

หัวข้อวิทยานิพนธ์ การบริหารงานบุคคลในโรงเรียนคาทอลิกสังกัดสังฆมณฑลจันทบุรี
ชื่อและนามสกุล นายมานพ เพชรกล้า
แขนงวิชา บริหารการศึกษา
สาขาวิชา ศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
อาจารย์ที่ปรึกษา 1. รองศาสตราจารย์ ดร. สุทธิวรรณ ตันตริจนาวงศ์
2. อาจารย์วิภา ปัญญาวัฒน์

วิทยานิพนธ์นี้ ได้รับความเห็นชอบให้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา
ตามหลักสูตรระดับปริญญาโท เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2553

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

..... ประธานกรรมการ
(อาจารย์ ดร. บุญลือ ทองอยู่)

..... กรรมการ
(รองศาสตราจารย์ ดร. สุทธิวรรณ ตันตริจนาวงศ์)

..... กรรมการ
(อาจารย์วิภา ปัญญาวัฒน์)

..... ประธานกรรมการบัณฑิตศึกษา
(รองศาสตราจารย์ ดร. สุจินต์ วิสุทธิรานนท์)

ชื่อวิทยานิพนธ์ การบริหารงานบุคคลในโรงเรียนคาทอลิกสังกัดสังฆมณฑลจันทบุรี
ผู้วิจัย นายมานพ เพชรกล้า **รหัสนักศึกษา** 2482301112 **ปริญญา** ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต
(การบริหารการศึกษา) **อาจารย์ที่ปรึกษา** (1) รองศาสตราจารย์ ดร. สุทธิวรรณ ตันติรจนวงศ์
(2) อาจารย์วิภา ปัญญาวัฒน์ **ปีการศึกษา** 2552

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนคาทอลิกสังกัดสังฆมณฑลจันทบุรี (2) เปรียบเทียบการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนคาทอลิกสังกัดสังฆมณฑลจันทบุรีจำแนกตามขนาดของโรงเรียน

กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ผู้บริหารโรงเรียน 20 คน ครู 285 และบุคลากร 28 คนรวมทั้งสิ้น 333 คน จากโรงเรียนคาทอลิกสังกัดสังฆมณฑลจันทบุรีจำนวน 20 แห่ง ซึ่งได้มาจากการสุ่มแบบง่าย เครื่องมือที่ใช้วิจัยเป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วนค่าที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น มีค่าความเที่ยงเท่ากับ .97 สถิติที่ใช้ ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์แปรปรวน

ผลการวิจัยพบว่า (1) สภาพการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนคาทอลิกสังกัดสังฆมณฑลจันทบุรี ตามความคิดเห็นของผู้บริหารโรงเรียน ครู และเจ้าหน้าที่ ภาพรวมอยู่ในระดับมาก เรียงตามลำดับดังนี้ ด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพ ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน การสรรหาและการบรรจุแต่งตั้ง ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และด้านวินัยและการรักษาวินัย (2) เปรียบเทียบการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนคาทอลิกสังกัดสังฆมณฑลจันทบุรีจำแนกตามขนาดไม่แตกต่างกัน แต่เมื่อเปรียบเทียบรายด้านพบว่าทุกด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 ยกเว้นด้านการวางแผนไม่แตกต่างกัน และเปรียบเทียบรายกลุ่มพบว่าสถานศึกษาขนาดเล็กกับขนาดกลาง และขนาดเล็กกับขนาดใหญ่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ.05 ทางด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพ ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน การสรรหาและการบรรจุแต่งตั้ง ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และด้านวินัยและการรักษาวินัย

คำสำคัญ การบริหารงานบุคคล ใน โรงเรียนคาทอลิกสังกัดสังฆมณฑลจันทบุรี

Thesis title: Personnel Administration in Catholic Schools under Chantaburi Diocese

Researcher: Mr.Manop Petchglam; **ID:** 2482301112;

Degree: Master of Education (Educational Administration);

Thesis advisors: (1) Dr. Suttiwan Tantirojanawong, Associate Professor;
(2) Wipa Panyanuwat, Associate Professor; **Academic year:** 2009

Abstract

The purposes of this research were to: (1) study personnel administration in Catholic Schools under Chantaburi Diocese; (2) compare personnel administration in Catholic Schools under Chantaburi Diocese as classified by school size .

The research sample consisted of 20 administrators , 285 teachers and 28 school personal; totaling 333 drawn from 20 Catholic Schools under Chantaburi Diocese, obtained by simple random sampling. The employ research instrument was a rating scale with questionnaire with reliability of .97. Research data were analyzed with the use of frequency, percentage, mean, standard deviation, ANOVA, and sheffis method.

The results of this study were as follows (1) the over all and each aspect of personnel administration in Catholic Schools under Chantaburi Diocese was rated at the high level in the opinions of the administrators teachers and the school personal; namely , development and maintenance of personnel , planning on vacancy and position specification, recruitment and designation, development and maintenance of personnel, discipline and enforcement, (2) when personnel administration of different size were compared, no significant difference , but in each spect were compared , significant difference at the .05 level. While small schools were significantly different from medium size school and large school in the aspect of development and maintenance of personnel , recruitment and designation, development and maintenance of personnel, discipline and enforcement.

Keywords: Personnel Administration, Catholic Schools under Diocese