

3836120 PHPH/M : สาขาวิชาเอก : บริหารสาธารณสุข ; วท.ม. (สาธารณสุขศาสตร์)

ศัพท์สำคัญ : ความพร้อม / การวางแผนสาธารณสุข

อัญชลิ มุละดา : ความพร้อมในการวางแผนสาธารณสุขของหัวหน้างานแผนงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานวางแผนสาธารณสุข ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (THE READINESS IN HEALTH PLANNING OF THE CHIEF AND PLANNING STAFF OF HEALTH PLANNING SECTION, PROVINCIAL PUBLIC HEALTH OFFICE.) คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ : ดร.ปิยธิดา ตรีเดช, M.P.H., ส.ค., พีระ ครีกครื่นจิตร, วท.บ.(ศึกษาศาสตร์), วท.ม.(ชีวสถิติ) ทรงพรรณ ลิงห์แก้ว, ศศ.บ. (ศึกษาศาสตร์), M.A., Ph.D. , ชัยนาท จิตวัฒน์นะ, ภ.บ., สม.ม. 119 หน้า . ISBN 974-589-472-9

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงความพร้อมในการวางแผนสาธารณสุขของหัวหน้างานแผนงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานวางแผนสาธารณสุข ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โดยทำการสอบถามหัวหน้างานแผนงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานวางแผนสาธารณสุข ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (ทุกจังหวัดยกเว้นกรุงเทพมหานคร) 75 จังหวัดจำนวน 150 คนโดยใช้แบบสอบถาม ได้แบบสอบถามที่สมบูรณ์สามารถนำมาวิเคราะห์ได้จำนวน 136 ชุดหรือร้อยละ 90.67 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์คือ สถิติเชิงพรรณนา และสถิติวิเคราะห์ ได้แก่ ไคสแควร์ การทดสอบค่าที และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า หัวหน้างานแผนงานมีความพร้อมในการวางแผนสาธารณสุขในระดับปานกลาง และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานวางแผนมีความพร้อมในระดับต่ำ ส่วนการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยลักษณะประชากร ปัจจัยทางการศึกษา และปัจจัยบางประการในการปฏิบัติงานกับความพร้อมในการวางแผนสาธารณสุข พบว่าอายุและอายุราชการของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานวางแผนมีความสัมพันธ์กับความพร้อมในการวางแผนอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ( $p\text{-value} = 0.011$  และ  $0.049$  ตามลำดับ) ส่วนการวิเคราะห์ความแตกต่างของความพร้อมในการวางแผนสาธารณสุขระหว่างหัวหน้างานแผนงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานวางแผน พบว่าไม่มีความแตกต่างกันสำหรับปัญหาและอุปสรรคในการวางแผนส่วนใหญ่พบว่าขาดความรู้และการสนับสนุนทางด้านวิชาการวางแผนและประเมินผล รวมทั้งขาดการสนับสนุนทางด้านทรัพยากร ข้อเสนอแนะการวิจัยคือ ควรให้การสนับสนุนในการฝึกอบรม การให้ความรู้ การฟื้นฟูความรู้ด้านการวางแผนและประเมินผล ทั้งแก่หัวหน้างานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานวางแผน โดยเน้นในกลุ่มเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานวางแผน ส่วนการพิจารณาแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ที่จะมารับผิดชอบในงานวางแผนควรพิจารณาถึงอายุและอายุราชการ เนื่องจากมีผลต่อความพร้อมในการวางแผน