

บรรณานุกรม

- กองราชการส่วนตำบล กรมการปกครอง. (2543). ข้อมูลสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี 2543. กรุงเทพฯ : กระทรวงมหาดไทย.
- โกวิท พวงงาม. (2544). การปกครองท้องถิ่นไทย หลักการและมติใหม่ในอนาคต. กรุงเทพฯ : วิทยุชน.
- จิรกร กระบวนแสง (2549). ภาวะผู้นำ เจ็ดอุปนิสัยที่มีประสิทธิผล ความผูกพันต่อองค์กร และผล การปฏิบัติงานของผู้บริหารหน่วยในธุรกิจประกันชีวิต. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ชัยวุฒิ จุฑาพันธ์สวัสดิ์. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารสถานศึกษา กับ การมีส่วนร่วมของชุมชน : กรณีโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการ ประถมศึกษาจังหวัดเพชรบุรี. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต สถาบันราชภัฏ เพชรบุรี.
- ชัยเสฏฐ์ พรหมศรี. (2549). ภาวะผู้นำองค์กรยุคใหม่. กรุงเทพฯ : ชรรคมลการพิมพ์.
- ถวิล มาตรเลี่ยม. (2542). คุณภาพครูกับคุณภาพการสอน. วิชาการ. 2 (เมษายน), 4-6.
- เทพพนม เมืองแมน และสวิง สุวรรณ. (2540). พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช.
- ประทานพร ทองเขียว. (2546). ความสัมพันธ์ระหว่างความเป็นผู้นำแบบเน้นการเปลี่ยนแปลงกับ ประสิทธิภาพของหน่วยงาน พฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การและความผูกพัน ต่อองค์กรของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- บุญชม ศรีสะอาด. (2545). การวิจัยเบื้องต้น. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพมหานคร : สุวีริยาสาส์น.
- พรนพ พุกกะพันธ์. (2544). ภาวะผู้นำและการจูงใจ. กรุงเทพฯ : จามจุรีโปรดักท์.
- พวงรัตน์ ทวีรัตน์. (2550). วิธีการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์และสังคมศาสตร์. (พิมพ์ครั้งที่ 7). กรุงเทพฯ : สำนักทดสอบการศึกษาและจิตวิทยา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.
- พิชิต ทศนัยธาดา. (2550). คุณลักษณะของผู้บริหารตามความคิดเห็นของพนักงาน บริษัท ทีโอที จำกัด. ภาคนิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี.
- พิเชษฐ วงศ์เกียรติจักร. (2553). ผู้นำการบริหารยุคใหม่. กรุงเทพฯ : ปัญญาชน.

- พลสุข สกฤตไทย.(2548). **แบบผู้นำของผู้บริหารโรงเรียนเอกชนในจังหวัดสุราษฎร์ธานี**. วิทยานิพนธ์
ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา สถาบันราชภัฏสุราษฎร์ธานี.
- ภัทรา สุภา. (2551). **คุณลักษณะภาวะผู้นำกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหาร
ส่วนตำบล**. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการ
พัฒนาประชาคมเมืองและชนบท มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- มาลี เพ็งแจ่ม. (2546). **แบบผู้นำของผู้บริหารโรงเรียนที่มีผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
ครู อาจารย์โรงเรียนอาชีวศึกษาเอกชน สังกัดคณะกรรมการการศึกษาเอกชน ศึกษา
เฉพาะเขตดุสิต กรุงเทพมหานคร**. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยา
อุตสาหกรรมและองค์การ มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- เมทินี จิตรอ่อนน้อม. (2542). **ภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยและความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร
ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่**. วิทยานิพนธ์พยาบาล
ศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารพยาบาล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- เมธี ศรีวิริยะเลิศกุล. (2549). **ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมความเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การกับ
ความพึงพอใจในงานและผลการปฏิบัติงานและผลการปฏิบัติงานของพนักงาน
องค์การเอกชนขนาดใหญ่แห่งหนึ่ง**. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขา
จิตวิทยาอุตสาหกรรม บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ยอดมนู เป้าสุวรรณ. (2552). **เจ้านายประเภทไหนที่ถูกน้องอยากทำงานด้วยมากที่สุด**. กรุงเทพฯ : ริช.
ราชบัณฑิตสถาน. (2549). **พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตสถาน 2542**. กรุงเทพฯ : นามมีบุ๊ค
พับลิเคชั่น จำกัด.
- วรมน เดชาเมธาวิพงศ์. (2549). **ความสัมพันธ์ระหว่างความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร คุณภาพชีวิต
การทำงานกับพฤติกรรมความเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การของพยาบาลวิชาชีพ
โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร**. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต.
สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- วรรณดี ชูกาล. (2540). **ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหาร ความพึง
พอใจในงาน ปัจจัยส่วนบุคคลกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของอาจารย์พยาบาล
วิทยาลัยพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข**. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาการบริหารการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- วรวิทย์ จินดาพล. (2542). **ภาวะผู้นำ**. กรุงเทพฯ : สถาบันราชภัฏสวนสุนันทา.

- วันดี ทับทิม. (2546). ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ภาวะผู้นำกับความผูกพันต่อองค์การของพนักงาน และประสิทธิผลของหน่วยงานในโรงพยาบาลเชียงใหม่ราม. วิทยานิพนธ์
วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- วารุณี คำแก้ว. (2550). ความผูกพันต่อองค์การของพนักงาน ธนาคาร ไทยธนาคาร จำกัด (มหาชน).
วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏ
พระนคร.
- วิชัย แหวนเพชร. (2543). มนุษย์สัมพันธ์ในการบริหารอุตสาหกรรม. กรุงเทพฯ : ธรรมกมล.
- วิไลพร คัมภีรารักษ์. (2542). ความสัมพันธ์ระหว่างรูปแบบการบังคับบัญชาและความผูกพันต่อ
องค์การและผลของปัจจัยส่วนบุคคลของผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีต่อ
ความผูกพันต่อองค์การของผู้ใต้บังคับบัญชา. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สมยศ นาวิการ. (2544). การบริหารเพื่อความเป็นเลิศ. กรุงเทพฯ : บรรณกิจ.
- สิน พันธุ์พินิจ. (2549). เทคนิคการวิจัยทางสังคมศาสตร์. กรุงเทพฯ : บริษัทวิทยพัฒนา จำกัด.
- สุทัศน์ จันท. (2551). ภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : กรณีศึกษา
ประจวบคีรีขันธ์. ภาคนิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารและ
พัฒนาประชาคมเมืองและชนบท มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี.
- สุเทพ พงศ์ศรีวัฒน์. (2544). ภาวะผู้นำ : ทฤษฎีปฏิบัติ. เชียงราย : สถาบันราชภัฏเชียงราย.
- สุภาวดี ติมนิทร. (2550). ภาวะผู้นำในการพัฒนาท้องถิ่นของกรมการองค์การบริหารส่วนตำบล
อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาสังคมศาสตร์
เพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม.
- อเนก นิมมานนิรชร. (2548). ความสัมพันธ์ระหว่างแบบผู้นำของผู้บริหารโรงเรียนกับประสิทธิผล
การบริหารงาน วิชาการในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา จังหวัด
นครราชสีมา. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัย
ราชภัฏนครราชสีมา.
- อัลสุริยา กรรณสูตร. (2552). ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำของผู้บริหารสถานศึกษา กับ
ประสิทธิผลการบริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประจวบคีรีขันธ์ เขต 1. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาบริหารการศึกษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี.

- อานันท์ ปันยารชุน. (2543). **สังคมโปร่งใสไร้ทุจริต**. กรุงเทพฯ : สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (ทีดีอาร์ไอ).
- อรุณ รักธรรม. (2541). **การพัฒนาและการฝึกอบรมบุคคล ศึกษาเชิงพฤติกรรม**. กรุงเทพฯ : โครงการเอกสารและตำรา คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- Buchanan, I.I. (2004). **Building organizational commitment** : The socialization of managers in work organizations. *Administrative Science Quarterly*, 19(4) , 535-545.
- Chen, P.X. (2004). **Leader behaviors and employee turnover**. Retrieved May 3,2005,from <http://bm.ust.hk>.
- Grusky, O. (2006,March) I. **Career mobility and organizational commitment**. *Administrative Science Quarterly*,10,488-503.
- Hackman,J.R., & Oldham, G.(2004). **Motivation through the design of work** : Test of a theory. *Organization Behavior & Humman Performance*, 16,250-279. (1980). Work redesignn.MA: Addison-Wesley.
- Hall, S.C., et al. (2005). **Theories of personality (2nd ed.)**. New York : Addison-Wesley.
- Howard, B. S. (1982). **Art Worlds**. Berkeley: University of California Press.
- Hrebiniak, L. & Alutto, J. (2007). Personal and Role-Related Factors in the Development of Organization Commitment. **Adminitative Science Quarterly**. 17 (December 1972) : 555-572.
- Kregcie. R.V. And Morgan. D.W. (1970). “Determining Sample Size for Research Activities” **Education and Psychological Measurement**, 30 1970 : 608.
- Litwin, G.H., & Stringer , R.A. (1968). **Motivation and organizational climate**. Boston : Harvard University Press.
- Mayer, J.P., & Allen, N.J. (2003). **Commitment to organizations and occupations** : Extension and test of a therr-component conceptualization. *Journal of Applied Psychology*, 78 (4), 538-551.
- Mowday, R.T.,Porter,L.W.,& Steers, M.R. (2007). **Employee organizational linkages** : The psychology of commitment absenteeism and turnover. New York : Academic Press.
- Porter, W.L.,et al. (2007). **Organizational commitment, job satisfaction**, and turnover among psychiatric technicians. *Journal of Applied Psychology*, 59(5),603-609.

Ross, A.J., & Gray, P. (2004). **Transformational leadership and Teacher commitment to organizational values** : The mediating effects of collective teacher efficacy.

Retrieved May 1,2005,from <http://www.oise.utoronto.ca/field.centre>

Steers, M.R., & Porter, L.W. (2004). **Motivation & work (3rd ed.)** New York : McGraw-Hill.