

บทที่ 4

ผลการวิจัย

การวิจัยเรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพของผู้นำกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ พนักงานเจ้าหน้าที่ หัวหน้าส่วนต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร จำนวน 53 แห่ง รวมทั้งสิ้น จำนวน 279 คน โดยผู้วิจัยได้แจกแบบสอบถามไปยังกลุ่มตัวอย่างได้รับกลับคืนมาทั้งหมด ผู้วิจัยได้เสนอรายละเอียดการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

$\bar{X}$	แทน	ค่าเฉลี่ย
S.D.	แทน	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน
TRA1	แทน	มีพลังทนต่อความเครียดได้ดี
TRB2	แทน	มีความมั่นใจในตนเอง
TRC3	แทน	เชื่อมั่นความสามารถภายในตน
TRD4	แทน	มีวุฒิภาวะด้านอารมณ์
TRE5	แทน	มีความสัตย์ซื่อถือคุณธรรม
TRF6	แทน	ด้านอำนาจทางสังคม
TRG7	แทน	มุ่งความสำเร็จ
TRH8	แทน	ต้องการความรักความผูกพัน
COA1	แทน	ด้านจิตใจ
COB2	แทน	ด้านการคงอยู่กับองค์กร
COC3	แทน	ด้านบรรทัดฐาน
r	แทน	สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์
p	แทน	ระดับนัยสำคัญทางสถิติทั้งหมด

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 บุคลิกภาพของผู้นำองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร

- 1.1 เป็นผู้ที่มึระดับความมีพลังสูงทนต่อความเครียดได้ดี
- 1.2 เป็นผู้ที่มีความมั่นใจในตนเอง
- 1.3 เป็นผู้ที่มีความเชื่อมั่นต่อความสามารถภายในตนเอง
- 1.4 เป็นผู้ที่มีวุฒิภาวะด้านอารมณ์
- 1.5 เป็นผู้ที่มีความสัจย์ซื่อถือคุณธรรมยึดมั่นในหลักการ
- 1.6 เป็นผู้ที่มีแรงจูงใจด้านอำนาจทางสังคม
- 1.7 เป็นผู้ที่มีความต้องการด้านมุ่งความสำเร็จในระดับสูงปานกลาง
- 1.8 เป็นผู้ที่มีความต้องการได้รับความรักผูกพันจากผู้อื่นในระดับต่ำ

ตอนที่ 2 ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร

- 2.1 ด้านจิตใจ
- 2.2 ด้านการคงอยู่กับองค์การ
- 2.3 ด้านบรรทัดฐาน

ตอนที่ 3 การทดสอบสมมติฐานความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพของผู้นำกับความผูกพันต่อองค์การของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร

ตอนที่ 1 การวิเคราะห์บุคลิกภาพของผู้นำองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร

ตารางที่ 4.1 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เกี่ยวกับบุคลิกภาพของผู้นำองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร โดยรวมและรายด้าน

บุคลิกภาพของผู้นำ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ	อันดับ ที่
1. เป็นผู้ที่มีความมีความพึงพอใจสูงต่อความเครียด ได้ดี	3.70	0.55	มาก	2
2. เป็นผู้ที่มีความมั่นใจในตนเอง	3.77	0.55	มาก	1
3. เป็นผู้ที่มีความเชื่อมั่นต่อความสามารถภายใน ตนเอง	3.65	0.68	มาก	3
4. เป็นผู้ที่มีวุฒิภาวะด้านอารมณ์	3.41	0.72	ปานกลาง	8
5. เป็นผู้ที่มีความสัจย์ซื่อถือคุณธรรมยึดมั่นใน หลักการ	3.47	0.67	ปานกลาง	6
6. เป็นผู้ที่มีความตั้งใจด้านอำนาจทางสังคม	3.56	0.71	มาก	4
7. เป็นผู้ที่มีความต้องการด้านมุ่งความสำเร็จใน ระดับสูงปานกลาง	3.54	0.55	มาก	5
8. เป็นผู้ที่มีความต้องการได้ความรักผูกพันจากผู้อื่น ในระดับต่ำ	3.45	0.59	ปานกลาง	7
ค่าเฉลี่ยรวม	3.57	0.46	มาก	

จากตารางที่ 4.1 พบว่า บุคลิกภาพของผู้นำองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.57$, S.D. = 0.46) เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายด้าน เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ได้แก่ เป็นผู้ที่มีความมั่นใจในตนเอง ($\bar{X} = 3.77$, S.D. = 0.55) เป็นผู้ที่มีความมีความพึงพอใจสูงต่อความเครียดได้ดี ($\bar{X} = 3.70$, S.D. = 0.55) เป็นผู้ที่มีความเชื่อมั่นต่อความสามารถภายในตนเอง ($\bar{X} = 3.65$, S.D. = 0.68) เป็นผู้ที่มีความตั้งใจด้านอำนาจทางสังคม ($\bar{X} = 3.56$, S.D. = 0.71) เป็นผู้ที่มีความต้องการด้านมุ่งความสำเร็จในระดับสูงปานกลาง ($\bar{X} = 3.54$, S.D. = 0.55) เป็นผู้ที่มีความสัจย์ซื่อถือคุณธรรมยึดมั่นในหลักการ ($\bar{X} = 3.47$, S.D. = 0.67) เป็นผู้ที่มีความต้องการได้ความรักผูกพันจากผู้อื่นในระดับต่ำ ($\bar{X} = 3.45$, S.D. = 0.59) และเป็นผู้ที่มีวุฒิภาวะด้านอารมณ์ ($\bar{X} = 3.41$, S.D. = 0.72)

ตารางที่ 4.2 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เกี่ยวกับบุคลิกภาพของผู้นำองค์กรบริหารส่วนตำบล
ในจังหวัดชุมพร ด้านการเป็นผู้ที่มีระดับความมีพลังสูงทนต่อความเครียดได้ดี

บุคลิกภาพของผู้นำ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ	อันดับที่
1. สามารถตัดสินใจในสิ่งที่สำคัญได้ทั้งที่ยังมีข้อมูลไม่ เพียงพอ	3.71	0.82	มาก	2
2. สามารถใช้คำพูดที่ทำให้บรรยากาศในการสนทนากับ คนอื่นดีขึ้น	3.62	0.95	มาก	4
3. สามารถควบคุมสติของตนเองได้ในสถานการณ์ต่างๆ	3.69	0.89	มาก	3
4. สามารถคลี่คลายปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นระหว่าง ผู้ได้บังคับบัญชาได้	3.57	0.84	มาก	5
5. มีความรับผิดชอบต่อสิ่งที่ตนเองได้กระทำลงไป	3.89	0.78	มาก	1
ค่าเฉลี่ยรวม	3.70	0.55	มาก	

จากตารางที่ 4.2 พบว่า บุคลิกภาพของผู้นำองค์กรบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร
ด้านการเป็นผู้ที่มีระดับความมีพลังสูงทนต่อความเครียดได้ดี โดยรวมอยู่ในระดับมาก
($\bar{X} = 3.70$, S.D. = 0.55) เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายข้อ เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับ ได้แก่
เป็นผู้มีความรับผิดชอบต่อสิ่งที่ตนเองได้กระทำลงไป ($\bar{X} = 3.89$, S.D. = 0.78) สามารถตัดสินใจในสิ่ง
ที่สำคัญได้ทั้งที่ยังมีข้อมูลไม่เพียงพอ ($\bar{X} = 3.71$, S.D. = 0.82) และสามารถควบคุมสติของตนเองได้
ในสถานการณ์ต่างๆ ($\bar{X} = 3.69$, S.D. = 0.89)

ตารางที่ 4.3 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เกี่ยวกับบุคลิกภาพของผู้นำองค์การบริหารส่วนตำบล
ในจังหวัดชุมพร ด้านการเป็นผู้ที่มีความมั่นใจในตนเอง

บุคลิกภาพของผู้นำ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ	อันดับที่
1. สามารถแก้ไขข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นเพื่อให้เกิดประโยชน์ กับทุกๆ ฝ่าย	3.92	0.87	มาก	3
2. สามารถให้คำแนะนำกับผู้ที่บังคับบัญชาได้	3.51	0.95	มาก	4
3. เป็นผู้ที่กล้าพูดและกล้าที่จะแสดงออก	4.04	0.86	มาก	1
4. มีความตั้งใจอย่างแน่วแน่ในการปฏิบัติงานให้ประสบ ผลสำเร็จ	4.03	0.81	มาก	2
5. มีความรอบรู้และกล้าหาญในการแก้ไขและตัดสินใจ ปัญหาต่างๆ	3.37	0.99	ปานกลาง	5
ค่าเฉลี่ยรวม	3.77	0.55	มาก	

จากตารางที่ 4.3 พบว่า บุคลิกภาพของผู้นำองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร
ด้านการเป็นผู้ที่มีความมั่นใจในตนเองโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.77$, S.D. = 0.55) เมื่อแยก
พิจารณาเป็นรายข้อ เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับ ได้แก่ เป็นผู้ที่กล้าพูดและกล้าที่จะ
แสดงออก ($\bar{X} = 4.04$, S.D. = 0.86) มีความตั้งใจอย่างแน่วแน่ในการปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จ
($\bar{X} = 4.03$, S.D. = 0.81) และสามารถแก้ไขข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นเพื่อให้เกิดประโยชน์กับทุกๆ ฝ่าย
($\bar{X} = 3.92$, S.D. = 0.87)

ตารางที่ 4.4 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เกี่ยวกับบุคลิกภาพของผู้นำองค์กรบริหารส่วนตำบล
ในจังหวัดชุมพร ด้านการเป็นผู้ที่มีความเชื่อมั่นต่อความสามารถภายในตนเอง

บุคลิกภาพของผู้นำ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ	อันดับที่
1. มีการคิดอย่างรอบคอบด้วยตนเอง ก่อนที่จะตัดสินใจ	3.58	1.15	มาก	3
2. มีการคิดแก้ไขปัญหาต่างๆ ด้วยตนเองอย่างมีสติ	3.57	0.97	มาก	4
3. มีการจัดลำดับความสำคัญของงาน ตามจุดมุ่งหมายที่ได้ตั้งไว้	3.82	0.82	มาก	1
4. มีการนำเอาความผิดพลาดที่เกิดขึ้นครั้งก่อนมาเป็นบทเรียนในการทำงาน	3.50	1.04	ปานกลาง	5
5. มีการแสดงความรับผิดชอบต่อการกระทำและผลงานที่ตนรับผิดชอบ	3.79	0.85	มาก	2
ค่าเฉลี่ยรวม	3.65	0.68	มาก	

ตารางที่ 4.4 พบว่า บุคลิกภาพของผู้นำองค์กรบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร ด้านการเป็นผู้ที่มีความเชื่อมั่นต่อความสามารถภายในตนเอง โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.65$, S.D. = 0.68) เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายข้อ เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับได้แก่ มีการจัดลำดับความสำคัญของงานตามจุดมุ่งหมายที่ได้ตั้งไว้ ($\bar{X} = 3.82$, S.D. = 0.82) มีการแสดงความรับผิดชอบต่อการกระทำและผลงานที่ตนรับผิดชอบ ($\bar{X} = 3.79$, S.D. = 0.85) และมีการคิดอย่างรอบคอบด้วยตนเองก่อนที่จะตัดสินใจ ($\bar{X} = 3.58$, S.D. = 1.15)

ตารางที่ 4.5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เกี่ยวกับบุคลิกภาพของผู้นำองค์กรบริหารส่วนตำบล
ในจังหวัดชุมพร ด้านการเป็นผู้ที่มีวุฒิภาวะด้านอารมณ์

บุคลิกภาพของผู้นำ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ	อันดับที่
1. สามารถที่จะสร้างสัมพันธภาพและความร่วมมือกับ ผู้ได้บังคับบัญชาได้	3.50	1.00	ปานกลาง	2
2. สามารถระงับอารมณ์และความรู้สึกต่างๆ ได้	3.01	1.21	ปานกลาง	5
3. ท่านมีพฤติกรรมที่เหมาะสมและเป็นตัวอย่างที่ดีกับ ผู้ได้บังคับบัญชา	3.43	0.96	ปานกลาง	3
4. มีการปรับปรุงจุดอ่อนของตนเองอยู่เสมอ	3.69	0.94	มาก	1
5. ยอมรับคำวิพากษ์วิจารณ์จากผู้อื่น	3.42	1.01	ปานกลาง	4
ค่าเฉลี่ยรวม	3.41	0.72	ปานกลาง	

ตารางที่ 4.5 พบว่า บุคลิกภาพของผู้นำองค์กรบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร ด้านการเป็นผู้ที่มีวุฒิภาวะด้านอารมณ์โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.41$, S.D. = 0.72) เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายข้อ เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับ ได้แก่ มีการปรับปรุงจุดอ่อนของตนเองอยู่เสมอ ($\bar{X} = 3.69$, S.D. = 0.94) สามารถที่จะสร้างสัมพันธภาพและความร่วมมือกับผู้ได้บังคับบัญชาได้ ($\bar{X} = 3.50$, S.D. = 1.00) และมีพฤติกรรมที่เหมาะสมและ เป็นตัวอย่างที่ดีกับผู้ได้บังคับบัญชา ($\bar{X} = 3.43$, S.D. = 0.96)

ตารางที่ 4.6 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เกี่ยวกับบุคลิกภาพของผู้นำองค์กรบริหารส่วนตำบล
ในจังหวัดชุมพร ด้านการเป็นผู้ที่มีความสัตย์ซื่อถือคุณธรรมยึดมั่นในหลักการ

บุคลิกภาพของผู้นำ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ	อันดับที่
1. มีความซื่อสัตย์ พุคความจริง	2.99	1.20	ปานกลาง	5
2. มีการรักษาคำมั่นสัญญาที่ให้ไว้กับผู้อื่น	3.46	0.89	ปานกลาง	3
3. มีความรับผิดชอบ และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความ เต็มใจ	3.27	1.07	ปานกลาง	4
4. สามารถเก็บความลับต่างๆ ได้	3.75	0.80	มาก	2
5. มีความรับผิดชอบต่อการกระทำที่ได้ตัดสินใจไปแล้ว	3.87	0.82	มาก	1
ค่าเฉลี่ยรวม	3.47	0.67	ปานกลาง	

ตารางที่ 4.6 พบว่า บุคลิกภาพของผู้นำองค์กรบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร
ด้านการเป็นผู้ที่มีความสัตย์ซื่อถือคุณธรรมยึดมั่นในหลักการ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง
($\bar{X} = 3.47$, S.D. = 0.67) เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายข้อ เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับได้แก่
มีความรับผิดชอบต่อการกระทำที่ได้ตัดสินใจไปแล้ว ($\bar{X} = 3.87$, S.D. = 0.82) สามารถเก็บความลับ
ต่างๆ ได้ ($\bar{X} = 3.75$, S.D. = 0.80) และมีการรักษาคำมั่นสัญญาที่ให้ไว้กับผู้อื่น ($\bar{X} = 3.46$, S.D. = 0.89)

ตารางที่ 4.7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เกี่ยวกับบุคลิกภาพของผู้นำองค์การบริหารส่วนตำบล
ในจังหวัดชุมพร ด้านการเป็นผู้ที่มีแรงจูงใจด้านอำนาจทางสังคม

บุคลิกภาพของผู้นำ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ	อันดับที่
1. สามารถรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นได้	3.61	0.91	มาก	2
2. มีการสร้างระบบการทำงานที่จะทำให้ผู้อื่นชอบการทำงานเป็นทีม	3.56	0.99	มาก	4
3. มีความกระตือรือร้นที่จะแสดงบทบาทในการทำงาน	3.63	1.03	มาก	1
4. ให้คำแนะนำและช่วยเหลือในการทำงานกับผู้อื่น	3.60	1.01	มาก	3
5. เป็นมิตรกับผู้อื่น	3.40	0.98	ปานกลาง	5
ค่าเฉลี่ยรวม	3.56	0.71	มาก	

ตารางที่ 4.7 พบว่า บุคลิกภาพของผู้นำองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร ด้านการเป็นผู้ที่มีแรงจูงใจด้านอำนาจทางสังคมโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.56$, S.D. = 0.71) เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายข้อ เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับ ได้แก่ มีความกระตือรือร้นที่จะแสดงบทบาทในการทำงาน ($\bar{X} = 3.63$, S.D. = 1.03) สามารถรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นได้ ($\bar{X} = 3.61$, S.D. = 0.91) และให้คำแนะนำและช่วยเหลือในการทำงานกับผู้อื่น ($\bar{X} = 3.60$, S.D. = 1.01)

ตารางที่ 4.8 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เกี่ยวกับบุคลิกภาพของผู้นำองค์การบริหารส่วนตำบล
ในจังหวัดชุมพร ด้านการเป็นผู้ที่มีความต้องการด้านมุ่งความสำเร็จในระดับสูงปานกลาง

บุคลิกภาพของผู้นำ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ	อันดับที่
1. มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ในการปรับปรุง แผนการทำงานต่อไป	3.37	1.02	ปานกลาง	5
2. มีความใส่ใจในเรื่องความสำเร็จของงาน	3.52	0.89	มาก	3
3. มีความคิดริเริ่ม สนใจต่อปัญหาและแนวทางแก้ไขใน การทำงาน	3.48	0.88	ปานกลาง	4
4. ให้ความสำคัญในการติดต่อสื่อสารกับผู้อื่น	3.82	0.84	มาก	1
5. มีการวางแผนเป้าหมายและโครงการในการปฏิบัติงาน	3.53	0.84	มาก	2
ค่าเฉลี่ยรวม	3.54	0.55	มาก	

ตารางที่ 4.8 พบว่า บุคลิกภาพของผู้นำองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร
ด้านการเป็นผู้ที่มีความต้องการด้านมุ่งความสำเร็จในระดับสูงปานกลาง โดยรวมอยู่ในระดับมาก
($\bar{X} = 3.54$, S.D. = 0.55) เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายข้อ เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับ ได้แก่
ให้ความสำคัญในการติดต่อสื่อสารกับผู้อื่น ($\bar{X} = 3.82$, S.D. = 0.84) มีการวางแผนเป้าหมายและ
โครงการในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.53$, S.D. = 0.84) และมีความใส่ใจในเรื่องความสำเร็จของงาน
($\bar{X} = 3.52$, S.D. = 0.89)

ตารางที่ 4.9 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เกี่ยวกับบุคลิกภาพของผู้นำองค์การบริหารส่วนตำบล
ในจังหวัดชุมพร ด้านเป็นผู้ที่มีความต้องการได้รับความรักผูกพันจากผู้อื่นในระดับต่ำ

บุคลิกภาพของผู้นำ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ	อันดับที่
1. มีความสุขเมื่อได้ทำงานร่วมกับผู้อื่น	3.57	0.82	มาก	2
2. พยายามหลีกเลี่ยงข้อขัดแย้งต่างๆ	3.41	0.90	ปานกลาง	3
3. สร้างความพึงพอใจแก่ผู้ร่วมงานด้วยการให้รางวัล	3.34	0.97	ปานกลาง	4
4. มีการมอบหมายงานให้กับคนที่ไว้วางใจได้เพื่อปฏิบัติงาน	3.18	1.01	ปานกลาง	5
5. สร้างความประนีประนอมให้เกิดขึ้นภายในองค์การ	3.76	0.92	มาก	1
ค่าเฉลี่ยรวม	3.45	0.59	ปานกลาง	

ตารางที่ 4.9 พบว่า บุคลิกภาพของผู้นำองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร ด้านการเป็นผู้ที่มีความต้องการได้รับความรักผูกพันจากผู้อื่นในระดับต่ำ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.45$, S.D. = 0.59) เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายข้อ เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับ ได้แก่ สร้างความประนีประนอมให้เกิดขึ้นภายในองค์การ ($\bar{X} = 3.76$, S.D. = 0.92) มีความสุขเมื่อได้ทำงานร่วมกับผู้อื่น ($\bar{X} = 3.57$, S.D. = 0.82) และพยายามหลีกเลี่ยงข้อขัดแย้งต่างๆ ($\bar{X} = 3.41$, S.D. = 0.90)

ตอนที่ 2 ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร

ตารางที่ 4.10 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพรโดยรวมและรายด้าน

ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ	อันดับที่
1. ด้านจิตใจ	3.83	0.54	มาก	1
2. ด้านการคงอยู่กับองค์กร	3.74	0.50	มาก	2
3. ด้านบรรทัดฐาน	3.62	0.45	มาก	3
ค่าเฉลี่ยรวม	3.73	0.40	มาก	

จากตารางที่ 4.10 พบว่า ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพรโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.73$, S.D. = 0.40) เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายด้าน เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ด้านจิตใจ ($\bar{X} = 3.83$, S.D. = 0.54) ด้านการคงอยู่กับองค์กร ($\bar{X} = 3.74$, S.D. = 0.50) และด้านบรรทัดฐาน ($\bar{X} = 3.62$, S.D. = 0.45)

ตารางที่ 4.11 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร ด้านจิตใจ

ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ	อันดับที่
1. ท่านรู้สึกห่วงใยในความอยู่รอดและความเข้มแข็งของ องค์กร	3.65	0.75	มาก	7
2. ท่านมักบอกกับผู้อื่นเสมอว่าองค์กรแห่งนี้ทำงาน มาก และการตัดสินใจเข้ามาทำงานให้กับองค์กรครั้ง นี้ของท่านถือว่าเป็นความคิดที่ถูกต้องที่สุด	3.89	0.92	มาก	3
3. ท่านภาคภูมิใจที่ได้บอกกับผู้อื่นว่าท่านเป็นพนักงาน ขององค์กรแห่งนี้	3.76	0.82	มาก	6
4. ท่านรู้สึกว่าปัญหาขององค์กรเสมือนเป็นปัญหาของ ท่านเอง	3.77	0.88	มาก	5
5. ท่านคิดว่าองค์กรแห่งนี้มีความหมายทางจิตใจแก่ท่าน เป็นอย่างมาก	3.96	0.88	มาก	2
6. ท่านมักจะรู้สึกต่อต้านเมื่อมีผู้พูดถึงองค์กรของท่าน ไปในทางที่ไม่ดี และเสื่อมเสีย	3.78	0.77	มาก	4
7. ท่านมีความสุขมากเมื่อพูดถึงองค์กรของท่านกับผู้อื่น	4.02	0.90	มาก	1
ค่าเฉลี่ยรวม	3.83	0.54	มาก	

จากตารางที่ 4.11 พบว่า ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร ด้านจิตใจ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.83$, S.D. = 0.54) เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายข้อ เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับ ได้แก่ มีความสุขมากเมื่อพูดถึงองค์กรของท่านกับผู้อื่น ($\bar{X} = 4.02$, S.D. = 0.90) คิดว่าองค์กรแห่งนี้มีความหมายทางจิตใจแก่ท่านเป็นอย่างมาก ($\bar{X} = 3.96$, S.D. = 0.88) และมักบอกกับผู้อื่นเสมอว่าองค์กรแห่งนี้ทำงานมาก และการตัดสินใจเข้ามาทำงานให้กับองค์กรครั้งนี้ของท่านถือว่าเป็นความคิดที่ถูกต้องที่สุด ($\bar{X} = 3.89$, S.D. = 0.92)

ตารางที่ 4.12 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์กรบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร ด้านการคงอยู่กับองค์กร

ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ	อันดับที่
1. ท่านรู้สึกเป็นสุขมากที่ได้ใช้ช่วงชีวิตการทำงานที่เหลืออยู่กับองค์กรนี้	3.81	0.82	มาก	2
2. ท่านคิดว่าจะทำงานให้กับองค์กรนี้ตลอดไป	3.97	0.79	มาก	1
3. ท่านพร้อมที่จะทำงานทุกอย่างที่ได้รับมอบหมายเพื่อที่จะได้อยู่กับองค์กรนี้ตลอดไป	3.80	0.85	มาก	3
4. ท่านคิดว่าตนเองสามารถเกิดความรู้สึกผูกพันกับองค์กรอื่นได้ง่ายเหมือนกับที่เกิดขึ้นกับองค์กรนี้	3.57	0.75	มาก	6
5. ท่านคิดอยากชักชวนเพื่อน หรือผู้มีความสามารถสูงมาทำงานให้กับองค์กรนี้ด้วย	3.61	0.73	มาก	5
6. ท่านรู้สึกเสมอว่าท่านเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรนี้	3.70	0.82	มาก	4
ค่าเฉลี่ยรวม	3.74	0.50	มาก	

จากตารางที่ 4.12 พบว่า ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์กรบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร ด้านการคงอยู่กับองค์กรโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.74$, S.D. = 0.50) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับ ได้แก่ คิดว่าจะทำงานให้กับองค์กรนี้ตลอดไป ($\bar{X} = 3.97$, S.D. = 0.79) ท่านรู้สึกเป็นสุขมากที่ได้ใช้ช่วงชีวิตการทำงานที่เหลืออยู่กับองค์กรนี้ ($\bar{X} = 3.81$, S.D. = 0.82) และพร้อมที่จะทำงานทุกอย่างที่ได้รับมอบหมายเพื่อที่จะได้อยู่กับองค์กรนี้ตลอดไป ($\bar{X} = 3.80$, S.D. = 0.85)

ตารางที่ 4.13 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร ด้านบรรทัดฐาน

ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ	อันดับที่
1. ท่านรู้สึกว่องค์กรแห่งนี้มีบุญคุณต่อท่าน	3.84	0.76	มาก	2
2. ท่านมีความจงรักภักดีต่อองค์กร ไม่คิดว่าตนจะลาออกหรือโอนย้ายไปที่อื่น	3.70	0.89	มาก	3
3. ท่านรู้สึกว่ตนมีภาระผูกพันที่ทำให้ต้องปฏิบัติงานต่อไปในองค์กร	3.66	0.98	มาก	4
4. ท่านมีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร	3.87	0.86	มาก	1
5. ท่านมักแสวงหาวิธีการในการพัฒนาผลงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้กับองค์กร	3.58	0.94	มาก	6
6. ท่านเต็มใจที่จะเสียสละความสุขของท่านเพื่อความสำเร็จของงานในองค์กร	3.43	0.86	ปานกลาง	8
7. ท่านเต็มใจเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมพิเศษต่างๆขององค์กร	3.42	0.78	ปานกลาง	9
8. ท่านได้รับผลประโยชน์ตอบแทนจากองค์กรแห่งนี้	3.45	0.91	ปานกลาง	7
9. ท่านคิดว่าท่านเป็นเพียงส่วนหนึ่งขององค์กรแห่งนี้	3.62	0.79	มาก	5
ค่าเฉลี่ยรวม	3.62	0.45	มาก	

จากตารางที่ 4.13 พบว่า ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร ด้านบรรทัดฐาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.62$, S.D. = 0.45) เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายข้อ เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับ ได้แก่ มีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร ($\bar{X} = 3.87$, S.D. = 0.86) ท่านรู้สึกว่องค์กรแห่งนี้มีบุญคุณต่อท่าน ($\bar{X} = 3.84$, S.D. = 0.76) และท่านมีความจงรักภักดีต่อองค์กร ไม่คิดว่าตนจะลาออกหรือโอนย้ายไปที่อื่น ($\bar{X} = 3.70$, S.D. = 0.89)

ตอนที่ 3 การทดสอบสมมติฐานความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพของผู้นำกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร

ตารางที่ 4.14 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน เกี่ยวกับบุคลิกภาพของผู้นำกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร

บุคลิกภาพของผู้นำ องค์การบริหารส่วนตำบล	ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน			
	ด้านจิตใจ (COA ₁)	ด้านการคงอยู่กับ องค์กร(COB ₂)	ด้านบรรทัดฐาน (COC ₃)	รวม
เป็นผู้ที่มีระดับความมีพลังสูงทนต่อ ความเครียดได้ดี (TRA ₁)	0.447**	0.276**	0.414**	0.466**
เป็นผู้มีความมั่นใจในตนเอง (TRB ₂)	0.433**	0.157**	0.445**	0.422**
เป็นผู้มีความเชื่อมั่นต่อความ สามารถ ภายในตนเอง (TRC ₃)	0.429**	0.163**	0.484**	0.437**
เป็นผู้มีวุฒิภาวะด้านอารมณ์ (TRD ₄)	0.368**	0.192**	0.529**	0.397**
เป็นผู้มีความสัจซื่อถือคุณธรรมยึดมั่น ในหลักการ (TRE ₅)	0.302**	0.241**	0.504**	0.420**
เป็นผู้มีแรงจูงใจด้านอำนาจทางสังคม (TRF ₆)	0.326**	0.292**	0.448**	0.431**
เป็นผู้มีความต้องการด้านมุ่งความสำเร็จ ในระดับสูงปานกลาง (TRG ₇)	0.277**	0.224**	0.480**	0.393**
เป็นผู้มีความต้องการได้ความรักผูกพัน จากผู้อื่นในระดับต่ำ (TRH ₈)	0.312**	0.169**	0.530**	0.404**
รวม	0.489**	0.272**	0.652**	0.570**

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตารางที่ 4.14 พบว่า บุคลิกภาพของผู้นำกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร โดยรวมมีความสัมพันธ์ในทางบวกทุกด้านมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r) อยู่ระหว่าง 0.157 - 0.530 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 เมื่อพิจารณาเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย 3 ลำดับ ได้แก่ บุคลิกภาพด้านเป็นผู้ที่มีความต้องการได้ความรักผูกพันจากผู้อื่นมีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานด้านบรรทัดฐานอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r) เท่ากับ 0.530 บุคลิกภาพด้านเป็นผู้ที่มีวุฒิภาวะด้านอารมณ์มีความสัมพันธ์

กับความผูกพันต่อองค์การของพนักงาน ด้านบรรทัดฐานอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r) เท่ากับ 0.529 และบุคลิกภาพด้านเป็นผู้ที่มีความสัจซื่อถือคุณธรรมยึดมั่นในหลักการ มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์การของพนักงานด้านบรรทัดฐานอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r) เท่ากับ 0.504

ตารางที่ 4.15 ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพของผู้นำกับความผูกพันต่อองค์การของพนักงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลโดยรวม

ตัวแปร	$\bar{X}$	S.D	r	p
บุคลิกภาพของผู้นำ	3.57	0.46	0.570**	.00
ความผูกพันต่อองค์การของพนักงาน	3.73	0.40		

** $p < 0.01$

จากตารางที่ 4.15 พบว่า บุคลิกภาพของผู้นำโดยรวมมีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์การของพนักงานอยู่ในทางบวกอยู่ในระดับปานกลาง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r) เท่ากับ 0.570