W. Porter 1983 *Motivation and Work Behavior*. 3rd ed. New York : McGraw – Hill.

<http://rirs3.royin.go.th/new-search/word-search-all-x.asp>

http://www.oie.go.th/newspr/269_oie_news_52.doc

http://was2.hewitt.com/bestemployers/anz/pdfs/hr_nz_magazine_apr_2005.pdf