

เอกสารอ้างอิง

1. Gary Yulk, 2001 **Leadership In Organizations** Fifth Edition, State University of New York at Albany, p. 41.
2. สุรางค์ จันทร์เอม, 2529 **จิตวิทยาสังคม**, สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, กรุงเทพฯ, หน้า 55.
3. กรรณิกา นาควัชระ, 2535, **ความคาดหวังทางการศึกษาของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่3**, วิทยานิพนธ์สังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสังคมวิทยา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, หน้า 37.
4. เพชรี हालाก, 2538 **ความคาดหวังของผู้บังคับบัญชาระดับกลางที่มีบทบาทต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาระดับล่างในโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก**, วิทยานิพนธ์ปริญญา มหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, หน้า 10-11.
5. ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ, 2538, **พฤติกรรมของผู้บริโภค**, สำนักพิมพ์วิสิทธิ์พัฒนา, กรุงเทพฯ, หน้า 3-70.
6. เสาวนิต เสถานานนท์, 2542, **ภาวะผู้นำ**, วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหาร การศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา, หน้า 50-52.
7. อัจฉรา พุ่มมณีกร, 2537, **บทบาทของบิดาที่เป็นนักธุรกิจในทัศนะของบุตรวัยรุ่น** วิทยานิพนธ์ ปริญญา มหาบัณฑิต สาขาวิชาสังคมวิทยา คณะพัฒนาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, หน้า 11.
8. อุทัย หิรัญโต, 2526, **สารานุกรมศัพท์สังคมวิทยา-มนุษยวิทยา**, โรงพิมพ์โอเดียนสโตร์, กรุงเทพฯ, หน้า 197.
9. อรวรรณ ทองใบ, 2549, **คุณลักษณะผู้บริหารโครงการที่อุตสาหกรรมก่อสร้างต้องการ**, วิทยานิพนธ์ปริญญาวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมและการบริหารการ ก่อสร้าง คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี, หน้า 94-96.

10. วีรวัดน์ อุทัยรัตน์, 2550, ภาพลักษณ์ของโรงเรียน [Online], Available: <http://www.moe.go.th> [2010, January 30].
11. ณททัย แอบจันอัด, 2547, การศึกษาเปรียบเทียบบทบาทหน้าที่ผู้นำของผู้บริหารชายและผู้บริหารหญิง ตามทรรศนะของครูในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษานครราชสีมา, วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารการศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา, หน้า 50-52.
12. อัยยา สวนแก้ว, 2542, ศึกษาลักษณะและพฤติกรรมของการสื่อสารภายในองค์กรของธนาคารออสินสำนักงานใหญ่, วิทยานิพนธ์ปริญญาโทศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานิเทศศาสตร์ธุรกิจ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต, หน้า 105-106.
13. ไชยพร โรจนพิทยากุล, 2548, พฤติกรรมผู้นำของผู้บังคับบัญชากับความพึงพอใจในการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชา กรณีศึกษา สำนักงานโยธาธิการ และผังเมืองจังหวัด, วิทยานิพนธ์ปริญญาโทวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ หน้า 99-101.
14. ฉัตรสุดา ระจิตดำรงค์, 2548, ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะผู้นำของผู้บังคับบัญชากับความพึงพอใจในงานของผู้ใต้บังคับบัญชา, วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา, หน้า ข.
15. มยุรี รังษิสมบัติศิริ, 2530, พฤติกรรมผู้นำกับความพอใจในงาน ศึกษากรณีการปิโตเลียมแห่งประเทศไทย, สารนิพนธ์ปริญญารัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, หน้า 19.
16. อัญชลี ไพบูลย์, 2530, ภาวะผู้นำกับแรงจูงใจในการทำงาน ศึกษากรณีกรมสรรพากรตรวจการคลัง สารนิพนธ์ปริญญารัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, หน้า 24-25.

17. เรืองชัย เชี่ยวสศ, 2552, **คุณลักษณะของผู้ควบคุมงานก่อสร้างกับผลสัมฤทธิ์ของงานก่อสร้าง**
ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ วิทยานิพนธ์ปริญญาวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา
วิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี, หน้า 57.

18. วิเนต โสภิตานนท์รัตน์, 2552, **ความสัมพันธ์ระหว่างความสามารถส่วนบุคคลถึงรูปแบบความ**
เป็นผู้นำของผู้จัดการโครงการก่อสร้าง วิทยานิพนธ์ปริญญาวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร, หน้า
45-46.

ภาคผนวก ก
แบบสอบถามที่ใช้ในงานวิจัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย
เรื่อง
ความคาดหวังของผู้ได้บังคับบัญชาต่อบทบาทหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา
ในอุตสาหกรรมการก่อสร้าง

คำชี้แจงในการตอบแบบสอบถาม

1. แบบสอบถามมีทั้งหมด 4 ตอนคือ
ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับวิศวกร
ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทและลักษณะของโครงการ
ตอนที่ 3 ความคาดหวังของผู้ได้บังคับบัญชาต่อผู้บังคับบัญชาของท่านและสถานการณ์ปัจจุบันของ
ผู้บังคับบัญชาของท่าน
ตอนที่ 4 ประสิทธิภาพของโครงการ (โดยให้ผู้บังคับบัญชาของท่านเป็นผู้ตอบ)
2. กรุณาตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริง หรือตามความเห็นที่แท้จริง
3. การตอบแบบสอบถามนี้จะไม่มีผลกระทบใดๆ ต่อตัวท่าน เนื่องจากข้อมูลนี้เป็นความลับ ไม่มีการนำไปเปิดเผย เป็นรายบุคคล แต่จะนำเสนอข้อมูลในภาพรวม และใช้ประโยชน์เพื่อการวิจัยเท่านั้น

ผู้จัดทำ

ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับวิศวกร

คำชี้แจง โปรดเติมเครื่องหมาย ✓ ลงใน () หรือเติมข้อความในช่องว่างตามสภาพความเป็นจริง

1. เพศของท่าน

() ชาย

() หญิง

2. อายุของท่าน

() ต่ำกว่า 30 ปี

() 30-35 ปี

() 36-40 ปี

() 41-45 ปี

() 46-50 ปี

() มากกว่า 50 ปี

3. ระดับการศึกษาของท่าน

() ปริญญาตรี

() สูงกว่าปริญญาตรี

() อื่นๆ (โปรดระบุ).....

4. ตำแหน่งของท่านในหน่วยงาน/บริษัท

() วิศวกรสนาม

() วิศวกรประจำสำนักงาน

() อื่นๆ (โปรดระบุ).....

5. ประสบการณ์การทำงานของท่าน.....ปี

6. ระยะเวลาที่ท่านทำงานในองค์กรปัจจุบัน

() น้อยกว่า 1 ปี

() 1-5 ปี

() 6-10 ปี

() 11-15 ปี

() 16-20 ปี

() มากกว่า 20 ปี

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทและลักษณะของโครงการ

คำชี้แจง โปรดเติมเครื่องหมาย ✓ ลงใน () หรือเติมข้อความในช่องว่างตามสภาพความเป็นจริง

1. ลักษณะของโครงการส่วนใหญ่ที่บริษัทของท่านพัฒนาเป็นส่วนใหญ่

() ทาวเฮ้าส์

() อาคารพาณิชย์

() คอนโดมิเนียม

() ถนน สะพาน

() อื่นๆ (โปรดระบุ).....

2. จำนวนบุคลากรในองค์กรโดยประมาณ

() น้อยกว่า 50 คน

() 50-100 คน

() 101 - 200 คน

() มากกว่า 200 คน

3. มูลค่าของโครงการโดยเฉลี่ย

() น้อยกว่า 10 ล้านบาท

() 10-100 ล้านบาท

() 101 - 500 ล้านบาท

() มากกว่า 500 ล้านบาท

4. บริษัทของท่านเปิดกิจการมาเป็นระยะเวลาประมาณ

() 0-5 ปี

() 6-10 ปี

() 11-15 ปี

() 15 ปี ขึ้นไป

บทบาทหน้าที่ผู้นำ	คาดหวังให้ ผู้บังคับบัญชา ของท่านมี					ปัจจุบัน ผู้บังคับบัญชา ของท่านมี				
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2.9 ให้แนวทางในการตัดสินใจที่จำเป็นแก่การปฏิบัติงาน ของผู้ใต้บังคับบัญชา										
2.10 จัดหาเอกสารที่จำเป็นและทันสมัยต่อการดำเนินงาน ของผู้ใต้บังคับบัญชา										
2.11 ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับเทคนิควิธี ความรู้ ทักษะและ กระบวนการในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง										
2.12 ให้ข้อเสนอแนะและทำเป็นตัวอย่างในการสร้าง ภาพพจน์ที่ดีให้แก่องค์กร										
2.13 มอบหมายงานในหน้าที่ตรงกับ ความรู้ความสามารถ ของผู้ใต้บังคับบัญชา										
2.14 กำหนดวัตถุประสงค์ของงานในแต่ละกิจกรรมของ โครงการให้ผู้ปฏิบัติงานได้ทราบอย่างชัดเจน										
2.15 มอบหมายงาน ได้ชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อน										
3. บทบาทในด้านการตัดสินใจ										
3.1 กำหนดวัตถุประสงค์เพื่อการวางแผนระยะยาวได้อย่าง เหมาะสม										
3.2 ตัดสินใจเลือกวิธีการปรับปรุงประสิทธิภาพ /ผลผลิต										
3.3 ตัดสินใจสร้างวิธีความร่วมมือระหว่างงานแต่ละฝ่าย ในองค์กร										
3.4 แสดงความคิดเห็นที่มีต่อกิจกรรมในทุกขั้นตอนของ การดำเนินงานของโครงการต่างๆ ตามนโยบายของบริษัท										
3.5 จัดสรรทรัพยากรตามลำดับความสำคัญของกิจกรรม ของโครงการได้อย่างเหมาะสม										
3.6 สอบถามความรู้สึกของผู้ปฏิบัติงานก่อนการ เปลี่ยนแปลงที่จะส่งผลกระทบต่อการทำงาน										

ตอนที่ 4 ประสิทธิภาพของโครงการ

คำชี้แจง โปรดเติมเครื่องหมาย ✓ ลงใน () หรือเติมข้อความในช่องว่างตามสภาพความเป็นจริง

โครงการที่ท่านทำงานอยู่เร็วหรือช้ากว่าแผนที่วางไว้ประมาณกี่ %

- () เร็วกว่าแผนที่วางไว้ประมาณ..... %
- () ช้ากว่าแผนที่วางไว้ประมาณ..... %
- () ตามแผนที่วางไว้

โครงการที่ท่านทำงานอยู่ ณ สถานการณ์ปัจจุบันมีการใช้จ่ายเงินต่ำกว่าหรือเกินงบประมาณที่วางแผนไว้ประมาณกี่ %

- () ใช้จ่ายเกินกว่าแผนที่วางไว้ประมาณ..... %
- () ใช้จ่ายต่ำกว่าแผนที่วางไว้ประมาณ..... %
- () ใช้จ่ายตามแผนที่วางไว้

โครงการที่ท่านทำอยู่มีการแก้ไขงาน (Rework) จากความผิดพลาดด้านคุณภาพมากน้อยเพียงใด

- () มากที่สุด
- () มาก
- () ปานกลาง
- () น้อย
- () น้อยที่สุด

ประวัติผู้วิจัย

ชื่อ - สกุล	นายสุทัศน์ นาทอง
วัน เดือน ปีเกิด	28 พฤศจิกายน 2524
ประวัติการศึกษา	
ระดับมัธยมศึกษา	มัธยมศึกษาตอนปลาย โรงเรียนวัดสุทธิวราราม พ.ศ. 2543
ระดับปริญญาตรี	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา มหาวิทยาลัยสยาม พ.ศ. 2548
ระดับปริญญาโท	วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมและการบริหารการก่อสร้าง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2554

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ข้อตกลงว่าด้วยการโอนสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

วันที่ 1 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2554

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นรสาว) สุกัญญา นาทอง รหัสประจำตัว 51430134 เป็นนักศึกษาของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ระดับ ประกาศนียบัตรบัณฑิต ปริญญาโท ปริญญาเอก หลักสูตร วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา วิศวกรรมและการบริหารการก่อสร้าง คณะ วิศวกรรมศาสตร์ อยู่บ้านเลขที่ 46 หมู่ - ตระกอก/ชอย ประชาอุทิศ 75 ถนน ประชาอุทิศ ตำบล/แขวง ทุ่งครุ อำเภอ/เขต ทุ่งครุ จังหวัด กรุงเทพมหานคร รหัสไปรษณีย์ 10140 เป็น “ผู้โอน”ขอโอนสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาให้ไว้กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี โดยมี รศ.ดร.ปิยะบุตร วานิชพงษ์พันธุ์ ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายวิชาการ คณะวิศวกรรม ศาสตร์ เป็นตัวแทน “ผู้รับโอน” สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาและมีข้อตกลงดังนี้

1. ข้าพเจ้าได้จัดทำการศึกษาโครงการเฉพาะเรื่อง เรื่อง ความคาดหวังของผู้ได้บังคับบัญชาต่อบทบาทหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาในอุตสาหกรรมการก่อสร้าง ซึ่งอยู่ในความควบคุมของ ผศ.ดร.รัฐวุฒิ ฐิแทนคุณ ตามพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ พ.ศ. 2537 และถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

2. ข้าพเจ้าตกลงโอนลิขสิทธิ์จากผลงานทั้งหมดที่เกิดขึ้นจากการสร้างสรรค์ของข้าพเจ้าในการศึกษาโครงการเฉพาะเรื่องให้กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ตลอดอายุแห่งการคุ้มครองลิขสิทธิ์ตามพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ พ.ศ. 2537 ตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติโครงการการศึกษาโครงการเฉพาะเรื่องจากมหาวิทยาลัย

3. ในกรณีที่ข้าพเจ้าประสงค์จะนำการศึกษาโครงการเฉพาะเรื่องไปใช้ในการเผยแพร่ในสื่อใดๆ ก็ตาม ข้าพเจ้าจะต้องระบุว่าการศึกษาโครงการเฉพาะเรื่องเป็นผลงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ทุกครั้งที่มีการเผยแพร่

4. ในกรณีที่ข้าพเจ้าประสงค์จะนำการศึกษาโครงการเฉพาะเรื่องไปเผยแพร่ หรือให้ผู้อื่นทำซ้ำหรือดัดแปลงหรือเผยแพร่ต่อสาธารณชนหรือกระทำการอื่นใด ตามพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ พ.ศ. 2537 โดยมีค่าตอบแทนในเชิงธุรกิจ ข้าพเจ้าจะกระทำได้เมื่อได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีก่อน

5. ในกรณีที่ข้าพเจ้าประสงค์จะนำข้อมูลจากการศึกษาโครงการเฉพาะเรื่องไปประดิษฐ์หรือพัฒนาต่อยอดเป็นสิ่งประดิษฐ์หรืองานทรัพย์สินทางปัญญาประเภทอื่น ภายในระยะเวลาสิบ (10) ปีนับจากวันลงนามในข้อตกลงฉบับนี้ ข้าพเจ้าจะกระทำได้เมื่อได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีมีสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญานั้น พร้อมทั้งได้รับชำระค่าตอบแทนการอนุญาตให้ใช้สิทธิดังกล่าว รวมถึงการจัดสรรผลประโยชน์อันพึงเกิดขึ้นจากส่วนใดส่วนหนึ่งหรือทั้งหมดของการศึกษาโครงการเฉพาะเรื่องในอนาคต โดยให้เป็นไปตามระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย การบริหารผลประโยชน์อันเกิดจากทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ. 2538

6. ในกรณีที่มีผลประโยชน์เกิดขึ้นจากการศึกษาโครงการเฉพาะเรื่องหรืองานทรัพย์สินทางปัญญาอื่นที่ข้าพเจ้าทำขึ้น โดยมีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีเป็นเจ้าของ ข้าพเจ้าจะมีสิทธิได้รับการจัดสรรผลประโยชน์อันเกิดจากทรัพย์สินทางปัญญาดังกล่าวตามอัตราที่กำหนดไว้ในระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย การบริหารผลประโยชน์อันเกิดจากทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ. 2538

ลงชื่อ.....*Prithi Ramon*.....ผู้โอนสิทธิ
(นายสุทัศน์ นาทอง)

ลงชื่อ.....*JL*.....ผู้รับโอนสิทธิ
(รศ.ดร.ปิยะบุตร วานิชพงษ์พันธุ์)
รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ปฏิบัติการแทนคณบดี

ลงชื่อ.....*seem*.....พยาน
(ศ.ดร.ชัย จาตุรพิทักษ์กุล)

ลงชื่อ.....*Ratana Anon*.....พยาน
(ผศ.ดร.รัฐวดี รุ่งแทนคุณ)



