

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงและธรรมาภิบาลที่ส่งผลต่อประสิทธิผลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต
อำเภอห้วยใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร

Transformational Leadership and Good Governance Affecting the Effectiveness of
Local Administrative Organizations in Wan Yai District Mukdahan Province

ทวิช ผิวพอง¹ ชาดชัย อุดมกิจมงคล² สามารถ อัยกร³

Tawitch Piwpong¹, Chardchai Udomkijmongkol² and Samart Aiyakorn³

¹สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

Public Administration Program, Faculty of Management Science, Sakon Nakhon Rajbhat University

²สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

Public Administration Program, Faculty of Management Science, Sakon Nakhon Rajbhat University

³สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

Public Administration Program, Faculty of Management Science, Sakon Nakhon Rajbhat University

¹E-mail: thawit1976@outlook.co.th, ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0002-8423-8264>

²E-mail: chardchai_u@hotmail.com, ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0001-6345-8455>

³E-mail: Saamm_5@hotmail.com, ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0003-3715-7282>

Received 30/09/2022

Revised 03/10/2022

Accepted 05/10/2022

บทคัดย่อ

ผู้บริหารองค์กรเป็นปัจจัยที่มีความสำคัญที่สุดที่จะช่วยให้การดำเนินการของหน่วยงานสำเร็จตามเป้าหมาย เพราะในการการบริหารจัดการองค์กรหรือหน่วยงานจะประสบผลสำเร็จ ต้องอาศัยความรู้ความสามารถ คุณลักษณะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร การวิจัยครั้งนี้มีความมุ่งหมายของการวิจัยเพื่อศึกษา 1) ระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหาร ธรรมาภิบาล และประสิทธิผลการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 2) อิทธิพลของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารที่ส่งผลต่อประสิทธิผลการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 3) อิทธิพลของธรรมาภิบาลที่ส่งผลต่อประสิทธิผลการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การศึกษาครั้งนี้ศึกษาในเขตอำเภอห้วยใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร กลุ่มตัวอย่างได้แก่ประชาชนที่มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตอำเภอห้วยใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร จำนวน 393 คน ใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบชั้นภูมิ โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล และสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ ผลการวิจัยพบว่า 1) ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารและผู้นำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก และระดับประสิทธิผลการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก 2) ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหาร ด้านการ

[593]

Citation: ทวิช ผิวพอง ชาดชัย อุดมกิจมงคล และ สามารถ อัยกร. (2565). ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงและธรรมาภิบาลที่ส่งผลต่อประสิทธิผลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอห้วยใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร. วารสารสหวิทยาการวิจัยและวิชาการ, 2 (5), 593-612.

Piwpong, T., Udomkijmongkol, C., & Aiyakorn, S., (2022). Transformational Leadership and Good Governance Affecting the Effectiveness of Local Administrative Organizations in Wan Yai District Mukdahan Province. Interdisciplinary Academic and Research Journal, 2 (5), 593-612; DOI: <https://doi.org/10.14456/iarj.2022.115>

คำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ($\beta=0.409$) ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ ($\beta=0.219$) และการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ($\beta=0.171$) มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.01 โดยสามารถร่วมกันทำนายระดับประสิทธิผลการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ร้อยละ 56.00 ($R^{2Adj}=0.560$) ส่วนด้านการกระตุ้นทางปัญญา ไม่มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หลักธรรมาภิบาล ด้านหลักการมีส่วนร่วม ($\beta=0.391$) หลักนิติธรรม ($\beta=0.362$) หลักคุณธรรม ($\beta=0.346$) หลักความรับผิดชอบ ($\beta=0.279$) และหลักความคุ้มค่า ($\beta=0.146$) มีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.01 และหลักความโปร่งใส ($\beta=0.138$) มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05 โดยสามารถร่วมกันทำนายระดับประสิทธิผลการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ร้อยละ 48.00 ($R^{2Adj}=0.480$)

คำสำคัญ : ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง; หลักธรรมาภิบาล; ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

Abstract

Organizational management is the most important factor in helping the organization to achieve its goals. Because in the management of an organization or agency to be successful requires knowledge, competence, good characteristics, morality and ethics of executives. Thus, the purposes of the research included the following: 1) To study the level of transformational leadership, good governance and the administration effectiveness, 2) To examine the influences of the administrators' transformational leadership, on the administration effectiveness. 3) To examine the influences of good governance on the administration effectiveness. This research was held of Wan Yai Local Administrative Organizations. The samples consisted of 393 people whose domiciles were in Wan Yai District. They were gained through stratified random sampling technique. The tool used for data collection was a questionnaire and statistics employed for data analysis were frequency, percentage, mean, standard deviation, and Multiple Regression Analysis. The research revealed these results: 1) The overall transformational leadership of the administrators and leaders was at the high level. Likewise, the good governance of Local Administrative Organizations as a whole, was at the high level. Similarly, the overall administration effectiveness of the Local Administrative Organizations was also at the high level. 2) Regarding the transformational leadership, these aspects significantly influenced on the administration effectiveness was at 0.01 statistical level:

[594]

Citation: ทวีช ผิวม่วง ขาดิชัย อุดมกิจมงคล และ สามารถ อัยกร. (2565). ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงและธรรมาภิบาลที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอหัวหินใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร. วารสารสหวิทยาการวิจัยและวิชาการ, 2 (5), 593-612.

Piwpong, T., Udomkijmongkol, C., & Aiyakorn, S., (2022). Transformational Leadership and Good Governance Affecting the Effectiveness of Local Administrative Organizations in Wan Yai District Mukdahan Province. Interdisciplinary Academic and Research Journal, 2 (5), 593-612; DOI: <https://doi.org/10.14456/iarj.2022.115>

individualized consideration ($\beta=0.409$), inspiration motivation ($\beta=0.219$), and idealized influence ($\beta=0.171$). In addition, these aspects could be jointly used to foretell the administration effectiveness level of 56.00% ($R^{2Adj}=0.560$). Nevertheless, the intellectual stimulation did not influence on Local Administrative Organizations. In terms of good governance, these principles significantly influenced on the administration effectiveness was at 0.01 statistical level: participation ($\beta=0.391$), rule of laws ($\beta=0.362$), morality ($\beta=0.346$), accountability/responsibility ($\beta=0.279$), and cost-effectiveness of economy ($\beta=0.146$). As for the principle of transparency, it influenced on the administration effectiveness for 0.05 statistical level. In short, these principles could be used altogether to predict the administration effectiveness for 48.00% ($R^{2Adj}=0.480$).

Keywords : Transformational Leadership; Good Governance; Effectiveness of Local Administrative Organizations

บทนำ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยการปกครองในท้องถิ่น (Local Administration) ระดับรากหญ้าที่เกี่ยวข้องและใกล้ชิดกับประชาชนในท้องถิ่นโดยตรง มีฐานะเป็นตัวแทนของประชาชนในท้องถิ่นที่ทำหน้าที่เป็นกระบอกเสียงแทนประชาชนในพื้นที่ โดยการปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นรากฐานของการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เนื่องจากเป็นสถาบันที่ทำหน้าที่ในการฝึกฝนให้การศึกษาเกี่ยวกับการเมืองแก่ประชาชนทำให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปกครองตนเอง เกิดสำนึกและเห็นความสำคัญ คำนึงเกี่ยวกับการใช้สิทธิทางการเมืองนำไปสู่ความศรัทธาและความเลื่อมใสในระบอบประชาธิปไตย ความเปลี่ยนแปลง ที่ผ่านมามีวิกฤติทางการเมืองในระดับประเทศเกิดขึ้นหลายครั้ง และทำให้การทำงานของรัฐบาลส่วนกลางไม่ประสบผลสำเร็จเท่าที่ควร แต่ในทางกลับกัน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กลับกลายเป็นกลไกที่สำคัญในการพัฒนาในระดับท้องถิ่น รวมถึงสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้ในระดับหนึ่ง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้เปลี่ยนแปลงความสัมพันธ์เชิงอำนาจแบบใหม่จากที่อำนาจศูนย์กลางเป็นผู้กำหนดนโยบายมาเป็น “ท้องถิ่นกำหนดตนเอง” แล้วการเปลี่ยนตำแหน่งแห่งที่ของคนในท้องถิ่นสร้างความเปลี่ยนแปลงได้มาก น้อยเพียงใด การศึกษาบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในมิติของการสร้างพื้นที่ทางการเมืองให้แก่ประชาชนจึงมีความสำคัญ ทั้งนี้เพื่อให้เราสามารถพัฒนากำหนดทิศทางขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เป็นองค์กรที่เป็นประโยชน์อย่างสูงสุดแก่ประชาชน (กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง, 2557)

[595]

Citation: ทวีช ผิวม่วง, ชาดิษฐ์ อุดมกิจมงคล และ สามารถ อัยกร. (2565). ภาพผู้นำการเปลี่ยนแปลงและธรรมาภิบาลที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอหัวหินใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร. วารสารสหวิทยาการวิจัยและวิชาการ, 2 (5), 593-612.

Piwpong, T., Udomkijmongkol, C., & Aiyakorn, S., (2022). Transformational Leadership and Good Governance Affecting the Effectiveness of Local Administrative Organizations in Wan Yai District Mukdahan Province. Interdisciplinary Academic and Research Journal, 2 (5), 593-612; DOI: <https://doi.org/10.14456/iarj.2022.115>

ปัจจุบัน กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. 2560 – 2569 ขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงมหาดไทย ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อเป็นวาระในการขับเคลื่อนสู่วิสัยทัศน์ 6 ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างการปกครองท้องถิ่นให้เข้มแข็งด้วยระบอบการปกครองแบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่นร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไทย 4.0 สู่ประเทศที่พัฒนาแล้วจากฐานของท้องถิ่น ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนา การบริหารจัดการภาครัฐ และธรรมาภิบาลในการปกครองท้องถิ่นของประเทศไทยให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพผลประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมและพัฒนาบริการสาธารณะของท้องถิ่นที่มีคุณภาพเพื่อคุณภาพชีวิตของประชาชน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อรองรับภารกิจและทิศทางการพัฒนาของประเทศ และประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 6 การพัฒนาองค์กรด้วยฐานคุณธรรม ความรู้ และสมรรถนะสูง เป็นองค์กรระดับสากลที่สังคมยอมรับ (กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น, 2560)

การดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. 2560-2569 จะประสบความสำเร็จมีประสิทธิผลมากน้อยเพียงใด จะต้องมีส่วนในการพัฒนา ซึ่งผู้บริหารองค์กรเป็นปัจจัยที่มีความสำคัญที่สุดที่จะช่วยให้การดำเนินการของหน่วยงานสำเร็จตามเป้าหมาย เพราะในการการบริหารจัดการองค์กรหรือหน่วยงานจะประสบผลสำเร็จ ต้องอาศัยความรู้ความสามารถ คุณลักษณะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหารซึ่งเป็นผู้นำของบุคลากรในองค์กร ทั้งนี้ ผู้นำ (Leader) เป็นปัจจัยสำคัญยิ่งประการหนึ่งต่อความสำเร็จขององค์กร เนื่องจากผู้นำมีภาระหน้าที่ และความรับผิดชอบโดยตรงที่จะต้องวางแผน สรรหา พัฒนาบุคลากร สั่งการ ดูแล รวมทั้งควบคุมบุคลากรในการปฏิบัติงาน เพื่อประสบความสำเร็จตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ซึ่งความสำเร็จหรือความล้มเหลวขององค์กรนั้นขึ้นอยู่กับผู้นำ ซึ่งเป็นจุดรวมแห่งพลังของผู้ปฏิบัติงาน เป็นผู้กำหนดเป้าหมาย และกระตุ้นให้สมาชิกปฏิบัติงาน โดยแสดงความเป็นผู้นำผ่านการใช้ภาวะผู้นำที่เหมาะสม ซึ่งภาวะผู้นำเป็นความสามารถของบุคคลที่จะนำกลุ่มของตนให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด โดยเฉพาะภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ซึ่งเป็นพฤติกรรมหรือกระบวนการที่ผู้นำใช้การปฏิสัมพันธ์กับผู้ร่วมงานในการสร้างความร่วมมือสร้างแรงจูงใจของผู้ร่วมงานให้สูงขึ้น จนส่งผลให้ผู้ร่วมงานตระหนักถึงความสำคัญและรู้สึกอยากเปลี่ยนแปลงและยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น

นอกจากภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหาร ที่เป็นปัจจัยที่ส่งผลต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น พ.ศ. 2560 – 2569 แล้ว การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลก็เป็นอีกปัจจัยหนึ่งที่ส่งผลต่อประสิทธิผลการดำเนินงานขององค์กรปกครอง

[596]

Citation: ทวิช ผิวม่วง ขาดิชัย อุดมกิจมงคล และ สามารถ อัยกร. (2565). ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงและธรรมาภิบาลที่ส่งผลต่อประสิทธิผลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอหัวหินใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร. วารสารสหวิทยาการวิจัยและวิชาการ, 2 (5), 593-612.

Piwpong, T., Udomkijmongkol, C., & Aiyakorn, S., (2022). Transformational Leadership and Good Governance Affecting the Effectiveness of Local Administrative Organizations in Wan Yai District Mukdahan Province. Interdisciplinary Academic and Research Journal, 2 (5), 593-612; DOI: <https://doi.org/10.14456/iarj.2022.115>

ส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. 2560 – 2569 เพราะธรรมาภิบาลจัดเป็นแนวคิดสำคัญในการบริหารงานและการปกครองในปัจจุบัน ซึ่งธรรมาภิบาล (Good Governance) หมายถึงการปกครองที่เป็นธรรม หรือเป็นหลักของการบริหารราชการที่เรียกว่า “การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี” มีกรอบแนวคิดในการบริหารสาธารณะที่ให้ความสำคัญกับประชาชน ดังนี้ 1) เป็นการบริหารเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนในทุกๆ ด้าน 2) เป็นการบริหารที่ก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ 3) การบริหารมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ 4) หลักการบริหารไม่มีขั้นตอนในการปฏิบัติงานที่ยากเกินความจำเป็น 5) หลักการบริหาร ทำให้มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ 6) เป็นการบริหารที่อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และได้รับการตอบสนองต่อความต้องการ 7) หลักการบริหารมีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ เพราะโลกปัจจุบันได้หันไปให้ความสนใจกับเรื่องของโลกาภิวัตน์และธรรมาภิบาลหรือการบริหารจัดการที่ดีมากขึ้น แทนการสนใจเรื่องการพัฒนาอุตสาหกรรมดังแต่ก่อน เพราะกระแสการพัฒนาเศรษฐกิจมีความสำคัญกระทบถึงกัน การติดต่อสื่อสาร การดำเนินกิจกรรมในที่หนึ่งมีผลกระทบต่ออีกที่หนึ่ง การพัฒนาเรื่องของการเมืองการปกครองได้มุ่งให้ประชาชนเป็นศูนย์กลางมากขึ้น หากจะให้ประเทศมีการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน การมุ่งดำเนินธุรกิจ หรือปฏิบัติราชการต่างๆ โดยไม่ให้ความสนใจถึงเรื่องของสังคม ประชาชน และสิ่งแวดล้อมจึงเป็นไปได้ไม่ได้อีกต่อไป การมีการบริหารจัดการที่ดีจึงเข้ามาเป็นเรื่องที่ทุกภาคส่วนให้ความสำคัญและเริ่มมีการนำไปปฏิบัติกันมากขึ้น ดังกล่าวแล้วว่าธรรมาภิบาลหรือการบริหารจัดการที่ดี เป็นประเด็นที่อยู่ในความสนใจของประชาชน โดยเฉพาะข้าราชการ และพนักงานบริษัทเอกชนเพราะธรรมาภิบาลเป็นการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตั้งมั่นอยู่บนหลักการบริหารงานที่เที่ยงธรรม สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีจิตสำนึกในการทำงาน มีความรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ พร้อมตอบคำถามหรือตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและพร้อมรับผิดชอบ มีศีลธรรม จริยธรรมในการทำงาน การคำนึงถึงการมีส่วนร่วมในการรับรู้ ตัดสินใจ ดำเนินการและประเมินผล ตลอดจนร่วมรับผลจากการตัดสินใจร่วมกัน มีการส่งเสริมสถานภาพหญิงชาย และการให้ความสำคัญกับกลุ่มต่างๆ รวมทั้งคนด้อยโอกาส ตลอดจนการสร้างความเท่าเทียมกันทางสังคมในการรับโอกาสต่างๆ ที่ประชาชนพึงจะได้รับจากรัฐอีกด้วยธรรมาภิบาลเป็นทั้งหลักการ กระบวนการและเป็นเป้าหมายไปในตัว การมีธรรมาภิบาลอาจนำมาสู่การมีประชาธิปไตยที่สมบูรณ์ได้มากที่สุดและการมีประชาธิปไตยก็นำมาสู่การมีผลทางสังคมคือการมีการพัฒนาประเทศไปในทางที่สร้างความสงบสุขอย่างต่อเนื่องและสถาพร ตลอดจนนำมาสู่การแก้ปัญหาความขัดแย้งต่างๆ ที่เกิดขึ้นได้โดยสันติวิธี (กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น, 2560)

อำเภอห้วยใหญ่ เป็นอำเภอ 1 ใน 7 อำเภอของจังหวัดมุกดาหาร เป็นอำเภอที่มีประชากรและพื้นที่น้อยที่สุดในจังหวัด แต่มีความหนาแน่นของประชากรมากที่สุดของจังหวัด ท้องที่อำเภอห้วยใหญ่ประกอบด้วยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 4 แห่ง ได้แก่ 1) เทศบาลตำบลห้วยใหญ่ ครอบคลุมพื้นที่ตำบล

ห้วยน้ำใหญ่ทั้งตำบล 2) เทศบาลตำบลชะโนด ครอบคลุมพื้นที่ตำบลชะโนดทั้งตำบล 3) องค์การบริหารส่วนตำบลปางฆางดงหมู ครอบคลุมพื้นที่ตำบลปางฆางและตำบลดงหมูทั้งตำบล 4) องค์การบริหารส่วนตำบลบางทรายน้อย ครอบคลุมพื้นที่ตำบลบางทรายน้อยทั้งตำบล องค์การปกครองทั้ง 4 แห่ง ได้มีการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. 2560-2569 เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยหลักธรรมาภิบาลมีความสำคัญต่อการดำเนินงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นอย่างยิ่ง เพราะถือเป็นหน่วยงานพื้นฐานในท้องถิ่นของรัฐที่ต้องบริหารราชการตามหลักดังกล่าว ซึ่งประสิทธิผลในเรื่องการบริหารงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เสี่ยงสะท้อนในเรื่องดังกล่าวที่ดีที่สุด คือ ประชาชนในฐานะผู้ได้รับการจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอห้วยน้ำใหญ่, 2563) จากที่กล่าวมาแล้วข้างต้น ผู้วิจัยในฐานะที่ปฏิบัติงานในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอห้วยน้ำใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร จึงสนใจศึกษาเกี่ยวกับ ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงและธรรมาภิบาลที่ส่งผลต่อประสิทธิผลการบริหารงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอห้วยน้ำใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร เพื่อค้นหาว่า ปัจจัยด้านภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง และปัจจัยด้านการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลส่งผลต่อประสิทธิผลการบริหารงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอห้วยน้ำใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร มากน้อยเพียงใด เพื่อนำผลการวิจัยมาใช้เป็นแนวทางสำหรับการพัฒนาปรับปรุงและส่งเสริมประสิทธิผลการบริหารงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอห้วยน้ำใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร ตามยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น พ.ศ. 2560 – 2569 ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับประโยชน์สูงสุด และให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีความสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่ที่ดีในอนาคตต่อไป

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

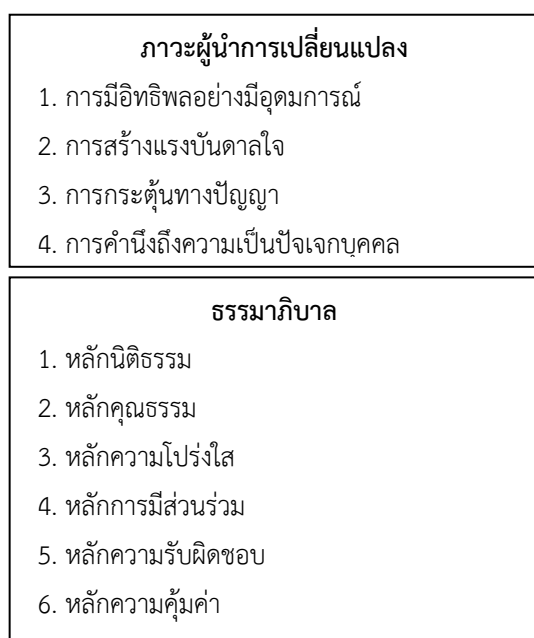
1. เพื่อศึกษาระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหาร ธรรมาภิบาล และประสิทธิผลการบริหารงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอห้วยน้ำใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร
2. เพื่อศึกษาอิทธิพลของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารที่ส่งผลต่อประสิทธิผลการบริหารงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอห้วยน้ำใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร
3. เพื่อศึกษาอิทธิพลของธรรมาภิบาลที่ส่งผลต่อประสิทธิผลการบริหารงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอห้วยน้ำใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร

กรอบแนวคิดของการวิจัย

จากการที่ผู้วิจัยได้ทำการวิจัยแนวคิด ทฤษฎี ตลอดจนงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ผู้วิจัยได้นำ 1) แนวคิดเกี่ยวกับองค์ประกอบของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Transformational Leadership) ของ Bass (1985) 2) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. 2542 และ 3) ยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. 2560–2569 มาประยุกต์ใช้แบบบูรณาการและกำหนดเป็นกรอบแนวคิดของการวิจัย เพื่อตอบคำถามของการวิจัย และกำหนดเป็นความมุ่งหมายของการวิจัยได้ดังภาพประกอบ 1

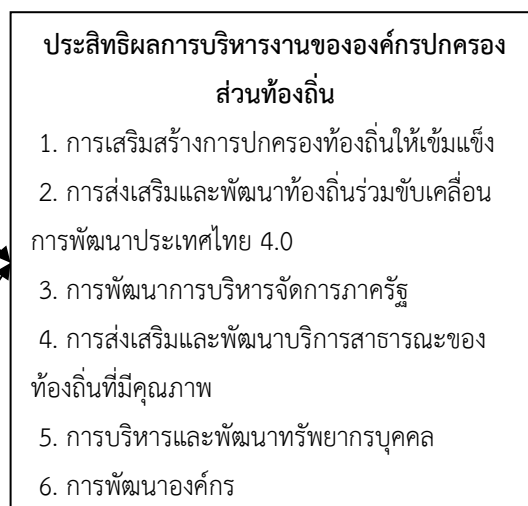
ตัวแปรอิสระ

(Independent Variable)



ตัวแปรตาม

(Dependent Variable)



แผนภาพประกอบ 1 กรอบแนวคิดของการวิจัย

วิธีดำเนินการวิจัย

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ประชาชนที่มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตอำเภอห้วยใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร จำนวน 19,762 คน (ข้อมูลจากทะเบียนราษฎรอำเภอห้วยใหญ่)

กลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ ประชาชนที่มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตอำเภอยะนิงใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร จำนวน 393 คน การหาขนาดของกลุ่มตัวอย่างใช้วิธีการคำนวณจากสูตรของยามาเน่ (Yamane, 1973, p.127 อ้างถึงใน นพพร ธนะชัยพันธ์, 2555) จะทำการสุ่มตัวอย่างแบบชั้นภูมิ (Stratified Sampling)

2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ เป็นแบบสอบถาม (Questionnaires) ที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นจากการทบทวนวรรณกรรมแนวคิด ทฤษฎี เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง แบ่งออกเป็น 5 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 คุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ซึ่งเป็นประชาชนที่มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตอำเภอยะนิงใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร ลักษณะคำถามเป็นแบบเลือกตอบ (Check List)

ตอนที่ 2 ระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารและผู้นำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่อำเภอยะนิงใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร แบบสอบถามมีลักษณะเป็นแบบประมาณค่า (Rating scale) 5 ระดับ

ตอนที่ 3 ระดับธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่อำเภอยะนิงใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร แบบสอบถามมีลักษณะเป็นแบบประมาณค่า (Rating scale) 5 ระดับ

ตอนที่ 4 ประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอยะนิงใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร แบบสอบถามมีลักษณะเป็นแบบประมาณค่า (Rating scale) 5 ระดับ

ตอนที่ 5 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ลักษณะแบบสอบถามมีลักษณะเป็นแบบสอบถามปลายเปิด (Open-ended Form)

โดยแบบสอบถามได้ค่า IOC ระหว่าง 0.80-1.00 ค่าอำนาจจำแนกอยู่ระหว่าง 0.368-.924 และค่าความเชื่อมั่นภาพรวมทั้งฉบับเท่ากับ.55

นำแบบสอบถามได้นำไปเสนอขอจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ จากสถาบันวิจัยและพัฒนาปรับปรุงแก้ไขแบบสอบถามตามที่คณะกรรมการจริยธรรมวิจัยในมนุษย์เสนอแนะมา (เลขที่ใบรับรอง 158/2564)

3. การเก็บรวบรวมข้อมูล

1. ผู้วิจัยนำหนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลวิจัยจากบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครถึงนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอยะนิงใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร เพื่อขอความร่วมมือในการเก็บข้อมูลจากประชาชนที่มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตอำเภอยะนิงใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร จำนวน 393 คน

2. ส่งแบบสอบถามไปให้ผู้ที่เกี่ยวข้องพร้อมชี้แจงรายละเอียดความมุ่งหมายของการออกแบบสอบถามนี้ เพื่อทำความเข้าใจให้ตรงกันในการตอบแบบสอบถาม

3. ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยผู้วิจัยดำเนินการเก็บข้อมูลด้วยตนเองและการลงพื้นที่จริง เพื่อนำแบบสอบถามไปแจกแก่กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 393 คน ในอำเภอต่างๆ ในเขตพื้นที่อำเภอห้วยน้ำใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร พร้อมทั้งชี้แจงรายละเอียด ความมุ่งหมายของการออกแบบสอบถาม

4. ตรวจสอบความถูกต้อง ความสมบูรณ์ของแบบสอบถาม เพื่อนำแบบสอบถามไปประมวลผล และวิเคราะห์ข้อมูลต่อไป

4. การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยได้ทำการศึกษาข้อมูล โดยใช้สถิติที่เกี่ยวข้องในการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อพรรณนาข้อค้นพบจากการวิจัย และทดสอบสมมติฐานการวิจัยโดยแยกสถิติออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

1. สถิติพรรณนา (Descriptive Statistics) ได้แก่

1.1 การแจกแจงความถี่ (Frequencies) และค่าร้อยละ (Percentage) บรรยายลักษณะของข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ซึ่งเป็นประชาชนที่มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตอำเภอห้วยน้ำใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร อันประกอบด้วย เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และพื้นที่ที่อาศัยอยู่

1.2 ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) วิเคราะห์ระดับ 1) ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารและผู้นำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่อำเภอห้วยน้ำใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร 2) ธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่อำเภอห้วยน้ำใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร 3) ประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอห้วยน้ำใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร

2. สถิติเชิงอนุมาน (Inferential Statistics)

การศึกษาอิทธิพลของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารและธรรมาภิบาล ที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอห้วยน้ำใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร ผู้วิจัยทำการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) โดยกำหนดระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05

ผลการวิจัย

1. ผลการวิเคราะห์ระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารและผู้นำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอห้วยน้ำใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร

ตาราง 1 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารและผู้นำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอห้วยใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร โดยรวมและรายด้าน

(n=393)

ด้านที่	ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง	$\bar{X}$	S.D.	ความหมาย
1	การมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์	3.97	0.51	มาก
2	การสร้างแรงบันดาลใจ	3.91	0.51	มาก
3	การกระตุ้นทางปัญญา	3.90	0.52	มาก
4	การคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล	3.93	0.55	มาก
รวม		3.93	0.44	มาก

จากตาราง 1 พบว่า ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารและผู้นำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอห้วยใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.93$, S.D.=0.44) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด คือ ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ($\bar{X}=3.97$, S.D.=0.51) รองลงมาคือ ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ($\bar{X}=3.93$, S.D.=0.55) ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ ($\bar{X}=3.91$, S.D.=0.51) ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ด้านการกระตุ้นทางปัญญา ($\bar{X}=3.90$, S.D.=0.52) ตามลำดับ

2. ผลการวิเคราะห์ระดับธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอห้วยใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร

ตาราง 2 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอ ห้วยใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร โดยรวม และรายด้าน

(n=393)

ด้านที่	ธรรมาภิบาล	$\bar{X}$	S.D.	ความหมาย
1	หลักนิติธรรม	3.91	0.54	มาก
2	หลักคุณธรรม	3.94	0.54	มาก
3	หลักความโปร่งใส	3.95	0.56	มาก
4	หลักการมีส่วนร่วม	3.88	0.50	มาก
5	หลักความรับผิดชอบ	3.94	0.52	มาก
6	หลักความคุ้มค่า	3.87	0.54	มาก
รวม		3.91	0.45	มาก

[602]

Citation: ทวีช ผิวม่วง, ชาติชัย อุดมกิจมงคล และ สามารถ อัยกร. (2565). ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงและธรรมาภิบาลที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอห้วยใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร. วารสารสหวิทยาการวิจัยและวิชาการ, 2 (5), 593-612.

Piwpong, T., Udomkijmongkol, C., & Aiyakorn, S., (2022). Transformational Leadership and Good Governance Affecting the Effectiveness of Local Administrative Organizations in Wan Yai District Mukdahan Province. Interdisciplinary Academic and Research Journal, 2 (5), 593-612; DOI: <https://doi.org/10.14456/iarj.2022.115>

จากตาราง 2 พบว่า ธรรมชาติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอห้วยใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.91.=0.45$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีธรรมชาติอยู่ในระดับมาก ทุกด้าน โดยด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ หลักความโปร่งใส ($\bar{X}=3.95.=0.56$) รองลงมาคือ หลักความรับผิดชอบ ($\bar{X}=3.94.=0.52$) หลักคุณธรรม ($\bar{X}=3.94.=0.54$) หลักนิติธรรม ($\bar{X}=3.91.=0.54$) หลักการมีส่วนร่วม ($\bar{X}=3.88.=0.50$) ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ หลักความคุ้มค่า ($\bar{X}=3.87.=0.54$) ตามลำดับ

3. ผลการวิเคราะห์ระดับประสิทธิผลการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอห้วยใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร

ตาราง 3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับประสิทธิผลการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอห้วยใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร โดยรวม และรายด้าน

(n=393)

ด้านที่	ประสิทธิผลการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	$\bar{X}$	S.D.	ความหมาย
1	การเสริมสร้างการปกครองท้องถิ่นให้เข้มแข็ง	4.04	0.57	มาก
2	การส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่นร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไทย 4.0	3.93	0.56	มาก
3	การพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ	4.03	0.52	มาก
4	การส่งเสริมและพัฒนาบริการสาธารณะของท้องถิ่นที่มีคุณภาพ	3.89	0.52	มาก
5	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	3.93	0.53	มาก
6	การพัฒนาองค์กร	3.96	0.56	มาก
รวม		3.96	0.43	มาก

จากตาราง 3 พบว่า ประสิทธิผลการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอห้วยใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.96.=0.43$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ การเสริมสร้างการปกครองท้องถิ่นให้เข้มแข็ง ($\bar{X}=4.04.=0.57$) รองลงมาคือ การพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ ($\bar{X}=4.03.=0.52$) การพัฒนาองค์กร ($\bar{X}=3.96.=0.56$) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ($\bar{X}=3.93$) การส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่นร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไทย 4.0 ($\bar{X}=3.93.=0.56$) ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ การส่งเสริมและพัฒนาบริการสาธารณะของท้องถิ่นที่มีคุณภาพ ($\bar{X}=3.89.=0.52$) ตามลำดับ

4. ผลการวิเคราะห์ อิทธิพลของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารที่ส่งผลต่อประสิทธิผลการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอห้วยใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร

ตาราง 4 ผลการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณอิทธิพลของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารที่ส่งผลต่อประสิทธิผลการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอห้วยใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร

ตัวแปร	B	S.E.	(β)	t	P-value
(Constant)	1.200	.129		9.300	.000
การมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ (TL ₁)	.143	.040	.171	3.616	.000**
การสร้างแรงบันดาลใจ (TL ₂)	.182	.038	.219	4.809	.000**
การกระตุ้นทางปัญญา (TL ₃)	.062	.042	.076	1.488	.138
การคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล (TL ₄)	.315	.038	.409	8.229	.000**
R=.751, R ² =.564, R ² Adj=.560, F=125.729, Sig=.000***					

จากตาราง 4 พบว่า ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหาร ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล (β =.409) ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ (β =.219) และการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ (β =.171) มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอห้วยใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.01 โดยสามารถร่วมกันทำนายระดับประสิทธิผลการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอห้วยใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร ได้ร้อยละ 56.00 (R²Adj=.560) ส่วน ด้านการกระตุ้นทางปัญญา ไม่มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอห้วยใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร

5. ผลการวิเคราะห์ อิทธิพลของธรรมาภิบาลที่ส่งผลต่อประสิทธิผลการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอห้วยใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร

ตาราง 5 ผลการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณอิทธิพลของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารที่ส่งผลต่อประสิทธิผลการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอห้วยใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร

ตัวแปร	B	S.E.	(β)	t	P-value
(Constant)	1.703	.137		12.409	.000
หลักนิติธรรม (GG ₁)	.286	.047	.362	6.093	.000**
หลักคุณธรรม (GG ₂)	.273	.048	.346	5.710	.000**
หลักความโปร่งใส (GG ₃)	.104	.041	.138	2.532	.012*
หลักการมีส่วนร่วม (GG ₄)	.331	.051	.391	6.480	.000**

[604]

Citation: ทวีช ผิวพอง ขาดิษฐ์ อุดมกิจมงคล และ สามารถ อัยกร. (2565). ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงและธรรมาภิบาลที่ส่งผลต่อประสิทธิผลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอห้วยใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร. วารสารสหวิทยาการวิจัยและวิชาการ, 2 (5), 593-612.

Piwpong, T., Udomkijmongkol, C., & Aiyakorn, S., (2022). Transformational Leadership and Good Governance Affecting the Effectiveness of Local Administrative Organizations in Wan Yai District Mukdahan Province. Interdisciplinary Academic and Research Journal, 2 (5), 593-612; DOI: <https://doi.org/10.14456/iarj.2022.115>

ตัวแปร	B	S.E.	(β)	t	P-value
หลักความรับผิดชอบ (GG_5)	.228	.050	.279	4.554	.000**
หลักความคุ้มค่า (GG_6)	.115	.044	.146	2.642	.009**
R=.698. $R^2=.488$, $R^{2Adj}=.480$, $F=61.215$, $Sig=.000***$					

จากตาราง 5 พบว่า ธรรมชาติของ ด้านหลักการมีส่วนร่วม ($\beta=.391$) หลักนิติธรรม ($\beta=.362$) หลักคุณธรรม ($\beta=.346$) หลักความรับผิดชอบ ($\beta=.279$) และหลักความคุ้มค่า ($\beta=.146$) มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอห้วยใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.01 หลักความโปร่งใส ($\beta=.138$) มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอห้วยใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05 โดยสามารถร่วมกันทำนายระดับประสิทธิผลการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอห้วยใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร ได้ร้อยละ 48.00 ($R^{2Adj}=.480$)

อภิปรายผล

1. ผลการศึกษาระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหาร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอห้วยใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร พบว่า ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารและผู้นำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอห้วยใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.93$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ($\bar{X}=3.97$) รองลงมาคือ ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ($\bar{X}=3.93$) ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ ($\bar{X}=3.91$) ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ด้านการกระตุ้นทางปัญญา ($\bar{X}=3.90$) ตามลำดับ ผลการวิจัยในครั้งนี้สอดคล้องกับงานวิจัยของ ปาณิสรา ตรีศรี (2559) ได้ทำการศึกษาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์ ผลการวิจัย พบว่า ระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์ พบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน โดยเรียงลำดับความสำคัญค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยได้ ดังนี้ ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคลด้านการกระตุ้นทางปัญญา และด้านการสร้างแรงบันดาลใจ สอดคล้องกับงานวิจัยของ วสันต์ แก้วเก่า (2560) ได้ทำการศึกษาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหาร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร ของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร ผลการวิจัยพบว่า ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์กรปกครองส่วน

[605]

Citation: ทวีช ผิวม่วง ชาติชัย อุดมกิจมงคล และ สามารถ อัยกร. (2565). ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงและธรรมชาติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอห้วยใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร. วารสารสหวิทยาการวิจัยและวิชาการ, 2 (5), 593-612.

Piwpong, T., Udomkijmongkol, C., & Aiyakorn, S., (2022). Transformational Leadership and Good Governance Affecting the Effectiveness of Local Administrative Organizations in Wan Yai District Mukdahan Province. Interdisciplinary Academic and Research Journal, 2 (5), 593-612; DOI: <https://doi.org/10.14456/iarj.2022.115>

ท้องถิ่นในเขตอำเภอยะนิง จังหวัดสงขลา โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก สอดคล้องกับงานวิจัยของ นพดล ไชยสุระ (2560) ที่ได้ทำการศึกษา อิทธิพลของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง วัฒนธรรมองค์การ และธรรมาภิบาลต่อประสิทธิผลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 2 ผลการวิจัย พบว่า ระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 2 โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก และสอดคล้องกับงานวิจัยของ ชยาภาภรณ์ ทองบ่อ (2562) ได้ทำการศึกษา อิทธิพลของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงต่อประสิทธิผลการบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนาแก จังหวัดนครพนม ผลการวิจัยพบว่า ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนาแก จังหวัดนครพนม พบว่าโดยรวมอยู่ในระดับมาก

2. ผลการศึกษาระดับธรรมาภิบาล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอยะนิง จังหวัดมุกดาหาร พบว่า ธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอยะนิง จังหวัดมุกดาหาร โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.91$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีธรรมาภิบาลอยู่ในระดับมาก ทุกด้าน โดยด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ หลักความโปร่งใส ($\bar{X}=3.95$) รองลงมาคือ หลักความรับผิดชอบ ($\bar{X}=3.94$) หลักคุณธรรม ($\bar{X}=3.94$) หลักนิติธรรม ($\bar{X}=3.91$) หลักการมีส่วนร่วม ($\bar{X}=3.88$) ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ หลักความคุ้มค่า ($\bar{X}=3.87$) ตามลำดับ ผลการวิจัยในครั้งนี้สอดคล้องกับงานวิจัย อีระเดช สนองทวีพร (2560, บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษา การบริหารจัดการโดยหลัก ธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี ผลการวิจัย พบว่า ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการบริหารจัดการโดยหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก สอดคล้องกับงานวิจัยของ ชชาติชัย อุดมกิจมงคล (2560) ได้ทำการศึกษา อิทธิพลของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลต่อประสิทธิผลการบริหารงานของเทศบาลตำบลในเขตจังหวัดสงขลา ผลการวิจัยพบว่า การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ของเทศบาลตำบลในเขตจังหวัดสงขลา ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.64$) สอดคล้องกับงานวิจัยของ กิตติ์วี เลขะกุล, นิวัฒน์ สวัสดิ์แก้ว, และศรัณย์ลักษณ์ เทพวารินทร์ (2561, บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาธรรมาภิบาล วัฒนธรรมองค์การ ที่ส่งผลต่อประสิทธิผลองค์การของเทศบาลในเขตภาคใต้ของประเทศไทย ผลจากการวิจัย พบว่า ธรรมาภิบาลของเทศบาลในเขตภาคใต้ของประเทศไทย อยู่ในระดับมาก และสอดคล้องกับงานวิจัยของ โกเสก กุดตุ้ม (2563) ได้ทำการศึกษา อิทธิพลของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลต่อประสิทธิผลการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนิคมน้ำอุ่น จังหวัดสงขลา ผลการวิจัยพบว่า การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนิคมน้ำอุ่น โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.90$)

3. ผลการศึกษาระดับประสิทธิผลการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอยะนิง จังหวัดมุกดาหาร พบว่า ประสิทธิผลการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอยะนิง จังหวัดมุกดาหาร โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.96$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ย

.....

สูงที่สุด คือ การเสริมสร้างการปกครองท้องถิ่นให้เข้มแข็ง ($\bar{X}=4.04$) รองลงมาคือ การพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ ($\bar{X}=4.03$) การพัฒนาองค์กร ($\bar{X}=3.96$) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ($\bar{X}=3.93$) การส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่นร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไทย 4.0 ($\bar{X}=3.93$) ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ การส่งเสริมและพัฒนาบริการสาธารณะของท้องถิ่นที่มีคุณภาพ ($\bar{X}=3.89$) ตามลำดับ ผลการวิจัยในครั้งนี้สอดคล้องกับงานวิจัยของ ทิศา ยันตะบุษย์ (2558) ที่ได้ทำการศึกษาภาวะผู้นำ วัฒนธรรมองค์การ หลักธรรมาภิบาลที่ส่งผลต่อประสิทธิผลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย ผลการวิจัย พบว่า ประสิทธิผลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก สอดคล้องกับงานวิจัยของ ชาศิตชัย อุดมกิจมงคล (2560) ได้ทำการศึกษา อิทธิพลของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลต่อประสิทธิผลการบริหารงานของเทศบาลตำบลในเขตจังหวัดสกลนคร ผลการวิจัย พบว่า 2) ประสิทธิผลการบริหารงานของเทศบาลตำบลในเขตจังหวัดสกลนคร ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.64$) สอดคล้องกับงานวิจัยของ นพดล ไชยสุระ (2560) ที่ได้ทำการศึกษา อิทธิพลของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง วัฒนธรรมองค์การ และธรรมาภิบาลต่อประสิทธิผลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 2 ผลการวิจัยพบว่า ประสิทธิผลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 2 โดยรวมอยู่ในระดับมาก สอดคล้องกับงานวิจัยของ ชยาภาภรณ์ ทองบ่อ (2562) ได้ทำการศึกษาอิทธิพลของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงต่อประสิทธิผลการบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนาแก จังหวัดนครพนม ผลการวิจัยพบว่า ประสิทธิผลการบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนาแก จังหวัดนครพนม พบว่าโดยรวมอยู่ในระดับมาก และสอดคล้องกับงานวิจัยของ โกเสก กุดตุ้ม (2563) ได้ทำการศึกษา อิทธิพลของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลต่อประสิทธิผลการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนิคมน้ำอูน จังหวัดสกลนคร ผลการวิจัยพบว่า ประสิทธิผลการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนิคมน้ำอูน จังหวัดสกลนคร โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.94$)

4. ผลการศึกษานิเทศของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารที่ส่งผลต่อประสิทธิผลการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนาแก จังหวัดนครพนม พบว่า ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหาร ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ($\beta=.409$) ด้านการสร้างความมั่นคงใจ ($\beta=.219$) และการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ($\beta=.171$) มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนาแก จังหวัดนครพนม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.00 โดยสามารถร่วมกันทำนายระดับประสิทธิผลการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนาแก จังหวัดนครพนมได้ร้อยละ 56.00 ($R^{2Adj}=.560$) ผลการวิจัยในครั้งนี้สอดคล้องกับงานวิจัยของ นพดล ไชยสุระ (2560) ที่ได้ทำการศึกษา อิทธิพลของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง วัฒนธรรมองค์การ และธรรมาภิ

[607]

Citation: ทิศา ยันตะบุษย์ อุดมกิจมงคล และ สมานถ อัยกร. (2565). ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงและธรรมาภิบาลที่ส่งผลต่อประสิทธิผลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนาแก จังหวัดนครพนม. วารสารสหวิทยาการวิจัยและวิชาการ, 2 (5), 593-612.

Piwpong, T., Udomkijmongkol, C., & Aiyakorn, S., (2022). Transformational Leadership and Good Governance Affecting the Effectiveness of Local Administrative Organizations in Wan Yai District Mukdahan Province. Interdisciplinary Academic and Research Journal, 2 (5), 593-612; DOI: <https://doi.org/10.14456/iarj.2022.115>

.....

บาลต่อประสิทธิผลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 2 ผลการวิจัยพบว่า ตัวแปรที่มีอิทธิพลทางตรง คือ ด้านภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง (0.06) ด้านวัฒนธรรมองค์การ (0.09) ด้านธรรมาภิบาล (0.89) ตัวแปรที่มีอิทธิพลทางอ้อม คือ ด้านภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง (0.62) ด้านวัฒนธรรมองค์การ (0.29) และรูปแบบที่สร้างขึ้นประกอบด้วย 4 ปัจจัย คือ ด้านภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ด้านวัฒนธรรมองค์การ ด้านธรรมาภิบาล และด้านประสิทธิผลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 2 มีความสอดคล้องกับข้อมูลเชิงประจักษ์ ($\chi^2=4.72$ df=29 P-value=0.99 RMSEA=0.13 CN=672.09 GFI=0.99 AGFI=0.96) สอดคล้องกับงานวิจัยของ ชยาภาภรณ์ ทองป่อ (2562) ได้ทำการศึกษาอิทธิพลของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงต่อประสิทธิผลการบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนาแก จังหวัดนครพนม ผลการวิจัยพบว่า ตัวแปรภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงสามารถร่วมกันพยากรณ์ประสิทธิผลการบริการสาธารณะได้ร้อยละ (44.10 $R^2_{Adj}=.441$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05 โดยตัวแปรด้านการสร้างแรงบันดาลใจ มีอิทธิพลสูงที่สุด ($\beta=.316$) รองลงมา คือ ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ($\beta=.260$) และด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ($\beta=.188$) มีค่าอิทธิพลน้อยที่สุด ยกเว้นตัวแปรด้านการกระตุ้นทางปัญญา และสอดคล้องกับงานวิจัยของ สุทธิพงษ์ พันวิสัย (2563) ได้ทำการศึกษา อิทธิพลของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลต่อคุณภาพการบริการภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร ผลการวิจัย พบว่า ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหาร และการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีอิทธิพลต่อคุณภาพการบริการภาครัฐ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05 โดยตัวแปรอิสระทั้ง 2 ตัวแปร สามารถร่วมกันทำนายคุณภาพการบริการภาครัฐ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร ได้ร้อยละ 86.70 ส่วนด้านการกระตุ้นทางปัญญา ไม่มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอห้วยน้ำใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร ที่ผลการวิจัยเป็นเช่นนี้อาจเป็นเพราะว่า ผู้บริหารและผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอห้วยน้ำใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร อาจขาดการส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้แสดงความคิดเห็นในแง่มุมต่างๆ ได้เต็มที่ ขาดการกระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมการวางแผนก่อนการปฏิบัติงานทุกครั้งและอาจจะไม่สามารถทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชาตระหนักถึงปัญหา ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้ในหน่วยงาน และผู้บริหารและผู้นำ บางคนไม่ค่อยมีความกล้าตัดสินใจทำในสิ่งใหม่ๆ ที่สร้างสรรค์

5. ผลการศึกษานิเทศศาสตร์ของธรรมาภิบาลที่ส่งผลต่อประสิทธิผลการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอห้วยน้ำใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร พบว่า ธรรมาภิบาล ด้านหลักการมีส่วนร่วม ($\beta=.391$) หลักนิติธรรม ($\beta=.362$) หลักคุณธรรม ($\beta=.346$) หลักความรับผิดชอบ ($\beta=.279$) มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอห้วยน้ำใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

[608]

Citation: ทวีช ผิวม่วง ขาดิชัย อุดมกิจมงคล และ สามารถ อัยกร. (2565). ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงและธรรมาภิบาลที่ส่งผลต่อประสิทธิผลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอห้วยน้ำใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร. วารสารสหวิทยาการวิจัยและวิชาการ, 2 (5), 593-612.

Piwpong, T., Udomkijmongkol, C., & Aiyakorn, S., (2022). Transformational Leadership and Good Governance Affecting the Effectiveness of Local Administrative Organizations in Wan Yai District Mukdahan Province. Interdisciplinary Academic and Research Journal, 2 (5), 593-612; DOI: <https://doi.org/10.14456/iarj.2022.115>

ที่ระดับ.00 หลักความคุ้มค่า ($\beta=.146$) มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอห้วยใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.01 หลักความโปร่งใส ($\beta=.138$) มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอห้วยใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05 โดยสามารถร่วมกันทำนายระดับประสิทธิผลการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอห้วยใหญ่ จังหวัดมุกดาหารได้ร้อยละ 48.00 ($R^{2Adj}=.480$) ผลการวิจัยในครั้งนี้สอดคล้องกับงานวิจัยของ ชาดิชัย อุดมกิจมงคล (2560) ได้ทำการศึกษา อิทธิพลของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลต่อประสิทธิผลการบริหารงานของเทศบาลตำบลในเขตจังหวัดสกลนคร ผลการวิจัยพบว่า อิทธิพลของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีผลต่อประสิทธิผลการบริหารงานของเทศบาลตำบลในจังหวัดสกลนคร โดยมีค่าความสัมพันธ์ (R) เท่ากับ.939 และยัง พบว่า อิทธิพลของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล สามารถพยากรณ์ระดับประสิทธิผลการบริหารงานของเทศบาลตำบลในจังหวัดสกลนคร ได้ร้อยละ 88.20 ส่วนอีกร้อยละ 11.80 เกิดจากอิทธิพลของตัวแปรอื่นๆ เมื่อพิจารณาความสำคัญทางสถิติ เป็นรายด้าน พบว่า การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลด้านหลักคุณธรรม ด้านหลักความโปร่งใส ด้านหลักการมีส่วนร่วม ด้านหลักความรับผิดชอบ และด้านหลักความคุ้มค่า ส่งผลต่อประสิทธิผลการบริหารงานของเทศบาลตำบลในจังหวัดสกลนคร ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05 สอดคล้องกับงานวิจัยของ กิตติ์วี เลขะกุล, นิวัฒน์ สวัสดิ์แก้ว, และศรีญาลักษณ์ เทพวารินทร์ (2561, บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาธรรมาภิบาล วัฒนธรรมองค์การ ที่ส่งผลต่อประสิทธิผลองค์กรของเทศบาลในเขตภาคใต้ของประเทศไทย ผลจากการวิจัยพบว่า ธรรมาภิบาล และวัฒนธรรมองค์การที่เข้าในสมการถดถอยพหุคูณมีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลองค์กรของเทศบาลในเขตภาคใต้ของประเทศไทย อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.001 โดยวัฒนธรรมพันธกิจส่งผลต่อประสิทธิผลองค์กรของเทศบาลในเขตภาคใต้ของประเทศไทย อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.001 ส่วนธรรมาภิบาลด้านหลักการบริหารจัดการส่งผลต่อประสิทธิผลองค์กรของเทศบาลในเขตภาคใต้ของประเทศไทย อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.01 โดยปัจจัยดังกล่าวสามารถร่วมกันอธิบายประสิทธิผลองค์กรของเทศบาลได้ ร้อยละ 56.80 และสอดคล้องกับงานวิจัยของ โกเสก กุดตุ้ม (2563) ได้ทำการศึกษา อิทธิพลของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลต่อประสิทธิผลการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนิคมน้ำอูน จังหวัดสกลนคร ผลการวิจัยพบว่า การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนิคมน้ำอูน ด้านหลักการมีส่วนร่วม (มีค่าเบต้า=.390) หลักความคุ้มค่า (มีค่าเบต้า=.236) หลักนิติธรรม (มีค่าเบต้า=.130) หลักความโปร่งใส (มีค่าเบต้า=.102) มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนิคมน้ำอูน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05 โดยสามารถร่วมกันทำนายประสิทธิผลการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนิคมน้ำอูน ได้ร้อยละ 66.40 ส่วนการบริหารงานตามหลักธรรมาภิ

[609]

Citation: ทวิช ผิวม่วง ชาดิชัย อุดมกิจมงคล และ สามารถ อัยกร. (2565). ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงและธรรมาภิบาลที่ส่งผลต่อประสิทธิผลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอห้วยใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร. วารสารสหวิทยาการวิจัยและวิชาการ, 2 (5), 593-612.

Piwpong, T., Udomkijmongkol, C., & Aiyakorn, S., (2022). Transformational Leadership and Good Governance Affecting the Effectiveness of Local Administrative Organizations in Wan Yai District Mukdahan Province. Interdisciplinary Academic and Research Journal, 2 (5), 593-612; DOI: <https://doi.org/10.14456/iarj.2022.115>

บาลด้านหลักความรับผิดชอบต่อสังคม และหลักคุณธรรม ไม่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเนินมะปราง จังหวัดตาก

ข้อเสนอแนะ

1. ข้อเสนอแนะเพื่อการนำผลการวิจัยไปใช้

1.1 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอห้วยใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ควรส่งเสริมและพัฒนาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการกระตุ้นทางปัญญา โดยการจัดฝึกอบรมสัมมนา เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รู้จักส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้แสดงความคิดเห็นในแง่มุมต่างๆ ได้อย่างเต็มที่ และส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชารู้จักวิเคราะห์ปัญหาโดยใช้เหตุผลและข้อมูลหลักฐาน รวมทั้งกระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมการวางแผนก่อนการปฏิบัติงานทุกครั้ง

1.2 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอห้วยใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ควรส่งเสริมและพัฒนาการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านหลักความคุ้มค่า ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาความรู้เพื่อควมมีประสิทธิภาพคุ้มค่าในการบริหารงานเพิ่มขึ้น รวมทั้งบริหารงานให้ได้ผลคุ้มค่ากับงบประมาณและค่าตอบแทนอย่างเหมาะสม ด้านหลักการมีส่วนร่วม โดยให้มีการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมในแต่ละหมู่บ้านชุมชนให้มีส่วนร่วมในการตรวจรับงานจ้าง ให้มากขึ้น รวมทั้งควรจัดทำรายงานประจำปีเพื่อสรุปและประเมินผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบอย่างสม่ำเสมอ

1.3 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอห้วยใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร ควรส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอห้วยใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร ด้านการส่งเสริมและพัฒนาบริการสาธารณะของท้องถิ่นที่มีคุณภาพ โดยควรมุ่งเน้นพัฒนาทุนมนุษย์ในระดับท้องถิ่น เพื่อเป็นกำลังหลักในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของท้องถิ่นในการพึ่งตนเอง รองรับการเปลี่ยนแปลง และการแข่งขัน ร่วมกับทุกภาคส่วน เพื่อเสริมสร้างสวัสดิการสังคม เสริมความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคมระดับพื้นที่ และร่วมกับองค์กรภาคีทุกภาคส่วนหนุนเสริมการพัฒนาท้องถิ่นให้ประสบความสำเร็จในการพัฒนาตามแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืน ตามเป้าหมายการพัฒนาแห่งสหัสวรรษ ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยการปฏิรูประบบบริหารจัดการกำลังคนให้มีประสิทธิภาพ ให้มีความสอดคล้องกับการพัฒนาตามยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน รวมทั้งเน้นการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อรองรับการพัฒนาระบบส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสู่สากล และขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศที่แข่งขันได้

1.4 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอห้วยใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร ควรให้ความสำคัญเกี่ยวกับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหาร ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ

[610]

Citation: ทวิช ผิวผ่อง ชาติชัย อุดมกิจมงคล และ สามารถ อัยกร. (2565). ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงและธรรมาภิบาลที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอห้วยใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร. วารสารสหวิทยาการวิจัยและวิชาการ, 2 (5), 593-612.

Piwpong, T., Udomkijmongkol, C., & Aiyakorn, S., (2022). Transformational Leadership and Good Governance Affecting the Effectiveness of Local Administrative Organizations in Wan Yai District Mukdahan Province. Interdisciplinary Academic and Research Journal, 2 (5), 593-612; DOI: <https://doi.org/10.14456/iarj.2022.115>

และด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ตามลำดับ เนื่องจากเป็นตัวแปรที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอห้วยใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร ตามลำดับ

1.5 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอห้วยใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร ควรให้ความสำคัญเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านหลักการมีส่วนร่วม ด้านหลักนิติธรรม ด้านหลักคุณธรรม ด้านหลักความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านหลักความคุ้มค่า และด้านหลักความโปร่งใส ตามลำดับ เนื่องจากเป็นตัวแปรที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอห้วยใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร ตามลำดับ

2. ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

2.1 ควรมีการศึกษาเปรียบเทียบภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงและธรรมาภิบาลที่ส่งผลต่อประสิทธิผลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภออื่นๆ ของ จังหวัดมุกดาหาร

2.2 ควรมีการศึกษาปัจจัยอื่นๆ ที่ส่งผลต่อประสิทธิผลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอห้วยใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร เช่น วัฒนธรรมองค์การ ความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตการทำงาน เป็นต้น โดยอาจใช้การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติขั้นสูงขึ้นไป เช่น การวิเคราะห์ถดถอยโลลิสติก การวิเคราะห์องค์ประกอบ (Factor Analysis)

2.3 ควรมีการศึกษาเชิงคุณภาพ เพื่อให้ได้ข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงและธรรมาภิบาลที่ส่งผลต่อประสิทธิผลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอห้วยใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร เป็นข้อมูลเชิงประจักษ์มากขึ้น

เอกสารอ้างอิง

- กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น. (2560). *แผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พ.ศ. 2560-2569*. กรุงเทพฯ: สำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา.
- กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง. (2557). *ชุดความรู้เบื้องต้น เรื่อง รูปแบบการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของประเทศไทยและต่างประเทศ*. กรุงเทพฯ: สำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา.
- กิตติ์วี เลเชกุล, นิวัฒน์ สวัสดิ์แก้ว และศรีบุญลักษณ์ เทพวารินทร์. (2561). *ธรรมาภิบาลวัฒนธรรมองค์การ ที่ส่งผลต่อประสิทธิผลองค์กรของเทศบาลในเขตภาคใต้ของประเทศไทย*. รายงานการวิจัย. กรุงเทพฯ: คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยหาดใหญ่.
- โกเสก กุดตุ้ม. (2563). *อิทธิพลของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลต่อประสิทธิผลการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอนิคมน้ำอูน จังหวัดสกลนคร*. วิทยานิพนธ์ รป.ม. สกลนคร: มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.

-
- ชยาภาภรณ์ ทองป่อ. (2562). อิทธิพลของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงต่อประสิทธิผลการบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนาแก จังหวัดนครพนม. วิทยานิพนธ์ รป.ม. สกลนคร: มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.
- ชาติชัย อุดมกิจมงคล. (2560). อิทธิพลของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลต่อประสิทธิผลการบริหารงานของเทศบาลตำบลในเขตจังหวัดสกลนคร. รายงานการวิจัย. สกลนคร: มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.
- ทยา ยันตะบุษย์ (2558). ภาวะผู้นำ วัฒนธรรมองค์การ หลักธรรมาภิบาลที่ส่งผลต่อ ประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ของประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต. นครสวรรค์: มหาวิทยาลัย เจ้าพระยา.
- ธีรเดช สอนงทวีพร. (2560). การบริหารจัดการโดยหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี. วิทยานิพนธ์ รป.ม. นนทบุรี: มหาวิทยาลัยเกริก.
- นพดล ไชยสุระ. (2560). อิทธิพลของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง วัฒนธรรมองค์การ และธรรมาภิบาลต่อประสิทธิผลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 2. วิทยานิพนธ์ ปร.ด. สกลนคร: มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.
- นพพร ธนะชัยพันธ์. (2550) สถิติเบื้องต้นสำหรับการวิจัย. กรุงเทพฯ: วิทยพัฒน์.
- ปาณิสรา ตรีศรี. (2559). ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์. วิทยานิพนธ์ รป.ม. สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์. มหาสารคาม: บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- วสันต์ แก้วท่า. (2560). ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหาร ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร. วิทยานิพนธ์ รป.ม. สกลนคร: มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.
- สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอห้วยใหญ่. (2563). ข้อมูลพื้นฐานของอำเภอห้วยใหญ่. สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอห้วยใหญ่.
- สุทธิพงษ์ พันวิลัย. (2563). อิทธิพลของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลต่อคุณภาพการบริการภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร. วิทยานิพนธ์ รป.ม. สกลนคร: มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.
- Bass, B.M. (1985). *Leadership and performance beyond expectation*. New York: Free Press.
- Yamane, Taro. (1973). *Statistics: An Introductory Analysis*. Third edition. New York: Harper and Row Publication.