



# รายงานการวิจัย

เรื่อง แรงจูงใจและความผูกพันต่อองค์การ  
ของบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ห้องสมุดงานวิจัย สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ



247394



## Motivation and Commitment of Staff in Rajamangala University of Technology Thanyaburi

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฉัตรปารี อยู่เย็น หัวหน้าโครงการ  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ญาศินี อัสเวศน์ ผู้ร่วมงานวิจัย

งบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2553

คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

600252682

247394

ห้องสมุดงานวิจัย สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ



247394



## รายงานการวิจัย

เรื่อง แรงจูงใจและความผูกพันต่อองค์กร  
ของบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี  
Motivation and Commitment of Staff in  
Rajamangala University of Technology Thanyaburi

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฉัตรปารี อยู่เย็น

หัวหน้าโครงการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ญาศิณี อัสเวศน์

ผู้ร่วมงานวิจัย



งบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2553

คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

## บทคัดย่อ

247394

การศึกษาวิจัยเรื่อง “แรงจูงใจและความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยแรงจูงใจในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี กลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จำนวน 638 ราย การวิเคราะห์ข้อมูลใช้ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที (t-test) การทดสอบค่าเอฟ (F-test) และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน (Pearson Correlation Coefficient)

จากการศึกษา พบว่า บุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีอายุมากกว่า 29 ปีขึ้นไป - 39 ปี มีระดับการศึกษาปริญญาตรี ส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ รองลงมาเป็นลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติงานอยู่ในสายงานสนับสนุน มีตำแหน่งเป็นผู้ปฏิบัติการ และส่วนใหญ่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีมาเป็นระยะเวลาไม่เกิน 5 ปี โดยบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีมีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจในการทำงานโดยรวม อยู่ในระดับมาก เรียงลำดับ คือ ด้านความสำเร็จในการทำงาน ด้านตำแหน่งงาน ด้านลักษณะของงาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ด้านหัวหน้างาน ด้านความรับผิดชอบ ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ด้านความก้าวหน้าในการทำงาน ด้านนโยบายและการบริหารงานขององค์กร ด้านความมั่นคงในการทำงาน ด้านสภาพการทำงาน และด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ และบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร โดยรวมอยู่ในระดับมาก เรียงลำดับ คือ ความผูกพันต่อองค์กรด้านจิตใจ ด้านบรรทัดฐาน และด้านการคงอยู่กับองค์กร นอกจากนี้ บุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความผูกพันในชีวิตการทำงานโดยรวม อยู่ในระดับมาก และผลการทดสอบสมมติฐานสรุปได้ดังนี้

1. บุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีที่มีข้อมูลส่วนบุคคลที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจในการทำงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05
2. บุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีที่มีข้อมูลส่วนบุคคลที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กรแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05
3. บุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีที่มีข้อมูลส่วนบุคคลที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความผูกพันในชีวิตการทำงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05
4. ปัจจัยแรงจูงใจในการทำงานมีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

## ABSTRACT

247394

The study on "Motivation and Commitment of Staff in Rajamangala University of Technology Thanyaburi" is made to look into the Motivation Factors and Commitment to the Organization's Staff in Rajamangala University of Technology Thanyaburi. The sample group is 638 Staff in Rajamangala University of Technology Thanyaburi, the frequency of data analysis using the Average, Percent, Standard Deviation, T-test, F-test and Pearson Correlation Coefficient.

The study has shown that most of Staff in Rajamangala University of Technology Thanyaburi. The responding to the questionnaire were female, Older than 29 years - 39 years with a Bachelor's degree, most of the officials are temporary employees, in the part of supporting function in Organization and most Staff in the Rajamangala University of Technology Thanyaburi were the period of not more than 5 years. The Staff responding to the Questionnaire have opinions concerning in the Factor of Motivation in their works as a whole, high level of success in their work, the nature of the work, the Respectability, the Responsibility, the Relationship between the groups, the Progress of their works, Policy, Security, Working Conditions, Compensation and Benefits. The Staff have opinions concerning in the Commitment to Staff in field of mental distress, the Norm and the remain with the Organization. Moreover the Staff have opinions about the Overall Well-Being in working life. In addition, the test of hypothesis could be concluded as follows.

1. Staff in Rajamangala University of Technology Thanyaburi with different Personel data have expressed their opinions on Motivation Factors in their work differently with statistical significance at 0.05 level.

2. Staff in Rajamangala University of Technology Thanyaburi with different Personel data have expressed their opinions on Commitment in their work differently with statistical significance at 0.05 level.

3. Staff in Rajamangala University of Technology Thanyaburi with different Personel data have expressed their opinions on Overall Well-Being in their work differently with statistical significance at 0.05 level.

4. Motivation Factors in their work have correlated to the Commitment of Staff in Organization with with statistical significance at 0.05 level.

## กิตติกรรมประกาศ

งานวิจัยฉบับนี้สำเร็จลุล่วงได้ด้วยดี เพราะได้รับความร่วมมือและความช่วยเหลือจากผู้มีพระคุณหลายฝ่ายหลายท่านที่ได้ให้ความกรุณา ซึ่งคณะผู้วิจัยใคร่ขอแสดงกิตติกรรมประกาศไว้ ณ ที่นี้ด้วย และขอกราบขอบพระคุณท่านที่มีพระคุณ ดังต่อไปนี้

ขอขอบพระคุณ คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีทุกท่าน คณะบดี คณะบริหารธุรกิจ รวมถึงบุคลากรคณะบริหารธุรกิจทุกท่านที่ได้กรุณาให้การสนับสนุนโครงการวิจัยนี้เป็นอย่างดี

ขอขอบคุณ บุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีทุกท่านที่ได้ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามเป็นอย่างดี ซึ่งทำให้คณะผู้วิจัยสามารถทำการศึกษาวิจัยได้ด้วยข้อมูลที่ได้รับนั้น เป็นประโยชน์อย่างยิ่ง สำหรับการนำไปปรับปรุงและพัฒนาการสร้างแรงจูงใจและความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีต่อไป

สุดท้ายนี้ คณะผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณบิดา มารดา และบูรพาจารย์ ที่ได้มีส่วนในการประสิทธิ์ประสาทวิชาแสงสว่างแห่งชีวิตและปัญญาแก่คณะผู้วิจัย รวมทั้งผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานและผู้ได้บังคับบัญชาที่คอยให้กำลังใจ จนทำให้คณะผู้วิจัยประสบความสำเร็จได้ตามเป้าหมาย

คณะผู้วิจัย

## สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย .....	2
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ .....	3
กิตติกรรมประกาศ .....	4
สารบัญตาราง .....	7
สารบัญภาพ .....	18
<b>บทที่</b>	
1. บทนำ .....	19
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา .....	19
วัตถุประสงค์ของการวิจัย .....	20
ขอบเขตของการวิจัย .....	20
ประโยชน์ที่จะได้รับ .....	21
สมมติฐานของการวิจัย .....	22
กรอบแนวคิด .....	22
คำศัพท์ที่ใช้ในการวิจัย .....	23
2. เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง .....	25
แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวกับแรงจูงใจในการทำงาน .....	25
แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร .....	33
แนวคิดเกี่ยวกับความผาสุกในชีวิตการทำงาน .....	39
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี .....	41
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง .....	48
3. วิธีการดำเนินการวิจัย .....	51
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง .....	51
เครื่องมือวิจัย .....	54
การเก็บรวบรวมข้อมูล .....	57
วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล .....	58

## สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
4. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล .....	60
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล .....	60
5. สรุปผลการวิจัย การอภิปรายผลและข้อเสนอแนะ .....	197
สรุปผลการวิจัย .....	197
การอภิปรายผลการวิจัย .....	218
ข้อเสนอแนะที่ได้จากการวิจัย .....	228
ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป .....	228
บรรณานุกรม .....	229
ภาคผนวก .....	231
ภาคผนวก ก แบบสอบถาม .....	232
ภาคผนวก ข ข้อเสนอแนะจากบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี .....	241
ประวัติคณะผู้วิจัย .....	250

## สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
2.1 แสดงลำดับขั้นความต้องการของมาสโลว์.....	31
3.1 แสดงจำนวนบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จำแนกตามประเภทบุคลากร (สังกัดสายงาน).....	51
3.2 แสดงการคำนวณหาขนาดของกลุ่มตัวอย่างบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีที่สังกัดตามสายงาน.....	53
4.1 แสดงจำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามเพศ.....	61
4.2 แสดงจำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามอายุ.....	62
4.3 แสดงจำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามระดับการศึกษา.....	62
4.4 แสดงจำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.....	63
4.5 แสดงจำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามประเภทบุคลากร.....	63
4.6 แสดงจำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามสายงาน.....	64
4.7 แสดงจำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามตำแหน่งในสายงาน.....	64
4.8 แสดงจำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามสังกัดหน่วยงาน.....	65
4.9 แสดงจำนวน (ร้อยละ) ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ข้อมูลความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจในการทำงาน จำแนกตามด้านนโยบายและการบริหารงานขององค์กร.....	66
4.10 แสดงจำนวน (ร้อยละ) ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ข้อมูลความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจในการทำงาน จำแนกตามด้านหัวหน้างาน.....	67
4.11 แสดงจำนวน (ร้อยละ) ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ข้อมูลความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจในการทำงาน จำแนกตามด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล.....	69
4.12 แสดงจำนวน (ร้อยละ) ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ข้อมูลความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจในการทำงาน จำแนกตามด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ.....	70
4.13 แสดงจำนวน (ร้อยละ) ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ข้อมูลความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจในการทำงาน จำแนกตามด้านสภาพการทำงาน.....	71

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.14 แสดงจำนวน (ร้อยละ) ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ข้อมูลความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจในการทำงาน จำแนกตามด้านความมั่นคงในการทำงาน.....	72
4.15 แสดงจำนวน (ร้อยละ) ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ข้อมูลความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจในการทำงาน จำแนกตามด้านตำแหน่งงาน.....	73
4.16 แสดงจำนวน (ร้อยละ) ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ข้อมูลความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจในการทำงาน จำแนกตามด้านความสำเร็จในการทำงาน.....	74
4.17 แสดงจำนวน (ร้อยละ) ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ข้อมูลความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจในการทำงาน จำแนกตามด้านการได้รับการยอมรับนับถือ.....	75
4.18 แสดงจำนวน (ร้อยละ) ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ข้อมูลความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจในการทำงาน จำแนกตามด้านความรับผิดชอบ.....	76
4.19 แสดงจำนวน (ร้อยละ) ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ข้อมูลความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจในการทำงาน จำแนกตามด้านลักษณะของงาน.....	77
4.20 แสดงจำนวน (ร้อยละ) ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ข้อมูลความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจในการทำงาน จำแนกตามด้านความก้าวหน้าในการทำงาน.....	78
4.21 แสดงสรุปค่าเฉลี่ยโดยรวมในแต่ละด้านของความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจในการทำงาน.....	79
4.22 แสดงจำนวน (ร้อยละ) ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ข้อมูลความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร จำแนกตามความผูกพันด้านจิตใจ.....	80
4.23 แสดงจำนวน (ร้อยละ) ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ข้อมูลความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร จำแนกตามความผูกพันด้านการคงอยู่กับองค์กร.....	81
4.24 แสดงจำนวน (ร้อยละ) ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ข้อมูลความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร จำแนกตามความผูกพันด้านบรรทัดฐาน.....	82

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.25 แสดงสรุปค่าเฉลี่ยโดยรวมในแต่ละด้านของความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร.....	83
4.26 แสดงจำนวน (ร้อยละ) ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ข้อมูลความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับความผาสุกในชีวิตการทำงาน.....	84
4.27 แสดงค่าสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจในการทำงาน จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้านเพศ.....	85
4.28 แสดงค่าสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจในการทำงาน จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้านอายุ.....	87
4.29 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจในการทำงาน ในด้านนโยบายและการบริหารงานขององค์กร จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้านอายุ เป็นรายคู่.....	90
4.30 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจในการทำงาน ในด้านหัวหน้างาน จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้านอายุ เป็นรายคู่.....	91
4.31 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจในการทำงาน ในด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้านอายุ เป็นรายคู่.....	92
4.32 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจในการทำงาน ในด้านความมั่นคงในการทำงาน จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้านอายุ เป็นรายคู่.....	93
4.33 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจในการทำงาน ในด้านตำแหน่งงาน จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้านอายุ เป็นรายคู่.....	94
4.34 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัยแรงจูงใจในการทำงาน ในด้านความสำเร็จในการทำงาน จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้านอายุ เป็นรายคู่.....	95

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.35 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัย แรงจูงใจในการทำงาน ในด้านการได้รับการยอมรับนับถือ จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้าน อายุ เป็นรายชื่อ.....	97
4.36 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัย แรงจูงใจในการทำงาน ในด้านความรับผิดชอบ จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้านอายุ เป็นรายชื่อ.....	98
4.37 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัย แรงจูงใจในการทำงาน ในด้านลักษณะของงาน จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้านอายุ เป็นรายชื่อ.....	99
4.38 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัย แรงจูงใจในการทำงาน ในด้านความก้าวหน้าในการทำงาน จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้าน อายุ เป็นรายชื่อ.....	100
4.39 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัย แรงจูงใจในการทำงานโดยรวม จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้านอายุ เป็นรายชื่อ.....	101
4.40 แสดงค่าสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัย แรงจูงใจในการทำงาน จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้านระดับการศึกษา.....	102
4.41 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัย แรงจูงใจในการทำงาน ในด้านนโยบายและการบริหารงานขององค์กร จำแนกตามข้อมูล ส่วนบุคคลด้านระดับการศึกษา เป็นรายชื่อ.....	105
4.42 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัย แรงจูงใจในการทำงาน ในด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้าน ระดับการศึกษา เป็นรายชื่อ.....	106
4.43 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัย แรงจูงใจในการทำงาน ในด้านความมั่นคงในการทำงาน จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้าน ระดับการศึกษา เป็นรายชื่อ.....	107

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.44 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัย แรงจูงใจในการทำงาน ในด้านตำแหน่งงาน จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้านระดับ การศึกษา เป็นรายคู่.....	108
4.45 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัย แรงจูงใจในการทำงาน ในด้านความสำเร็จในการทำงาน จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้าน ระดับการศึกษา เป็นรายคู่.....	109
4.46 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัย แรงจูงใจในการทำงาน ในด้านการได้รับการยอมรับนับถือ จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้าน ระดับการศึกษา เป็นรายคู่.....	110
4.47 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัย แรงจูงใจในการทำงาน ในด้านลักษณะของงาน จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้านระดับ การศึกษา เป็นรายคู่.....	111
4.48 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัย แรงจูงใจในการทำงาน ในด้านความก้าวหน้าในการทำงาน จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้าน ระดับการศึกษา เป็นรายคู่.....	112
4.49 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัย แรงจูงใจในการทำงานโดยรวม จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้านระดับการศึกษา เป็นรายคู่.....	113
4.50 แสดงค่าสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัย แรงจูงใจในการทำงาน จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้านระยะเวลาที่ปฏิบัติงานใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.....	114
4.51 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัย แรงจูงใจในการทำงาน ในด้านหัวหน้างาน จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้านระยะเวลาที่ ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นรายคู่.....	117
4.52 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัย แรงจูงใจในการทำงาน ในด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคล ด้านระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นรายคู่.....	118

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.53 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัย แรงจูงใจในการทำงาน ในด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้าน ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นรายคู่.....	119
4.54 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัย แรงจูงใจในการทำงาน ในด้านตำแหน่งงาน จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้านระยะเวลาที่ ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นรายคู่.....	121
4.55 แสดงค่าสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัย แรงจูงใจในการทำงาน จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้านประเภทบุคลากร.....	122
4.56 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัย แรงจูงใจในการทำงาน ในด้านหัวหน้างาน จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้านประเภท บุคลากร เป็นรายคู่.....	125
4.57 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัย แรงจูงใจในการทำงาน ในด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้าน ประเภทบุคลากร เป็นรายคู่.....	126
4.58 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัย แรงจูงใจในการทำงาน ในด้านความมั่นคงในการทำงาน จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้าน ประเภทบุคลากร เป็นรายคู่.....	127
4.59 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัย แรงจูงใจในการทำงาน ในด้านความมั่นคงในการทำงาน จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้าน ประเภทบุคลากร เป็นรายคู่.....	128
4.60 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัย แรงจูงใจในการทำงาน ในด้านความสำเร็จในการทำงาน จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้าน ประเภทบุคลากร เป็นรายคู่.....	129
4.61 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัย แรงจูงใจในการทำงาน ในด้านการได้รับการยอมรับนับถือ จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้าน ประเภทบุคลากร เป็นรายคู่.....	130



## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.62 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัย แรงจูงใจในการทำงาน ในด้านลักษณะของงาน จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้านประเภท บุคลากร เป็นรายชื่อ.....	131
4.63 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัย แรงจูงใจในการทำงาน ในด้านความก้าวหน้าในการทำงาน จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้าน ประเภทบุคลากร เป็นรายชื่อ.....	132
4.64 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัย แรงจูงใจในการทำงานโดยรวม จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้านประเภทบุคลากร เป็นรายชื่อ.....	133
4.65 แสดงค่าสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัย แรงจูงใจในการทำงาน จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้านสายงาน.....	134
4.66 แสดงค่าสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัย แรงจูงใจในการทำงาน จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้านตำแหน่งในสายงาน.....	136
4.67 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัย แรงจูงใจในการทำงาน ในด้านนโยบายและการบริหารงานขององค์การ จำแนกตามข้อมูล ส่วนบุคคลด้านตำแหน่งในสายงาน เป็นรายชื่อ.....	139
4.68 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัย แรงจูงใจในการทำงาน ในด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้าน ตำแหน่งในสายงาน เป็นรายชื่อ.....	140
4.69 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัย แรงจูงใจในการทำงาน ในด้านความมั่นคงในการทำงาน จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้าน ตำแหน่งในสายงาน เป็นรายชื่อ.....	141
4.70 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัย แรงจูงใจในการทำงาน ในด้านตำแหน่งงาน จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้านตำแหน่งใน สายงาน เป็นรายชื่อ.....	142

สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ
ห้องสมุดงานวิจัย
วันที่... ๐... 1... ๓... ๐... 2555
เลขทะเบียน..... 247394
เลขเรียกหนังสือ.....

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.71 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัย แรงจูงใจในการทำงาน ในด้านความสำเร็จในการทำงาน จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้าน ตำแหน่งในสายงาน เป็นรายชื่อ.....	143
4.72 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัย แรงจูงใจในการทำงาน ในด้านการได้รับการยอมรับนับถือ จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้าน ตำแหน่งในสายงาน เป็นรายชื่อ.....	144
4.73 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัย แรงจูงใจในการทำงาน ในด้านลักษณะของงาน จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้านตำแหน่ง ในสายงาน เป็นรายชื่อ.....	145
4.74 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัย แรงจูงใจในการทำงาน ในด้านความก้าวหน้าในการทำงาน จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้าน ตำแหน่งในสายงาน เป็นรายชื่อ.....	146
4.75 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับปัจจัย แรงจูงใจในการทำงาน โดยรวม จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้านตำแหน่งในสายงาน เป็นรายชื่อ.....	147
4.76 แสดงสรุปผลการทดสอบสมมติฐานที่ 1 .....	148
4.77 แสดงค่าสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับความผูกพัน ต่อองค์กร จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้านเพศ.....	150
4.78 แสดงค่าสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับความผูกพัน ต่อองค์กร จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้านอายุ.....	152
4.79 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับความผูกพัน ต่อองค์กร ในด้านความผูกพันด้านจิตใจ จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้านอายุ เป็นรายชื่อ.....	153
4.80 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับความผูกพัน ต่อองค์กร ในด้านความผูกพันด้านการคงอยู่กับองค์กร จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้าน อายุ เป็นรายชื่อ.....	154

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.81 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร ในด้านความผูกพันด้านบรรทัดฐาน จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้านอายุ เป็นรายคู่.....	155
4.82 แสดงค่าสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้านระดับการศึกษา.....	156
4.83 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร ในด้านความผูกพันด้านจิตใจ จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้านระดับการศึกษา เป็นรายคู่.....	158
4.84 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร ในด้านความผูกพันด้านบรรทัดฐาน จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้านระดับการศึกษา เป็นรายคู่.....	159
4.85 แสดงค่าสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้านระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.....	160
4.86 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร ในด้านความผูกพันด้านการคงอยู่กับองค์กร จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้านระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นรายคู่.....	162
4.87 แสดงค่าสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้านประเภทบุคลากร.....	164
4.88 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร ในด้านความผูกพันด้านจิตใจ จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้านประเภทบุคลากร เป็นรายคู่.....	165
4.89 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร ในด้านความผูกพันด้านบรรทัดฐาน จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้านประเภทบุคลากร เป็นรายคู่.....	166
4.90 แสดงค่าสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้านสายงาน.....	167

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.91 แสดงค่าสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้านตำแหน่งในสายงาน.....	169
4.92 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร ในด้านความผูกพันด้านจิตใจ จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้านตำแหน่งในสายงาน เป็นรายคู่.....	170
4.93 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร ในด้านความผูกพันด้านบรรทัดฐาน จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้านตำแหน่งในสายงาน เป็นรายคู่.....	171
4.94 แสดงสรุปผลการทดสอบสมมติฐานที่ 2.....	172
4.95 แสดงค่าสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับความผูกพันในชีวิตการทำงาน จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้านเพศ.....	174
4.96 แสดงค่าสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับความผูกพันในชีวิตการทำงาน จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้านอายุ.....	175
4.97 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับความผูกพันในชีวิตการทำงาน จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้านอายุ เป็นรายคู่.....	175
4.98 แสดงค่าสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับความผูกพันในชีวิตการทำงาน จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้านระดับการศึกษา.....	177
4.99 แสดงค่าสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับความผูกพันในชีวิตการทำงาน จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้านระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.....	178
4.100 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับความผูกพันในชีวิตการทำงาน จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้านระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นรายคู่.....	179
4.101 แสดงค่าสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับความผูกพันในชีวิตการทำงาน จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้านประเภทบุคลากร.....	181
4.102 แสดงเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับความผูกพันในชีวิตการทำงาน จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้านประเภทบุคลากร เป็นรายคู่.....	181

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.103 แสดงค่าสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับความผาสุก ในชีวิตการทำงาน จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้านสายงานที่ปฏิบัติงาน.....	183
4.104 แสดงค่าสถิติเปรียบเทียบความแตกต่างของความคิดเห็นของบุคลากรฯ เกี่ยวกับความผาสุก ในชีวิตการทำงาน จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลด้านตำแหน่งในสายงาน.....	184
4.105 แสดงสรุปผลการทดสอบสมมติฐานที่ 3.....	185
4.106 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยแรงจูงใจในการทำงานกับความผูกพันต่อ องค์กรด้านจิตใจ.....	186
4.107 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยแรงจูงใจในการทำงานกับความผูกพันต่อ องค์กรด้านการคงอยู่กับองค์กร.....	188
4.108 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยแรงจูงใจในการทำงานกับความผูกพันต่อ องค์กรด้านบรรทัดฐาน.....	190
4.109 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยแรงจูงใจในการทำงานกับความผูกพันต่อ องค์กรโดยรวม.....	192
4.110 แสดงสรุปผลการทดสอบสมมติฐานที่ 4.....	194
4.111 แสดงจำนวนและค่าร้อยละของจำนวนผู้ที่ตอบแบบสอบถามปลายเปิด.....	196

## สารบัญภาพ

ภาพที่		หน้า
1.1	แสดงกรอบแนวคิดของ โครงการวิจัย.....	22
2.1	แสดงปัญหาส่วนตัว ปัญหาครอบครัว ปัญหาที่ทำงาน.....	39
2.2	แสดงมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.....	42
2.3	แสดงเครื่องหมายราชการสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล จากสถาบันสู่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคล.....	43
2.4	แสดงประติมากรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี .....	44
2.5	แสดงต้นไม้ประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.....	44
2.6	แสดงอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.....	47