

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

หนังสือขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย



ศธ. ๐๕๕๕.๔๕/ว.๐๑๒

ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
อ.เมือง จ.เพชรบุรี ๗๖๐๐๐

๒๐ มกราคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน อาจารย์ ดร.สุมาลี พงศ์ติยะไพบุลย์ รองคณบดีคณะครุศาสตร์

ด้วยศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ได้เปิดหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบทมาตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๔๙ ปัจจุบันมีนักศึกษาอยู่ในระหว่างการทำวิทยานิพนธ์ เพื่อให้ได้วิทยานิพนธ์ที่มีคุณภาพและมีคุณค่าทางวิชาการ ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ในทางวิชาการเป็นอย่างสูง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัยของนักศึกษา ซึ่งมีหัวข้อเรื่องและรายละเอียดดังนี้ คือ

ชื่อนักศึกษา	ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์
นางไพลิน ดั่งฉาย รหัสประจำตัว ๕๑๔๗๒๒S๕๓	การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่าง คุณลักษณะบุคลิกภาพของผู้นำกับ ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัด ชุมพร	ที่ปรึกษาหลัก: ดร.มณฑา จำปาเหลือง ที่ปรึกษาร่วม : ดร.เจดชัย ชูระแพง

ทั้งนี้ นักศึกษาได้ส่งต้นฉบับโครงร่างวิทยานิพนธ์มาเพื่ออ่านและพิจารณาประกอบแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาโรช เผือกบัวขาว)

ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

บัณฑิตศึกษา ศูนย์จัดการศึกษาฯ

โทรสาร. ๐๓๒-๔๕๓๒๕๐



ที่ ศธ. ๐๕๕๕.๔๕/ว.๐๑๒

ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
อ.เมือง จ.เพชรบุรี ๗๖๐๐๐

๒๐ มกราคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน นายอำนาจ อินทนา นายก อบต.คูริง

ด้วยศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ได้เปิดหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบทมาตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๔๙ ปัจจุบันมีนักศึกษาอยู่ในระหว่างการทำวิทยานิพนธ์ เพื่อให้ได้วิทยานิพนธ์ที่มีคุณภาพและมีคุณค่าทางวิชาการ ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ในทางวิชาการเป็นอย่างสูง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัยของนักศึกษาซึ่งมีหัวข้อเรื่องและรายละเอียดดังนี้ คือ

ชื่อนักศึกษา	ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์
นางไพลิน ดั่งฉาย รหัสประจำตัว ๕๑๔๗๒๒S๕๓	การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่าง คุณลักษณะบุคลิกภาพของผู้นำกับ ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัด ชุมพร	ที่ปรึกษาหลัก: ดร.มณฑา จำปาเหลือง ที่ปรึกษาร่วม : ดร.เจดชัย ชูระแพง

ทั้งนี้ นักศึกษาได้ส่งต้นฉบับโครงร่างวิทยานิพนธ์มาเพื่ออ่านและพิจารณาประกอบด้วยแล้ว
จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาโรช เพ็ญบัวขาว)
ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี



ที่ ศธ.๐๕๕๕.๔๕/ว.๐๑๒

ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
อ.เมือง จ.เพชรบุรี ๗๖๐๐๐

๒๐ มกราคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน นางสาวจันทิมา นาคพิรุณ หัวหน้าสำนักปลัด อบต.คูริง

ด้วยศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ได้เปิดหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบทมาตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๔๙ ปัจจุบันมีนักศึกษาอยู่ในระหว่างการทำวิทยานิพนธ์ เพื่อให้ได้วิทยานิพนธ์ที่มีคุณภาพและมีคุณค่าทางวิชาการ ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ในทางวิชาการเป็นอย่างสูง จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัยของนักศึกษาซึ่งมีหัวข้อเรื่องและรายละเอียดดังนี้ คือ

ชื่อนักศึกษา	ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์
นางไพลิน ดั่งฉาย รหัสประจำตัว ๕๑๔๗๒๒๕๓	การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่าง คุณลักษณะบุคลิกภาพของผู้นำกับ ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัด ชุมพร	ที่ปรึกษาหลัก: ดร.มณฑา จำปาเหลือง ที่ปรึกษาร่วม: ดร.เชิดชัย ชูระแพง

ทั้งนี้ นักศึกษาได้ส่งต้นฉบับโครงร่างวิทยานิพนธ์มาเพื่ออ่านและพิจารณาประกอบด้วยแล้ว
จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาโรช เพ็ญแก้วขาว)
ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ภาคผนวก ข

หนังสือขอความร่วมมือในการแจกแบบสอบถามเพื่อการวิจัย



ที่ ศธ. ๐๕๕๕.๔๕/ว.๐๒๐

ศูนย์จัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
อ.เมือง จ.เพชรบุรี ๗๖๐๐๐

๒๐ มกราคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขอความร่วมมือในการแจกแบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามจำนวน.....ชุด

เนื่องด้วย นางไพลิน ตั้งฉาย รหัสประจำตัว ๕๑๔๑๒๒๕๓ เป็นนักศึกษาหลักสูตร
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท มหาวิทยาลัย
ราชภัฏเพชรบุรี ได้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะบุคลิกภาพของ
ผู้นำกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร จึงขอ
อนุญาตส่งแบบสอบถามเพื่อเก็บข้อมูลในการวิจัย โดยขอความอนุเคราะห์หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตอบ
แบบสอบถามดังกล่าวเพื่อประโยชน์ในการศึกษา โดยผู้วิจัยจะเป็นผู้มาเก็บแบบสอบถามคืนด้วย
ตนเอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาโรช เผือกบัวขาว)

ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

บัณฑิตศึกษา ศูนย์จัดการศึกษาฯ

โทรสาร. ๐๓๒-๔๕๓๒๕๐

รายชื่อองค์การบริหารส่วนตำบล

รายชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลที่เก็บรวบรวมข้อมูล จำนวน 53 แห่ง ดังนี้

- 1 องค์การบริหารส่วนตำบลนาทุ่ง
- 2 องค์การบริหารส่วนตำบลหาดพันไกร
- 3 องค์การบริหารส่วนตำบลปากน้ำ
- 4 องค์การบริหารส่วนตำบลวังไผ่
- 5 องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา
- 6 องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำสิงห์
- 7 องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งคา
- 8 องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด
- 9 องค์การบริหารส่วนตำบลลิ้นเหยื่อ
- 10 องค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี
- 11 องค์การบริหารส่วนตำบลสวี
- 12 องค์การบริหารส่วนตำบลลิ้นใต้
- 13 องค์การบริหารส่วนตำบลครน
- 14 องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์
- 15 องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทะลุ
- 16 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหิน
- 17 องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค่าย
- 18 องค์การบริหารส่วนตำบลนาสัก
- 19 องค์การบริหารส่วนตำบลคูริง
- 20 องค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์
- 21 องค์การบริหารส่วนตำบลหงษ์เจริญ
- 22 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม
- 23 องค์การบริหารส่วนตำบลนากระตาม
- 24 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าชะ
- 25 องค์การบริหารส่วนตำบลรับร่อ
- 26 องค์การบริหารส่วนตำบลหินแก้ว

- 27 องค์การบริหารส่วนตำบลสองพี่น้อง
- 28 องค์การบริหารส่วนตำบลสุย
- 29 องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านควน
- 30 องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปลา
- 31 องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะกอก
- 32 องค์การบริหารส่วนตำบลบางน้ำจืด
- 33 องค์การบริหารส่วนตำบลนาขา
- 34 องค์การบริหารส่วนตำบลหาดยาย
- 35 องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมทราย
- 36 องค์การบริหารส่วนตำบลบางมะพร้าว
- 37 องค์การบริหารส่วนตำบลนาพญา
- 38 องค์การบริหารส่วนตำบลพ้อแดง
- 39 องค์การบริหารส่วนตำบลตะโก
- 40 องค์การบริหารส่วนตำบลช่องไม้แก้ว
- 41 องค์การบริหารส่วนตำบลปากคลอง
- 42 องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไชยราช
- 43 องค์การบริหารส่วนตำบลคอนยาง
- 44 องค์การบริหารส่วนตำบลสะพลี
- 45 องค์การบริหารส่วนตำบลละแม
- 46 องค์การบริหารส่วนตำบลสวนแตง
- 47 องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควัฒ์
- 48 องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง
- 49 องค์การบริหารส่วนตำบลพระรักษ์
- 50 องค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ
- 51 องค์การบริหารส่วนตำบลปังหวาน
- 52 องค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง
- 53 องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งระยะ

ภาคผนวก ค

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง

การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพของผู้นำกับความผูกพันต่อองค์กร
ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามชุดนี้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาบุคลิกภาพของผู้นำองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร และความผูกพันของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร และศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพของผู้นำกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร

2. แบบสอบถามฉบับนี้ มี 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 5 ข้อ

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับบุคลิกภาพของผู้นำองค์การบริหารส่วนตำบล
จำนวน 40 ข้อ

ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 22 ข้อ

3. กรุณาตอบแบบสอบถามให้ครบทุกข้อ ตรงตามความคิดเห็นของท่าน คำตอบที่ได้ จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อผลการวิจัยต่อผู้นำในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของผู้นำให้สอดคล้องกับความต้องการของพนักงานส่วนตำบล ทั้งนี้เพื่อความเชื่อมั่นผูกพันต่อองค์กรของพนักงานส่วนตำบลในภาพรวมและไม่มีผลกระทบต่อผู้ตอบแต่ประการใด ฉะนั้นความตั้งใจและข้อเท็จจริงในการตอบแบบสอบถามของท่านจะช่วยให้การดำเนินการวิจัยครั้งนี้บรรลุผล เป็นประโยชน์ต่อการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในโอกาสต่อไปด้วย

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามในครั้งนี้

ไพธิน ตั้งฉาย

นักศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ตอนที่ 2

แบบสอบถามเกี่ยวกับบุคลิกภาพของผู้นำองค์การบริหารส่วนตำบล

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความแต่ละข้อให้เข้าใจ และแสดงความคิดเห็นของท่านที่มีต่อข้อความเหล่านี้ โดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับความเป็นจริงของท่านเพียงคำตอบเดียวโดยมีเกณฑ์ให้เลือกตอบดังนี้

ระดับมากที่สุด ให้ 5 คะแนน

ระดับมาก ให้ 4 คะแนน

ระดับปานกลาง ให้ 3 คะแนน

ระดับน้อย ให้ 2 คะแนน

ระดับน้อยที่สุด ให้ 1 คะแนน

บุคลิกภาพของผู้นำ	พฤติกรรมคุณลักษณะบุคลิกภาพ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
1. เป็นผู้ที่มีความรู้พละสูงและทนต่อความเครียดได้ดี					
1.1 สามารถตัดสินใจในสิ่งที่สำคัญได้ทั้งที่ยังมีข้อมูลไม่เพียงพอ					
1.2 สามารถใช้คำพูดที่ทำให้บรรยากาศในการสนทนากับคนอื่นดีขึ้น					
1.3 สามารถควบคุมสติของตนเองได้ในสถานการณ์ต่างๆ					
1.4 สามารถคลี่คลายปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นระหว่างผู้บังคับบัญชาได้					
1.5 มีความรับผิดชอบต่อสิ่งที่ตนเองได้กระทำลงไป					
2. มีความมั่นใจในตนเอง					
2.1 สามารถแก้ไขข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นเพื่อให้เกิดประโยชน์กับทุกๆ ฝ่าย					
2.2 สามารถให้คำแนะนำกับผู้บังคับบัญชาได้					
2.3 เป็นผู้ที่กำลังพูดและกล้าที่จะแสดงออก					
2.4 มีความตั้งใจอย่างแน่วแน่ในการปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จ					

บุคลิกภาพของผู้นำ	พฤติกรรมคุณลักษณะบุคลิกภาพ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
2.5 มีความรอบรู้และกล้าหาญในการแก้ไขและตัดสินใจ ปัญหาต่างๆ					
3. มีความเชื่อมั่นต่อความสามารถภายในตนเอง					
3.1 มีการคิดอย่างรอบคอบด้วยตนเอง ก่อนที่จะตัดสินใจ					
3.2 มีการคิดแก้ไขปัญหาต่างๆ ด้วยตนเองอย่างมีสติ					
3.3 มีการจัดลำดับความสำคัญของงาน ตามจุดมุ่งหมายที่ได้ ตั้งไว้					
3.4 มีการนำเอาความผิดพลาดที่เกิดขึ้นครั้งก่อนมาเป็น บทเรียนในการทำงาน					
3.5 มีการแสดงความรับผิดชอบต่อการกระทำและผลงานที่ ตนรับผิดชอบ					
4. การมีวุฒิภาวะด้านอารมณ์					
4.1 สามารถที่จะสร้างสัมพันธภาพและความร่วมมือกับ ผู้ได้บังคับบัญชาได้					
4.2 สามารถระงับอารมณ์และความรู้สึกต่างๆ ได้					
4.3 ท่านมีพฤติกรรมที่เหมาะสมและเป็นตัวอย่างที่ดีกับ ผู้ได้บังคับบัญชา					
4.4 มีการปรับปรุงจุดอ่อนของตนเองอยู่เสมอ					
4.5 ยอมรับคำวิพากษ์วิจารณ์จากผู้ผู้อื่น					
5. มีความสัตย์ซื่อถือคุณธรรมยึดมั่นในหลักการ					
5.1 มีความซื่อสัตย์ พุคความจริง					
5.2 มีการรักษาคำมั่นสัญญาที่ให้ไว้กับผู้ผู้อื่น					
5.3 มีความรับผิดชอบ และดูแลผู้ได้บังคับบัญชาด้วยความ เต็มใจ					

บุคลิกภาพของผู้นำ	พฤติกรรมคุณลักษณะบุคลิกภาพ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
5.4 สามารถเก็บความลับต่างๆ ได้					
5.5 มีความรับผิดชอบต่อการกระทำที่ได้ตัดสินใจไปแล้ว					
6. มีแรงจูงใจด้านอำนาจทางสังคม					
6.1 สามารถรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นได้					
6.2 มีการสร้างระบบการทำงานที่จะทำให้ผู้อื่นชอบการทำงานเป็นทีม					
6.3 มีความกระตือรือร้นที่จะแสดงบทบาทในการทำงาน					
6.4 ให้คำแนะนำและช่วยเหลือในการทำงานกับผู้อื่น					
6.5 เป็นมิตรกับผู้อื่น					
7. ต้องการด้านมุ่งความสำเร็จในระดับสูงปานกลาง					
7.1 มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ในการปรับปรุงแผนการทำงานต่อไป					
7.2 มีความใส่ใจในเรื่องความสำเร็จของงาน					
7.3 มีความคิดริเริ่ม สนใจต่อปัญหาและแนวทางแก้ไขในการทำงาน					
7.4 ให้ความสำคัญในการติดต่อสื่อสารกับผู้อื่น					
7.5 มีการวางแผนเป้าหมายและโครงการในการปฏิบัติงาน					
8. ต้องการได้รับความรักผูกพันจากผู้อื่นในระดับต่ำ					
8.1 มีความสุขเมื่อได้ทำงานร่วมกับผู้อื่น					
8.2 พยายามหลีกเลี่ยงข้อขัดแย้งต่างๆ					
8.3 สร้างความพึงพอใจแก่ผู้ร่วมงานด้วยการให้รางวัล					
8.4 มีการมอบหมายงานให้กับคนที่ไว้วางใจเพื่อปฏิบัติงาน					
8.5 สร้างความประนีประนอมให้เกิดขึ้นภายในองค์กร					

ตอนที่ 3

แบบสอบถามเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความแต่ละข้อให้เข้าใจ และแสดงความคิดเห็นของท่านที่มีต่อข้อความเหล่านี้ โดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับความเป็นจริงของท่านเพียงคำตอบเดียวโดยมีเกณฑ์ให้เลือกตอบดังนี้

ระดับมากที่สุด ให้ 5 คะแนน

ระดับมาก ให้ 4 คะแนน

ระดับปานกลาง ให้ 3 คะแนน

ระดับน้อย ให้ 2 คะแนน

ระดับน้อยที่สุด ให้ 1 คะแนน

ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน	พฤติกรรมความผูกพันต่อองค์กร				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
1. ด้านจิตใจ					
1.1 ท่านรู้สึกห่วงใยในความอยู่รอดและความเข้มแข็งขององค์กร					
1.2 ท่านมักบอกกับผู้อื่นเสมอว่าองค์กรแห่งนี้ทำงานมาก และการตัดสินใจเข้ามาทำงานให้กับองค์กรครั้งนี้ของท่านถือว่าเป็นความคิดที่ถูกต้องที่สุด					
1.3 ท่านภาคภูมิใจที่ได้บอกกับผู้อื่นว่าท่านเป็นพนักงานขององค์กรแห่งนี้					
1.4 ท่านรู้สึกว่าปัญหาขององค์กรเสมือนเป็นปัญหาของท่านเอง					
1.5 ท่านคิดว่าองค์กรแห่งนี้มีความหมายทางจิตใจแก่ท่านเป็นอย่างมาก					
1.6 ท่านมักจะรู้สึกต่อต้านเมื่อมีผู้พูดถึงองค์กรของท่านไปในทางที่ไม่ดี และเลื่อมเสีย					
1.7 ท่านมีความสุขมากเมื่อพูดถึงองค์กรของท่านกับผู้อื่น					

ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน	พฤติกรรมความผูกพันต่อองค์กร				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
2. ด้านการคงอยู่กับองค์กร					
2.1 ท่านรู้สึกเป็นสุขมากที่ได้ใช้ช่วงชีวิตการทำงานที่เหลืออยู่กับองค์กรนี้					
2.2 ท่านคิดว่าจะทำงานให้กับองค์กรนี้ตลอดไป					
2.3. ท่านพร้อมที่จะทำงานทุกอย่างที่ได้รับมอบหมายเพื่อที่จะได้อยู่กับองค์กรนี้ตลอดไป					
2.4 ท่านคิดว่าตนเองสามารถเกิดความรู้สึกผูกพันกับองค์กรอื่นได้ง่ายเหมือนกับที่เกิดขึ้นกับองค์กรนี้					
2.5 ท่านคิดอยากชักชวนเพื่อน หรือผู้มีความสามารถสูงมาทำงานให้กับองค์กรนี้ด้วย					
2.6 ท่านรู้สึกเสมอว่าท่านเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรนี้					
3. ด้านบรรทัดฐาน					
3.1 ท่านรู้สึกว่าองค์กรแห่งนี้มีบุญคุณต่อท่าน					
3.2 ท่านมีความจงรักภักดีต่อองค์กร ไม่คิดว่าตนจะลาออกหรือโอนย้ายไปที่อื่น					
3.3 ท่านรู้สึกว่าตนมีภาระผูกพันที่ทำให้ต้องปฏิบัติงานต่อไปในองค์กร					
3.4 ท่านมีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร					
3.5 ท่านมักแสวงหาวิธีการในการพัฒนาผลงานเพื่อเพิ่มประสิทธิผลให้กับองค์กร					
3.6 ท่านเต็มใจที่จะเสียสละความสุขของท่านเพื่อความสำเร็จของงานในองค์กร					
3.7 ท่านเต็มใจเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมพิเศษต่างๆขององค์กร					

ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน	พฤติกรรมความผูกพันต่อองค์กร				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
3.8 ท่านได้รับผลประโยชน์ตอบแทนจากองค์กรแห่งนี้					
3.9 ท่านคิดว่าท่านเป็นเพียงส่วนหนึ่งขององค์กรแห่งนี้					

.....

ภาคผนวก ง

ค่าความสอดคล้องของแบบสอบถามเพื่อการวิจัย (IOC)

ค่าความสอดคล้องของแบบสอบถามเพื่อการวิจัย (IOC)

สำหรับผู้เชี่ยวชาญ

เรื่อง

การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพของผู้นำกับความผูกพันต่อองค์กร
ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร

1. แบบสอบถามฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ 1) ศึกษาบุคลิกภาพของผู้นำองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร 2) ศึกษาความผูกพันของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร 3) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพของผู้นำกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร

2. แบบสอบถาม แบ่งเป็น 3 ตอน ประกอบด้วย

ตอนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถามขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร

ตอนที่ 2 แบบทดสอบข้อมูลเกี่ยวกับบุคลิกภาพของผู้นำองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร

ตอนที่ 3 แบบทดสอบข้อมูลเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร

3. โปรดพิจารณาว่าข้อความแต่ละข้อต่อไปนี้วัดตรงตามวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้หรือไม่ โดยทำเครื่องหมาย / ในช่องคะแนนพิจารณาตามความคิดเห็นของท่าน ดังนี้

- +1 เมื่อแน่ใจว่าข้อความนั้นสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้
- 0 เมื่อไม่แน่ใจว่าข้อความนั้นสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้
- 1 เมื่อแน่ใจว่าข้อความนั้นไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้

ขอขอบคุณในความกรุณาของท่าน

ไพลิน ตั้งฉาย

นักศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ผลการหาค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถามเพื่อการวิจัย
เรื่อง การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพของผู้นำกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร

ตอนที่ 1 แบบทดสอบข้อมูลเกี่ยวกับบุคลิกภาพของผู้นำองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชุมพร

บุคลิกภาพของผู้นำ	ผู้เชี่ยวชาญคนที่			คะแนน รวม	ค่า IOC	ความ หมาย
	1	2	3			
1. เป็นผู้มีระดับความมีพลังสูงและทนต่อความเครียดได้ดี						
1.1 สามารถตัดสินใจในสิ่งที่สำคัญได้ทั้งที่ยังมีข้อมูลไม่เพียงพอ	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้
1.2 มีการใช้คำพูดที่ทำให้บรรยากาศในการสนทนากับคนอื่นดีขึ้น	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้
1.3 สามารถควบคุมสติของตนเองได้ในสถานการณ์ต่างๆ	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้
1.4 สามารถคลี่คลายปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นระหว่างผู้ได้บังคับบัญชา	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้
1.5 มีความรับผิดชอบต่อสิ่งที่ตนได้กระทำลงไป	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้
2. มีความมั่นใจในตนเอง						
2.1 สามารถแก้ไขข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นเพื่อให้เกิดประโยชน์กับทุกๆ ฝ่าย	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้
2.2 สามารถให้คำแนะนำกับผู้ได้บังคับบัญชาได้	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้
2.3 เป็นผู้ที่กำลังพูดและกล้าที่จะแสดงออก	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้
2.4 มีความตั้งใจอย่างแน่วแน่ในการปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จ	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้
2.5 มีความรอบรู้และกล้าหาญในการแก้ไขและตัดสินใจปัญหาต่างๆ	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้

บุคลิกภาพของผู้นำ	ผู้เชี่ยวชาญคนที่			คะแนน รวม	ค่า IOC	ความ หมาย
	1	2	3			
3. มีความเชื่อมั่นต่อความสามารถภายในตน						
3.1 มีการคิดอย่างรอบคอบด้วยตนเอง ก่อนที่จะตัดสินใจ	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้
3.2 มีการคิดแก้ไขปัญหาต่างๆ ด้วยตนเองอย่างมีสติ	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้
3.3 มีการจัดลำดับความสำคัญของงาน ตามจุดมุ่งหมายที่ได้ตั้งไว้	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้
3.4 มีการนำเอาความผิดพลาดที่เกิดขึ้นครั้งก่อนมาเป็นบทเรียนในการทำงาน	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้
3.5 มีการแสดงความรับผิดชอบต่อการกระทำและผลงานที่ตนรับผิดชอบ	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้
4. การมีวุฒิภาวะด้านอารมณ์						
4.1 สามารถที่จะสร้างสัมพันธภาพและความร่วมมือกับผู้ได้บังคับบัญชาได้	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้
4.2 สามารถระงับอารมณ์และความรู้สึกต่างๆ ได้	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้
4.3 ท่านมีพฤติกรรมที่เหมาะสมและเป็นตัวอย่างที่ดีกับผู้ได้บังคับบัญชา	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้
4.4 มีการปรับปรุงจุดอ่อนของตนเองอยู่เสมอ	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้
4.5 ขอมรับคำวิพากษ์วิจารณ์จากผู้อื่น	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้
5. มีความสัตย์ซื่อถือคุณธรรมยึดมั่นในหลักการ						
5.1 มีความซื่อสัตย์ พูดความจริง	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้
5.2 มีการรักษาคำมั่นสัญญาที่ให้ไว้กับผู้อื่น	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้
5.3 มีความรับผิดชอบ และดูแลผู้ได้บังคับบัญชาด้วยความเต็มใจ	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้
5.4 สามารถเก็บความลับต่างๆ ได้	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้

บุคลิกภาพของผู้นำ	ผู้เชี่ยวชาญคนที่			คะแนน รวม	ค่า IOC	ความ หมาย
	1	2	3			
5.5 มีความรับผิดชอบต่อการกระทำที่ได้ตัดสินใจไปแล้ว	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้
6. มีแรงจูงใจด้านอำนาจทางสังคม						
6.1 สามารถรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นได้	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้
6.2 มีการสร้างระบบการทำงานที่จะทำให้ผู้อื่นชอบการทำงานเป็นทีม	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้
6.3 มีความกระตือรือร้นที่จะแสดงบทบาทในการทำงาน	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้
6.4 ให้คำแนะนำและช่วยเหลือในการทำงานกับผู้อื่น	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้
6.5 เป็นมิตรกับผู้อื่น	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้
7. ต้องการด้านมุ่งความสำเร็จในระดับสูงปานกลาง						
7.1 มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ในการปรับปรุงแผนการทำงานต่อไป	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้
7.2 มีความใส่ใจในเรื่องความสำเร็จของงาน	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้
7.3 มีความคิดริเริ่ม สนใจต่อปัญหาและแนวทางแก้ไขในการทำงาน	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้
7.4 ให้ความสำคัญในการติดต่อสื่อสารกับผู้อื่น	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้
7.5 มีการวางแผนเป้าหมายและโครงการในการปฏิบัติงาน	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้
8. ต้องการได้รับความรักผูกพันจากผู้อื่นในระดับต่ำ						
8.1 มีความสุขเมื่อมีคนอื่นเข้าร่วมทำงานด้วย	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้
8.2 พยายามหลีกเลี่ยงข้อขัดแย้งต่างๆ	1	0	1	2	0.6	ใช้ได้
8.3 สร้างความพึงพอใจแก่ผู้ร่วมงานด้วยการให้รางวัล	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้
8.4 มีการมอบหมายงานให้กับคนที่ไว้ใจได้เพื่อปฏิบัติงาน	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้
8.5 สร้างความประนีประนอมให้เกิดขึ้นภายในองค์กร	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้

**ตอนที่ 3 แบบทดสอบข้อมูลเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล
ในจังหวัดชุมพร**

ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วน ตำบลในจังหวัดชุมพร	ผู้เชี่ยวชาญคนที่			คะแนน รวม	ค่า IOC	ความ หมาย
	1	2	3			
1.ด้านจิตใจ						
1.1 ท่านรู้สึกห่วงใยในความอยู่รอดและความเข้มแข็งของ องค์กร	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้
1.2 ท่านมักบอกกับผู้อื่นเสมอว่าองค์กรแห่งนี้ทำงาน มาก และการตัดสินใจเข้ามาทำงานให้กับองค์กรครั้งนี้ของ ท่านถือว่าเป็นความคิดที่ถูกต้องที่สุด	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้
1.3 ท่านภาคภูมิใจที่ได้บอกกับผู้อื่นว่าท่านเป็นพนักงาน ขององค์กรแห่งนี้	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้
1.4 ท่านรู้สึกว่าปัญหาขององค์กรเสมือนเป็นปัญหาของ ท่าน	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้
1.5 องค์กรแห่งนี้มีความหมายทางจิตใจแก่ท่านเป็นอย่าง มาก	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้
1.6 ท่านมักจะรู้สึกต่อต้านเมื่อมีผู้พูดถึงองค์กรของท่านไป ในทางที่ไม่ดี และเลื่อมเสีย	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้
1.7 ท่านมีความสุขมากเมื่อพูดถึงองค์กรของท่านกับผู้อื่น	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้
2. ด้านการคงอยู่กับองค์กร						
2.1 ท่านรู้สึกว่าความมั่นคงในชีวิตจะลดลง หากต้อง ลาออกหรือโอนย้ายไปจากองค์กร	1	0	1	2	0.6	ใช้ได้
2.2 ท่านรู้สึกเป็นสุขมากที่สุดที่ได้ใช้ช่วงชีวิตการทำงานที่ เหลืออยู่กับองค์กรนี้	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้
2.3 ท่านคิดว่าจะทำงานที่องค์กรนี้ตลอดไป	1	1	1	1	1.0	ใช้ได้
2.4 แม้ว่าท่านจะมีที่ทำงานใหม่ที่ให้ผลตอบแทนมากกว่า เดิมท่านก็ไม่คิดจะลาออกหรือโอนย้ายไปจากองค์กรนี้	0	1	1	2	0.6	ใช้ได้

ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วน ตำบลในจังหวัดชุมพร	ผู้เชี่ยวชาญคนที่			คะแนน รวม	ค่า IOC	ความ หมาย
	1	2	3			
2.5 ท่านคิดว่าเป็นการสูญเสียผลประโยชน์แก่ท่าน หากท่านต้องลาออกหรือโอนย้ายไปจากองค์กรนี้	1	1	0	2	0.6	ใช้ได้
2.6 ท่านพร้อมที่จะทำงานทุกอย่างที่ได้รับมอบหมายเพื่อที่จะได้อยู่กับองค์กรนี้ตลอดไป	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้
2.7 ท่านคิดว่าตนเองสามารถเกิดความรู้สึกผูกพันกับองค์กรอื่นได้ง่ายเหมือนกับที่เกิดขึ้นกับองค์กรนี้	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้
2.8 ท่านคิดอยากชักชวนเพื่อน หรือผู้ที่มีความสามารถสูงมาทำงานให้กับองค์กรนี้ด้วย	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้
2.9 ท่านรู้สึกเสมอว่าท่านเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรนี้	1	0	1	2	0.6	ใช้ได้
3. ด้านบรรทัดฐาน						
3.1 ท่านรู้สึกว่าองค์กรแห่งนี้มีบุญคุณต่อท่าน	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้
3.2 ท่านมีความจงรักภักดีต่อองค์กร ไม่คิดว่าตนจะลาออกหรือโอนย้ายไปที่อื่น	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้
3.3 ท่านรู้สึกว่าตนมีภาระผูกพันที่ทำให้ต้องปฏิบัติงานต่อไปในองค์กร	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้
3.4 ท่านมีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้
3.5 ท่านมักแสวงหาวิธีการในการพัฒนาผลงานเพื่อเพิ่มประสิทธิผลให้กับองค์กร	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้
3.6 ท่านเต็มใจที่จะเสียสละความสุขของท่านเพื่อความสำเร็จของงานในองค์กร	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้
3.7 ท่านเต็มใจเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมพิเศษต่างๆขององค์กร	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้
3.8 ท่านได้รับผลประโยชน์ตอบแทนจากองค์กรแห่งนี้	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้
3.9 ท่านคิดว่าท่านเป็นเพียงส่วนหนึ่งขององค์กรแห่งนี้	1	1	1	3	1.0	ใช้ได้

ภาคผนวก จ

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

บุคลิกภาพของผู้นำองค์การบริหารส่วนตำบล

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
TRA1.1	237.2667	563.1678	.2673	.9191
TRA1.2	236.8333	557.5230	.3953	.9182
TRA1.3	236.8667	554.4644	.5764	.9172
TRA1.4	237.7000	547.1138	.4606	.9176
TRA1.5	237.1000	548.2310	.5275	.9171
TRB2.1	237.0000	550.0000	.4999	.9173
TRB2.2	237.4667	546.0506	.5849	.9166
TRB2.3	237.1667	557.4540	.3317	.9287
TRB2.4	236.9333	553.5816	.4318	.9179
TRB2.5	236.9000	560.5069	.4531	.9181
TRC3.1	237.2000	557.8207	.4220	.9181
TRC3.2	236.8667	556.3264	.5609	.9174
TRC3.3	237.2333	561.1506	.2880	.9190
TRC3.4	237.2000	555.1310	.4261	.9180
TRC3.5	236.9000	558.7138	.3386	.9186
TRD4.1	236.8667	558.3264	.3875	.9183
TRD4.2	237.2333	555.1506	.3784	.9183
TRD4.3	237.3000	554.2862	.3715	.9184
TRD4.4	237.3000	558.3552	.3692	.9184
TRD4.5	236.7333	561.5216	.2895	.9190
TRE5.1	237.1000	554.9207	.3614	.9185
TRE5.2	237.0333	554.5161	.4325	.9197
TRE5.3	237.2000	551.1310	.4791	.9175

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

	Item-total Statistics			
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
TRE5.4	237.2333	558.5989	.4254	.9181
TRE5.5	236.9333	548.8920	.4187	.9181
TRF6.1	237.0333	557.4816	.3256	.9188
TRF6.2	236.9333	558.8920	.3448	.9186
TRF6.3	236.9000	564.2310	.3306	.9187
TRF6.4	237.3000	557.6655	.3857	.9183
TRF6.5	236.9000	555.0586	.4612	.9177
TRG7.1	237.3333	556.3678	.3429	.9187
TRG7.2	236.8667	564.1195	.2023	.9198
TRG7.3	236.6000	561.8345	.2726	.9191
TRG7.4	236.6667	565.8851	.2802	.9190
TRG7.5	236.9000	564.7138	.2521	.9192
TRH8.1	237.0333	558.7230	.3527	.9185
TRH8.2	236.9667	561.6885	.2765	.9191
TRH8.3	236.6333	562.7920	.2989	.9189
TRH8.4	237.2000	560.5103	.3985	.9183
TRH8.5	237.1333	554.8782	.4166	.9180

ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
COA1.1	236.9000	560.8517	.3560	.9185
COA1.2	237.1000	558.6448	.4612	.9179
COA1.3	237.0000	553.2414	.4864	.9175
COA1.4	237.2667	547.6506	.4727	.9175
COA1.5	237.0000	558.3448	.3350	.9187
COA1.6	236.6000	563.0759	.2696	.9191
COA1.7	236.7333	551.9954	.4000	.9182
COB2.1	236.9000	573.1276	.0222	.9208
COB2.2	236.9667	555.1368	.4464	.9178
COB2.3	237.0333	562.5161	.3547	.9186
COB2.4	236.9333	567.8575	.1548	.9199
COB2.5	237.2667	585.9954	-.2572	.9232
COB2.6	237.1333	564.2575	.2005	.9189
COB2.7	237.0000	565.7931	.2411	.9192
COB28.	237.0333	560.9299	.4029	.9183
COB2.9	237.0667	549.4437	.5673	.9169
COC3.1	237.1333	546.1885	.5167	.9171
COC3.2	237.0000	549.7913	.6272	.9167
COC3.3	237.0000	558.41381	.4020	.9182
COC3.4	236.8333	549.8678	.4952	.9174
COC3.5	237.0333	567.0678	.2364	.9192
COC3.6	236.8667	561.5678	.3676	.9185

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
COC3.7	236.9667	556.5161	.5176	.9176
COC3.8	237.1000	552.9207	.5044	.9174
COC3.9	237.1000	559.2655	.3896	.9183

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0 N of Items = 65

Alpha = .9232

ประวัติผู้วิจัย

ชื่อ-นามสกุล	นางไพลิน ตั้งฉาย
วัน เดือน ปีเกิด	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๒๐
วุฒิการศึกษา	พ.ศ. ๒๕๔๔ ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีวิทยาเขตกรรณ (ในพระบรมราชูปถัมภ์)
อาชีพ	ข้าราชการการเมือง ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูริง อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร