

## กิตติกรรมประกาศ

การทำวิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงได้ ด้วยความกรุณาอย่างยิ่งจาก รองศาสตราจารย์ ดร. สุทธิวรรณ ตันติจรณาวงศ์ ประธานกรรมการที่ปรึกษา อาจารย์วิภา ปัญญาวัฒน์ และอาจารย์ ดร. บุญลือ ทองอยู่ ประธานกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ที่ได้กรุณาให้คำแนะนำในการทำวิทยานิพนธ์ครั้งนี้อย่างใกล้ชิดตลอดมานับตั้งแต่เริ่มต้นจนกระทั่งสำเร็จเรียบร้อย ผู้วิจัยรู้สึกซาบซึ้งในความกรุณาของท่านเป็นอย่างยิ่ง

ขอขอบคุณผู้ทรงคุณวุฒิทั้ง 5 ท่าน คือ บาทหลวง ดร.ชาติชาย พงษ์ศิริ บาทหลวง ดร. ลือชัย จันทร์โป้ บาทหลวงวิศิษฐ์ วิเศษเชียรกุล อาจารย์กรรณิการ์ โพธิ์รัตน์พิทักษ์ และอาจารย์ ขวัญใจ เพิ่มศรีที่ได้กรุณาสละเวลาตรวจสอบและให้คำแนะนำแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย รวมทั้งผู้บริหารครูผู้สอนและเจ้าหน้าที่โรงเรียนวิสุทธิศ เขตดินแดง จังหวัด กรุงเทพมหานคร โรงเรียนลัมแบร์ตพิชญาลัย อำเภอนายายอาม โรงเรียนยอเซฟวิทยา อำเภอบ้านใหม่ โรงเรียนสตรีมารดาพิทักษ์ อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี ที่ให้ความอนุเคราะห์ในการทดลองเครื่องมือ ผู้บริหาร ครูผู้สอน และเจ้าหน้าที่ ของโรงเรียนในสังกัดสังฆมณฑลจันทบุรี ทั้ง 20 แห่ง ทุกท่านที่กรุณาให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามจนทำให้ผู้วิจัยได้ข้อมูลอันเป็นประโยชน์อย่างยิ่ง ขอขอบคุณท่านผู้บริหาร โรงเรียนปัญญาทรัพย์ เขตดินแดง ทั้งในอดีตและรวมทั้งปัจจุบัน บาทหลวงบรรจง พานุกพันธ์ ซิสเตอร์ศุภางค์ กุลมงคลรัตน์ ซิสเตอร์ศรีไพร กระทอง ซิสเตอร์ดวงแข วัฒนภาส ที่สนับสนุนในการศึกษาต่อ ให้คำปรึกษาและสนับสนุนข้อมูลในการทำวิทยานิพนธ์ในครั้งนี้

นอกจากนี้ผู้วิจัยขอขอบคุณ คณาจารย์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชทุกท่าน ที่กรุณาให้ความรู้ ให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ สนับสนุน ขอขอบคุณเพื่อนนักศึกษา บุคคลในครอบครัวและผู้มีพระคุณที่ไม่ได้กล่าวนามที่ให้กำลังใจเป็นประโยชน์ที่พึงได้รับจากวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ ผู้วิจัยขอมอบงานวิจัยนี้ให้แก่ทุกท่านที่เล็งเห็นความสำคัญที่นำไปสร้างประโยชน์ให้กับการศึกษาต่อไป

มานพ เพชรกล้า

18 พฤษภาคม 2553

## สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย .....	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ .....	จ
กิตติกรรมประกาศ .....	ฉ
สารบัญตาราง .....	ฅ
สารบัญภาพ .....	ฉ
บทที่ 1 บทนำ .....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา .....	1
วัตถุประสงค์การวิจัย .....	3
กรอบแนวคิดการวิจัย .....	3
สมมุติฐานการวิจัย .....	3
ขอบเขตของการวิจัย .....	4
นิยามศัพท์เฉพาะ .....	4
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ .....	6
บทที่ 2 วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง .....	7
แนวคิด หลักการเกี่ยวกับการบริหาร .....	8
แนวคิด หลักการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล .....	26
การบริหารงานบุคคลใน โรงเรียนคาทอลิกสังกัดสังฆมณฑลจันทบุรี .....	32
งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับบริหารงานบุคลากร .....	51
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย .....	57
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง .....	57
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย .....	57
การเก็บรวบรวมข้อมูล .....	59
การวิเคราะห์ข้อมูล .....	59

## สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล .....	61
ตอนที่ 1 วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม .....	61
ตอนที่ 2 วิเคราะห์สภาพการบริหารงานบุคคลใน โรงเรียนคาทอลิกสังกัดสังฆมณฑล จันทบุรี ในภาพรวม .....	64
ตอนที่ 3 วิเคราะห์การเปรียบเทียบโดยจำแนกตามขนาดโรงเรียนตาม ในการบริหารงานบุคคลใน โรงเรียนคาทอลิกสังกัดสังฆมณฑลจันทบุรี .....	70
บทที่ 5 สรุปการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ .....	74
สรุปการวิจัย .....	74
อภิปรายผล .....	77
ข้อเสนอแนะ .....	78
บรรณานุกรม .....	81
ภาคผนวก .....	89
ก. รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือ .....	90
ข. สำเนาหนังสือเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาเครื่องมือ .....	93
ค. สำเนาขอความร่วมมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล .....	99
ง. รายชื่อโรงเรียนที่ขอความร่วมมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่องานวิจัย .....	104
จ. แบบสอบถามเพื่อการวิจัย .....	110
ประวัติผู้วิจัย .....	139

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 4.1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามแสดงความคิดเห็น .....	62
ตารางที่ 4.2 ค่าเฉลี่ย และความเบี่ยงเบนมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลในโรงเรียนคาทอลิก สังกัดสังฆมณฑลจันทบุรี .....	64
ตารางที่ 4.3 ค่าเฉลี่ย และความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ในการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนคาทอลิก สังกัดสังฆมณฑลจันทบุรี ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน .....	65
ตารางที่ 4.4 ค่าเฉลี่ย และความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ในการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนคาทอลิก สังกัดสังฆมณฑลจันทบุรี ด้านการสรรหาและการบรรจุแต่งตั้ง .....	66
ตารางที่ 4.5 ค่าเฉลี่ย และความเบี่ยงเบน การบริหารงานบุคคลใน โรงเรียนคาทอลิก สังกัดสังฆมณฑลจันทบุรี ด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน .....	67
ตารางที่ 4.6 ค่าเฉลี่ยและความเบี่ยงเบนการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนคาทอลิก สังกัดสังฆมณฑลจันทบุรี ด้านวินัยและการรักษาวินัย .....	68
ตารางที่ 4.7 ค่าเฉลี่ยและความเบี่ยงเบนการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนคาทอลิก สังกัดสังฆมณฑลจันทบุรีด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในภาพรวม .....	69
ตารางที่ 4.8 แสดงการเปรียบเทียบขนาดของโรงเรียนการแสดงความคิดเห็นในการบริหาร งานบุคคลใน โรงเรียนคาทอลิกสังกัดสังฆมณฑลจันทบุรีในภาพรวม 5 ด้าน .....	70
ตารางที่ 4.9 การเปรียบเทียบด้านการวางแผนอัตรากำลังคนกับขนาดของโรงเรียน .....	71
ตารางที่ 4.10 การเปรียบเทียบด้านการสรรหาและการบรรจุแต่งตั้งกับขนาดของโรงเรียน .....	71
ตารางที่ 4.11 การเปรียบเทียบด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน กับขนาดของโรงเรียน .....	72
ตารางที่ 4.12 การเปรียบเทียบด้านวินัยและการรักษาวินัย กับขนาดของโรงเรียน .....	73
ตารางที่ 4.13 การเปรียบเทียบด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานกับขนาดของโรงเรียน .....	73
ตารางที่ 4.14 การเปรียบเทียบด้านภาพรวมกับขนาดของโรงเรียน .....	73

ญ

## สารบัญภาพ

	หน้า
ภาพที่ 1.1 กรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย .....	3
ภาพที่ 2.1 โครงสร้างการบริหาร โรงเรียนคาทอลิกสังกัดสังฆมณฑลจันทบุรี .....	40