

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเครียดจากการปฏิบัติงาน กับสัมพันธภาพในครอบครัวของบุคลากรสาธารณสุข: กรณีศึกษาจังหวัดระยอง กับปัจจัยส่วนบุคคล กลุ่มตัวอย่างเป็นบุคลากรสาธารณสุขในจังหวัดระยอง สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระยอง ในปีงบประมาณ 2553 จำนวน 291 คน เก็บข้อมูลระหว่างเดือน ตุลาคม - ธันวาคม 2552 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลนำเสนอเป็น 5 ส่วน ดังนี้

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลความเครียดจากการปฏิบัติงาน โดยรวมและรายด้าน

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลความสัมพันธ์ภาพในครอบครัว โดยรวมและรายด้าน

ตอนที่ 4 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความเครียดจากการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในจังหวัดระยอง จำแนก ตามเพศ การศึกษา สถานภาพสมรส กลุ่มงาน

ตอนที่ 5 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยสัมพันธภาพในครอบครัวของบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในจังหวัดระยอง จำแนก ตามเพศ การศึกษา สถานภาพสมรส กลุ่มงาน

ตอนที่ 6 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเครียดจากการปฏิบัติงานกับสัมพันธภาพในครอบครัวของบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในจังหวัดระยอง

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง

ตารางที่ 4.1 ข้อมูลส่วนบุคคลของบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในจังหวัดระยอง จำแนกตามเพศ อายุ การศึกษา สถานที่ปฏิบัติงาน สถานภาพสมรส จำนวนบุตร รายได้เฉลี่ยต่อเดือน อายุราชการ ตำแหน่งงาน กลุ่มงาน ระยะเวลาทำงานนอกเวลาย รายได้เสริม

ข้อมูล	จำนวน (N=291)	ร้อยละ
1. เพศ		
- ชาย	59	20.3
- หญิง	232	79.7
2. อายุ (เฉลี่ย) 38.15 ปี (SD = 7.257)		
3. วุฒิการศึกษา		
- ต่ำกว่าปริญญาตรี	41	14.1
- ปริญญาตรี	221	75.9
- สูงกว่าปริญญาตรี	29	10.0
4. สถานที่ปฏิบัติงาน		
- โรงพยาบาล	131	45.0
- สถานีอนามัย	126	43.3
- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	11	3.8
- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	23	7.9
5. สถานภาพสมรส		
- โสด	85	29.2
- คู่	190	65.3
- หม้าย หย่า แยก	16	5.5
6. จำนวนบุตรที่ต้องดูแล		
- ไม่มี	125	42.9
- 1 คน	71	24.4
- 2 คน	89	30.6
- 3 คน	6	2.1

ตารางที่ 4.1 (ต่อ)

ข้อมูล	จำนวน	ร้อยละ
7. รายได้เฉลี่ยต่อเดือน (บาท)		
- ไม่เกิน 10,000	18	6.2
- 10,001 – 15,000	45	15.5
- 15,001 – 20,000	62	21.3
- 20,001 – 25,000	55	18.9
- 25,001 – 30,000	63	21.6
- มากกว่า 30,000	48	16.5
8. อายุราชการ (เฉลี่ย) 14.33 ปี (SD = 7.667)		
9. ตำแหน่งงาน		
- แพทย์	5	1.7
- ทันตแพทย์	7	2.4
- เกสซ์กร	15	5.2
- พยาบาล	121	41.6
- เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข	25	8.6
- เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน	41	14.1
- นักวิชาการ	52	17.9
- อื่น ๆ	25	8.6
10. กลุ่มงาน		
- หัวหน้างาน	98	33.7
- ผู้ปฏิบัติงาน	193	66.3
11. ระยะเวลาทำงานนอกเวลา 7 วัน (SD = 6.714) ต่อเดือน		
12. รายได้เสริม		
- มี	94	33.3
- ไม่มี	197	76.7

จากตารางที่ 4.1 พบว่ากลุ่มตัวอย่างที่ศึกษาส่วนใหญ่เป็นหญิง จำนวน 232 ราย คิดเป็นร้อยละ 79.7 มีอายุเฉลี่ย 38.15 ปี (SD = 7.257) มีการศึกษาในระดับปริญญาตรี จำนวน 221 ราย คิดเป็นร้อยละ 75.9 ปฏิบัติงานอยู่ในโรงพยาบาลจำนวน 131 ราย คิดเป็นร้อยละ 45.0

มีสถานภาพสมรสคู่ 190 ราย คิดเป็นร้อยละ 65.3 ไม่มีบุตรที่ต้องดูแล 125 ราย คิดเป็นร้อยละ 42.9 รายได้ประมาณ 25,000–30,000 ต่อเดือน 63 ราย คิดเป็นร้อยละ 21.6 มีอายุราชการเฉลี่ย 14.33 ปี (SD = 7.667) ปฏิบัติงานในตำแหน่งพยาบาล 121 ราย คิดเป็นร้อยละ 41.6 ปฏิบัติงานในระดับตำแหน่งผู้ปฏิบัติราชการ 193 ราย คิดเป็นร้อยละ 66.3 ทำงานนอกเวลา 7 วันต่อเดือน (SD = 6.714) และไม่มีรายได้เสริม 197 ราย คิดเป็นร้อยละ 76.7

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเครียดจากการปฏิบัติงาน โดยรวมและรายด้าน

ตารางที่ 4.2 ปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเครียดจากการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในจังหวัดระยอง จำแนกเป็นรายด้าน (N=291)

ปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเครียดจากการปฏิบัติงาน	\bar{x}	SD	ระดับ ความเครียด
ปัจจัยด้านตัวบุคคล	3.83	0.12	สูงปานกลาง
ปัจจัยด้านงาน	3.63	0.09	สูงปานกลาง
ปัจจัยภายนอก	3.66	0.16	สูงปานกลาง
ภาพรวม	3.71	0.12	สูงปานกลาง

จากตารางที่ 4.2 พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเครียดจากการปฏิบัติงานภาพรวมอยู่ในระดับสูงปานกลาง ($\bar{x}=3.71$, $SD=0.12$) และเมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่ามีความเครียดจากการปฏิบัติงานจากปัจจัยด้านตัวบุคคล ด้านงาน และปัจจัยภายนอก อยู่ในระดับปานกลางทั้งหมด โดยมีความเครียดเกี่ยวกับปัจจัยด้านตัวบุคคล สูงสุด ($\bar{x}=3.83$, $SD=0.12$) รองลงมาคือปัจจัยภายนอก ($\bar{x}=3.66$, $SD=0.16$) และปัจจัยด้านงาน ($\bar{x}=3.63$, $SD=0.09$) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.3 ปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเครียดจากการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในจังหวัดระยองจำแนกเป็นรายชื่อตามปัจจัยด้านบุคคล (N=291)

ความเครียดจากการปฏิบัติงานจากปัจจัยด้านบุคคล	\bar{x}	SD	ระดับความเครียด
1. เวลาไม่เพียงพอกับการให้บริการแต่ละราย	4.04	0.85	สูงรุนแรง
2. ความรู้สึกกลัว/ไม่มั่นใจของการทำงานในการให้บริการแก่ผู้มารับบริการ	4.18	0.79	สูงรุนแรง
3. ท่านทำงานที่ได้รับให้บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้	3.85	0.85	สูงปานกลาง
4. การที่ท่านได้ทำงานตรงกับความสามารถของตนเอง	3.42	0.92	สูงปานกลาง
5. การทำงานของผู้ร่วมงานไม่เป็นไปตามที่ท่านคาดหวัง	4.35	1.04	สูงรุนแรง
6. การที่ต้องเก็บระงับอารมณ์โกรธจากบ้านไม่ให้เกิดกระทบกับที่ทำงาน	3.63	1.07	สูงปานกลาง
7. ท่านทุ่มเทให้กับงานเต็มที่จนไม่มีเวลาพักผ่อนส่วนตัว	4.00	1.10	สูงรุนแรง
8. ท่านรู้สึกเครียดเมื่อท่านไม่ค่อยสบาย อ่อนเพลียหรือเจ็บป่วยทางกาย	3.39	1.21	สูงปานกลาง
9. ท่านไม่ใช้อารมณ์ในการตัดสินใจปัญหาที่เกิดขึ้น	4.07	1.22	สูงรุนแรง
10. จำนวนบุคลากรไม่เพียงพอกับงาน	4.01	1.06	สูงรุนแรง
11. ท่านต้องเสียสละบางประการเพื่องานราชการ เช่น การใช้รถส่วนตัวในการทำงาน	3.17	1.13	สูงปานกลาง
12. ท่านเคยไปปฏิบัติงานสายเป็นประจำเนื่องจากภารกิจทางบ้าน	3.78	1.10	สูงปานกลาง
รวม	3.83	0.12	สูงปานกลาง

จากตารางที่ 4.3 พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเครียดจากการปฏิบัติงานจากปัจจัยด้านตัวบุคคลอยู่ในระดับสูงปานกลางจนถึงสูงรุนแรง โดยมีปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเครียดในเรื่องการทำงานของผู้ร่วมงานไม่เป็นไปตามที่ท่านคาดหวังสูงสุด ($\bar{x}=4.35$, $SD=1.04$) รองลงมาคือเรื่องความรู้สึกกลัว/ไม่มั่นใจของการทำงานในการให้บริการแก่ผู้มารับบริการ ($\bar{x}=4.18$, $SD=0.79$) และเรื่องการที่ท่านไม่ใช้อารมณ์ในการตัดสินใจปัญหาที่เกิดขึ้น ($\bar{x}=4.07$, $SD=1.22$) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.4 ปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเครียดจากการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงาน
ในจังหวัดระยอง จำแนกเป็นรายชื่อตามปัจจัยด้านงาน (N=291)

ความเครียดจากการปฏิบัติงานจากปัจจัยด้านงาน	\bar{x}	SD	ระดับ ความเครียด
1. มีผู้รับบริการจำนวนมากที่ท่านต้องให้บริการ	4.16	1.00	สูงรุนแรง
2. ปริมาณงานในความรับผิดชอบของท่านมีมากเกินไป	4.08	1.05	สูงรุนแรง
3. ค่าตอบแทนจากการปฏิบัติงานนอกเวลาน้อยเกินไป	4.07	1.07	สูงรุนแรง
4. อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ และทรัพยากรมีเพียงพอ ในการทำงาน	2.99	1.13	สูงเล็กน้อย
5. เวลาในการให้บริการมีน้อยกว่าทำเอกสารวิชาการ	3.30	0.90	สูงปานกลาง
6. บรรยากาศในการทำงานกับผู้ร่วมงานมีความเป็นมิตร	3.18	1.14	สูงปานกลาง
7. ขาดการช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการปฏิบัติงาน/เมื่อมี ปัญหา/อุปสรรค	4.06	1.14	สูงรุนแรง
8. ท่านได้รับการยอมรับในความพยายามและความเสียสละ ในการทำงาน	3.25	0.99	สูงปานกลาง
9. มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบที่ชัดเจน	3.23	0.97	สูงปานกลาง
10. ท่านมีโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงานที่ท่านทำอยู่	4.07	1.12	สูงรุนแรง
11. ท่านต้องเข้าร่วมประชุมบ่อย	3.08	1.02	สูงปานกลาง
12. งบประมาณในการทำงานไม่เพียงพอ	4.04	0.91	สูงรุนแรง
รวม	3.63	0.09	สูงปานกลาง

จากตารางที่ 4.4 พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเครียดจากการปฏิบัติงาน
จากปัจจัยด้านงานอยู่ในระดับสูงเล็กน้อยถึงสูงรุนแรง โดยมีความเครียดเรื่องอุปกรณ์ เครื่องมือ
เครื่องใช้ และทรัพยากรมีเพียงพอในการทำงานในระดับสูงเล็กน้อย ($\bar{x}=2.99$, $SD=1.13$)
และความเครียดในเรื่องมีผู้รับบริการจำนวนมากที่ท่านต้องให้บริการสูงรุนแรงที่สุด
($\bar{x}=4.16$, $SD=1.00$) รองลงมาคือปริมาณงานในความรับผิดชอบของท่านมีมากเกินไป
($\bar{x}=4.08$, $SD=1.05$) และค่าตอบแทนจากการปฏิบัติงานนอกเวลาน้อยเกินไป
($\bar{x}=4.07$, $SD=1.07$) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.5 ปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเครียดจากการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในจังหวัดระยอง จำแนกเป็นรายชื่อตามปัจจัยภายนอก (N=291)

ความเครียดจากการปฏิบัติงานจากปัจจัยภายนอก	\bar{x}	SD	ระดับความเครียด
1. นโยบายกระทรวงมีผลต่อการทำงานของท่าน	4.05	0.92	สูงรุนแรง
2. การมีส่วนร่วมของชุมชนมีผลต่อการทำงานของท่าน	4.34	1.12	สูงรุนแรง
3. ท่านได้รับการยอมรับเมื่อประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องเป็นประจำ	3.02	0.95	สูงปานกลาง
4. ครอบครัวของท่านเข้าใจและให้การสนับสนุนอย่างดีเมื่อท่านต้องทำงานนอกเวลา	4.21	1.28	สูงรุนแรง
5. ท่านไม่ได้รับการสนับสนุนจากหัวหน้างานหรือผู้บังคับบัญชา	3.53	1.37	สูงปานกลาง
6. เงินเดือนและค่าตอบแทนน้อยเมื่อเทียบกับภาระงานและความรับผิดชอบในการทำงาน	3.32	0.97	สูงปานกลาง
7. การปฏิบัติงานราชการทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการ	3.05	0.98	สูงปานกลาง
8. เมื่อท่านต้องเตรียมรับเกี่ยวกับโรคระบาดเกิดขึ้นใหม่ เช่น ไข้หวัดใหญ่ 2009	4.04	1.13	สูงรุนแรง
9. สวัสดิการต่าง ๆ ที่หน่วยงานจัดให้ ไม่เหมาะสม เช่น บ้านพัก	3.67	1.24	สูงปานกลาง
10. ความเป็นระเบียบเรียบร้อยในสถานที่ทำงาน (5ส)	4.28	1.19	สูงรุนแรง
11. ผู้รับบริการมีพฤติกรรมที่ไม่สุภาพ หรือก้าวร้าว	3.34	1.13	สูงปานกลาง
12. เมื่อมีเหตุการณ์ไม่คาดคิดเกิดขึ้นท่านสามารถควบคุมสถานการณ์ต่าง ๆ ได้ด้วยสติ	3.07	0.89	สูงปานกลาง
รวม	3.66	0.61	สูงปานกลาง

จากตารางที่ 4.5 พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเครียดจากการปฏิบัติงานจากปัจจัยภายนอกอยู่ในระดับสูงปานกลางถึงสูงรุนแรง โดยมีความเครียดในเรื่องท่านได้รับการยอมรับเมื่อประสานงานอื่นที่เกี่ยวข้องเป็นประจำในระดับสูงปานกลาง ($\bar{x}=3.02$, $SD=0.95$)

และการมีส่วนร่วมของชุมชนมีผลต่อการทำงานของท่านสูงรุนแรงที่สุด ($\bar{x}=4.34$, $SD=1.12$) รองลงมาคือความเป็นระเบียบเรียบร้อยในสถานที่ทำงาน (5ส) ($\bar{x}=4.28$, $SD=1.19$) และครอบครัวของท่านเข้าใจและให้การสนับสนุนอย่างดีเมื่อท่านต้องทำงานนอกเวลา ($\bar{x}=4.21$, $SD=1.28$) ตามลำดับ

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลความสัมพันธ์ภายในครอบครัวโดยรวมและรายด้าน

ตารางที่ 4.6 ระดับสัมพันธ์ภายในครอบครัวของบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในจังหวัดระยอง จำแนกเป็นรายด้าน (N=291)

สัมพันธ์ภายในครอบครัว	\bar{x}	SD	ระดับสัมพันธ์
ด้านความรักใคร่ผูกพัน	3.98	1.02	ดี
ด้านการมีเวลาอยู่ร่วมกัน / ทำกิจกรรมร่วมกัน	3.68	1.14	ดี
ด้านการติดต่อสื่อสาร	3.02	0.97	ดี
ด้านการร่วมกันแก้ไขปัญหาโดยใช้เหตุผล	3.76	1.25	ดี
ภาพรวม	3.61	1.10	ดี

จากตารางที่ 4.6 พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีระดับสัมพันธ์ภายในครอบครัวมีความสัมพันธ์ภายในครอบครัวอยู่ในระดับดี ($\bar{x}=3.61$, $SD=1.10$) และเมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่าระดับสัมพันธ์ภายในครอบครัวด้านความรักใคร่ผูกพันอยู่ในระดับดี ($\bar{x}=3.98$, $SD=1.02$) ด้านการร่วมกันแก้ไขปัญหาโดยใช้เหตุผล ($\bar{x}=3.76$, $SD=1.25$) ด้านการมีเวลาอยู่ร่วมกัน/ทำกิจกรรม ($\bar{x}=3.68$, $SD=1.14$) และด้านการติดต่อสื่อสาร ($\bar{x}=3.02$, $SD=0.97$) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.7 ระดับสัมพันธภาพในครอบครัวของบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในจังหวัดระยอง
จำแนกเป็นรายข้อด้านความรักใคร่ผูกพัน (N=291)

สัมพันธภาพในครอบครัว	\bar{x}	SD	ระดับ สัมพันธ
1. ท่านแสดงออกกับสมาชิกครอบครัวด้วยการสัมผัส / ชื่นชม / ให้สิ่งของ	3.89	0.99	ดี
2. ท่านเอาใจใส่ดูแลสมาชิกครอบครัวโดยการถามไถ่ ความทุกข์ / สุข	4.00	0.94	ดี
3. ท่านและสมาชิกครอบครัวไม่ค่อยมีการพูดคุย ทักทาย ปราศรัย หยอกล้อกัน	3.91	1.14	ดี
4. ท่านพูดจาถากถาง หรือซ้ำเติมเมื่อสมาชิกครอบครัวทำสิ่ง ที่ผิดพลาดทำให้ท่านผิดหวัง	4.35	0.91	ดี
5. ในวาระสำคัญของสมาชิกครอบครัวท่านได้ให้ของขวัญ / รางวัล / กล่าวแสดงความยินดี	3.76	1.08	ดี
6. เมื่อสมาชิกครอบครัวเจ็บป่วย ท่านปล่อยให้สมาชิกคนอื่น ดูแลแทนท่าน	3.99	1.08	ดี
รวม	3.98	1.02	ดี

จากตารางที่ 4.7 พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีระดับสัมพันธภาพในครอบครัวด้าน
ความรักใคร่ผูกพัน มีความสัมพันธ์ภายในครอบครัวระดับดี โดยเมื่อจำแนกรายข้อ พบว่า ระดับ
สัมพันธภาพในครอบครัวด้านความรักใคร่ผูกพันในเรื่องท่านพูดจาถากถาง หรือซ้ำเติมเมื่อสมาชิก
ครอบครัวทำสิ่งที่ผิดพลาดทำให้ท่านผิดหวังมีสัมพันธภาพในครอบครัวระดับดี
($\bar{x}=4.35$, $SD=0.91$) รองลงมาเรื่องท่านเอาใจใส่ดูแลสมาชิกครอบครัวโดยการถามไถ่ความทุกข์/
สุข ($\bar{x}=4.00$, $SD=0.94$) และเรื่องเมื่อสมาชิกครอบครัวเจ็บป่วย ท่านปล่อยให้สมาชิกคนอื่นดูแล
แทนท่าน ($\bar{x}=3.99$, $SD=1.08$) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.8 ระดับสัมพันธภาพในครอบครัวของบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในจังหวัดระยอง
จำแนกเป็นรายข้อด้านการมีเวลาอยู่ร่วมกัน / ทำกิจกรรมร่วมกัน (N=291)

สัมพันธภาพในครอบครัว	\bar{x}	SD	ระดับ สัมพันธ
1. ท่านและสมาชิกครอบครัวไม่เคยทานอาหารร่วมกัน	3.66	1.20	ดี
2. ท่านและสมาชิกครอบครัวช่วยกันทำงานบ้าน / กิจกรรม ต่าง ๆ ร่วมกัน	3.96	1.05	ดี
3. ท่านและสมาชิกครอบครัวทำกิจกรรมร่วมกันในโอกาส วันพิเศษ เช่น วันเกิด วันขึ้นปีใหม่	4.17	1.05	ดี
4. ท่านไม่มีเวลาในการทำกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกับสมาชิก ครอบครัวในแต่ละวัน เช่น ดูทีวี	3.26	1.35	ปานกลาง
5. ท่านและสมาชิกครอบครัวไม่เคยไปทำบุญที่วัดด้วยกันเลย	3.64	1.10	ดี
6. ท่านและสมาชิกครอบครัวได้มีกิจกรรมนอกบ้านร่วมกัน เช่น ไปเที่ยว รับประทานอาหารร่วมกัน	3.40	1.07	ปานกลาง
รวม	3.68	1.14	ดี

จากตารางที่ 4.8 พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีระดับสัมพันธภาพในครอบครัวด้านการมีเวลาอยู่ร่วมกัน / ทำกิจกรรมร่วมกัน มีความสัมพันธ์ภายในครอบครัวระดับปานกลางถึงดี โดยเมื่อจำแนกรายข้อ พบว่าระดับสัมพันธภาพในครอบครัวด้านการมีเวลาอยู่ร่วมกัน / ทำกิจกรรมร่วมกันในเรื่องท่านและสมาชิกครอบครัวทำกิจกรรมร่วมกันในโอกาสวันพิเศษ เช่น วันเกิด วันขึ้นปีใหม่ มีความสัมพันธ์ภายในครอบครัวระดับดี ($\bar{x}=4.17$, $SD=1.05$) รองลงมาเรื่องท่านและสมาชิกครอบครัวช่วยกันทำงานบ้าน / กิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกัน ($\bar{x}=3.96$, $SD=1.05$) และเรื่องท่านและสมาชิกครอบครัวไม่เคยทานอาหารร่วมกัน ($\bar{x}=3.66$, $SD=1.20$) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.9 ระดับสัมพันธภาพในครอบครัวของบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในจังหวัดระยอง
จำแนกเป็นรายข้อด้านการติดต่อสื่อสาร (N=291)

สัมพันธภาพในครอบครัว	\bar{x}	SD	ระดับ สัมพันธ
1. เมื่อสมาชิกครอบครัวจะไปธุระ / ไปเที่ยวนอกบ้านได้บอก กล่าวท่วงก่อน	3.97	0.97	ดี
2. เมื่อสมาชิกในครอบครัวประสบความสำเร็จทำงานจะชื่นชม ยินดีกับสมาชิกครอบครัว	4.26	0.84	ดี
3. เมื่อเกิดปัญหาในครอบครัวท่านและสมาชิกในครอบครัว ต่างแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นด้วยตนเอง	2.92	1.17	ปานกลาง
4. เมื่อสมาชิกครอบครัวกับตัวท่านเองมีความคิดเห็นไม่ ตรงกัน ท่านจะสรุปให้ตรงกับความคิดของท่านเสมอ	2.51	0.89	ปานกลาง
5. ท่านและสมาชิกครอบครัวสามารถพูดคุยเพื่อปรับความ เข้าใจที่ไม่ตรงกัน / กล่าวคำขอโทษกัน	3.56	0.95	ดี
6. ท่านมีความลับที่ไม่สามารถพูดคุยกับสมาชิกในครอบครัว ได้	3.90	1.01	ดี
รวม	3.02	0.97	ดี

จากตารางที่ 4.9 พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีระดับสัมพันธภาพในครอบครัวด้านการ
ติดต่อสื่อสาร มีความสัมพันธ์ภายในครอบครัวระดับปานกลางถึงดี โดยเมื่อจำแนกรายข้อ พบว่า
ระดับสัมพันธภาพในครอบครัวด้านการติดต่อสื่อสารในเรื่องเมื่อสมาชิกในครอบครัวประสบ
ความสำเร็จทำงานจะชื่นชมยินดีกับสมาชิกครอบครัว มีความสัมพันธ์ภายในครอบครัวระดับดี
($\bar{x}=4.26$, $SD=0.84$) รองลงมาเรื่องเมื่อสมาชิกครอบครัวจะไปธุระ / ไปเที่ยวนอกบ้านได้บอก
กล่าวท่วงก่อน ($\bar{x}=3.97$, $SD=0.97$) และเรื่องท่านมีความลับที่ไม่สามารถพูดคุยกับสมาชิกใน
ครอบครัวได้ ($\bar{x}=3.90$, $SD=1.01$) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.10 ระดับสัมพันธภาพในครอบครัวของบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในจังหวัดระยอง
จำแนกเป็นรายข้อด้านการร่วมกันแก้ไขปัญหาโดยใช้เหตุผล (N=291)

สัมพันธภาพในครอบครัว	\bar{x}	SD	ระดับ สัมพันธ
1. ท่านกับสมาชิกครอบครัวรับรู้เรื่องราวที่เกิดขึ้นภายใน ครอบครัวร่วมกัน	3.87	0.99	ดี
2. เมื่อครอบครัวมีเรื่องสำคัญที่ต้องตัดสินใจ ท่านใช้เหตุผล ส่วนตัวในการตัดสินใจปัญหาในครอบครัว	3.60	1.03	ดี
3. เมื่อท่านและสมาชิกครอบครัวพบอุปสรรคในการทำงาน ได้มีการปรึกษา / ให้กำลังใจแก่กันและกัน	3.82	0.99	ดี
4. เมื่อท่านและสมาชิกครอบครัวทำความผิด ท่านจะลงโทษ โดยไม่ฟังเหตุผล	4.20	0.95	ดี
5. ท่านปล่อยให้ปัญหาคลี่คลายก่อนจะพูดคุยกัน	3.31	1.03	ดี
6. ท่านสามารถยอมรับความผิดพลาดของสมาชิกใน ครอบครัว	3.78	0.86	ดี
รวม	3.76	1.25	ดี

จากตารางที่ 4.10 พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีระดับสัมพันธภาพในครอบครัวด้านการ
ร่วมกันแก้ไขปัญหาโดยใช้เหตุผล มีความสัมพันธ์ภายในครอบครัวระดับดี โดยเมื่อจำแนกรายข้อ
พบว่าระดับสัมพันธภาพในครอบครัวด้านการร่วมกันแก้ไขปัญหาโดยใช้เหตุผลในเรื่องเมื่อท่าน
และสมาชิกครอบครัวทำความผิด ท่านจะลงโทษโดยไม่ฟังเหตุผล มีความสัมพันธ์ภายใน
ครอบครัวระดับดี ($\bar{x}=4.20$, $SD=0.95$) รองลงมาเรื่องท่านกับสมาชิกครอบครัวรับรู้เรื่องราวที่
เกิดขึ้นภายในครอบครัวร่วมกัน ($\bar{x}=3.87$, $SD=0.99$) และเรื่องเมื่อท่านและสมาชิกครอบครัวพบ
อุปสรรคในการทำงานได้มีการปรึกษา / ให้กำลังใจแก่กันและกัน ($\bar{x}=3.82$, $SD=0.99$) ตามลำดับ

ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเครียดจากการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุข
ที่ปฏิบัติงานในจังหวัดระยองกับ ปัจจัยด้านเพศ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส
กลุ่มงาน

ตารางที่ 4.11 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเครียดจากการปฏิบัติงาน
ของบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในจังหวัดระยองระหว่างเพศ

ความเครียดจาก การปฏิบัติงาน	เพศ						t	sig
	หญิง			ชาย				
	N	\bar{x}	SD	N	\bar{x}	SD		
ปัจจัยด้านตัวบุคคล	232	46.39	5.34	59	43.66	7.07	2.77	.01*
ปัจจัยด้านงาน	232	44.11	5.67	59	41.14	9.24	2.36	.02*
ปัจจัยภายนอก	232	44.68	7.34	59	40.95	9.88	2.69	.01*
โดยรวม	232	135.18	16.26	59	125.75	24.80	2.77	.01*

* ระดับนัยสำคัญ .05

จากตารางที่ 4.11 พบว่าค่าเฉลี่ยปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเครียดจากการปฏิบัติงาน
ทั้งจากปัจจัยด้านตัวบุคคล ปัจจัยด้านงาน ปัจจัยภายนอก และโดยรวมของบุคลากรสาธารณสุข
ที่ปฏิบัติงานในจังหวัดระยองระหว่างเพศหญิงและเพศชาย แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่
ระดับ .05

ตารางที่ 4.12 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเครียดจากการปฏิบัติงาน
ของบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในจังหวัดระยองของแต่ละระดับการศึกษา

ความเครียดจากการ ปฏิบัติงาน	df	SS	MS	F	sig
ความเครียดจากการปฏิบัติงานจากปัจจัยด้านตัวบุคคล					
ระหว่างกลุ่ม	2	254.41	127.21	3.83	.23
ภายในกลุ่ม	288	9573.67	33.24		
รวม	290	9828.08			
ความเครียดจากการปฏิบัติงานจากปัจจัยด้านงาน					
ระหว่างกลุ่ม	2	174.62	87.31	1.99	.14
ภายในกลุ่ม	288	12620.11	43.82		
รวม	290	12794.73			
ความเครียดจากการปฏิบัติงานจากปัจจัยภายนอก					
ระหว่างกลุ่ม	2	116.01	58.00	0.90	.41
ภายในกลุ่ม	288	18759.18	65.14		
รวม	290	18875.18			
ความเครียดจากการปฏิบัติงานโดยรวม					
ระหว่างกลุ่ม	2	1584.81	792.41	2.30	.10
ภายในกลุ่ม	288	99311.82	344.83		
รวม	290	100896.63			

* ระดับนัยสำคัญ .05

จากตารางที่ 4.12 ปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเครียดจากการปฏิบัติงานของบุคลากร
สาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในจังหวัดระยอง พบว่ากลุ่มตัวอย่างที่มีระดับการศึกษาที่แตกต่างกันจะมี
ปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเครียดจากการปฏิบัติงานทั้งจากปัจจัยด้านตัวบุคคล ปัจจัยด้านงาน ปัจจัย
ภายนอก และโดยรวมไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.13 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเครียดจากการปฏิบัติงาน
ของบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในจังหวัดระยองของแต่ละสถานภาพสมรส

ความเครียดจากการ ปฏิบัติงาน	df	SS	MS	F	sig
ความเครียดจากการปฏิบัติงานจากปัจจัยด้านตัวบุคคล					
ระหว่างกลุ่ม	2	3.26	1.63	0.05	.95
ภายในกลุ่ม	288	9824.82	34.11		
รวม	290	9828.08			
ความเครียดจากการปฏิบัติงานจากปัจจัยด้านงาน					
ระหว่างกลุ่ม	2	135.04	67.52	1.54	.22
ภายในกลุ่ม	288	12659.69	43.96		
รวม	290	12794.73			
ความเครียดจากการปฏิบัติงานจากปัจจัยภายนอก					
ระหว่างกลุ่ม	2	13.60	6.799	0.10	.90
ภายในกลุ่ม	288	18861.58	65.49		
รวม	290	18875.18			
ความเครียดจากการปฏิบัติงานโดยรวม					
ระหว่างกลุ่ม	2	155.24	77.62	0.22	.80
ภายในกลุ่ม	288	100741.39	346.80		
รวม	290	100896.63			

* ระดับนัยสำคัญ .05

จากตารางที่ 4.13 ปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเครียดเฉลี่ยจากการปฏิบัติงานของบุคลากร
สาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในจังหวัดระยองพบว่า กลุ่มตัวอย่างที่มีสถานสมรสที่แตกต่างกันจะมี
ปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเครียดจากการปฏิบัติงานทั้งจากปัจจัยด้านตัวบุคคล ปัจจัยด้านงาน ปัจจัย
ภายนอก และ โดยรวมไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.14 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเครียดจากการปฏิบัติงาน
ของบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในจังหวัดระยองระหว่างกลุ่มงาน

ความเครียดจาก การปฏิบัติงาน	ตำแหน่งงาน						t	sig
	หัวหน้างาน			ผู้ปฏิบัติ				
	N	\bar{x}	SD	N	\bar{x}	SD		
ปัจจัยด้านตัวบุคคล	98	45.76	6.37	191	45.93	5.55	0.24	.81
ปัจจัยด้านงาน	98	43.08	7.55	191	43.91	5.89	0.95	.34
ปัจจัยภายนอก	98	17.01	2.83	191	17.61	2.56	2.37	.02*
โดยรวม	98	131.26	21.30	191	134.61	16.91	1.36	.02*

* ระดับนัยสำคัญ .05

จากตารางที่ 4.14 พบว่าค่าเฉลี่ยปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเครียดจากการปฏิบัติงาน
ทั้งจากปัจจัยภายนอก และ โดยรวมของบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในจังหวัดระยอง ระหว่าง
ผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้างาน และผู้ปฏิบัติ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเครียดจากการปฏิบัติงานจากปัจจัยด้านบุคคล และปัจจัย
ด้านงานไม่แตกต่างกัน

ตอนที่ 5 ผลการเปรียบเทียบสัมพันธภาพในครอบครัวของบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงาน
ในจังหวัดระยองกับ ปัจจัยด้าน เพศ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส กลุ่มงาน

ตารางที่ 4.15 ผลการเปรียบเทียบสัมพันธภาพในครอบครัวของบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงาน
ในจังหวัดระยองระหว่างเพศ

สัมพันธภาพในครอบครัว	เพศ						t	sig
	หญิง			ชาย				
	N	\bar{X}	SD	N	\bar{X}	SD		
ด้านความรักใคร่ผูกพัน	232	17.59	2.54	59	16.61	2.24	2.93	.00
ด้านการมีเวลาอยู่ร่วมกัน	232	19.02	4.30	59	18.76	4.13	0.43	.76
ด้านการติดต่อสื่อสาร	232	19.50	2.59	59	18.83	3.35	1.66	.10
ด้านการร่วมกันแก้ไขปัญหา	232	18.30	2.73	59	18.63	3.73	0.76	.45
โดยรวม	232	74.41	9.35	59	72.83	11.27	0.10	.32

* ระดับนัยสำคัญ .05

จากตารางที่ 4.15 พบว่าสัมพันธภาพในครอบครัวโดยรวมและรายด้านการมีเวลาอยู่
ร่วมกัน / ทำกิจกรรมร่วมกัน ด้านการติดต่อสื่อสาร และด้านการร่วมกันแก้ไขปัญหาโดยใช้เหตุผล
ของบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในจังหวัดระยอง ระหว่างเพศหญิงและเพศชายไม่แตกต่างกัน
แต่มีสัมพันธภาพในครอบครัวด้านความรักใคร่ผูกพันแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่
ระดับ .05



ตารางที่ 4.16 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนสัมพันธภาพในครอบครัวของบุคลากรสาธารณสุข
ที่ปฏิบัติงานในจังหวัดระยองของแต่ละระดับการศึกษา

สัมพันธภาพในครอบครัว	df	SS	MS	F	sig
สัมพันธภาพในครอบครัวด้านความรักใคร่ผูกพัน					
ระหว่างกลุ่ม	2	20.39	10.18	1.62	.20
ภายในกลุ่ม	288	1805.26	6.27		
รวม	290	1825.55			
สัมพันธภาพในครอบครัวด้านการมีเวลาอยู่ร่วมกัน / ทำกิจกรรมร่วมกัน					
ระหว่างกลุ่ม	2	19.97	9.98	.55	.58
ภายในกลุ่ม	288	5244.75	18.21		
รวม	290	5264.72			
สัมพันธภาพในครอบครัวด้านการติดต่อสื่อสาร					
ระหว่างกลุ่ม	2	26.05	13.02	1.71	.18
ภายในกลุ่ม	288	2199.34	7.64		
รวม	290	2225.39			
สัมพันธภาพในครอบครัวด้านการร่วมกันแก้ไขปัญหาโดยใช้เหตุผล					
ระหว่างกลุ่ม	2	114.95	57.47	6.83	.00
ภายในกลุ่ม	288	242.44	8.42		
รวม	290	2539.39			
สัมพันธภาพในครอบครัวโดยรวม					
ระหว่างกลุ่ม	2	454.39	227.19	2.40	.09
ภายในกลุ่ม	288	27238.11	94.58		
รวม	290	27692.50			

* ระดับนัยสำคัญ .05

จากตารางที่ 4.16 พบว่าสัมพันธภาพในครอบครัวของบุคลากรสาธารณสุขที่
ปฏิบัติงานในจังหวัดระยองที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีสัมพันธภาพในครอบครัวโดยรวมและราย
ด้านความรักใคร่ผูกพัน ด้านการมีเวลาอยู่ร่วมกัน / ทำกิจกรรมร่วมกัน และด้านการติดต่อสื่อสาร
ไม่แตกต่างกัน แต่มีสัมพันธภาพในครอบครัวด้านการร่วมกันแก้ไขปัญหาโดยใช้เหตุผลแตกต่าง
กัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 4.17 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนสัมพันธภาพในครอบครัวของบุคลากรสาธารณสุข
ที่ปฏิบัติงานในจังหวัดระยองของแต่ละสถานภาพสมรส

สัมพันธภาพในครอบครัว	df	SS	MS	F	sig
สัมพันธภาพในครอบครัวด้านความรักใคร่ผูกพัน					
ระหว่างกลุ่ม	2	12.72	6.40	1.01	.37
ภายในกลุ่ม	288	1812.84	6.30		
รวม	290	1825.55			
สัมพันธภาพในครอบครัวด้านการมีเวลาอยู่ร่วมกัน / ทำกิจกรรมร่วมกัน					
ระหว่างกลุ่ม	2	74.26	37.13	2.06	.13
ภายในกลุ่ม	288	5190.46	18.02		
รวม	290	5264.72			
สัมพันธภาพในครอบครัวด้านการติดต่อสื่อสาร					
ระหว่างกลุ่ม	2	14.63	7.32	0.95	.39
ภายในกลุ่ม	288	2210.76	7.68		
รวม	290	2225.39			
สัมพันธภาพในครอบครัวด้านการร่วมกันแก้ไขปัญหาโดยใช้เหตุผล					
ระหว่างกลุ่ม	2	56.48	28.24	3.28	.04
ภายในกลุ่ม	288	2482.91	8.62		
รวม	290	2539.39			
สัมพันธภาพในครอบครัวโดยรวม					
ระหว่างกลุ่ม	2	540.73	270.37	2.87	.06
ภายในกลุ่ม	288	27151.76	94.28		
รวม	290	27692.50			

* ระดับนัยสำคัญ .05

จากตารางที่ 4.17 พบว่าสัมพันธภาพในครอบครัวของบุคลากรสาธารณสุขที่
ปฏิบัติงานในจังหวัดระยองที่มีสถานภาพสมรสต่างกัน มีสัมพันธภาพในครอบครัวโดยรวม
และรายด้านความรักใคร่ผูกพัน ด้านการมีเวลาอยู่ร่วมกัน / ทำกิจกรรมร่วมกัน และด้านการ
ติดต่อสื่อสารไม่แตกต่างกัน แต่มีสัมพันธภาพในครอบครัวด้านการร่วมกันแก้ไขปัญหาโดยใช้
เหตุผลแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 4.18 ผลการเปรียบเทียบสัมพันธภาพในครอบครัวของบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงาน
ในจังหวัดระยองระหว่างระหว่างกลุ่มงาน

ความเครียดจากการปฏิบัติงาน	กลุ่มงาน						t	sig
	หัวหน้างาน			ผู้ปฏิบัติ				
	N	\bar{x}	SD	N	\bar{x}	SD		
ด้านความรักใคร่ผูกพัน	98	17.01	2.38	191	17.62	2.56	1.97	.05
ด้านการมีเวลาอยู่ร่วมกัน	98	17.94	3.58	191	19.52	4.50	3.02	.00
ด้านการติดต่อสื่อสาร	98	19.04	2.96	191	19.58	2.64	1.51	.13
ด้านการร่วมกันแก้ไขปัญหา	98	17.93	2.10	191	18.60	2.98	1.85	.07
โดยรวม	98	71.92	9.00	191	75.30	9.98	2.92	.04

* ระดับนัยสำคัญ .05

จากตารางที่ 4.18 พบว่าสัมพันธภาพในครอบครัวโดยรวมและรายด้านความรักใคร่ผูกพันด้านการมีเวลาอยู่ร่วมกัน / ทำกิจกรรมร่วมกันของบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในจังหวัดระยอง ระหว่างกลุ่มหัวหน้างาน และผู้ปฏิบัติงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แต่มีสัมพันธภาพในครอบครัวด้านการติดต่อสื่อสาร และด้านการร่วมกันแก้ไขปัญหา โดยใช้เหตุผลไม่แตกต่างกัน

ตอนที่ 6 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเครียดจากการปฏิบัติงานกับสัมพันธภาพในครอบครัว ของบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในจังหวัดระยอง

ตารางที่ 4.19 การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเครียดจากการปฏิบัติงาน กับสัมพันธภาพในครอบครัว ของบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในจังหวัดระยอง

ตัวแปร	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. ความเครียดจากการปฏิบัติงานด้านปัจจัยส่วนบุคคล	-	.73**	.70**	.88**	.45**	.51**	.55**	.42**	.62**
2. ความเครียดจากการปฏิบัติงานด้านงาน	-	-	.77**	.92**	.48**	.63**	.63**	.58**	.75**
3. ความเครียดจากการปฏิบัติงานด้านปัจจัยภายนอก	-	-	-	.92**	.43**	.55**	.58**	.46**	.65**
4. ความเครียดจากการปฏิบัติงานโดยรวม	-	-	-	-	.50**	.62**	.65**	.53**	.74**
5. สัมพันธภาพในครอบครัวด้านความรักใคร่ผูกพัน	-	-	-	-	-	.50**	.33**	.33**	.67**
6. สัมพันธภาพในครอบครัวด้านการมีเวลาอยู่ร่วมกัน	-	-	-	-	-	-	.55**	.49**	.87**
7. สัมพันธภาพในครอบครัวด้านการติดต่อสื่อสาร	-	-	-	-	-	-	-	.56**	.78**
8. สัมพันธภาพในครอบครัวด้านการร่วมกันแก้ไขปัญหา	-	-	-	-	-	-	-	-	.76**
9. สัมพันธภาพในครอบครัวโดยรวม	-	-	-	-	-	-	-	-	-

**ระดับนัยสำคัญ .01

จากตารางที่ 4.19 พบว่าปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเครียดจากการปฏิบัติงาน กับสัมพันธภาพในครอบครัว ของบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในจังหวัดระยองโดยรวม มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับสัมพันธภาพในครอบครัว ของบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงาน ในจังหวัดระยอง โดยรวมและรายด้านความรักใคร่ผูกพัน ด้านการมีเวลาอยู่ร่วมกัน / ทำกิจกรรม ร่วมกัน ด้านการติดต่อสื่อสาร และด้านการร่วมกันแก้ไขปัญหาโดยใช้เหตุผล อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ($r = .74, .50, .62, .65, .53$) ตามลำดับ

ปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเครียดจากการปฏิบัติงานกับสัมพันธภาพในครอบครัว ของบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในจังหวัดระยองด้านปัจจัยส่วนบุคคล มีความสัมพันธ์เชิงบวก กับสัมพันธภาพในครอบครัวของบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในจังหวัดระยองโดยรวม และรายด้านความรักใคร่ผูกพัน ด้านการมีเวลาอยู่ร่วมกัน / ทำกิจกรรมร่วมกัน ด้านการ ติดต่อสื่อสาร และด้านการร่วมกันแก้ไขปัญหาโดยใช้เหตุผล อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ระดับ .01 ($r = .45, .51, .55, .42, .62$) ตามลำดับ

ปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเครียดจากการปฏิบัติงานกับสัมพันธภาพในครอบครัว ของบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในจังหวัดระยองด้านปัจจัยด้านงาน มีความสัมพันธ์เชิงบวก กับสัมพันธภาพในครอบครัวของบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในจังหวัดระยองโดยรวม และรายด้านความรักใคร่ผูกพัน ด้านการมีเวลาอยู่ร่วมกัน / ทำกิจกรรมร่วมกัน ด้านการ ติดต่อสื่อสาร และด้านการร่วมกันแก้ไขปัญหาโดยใช้เหตุผล อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ($r = .50, .63, .63, .58, .75$) ตามลำดับ

ปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเครียดจากการปฏิบัติงานกับสัมพันธภาพในครอบครัว ของ บุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในจังหวัดระยองด้านปัจจัยภายนอกมีความสัมพันธ์เชิงบวกกับ สัมพันธภาพในครอบครัว ของบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในจังหวัดระยองโดยรวมและราย ด้านความรักใคร่ผูกพัน ด้านการมีเวลาอยู่ร่วมกัน / ทำกิจกรรมร่วมกัน ด้านการติดต่อสื่อสาร และด้านการร่วมกันแก้ไขปัญหาโดยใช้เหตุผล อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ($r = .43, .55, .58, .46, .65$) ตามลำดับ