

กระบวนการการขอสัญชาติสำหรับแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์
ในจังหวัดนครศรีธรรมราช

Citizenship process for Myanmar migrant workers
in Nakhon Si Thammarat Province, Thailand.

เดโช แชน้ำแก้ว

Daycho Khaenamkhaew

สาขาวิชาการพัฒนาชุมชน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
Program in Community Development, Faculty of Humanities and Social Sciences,
Nakhon Si Thammarat Rajabhat University, Thailand
E-mail: Daycho_kha@nstru.ac.th

Received May 1, 2022; Revised June 11, 2022; Accepted June 12, 2022

บทคัดย่อ

แรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์เข้ามาในจังหวัดนครศรีธรรมราชเพื่อการจ้างงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาแรงงานที่เหมาะสมท่ามกลางการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน บทความวิชาการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษากระบวนการการขอสัญชาติสำหรับแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ในจังหวัดนครศรีธรรมราช ผลการศึกษาพบว่า การดำเนินการขอหรือต่ออายุใบอนุญาตทำงานสำหรับแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ โดยการทำบันทึกข้อตกลงและกระบวนการแจ้งความจำเป็นสำหรับแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ในรูปของโควตา รวมถึงสัญญาจ้างงาน รายละเอียดวิธีการนำแรงงานข้ามชาติชาวเมียนมาร์มาร่วมงานกับนายจ้าง และจัดทำการตรวจพิสูจน์สัญชาติสำหรับแรงงานข้ามชาติชาวเมียนมาร์ รวมถึงการดำเนินงานของศูนย์บริหารงานทะเบียนจังหวัดนครศรีธรรมราชและการดำเนินงานด้านการดูแลสุขภาพในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จังหวัดนครศรีธรรมราช มีองค์ความรู้ใหม่คือ “A-M-C-N-O-H” ประกอบด้วย (A) ขอรับใบอนุญาตทำงาน, (M) บันทึกข้อตกลง, (C) ขอสัญญามาทำงาน, (N) พิสูจน์สัญชาติ, (O) ศูนย์บริหารการทะเบียน และ (H) ตรวจสุขภาพและประกันสังคม ทั้งนี้เพื่อความเป็นระบบและเชื่อมโยงกับการพัฒนา

คำสำคัญ: แรงงานข้ามชาติ; เมียนมาร์; บริบทและการดำเนินการ

Abstract

Myanmar migrant workers come to Nakhon Si Thammarat for employment that meets the demands of the labor market as well as to promote and develop suitable labor among all sectors. This academic paper aims to study citizenship process for Myanmar migrant workers in Nakhon Si Thammarat Province. The results showed that Processing for or renewing work permits for Myanmar migrant workers by entering into a memorandum of understanding and a process for notifying the need for Burmese migrant workers in the form of a quota, including the employment contract Details on how to bring Myanmar migrant workers to work with employers and provide citizenship verification for Myanmar migrant workers. including the operation of the Nakhon Si Thammarat Provincial Registration Administration Center and health care operations in hospitals under the Ministry of Public Health Nakhon Si Thammarat Province. There is a new body of knowledge “A-M-C-N-O-H” consists of (A) apply for a work permit, (M) memorandum, (C) contract to work, (N) nationality verification, (O) Operation of the Registration Administration Center, and (H) health and social security check. This is for a systematic and connected with development.

Keywords: Migrant Workers; Myanmar; Context and Action

บทนำ

แรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์เข้ามาในประเทศไทยได้รับการอพยพผ่านนายหน้าและการอพยพโดยเดินทางเองหรือญาติ ซึ่งต้องซ่อนตัวอยู่ในป่าและตามตะเข็บชายแดนเพื่อหลบหนีการจับกุมจากตำรวจ และเข้ามาโดยการจ้างงานในพื้นที่ที่การเติบโตทางเศรษฐกิจ ดังที่ กิรติ เชาว์ตฤณาวงษ์ (2556) และสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช (2564) ที่อธิบายถึงแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ที่ถูกกฎหมายในจังหวัดนครศรีธรรมราชที่อนุญาตให้ทำงานชั่วคราวแทนการขาดแคลนแรงงาน มีกิจกรรมส่งเสริมการจ้างงานในจังหวัดนครศรีธรรมราช ทำให้เห็นถึงการพัฒนาศักยภาพแรงงาน โดยการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การยกระดับฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการฝึกเสริมทักษะเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานให้มีมาตรฐานมากขึ้น สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน มีอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 35 สาขาอาชีพที่ประเทศไทยด้านแรงงานสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ภายใต้การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการเป็นการตรวจสอบความปลอดภัยตามขนาดของสถานประกอบการในจังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นภารกิจคุ้มครองแรงงานและดูแลความปลอดภัยให้กับนายจ้างและลูกจ้าง ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาแรงงานที่เหมาะสม เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง

และลูกจ้างแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีประกันสังคมด้วย เป็นกองทุนประกันสังคมภาคบังคับที่นายจ้างและลูกจ้างชาวพม่าทำงานทุกแห่ง กองทุนจ่ายเงินชดเชยให้แก่ลูกจ้างกรณีเจ็บป่วย ทูพพลภาพ เสียชีวิตที่ไม่เกี่ยวข้องกับการทำงานให้นายจ้าง เงินทดแทนกรณีคลอดบุตร เงินช่วยเหลือบุตร ชราภาพ และว่างงาน จึงจำเป็นต้องมีการดำเนินการขอรับหรือขอต่อใบอนุญาตทำงานของแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ พร้อมทั้งเชื่อมโยงกับองค์กรและหน่วยงานที่มีองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ให้เข้ามาร่วมสนับสนุนและดูแล (ฐาณิตาภัทธู แสงทอง และคณะ, 2565) ในขณะที่การใช้ชีวิตในชุมชนและอคติของสมาชิกในชุมชนไทยเป็นอีกประเด็นสำคัญสำหรับการอยู่ร่วมกันที่กระทบต่อสิทธิในการรับสวัสดิการและการคุ้มครอง (ไพรินทร์ มากเจริญ, 2561) สืบเนื่องจากการวิเคราะห์ภาคปฏิบัติการทางสังคม (Social Cultural Practice) การปฏิบัติต่อแรงงานข้ามชาติชาวพม่ายังดูถูกกัน ปฏิบัติต่อกันด้วยความไม่เท่าเทียมกันหรือเหมาะสมกว่าที่เป็นอยู่ ดังนั้นจึงต้องสร้างความเข้าใจเพื่อที่จะเป็นสังคมของประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนและความพร้อมในการเป็นพลเมืองของโลก (พิทักษ์ ไปเร็ว, 2556) เพื่อให้แรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์สามารถสร้างพื้นที่วัฒนธรรมเป็นการรักษาและสืบสานเพื่อการดำรงไว้ท่ามกลางการมีส่วนร่วมในจังหวัดนครศรีธรรมราชและใกล้เคียง (สมทรง นุ่มนวล และคณะ, 2564)

ประกอบกับการเรียนรู้ตามกระบวนการหรือวิธีการเรียนรู้ต่าง ๆ เพื่อเข้าถึงผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ยังเกิดขึ้นเป็นไปไม่ชัดเจน ด้วยสถานประกอบการที่จ้างแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ให้ความสำคัญในค่านิยมเชิงมูลค่าที่เป็นเงินทองมากกว่าเชิงคุณค่าที่เป็นการเรียนรู้สิ่งต่าง ๆ จำเป็นต้องมีความเข้าใจ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ และนำไปใช้แก้ปัญหาหรือสนองต่อความต้องการได้ทันที และนำมาใช้เป็นแกนหลักในการดำเนินงานจนกลายเป็นสถานประกอบการที่เข้มแข็งและประสบความสำเร็จ เนื่องจากเข้าใจในคุณค่าความสำคัญทางสังคมและวัฒนธรรม (เรณู เหมือนจันทร์เชย, 2562) และแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์มีความรู้และทักษะในการทำงานจากฝีมือแรงงานภาคปฏิบัติ (เดโช แชน้ำแก้ว, 2565) และข้อเสนอมาตรการทางเลือกด้านกฎหมายและนโยบายการใช้แรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ คือ ประเทศควรลดการจ้างแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ไว้ฝีมือและทดแทนด้วยเทคโนโลยี เน้นการใช้แรงงานกึ่งฝีมือและแรงงานฝีมือแทน ใช้ระบบภาษีการใช้แรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์และกำหนดมาตรฐานการใช้แรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ให้เป็นมาตรฐานสากล (ศิริพงษ์ ลดาวัลย์ ณ อยุธยา, 2559) และเห็นว่าการที่รัฐบาลกำหนดนโยบายให้แรงงานข้ามชาติชาวเมียนมาร์ ขึ้นทะเบียนโดยถูกต้องตามกฎหมาย เป็นสิ่งที่ดีกับประเทศและทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องซึ่งอาจส่งผลดีในเชิงเศรษฐกิจได้ (สุรพงษ์ รุ่งวารินทร์, 2560) ซึ่งจะส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานข้ามชาติชาวเมียนมาร์ และได้รับการคุ้มครองขั้นพื้นฐาน ความสัมพันธ์ระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตทั่วไป และความเป็นธรรมในการทำงานตามหลักปฏิบัติที่ดีด้านแรงงาน (จำรัส อึ้งศรีวงษ์ และคณะ, 2557) เพื่อปรับปรุงส่วนที่มีปัญหาและส่งเสริมเพื่อพัฒนาในสิ่งที่ดี ซึ่งจะช่วยเพิ่มความสุขให้กับแรงงานข้ามชาติชาวเมียนมาร์ในที่ทำงานอีกด้วย และสถานประกอบการจะได้รับ

ประโยชน์ในแง่ของประสิทธิภาพการทำงานและลดปัญหาแรงงานที่จะตามมา (จิรภา ศักดิ์กิตติมาลัย และจกมลพรรณ ศรีคำ, 2559)

บทความนี้จะนำเสนอเรื่อง กระบวนการการขอสัญชาติสำหรับแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ในจังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อศึกษากระบวนการการขอสัญชาติสำหรับแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ในจังหวัดนครศรีธรรมราช ในประเด็นการดำเนินการขอรับหรือขอต่อใบอนุญาตทำงานของแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ การดำเนินการ MOU และขั้นตอนการแจ้งความต้องการแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ (โควตา) รายละเอียดในสัญญาการนำแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์มาทำงานกับนายจ้างในประเทศ การดำเนินการพิสูจน์สัญชาติแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ การดำเนินการศูนย์บริหารการทะเบียน จังหวัดนครศรีธรรมราช และการดำเนินการของโรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้เห็นถึงบริบทและการดำเนินการสำหรับแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ในจังหวัดนครศรีธรรมราชอย่างเป็นระบบและเชื่อมโยงกับการพัฒนาประเทศต่อไป

การดำเนินการขอรับหรือขอต่อใบอนุญาตทำงานของแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์

การดำเนินการขอรับหรือขอต่อใบอนุญาตทำงานของแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ในพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช สามารถดำเนินการได้ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. ขั้นตอนที่ 1 นายจ้างยื่นขอโควตา สามารถดำเนินการได้ ดังรายละเอียดต่อไปนี้ (งานควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช, 2562)

1.1 กรณีบุคคลธรรมดา มีเอกสาร ได้แก่ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของนายจ้าง (สำเนาหนังสือเดินทางกรณีนายจ้างเป็นคนต่างด้าว) สำเนาทะเบียนบ้าน (หากนายจ้างไม่ได้เป็นเจ้าของบ้านให้ถ่ายสำเนาทะเบียนหน้าเจ้าบ้านแนบมาด้วย) แผนที่ตั้งสถานที่ทำงาน หนังสือมอบอำนาจติดอากรแสตมป์ 10 บาท (กรณีมอบอำนาจ) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้รับมอบอำนาจ หลักฐานแสดงการประกอบกิจการ เช่น สำเนาทะเบียนพาณิชย์ หรือสำเนาทะเบียนการค้า สำเนาโฉนดที่ดิน หรือสัญญาเช่า สำเนาทะเบียนเรือ หรือสำเนาทะเบียนอาชญาบัตร สำเนาใบอนุญาตโรงงาน หรือโรงเรียน สำเนาสัญญาก่อสร้าง หรือรับจ้างทำของ) สำเนาสัญญาการนำแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์เข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศ (กรณี MOU)

1.2 กรณีนิติบุคคล มีเอกสาร ได้แก่ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม (สำเนาหนังสือเดินทาง หรือใบอนุญาตทำงานกรณีนายจ้างเป็นคนต่างด้าว) สำเนาทะเบียนบ้าน (หากนายจ้างไม่ได้เป็นเจ้าของบ้านให้ถ่ายสำเนาทะเบียนหน้าเจ้าบ้านแนบมาด้วย) แผนที่ตั้งสถานที่ทำงาน หนังสือมอบอำนาจติดอากรแสตมป์ 10 บาท (กรณีมอบอำนาจ) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้รับมอบอำนาจ สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคลที่มีอายุไม่เกิน 6 เดือน สำเนาใบภาษีมูลค่าเพิ่ม (ภพ.20) สำเนาใบภาษี (ภพ.01) หลักฐานเพิ่มเติมที่เกี่ยวข้อง เช่น สำเนาโฉนดที่ดิน

หรือสัญญาเช่า สำเนาสัญญาก่อสร้าง หรือรับจ้างทำของ และสำเนาสัญญาการนำแรงงานข้ามชาติ สัญชาติเมียนมาร์เข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศ (กรณี MOU)

2. ขั้นตอนที่ 2 การยื่นขอรับ หรือขอต่อใบอนุญาต ดำเนินการได้ ดังรายละเอียดต่อไปนี้ (งานควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช, 2562)

2.1 สำหรับแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ที่มีหนังสือเดินทาง มีเอกสารใช้ในการ ดำเนินการ ได้แก่ แบบฟอร์ม ตท.2 รูปถ่ายครึ่งตัว ขนาด 1 นิ้ว 2 รูป สำเนาใบ ทร.38/1 สำเนาใบคำขอ และใบเสร็จรับเงินพร้อมฉบับจริง หรือใบอนุญาตทำงาน (ถ้ามี) สำเนาหนังสือเดินทางพร้อมเล่มจริง (ถ่ายหน้าที่มีรูปแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ และหน้าวีซ่า) ใบรับรองแพทย์ (ไม่เกิน 60 วัน) ในกรณีที่แรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ไม่สามารถยื่นเอกสารด้วยตนเอง ให้ทำหนังสือมอบอำนาจ ให้คนไทยมายื่น พร้อมสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้รับมอบอำนาจ (ติดอากรแสตมป์ 10 บาท) สำเนาหนังสือการแจ้งผลการอนุญาตให้จ้างแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ (โควตา) สำเนาบัตร ประจำตัวประชาชนของนายจ้าง (สำเนาหนังสือเดินทางกรณีนายจ้างเป็นคนต่างด้าว) สำเนาทะเบียน บ้าน (หากนายจ้างไม่ได้เป็นเจ้าของบ้านให้ถ่ายสำเนาทะเบียนหน้าเจ้าบ้านแนบมาด้วย) แผนที่ตั้งสถานที่ ทำงาน หนังสือมอบอำนาจติดอากรแสตมป์ 10 บาท (กรณีมอบอำนาจ) หากผู้รับมอบอำนาจกระทำการ ลงนามในเอกสารใด ๆ แทนนายจ้างให้ระบุเพิ่มเติมในหนังสือมอบอำนาจพร้อมกับติดอากรแสตมป์ 30 บาท หนังสือรับรองการจ้าง สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้รับมอบอำนาจ สัญญาจ้าง แรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ หลักฐานแสดงการประกอบกิจการ เช่น สำเนาทะเบียนพาณิชย์ หรือ สำเนาทะเบียนการค้า สำเนาโฉนดที่ดิน หรือสัญญาเช่า สำเนาทะเบียนเรือ หรือสำเนาทะเบียนอาชญา บัตร สำเนาใบอนุญาตโรงงาน หรือโรงเรียน สำเนาสัญญาก่อสร้าง หรือรับจ้างทำของ เป็นต้น สำเนา สัญญาการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศ (กรณีนำเข้า MOU) ใบแจ้งออก (กรณี เปลี่ยนนายจ้าง) และกรณีนิติบุคคล เพิ่มเติมเอกสาร ได้แก่ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนา ทะเบียนบ้านของกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม (สำเนาหนังสือเดินทาง หรือใบอนุญาตทำงานกรณี นายจ้างเป็นคนต่างด้าว) สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคลที่มีอายุไม่เกิน 6 เดือน โดยให้ผู้ มีอำนาจลงนามเซ็นรับรอง และประทับตราบริษัท

2.2 สำหรับแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ที่มีบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย มีเอกสารใช้ในการดำเนินการ ได้แก่ แบบฟอร์ม ตท.8 รูปถ่ายครึ่งตัว ขนาด 1 นิ้ว 2 รูป สำเนาใบ ทร.38/1 สำเนาใบคำขอ และใบเสร็จรับเงินพร้อมฉบับจริง หรือใบอนุญาตทำงาน (ถ้ามี) สำเนาบัตร ประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ใบรับรองแพทย์ (ไม่เกิน 60 วัน) ในกรณีที่แรงงานข้ามชาติสัญชาติ เมียนมาร์ไม่สามารถยื่นเอกสารด้วยตนเอง ให้ทำหนังสือมอบอำนาจให้คนไทยมายื่น พร้อมสำเนาบัตร ประจำตัวประชาชนของผู้รับมอบอำนาจ (ติดอากรแสตมป์ 10 บาท) สำเนาหนังสือการแจ้งผลการ อนุญาตให้จ้างแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ (โควตา) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของนายจ้าง (สำเนาหนังสือเดินทางกรณีนายจ้างเป็นคนต่างด้าว) สำเนาทะเบียนบ้าน (หากนายจ้างไม่ได้เป็นเจ้าของ

บ้านให้ถ่ายสำเนาทะเบียนหน้าเจ้าบ้านแนบมาด้วย) แผนที่ตั้งสถานที่ทำงาน หนังสือมอบอำนาจติดอากรแสตมป์ 10 บาท (กรณีมอบอำนาจ) หากผู้รับมอบอำนาจกระทำการลงนามในเอกสารใด ๆ แทนนายจ้างให้ระบุเพิ่มเติมในหนังสือมอบอำนาจพร้อมกับติดอากรแสตมป์ 30 บาท หนังสือรับรองการจ้าง สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้รับมอบอำนาจ หลักฐานแสดงการประกอบกิจการ เช่น สำเนาทะเบียนพาณิชย์ หรือสำเนาทะเบียนการค้า สำเนาโฉนดที่ดิน หรือสัญญาเช่า สำเนาทะเบียนเรือ หรือสำเนาทะเบียนอาชญาบัตร สำเนาใบอนุญาตโรงงาน หรือโรงเรียน สำเนาสัญญาก่อสร้าง หรือรับจ้างทำของ เป็นต้น ใบแจ้งออก (กรณีเปลี่ยนนายจ้าง) และกรณีนิติบุคคล ควรเพิ่มเติมเอกสาร ได้แก่ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาทะเบียนบ้านของกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม (สำเนาหนังสือเดินทาง หรือใบอนุญาตทำงานกรณีนายจ้างเป็นคนต่างด้าว) สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคลที่มีอายุไม่เกิน 6 เดือน โดยให้ผู้มีอำนาจลงนามเซ็นรับรอง และประทับตราบริษัท ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐที่มีบทบาทตามกฎหมาย บทบาทภายใต้ภาวะผู้นำ บทบาทตามภาวะการณ์เปลี่ยนแปลงและการดำเนินการตามนโยบายที่สำคัญต้องมีการบูรณาการความร่วมมือในการควบคุมแรงงานให้ถูกกฎหมาย ปรับปรุงระบบลงทะเบียนแบบ OSS โดยการลดขั้นตอน เพิ่มความสะดวก ความคล่องตัวมากยิ่งขึ้นและการลดค่าธรรมเนียม (ฉัตรธีรพล แทนสง่า, 2562) รวมถึงการทำความเข้าใจเพื่อการดำเนินการ MOU และขั้นตอนการแจ้งความต้องการแรงงานข้ามชาติ สัญชาติเมียนมาร์ (โคเวตา) ที่จะกล่าวถึงในลำดับต่อไป

การดำเนินการ MOU และขั้นตอนการแจ้งความต้องการแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ (โคเวตา)

การดำเนินการในการทำ MOU และขั้นตอนการแจ้งความต้องการเพื่อจ้างแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์แบบโคเวตา ดังที่ งานควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช (2562) ที่อธิบายถึงการดำเนินการตามขั้นตอน ดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. ขั้นตอนการแจ้งความต้องการแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ (โคเวตา) สามารถการดำเนินการได้ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

1.1 กรณีผู้ประสงค์จะยื่นเป็นบุคคลธรรมดา ให้นายจ้าง หรือผู้รับมอบอำนาจยื่นแบบแจ้งความต้องการจ้างแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ (แบบ นจ.1) โดยมีเอกสาร ได้แก่ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน หลักฐานแสดงความเป็นในการจ้างแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ เช่น เอกสารการประกอบธุรกิจ ทะเบียนพาณิชย์ สัญญาเช่า โฉนดที่ดิน ทะเบียนเรือ สัญญาจ้าง เป็นต้น แผนที่ตั้ง สำเนาสัญญานำแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์เข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศ กรณีนายจ้างมอบหมายให้ผู้รับอนุญาตนำแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์มาทำงานกับนายจ้างในประเทศเป็นผู้ดำเนินการ มีหนังสือมอบอำนาจ ซึ่งเป็นไปในลักษณะการมอบอำนาจให้ผู้รับ

อนุญาตต้องแสดงหลักฐานสำเนาใบอนุญัตินำแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ เข้ามาทำงานในประเทศ (นจ.4) การมอบอำนาจให้ลูกจ้างตนเอง แสดงหลักฐานการส่งเงินสมทบประกันสังคมเดือนล่าสุด และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน การมอบอำนาจให้สามี หรือภรรยา หรือบุตร หรือบิดา หรือมารดาหรือพี่น้อง แสดงหลักฐานสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้านที่แสดงว่ามีความสัมพันธ์ทางกฎหมาย

1.2 กรณีผู้ประสงค์จะยื่นเป็นนิติบุคคล ให้นายจ้าง หรือผู้รับมอบอำนาจยื่นแบบแจ้งความต้องการจ้างแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ (แบบ นจ.1) โดยมีเอกสาร ได้แก่ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล หลักฐานแสดงความจำเป็นในการจ้างแรงงานต่างด้าว เช่น เอกสารการประกอบธุรกิจ ทะเบียนพาณิชย์ สัญญาเช่า โฉนดที่ดิน ทะเบียนเรือ สัญญาจ้าง สัญญาจ้างงาน เป็นต้น กรณีนายจ้างประกอบกิจการรับจ้างทำของรับจ้างทั่วไป หรือรับเหมาก่อสร้าง ต้องแนบสำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคลของบริษัทคู่ค้าพร้อมสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาใบอนุญาติทางานของผู้มีอำนาจลงนาม แผนที่ตั้ง และหนังสือมอบอำนาจ ซึ่งเป็นไปในลักษณะการมอบอำนาจให้ผู้รับอนุญาตต้องแสดงหลักฐานสำเนาใบอนุญัตินำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศ (นจ.4) การมอบอำนาจให้ลูกจ้างตนเองแสดงหลักฐานการส่งเงินสมทบประกันสังคมเดือนล่าสุด และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน การมอบอำนาจให้สามี หรือภรรยา หรือบุตร หรือบิดา หรือมารดา หรือพี่น้อง แสดงหลักฐานสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้านที่แสดงว่ามีความสัมพันธ์ทางกฎหมาย

2. ขั้นตอนการยื่นคำร้องขอเข้าแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ สามารถดำเนินการได้ดังรายละเอียดต่อไปนี้

2.1 ให้นายจ้าง หรือผู้รับมอบอำนาจยื่นคำร้องขอเข้าแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์มาทำงานกับนายจ้างในประเทศ โดยมีเอกสาร ได้แก่ แบบคำร้องขอเข้าแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์เข้ามาทำงานประเทศ (แบบ นจ.2) หนังสือแต่งตั้ง สัญญาจ้างแรงงาน หากนำแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ไปลงเรือประมงต้องใช้สัญญาจ้างงานในงานประมงด้วย สำเนาหนังสือการแจ้งผลการอนุญาต (โควตา) และหนังสือยืนยันโควตา หลักฐานนายจ้าง กรณีบุคคลธรรมดา ประกอบด้วย สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน และกรณีนายจ้างเป็นนิติบุคคล ประกอบด้วย หนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาสัญญานำแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์เข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศ กรณีนายจ้างมอบหมายให้ผู้รับอนุญาตนำแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์มาทำงานกับนายจ้างในประเทศเป็นผู้ดำเนินการ หนังสือมอบอำนาจ ซึ่งในลักษณะการมอบอำนาจให้ผู้รับอนุญาตต้องแสดงหลักฐานสำเนาใบอนุญัตินำแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์เข้ามาทำงานในประเทศ (นจ.4) การมอบอำนาจให้ลูกจ้างตนเอง แสดงหลักฐานการส่งเงินสมทบประกันสังคมเดือนล่าสุด และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน การมอบอำนาจให้สามี หรือภรรยา หรือบุตร หรือบิดา หรือมารดา หรือพี่น้อง แสดง

หลักฐานสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้านที่แสดงว่ามีความสัมพันธ์ทางกฎหมาย และนายจ้างต้องไปคัดเลือกแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ที่ประเทศพม่า โดยต้องทำหนังสือมอบอำนาจเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานจัดหางานจังหวัดรับรองด้วย ซึ่งผู้ที่จะไปคัดเลือกแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ต้องเป็นไปตามเงื่อนไขการมอบอำนาจ หรือนายจ้างเอง

2.2 การกรอกเอกสาร โดยให้นายจ้างกรอกเอกสารให้ครบถ้วนทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ 3 ชุด คือ ต้นฉบับส่งให้ประเทศต้นทาง และสำเนา 2 ชุด ให้หน่วยงานที่รับคำร้อง และให้ผู้ยื่นคำร้องเก็บ พร้อมทั้งคำร้องขอนำเข้าแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์มาจัดส่งให้กระทรวงแรงงานของประเทศพม่าผ่านสถานเอกอัครราชทูตพม่ามาประจำประเทศไทย พร้อมเอกสาร ได้แก่ หนังสือนำส่งคำร้องแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์มาพร้อมตารางชวง และหนังสือรับรอง (ถ้ามี) แบบคำร้องขอนำเข้า หนังสือแต่งตั้ง สัญญาจ้างแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ สำเนาหนังสือแจ้งผลการอนุญาตให้จ้างแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ และสำเนาหนังสือยืนยันโควตา หนังสือรับรองนิติบุคคลต้องมีอายุไม่เกิน 6 เดือน สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนที่ยังไม่ขาดอายุ สำเนาทะเบียนบ้านของนายจ้าง หรือกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม สัญญานำแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์เข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศ กรณีนายจ้างให้ผู้รับอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการ หนังสือมอบอำนาจ และหนังสือมอบอำนาจกรณีไปคัดเลือกแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ นายจ้างจะต้องทำหนังสือมอบอำนาจติดอากรแสตมป์เพื่อมอบอำนาจให้ไปคัดเลือกแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ที่ประเทศพม่าให้เจ้าหน้าที่ประทับตรากรมการจัดหางานด้วยหมึกสีแดง พร้อมลงนามรับรองโดยระบุเลขที่ และวันที่ของหนังสือนำส่งคำร้องกำกับลงบนตราครุฑ โดยให้นายจ้าง หรือผู้รับอนุญาตรับคำร้องจากสำนักงานเพื่อนำไปจัดส่งให้สถานเอกอัครราชทูตพม่าประจำประเทศไทย

3. ขั้นตอนการการยื่นบัญชีรายชื่อ สามารถดำเนินการได้โดยให้นายจ้าง หรือผู้รับมอบอำนาจที่ได้รับบัญชีรายชื่อที่ผ่านการประทับตรา และลงลายมือชื่อรับรองอย่างเป็นทางการจากกระทรวงแรงงานประเทศพม่าแล้วให้ยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ โดยมีเอกสาร ได้แก่ แบบคำขอรับใบอนุญาตทำงาน (ตท.2) หนังสือรับรองการจ้างงาน สำเนาหนังสือเดินทาง บัญชีรายชื่อแยกตามสัญชาติ ซึ่งแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์มีหนังสือนำส่งจากสถานเอกอัครราชทูตสาธารณรัฐแห่งสหภาพพม่าจะมีตราอนุญาตประทับบริเวณซ้ายมือ ซึ่งมองไม่เห็นด้วยตราเปล้ารับรองจากประเทศพม่า และสำเนาหนังสือนำส่งคำร้องของหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางานถึงหน่วยงานที่รับผิดชอบของพม่า สำเนาโควตา รูปถ่ายหน้าตรงขนาด 3 x 4 เซนติเมตร ซึ่งถ่ายมาแล้วไม่เกิน 6 เดือน 3 รูป มีหลักฐานของนายจ้าง ในกรณีบุคคลธรรมดา ประกอบด้วยสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน และในกรณีนายจ้างเป็นนิติบุคคล ประกอบด้วยหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาสัญญานำแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์เข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศ กรณีนายจ้างมอบหมายให้ผู้รับอนุญาตนำแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์มาทำงานกับนายจ้างในประเทศเป็นผู้ดำเนินการ แผนที่ตั้งของ

สถานประกอบการ และหนังสือมอบอำนาจ โดยการมอบอำนาจให้ผู้รับอนุญาตต้องแสดงหลักฐานสำเนาใบอนุญาตนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศ (นจ.4) และการมอบอำนาจให้ลูกจ้างตนเองแสดงหลักฐานการส่งเงินสมทบประกันสังคมเดือนล่าสุด และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน การมอบอำนาจให้สามี หรือภรรยา หรือบุตร หรือบิดา หรือพี่น้องแสดงหลักฐานสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้านที่แสดงว่ามีความสัมพันธ์ทางกฎหมาย

4. ขั้นตอนการยื่นเอกสารเมื่อแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์เดินทางเข้ามาเพื่อทำงานสามารถดำเนินการ โดยให้นายจ้าง หรือผู้รับมอบอำนาจนำแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ที่ผ่านการอบรมที่ศูนย์แรกรับแล้วดำเนินการตรวจสุขภาพ โดยมีเอกสาร ได้แก่ ใบรับรองแพทย์ ใบผ่านการอบรมจากศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง รวมถึงแบบยื่นขอรับอนุญาตทำงาน

5. การออกใบอนุญาตทำงาน โดยใบอนุญาตทำงาน ณ วันที่แรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ได้รับอนุญาตให้เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักรตาม พรบ.คนเข้าเมือง และสิ้นสุดระยะเวลาอนุญาตตามสัญญาจ้างแต่ไม่เกินระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร

6. การรายงานผลการยื่นคำร้องขอให้นำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศ โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัด รายงานผลการยื่นคำร้องขอ นำแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์เข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศ โดยตัดยอดทุกวันที่ 25 ของเดือน และส่งรายงานให้สำนักบริหารแรงงานต่างด้าวทุกวันที่ 1 ของเดือนทางโทรสาร 023-541723

7. แรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ครบวาระการจ้างงาน 4 ปี จะต้องเดินทางกลับประเทศต้นทางโดยผ่านศูนย์แรกรับเข้าทำงาน และสิ้นสุดการจ้างเพื่อตรวจสอบสิทธิประโยชน์ที่แรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์พึงจะได้รับ และหากต้องการกลับมาทำงานในประเทศไทยใหม่ต้องเว้นระยะพำนักในประเทศต้นทาง จำนวน 30 วัน โดยนายจ้างต้องยื่นคำร้องขอ นำแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์เข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศตามระบบ MOU

โดยเฉพาะอย่างยิ่งสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ที่ทำงานในประเทศไทย ซึ่งเป็นสาเหตุสำคัญของการกลับมาระบาดอีกครั้ง และส่งผลกระทบต่อด้านต่าง ๆ ส่งผลให้เกิดผลกระทบหลายประการ ทั้งเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม ต้องบูรณาการความร่วมมือภาครัฐ ภาครัฐและเอกชนตามมาตรการของรัฐบาลในการแก้ปัญหาการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 โดยสร้างความสามัคคีร่วมกับความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการแก้ปัญหาได้สำเร็จ (พระครูธรรมธรบุญเที่ยง พุทธสาวิโก (ลักษณะพลวงค์), สุรพล สุขะพรหม และประณต นันทิยะกุล, 2564) อีกทั้งจำเป็นต้องทำความเข้าใจเกี่ยวกับรายละเอียดในสัญญาการนำแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์มาทำงานกับนายจ้างในประเทศ ดังรายละเอียดที่นำเสนอต่อไป

รายละเอียดในสัญญาการนำแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์มาทำงานกับนายจ้างในประเทศ

ผู้รับอนุญาตนำแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์มาทำงานกับนายจ้างในประเทศต้องทำสัญญาการนำแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์มาทำงานกับนายจ้างในประเทศกับนายจ้าง โดยอย่างน้อยต้องมีรายละเอียดในสัญญาการนำแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์มาทำงานกับนายจ้างในประเทศ 11 รายการ ดังรายละเอียดต่อไปนี้ (งานควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช, 2562) มีรายละเอียดของผู้รับอนุญาต ซึ่งจะต้องประกอบด้วยชื่อ ที่อยู่ เลขทะเบียนนิติบุคคล และเลขที่ใบอนุญาต รายละเอียดของนายจ้าง ซึ่งจะต้องประกอบด้วยชื่อ ที่อยู่ และสถานที่ประกอบธุรกิจ วันที่ทำสัญญา กำหนดระยะเวลาให้ดำเนินการนำแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์มาทำงานในประเทศ รายละเอียดเกี่ยวกับขอบเขตการให้บริการนำแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์มาทำงานในประเทศ เช่น การดำเนินการจัดหาแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ จำนวน แรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ รวมถึงอัตราค่าบริการ และค่าใช้จ่าย เจือจาง ภาษี วิธีการชำระเงิน ค่าบริการ และค่าใช้จ่าย รวมถึงรูปแบบการคืนค่าบริการและค่าใช้จ่ายกรณีที่ไม่ปฏิบัติตามสัญญา หรือปฏิบัติตามสัญญาไม่ครบถ้วนรายละเอียดเกี่ยวกับสัญญาจ้างแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ ซึ่งจะต้องประกอบด้วยประเภทงาน กิจการ วันเริ่มต้น และวันสิ้นสุด ค่าจ้าง ค่าทำงานล่วงเวลา วันหยุด วันลา เจือจาง และวิธีการชำระเงิน สวัสดิการ และสภาพการจ้าง รวมถึงกรณีการให้ความยินยอมแก้ไข และเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง บริการที่เกี่ยวข้องในการนำแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์มาทำงานกับนายจ้างในประเทศ เช่น สถานที่พัก พาหนะรับส่งหรือสิ่งอำนวยความสะดวกแก่แรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ การนำแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์มาทดแทนให้กับนายจ้าง กรณีแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ไม่สามารถทำงานครบตามสัญญาจ้าง หรือแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ทำให้นายจ้างได้รับความเสียหาย โดยมีใช้ความผิดของนายจ้าง รวมถึงการชดเชยค่าเสียหายแก่นายจ้าง การจัดส่งแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์กลับไปประเทศต้นทางเมื่อครบกำหนดตามสัญญาจ้าง และสิทธิการบอกเลิกสัญญา ภายใต้การดำเนินการพิสูจน์สัญชาติแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ที่จะกล่าวถึงต่อไป

การดำเนินการพิสูจน์สัญชาติแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์

การดำเนินการจดทะเบียนแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ โดยงานควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช (2562) สรุปรูปเกี่ยวกับการให้แรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ดำเนินการตรวจสัญชาติ ตรวจลงตรา (Visa) และประทับตราอนุญาต ให้อยู่ในราชอาณาจักร และขออนุญาตทำงานแก่แรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. แร้งงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรที่มีอายุไม่เกินสิบแปดปีที่จดทะเบียน ณ ศูนย์จดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ให้ดำเนินการตรวจสัญชาติตรวจลงตรา (Visa) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร โดยให้ขอหนังสือรับรองออกนอกพื้นที่เพื่อไปตรวจสัญชาติ ณ ศูนย์ตรวจสัญชาติที่เลือก

2. แร้งงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรที่มีอายุไม่เกินสิบแปดปีที่จดทะเบียน ณ ศูนย์จดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ที่เคยผ่านการตรวจสัญชาติแล้ว และหนังสือเดินทาง หรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางยังมีอายุเหลืออยู่ไม่น้อยกว่า 6 เดือน ณ วันที่ตรวจลงตรา (Visa)ให้นำหนังสือเดินทาง หรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางที่ยังมีอายุเหลือไม่น้อยกว่า 6 เดือนไปขอรับการตรวจลงตราได้ที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองในจังหวัดที่เป็นที่ตั้งสถานที่ทำงานของแรงงานต่างด้าว

3. แร้งงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรที่มีอายุไม่เกินสิบแปดปีที่ไม่ได้มารายงานตัวจัดทำทะเบียนประวัติ และขออนุญาตทำงาน ณ ศูนย์จดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ซึ่งไม่ได้รับบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย แต่เคยผ่านการตรวจสัญชาติแล้ว ได้รับหนังสือเดินทาง หรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง และเคยได้รับอนุญาตอนุญาตทำงาน ให้ขอรับหนังสือรับรองการทำงาน หรือเคยทำงานกับนายจ้าง ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด และขอรับการตรวจลงตรา (Visa) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant L-A) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร ณ สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองในจังหวัดที่เป็นที่ตั้งสถานที่ทำงานของแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ตามระยะเวลาของหนังสือเดินทาง หรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางที่มีอายุเหลืออยู่

4. แร้งงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรที่มีอายุไม่เกินสิบแปดปีที่ไม่ได้มารายงานตัวจัดทำทะเบียนประวัติ และขออนุญาตทำงาน ณ ศูนย์จดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ซึ่งไม่ได้รับบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย แต่เคยผ่านการตรวจสัญชาติแล้ว ได้รับหนังสือเดินทาง หรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง และเคยได้รับอนุญาตทำงานซึ่งระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดลง ให้ขอรับหนังสือรับรองการทำงาน หรือเคยทำงานกับนายจ้าง ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด และขอรับการตรวจลงตรา (Visa) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant L-A) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร ณ สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองในจังหวัดที่เป็นที่ตั้งสถานที่ทำงานของแรงงานต่างด้าวตามระยะเวลาของหนังสือเดินทาง หรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางที่มีอายุเหลืออยู่

5. แร้งงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรที่มีอายุไม่เกินสิบแปดปีในกิจการประมงทะเล และกิจการแปรรูปสัตว์น้ำให้ดำเนินการตรวจสัญชาติ ตรวจลงตรา (Visa) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร โดยให้ขอหนังสือรับรองออกนอกพื้นที่เพื่อไปตรวจสัญชาติ ณ ศูนย์ตรวจสัญชาติที่เลือก

6. บุตรของแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษต่อมามีอายุเกินสิบแปดปี กรณีหากประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรต่อไปจะต้องทำงานกับนายจ้าง โดยดำเนินการยกเลิกตราประทับ รหัส O (L-A) ภายในสามสิบวันก่อนมีอายุครบสิบแปดปีบริบูรณ์

7. แรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ ได้ดำเนินการตามรายละเอียดแล้ว และได้รับหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง ได้รับการตรวจลงตรา (Visa) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และได้รับการตรวจสุขภาพแล้ว ให้ไปยื่นขอรับใบอนุญาตทำงาน ณ สำนักงานจัดงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ภายใน 15 วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการตรวจลงตรา (Visa) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร มิฉะนั้น การอนุญาตให้อยู่ในประเทศไทยจะสิ้นสุดต้องเดินทางกลับประเทศต้นทาง ทั้งนี้สามารถเข้าไปดำเนินการศูนย์บริหารการทะเบียน จังหวัดนครศรีธรรมราชตั้งรายละเอียดที่จะกล่าวถึงต่อไป

การดำเนินการศูนย์บริหารการทะเบียน จังหวัดนครศรีธรรมราช

ศูนย์บริหารการทะเบียนในพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช ตั้งอยู่เลขที่ 140 หมู่ที่ 6 ตำบลท่าจิว อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช โทรศัพท์ 075-3922057 โดยงานควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช (2562) มีการดำเนินการ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. การดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการจ้างคนต่างด้าวในกรณีการเปลี่ยนบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย และการขอบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย กรณีสูญหาย หรือชำรุด

2. ขั้นตอนการดำเนินการ กรณีการเปลี่ยนบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย กรณีที่ได้รับการเปลี่ยนนายจ้างแล้วจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช ซึ่งนายจ้างยื่นแบบคำร้องเกี่ยวกับงานทะเบียนราษฎร สำหรับคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ โดยใช้เลขบัตรประจำตัวประชาชนผู้ยื่นคำร้อง และเจ้าหน้าที่บันทึกปรับปรุงข้อมูลการอนุญาตทำงาน โดยบันทึกจากเลขบัตรประจำตัวประชาชน หรือเลขนิติบุคคล กรณีนายจ้างเป็นนิติบุคคล บันทึกข้อมูลที่อยู่นายจ้าง โดยใช้รหัสประจำบ้าน บันทึกพนักงานเจ้าหน้าที่ หรือเลขที่หนังสือที่ออกจากหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางาน และบันทึกที่พักอาศัยของแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์และสถานที่ทำงาน จากนั้นออกคำขอมีบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยโดยการจัดเก็บหัวแม่มือขวา และหัวแม่มือซ้าย พิมพ์แบบรับรองรายการทะเบียนประวัติของคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ (ท.ร.38/1) แล้วจึงพิมพ์บัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย

3. ขั้นตอนการดำเนินการกรณีบัตรหาย หรือชำรุด โดยนายจ้างยื่นแบบคำร้องเกี่ยวกับงานทะเบียนราษฎร สำหรับแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ โดยใช้เลขบัตรประจำตัวประชาชน ผู้ยื่นคำร้องออกคำขอมีบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยโดยการจัดเก็บหัวแม่มือขวา และหัวแม่มือซ้าย พิมพ์แบบรับรองรายการทะเบียนประวัติของ

แรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ (ท.ร.38/1) และพิมพ์บัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย

4. เอกสารประกอบการยื่นคำขอเปลี่ยนนายจ้าง ได้แก่ บัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย หนังสือรับรองการเปลี่ยนนายจ้างจากสำนักงานจัดหางานจังหวัด ใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมการเปลี่ยนนายจ้างจากสำนักงานจัดหางานจังหวัด จำนวน 1 ฉบับ สำเนาใบรับรองแพทย์ (กรณีเปลี่ยนนายจ้างก่อนวันที่ 3 กรกฎาคม 2560) จำนวน 1 ฉบับ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนนายจ้าง จำนวน 1 ฉบับ สำเนาทะเบียนบ้านนายจ้าง จำนวน 1 ฉบับ สำเนาหนังสือรับรองรายการจดทะเบียนนิติบุคคล กรณีนายจ้างเป็นนิติบุคคล จำนวน 1 ชุด สำเนาทะเบียนบ้านที่เป็นสถานที่ทำงานของแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ จำนวน 1 ฉบับ (กรณีไม่ได้อยู่ที่เดียวกับนายจ้าง) และหนังสือมอบอำนาจติดอากรแสตมป์ 10 บาท พร้อมสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนผู้รับมอบอำนาจ (กรณีที่นายจ้างไม่ได้มาด้วยตนเอง)

5. เอกสารประกอบการยื่นคำขอรื้อถอนบัตรหาย หรือชำรุด ได้แก่ แบบ ท.ร. 38/1 รายงานประจำวันรับแจ้งเอกสารสูญหาย (ใบแจ้งความกรณีสูญหาย) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนนายจ้าง จำนวน 1 ฉบับ สำเนาทะเบียนบ้านนายจ้าง จำนวน 1 ฉบับ หนังสือมอบอำนาจติดอากรแสตมป์ 10 บาท พร้อมสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนผู้รับมอบอำนาจ (กรณีที่นายจ้างไม่ได้มาด้วยตนเอง)

6. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ โดยมีค่าธรรมเนียมการจดทะเบียนแบบรับรองรายการจดทะเบียนประวัติของคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ (ท.ร.38/1) ฉบับละ 20 บาท และค่าธรรมเนียมการจัดทำบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยใบละ 60 บาท อีกทั้งสามารถเข้าไปดำเนินการสำหรับการตรวจสุขภาพและประกันสังคมในโรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ดังรายละเอียดต่อไป

การดำเนินการของโรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

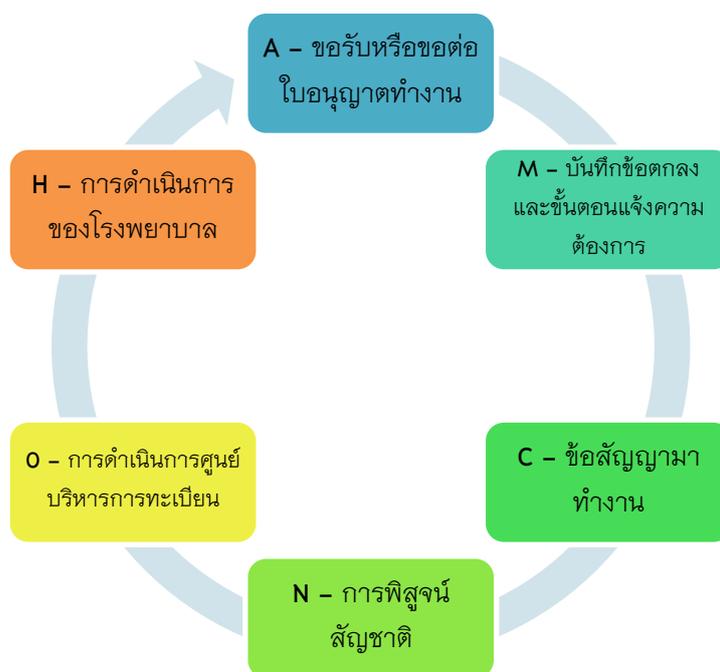
การดำเนินการของโรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อขอตรวจสุขภาพ และประกันสุขภาพ สามารถดำเนินการได้ ดังรายละเอียดต่อไปนี้ (งานควบคุมการทำงานของคนต่างด้าวสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช, 2562) โดยการดำเนินการยื่นขอตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพ มีขั้นตอนการดำเนินการ ได้แก่ ยื่นบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย หรือหนังสือเดินทางเข้ารับการตรวจ รพผลการตรวจ และรับใบรับรองแพทย์ เอกสารประกอบการยื่นตรวจสุขภาพ ได้แก่ บัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย หรือหนังสือเดินทางพร้อมสำเนา จำนวน 1 ฉบับ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนนายจ้าง จำนวน 1 ฉบับ สำเนาทะเบียนบ้านนายจ้าง จำนวน 1 ฉบับ สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล กรณีนายจ้างเป็นนิติบุคคล จำนวน 1 ชุด หนังสือมอบอำนาจกรณีที่นายจ้างไม่ได้มาด้วยตนเอง พร้อมสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนนายจ้าง จำนวน 1 ฉบับ สำเนาทะเบียนบ้านนายจ้าง จำนวน 1 ฉบับ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ กรณีที่มีการจ้างงานไม่ต่อเนื่องค่าตรวจ

สุขภาพ 500 บาท และค่าประกันสุขภาพ 2,000 บาท และกรณีมีการจ้างงานต่อเนื่อง มีใบเสร็จรับเงินจากสำนักงานจัดหางานจังหวัด ค่าตรวจสุขภาพ 500 บาท และค่าประกันสุขภาพ 1,600 บาท และรายชื่อโรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ตรวจสุขภาพแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ ได้แก่ โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช โรงพยาบาลลิซล โรงพยาบาลปากพ่อง โรงพยาบาลท่าศาลา โรงพยาบาลทุ่งใหญ่ โรงพยาบาลขนอม โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลนาบอน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง โรงพยาบาลพรหมคีรี โรงพยาบาลทุ่งสง โรงพยาบาลบางขัน โรงพยาบาลลานสกา โรงพยาบาลจุฬาภรณ์ โรงพยาบาลชะอวด โรงพยาบาลหัวไทร โรงพยาบาลเชียรใหญ่ โรงพยาบาลพิบูลน โรงพยาบาลร่อนพิบูลย์ และโรงพยาบาลถ้ำพรรณรา ทำให้เห็นถึงการดำเนินการของโรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขและยังเชื่อมโยงกับการดูแลสุขภาพของแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์

ดังนั้น กล่าวโดยสรุปได้ว่า กระบวนการขอสัญชาติสำหรับแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ในจังหวัดนครศรีธรรมราช โดยขั้นตอนในการขอหรือต่ออายุใบอนุญาตทำงานสำหรับแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์และให้แรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ทำบันทึกข้อตกลงและทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดต่าง ๆ เป็นการดำเนินการตาม MOU และขั้นตอนการแจ้งความจำเป็นของแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ รวมถึงสัญญาจ้างแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ รายละเอียดสัญญาเกี่ยวข้องกับกระบวนการนำแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์มาทำงานกับนายจ้างในประเทศ อย่างไรก็ตาม การตรวจสอบสัญชาติจะต้องดำเนินการผ่านการตรวจสอบและยืนยันสัญชาติของแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์อย่างรอบคอบและถี่ถ้วน โดยทำงานร่วมกับการดำเนินงานของศูนย์บริหารงานทะเบียนจังหวัดนครศรีธรรมราช และจำเป็นต้องยื่นตรวจสุขภาพและประกันสังคมที่โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จากกระบวนการกระบวนการขอสัญชาติสำหรับแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ สามารถสรุปเป็นองค์ความรู้จากการศึกษา ดังรายละเอียดที่จะกล่าวถึงต่อไป

องค์ความรู้จากการศึกษา

จากกระบวนการขอสัญชาติสำหรับแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ในจังหวัดนครศรีธรรมราช มี 6 ขั้นตอน ซึ่งเรียกว่า “A-M-C-N-O-H” มีดังนี้



ภาพที่ 1 กระบวนการการขอสัญชาติสำหรับแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์
ในจังหวัดนครศรีธรรมราช

จากภาพที่ 1 กระบวนการการขอสัญชาติสำหรับแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ในจังหวัดนครศรีธรรมราช อธิบายรายละเอียด ประกอบด้วย (1) A – Apply for or apply for a work permit ขอรับหรือขอต่อใบอนุญาตทำงาน เป็นการดำเนินการขอรับหรือขอต่อใบอนุญาตทำงานของแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ (2) M – MOU and notification process บันทึกข้อตกลงและขั้นตอนการแจ้งความต้องการ เป็นการดำเนินการ MOU และขั้นตอนการแจ้งความต้องการแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ (โควตา) (3) C – Contract to work ข้อสัญญามาทำงาน เป็นรายละเอียดในสัญญาการนำแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์มาทำงานกับนายจ้างในประเทศ (4) N – Nationality verification การพิสูจน์สัญชาติ เป็นการดำเนินการพิสูจน์สัญชาติแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ (5) O – Operation of the Registration Administration Center เป็นการดำเนินการศูนย์บริหารการทะเบียนในจังหวัดนครศรีธรรมราช และ (6) H – Hospital operation, health and social security check เป็นการดำเนินการยื่นตรวจสุขภาพและประกันสังคมของโรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

สรุป

บทความเรื่อง กระบวนการการขอสัญชาติสำหรับแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ในจังหวัดนครศรีธรรมราช พบว่า การดำเนินการขอหรือต่ออายุใบอนุญาตทำงานสำหรับแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์โดยการทำบันทึกข้อตกลงและดำเนินการตามกระบวนการแจ้งความจำเป็นของ

แรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ในรูปแบบของโควต้า รวมถึงการทำสัญญาในการจ้างแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ รายละเอียดวิธีการนำแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์มาทำงานกับนายจ้าง หรือสถานประกอบการ และจัดทำการตรวจพิสูจน์สัญชาติสำหรับแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ พร้อมทั้งดำเนินงานของศูนย์บริหารงานทะเบียนจังหวัดนครศรีธรรมราช และดำเนินการในด้านการดูแลสุขภาพและประกันสังคมให้กับแรงงานข้ามชาติสัญชาติเมียนมาร์ ในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จังหวัดนครศรีธรรมราช

กิตติกรรมประกาศ

บทความนี้เป็นข้อมูลส่วนหนึ่งจากงานวิจัยเรื่อง แรงงานพม่า: คุณภาพชีวิตและการสร้างความหมายใหม่ในจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้รับทุนอุดหนุนจากจากคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ 2565

เอกสารอ้างอิง

- กิริติ เชาว์ตฤณาวงษ์. (2556). *วิถีชีวิตและการดำรงอยู่ของแรงงานต่างด้าวในสังคมไทยเขตเทศบาลตำบลอ้อมใหญ่ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม* (วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต). มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- งานควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช. (2562). *คู่มือแนวทางปฏิบัติสำหรับนายจ้างลูกจ้างที่เป็นคนต่างด้าว*. สืบค้นเมื่อ 1 พฤษภาคม 2565, จาก https://www.doe.go.th/prd/assets/upload/files/nakhonsithammarat_th/9d1aa580730b1105a50d1b7505400f2d.pdf.
- จำรัส อึ้งศรีวงษ์ และคณะ. (2557). การจัดการแรงงานเพื่อคุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานต่างด้าว สัญชาติพม่า ในจังหวัดสมุทรสาคร. *วารสารมหาวิทยาลัยนครพนม*, 4(3), 33–42.
- จิรภา คักดีกิตติมาลัย และจงกลพรรณ ศรีคำ. (2559). กระบวนการสร้างสุขของแรงงานพม่าในจังหวัดเชียงราย. *วารสารบัญชีปริทัศน์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย*, 1(2), 25–42.
- ฉัตรธีรพล แทนสง่า. (2562). บทบาทภาครัฐในการป้องกันปราบปรามการค้ามนุษย์ด้านแรงงานประมงพม่าในจังหวัดสมุทรสาคร. *วารสารการวิจัยการบริหารการพัฒนา*, 9(3), 150–162.
- ฐานิดาภักดิ์ แสงทอง และคณะ. (2565). ความต้องการและแนวทางการจัดสวัสดิการเพื่อรองรับการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุในพื้นที่ชุมชนบ้านบาละ อำเภอกาบัง จังหวัดยะลา. *วารสารนวัตกรรมการศึกษาและการวิจัย*, 6(1), 46–60.
- เดโช แชน้ำแก้ว. (2565) แรงงานพม่า : คุณภาพชีวิตและการสร้างความหมายใหม่ในจังหวัดนครศรีธรรมราช. *วารสารการพัฒนาชุมชนและคุณภาพชีวิต*, 10(1), 72–82.

- พระครูธรรมธรบุญเที่ยง พุทธสาวิโก (ลักษณะพลวงค์), สุรพล สุยะพรหม และประณต นันทิยะกุล. (2564). การบูรณาการแนวทางการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวที่มีผลกระทบต่อสังคมไทย จากกรณีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019. *วารสารบัณฑิตแสงโคมคำ*, 6(3), 573–587.
- พิทักษ์ ไปเร็ว. (2556). วาทกรรมการสร้างความเป็นอื่นของแรงงานข้ามชาติในประเทศไทยฐานะ พลเมืองของโลก. *Veridian E-Journal, Silpakorn University (Humanities, Social Sciences and arts)*, 6(3), 617–636.
- ไพรินทร์ มากเจริญ. (2561). สถานการณ์แรงงานข้ามชาติ: แรงงานพม่า ปัญหา การอยู่ร่วมกันในชุมชน ในจังหวัดนครปฐม. *วารสารเศรษฐศาสตร์การเมืองบูรพา*, 6(1), 63–94.
- เรณู เหมือนจันทร์เชย. (2562). การเรียนรู้กับการบรรลุผลการทำงานของชาวเมียนมาและชาวไทยใน บริษัทไทยที่ไปลงทุนในเมียนมา. *Veridian E-Journal, Silpakorn University (Humanities, Social Sciences and arts)*, 12(5), 811–830.
- ศิริพงษ์ ลดาวัลย์ ณ อยุธยา. (2559). การจัดการแรงงานข้ามชาติเข้าเมืองผิดกฎหมาย 3 สัญชาติของ ไทย: การสำรวจทางกฎหมาย นโยบาย และทางเลือก. *วารสารรัฐศาสตร์และรัฐประศาสน ศาสตร์*, 7(1), 49–74.
- สมทรง นุ่มนวล และคณะ. (2564). พื้นที่วัฒนธรรมของแรงงานข้ามชาติชาวพม่าในจังหวัดสุราษฎร์ ธานี. *วารสารนาบุตรปริทรรศน์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช*, 13(2), 20–31.
- สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครศรีธรรมราช. (2564). *รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด นครศรีธรรมราช ปี 2563 : มกราคม – ธันวาคม 2563*. นครศรีธรรมราช: สำนักงานจัดหางาน จังหวัดนครศรีธรรมราช.
- สุรพงษ์ รุ่งวารินทร์. (2560). *การจัดการแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าหลบหนีเข้าเมือง ตามความ คิดเห็นของนายจ้าง*. สืบค้นเมื่อ 1 พฤษภาคม 2565, จาก <https://so05.tci-thaijo.org/index.php/ptujournal/search>