

บรรณานุกรม

บรรณานุกรม

- กิ่งพร ทองใบ (2551) “ประชากรและสิ่งตัวอย่าง” ใน *ประมวลสาระชุดวิทยานิพนธ์* หน่วยที่ 6 หน้า 32 นนทบุรี มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช บัณฑิตศึกษา สาขาวิชา วิทยาการจัดการ
- “กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการเป็นกองบังคับการหรือส่วนราชการอย่างอื่นในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2552”
- กองบังคับการฝึกพิเศษ กองบัญชาการตำรวจตระเวน (2549) *ระเบียบปฏิบัติประจำวันสำหรับการฝึก กองบังคับการฝึกพิเศษ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน พ.ศ.2549*
- จิรภา สุกิจจวนิช (2550) “การพัฒนาชุดฝึกอบรมทางการแนะแนวเพื่อเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน บริษัทแม็กซิม อินเตอร์คอร์ปอเรชั่น จำกัด” วิทยานิพนธ์ปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการแนะแนว มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- ชวัลณัฐ เหล่าพูนพัฒน์ (2548) “ปัจจัยส่งผลต่อความผูกพันกับองค์กร โดยมีความพึงพอใจในงานเป็นตัวแปรสื่อ” วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ณัฐพันธุ์ เขจรนันท์ (2551) *พฤติกรรมองค์การ* กรุงเทพมหานคร ซีเอ็ดยูเคชั่น
- ไทรรัตน์ โภคพลากรณ์ และ สุพิณ เกษาคุปต์ (2549) “การเพิ่มพูนประสิทธิภาพและการเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน” ใน *ประมวลสาระชุดวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์* หน่วยที่ 8 หน้า 8-46 – 8-48 นนทบุรี มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช บัณฑิตศึกษา สาขาวิชาวิทยาการจัดการ
- ทวีวรรณ อินดา (2546) “ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการสายสนับสนุนวิชาการมหาวิทยาลัยศิลปากร” การศึกษาอิสระปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- ทัศนีย์ สร้อยฟ้า (2550) “ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานในอุตสาหกรรมอู่ต่อเรือ” วิทยานิพนธ์ปริญญาสังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารและนโยบายสวัสดิการสังคม) สาขาการบริหารและนโยบายสวัสดิการสังคม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

- ธัชพล จันทร์ประสิทธิ์ (2550) “ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานส่งเสริมการขาย”
วิทยานิพนธ์ปริญญาพัฒนาแรงงานและสวัสดิการมหาบัณฑิต สาขาพัฒนาแรงงาน
และสวัสดิการ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ธนวรรธ ตั้งสินทรัพย์ศิริ (2550) *พฤติกรรมองค์กร* กรุงเทพมหานคร Diamond in Business
World
- อัครศักดิ์ คงคาสวัสดิ์ (2550) “จะเสริมสร้างความผูกพันของคนต่อองค์กร เพื่อการธำรง
รักษาคนไว้ได้อย่างไร ?” *For Quality* 13, 112 (กุมภาพันธ์): 51 - 54
- นิชภา ปัญญาวัฒนา (2550) “ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้การสนับสนุนจากองค์กรและ
ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานมหาวิทยาลัยในกำกับรัฐ : กรณีศึกษา
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี” วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตร
มหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์กร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- บุญญเภา สวรรณวัฒน์ (2548) “ความผูกพันในงานของพนักงานกลุ่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วน
อิเล็กทรอนิกส์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมนวนคร จังหวัดปทุมธานี” วิทยานิพนธ์
ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสุโขทัย
ธรรมาธิราช
- พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าศรีรัศมิ์ พระวรชายาในสมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราช
กุมาร (2547) “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันในงานของพนักงาน บริษัท
สหฟาร์ม จำกัด” วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิทยาการ
จัดการ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- “พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2552”
- มณฑา เกษตรศิลป์ชัย (2551) “ความสัมพันธ์ระหว่างการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน ความ
ผูกพันในงานและความผูกพันต่อองค์กร : กรณีศึกษา บริษัทเม็ดเงินแห่งหนึ่ง”
วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์กร
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- มัลลิกา บุญนาค (2539) *สถิติเพื่อการตัดสินใจ* พิมพ์ครั้งที่ 3 กรุงเทพมหานคร โรงพิมพ์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช (2551) *คู่มือการพิมพ์วิทยานิพนธ์* พิมพ์ครั้งที่ 5 นนทบุรี
โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

- ร็อบบิ้นส์, สตีเฟนส์ พี (2004) “การจัดการและพฤติกรรมองค์กร” แปลจาก Stephen P.Robbins, Mary Coulter โดย วิรัช สงวนวงศ์วาน 2547 กรุงเทพมหานคร เพียร์สัน เอ็ดดูเคชั่น อินโดไชน่า
- ราชบัณฑิตยสถาน (2546) *พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ.2542* กรุงเทพมหานคร นามมีบุ๊กส์ จำกัด
- วาสนา สุวรรณเรืองศรี (2550) “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันในองค์กรของข้าราชการ ตำรวจ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ที่ปฏิบัติงานส่วนกลาง กรุงเทพมหานคร” การศึกษาค้นคว้าอิสระปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- วิเชียร วิทย์อุดม (2550) *ภาวะผู้นำ LEADERSHIP* พิมพ์ครั้งที่ 4 กรุงเทพมหานคร ธีระฟิล์ม และ ไชเท็กซ์
- วิโรจน์ สว่างเดือน (2547) “ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัทการบินไทยจำกัด (มหาชน)” วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- สุพานี สฤษฏ์วานิช (2549) *พฤติกรรมองค์กรสมัยใหม่: แนวคิด และทฤษฎี* กรุงเทพมหานคร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- สรชัย พิศาลบุตร และคนอื่นๆ (2549) *การสร้างและประมวลผลข้อมูลจากแบบสอบถาม* กรุงเทพมหานคร จูนพับลิชชิ่ง
- สุรัสวดี สุวรรณเวช เรียบเรียง (2549) “Employee Engagement : ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร” Personnel Management Association of Thailand (PMAT)
- สวณีย์ แก้วมณี (2549) “ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน” *วารสารการบริหารคน* 27, 3 (ตุลาคม): 10 - 16
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (2551) *คู่มืออธิบายตัวชี้วัด การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.2552 สำหรับส่วนราชการระดับกรม* กรุงเทพมหานคร ซีโน พับลิชชิ่ง (ประเทศไทย)
- หนังสือ ฝอ.1 บก.อก.บช.ตชด. ที่ 0030.112/261 ลงวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2553 เรื่อง “รายงานสถานการณ์กำลังพลข้าราชการตำรวจประจำเดือน มกราคม 2553” ถึง ผบก.ทุก บก., รอง ผบก.ศอพ.บช.ตชด.และ ผกก.ทุก กก.ในสังกัด บช.ตชด.

- อิทธินันท์ สันทัศน์ “ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน : Employee Engagement” ค้นคืนวันที่ 5 พฤศจิกายน 2552 จาก <http://www.d4.co.th/trainer.html>
- อุษณะ อำนางสกุลฤทธิ (2551) “ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการนายกรัฐมนตรี” วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- Allen, N.J. and Meyer, J.P. (1990). “The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to the Organization.” *The Journal of Occupational Psychology*. 63, 1 (March): 1 - 18.
- Brown, S.P. (1996) “A Meta-Analysis and Review of Organizational Research on Job Involvement.” *Psychological Bulletin*. 120, 2 (June): 235 – 255.
- Eisenberger, R., and Fasolo, P. (1990). “Perceived Organizational Support and Employee Diligence, Commitment, and Innovation.” *Journal of Applied Psychology*. 75,1 (February): 51 – 59.
- Eisenberger, R. and others. (2001). “Reciprocation of Perceived Organizational Support.” *Journal of Applied Psychology*. 86, 1 (February): 42 – 51.
- Greenberg and Baron. (2000). *Behavior in Organizations*. 7thed. New Jersey: Prentice Hall.
- Hackett, R.D., Lapierre, L.M., and Hausdorf, P.A. (2001). “Understanding the Links Between Work Commitment Constructs.” *Journal of Vocational Behavior*. 58, 2 (June): 392 – 413.
- Hodge, B. J. (1996). *Organizational Theory : a strategic approach*. B.J. Hodge, William P. Anthony, Lawrence Gales Upper Saddle River, N.J. Prentice-Hall.
- Hrebiniak, Alutto, Porter and Alonso. (1970). “Personal and Role Related Factors in the Development of Organization Commitment” *Administrative Science Quarterly*. 15, 4 (December): 550 – 570.
- Huselid, M.A. and Day, N.E. “Organizational Commitment, Job Involvement, and Turnover: A Substantive and Methodological Analysis.” *Journal of Applied Psychology*. 76, 3 (June): 380 – 391.

- Kanungo, R.N. (b) (1982). "Measurement of Job and Work Involvement." *Journal of Applied Psychology*. 67, 3 (June): 341 – 349.
- Lockwood, N.R. (2007). "Leveraging Employee Engagement for Competitive Advantage: HR Strategic Role." *In Society for Human Resource Management* .
- Lodahl, T.M. and Kejner, M. (1965). "The Definition and Measurement of Job Involvement." *Journal of Applied Psychology*. 49, 2 (February): 24 – 33.
- Mathieu, J.E. and Farr, J.L. "Further Evidences for the Discriminant Validity of Measures of Organizational Commitment, Job Involvement and Job Satisfaction." *Journal of Applied Psychology*. 76, 2 (February): 127 – 133.
- Meyer, J.P. and others. (2002). "Affective, Continuance and Normative Commitment to the Organization : A Meta – Analysis of Antecedents, Correlates and Consequences." *Journal of Vocational Behavior*. 61, 1 (August): 20 – 52.
- Mowday, R.T., Steers, R.M. and Porter, L.W. (1979). "The measurement of Organizational Commitment," *Journal of Vocational Behavior*. 14, 3 (June): 244 – 247.
- Mowday, R.T., Steers, R.M. and Porter, L.W. (1982) *Employee-Organization Linkages. The Psychology of Commitment, Absenteeism and Turnover*. New York: Academic Press.
- Olsen, Marvin E. (1987). *The Process of Social Organization : Power in Social System*. 2nd ed. New York: Holt.
- Poter, L.W., Steers R.M. and Boulian P.V. (1974). "Organization Commitment, Job Satisfaction and Turnover among Psychiatric Technicians" *Journal of Applied Psychology*. 59, 5 (October): 603 - 609.
- Rhoades. L., and Eisenberger, R. (2002). "Percived Organizational Support : A review of Literature" *Journal of Applied Psycholohy*. 87, 4 (August): 698 – 714.
- Robbins, S.P. (1993). *Organization Behavior. Concept, Controversies, and Application*. 6th ed. Engleword Cliffs, New Jersey: Prentice-Hall.

- Sheldon, Hrebiniak, Alutto and Mowday. (1970). "Personal and Role Related Factors in the Development of Organization Commitment." *Administrative Science Quarterly*. 54, 6 (December): 550 – 566.
- Shore, L. M., and Tetrick, L. E. (1991). "A construct Validity Study of the Survey of Perceived Organizational Support" *Journal of Applied Psychology*. 76, 5 (October): 637 – 643.
- Steers, Richard M. (1977). "Antecedent and Outcomes of Organizational Commitment." *Administrative Science Quarterly*. 22, 1 (March): 46-66.
- Steers, R.W. and Porter L.W. (1991). *Motivation and Work Behavior*. 5th ed. Singapore: McGraw-Hill.