

3836119 PHPH/M : สาขาวิชาเอก: บริหารสาธารณสุข: วท.ม. (สาธารณสุขศาสตร์)

ศัพท์สำคัญ : ความสามารถในการบริหาร / หัวหน้างานหอผู้ป่วย / การปฏิบัติงาน

สุมาลี เสงสุวรรณ: ความสามารถในการบริหารที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ หัวหน้างานห้องคลอด โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ADMINISTRATIVE COMPETENCIES AFFECTING THE PERFORMANCE OF LABOUR ROOM HEAD NURSES IN REGIONAL AND GENERAL HOSPITALS UNDER THE OFFICE OF THE PERMANENT SECRETARY FOR PUBLIC HEALTH). คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์: ทองหล่อ เดชไทย, D.H.Sc., วสันต์ ศิลปสุวรรณ, Dr.PH., จรรยา ภัทรอาชาชัย, Sc.D., ฤชิตา อินทรประสงค์, พบ.ค.(การบริหารการพัฒนา) 138 หน้า ISBN 974-589-354-4

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความสามารถในการบริหาร และการปฏิบัติงานของหัวหน้างานห้องคลอด โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความสามารถพื้นฐาน ความสามารถระดับต้นในการบริหาร กับ การปฏิบัติงานของหัวหน้างานห้องคลอด รวมทั้งศึกษาความสามารถในการอธิบายการปฏิบัติงานของหัวหน้างานห้องคลอดโดยใช้ความสามารถพื้นฐานในการบริหารและความสามารถระดับต้นในการบริหารเป็นตัวอธิบาย กลุ่มประชากรที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ คือ หัวหน้าพยาบาล จำนวน 83 คน หัวหน้างานห้องคลอด จำนวน 77 คน และพยาบาลวิชาชีพในห้องคลอด จำนวน 534 คนที่ปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป รวมจำนวนทั้งสิ้น 694 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามที่ได้ทดสอบความเชื่อมั่นแล้ว สถิติที่ใช้ในการทดสอบสมมติฐานการวิจัย ได้แก่ Kruskal-Wallis One-Way ANOVA ดัชนีแสดงความสัมพันธ์ (Cramer's V) สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์อย่างง่าย และการวิเคราะห์ถดถอยพหุแบบบังคับเข้าในสมการ

ผลการวิจัยพบว่าค่ามัธยฐานของคะแนนความสามารถพื้นฐาน ความสามารถระดับต้นในการบริหาร และการปฏิบัติงานของหัวหน้างานห้องคลอดมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติตามการประเมินของประชากรทั้ง 3 กลุ่ม โดยส่วนใหญ่กลุ่มประชากรทั้ง 3 กลุ่มประเมินว่าหัวหน้างานห้องคลอดมีความสามารถพื้นฐานในการบริหาร ความสามารถระดับต้นในการบริหารและการปฏิบัติงานอยู่ในระดับสูง ความสามารถพื้นฐานในการบริหารและความสามารถระดับต้นในการบริหารมีความสัมพันธ์ทางบวกกับการปฏิบัติงานของหัวหน้างานห้องคลอดตามการประเมินของกลุ่มประชากรทั้ง 3 กลุ่ม ทั้งความสามารถพื้นฐานในการบริหารและความสามารถระดับต้นในการบริหารสามารถร่วมกันอธิบายความแปรปรวนของระดับการปฏิบัติงานได้ร้อยละ 88.06 82.92 และ 73.69 ตามการประเมินของหัวหน้าพยาบาล พยาบาลวิชาชีพ และหัวหน้างานห้องคลอด ตามลำดับ ผลการวิจัยครั้งนี้มีข้อเสนอแนะว่าผู้อำนวยการโรงพยาบาลและหัวหน้าพยาบาล ควรพิจารณาถึงความสำคัญต่อการพัฒนาความสามารถพื้นฐานและความสามารถระดับต้นในการบริหารแก่ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานห้องคลอด และพยาบาลวิชาชีพที่จะเลื่อนตำแหน่งเป็นหัวหน้างานห้องคลอด โดยเฉพาะความสามารถพื้นฐานรายด้านภาวะผู้นำ การบริหารตนเอง การติดต่อสื่อสารด้วยวาจา และทักษะการสร้างสัมพันธ์ภาพระหว่างบุคคล และความสามารถระดับต้นรายด้านการบริหารงานบุคคล และ การโน้มน้าว/เจรจาต่อรอง