

จุฬารัตน์ เบ้าทุม 2550: การเปิดเผยข้อมูลการบัญชีทรัพยากรมนุษย์ของบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ปริญญาบัญชึมหานบัณฑิต สาขาบัญชี  
ภาควิชาบัญชี อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก: รองศาสตราจารย์กาญจนา ศรีพงษ์,  
M.B.A. 157 หน้า

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาการเปิดเผยข้อมูลของต้นทุนทรัพยากรมนุษย์  
2) ศึกษาระดับความคิดเห็นต่อการวัดมูลค่าและการเปิดเผยข้อมูลการบัญชีทรัพยากรมนุษย์ของ  
บริษัทในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 3) ศึกษาความแตกต่างระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับ  
แนวความคิดการเปิดเผยข้อมูลการบัญชีทรัพยากรมนุษย์ และ 4) ศึกษาความแตกต่างระหว่างปัจจัย  
ธุรกิจกับแนวความคิดการเปิดเผยข้อมูลการบัญชีทรัพยากรมนุษย์ และในการศึกษาค้นคว้านี้ได้ใช้  
วิธีการรวบรวมข้อมูลโดยเก็บจากรายงานทางการเงิน สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีปี พ.ศ.2548 ของ  
บริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในกลุ่มการแพทย์ อุตสาหกรรมอาหารและ  
เครื่องดื่ม และอุตสาหกรรมสื่อและสิ่งพิมพ์ จำนวน 65 บริษัท และสำรวจความคิดเห็นของผู้บริหาร  
ต่อการวัดมูลค่าและการเปิดเผยข้อมูลการบัญชีทรัพยากรมนุษย์ด้วยวิธีการส่งแบบสอบถาม ซึ่งได้รับ  
กลับคืนมาจำนวน 30 ฉบับและทำการวิเคราะห์ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน  
โดยสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ t-test และ F-test

ผลการศึกษาค้นคว้าได้พบว่าทุกบริษัทมีการเปิดเผยข้อมูลการบัญชีทรัพยากรมนุษย์ผ่านรายงาน  
ข้อมูลประจำปี โดยข้อมูลที่มีการเปิดเผยมากที่สุด คือ รายละเอียดพนักงานในระดับบริหาร ส่วน  
การเปิดเผยพนักงานในระดับอื่นมีอยู่ในปริมาณที่น้อย เรื่องที่บริษัทส่วนใหญ่เปิดเผย คือ  
ค่าตอบแทนพื้นฐานและการฝึกอบรมซึ่งเป็นการเปิดเผยด้วยข้อมูลเชิงปริมาณที่มีหน่วยวัดเป็น  
เงินตราในเรื่องค่าตอบแทนพื้นฐานของพนักงานระดับบริหารส่วนพนักงานระดับอื่นจะเปิดเผยด้วย  
ข้อมูลเชิงคุณภาพ และในการสำรวจความคิดเห็นพบว่าผู้บริหารมีความคิดเห็นอยู่ในระดับเห็นด้วย  
กับแนวความคิดการเปิดเผยข้อมูลการบัญชีทรัพยากรมนุษย์ของบริษัทในตลาดหลักทรัพย์แห่ง  
ประเทศไทยโดยมีความคิดเห็นว่าการเปิดเผยข้อมูลทรัพยากรมนุษย์ถือเป็นการเปิดเผยข้อมูลที่มี  
ประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้มีส่วนได้เสีย ทำให้บริษัทมีภาพลักษณ์ที่ดีรวมถึงทำให้รายงาน  
ทางการเงินมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น ส่วนผลสำรวจในปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยธุรกิจที่แตกต่างกันมี  
แนวความคิดการเปิดเผยข้อมูลทรัพยากรมนุษย์ไม่แตกต่างกัน

Jutaporn Bowthum 2007 : The Human Resource Accounting Disclosure of Listed Companies in the Stock Exchange of Thailand. Master of Accountancy, Major Field: Accounting, Department of Accounting. Thesis Advisor: Associate Professor Kanchana Sripong. M.B.A. 157 pages.

This study is proposed to be made for 1) disclosure methods of Human Resource accounting 2) the executive's opinions towards measure and disclosure of Human resource accounting in financial reports 3) the difference of personal factors and Human resource accounting opinion and 4) the difference of business factors and Human resource accounting opinion. The study method are to gather secondary data by collecting data from the financial report for the year end 2005 of the 65 listed companies in the stock exchange of Thailand in Health Care Services, Foods and Beverages, and Media and Publishing industries. And to collect primary data from questionnaires and get it back 30 letters. Statistical tools were composed of frequency, percentage, mean and standard deviation. And to examine data with t-test and F-test.

The study results reveal that all of companies have disclosures the information of Human Resource accounting through the annual report form 56-1 at the most and in the subject information of executive and other employees have less disclosure. The most information disclosure is the subject of wages and training costs and disclose with financial quantitative information especially wages of executive and other employee disclose in quality information. In surveys the companies have opinion in the disclosure of Human resource accounting and believe it have benefit in decision making of stakeholders, make the good images include make financial report more quality. And the difference of personal factors and business factors are not difference with the Human resource accounting opinions.