

บรรณานุกรม

### บรรณานุกรม

- กรองแก้ว อยู่สุข (2537) พฤติกรรมองค์การ กรุงเทพมหานคร โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
 กล้วยไม้ ธิพรพรรณ (2545) “ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้า  
 หอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการกับการดำเนินงานของพยาบาลประจำการ  
 ในโครงการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล โรงพยาบาลศูนย์ สังกัดกระทรวง  
 สาธารณสุข” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหาร  
 การพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- กวี วงศ์พุก (2539) ภาวะผู้นำ กรุงเทพมหานคร สำนักพิมพ์ศูนย์ส่งเสริมวิชาชีพบัญชี  
 กองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (2539) คู่มือการจัดบริการพยาบาลจากหลัก  
 จากหลักการสู่การปฏิบัติ กรุงเทพมหานคร โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์  
 กองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (2539) บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ  
 ของเจ้าหน้าที่ทางการพยาบาลที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชน กรุงเทพมหานคร  
 โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- กองสาธารณสุขภูมิภาค กระทรวงสาธารณสุข (2542) การบริหารงานสาธารณสุขส่วนภูมิภาค  
 พิมพ์ครั้งที่ 6 นนทบุรี กระทรวงสาธารณสุข ม.ป.ท.
- กองสาธารณสุขภูมิภาค กระทรวงสาธารณสุข (2539) แผนพัฒนาด้านสาธารณสุข ฉบับที่ 8  
 แผนงานรองบริการสาธารณสุข งานสาธารณสุขระดับอำเภอ (2540-2544) นนทบุรี  
 โรงพิมพ์องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก
- กীরดี รุ่งแจ้ง (2543) “ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำของสาธารณสุขอำเภอกับความพึงพอใจการ  
 ปฏิบัติงานของหัวหน้าสถานีอนามัย ในจังหวัดสุพรรณบุรี” วิทยานิพนธ์ปริญญา  
 วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย  
 มหาวิทยาลัยมหิดล
- กุลยา ดันติผลชีวะ (2539) การบริหารหอผู้ป่วย กรุงเทพมหานคร โพรโตแมนชั่น  
 กุลยา ดันติผลชีวะ และสงศรี กิตติรัศม์ตระกูล (2541) “วิชาชีพพยาบาลในยุคเศรษฐกิจถดถอย”  
 สารสภากาพยาบาล 13, 1 (มกราคม-มีนาคม): 1-7
- คณะกรรมการจัดทำแผน 9 ของกระทรวงสาธารณสุข (2544) แผน 9 ของกระทรวงสาธารณสุข  
 ตามแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
 ฉบับที่ 9 (พ.ศ. 2545-2549) กรุงเทพมหานคร ม.ป.ท.

คณะกรรมการจัดทำแผน 10 ของกระทรวงสาธารณสุข (2549) *แผน 10 ของกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554) กรุงเทพมหานคร ม.ป.ท.*

จตุพล พัทธมา (2551) “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการบริหารการพยาบาลของผู้บริหารระดับต้น กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น

จิตรานันท์ โกสีย์รัตน์ภิบาล (2550) “ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับการบริหารความขัดแย้งของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดสกลนคร” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แขนงวิชาการบริหารการพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

จินตนา ยูนิพันธุ์ (2534) “คุณภาพชีวิตกับการทำงานของพยาบาล : มิติหนึ่งของวิชาชีพ” *วารสารพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย* 3, 2 (พฤษภาคม-สิงหาคม): 39-50

ณัฐชยาน์ ใจคำปิ่น (2544) “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและความสามารถในการบริหารแบบมีส่วนร่วมกับความสามารถในการตัดสินใจของผู้บริหารการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

ดวงดาว วีระนะ (2546) “ความสัมพันธ์ระหว่างระบบและโครงสร้างของกลุ่มการพยาบาล ภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วย คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ กับคุณภาพหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลทั่วไป ในเขตภาคกลาง” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ดารัตน์ เหลาฉลาด (2547) “ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจภายใน ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย สภาพแวดล้อมในงาน กับพฤติกรรมสร้างสรรค์ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ทองหล่อ เดชไทย (2540) *หลักการบริหารสาธารณสุข กรุงเทพมหานคร สถาบันพัฒนาการสาธารณสุขอาเซียน*

ทัศนีย์ บุญทอง (2536) “ความต้องการกำลังคนสาขาพยาบาลศาสตร์” *สารสภากาการพยาบาล* 8, 4 (ตุลาคม - ธันวาคม): 20-24

- \_\_\_\_\_ . (2543) การปฏิรูประบบบริการพยาบาลที่สอดคล้องกับระบบบริการสุขภาพไทยที่  
พึงประสงค์ในอนาคต พิมพ์ครั้งที่ 2 กรุงเทพมหานคร ศิริยอดการพิมพ์
- ธงชัย สันติวงษ์ (2533) การบริหารเชิงกลยุทธ์ กรุงเทพมหานคร ไทยวัฒนาพานิช
- \_\_\_\_\_ . (2540) หลักการจัดการ พิมพ์ครั้งที่ 7 กรุงเทพมหานคร ไทยวัฒนาพานิช
- ธงชัย สันติวงษ์ และชัยยศ สันติวงษ์ (2533) พฤติกรรมบุคคลในองค์การ พิมพ์ครั้งที่ 2  
กรุงเทพมหานคร ไทยวัฒนาพานิช
- นงลักษณ์ กุลหินตั้ง (2551) “ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับการปฏิบัติหน้าที่  
บริหารของหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดชัยภูมิ” *ขอนแก่นเวชสาร*  
32, 6 (พฤศจิกายน): 89-97
- นฤมล ปันลี (2545) “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การเห็นคุณค่าในตนเอง การมี  
เครือข่ายความร่วมมือ ความสำเร็จในวิชาชีพของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาล  
ชุมชน” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารพยาบาล  
ศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- นันทรัตน์ ศรีนุ่นวิเชียร (2548) “ความสัมพันธ์ระหว่างการจัดการความรู้ ภาวะผู้นำการ  
เปลี่ยนแปลง และประสิทธิผลของกลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลสังกัดกรมการแพทย์  
กระทรวงสาธารณสุข กรุงเทพมหานคร” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตร  
มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- นันทิยา ชุ่มช่วย (2542) “ความสามารถในการบริหารงานและแรงจูงใจที่มีอิทธิพลต่อการ  
ปฏิบัติงานของหัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมสังคม โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป”  
วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข บัณฑิต  
วิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล
- นิตยา แพร่วาณิชย์ (2535) “การศึกษากิจกรรมการสื่อสารเพื่อการบริหารงานของพยาบาลหัวหน้า  
หอผู้ป่วย โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหา  
บัณฑิต สาขาวิชาการบริหารพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- บุญใจ ศรีสถิตยัณราทร (2547) *ระเบียบวิธีการวิจัยทางพยาบาลศาสตร์* พิมพ์ครั้งที่ 3  
กรุงเทพมหานคร ยูเออนด์ไอ อินเตอร์มีเดีย
- บุญเรียง ชูชัยแสงรัตน์ และคณะ (2539) รายงานการวิจัยเรื่องการพัฒนาสถานีอนามัยในเขตพื้นที่  
ทั่วไป และพื้นที่เฉพาะสำนักนโยบายและแผนสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข ม.ป.ท.

- บุญสม มิตรพระพันธ์ (2543) “การบริการพยาบาลสู่คุณภาพ” วารสารการศึกษายพยาบาล  
10, 1 (มกราคม-เมษายน): 14-18
- บุปผา อิทธิมณฑล (2536) “ศิลปะทางการพยาบาลของผู้บริหารทางการพยาบาล” วารสารสมาคม  
ศิษย์เก่าพยาบาลกระทรวงสาธารณสุข 4, 2 (กรกฎาคม-ธันวาคม): 31-37
- เบญจมาศ ทิวทอง (2543) “กิจกรรมการบริหารของผู้บริหารการพยาบาลโรงพยาบาลชุมชน จังหวัด  
บุรีรัมย์” รายงานอิสระปริญญาพยาบาลศาสตร์ สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล  
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- ประคอง วรรณสูตร (2542) สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ พิมพ์ครั้งที่ 3 (ฉบับปรับปรุง)  
กรุงเทพมหานคร โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ประพิณ วัฒนกิจ (2541) การบริหารการพยาบาลระดับหัวหน้างาน หัวหน้าหอผู้ป่วย  
กรุงเทพมหานคร โรงพิมพ์องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก
- ประภารัตน์ แบนขุนทด (2544) “ความสัมพันธ์ระหว่างการปฏิบัติบทบาทด้านการบริหารของ  
หัวหน้าหอผู้ป่วย บรรยากาศองค์การ กับประสิทธิผลของหอผู้ป่วย ตามการรับรู้ของ  
พยาบาลประจำการ โรงพยาบาลชุมชน” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตร์  
มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์  
มหาวิทยาลัย
- ปิยะภรณ์ ปัญญาวิชิต (2545) “ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำการเปลี่ยนแปลง การ  
เสริมสร้างพลังอำนาจทางด้านจิตใจของหัวหน้าหอผู้ป่วย กับความไว้วางใจในหัวหน้า  
หอผู้ป่วย ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร”  
วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารพยาบาล  
คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปรีดา แต่อารักษ์ และคณะ (2543) “รายงานผลการศึกษา: ภาพลักษณ์และกลยุทธ์การพัฒนา  
โรงพยาบาลชุมชนในสองศตวรรษหน้าในมุมมองของผู้ทรงคุณวุฒิ” นนทบุรี  
สำนักนโยบายและแผนสาธารณสุข
- พนิดา ดามาพงศ์ (2534) “การพัฒนาแบบประเมินภาวะผู้นำสุขภาพที่ดีหัวหน้าของสาธารณสุข  
อำเภอ” วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์  
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล

- พร บุญมี (2544) “พฤติกรรมความเป็นผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยและความเป็นอิสระในการประกอบวิชาชีพตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชน” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- พวงรัตน์ บุญญานุรักษ์ (2534) “แนวทางการพัฒนาผู้นำทางการพยาบาล” *สารสภากาพยาบาล* 9, 11 (พฤศจิกายน): 20-22
- \_\_\_\_\_. (2540) “หลักการและแนวคิดการบริหารจัดการหอผู้ป่วยที่มีคุณภาพการบริการ” *วารสารคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา* 5, 1 (มกราคม- มีนาคม): 35-44
- \_\_\_\_\_. (2544) *ก้าวใหม่สู่บทบาทใหม่ในการบริหารการพยาบาล กรุงเทพมหานคร ว่างใหม่บุปผินทร์*
- พิชญา ศรีเกื้ออนกิจ (2539) “แบบของผู้นำและความสามารถในการบริหารงานตามการรับรู้ของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์ กระทรวงสาธารณสุข” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- พาริดา อิบราฮิม (2542) *สาระการบริหารการพยาบาล โครงการพัฒนาคำราชาพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล กรุงเทพมหานคร*
- มณี ลีศิริวัฒนกุล (2540) “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล และความทนทานของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน และภาวะผู้นำของหัวหน้ากลุ่มการพยาบาล กับสมรรถนะของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- มุกดา ต้นชัย (2549) “สถิติที่ใช้ศึกษาความสัมพันธ์ของข้อมูล” ใน *ประมวลสาระชุดวิชาการวิจัยทางการพยาบาลสารสนเทศและสถิติ* หน้าที่ 9 หน้า 9-33 นนทบุรี มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
- บุพดี โสติพันธ์ (2539) *การจัดการองค์การทางการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์*
- รัชดา ตันติสารศาสตร์ (2544) “บทบาทหัวหน้าหอผู้ป่วยกับการบริหารการพยาบาล” *วารสารพยาบาลสงขลานครินทร์* 21, 1 (มกราคม-มีนาคม): 57-64
- ราชบัณฑิตยสถาน (2546) *พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2542 กรุงเทพมหานคร นามมีบุ๊คส์พับลิเคชั่นส์*

- วรรคา ขายแก้ว (2542) “การรับรู้ลักษณะงานและการคิดอย่างมีวิจารณญาณ กับความสามารถในการปฏิบัติบทบาทการบริหารของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- วนิดา รุประมาณ (2545) “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติกิจกรรมการบริหารการพยาบาลของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชน เขต 6” รายงานการศึกษาระดับปริญญาตรี วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- วันเพ็ญ แก้วปาน (2548) “ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะส่วนบุคคล ภาวะผู้นำ ความพึงพอใจในงานกับการปฏิบัติงานของหัวหน้างาน โรงพยาบาลชุมชนเขต 11” *วารสารพยาบาล* 54, 1 (มกราคม - มีนาคม): 54-65
- วีระพงษ์ ลือประสิทธิ์สกุล (2542) *TQM Living Hand Book* กรุงเทพมหานคร บีทีอาร์ แอนด์ ที คิว เอ็ม คอน ซัลเทนท์
- ศิริพร ดันติพูนวินัย (2538) การพัฒนาศักยภาพการบริหารการพยาบาลเพื่อคุณภาพการพยาบาล *วารสารศิลปพยาบาลสาร* 1, 1 (มกราคม-เมษายน): 79-87
- ศิริวรรณ หม่อมพ่อนุช (2540) “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การเห็นคุณค่าในตนเอง การสนับสนุนทางสังคม กับภาวะผู้นำที่เป็นแบบอย่างของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- สมยศ นาวิการ (2538) *การบริหาร พิมพ์ครั้งที่ 2* กรุงเทพมหานคร นวสาส์นการพิมพ์
- \_\_\_\_\_ (2543) *การบริหารและพฤติกรรมองค์การ* กรุงเทพมหานคร โรงพิมพ์ตะวันออก
- สมพงษ์ เกษมสิน (2536) *การบริหารงานบุคคลแผนใหม่ พิมพ์ครั้งที่ 5* กรุงเทพมหานคร ไทยวัฒนาพานิช
- สมศรี ปลิวมา (2544) “ความเข้าใจและการปฏิบัติบทบาทเพื่อการพิทักษ์สิทธิประโยชน์ผู้ป่วยของพยาบาลวิชาชีพ” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร
- สมหมาย หิรัญนุช (2541) “แนวคิดการปรับระบบงานทางการพยาบาลในยุคประหัยค์” *สารสภากาพยาบาล* 13, 2 (เมษายน-มิถุนายน): 16-22
- สมาคมอนามัยแห่งประเทศไทย (2549) *ปฏิทินสาธารณสุข พุทธศักราช 2549* กรุงเทพมหานคร สหประชาพานิชย์

- สายสมร พลเชื้อ และศิริวรรณ แสงทองพิทักษ์ (2541) “กระบวนการพัฒนามาตรฐานการจั้ดบริการรักษาพยาบาล กลุ่มงานพยาบาล โรงพยาบาลนพรัตน์ราชธานี” *วารสารกรมการแพทย์* 23, 11 (พฤศจิกายน): 708-715
- สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (2530) *คู่มือการบริหาร โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป* ม.ป.ท.
- สุพิพัฒน์ พระยาอ (2543) “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและแบบผู้นำกับพฤติกรรมการบริหารตามบทบาทของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์สังกัดกระทรวงสาธารณสุข เขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ” *วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น*
- สุภิญญา แส่นศรีจันทร์ (2546) “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล พฤติกรรมการแสดงออกที่เหมาะสม ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์กับความสำเร็จในการสร้างเครือข่ายของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ” *วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย*
- ศุมาลี เสงสุวรรณ (2541) “ความสามารถในการบริหารที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ หัวหน้างานห้องคลอด โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข” *วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล*
- สุริรัตน์ อ่องสกุล (2547) “ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยและความสำคัญตามการรับรู้ของหัวหน้าหอผู้ป่วยและพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลศูนย์ภาคใต้” *วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น*
- สุลักษณ์ มีชูทรัพย์ (2539) *การบริหารการพยาบาล พิมพ์ครั้งที่ 3 กรุงเทพมหานคร จีระการพิมพ์*
- หทัยรัตน์ ชัยดวง (2551) “ความสัมพันธ์ระหว่างอุปนิสัยของผู้บริหารการพยาบาลกับบรรยากาศของกลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชนภาคใต้” *วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แขนงวิชาการบริหารการพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช*

- องอาจ วิพุธศิริ, จิรุตน์ ศรีรัตนบัลล์ และมยุรี จิรวินิชฐ์ (2539) “การสถาปนา TQM ใน  
โรงพยาบาลรัฐ: จุดเริ่มและภาพรวม” *วารสารวิจัยระบบสาธารณสุข* 4, 3  
(พฤษภาคม- มิถุนายน): 148-157
- อภิญญา การมปราชญ์ (2545) “การรับรู้คุณค่าของงานและการปฏิบัติงานตามบทบาทของหัวหน้า  
หอผู้ป่วยโรงพยาบาลสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย” *วารสารพยาบาลศาสตร์จุฬาลงกรณ์  
มหาวิทยาลัย* 14, 2 (พฤษภาคม-สิงหาคม): 56-65
- อรทัย รุ่งวชิรา (2547) “ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับการดำเนินกิจกรรม  
พัฒนาคุณภาพบริการของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ”  
วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล  
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา
- อรุณศรี ตันติวารภรณ์ (2543) “ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะส่วนบุคคล แรงจูงใจและ  
พฤติกรรมการบริหารงานของหัวหน้าหอผู้ป่วย ในโรงพยาบาลทั่วไป” วิทยานิพนธ์  
ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) สาขาวิชาบริหารสาธารณสุข  
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล
- อรุณี สังขพานิช (2543) “ภาวะผู้นำและการปฏิบัติงานในหน้าที่การบริหารงานของสาธารณสุข  
อำเภอ เขต 2” วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) สาขา  
วิชาบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล
- อจริยา วัชรวิวัฒน์ (2536) “การศึกษาพฤติกรรมกล้าแสดงออกของผู้บริหารการพยาบาลตามการ  
รับรู้ของตนเอง โรงพยาบาลศูนย์ กระทรวงสาธารณสุข” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาล  
ศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์  
มหาวิทยาลัย
- อัญชลิกา ปุ่งเผ่าพันธ์ (2548) “ภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับประสิทธิผลของงานหอผู้ป่วยใน  
โรงพยาบาล จังหวัดราชบุรี” วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการ  
บริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง
- อัญชัญ เต็มกระโทก (2547) “ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับการปฏิบัติงานใน  
หน้าที่การบริหารงานของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดนครราชสีมา”  
วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล  
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- อารีย์ วชิรวราการ (2542) “บทบาทบางประการของผู้บังคับบัญชา” *วารสารข้าราชการ* 44, 1  
(มกราคม-กุมภาพันธ์): 59-64

อินทรา พันธุ์เมธิศร์ (2545) “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสามารถในการปฏิบัติบทบาทด้านบริหารของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์เขต 3” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

อุดมรัตน์ สงวนศิริธรรม (2539) *กระบวนการบริหารการพยาบาล พิมพ์ครั้งที่ 2 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่*

Avolio, B.J., Bass, B.M. and Jung, D.I. (1999). “Reexamine the components of Transformation and transactional leader using the multifactor leadership Questionnaire”. *Journal of Organizational Psychology*. 72 (4): 441-462.

Ameigh, A.Y. (1996) “The role of the corporate nurse executive: providing balance and perspective for patient care and the corporate structure”. *Nursing Administration Quarterly* 20, 2 (winter): 74-79.

Bandura, A. (1997). *Social learning theory*. New Jersey: Englewood Cliffs.

Barker, A.M. (1992). *Transformational nursing leadership: A vision for the future*. New York: National league for nursing press.

Bass, B.M. (1985). *Leadership and performance beyond expectations*. New York: The free press.

\_\_\_\_\_. (1997). “Dose the transactional – transformation leadership paradigm transcend Organization and nation boundaries”. *American Psychologist*. 52 (2): 130-139.

Bass, B.M. and Avolio, B.J. (1994); Bono, J.E. and Judge, T.A. (2003). And Heghes, R.L; Ginnett, R.C. and Curphy, G.J.(2006). *Leadership*. New York: The free press.

Bennis, W. and Nanus, B. (1985). *Leader: the strategies for taking change*. New York: Harper and Row.

Black, J.S., and Porter, L.W. (2000). *Management: Meeting new challenge*. London: Prentice.

Burn, I.M. (1978) *Leadership*. New York: Harper and Row press.

Chase, L. (1994) “Nurse manager competencies” *Journal of Nursing Administration*. 24 (4s): 56- 64.

Clark, C., and Shea, A.C. (1979). *Management in nursing: A vital link in the health care system*. New York: Mc Graw.

- Cocoran, D.K., (1981) "Investigation of relationship between selected variable and the decision making and managerial ability of head nurses in Army nurse Cop". *Dissertation Abstract international*. 8 (5): 967.
- Fayol, Henry. (1964). *General and Industrial Management*. London: Pillman and Sons.
- Fox, R. T. Fox, D. H., and Wells, P.J. (1999). "Performance of first – line management function on productivity of hospital unit personnel". *Journal of Nursing Administration*. 29 (9): 12- 18.
- Gillies, D.A. (1994). *Nursing Management: A System approach*. 3 rd ed. Philadelphia: W.S. Saunder.
- Gulick, L., & Urwick, L. (1936). *Note and theory of organization*. In: *The science of administration*. New York: Institute of Public Administration.
- Hellriegel, D., Solum J.W., and Woodman, R.W. (2001) *Organization behavior*. 9 ed. Cincinnati. OH: South-Western College4.
- Hersey, P, Bencharad. K .H. and Johnson E.D. (1996). *Management of organizational behavior*. 7 th ed. Upper Sandle River. NJ Prentice.
- Jalowice, A., and Power, M.J. (1981). "Stress and Coping in Hypertensive and Emergency Room Patients". *Nursing Research*. 0-15.
- Jones, N.K., and Jones, J. W. (1979). "The head nurse: A managerial definition of the activity role set". *Nursing Administration Quarterly*, 2 (winter,): 45-57.
- Keller, B.J. (1991). "A study of Empowering Nurse within the Context of health care Organization." (CD ROM: AAC 9215318) *Abstract form Doctoral Dissertation*, University of Colorado Health Science Center.
- Kendler, H.H. (1994) *Basic Psychology*. 3 rd ed. Menlo Park: W.A.Benjasmin.
- Kirk, R. (1981). *Nursing Management Tools*. Boston: Little Brown.
- Koontz, H., et al. (1980). *Management*. 7 th ed. Japan: McGraw.
- Louise, A.M. (1999). "Lead the way". *Nursing Management*. 30 (11): 21-24
- Love ridge, C.E. (1996). *Nursing management in the new paradigm*. Gaithersburg: Aspen
- Locke, E.A., et al. (1991). *The essence of Leadership*. New York: Lexington Books.
- Marquis, B. L. and Huston, C.L. (1996) *Leadership role and management function in nursing*. 2 nd ed. Philadelphia: Lippincott.

- Marriner, A.T. (1993). *Transformational leadership in nursing*. St. Louis: Mosby.
- Maslach, C. (1986). *Burnout: the Cost of caring*. 2 nd ed. New Jersey: Prentice.
- Maslow, A.H. (1970). *Motivation and personality*. New York: Harper and Row.
- Mc Gregor, D. (1960). *Leadership and Motivation Massachusetts*. The M.I.T. Press.
- Nigro, F.A., and Nigro, L.E. (1984). *Modern public administration*. New York: Harper and Row.
- Reddin, W. J. (1970). *Managerial effectiveness*. New York: McGraw.
- Robbin, S.P. (1988). *Management concepts and applications*. 2 nd ed. New Jersey: Prentice.
- Sullivan, J.E. and Decker, J.P. (1997). *Effective management in nursing*. California: Addison-Wesley.
- \_\_\_\_\_. (1998). *Effective management in nursing*. 2 nd ed. California: Addison-Wesley.
- Swanburg, R. (1996). *Management and leadership for nurse managers*. 2 nd ed. Boston: Jones and Bartlett.
- Wise, Y. (1995). *Leading and managing in nursing*. St Louis: Mosby.
- Yamane, T. (1973). *Statistics: An introduction analysis*. 3 rd ed. New York: Harper and Row.
- Yukl, G. (1989). *Leadership in organization*. New Jersey: Printice.
- \_\_\_\_\_. (1994). *Leadership in organization*. 3 rd ed. New Jersey: Printice.
- \_\_\_\_\_. (1998). *Leadership in organization*. 4 th ed. Upper River. New Jersey: Printice.

ภาคผนวก

**ภาคผนวก ก**

**รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ**

### รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

- |   |   |
|---|---|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. จุฑารัตน์ สติรปัญญา | สำนักอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพและ<br>ประเมินผล<br>มหาวิทยาลัยทักษิณ |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นงนาฏ จงธรรมานุรักษ์     | อาจารย์ประจำ<br>วิทยาลัยพยาบาลเพื่อการรุณย์                         |
| 3. อาจารย์ปฐมามาศ โขติบัณฑิต                  | อาจารย์ประจำ<br>วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สงขลา                      |
| 4. นาวาเอกหญิงอาภรณ์ ชูดวง                    | ที่ปรึกษากองการศึกษา<br>กรมแพทย์ทหารเรือ                            |
| 5. นางสาวสุวดี ชูสุวรรณ                       | พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ หัวหน้าพยาบาล<br>โรงพยาบาลตรัง จังหวัดตรัง   |

ภาคผนวก ข

เอกสารรับรองจริยธรรมการทำวิจัยในมนุษย์



สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ต.บางพูด อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120

โทร. 02-5048036, 02-5048037 โทรสาร 02-5048096

School of Nursing, Sukhothai Thammathirat Open University Bangpood, Pakkred,  
Nonthaburi 11120

Tel. (662) 5048036, 5048037 Fax : (662) 5032620

**เอกสารรับรองโดยคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์**  
**สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช**

เลขที่ 256153

ชื่อโครงการวิจัย ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง  
กับความสามารถในการบริหารงานของหัวหน้าผู้ป่วยโรงพยาบาลชุมชน  
เขตภาคใต้

เลขที่โครงการ/รหัส ID 2495100188

ชื่อหัวหน้าโครงการวิจัย นางนุชรีย์ ทองเงิน

ที่ทำงาน โรงพยาบาลคำล็ก อําเภอกําล็ก จังหวัดกระบี่

ขอรับรองว่าโครงการวิจัยดังกล่าว ได้ผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมการ  
วิจัยในมนุษย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ลงนาม ..... *Sirachit Pichitthasakul* .....

(อาจารย์ ดร.ชินจิตร์ พิทธิศักดิ์สุข)

กรรมการและเลขานุการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

ลงนาม ..... *Alm Sathim* .....

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรินทร์ล สถิตวิธานันท์)

ประธานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

วันที่รับรอง ..... 2 0 0 2562 .....

ภาคผนวก ก

หนังสือเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย



ที่ ศธ 0522.26/ ๒๕๕๒

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช  
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด  
จังหวัดนนทบุรี 11120

๕ สิงหาคม 2552

เรื่อง ขอรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. จุฑารัตน์ สติรปัญญา

ด้วยนางนุชรี ทองเจิม นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แผนกวิชาการบริหาร  
การพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง  
"ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง กับความสามารถในการบริหารของ  
หัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชนในเขตภาคใต้" โดยมี อาจารย์ ดร. ชินฉัตร โพธิ์ศัพท์สุข เป็นอาจารย์ที่  
ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และอยู่ระหว่างการดำเนินการตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ  
ประสบการณ์ในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการทำ  
วิทยานิพนธ์ของนักศึกษาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการ  
ทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช หวังเป็นอย่าง  
ยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรีนวล สติวิทยานันท์)  
ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์  
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7

โทรสาร 0-2503-2620



ที่ ศธ 0522.26/

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราช  
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด  
จังหวัดนนทบุรี 11120

4 สิงหาคม 2552

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ บงนาฏ จงธรรมานุกัณฑ์

ด้วยนางนุชรี ทองเงิน นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แขนงวิชาการบริหาร  
การพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง  
“ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง กับความสามารถในการบริหารของ  
หัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชนในเขตภาคใต้” โดยมี อาจารย์ ดร. ชื่นจิตร โพธิ์ศัพท์สุข เป็นอาจารย์ที่  
ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และอยู่ระหว่างการดำเนินการตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ  
ประสบการณ์ในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการทำ  
วิทยานิพนธ์ของนักศึกษาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการทำ  
วิทยานิพนธ์ของนักศึกษา สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราช หวังเป็นอย่างยิ่งว่า  
จะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรีนวล สถิตวิธานันท์)  
ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์  
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7

โทรสาร 0-2503-2620



ที่ ศธ 0522.26/ ๒๕๖๓

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช  
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด  
จังหวัดนนทบุรี 11120

4 สิงหาคม 2552

เรื่อง ขอลเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน อาจารย์ปฐมามาศ โชติบัติน

ด้วยนางนุชรีย์ ทองเจิม นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แขนงวิชาการบริหาร การพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง กับความสามารถในการบริหารของ หัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชนในเขตภาคใต้” โดยมี อาจารย์ ดร.ชื่นจิตร โพธิ์ศัพท์สุข เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และอยู่ระหว่างการดำเนินการตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

ในกรณี สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสพการณ์ในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการทำ วิทยานิพนธ์ของนักศึกษา ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการทำ วิทยานิพนธ์ของนักศึกษา สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช หวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรีนวล สติติวิทยานันท์)  
ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์  
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์  
โทร. 0-2504-8036-7  
โทรสาร 0-2503-2620



ที่ ศบ 0522.26/ ๑๕๕

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช  
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด  
จังหวัดนนทบุรี 11120

๘ สิงหาคม 2552

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน นาวาเอกหญิง อารักษ์ ชูดวง

ด้วยนางนุชรีย์ ทองเจิม นักศึกษาลัทธิศูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แขนงวิชาการบริหาร  
การพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง  
"ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง กับความสามารถในการบริหารของ  
หัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชนในเขตภาคใต้" โดยมี อาจารย์ ดร. ชื่นจิตร โพธิ์ศัพท์สุข เป็นอาจารย์ที่  
ปรึกษานิพนธ์ และอยู่ระหว่างการดำเนินการตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ  
ประสบการณ์ในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการทำ  
วิทยานิพนธ์ของนักศึกษาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการ  
ทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช หวังเป็นอย่าง  
ยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร. ศรีนวล สติตวิธานันท์)  
ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์  
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์  
โทร. 0-2504-8036-7  
โทรสาร 0-2503-2620



ที่ ศษ 0522.26/ ๖๕๖

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช  
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด  
จังหวัดนนทบุรี 11120

๔ สิงหาคม 2552

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน คุณสุวิ สุสุวรรณ

ด้วยนางนุชรี ทองเจิม นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แขนงวิชาการบริหาร  
การพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง  
“ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง กับความสามารถในการบริหารของ  
หัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชนในเขตภาคใต้” โดยมี อาจารย์ ดร.ชื่นจิตร์ โพธิ์ศัพท์สุข เป็นอาจารย์ที่  
ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และอยู่ระหว่างการดำเนินการตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ  
ประสบการณ์ในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการทำ  
วิทยานิพนธ์ของนักศึกษาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการ  
ทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช หวังเป็นอย่าง  
ยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรีนาค สติถวิทยานันท์)  
ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์  
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7

โทรสาร 0-2503-2620

ภาคผนวก ง  
หนังสือขอความร่วมมือ  
ในการทดลองเครื่องมือวิจัยและเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย



ที่ศธ 0522.26/ 1449

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช  
ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลบางพูด  
อำเภอปากเกร็ด นนทบุรี 11120

๒ พฤศจิกายน 2552

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาทดลองใช้เครื่องมือการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอ่าวลึก

ด้วยนางนุชรีย์ ทองเจิม นักศึกษาหลักสูตรบัณฑิตศึกษา แขนงวิชาการบริหารการพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์เรื่อง "ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง กับความสามารถในการบริหารของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชนในเขตภาคใต้" โดยมี อาจารย์ ดร. ชื่นจิตร์ โพธิ์ศัพท์ สุข เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาทดลองใช้เครื่องมือการวิจัย โดยใช้แบบสอบถามความคิดเห็นของพยาบาลวิชาชีพหัวหน้าหอผู้ป่วย จากกลุ่มงานการพยาบาล จำนวน 6 คน ทั้งนี้ นักศึกษาจะได้ประสานงานในรายละเอียดเพื่อขอทดลองใช้เครื่องมือการวิจัยดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์ในการอนุญาตให้นักศึกษาทดลองใช้เครื่องมือการวิจัยดังกล่าว สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช หวังว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร. สรีนวล สถิตวิทยานันท์)  
ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์  
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์  
โทร. 0-2504-8036-7  
โทรสาร 0-25032620



ที่ ศธ 0522.26 / 1449

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช  
ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลบางพูด  
อำเภอปากเกร็ด นนทบุรี 11120

๒ พฤศจิกายน 2552

เรื่อง ขอกความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาทดลองใช้เครื่องมือการวิจัย

เรียน หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลอ่าวลึก

ด้วยนางนุชรีย์ ทองเจิม นักศึกษาหลักสูตรบัณฑิตศึกษา แขนงวิชาการบริหารการพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์เรื่อง "ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง กับความสามารถในการบริหารของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชนในเขตภาคใต้" โดยมี อาจารย์ ดร.ชื่นจิตร โพธิ์ศัพท์ สุข เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จึงใคร่ขอกความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาทดลองใช้เครื่องมือการวิจัย โดยใช้แบบสอบถามความคิดเห็นของพยาบาลวิชาชีพหัวหน้าหอผู้ป่วย จากกลุ่มงานการพยาบาล จำนวน 6 คน ทั้งนี้ นักศึกษาจะได้ประสานงานในรายละเอียดเพื่อขอทดลองใช้เครื่องมือการวิจัยดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อขอกความอนุเคราะห์ในการอนุญาตให้นักศึกษาทดลองใช้เครื่องมือการวิจัยดังกล่าว สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช หวังว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.สรินวล สติวิทยานันท์)  
ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์  
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7

โทรสาร 0-25032620



ที่ ศธ 0522.261/พ 1483

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช  
ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลบางพูด  
อำเภอปากเกร็ด นนทบุรี 11120

๑ พฤศจิกายน 2552

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล.....

ด้วยนางนุชรี ทองเจิม นักศึกษาหลักสูตรบัณฑิตศึกษา แผนกวิชาการบริหารการพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง กับความสามารถในการบริหารงานของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชนในเขตภาคใต้” โดยมี อาจารย์ ดร. ชื่นจิตร โพธิ์ศัพท์สุข เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย โดยใช้แบบสอบถามความคิดเห็นของหัวหน้าหอผู้ป่วย จากกลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลของท่าน ทั้งนี้ นักศึกษาจะได้ประสานงานในรายละเอียดเกี่ยวกับวัน และเวลา เพื่อเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย ดังกล่าว ล่วงไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์อนุญาตให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัยดังกล่าว สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช หวังว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร. ศรีนวล สติดิวิทยานนท์)  
ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์  
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์  
โทร. 0-2504-8036-7, 0-25032620  
โทรสาร 0-2503-2620  
โทร. 086-5942434 (นางนุชรี ทองเจิม)



ที่ ศธ 0522.26/17/1437

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช  
ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลบางพูด  
อำเภอปากเกร็ด นนทบุรี 11120

9 พฤศจิกายน 2552

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย  
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระนอง  
เอกสารที่ส่งมาด้วย รายชื่อโรงพยาบาลชุมชนในจังหวัดระนอง จำนวน 1 แผ่น

ด้วยนางนุชรี ทองเจิม นักศึกษาหลักสูตรบัณฑิตศึกษา แขนงวิชาการบริหารการพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง กับความสามารถในการบริหารงานของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชนในเขตภาคใต้" โดยมี อาจารย์ ดร.ชินจิตร์ โพธิ์ศัพท์สุข เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในกรณี สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย โดยใช้แบบสอบถามความคิดเห็นของหัวหน้าหอผู้ป่วย จากกลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชนในจังหวัดระนอง จำนวน 2 แห่ง (ตามเอกสารที่ส่งมาด้วย) ซึ่งเป็นโรงพยาบาลในสังกัดของท่าน ทั้งนี้นักศึกษาจะได้ประสานงานในรายละเอียดเกี่ยวกับวัน และเวลา เพื่อเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย ดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์อนุญาตให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัยดังกล่าว สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช หวังว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

*Alm Sir*

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรีนวล สติติวิทยานันท์)  
ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์  
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์  
โทร. 0-2504-8036-7, 0-25032620  
โทรสาร 0-2503-2620  
โทร. 086-5942434 (นางนุชรี ทองเจิม)

ภาคผนวก จ

แบบสอบถาม

## แบบสอบถามงานวิจัย

เลขที่แบบสอบถาม 

เรื่อง ขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

เรียน ผู้ตอบแบบสอบถาม

ด้วย ดิฉันนางนุชรีย์ ทองเจิม นักศึกษาหลักสูตรบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์  
แขนงวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ได้จัดทำวิทยานิพนธ์  
ประกอบการศึกษา เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง กับ  
ความสามารถในการบริหารของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชนในเขตภาคใต้ โดยมีอาจารย์  
ดร.ชื่นจิตร โพธิศัพท์สุข เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ซึ่งในการทำวิทยานิพนธ์ดังกล่าว  
จำเป็นจะต้องได้รับข้อมูลของท่านเพื่อนำไปใช้ ในการพัฒนาสู่ความสามารถในการบริหารงาน  
ของหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลชุมชน ในเขตภาคใต้

จึงเรียนมาเพื่อขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม ขอให้ท่านอ่านข้อคำถามและ  
ตอบตามความเป็นจริงให้ครบทุกข้อ เพื่อประโยชน์ในการสรุปผลการวิจัย เมื่อท่านตอบเสร็จ  
เรียบร้อยแล้ว ขอความกรุณาส่งกลับที่หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล ภายในวันที่ 25 พฤศจิกายน 2552  
ข้อมูลที่ได้รับจากท่านดิฉันขอรับรองจะเก็บรักษาไว้เป็นความลับ โดยจะนำข้อมูลไปวิเคราะห์ใน  
ภาพรวมเท่านั้น ซึ่งจะไม่เกิดผลกระทบต่อการใช้งานของท่านแต่อย่างใด

ผู้วิจัยหวังว่าจะได้รับความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถามจากท่าน และ  
ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

(นางนุชรีย์ ทองเจิม)

ผู้วิจัย

## คำชี้แจงเกี่ยวกับแบบสอบถาม

แบบสอบถามชุดนี้มีทั้งหมด 10 หน้า ประกอบด้วย ข้อคำถาม มี 3 ตอนดังนี้

ตอนที่ 1	ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน 5 ข้อ
ตอนที่ 2	แบบสอบถามภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง	จำนวน 25 ข้อ
ตอนที่ 3	แบบสอบถามความสามารถในการบริหารงาน	จำนวน 31 ข้อ

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง กรุณาตอบคำถามโดยเติมคำลงในช่องว่าง หรือทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน   
หน้าข้อความ ที่ตรงกับความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่านมากที่สุด

1. อายุ ..... ปี (เกิน 6 เดือนคิดเป็น 1 ปี)

Age

2. ระดับการศึกษา

Edu

1. อนุปริญญาหรือเทียบเท่า
2. ปริญญาตรี
3. ปริญญาโทและสูงกว่า
4. อื่นๆ ระบุ.....

3. ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหอผู้ป่วย ..... ปี (เกิน 6 เดือนคิดเป็น 1 ปี)

Exp

4. ท่านเคยได้รับการศึกษาต่อ/อบรม/สัมมนา/ประชุมวิชาการเกี่ยวกับการบริหาร  
ต้องได้รับประกาศนียบัตร หรือวุฒิบัตร ที่มีระยะเวลา 1 เดือนขึ้นไป หรือไม่

Tra 1

1. เคย (ถ้าเคยให้ตอบคำถามข้อที่ 5)
2. ไม่เคย

5. ท่านได้รับการศึกษาต่อ/อบรม/สัมมนา/ประชุมวิชาการเกี่ยวกับการบริหาร  
หลักสูตรใด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

Tra 2

1. ศึกษาต่อระดับปริญญาโท สาขาบริหารการพยาบาล
2. ศึกษาต่อระดับปริญญาโท ในสาขาบริหารสาธารณสุข
3. อบรมระยะสั้นเฉพาะทางด้านบริหารการพยาบาล  
(หลักสูตร 3- 4 เดือน)
4. อบรม/สัมมนา/ประชุมวิชาการเกี่ยวกับการบริหาร  
ในเฉพาะเรื่อง เช่น จัดอัตรากำลังทางการพยาบาล  
ผู้บริหารระดับต้น เป็นต้น
5. อื่นๆ ระบุ.....

กรุณาพลิกหน้าต่อไป.....(ตอนที่ 2)

## ตอนที่ 2 แบบประเมินภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย

### คำชี้แจงในการตอบแบบประเมิน

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน  หน้าข้อความที่บรรยายตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด เพียงคำตอบเดียว ในแต่ละข้อความ โดยมีเกณฑ์ในการเลือกตอบดังนี้

- 5 คะแนน หมายถึง ท่านมีพฤติกรรมหรือปฏิบัติตามข้อความนี้เป็นประจำมากที่สุด
- 4 คะแนน หมายถึง ท่านมีพฤติกรรมหรือปฏิบัติตามข้อความนี้มาก
- 3 คะแนน หมายถึง ท่านมีพฤติกรรมหรือปฏิบัติตามข้อความปานกลาง
- 2 คะแนน หมายถึง ท่านมีพฤติกรรมหรือปฏิบัติตามข้อความน้อย
- 1 คะแนน หมายถึง ท่านมีพฤติกรรมหรือปฏิบัติตามข้อความน้อยที่สุด

ตัวอย่าง เช่น

ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็น					สำหรับผู้วิจัย
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)	
❶ ภาวะผู้นำบารมีในการสร้างแรงบันดาลใจ						
1. ผู้ปฏิบัติงานให้ความเคารพนับถือท่าน				✓		[ ]
2. ....						

หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานให้ความเคารพนับถือท่านในระดับน้อย

ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)	
<b>๑</b> ภาวะผู้นำบารมีในการสร้างแรงบันดาลใจ						
1. ผู้ปฏิบัติงานให้ความเคารพนับถือท่าน						[ ]
2. ผู้ปฏิบัติงานเชื่อถือและศรัทธาใน ความสามารถของท่าน						[ ]
3. ผู้ปฏิบัติงานยึดถือท่านเป็นแบบอย่างในการ ปฏิบัติงานทุกด้าน						[ ]
4. ท่านสามารถทำให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดความ ผูกพันและจงรักภักดีต่อหน่วยงานและ องค์กร						[ ]
5. ท่านสามารถทำให้ผู้ร่วมงานทราบและเข้าใจ อย่างชัดเจนถึงวิสัยทัศน์ของหน่วยงาน						[ ]
6. ท่านสามารถสร้างแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงาน ร่วมกันปฏิบัติงานได้สำเร็จตามเป้าหมายของ หน่วยงาน						[ ]
7. ท่านมีความเป็นมิตร โอบอ้อมอารี สุภาพ ความเป็นกันเองกับผู้ปฏิบัติงาน						[ ]
8. ท่านเปิด โอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานเสนอแนวคิด และกิจกรรมที่ช่วยในการพัฒนาหน่วยงาน						[ ]
9. ....						[ ]
10.....						[ ]

### ตอนที่ 3 แบบสอบถามประเมินความสามารถในการบริหารงานของหัวหน้าหอผู้ป่วย

#### คำชี้แจงในการตอบแบบประเมิน

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน  หน้าข้อความที่บรรยายลักษณะความสามารถในการปฏิบัติงาน ตรงกับตัวท่านมากที่สุด เพียงคำตอบเดียว ในแต่ละข้อความ โดยมีเกณฑ์ในการเลือกตอบดังนี้

- 5 คะแนน หมายถึง ท่านสามารถหรือปฏิบัติตามข้อความนี้ในระดับมากที่สุด
- 4 คะแนน หมายถึง ท่านสามารถหรือปฏิบัติตามข้อความนี้ในระดับมาก
- 3 คะแนน หมายถึง ท่านสามารถหรือปฏิบัติตามข้อความนี้ในระดับปานกลาง
- 2 คะแนน หมายถึง ท่านสามารถหรือปฏิบัติตามข้อความนี้ในระดับน้อย
- 1 คะแนน หมายถึง ท่านสามารถหรือปฏิบัติตามข้อความนี้ในระดับน้อยที่สุด

ตัวอย่าง เช่น

ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)	
<b>1</b> การวางแผน						
1. ท่านกำหนดนโยบาย วัตถุประสงค์ ในการปฏิบัติงาน ขั้นตอน ระยะเวลา การปฏิบัติงาน และบุคลากร ที่ชัดเจน เป็นลายลักษณ์อักษร				✓		[ ]
2. ....						

หมายถึง ท่านกำหนดนโยบาย วัตถุประสงค์ ในการปฏิบัติงาน ขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติงาน และบุคลากร ที่ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร ในระดับน้อย

ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)	
<b>1</b> การวางแผน						
1. ท่านมีการกำหนดนโยบาย วัตถุประสงค์ ขั้นตอน และ ระยะเวลาการปฏิบัติงาน และ บุคลากร ที่ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร						[ ]
2. ท่านเปิดโอกาสให้บุคลากรทางการแพทย์ มีส่วนร่วมในการวางแผนการปฏิบัติงาน						[ ]
3. ท่านใช้ความรู้ความสามารถทางการแพทย์ ในการวางแผนงานในภาวะฉุกเฉินของหอ ผู้ป่วย						[ ]
4. ท่านใช้ความรู้ด้านเศรษฐศาสตร์/การ ปกครอง/การบริหารจัดการ ประกอบในการ วิเคราะห์งานเพื่อใช้ในการวางแผน						[ ]
5. ท่านวางแผนการจัดการ วัสดุ บุคลากร อุปกรณ์ และเครื่องใช้ภายในหน่วยงาน ได้ อย่างเหมาะสมและเพียงพอ						[ ]
6. ....						[ ]
7. ....						[ ]

## ประวัติผู้วิจัย



ชื่อ	นางนุชรีย์ ทองเจิม
วัน เดือน ปีเกิด	19 ธันวาคม 2512
สถานที่เกิด	อำเภอ เมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช
ประวัติการศึกษา	ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ (เทียบเท่าปริญญาตรี) วิทยาลัยพยาบาลตรัง ปี พ.ศ. 2536
สถานที่ทำงาน	โรงพยาบาลอ่าวลึก อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่
ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หัวหน้างานผู้ป่วยนอก

