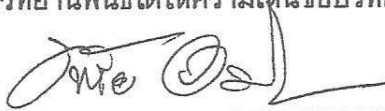
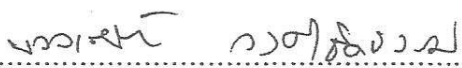


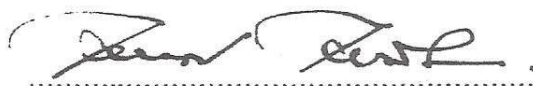
หัวข้อวิทยานิพนธ์ ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร
กรณีธุรกิจอุตสาหกรรมเครื่องนุ่งห่มเพื่อการส่งออก
ชื่อและนามสกุล นางสาวณัฏฐริญาณ์ วิทยานรากุล
แขนงวิชา บริหารธุรกิจ
สาขาวิชา วิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
อาจารย์ที่ปรึกษา 1. รองศาสตราจารย์ธัญชัย ยมจินดา
2. รองศาสตราจารย์ ดร.เสน่ห์ จุ้ยโต
3. รองศาสตราจารย์นवलเสนต์ วงศ์เชิดธรรม

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ได้ให้ความเห็นชอบวิทยานิพนธ์ฉบับนี้แล้ว


.....ประธานกรรมการ
(รองศาสตราจารย์ธัญชัย ยมจินดา)


.....กรรมการ
(รองศาสตราจารย์ ดร.เสน่ห์ จุ้ยโต)


.....กรรมการ
(รองศาสตราจารย์นवलเสนต์ วงศ์เชิดธรรม)


.....กรรมการ
(อาจารย์ไชยยศ ไชยมั่นคง)

คณะกรรมการบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช อนุมัติให้รับวิทยานิพนธ์
ฉบับนี้ เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต แขนงวิชา
บริหารธุรกิจ สาขาวิชาวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช


.....ประธานกรรมการบัณฑิตศึกษา
(รองศาสตราจารย์ ดร.สิริวรรณ ศรีพหล)

วันที่ 7 เดือน เมษายน พ.ศ. 2547

ชื่อวิทยานิพนธ์ ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร: กรณีธุรกิจ

อุตสาหกรรมเครื่องนุ่งห่มเพื่อการส่งออก

ผู้วิจัย นางสาวณัฐริยาณัฏ วิทยานรากุล **ปริญญา** บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต **อาจารย์ที่ปรึกษา**

(1) รองศาสตราจารย์ธนชัย ยมจินดา (2) รองศาสตราจารย์ ดร.เสนห์ จัยโต (3) รองศาสตราจารย์นวลเสนห์

วงศ์เชิดธรรม **ปีการศึกษา** 2546

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับกลาง ของธุรกิจอุตสาหกรรมเครื่องนุ่งห่มเพื่อการส่งออก (2) เปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับกลาง ของธุรกิจอุตสาหกรรมเครื่องนุ่งห่มเพื่อการส่งออก จำแนกตามลักษณะทางประชากรศาสตร์ และ (3) ศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับกลาง ของธุรกิจ อุตสาหกรรมเครื่องนุ่งห่มเพื่อการส่งออก

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงพรรณนา กลุ่มตัวอย่างที่ใช้เป็นผู้บริหารระดับกลางของธุรกิจ อุตสาหกรรมเครื่องนุ่งห่มเพื่อการส่งออก จำนวน 389 คน ได้มาจากการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้นภูมิ เครื่องมือ ที่ใช้ เป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นเอง สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน สถิติทดสอบที่ การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว การเปรียบเทียบพหุคูณด้วยวิธีการของเชฟเฟ การทดสอบไค-สแควร์ และการวิเคราะห์เนื้อหา

ผลการวิจัย พบว่า (1) ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับกลางในธุรกิจ อุตสาหกรรมเครื่องนุ่งห่มเพื่อการส่งออกในภาพรวม อยู่ในระดับมาก และเมื่อพิจารณาปัจจัยที่เกี่ยวกับความ พึงพอใจ ทั้ง 14 ด้าน พบว่า ผู้บริหารระดับกลางมีความพึงพอใจด้านลักษณะงานและด้านความรับผิดชอบใน การทำงานมากเป็นอันดับหนึ่ง รองลงมา คือด้านความสำเร็จในการทำงาน (2) ผลการเปรียบเทียบปัจจัยที่มี ความสัมพันธ์กับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับกลางทั้ง 14 ปัจจัย จำแนกตามลักษณะ ประชากรศาสตร์ พบว่า ผู้บริหารระดับกลางที่มีเพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับรายได้เฉลี่ยต่อเดือน ประสบการณ์ในการทำงาน และอายุของการปฏิบัติงานในบริษัทแตกต่างกัน มีความพึงพอใจแตกต่างกันอย่าง มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ยกเว้น ระดับการศึกษาไม่มีความพึงพอใจไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ (3) ผลการหาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยกับความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลาง ทั้ง 14 ด้านในภาพรวม พบว่าปัจจัยทั้ง 14 ด้านในภาพรวมมีความสัมพันธ์กับความพึงพอใจ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

คำสำคัญ ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ผู้บริหารระดับกลาง อุตสาหกรรมเครื่องนุ่งห่มเพื่อการส่งออก

Thesis title: FACTORS RELATED TO THE PERFORMANCE SATISFACTION OF
MANAGERS: A CASE OF THE CLOTHING EXPORT INDUSTRY IN THAILAND

Researcher: Miss Nutthariya Withayanarakul; **Degree:** Master of Business Administration;

Thesis advisors: (1) Thanachai Yomjinda, Associate Professor; (2) Dr. Sanae Juito, Associate Professor; (3) Nuansanae Wongchirdtum, Associate Professor; **Academic year:** 2003

ABSTRACT

The objectives of this research were to (1) study the performance satisfaction of middle level managers of the clothing export industry in Thailand; (2) compare the performance satisfaction of middle level managers of the clothing export industry in Thailand demographically; and (3) study factors related to the performance satisfaction of middle level managers of the clothing export industry in Thailand.

This research was a descriptive research. The samples were 389 middle level managers of clothing export companies in Thailand obtained by stratified random sampling. The research instruments used were questionnaires created by the researcher. Percentage, mean, standard deviation, t-test, One Way ANOVA, multiple comparison with the Scheffe's method, chi-square and content analysis were used to analyze the data

Major findings were as follows: (1) Middle level manager's performance satisfaction of the clothing export industry in Thailand in general was highly recognized; when taking into consideration performance satisfaction of each factor (14 factors) individually, the following were found ranking as the most significant: the job characteristic and responsibility has the most significant priority, followed by job achievement. (2) The comparison of fourteen factors related to satisfaction of middle level managers demographically indicated the following finding: gender, age, status, income, work experience and work age were found to be significantly different at the .05 level of confidence. Education was found to be not significantly different. (3) The correlation of all factors related to middle level managers' satisfaction in general were found to be significantly related at the .05 level of confidence.

Keywords: The performance satisfaction, Middle level managers, The clothing export industry

กิตติกรรมประกาศ

การทำวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ ผู้วิจัยได้รับความอนุเคราะห์อย่างยิ่งจากรองศาสตราจารย์ รัชชัย ยมจินดา รองศาสตราจารย์ ดร.เสน่ห์ จั๊ยโต แขนงวิชาการบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยสุโขทัย-ธรรมมาธิราช รองศาสตราจารย์นวลเสน่ห์ วงศ์เชิดธรรม ศูนย์วิจัยและพัฒนาแบบทดสอบ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ที่กรุณาให้คำแนะนำและติดตามการทำวิทยานิพนธ์นี้อย่างใกล้ชิดเสมอมา นับตั้งแต่เริ่มต้นจนสำเร็จเรียบร้อยสมบูรณ์ ผู้วิจัยรู้สึกซาบซึ้งในความกรุณาของท่านเป็นอย่างยิ่ง

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณคุณกาสชัย แจ่มขจรเกียรติ ประธานบริษัท บริษัท แอปพาเรล แอ์ฟวีนิว จำกัด คุณสมบุญณ์ เจือเสถียรรัตน์ กรรมการบริหาร บริษัท ไทยการ์เมนต์ เอ็กชปอร์ต จำกัด และคุณรวีวรรณ เมศร์ศิริตระกูล ผู้จัดการฝ่ายการผลิต บริษัท ไทยการ์เมนต์ เอ็กชปอร์ต จำกัด ที่ได้กรุณาตรวจแบบสอบถามที่ใช้เป็นเครื่องมือในการวิจัยในครั้งนี้ ขอขอบพระคุณ คุณพัฒนา สุธีระกุลชัย ผู้อำนวยการบริหาร สมาคมอุตสาหกรรมเครื่องนุ่งห่มไทย ที่ได้กรุณาออกหนังสือขอความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถาม ขอขอบพระคุณคุณณรงค์ศักดิ์ รุ่งวิทยากร สำนักบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช คุณศศิธร สายนภา และคุณสิริรัตน์ สัมพันธ์ยุทธ สำนักคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ที่ได้ให้คำแนะนำในการใช้โปรแกรม SPSS ขอขอบพระคุณคุณบุญรัตน์ ปิ่นประยงค์ คุณนิธยา เทพสำราญ และคุณดุสิต หลิมเจริญที่ให้คำแนะนำในการทำวิจัยในครั้งนี้

ผู้วิจัยได้รับคำแนะนำจากท่านอาจารย์ไชยยศ ไชยมั่นคง อดีตผู้ตรวจราชการกระทรวงคมนาคมและอดีตเลขาธิการสำนักพาณิชย์นาวี (ปัจจุบันเรียกว่า สำนักส่งเสริมการขนส่งทางน้ำและการพาณิชย์นาวี) จึงขอขอบพระคุณไว้ ณ ที่นี้

นอกจากนี้ผู้วิจัยยังได้รับการสนับสนุนกำลังใจเป็นอย่างดี จากครอบครัวและพี่ชายทั้ง 3 ท่านของข้าพเจ้า คือนายภัทรชัย อัจฉรางกุล นายวรกร เทพอารีย์และนายอภิชาติ ธาราเวชรักษ์ โดยเฉพาะนายอภิชาติ ธาราเวชรักษ์ ที่คอยให้คำแนะนำ ให้ความช่วยเหลือ ตลอดจนให้กำลังใจในการทำวิทยานิพนธ์ฉบับนี้จนประสบความสำเร็จ ซึ่งผู้วิจัยถือว่ามีค่าเป็นอย่างยิ่ง

ประโยชน์ที่จะได้รับการวิจัยนี้ ผู้วิจัยขอมอบให้ผู้สนใจการศึกษาทั้งมวล

ณัฐริฎาณ์ วิทยานรากุล

พฤศจิกายน 2546

สารบัญ

หน้า

บทคัดย่อภาษาไทย.....	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	จ
กิตติกรรมประกาศ.....	ฉ
สารบัญตาราง.....	ญ
สารบัญภาพ.....	ท
บทที่ 1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	5
กรอบแนวคิดการวิจัย.....	5
สมมติฐานของการวิจัย.....	7
ขอบเขตการวิจัย.....	7
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	8
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	11
บทที่ 2 วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง.....	12
ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน.....	12
แนวคิดเกี่ยวกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน.....	22
อุตสาหกรรมเครื่องนุ่งห่มเพื่อการส่งออก.....	25
ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน.....	38
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	45
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	45
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	46
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	48
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	49
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	51
ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะทางประชากรศาสตร์และข้อมูลเขตพื้นที่	
โดยการแจกแจงความถี่และหาค่าร้อยละ.....	53
ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร..	57

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

ตอนที่ 3 ผลการเปรียบเทียบระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ระดับกลางตามลักษณะทางประชากรศาสตร์.....	73
ตอนที่ 4 ผลการเปรียบเทียบระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ระดับกลางตามลักษณะทางประชากรศาสตร์และเขตพื้นที่.....	75
ตอนที่ 5 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่มีความ สัมพันธ์กับความพึงพอใจและความพึงพอใจของผู้บริหาร ระดับกลาง.....	172
ตอนที่ 6 การวิเคราะห์เนื้อหา (Content Analysis) กับคำถามปลายเปิดที่เป็น ปัญหาและข้อเสนอแนะ.....	201
บทที่ 5 สรุปการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	205
สรุปการวิจัย.....	205
อภิปรายผล.....	209
ข้อเสนอแนะ.....	218
บรรณานุกรม.....	220
ภาคผนวก.....	230
ก การคำนวณหาขนาดตัวอย่าง.....	231
ข กลุ่มตัวอย่างแบ่งตามภาคต่าง ๆ.....	233
ค การหาค่าร้อยละ (Percentage).....	235
ง การหาค่าเฉลี่ย/มัธยฐานเลขคณิต.....	237
จ การหาส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน.....	239
ฉ การทดสอบค่าเฉลี่ยของข้อมูล 2 กลุ่ม (t-test).....	241
ช การวิเคราะห์ความแปรปรวนของ Friedman Test (F-test).....	243
ซ การทดสอบของไค-สแควร์.....	245
ณ การตรวจสอบความตรงของเนื้อหา (Validity) ของแบบสอบถาม.....	247
ญ การตรวจสอบความเชื่อถือได้ (Reliability) ของแบบสอบถาม.....	249
ฎ หนังสือขอความอนุเคราะห์ตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม.....	251

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ฎ หนังสือขอความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย.....	255
ฐ หนังสือขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามจากสมาคม ฯ.....	257
ท แบบสอบถาม.....	259
ฒ ประวัติผู้ทรงคุณวุฒิ.....	274
ประวัติผู้วิจัย.....	278

สารบัญตาราง

หน้า

ตารางที่ 1.1	ประเภทการส่งออกเครื่องนุ่งห่มของไทย ปี 2542-2545.....	2
ตารางที่ 3.1	จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	46
ตารางที่ 4.1	จำนวนความถี่และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศ.....	53
ตารางที่ 4.2	จำนวนความถี่และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามอายุ.....	53
ตารางที่ 4.3	จำนวนความถี่และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับการศึกษา..	54
ตารางที่ 4.4	จำนวนความถี่และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามสถานภาพ สมรส.....	54
ตารางที่ 4.5	จำนวนความถี่และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับรายได้เฉลี่ย ต่อเดือน (หน่วย : บาท).....	55
ตารางที่ 4.6	จำนวนความถี่และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามประสบการณ์ใน การทำงาน.....	55
ตารางที่ 4.7	จำนวนความถี่และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามอายุของการ ปฏิบัติงานในบริษัท.....	56
ตารางที่ 4.8	จำนวนความถี่และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเขตพื้นที่.....	56
ตารางที่ 4.9	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความพึงพอใจในภาพรวมของปัจจัยที่มี ความสัมพันธ์กับความพึงพอใจ ทั้ง 14 ด้าน.....	57
ตารางที่ 4.10	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยด้านความมั่นคงในงาน.....	59
ตารางที่ 4.11	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยด้านเงินเดือนและค่าตอบแทน...	60
ตารางที่ 4.12	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยด้านการควบคุม/การบังคับ บัญชา.....	61
ตารางที่ 4.13	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน...	62
ตารางที่ 4.14	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยความก้าวหน้า/โอกาสในการ เลื่อนตำแหน่ง.....	63
ตารางที่ 4.15	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยด้านความสำเร็จในการทำงาน....	64
ตารางที่ 4.16	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยด้านการยอมรับนับถือ.....	65
ตารางที่ 4.17	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยด้านลักษณะงาน.....	66

สารบัญตาราง (ต่อ)

หน้า

ตารางที่ 4.18	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยด้านความรับผิดชอบในการ ทำงาน.....	67
ตารางที่ 4.19	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยด้านนโยบายบริษัทและการ บริหาร.....	68
ตารางที่ 4.20	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยด้านความสัมพันธ์ระหว่าง บุคคล.....	69
ตารางที่ 4.21	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยด้านระบบการให้รางวัล.....	70
ตารางที่ 4.22	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์การ.....	71
ตารางที่ 4.23	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยด้านระบบการประเมินผลงาน....	72
ตารางที่ 4.24	ผลการวิเคราะห์ค่าสถิติทดสอบที (t-test) เพื่อเปรียบเทียบระดับความ พึงพอใจของผู้บริหารระดับกลางที่มีต่อปัจจัยทั้ง 14 ด้าน จำแนกตามเพศ.....	73
ตารางที่ 4.25	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวและค่าเอฟ เพื่อเปรียบเทียบ ความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลางที่มีต่อปัจจัยทั้ง 14 ด้านในภาพรวม จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์และเขตพื้นที่.....	76
ตารางที่ 4.26	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลาง ที่มีต่อปัจจัยทั้ง 14 ด้านในภาพรวม จำแนกตามอายุ.....	78
ตารางที่ 4.27	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลาง ที่มีต่อปัจจัยทั้ง 14 ด้านในภาพรวม จำแนกตามสถานภาพสมรส.....	79
ตารางที่ 4.28	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลาง ที่มีต่อปัจจัยทั้ง 14 ด้านในภาพรวม จำแนกตามระดับรายได้เฉลี่ยต่อเดือน.....	80
ตารางที่ 4.29	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลาง ที่มีต่อปัจจัยทั้ง 14 ด้านในภาพรวม จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน.....	81
ตารางที่ 4.30	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลางที่มี ต่อปัจจัยทั้ง 14 ด้านในภาพรวม จำแนกตามอายุของการปฏิบัติงานในบริษัท....	82
ตารางที่ 4.31	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวและค่าเอฟ เพื่อเปรียบเทียบ ความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลางที่มีต่อปัจจัยด้านความมั่นคงในงาน จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์และเขตพื้นที่.....	83

สารบัญตาราง (ต่อ)

หน้า

ตารางที่ 4.32	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลาง ที่มีต่อปัจจัยด้านความมั่นคงในงาน จำแนกตามอายุ.....	85
ตารางที่ 4.33	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลาง ที่มีต่อปัจจัยด้านความมั่นคงในงาน จำแนกตามสถานภาพสมรส.....	86
ตารางที่ 4.34	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลาง ที่มีต่อปัจจัยด้านความมั่นคงในงาน จำแนกตามระดับรายได้เฉลี่ยต่อเดือน.....	87
ตารางที่ 4.35	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลาง ที่มีต่อปัจจัยด้านความมั่นคงในงาน จำแนกตามอายุของการปฏิบัติงาน ในบริษัท.....	88
ตารางที่ 4.36	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวและค่าเอฟ เพื่อเปรียบเทียบ ความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลางที่มีต่อปัจจัยด้านเงินเดือนและค่าตอบแทน จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์และเขตพื้นที่.....	89
ตารางที่ 4.37	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลาง ที่มีต่อปัจจัยด้านเงินเดือนและค่าตอบแทน จำแนกตามอายุ.....	91
ตารางที่ 4.38	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลาง ที่มีต่อปัจจัยด้านเงินเดือนและค่าตอบแทน จำแนกตามสถานภาพสมรส.....	92
ตารางที่ 4.39	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลาง ที่มีต่อปัจจัยด้านเงินเดือนและค่าตอบแทน จำแนกตามระดับรายได้เฉลี่ยต่อ เดือน.....	93
ตารางที่ 4.40	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลาง ที่มีต่อปัจจัยด้านเงินเดือนและค่าตอบแทน จำแนกตามประสบการณ์ในการ ทำงาน.....	94
ตารางที่ 4.41	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลาง ที่มีต่อปัจจัยด้านเงินเดือนและค่าตอบแทน จำแนกตามอายุของการปฏิบัติงาน ในบริษัท.....	95

สารบัญตาราง (ต่อ)

หน้า

ตารางที่ 4.42	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวและค่าเอฟ เพื่อเปรียบเทียบ ความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลางที่มีต่อปัจจัยด้านการควบคุม/การบังคับ บัญชา จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์และเขตพื้นที่.....	96
ตารางที่ 4.43	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลาง ที่มีต่อปัจจัยด้านการควบคุม/การบังคับบัญชา จำแนกตามอายุ.....	98
ตารางที่ 4.44	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลาง ที่มีต่อปัจจัยด้านการควบคุม/การบังคับบัญชา จำแนกตามระดับการศึกษา.....	99
ตารางที่ 4.45	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลาง ที่มีต่อปัจจัยด้านการควบคุม/การบังคับบัญชา จำแนกตามสถานภาพสมรส....	100
ตารางที่ 4.46	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลาง ที่มีต่อปัจจัยด้านการควบคุม/การบังคับบัญชา จำแนกตามระดับรายได้เฉลี่ย ต่อเดือน.....	101
ตารางที่ 4.47	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลาง ที่มีต่อปัจจัยด้านการควบคุม/การบังคับบัญชา จำแนกตามประสบการณ์ในการ ทำงาน.....	102
ตารางที่ 4.48	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลาง ที่มีต่อปัจจัยด้านการควบคุม/การบังคับบัญชา จำแนกตามอายุของการ ปฏิบัติงานในบริษัท.....	103
ตารางที่ 4.49	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวและค่าเอฟ เพื่อเปรียบเทียบ ความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลางที่มีต่อปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ตามลักษณะประชากรศาสตร์และเขตพื้นที่.....	104
ตารางที่ 4.50	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลาง ที่มีต่อปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน จำแนกตามอายุ.....	106
ตารางที่ 4.51	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลาง ที่มีต่อปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน จำแนกตามสถานภาพสมรส.....	107

สารบัญตาราง (ต่อ)

หน้า

ตารางที่ 4.52	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลาง ที่มีต่อปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน จำแนกตามระดับรายได้เฉลี่ย ต่อเดือน.....	108
ตารางที่ 4.53	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลาง ที่มีต่อปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน จำแนกตามประสบการณ์ในการ ทำงาน.....	109
ตารางที่ 4.54	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลาง ที่มีต่อปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน จำแนกตามอายุของการปฏิบัติงาน ในบริษัท.....	110
ตารางที่ 4.55	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวและค่าเอฟ เพื่อเปรียบเทียบ ความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลางที่มีต่อปัจจัยด้านความก้าวหน้า/โอกาส ในการเลื่อนตำแหน่ง จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์และเขตพื้นที่.....	111
ตารางที่ 4.56	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลาง ที่มีต่อปัจจัยด้านความก้าวหน้า/โอกาสในการเลื่อนตำแหน่ง จำแนกตามอายุ.....	113
ตารางที่ 4.57	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลาง ที่มีต่อปัจจัยด้านความก้าวหน้า/โอกาสในการเลื่อนตำแหน่ง จำแนกตามอายุ ของการปฏิบัติงานในบริษัท.....	114
ตารางที่ 4.58	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวและค่าเอฟ เพื่อเปรียบเทียบ ความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลางที่มีต่อปัจจัยด้านความสำเร็จในการ ทำงาน จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์และเขตพื้นที่.....	115
ตารางที่ 4.59	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลาง ที่มีต่อปัจจัยด้านความสำเร็จในการทำงาน จำแนกตามระดับการศึกษา.....	117
ตารางที่ 4.60	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลาง ที่มีต่อปัจจัยด้านความสำเร็จในการทำงาน จำแนกตามสถานภาพสมรส.....	118
ตารางที่ 4.61	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลาง ที่มีต่อปัจจัยด้านความสำเร็จในการทำงาน จำแนกตามระดับรายได้เฉลี่ย	

สารบัญตาราง (ต่อ)

หน้า

ตารางที่ 4.62	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลางที่มีต่อปัจจัยด้านความสำเร็จในการทำงาน จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน.....	120
ตารางที่ 4.63	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลางที่มีต่อปัจจัยด้านความสำเร็จในการทำงาน จำแนกตามอายุของการปฏิบัติงานในบริษัท.....	121
ตารางที่ 4.64	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวและค่าเอฟ เพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลางที่มีต่อปัจจัยด้านการยอมรับนับถือ จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์และเขตพื้นที่.....	122
ตารางที่ 4.65	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลางที่มีต่อปัจจัยด้านการยอมรับนับถือ จำแนกตามอายุ.....	124
ตารางที่ 4.66	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลางที่มีต่อปัจจัยด้านการยอมรับนับถือ จำแนกตามสถานภาพสมรส.....	125
ตารางที่ 4.67	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลางที่มีต่อปัจจัยด้านการยอมรับนับถือ จำแนกตามระดับรายได้เฉลี่ยต่อเดือน.....	126
ตารางที่ 4.68	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลางที่มีต่อปัจจัยด้านการยอมรับนับถือ จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน....	127
ตารางที่ 4.69	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลางที่มีต่อปัจจัยด้านการยอมรับนับถือ จำแนกตามอายุของการปฏิบัติงานในบริษัท.....	128
ตารางที่ 4.70	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวและค่าเอฟ เพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลางที่มีต่อปัจจัยด้านลักษณะงาน จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์และเขตพื้นที่.....	129
ตารางที่ 4.71	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลางที่มีต่อปัจจัยด้านลักษณะงาน จำแนกตามอายุ.....	131
ตารางที่ 4.72	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลางที่มีต่อปัจจัยด้านลักษณะงาน จำแนกตามสถานภาพสมรส.....	132

สารบัญตาราง (ต่อ)

หน้า

ตารางที่ 4.73	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลาง ที่มีต่อปัจจัยด้านลักษณะงาน จำแนกตามระดับรายได้เฉลี่ยต่อเดือน.....	133
ตารางที่ 4.74	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลาง ที่มีต่อปัจจัยด้านลักษณะงาน จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน.....	134
ตารางที่ 4.75	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลาง ที่มีต่อปัจจัยด้านลักษณะงาน จำแนกตามอายุของการปฏิบัติงานในบริษัท.....	135
ตารางที่ 4.76	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวและค่าเอฟ เพื่อเปรียบเทียบ ความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลางที่มีต่อปัจจัยด้านความรับผิดชอบในการ ทำงาน จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์และเขตพื้นที่.....	136
ตารางที่ 4.77	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลาง ที่มีต่อปัจจัยด้านความรับผิดชอบในการทำงาน จำแนกตามอายุ.....	138
ตารางที่ 4.78	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลาง ที่มีต่อปัจจัยด้านความรับผิดชอบในการทำงาน จำแนกตามสถานภาพสมรส...	139
ตารางที่ 4.79	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลาง ที่มีต่อปัจจัยด้านความรับผิดชอบในการทำงาน จำแนกตามระดับรายได้เฉลี่ย ต่อเดือน.....	140
ตารางที่ 4.80	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลาง ที่มีต่อปัจจัยด้านความรับผิดชอบในการทำงาน จำแนกตามประสบการณ์ใน การทำงาน.....	141
ตารางที่ 4.81	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลาง ที่มีต่อปัจจัยด้านความรับผิดชอบในการทำงาน จำแนกตามอายุของการ ปฏิบัติงานในบริษัท.....	142
ตารางที่ 4.82	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวและค่าเอฟ เพื่อเปรียบเทียบ ความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลางที่มีต่อปัจจัยด้านนโยบายบริษัทและการ บริหาร จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์และเขตพื้นที่.....	143
ตารางที่ 4.83	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลาง ที่มีต่อปัจจัยด้านนโยบายบริษัทและการบริหาร จำแนกตามอายุ.....	145

สารบัญตาราง (ต่อ)

หน้า

ตารางที่ 4.84	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลาง ที่มีต่อปัจจัยด้านนโยบายบริษัทและการบริหาร จำแนกตามสถานภาพสมรส...	146
ตารางที่ 4.85	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลาง ที่มีต่อปัจจัยด้านนโยบายบริษัทและการบริหาร จำแนกตามระดับรายได้เฉลี่ย ต่อเดือน.....	147
ตารางที่ 4.86	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลาง ที่มีต่อปัจจัยด้านนโยบายบริษัทและการบริหาร จำแนกตามประสบการณ์ในการ ทำงาน.....	148
ตารางที่ 4.87	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลาง ที่มีต่อปัจจัยด้านนโยบายบริษัทและการบริหาร จำแนกตามอายุของการ ปฏิบัติงานในบริษัท.....	149
ตารางที่ 4.88	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวและค่าเอฟ เพื่อเปรียบเทียบ ความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลางที่มีต่อปัจจัยด้านความสัมพันธ์ระหว่าง บุคคล จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์และเขตพื้นที่.....	150
ตารางที่ 4.89	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลาง ที่มีต่อปัจจัยด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล จำแนกตามอายุ.....	152
ตารางที่ 4.90	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลาง ที่มีต่อปัจจัยด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล จำแนกตามสถานภาพสมรส.....	153
ตารางที่ 4.91	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลาง ที่มีต่อปัจจัยด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล จำแนกตามระดับรายได้เฉลี่ย ต่อเดือน.....	154
ตารางที่ 4.92	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลาง ที่มีต่อปัจจัยด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล จำแนกตามอายุของการ ปฏิบัติงานในบริษัท.....	155
ตารางที่ 4.93	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวและค่าเอฟ เพื่อเปรียบเทียบ ความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลางที่มีต่อปัจจัยด้านระบบการให้รางวัล จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์และเขตพื้นที่.....	156

สารบัญตาราง (ต่อ)

หน้า

ตารางที่ 4.94	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลางที่มีต่อปัจจัยด้านระบบการให้รางวัล จำแนกตามสถานภาพสมรส.....	158
ตารางที่ 4.95	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลางที่มีต่อปัจจัยด้านระบบการให้รางวัล จำแนกตามระดับรายได้เฉลี่ยต่อเดือน..	159
ตารางที่ 4.96	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลางที่มีต่อปัจจัยด้านระบบการให้รางวัล จำแนกตามอายุของการปฏิบัติงานในบริษัท.....	160
ตารางที่ 4.97	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวและค่าเอฟ เพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลางที่มีต่อปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์การ จำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์และเขตพื้นที่.....	161
ตารางที่ 4.98	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลางที่มีต่อปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์การ จำแนกตามอายุ.....	163
ตารางที่ 4.99	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลางที่มีต่อปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์การ จำแนกตามสถานภาพสมรส.....	164
ตารางที่ 4.100	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลางที่มีต่อปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์การ จำแนกตามระดับรายได้เฉลี่ยต่อเดือน...	165
ตารางที่ 4.101	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลางที่มีต่อปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์การ จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน..	166
ตารางที่ 4.102	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลางที่มีต่อปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์การ จำแนกตามอายุของการปฏิบัติงานในบริษัท.....	167
ตารางที่ 4.103	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวและค่าเอฟ เพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลางที่มีต่อปัจจัยด้านระบบการประเมินผลงานจำแนกตามลักษณะประชากรศาสตร์และเขตพื้นที่.....	168

สารบัญตาราง (ต่อ)

หน้า

ตารางที่ 4.104	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลางที่มีต่อปัจจัยด้านระบบการประเมินผลงาน จำแนกตามระดับรายได้เฉลี่ยต่อเดือน.....	169
ตารางที่ 4.105	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ของความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลางที่มีต่อปัจจัยด้านระบบการประเมินผลงาน จำแนกตามอายุของการปฏิบัติงานในบริษัท.....	171
ตารางที่ 4.106	ค่าสถิติทดสอบของ Chi-square (χ^2) แสดงความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยทั้ง 14 ด้านกับความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลาง ในภาพรวม.....	173
ตารางที่ 4.107	ค่าสถิติทดสอบของ Chi-square (χ^2) แสดงความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยกับความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลาง ทั้ง 14 ด้าน จำแนกตามเพศ.....	176
ตารางที่ 4.108	ค่าสถิติทดสอบของ Chi-square (χ^2) แสดงความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยกับความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลาง ทั้ง 14 ด้าน จำแนกตามอายุ.....	179
ตารางที่ 4.109	ค่าสถิติทดสอบของ Chi-square (χ^2) แสดงความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยกับความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลาง ทั้ง 14 ด้าน จำแนกตามระดับการศึกษา.....	183
ตารางที่ 4.110	ค่าสถิติทดสอบของ Chi-square (χ^2) แสดงความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยกับความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลาง ทั้ง 14 ด้าน จำแนกตามสถานภาพสมรส.....	186
ตารางที่ 4.111	ค่าสถิติทดสอบของ Chi-square (χ^2) แสดงความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยกับความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลาง ทั้ง 14 ด้าน จำแนกตามระดับรายได้เฉลี่ยต่อเดือน (หน่วย : บาท).....	189
ตารางที่ 4.112	ค่าสถิติทดสอบของ Chi-square (χ^2) แสดงความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยกับความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลาง ทั้ง 14 ด้าน จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน.....	193
ตารางที่ 4.113	ค่าสถิติทดสอบของ Chi-square (χ^2) แสดงความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยกับความพึงพอใจของผู้บริหารระดับกลาง ทั้ง 14 ด้าน จำแนกตามอายุของการปฏิบัติงานในบริษัท.....	197

สารบัญภาพ

	หน้า
ภาพที่ 1.1 กราฟมูลค่าการส่งออกเครื่องนุ่งห่ม.....	2
ภาพที่ 2.1 Hierarchy Of Needs Maslow's Theory.....	15
ภาพที่ 2.2 ปัจจัยต่าง ๆ ที่มีผลต่อการทำงานของนักบัญชีและวิศวกร.....	19
ภาพที่ 2.3 ทฤษฎีสองปัจจัยของเฮอริสเบิร์ก.....	20
ภาพที่ 2.4 ความสัมพันธ์ระหว่างทฤษฎีปัจจัยจูงใจ - ปัจจัยอนามัย และลำดับความต้องการ ของ Maslow	21