

ภาคผนวก

ผนวก ก

มติคณะรัฐมนตรีในการแก้ไขแรงงานต่างด้าว

1. มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2539

คณะรัฐมนตรีอนุมัติตามที่สภาความมั่นคงแห่งชาติ เสนอปัญหาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ซึ่งเป็นปัญหาที่มีความสำคัญสูง กระจายตัวกว้างขวางทั่วประเทศ มีผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม โดยได้กำหนดนโยบายมาตรการดำเนินการ ระบบการควบคุม และกำกับดูแล และมาตรการระยะต่อไป ดังนี้

1. นโยบายจัดระเบียบควบคุมแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ป้องกัน และสกัดกั้นการลักลอบเข้ามาใหม่ โดยให้ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ทั้งผู้ประกอบการ หรือนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน ข้าราชการ กลุ่มคน และประชาชนในพื้นที่มีส่วนรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ

2. มาตรการดำเนินการ

- ผ่อนปรนการจ้างแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย อาศัยอำนาจตามมาตรา 17 ของพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ.2522 ประกาศให้ผู้หลบหนีเข้าเมืองผิดกฎหมายเหล่านั้นมีสถานะเป็นผู้หลบหนีเข้าเมืองระหว่างการรอส่งกลับ และกระทรวงแรงงานและสวัสดิการ อนุญาตให้ทำงานชั่วคราว โดยมีการประกันตัวโดยนายจ้าง และออกใบอนุญาตทำงานโดยกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

- กำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับ จำนวน ลักษณะ อาชีพ (หรือกิจการ) พื้นที่ สัญชาติ ระยะเวลา สภาพการจ้าง เงินประกัน ขั้นตอน และวิธีการในการผ่อนปรนให้ ทำงาน การกำกับดูแล และมาตรการอื่นๆ โดยผ่อนปรนกิจการที่ขาดแคลนแรงงาน เช่น กิจการภาคเกษตรกรรม ประมงทะเล ก่อสร้าง เหมืองแร่ ถ่านหิน ขนส่ง อุตสาหกรรมในพื้นที่ที่ขาดแคลน 39 จังหวัด ในระยะเวลาไม่เกิน 2 ปี ทั้งนี้คณะรัฐมนตรีอนุมัติให้รัฐมนตรีมหาดไทย ประกาศให้ผู้หลบหนีเข้าเมืองที่อยู่ระหว่างการรอการส่งกลับ และผ่อนปรนให้ทำงานได้เป็นการชั่วคราว ตาม มาตรา 17 แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง และให้กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมตกลง กับสำนักงานประมาณที่ต้องใช้ในการดำเนินการตามมาตรการนี้

หลักเกณฑ์ในการกำหนดพื้นที่ 39 จังหวัด ตามมติ คณะรัฐมนตรี 25 มิถุนายน 2539 ดังนี้

1. เป็นจังหวัดชายแดนติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน และมีการลักลอบทำงานของแรงงานต่างด้าวอย่างกว้างขวาง รวมทั้งเป็นพื้นที่ที่มีความต้องการแรงงานสูง ซึ่งทางคณะรัฐมนตรีได้มีมติผ่อนผันให้ผู้หลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า อยู่ในประเทศได้เป็นการชั่วคราว และสามารถทำงานได้บางประเภทไว้แล้ว เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2535
2. เป็นจังหวัดชายทะเล ที่มีการประกอบกิจการประมงซึ่งเป็นกิจกรรมที่ไม่สามารถหาลูกจ้างคนไทยมาทำงานเป็นลูกเรือประมงได้ ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติให้แก้ไขกฎบัตรการประมงไว้แล้ว เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2536
3. เป็นจังหวัดที่มีการขาดแคลนแรงงานค่อนข้างมาก โดยการใช้หลักเกณฑ์ความต้องการแรงงาน ตั้งแต่ 10,000 คน ขึ้นไป ซึ่งเป็นข้อมูลที่ได้จากการสอบถามประมาณการจากหอการค้าจังหวัด สมาคมนายจ้าง สมาคมธุรกิจต่างๆ ทั่วประเทศ

รายละเอียดจังหวัดที่กำหนดให้ทำงานเป็นการชั่วคราว

1. จังหวัดชายแดนไทย-พม่า จำนวน 9 จังหวัด ได้แก่ เชียงราย แม่ฮ่องสอน เชียงใหม่ ตาก กาญจนบุรี ระนอง ชุมพร และประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งมีความต้องการแรงงานชาวพม่า เพื่อทำกิจการพื้นฐานบางประเภทจำนวนมาก โดยเป็นจังหวัดที่เคยได้รับการอนุมัติจากคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2535 ผ่อนผันอยู่ในประเทศได้เป็นการชั่วคราว และสามารถทำงานบางประเภทได้
2. จังหวัดที่อยู่ติดชายทะเลจำนวน 19 จังหวัด ได้แก่ สมุทรสาคร สมุทรปราการ สมุทรสงคราม เพชรบุรี สุราษฎร์ธานี นครศรีธรรมราช สงขลา ปัตตานี นราธิวาส สตูล ตรัง พังงา กระบี่ ภูเก็ต ชลบุรี ระนอง จะเชิงเทรา จันทบุรี ตราด เป็นจังหวัดที่มีการขาดแคลนและต้องการจ้างแรงงานผู้หลบหนีเข้าเมือง เพื่อทำงานในกิจการประมงทะเล และกิจการต่อเนื่อง
3. จังหวัดอื่นๆ จำนวน 11 จังหวัด ได้แก่ กรุงเทพมหานคร ลพบุรี สุพรรณบุรี นครสวรรค์ กำแพงเพชร นครปฐม นครราชสีมา อุดรธานี พิษณุโลก อุทัยธานี และขอนแก่น เป็นจังหวัดที่ขาดแคลนแรงงานประเภทเกษตรกรรม อุตสาหกรรมทั่วไป การก่อสร้าง และแรงงานกรรมกรที่แบกหาม

2. มติคณะรัฐมนตรี 2 กรกฎาคม 2539

คณะรัฐมนตรีเห็นว่า ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2539 เรื่อง

การจัดระบบเพื่อควบคุมการทำงานของแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย โดยเห็นชอบนโยบาย มาตรการดำเนินการ ระบบการควบคุมกำกับดูแล และมาตรการระยะต่อไป และระยะยาว เพื่อ ควบคุมการทำงานของแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ตามมติของสภาความมั่นคงแห่งชาติ และให้ ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเร่งรัดดำเนินการในส่วนที่รับผิดชอบโดยด่วน กับทั้งให้กระทรวงแรงงาน และสวัสดิการสังคม สืบหาสภาพการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดอื่นๆ นอกเหนือจาก 39 จังหวัดที่ได้กำหนดให้ทำงานเป็นการชั่วคราวด้วย หากจังหวัดใดมีความขาดแคลน จำเป็นที่จะต้อง ใช้แรงงานต่างด้าวโดยไม่มีผลกระทบต่อแรงงานไทยได้ให้กระทรวงแรงงานและสวัสดิการ สังคม รวบรวม และเสนอสภาความมั่นคงแห่งชาติพิจารณาก่อน เสนอคณะรัฐมนตรี พิจารณา อนุมัติต่อไปนั้น โดยที่ปรากฏข้อเท็จจริงว่า จังหวัดนนทบุรี ปทุมธานี สระบุรี และลำพูน เป็น จังหวัดที่มีการขาดแคลนแรงงาน และจำเป็นที่จะต้องใช้แรงงานต่างด้าว สมควรได้รับพิจารณา ผ่อนปรนให้มีการจ้างแรงงานผิดกฎหมายเพิ่มจากที่กำหนดไว้เดิม 39 จังหวัด จึงมีอนุมัติ กำหนดให้จังหวัดนนทบุรี ปทุมธานี สระบุรี และลำพูน เป็นจังหวัดที่มีความขาดแคลน และมี ความจำเป็นที่จะต้องใช้แรงงานต่างด้าวตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้เพิ่มเติมอีก 4 จังหวัด

3. มติคณะรัฐมนตรี 16 กรกฎาคม 2539

คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบตามที่กระทรวงแรงงานและสังคม เสนอการกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับการกำกับดูแลการจ้างงานให้เป็นไปตามนโยบาย และมาตรการจัดระบบเพื่อ ควบคุมการทำงานของแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2539 ดังนี้

1. สัญชาติของแรงงานต่างด้าวที่จะผ่อนผัน คือ สัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา โดย จะต้องเป็นผู้ที่ลักลอบทำงานอยู่แล้ว ก่อนที่จะมีมติคณะรัฐมนตรี ดังกล่าว
2. งานที่จะผ่อนผันให้ทำได้ คือ งานกรรมกรไร้ฝีมือเท่านั้น
3. ประเภทกิจการขนส่ง ขนถ่ายสินค้า กำหนดอนุญาตให้จ้างได้เฉพาะการขนส่ง และ ขนถ่ายสินค้าทางน้ำเท่านั้น โดยกำหนดสัดส่วนการจ้างแรงงานต่างด้าวทั้งสองกิจการนี้ ไม่เกิน ร้อยละห้าสิบของจำนวนกรรมกรที่ทำงานในสถานประกอบการนั้น
4. ก่อนที่จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าว นายจ้างจะต้องประกาศรับสมัครคนงานไทยเพื่อ บรรจุเสียก่อน โดยประกาศทางหนังสือพิมพ์ หรือขอให้กรมการจัดหางานดำเนินการในระยะ เวลาไม่น้อยกว่า 10 วัน

4. มติคณะรัฐมนตรี 6 สิงหาคม 2539

ต่อมาคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบตามที่กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เสนอข้อยุติเกี่ยวกับการผ่อนผันการจ้างแรงงานต่างด้าว รวม 9 ประการ ดังนี้

1. ให้ยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2539
2. ผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าว คือ สัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ทำงานได้เฉพาะงานกรรมกรเท่านั้น
3. กำหนดประเภทกิจการที่จะให้จ้างแรงงานต่างด้าว คือ
 - กิจการภาคเกษตร
 - กิจการประมงทะเล
 - กิจการต่อเนื่องจากประมงทะเล ได้แก่ แพลลา คัดเลือก แยกประเภท ทำความสะอาดสัตว์น้ำที่ได้จากการประมงทะเล การทำแพกุ้ง การแกะกุ้ง การทำปลาเค็ม ปลาหวาน การทำปลาแล่นเนื้อ ปลาหมึกตากแห้ง การทำหมึกลอก
 - กิจการก่อสร้าง
 - กิจการเหมืองแร่ ถ่านหิน
 - กิจการขนถ่ายสินค้าทางน้ำ
 - กิจการผลิต ได้แก่ การผลิตกะปิ การผลิตน้ำปลา การอบ และบ่มใบยาสูบ การตากมันสำปะหลัง การเก็บผลิตผลการเกษตรในไซโล การเก็บสินค้าในโกดัง โรงเลื่อย โรงไม้หิน โรงสีข้าว
 - งานรับใช้ในบ้าน
 - กิจการผลติประเภทอื่นๆ ที่ไม่ได้กำหนดไว้ นั้น ให้เป็นไปตามความเห็นของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ตามข้อเสนอของคณะกรรมการพิจารณาการทำงานของคนต่างด้าว
 - การทำนาเกลือ
 - โรงงานทำโอ่ง โรงงานทำอิฐ

4. นายจ้างต้องจัดสภาพการจ้าง และสภาพการทำงานให้แก่แรงงานต่างด้าวตามกฎหมายแรงงานไทย

5. กำหนดพื้นที่ผ่อนผันการจ้างแรงงานต่างด้าวไว้แล้ว 43 จังหวัด สำหรับจังหวัดอื่นๆ นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ ให้กระทรวงมหาดไทย กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม และสำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ร่วมกันพิจารณาอนุญาตให้มีการผ่อนผันการจ้างแรงงานต่าง

ด้าวได้ตามความจำเป็น และเหมาะสม โดยไม่ให้เกิดผลกระทบต่อความมั่นคงแห่งชาติ และมีผลกระทบต่อการทำงานของแรงงานไทยให้น้อยที่สุด

6. แรงงานต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผันการจ้าง จะต้องเป็นแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรก่อนมีมติคณะรัฐมนตรีนี้

7. ให้คณะกรรมการพิจารณาการทำงาน of แรงงานต่างด้าว ตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2521 แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค โดยให้มีองค์ประกอบ คือ ประธานคณะกรรมการหนึ่งคน และมีผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายลูกจ้าง และฝ่ายราชการ ในสัดส่วนเท่าๆ กัน ให้คณะกรรมการดังกล่าวมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพิจารณาการทำงาน of แรงงาน ดังต่อไปนี้

- พิจารณาประเภทกิจการที่จำเป็นจะต้องให้มีการผ่อนผันการจ้างแรงงานต่างด้าว นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในมติคณะรัฐมนตรี
- พิจารณาจังหวัดอื่นๆ ที่นอกเหนือจาก 43 จังหวัด ที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้ผ่อนผันการจ้างงานได้แล้วนั้น ให้เสนอกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป
- กำกับ ดูแล แก้ไขปัญหา ตรวจตรา และบังคับใช้กฎหมายแก่นายจ้าง และแรงงานต่างด้าว เพื่อให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามมาตรการควบคุมต่อไป
- ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องการควบคุมแรงงานต่างด้าวตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมมอบหมาย

8. สำหรับกิจการขนถ่ายสินค้าทางน้ำ โดยข้อเท็จจริงนายจ้างจะไม่จ้างไว้เป็นการประจำ แต่จะจ้างเป็นครั้งคราว เป็นรายวันเท่านั้น ลักษณะงานจะไม่ทำงานประจำกับนายเพียงรายเดียว จึงเกิดปัญหาเกี่ยวกับผู้ที่ยื่นขอประกันตัว และการขอใบอนุญาตทำงาน ฉะนั้น เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และความเหมาะสมในการควบคุม จึงสมควรให้อธิบดีกรมตำรวจ และอธิบดีกรมจัดหางาน กำหนดระเบียบขึ้นเป็นการเฉพาะ เพื่อควบคุมการทำงานของแรงงานต่างด้าวในกิจการขนถ่ายสินค้าทางน้ำ

9. ให้นายจ้างนำแรงงานต่างด้าวที่ทำงานอยู่กับตนก่อนมี มติคณะรัฐมนตรีนี้ ไปรายงานตัว ประกันตัว และขอใบอนุญาตทำงาน ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2539 เป็นต้นไป และให้แล้วเสร็จภายใน 90 วัน หากไม่แล้วเสร็จ ให้กระทรวงมหาดไทย และกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมร่วมกันพิจารณาขยายระยะเวลาประกันตัว และการขอใบอนุญาตทำงานได้อีก ไม่เกิน 90 วัน

มาตรการบรรเทาปัญหาการว่างงาน 7 มาตรการ

ประเทศไทยได้เผชิญภาวะเศรษฐกิจชะลอตัว และตกต่ำตั้งแต่ปลายปี 2539 ส่งผลให้เกิดการเลิกจ้าง และมีคนว่างงานมาก รัฐบาลได้ตระหนักถึงปัญหาดังกล่าว จึงได้กำหนด "นโยบายเร่งด่วน : การเสริมสร้างเสถียรภาพ และความเชื่อมั่นในระบบเศรษฐกิจ" และระบุให้ "การบรรเทาปัญหาการว่างงาน" เป็นส่วนหนึ่งในนโยบายเร่งด่วน ดังกล่าว

นโยบายรัฐบาลในส่วนหนึ่งที่เกี่ยวข้อง

นโยบายเร่งด่วน : การเสริมสร้างเสถียรภาพ และความเชื่อมั่นในระบบเศรษฐกิจ

- การบรรเทาปัญหาการว่างงาน

1. ให้องค์กรของรัฐบาลเข้ามามีบทบาทในการใช้งบประมาณที่มีอยู่เพื่อขยายการจ้างงานโดยเฉพาะการจ้างงานในชนบท
2. ภาครัฐควรให้ธุรกิจที่มีการจ้างงานจำนวนมาก สามารถดำเนินการต่อไปได้ โดยให้การสนับสนุนด้านต่างๆ เช่น การลดต้นทุนการผลิต การส่งเสริมการตลาด และการปรับปรุงเทคโนโลยีการผลิต เป็นต้น
3. แก้ไขปัญหาแรงงานที่ถูกเลิกจ้าง โดยเร่งรัดบรรจุงานใหม่ ฝึกอบรม เพิ่มทักษะฝีมือใหม่และประสานความช่วยเหลือให้ผู้ถูกเลิกจ้างอย่างเป็นเครือข่ายเชื่อมโยงทั่วทุกจังหวัด

ความเป็นมา

ทันทีที่การแถลงนโยบายของรัฐบาลต่อรัฐสภาเสร็จสิ้น เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2540 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมในขณะนั้น (นายไทรรงค์ สุวรรณศิริ) ได้สั่งการให้ศึกษา และจัดทำแผนเบ็ดเสร็จเพื่อรองรับนโยบายของรัฐบาลข้างต้น

เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2540 กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมได้นำเสนอ "แผนปฏิบัติการบรรเทาปัญหาการว่างงาน" ต่อที่ประชุมปลัดกระทรวง และนำแผนปฏิบัติการดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติเมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2540 ต่อมาคณะรัฐมนตรีได้มติเมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2540 ให้นำมาตรการที่ทบวงมหาวิทยาลัยเสนอรวมไว้ในแผนปฏิบัติการบรรเทาปัญหาการว่างงานด้วย

แผนปฏิบัติการบรรเทาปัญหาการว่างงานได้นำมาตรการต่างๆ ของทุกกระทรวงตามที่คณะรัฐมนตรีได้แถลงต่อรัฐสภาระหว่างวันที่ 20 – 22 พฤศจิกายน 2540 มารวมไว้โดยมีเป้าหมายหลัก คือ

1. ยกระดับปัญหาแรงงาน โดยเฉพาะการว่างงานเป็นปัญหาระดับชาติ
2. กำหนดแนวทางการประสานความร่วมมือระหว่างกระทรวง ทบวง กรมต่างๆ ในการใช้งบประมาณปี 2541 ที่มีอยู่ในแต่ละกระทรวง ทบวง กรม เพื่อร่วมกับบรรเทาปัญหาการว่างงาน ทั้งนี้ ได้กำหนดให้มี “คณะกรรมการนโยบายบรรเทาปัญหาการว่างงานแห่งชาติ” ซึ่งประกอบด้วยนายกรัฐมนตรี หัวหน้า เป็นประธาน ปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เป็นเลขานุการ โดยให้คณะกรรมการฯ ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการกำหนดนโยบาย การสั่งการ และการติดตาม

มาตรการบรรเทาปัญหาการว่างงาน

การบรรเทาปัญหาการว่างงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประกอบด้วย 7 มาตรการ คือ

1. มาตรการประหยัด หรือไทยช่วยไทย เน้นการช่วยเหลือบรรเทาปัญหาด้านค่าครองชีพของคนว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง และประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ โดยมีแผนงานหลักด้านการจำหน่ายสินค้าราคาประหยัด และสนับสนุนเงินทุนประกอบอาชีพอิสระ
2. มาตรการจ้างงานในชนบท เน้นการว่าจ้างผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจให้มียางทำชั่วคราว เพื่อให้ครอบครัวมีรายได้ต่อเนื่อง โดยกระทรวง ทบวง กรมต่างๆ จะแปลงงบประมาณชั่วคราว จะได้ค่าจ้างประมาณเดือนละ 3,000 บาท
3. มาตรการแก้ไขแรงงานต่างด้าว เป็นมาตรการขยายโอกาสการมีงานทำของคนไทย โดยให้ทำงานทดแทนแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง แรงงานสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่ลักลอบทำงานอยู่ในโรงงานต่างๆ
4. มาตรการส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ โดยประสานกับกระทรวงพาณิชย์ กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม และกระทรวงการต่างประเทศ ในการขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ
5. มาตรการส่งเสริมการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม เน้นการอำนวยความสะดวกในการขยาย หรือจัดตั้งธุรกิจประเภทอุตสาหกรรม และบริการ รวมทั้งเร่งรัดการบรรจุตำแหน่งงานว่างที่มีโดยอาจพัฒนาทักษะฝีมือของแรงงานของผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้างให้เหมาะสมกับตำแหน่งงานลูกจ้างในปัจจุบันต่อไป เช่น โดยการลดต้นทุนการผลิต การส่งเสริมการตลาด และการสนับสนุนการส่งออก เป็นต้น
6. โครงการเกษตรทฤษฎีใหม่ ตามแนวพระราชดำริ เป็นการขยายศักยภาพของภาคการเกษตรเพื่อให้สามารถรองรับแรงงานที่กลับสู่ชนบทได้เป็นการถาวรในอนาคต โดยการนำพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มาเป็นแนวทางในการดำเนินงาน ได้แก่ การ

พัฒนาที่ดินตามแนวทางเกษตรทฤษฎีใหม่ เพื่อให้ผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง สามารถดำรงชีวิตในชนบทได้อย่างถาวร

7. โครงการทางสว่างแห่งอาชีพ มีเป้าหมายช่วยเหลือผู้จบการศึกษาใหม่ให้มีทางเลือกในการประกอบอาชีพเพิ่มขึ้น โดยการให้ข้อมูล และคำแนะนำเกี่ยวกับแหล่งงาน การประกอบอาชีพอิสระ รวมทั้งการสนับสนุนการศึกษาต่อของผู้ยังไม่มีงานทำ

ประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

เรื่อง การผ่อนผันการจ้างแรงงานต่างด้าวทำงานได้เป็นการชั่วคราว

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 28 เมษายน 2541 วันที่ 6 พฤษภาคม 2541 วันที่ 9 มิถุนายน 2541 และวันที่ 21 กรกฎาคม 2541 ผ่อนผันการจ้างแรงงานสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่ลักลอบทำงานโดยผิดกฎหมาย ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย อาศัยอำนาจตามมาตรา 17 แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 ประกาศให้ผู้หลบหนีเข้าเมืองผิดกฎหมายเหล่านั้น มีสถานะเป็นผู้หลบหนีเข้าเมืองระหว่างรอการส่งกลับ และให้กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมอนุญาตให้ทำงานในกิจการ และพื้นที่ที่มีการขาดแคลนแรงงานนั้น

เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายรัฐบาล ตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวข้างต้น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

1. สัญชาติ และพื้นที่

สัญชาติของแรงงานต่างด้าว และจังหวัดที่จะผ่อนผันให้มีการจ้างงานตามมติคณะรัฐมนตรี คือ

1.1 สัญชาติพม่าในพื้นที่จังหวัดชายแดนไทย – พม่า จำนวน 7 จังหวัด คือ กาญจนบุรี เชียงราย เชียงใหม่ ตาก แม่ฮ่องสอน ระนอง และราชบุรี

1.2 สัญชาติลาวในพื้นที่จังหวัดชายแดนไทย – ลาว จำนวน 2 จังหวัด คือ นครพนม และมุกดาหาร

1.3 สัญชาติกัมพูชาในพื้นที่จังหวัดชายแดนไทย – กัมพูชา จำนวน 4 จังหวัด คือ จันทบุรี ตราด สระแก้ว และสุรินทร์

1.4 สัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ในพื้นที่จังหวัดชายทะเล จำนวน 22 จังหวัด คือ กระบี่ จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ชุมพร ตราด ตรัง นครศรีธรรมราช นราธิวาส ประจวบคีรีขันธ์ ปัตตานี พังงา เพชรบุรี ภูเก็ต ระนอง ระยอง สมุทรปราการ สมุทรสาคร สมุทรสงคราม สุราษฎร์ธานี สงขลา และสตูล

1.5 สัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ในพื้นที่จังหวัดที่มีกิจการอยู่ระหว่างการปรับปรุงกระบวนการผลิตเพื่อให้สามารถจ้างแรงงานไทยได้ รวม 5 กิจการ คือ

(ก) กิจการสวนยางพารา จำนวน 13 จังหวัด คือ ตราด สระแก้ว

ประจวบคีรีขันธ์ นครพนม กระบี่ ชลบุรี ชุมพร พังงา ภูเก็ต ระนอง สุราษฎร์ธานี สตูล และ สงขลา

(ข) กิจการไร้อ้อย จำนวน 5 จังหวัด คือ อุทัยธานี สระแก้ว กาญจนบุรี ราชบุรี และกำแพงเพชร

(ค) กิจการเลี้ยงหมู จำนวน 11 จังหวัด คือ นครปฐม อุทัยธานี ฉะเชิงเทรา นครนายก ปราจีนบุรี เพชรบุรี ราชบุรี พิจิตร ลำพูน ขอนแก่น และ นครราชสีมา

(ง) กิจการโรงสีข้าว จำนวน 34 จังหวัด คือ ชัยนาท นนทบุรี นครปฐม ปทุมธานี ลพบุรี สิงห์บุรี สมุทรสาคร สมุทรปราการ สระบุรี อุทัยธานี ฉะเชิงเทรา ตราด นครนายก ปราจีนบุรี สระแก้ว กาญจนบุรี ราชบุรี สุพรรณบุรี กำแพงเพชร ชลบุรี เชียงราย เชียงใหม่ นครสวรรค์ พะเยา พิษณุโลก พิจิตร เพชรบูรณ์ สุโขทัย นครพนม นครราชสีมา สุรินทร์ สตูล สงขลา และในเขตท้องที่กรุงเทพมหานคร

(จ) กิจการขนถ่ายสินค้าทางน้ำ ในเขตท้องที่กรุงเทพมหานคร

2. อาชีพ / ประเภทกิจการ

อาชีพ และกิจการที่ผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวตามประกาศนี้ทำได้ คือ

2.1 ให้แรงงานต่างด้าวที่มีสัญชาติ และได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในพื้นที่จังหวัด ตามที่กำหนดไว้ในข้อ 1.1 ข้อ 1.2 ข้อ 1.3 ทำงานได้เฉพาะงานกรรมกรในประเภทกิจการตาม ที่จังหวัดประกาศกำหนดโดยการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาการทำงานของคนต่าง ด้าวประจำจังหวัด และได้รับความเห็นชอบของรัฐมนตรีกว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการ สังคม

2.2 ให้แรงงานต่างด้าวที่มีสัญชาติ และได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในพื้นที่จังหวัด ตามที่กำหนดไว้ใน ข้อ 1.4 ทำงานได้เฉพาะงานกรรมกรในกิจการประมงทะเล และกิจการต่อ เนื่องจากประมงทะเล อันได้แก่ กิจการเกี่ยวกับแพปลา แพกุ้ง คัดเลือกแยกประเภททำความสะอาด สะอาดสัตว์น้ำที่ได้จากประมงทะเล

2.3 ให้แรงงานต่างด้าวที่มีสัญชาติ และได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในพื้นที่จังหวัด ตามที่กำหนดไว้ใน ข้อ 1.5 ทำงานได้เฉพาะงานกรรมกรในกิจการสวนยางพารา กิจการไร้อ้อย กิจการเลี้ยงหมู กิจการโรงสีข้าว และกิจการขนถ่ายสินค้าทางน้ำ

3. เงื่อนไขการจ้าง

นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการ ที่ต้องการขอผ่อนผันการจ้างแรงงาน

ต่างด้าวตามประกาศนี้ จะต้องยื่นขอของแรงงานไทยต่อกรมการจัดหางานในส่วนกลาง หรือสำนักงานจัดหางานจังหวัดในส่วนภูมิภาคก่อน หากไม่สามารถจัดหาแรงงานไทยเข้าไปทำงานได้ภายใน 14 วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัครแรงงานไทย นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นจึงจะมีสิทธิขออนุญาตผ่อนผันจ้างแรงงานต่างด้าวตามประกาศนี้ได้ตามความจำเป็น แต่ไม่เกินจำนวนที่กรมการจัดหางาน หรือสำนักงานจัดหางานจังหวัด ไม่สามารถจัดหาแรงงานไทยเข้าทำงานได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามสัดส่วนการจ้างแรงงานไทยต่อแรงงานต่างด้าวที่กรมการจัดหางาน หรือจังหวัดประกาศกำหนด โดยการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาการทำงานของคนต่างด้าว หรือคณะอนุกรรมการพิจารณาการทำงานของคนต่างด้าวประจำจังหวัดแล้วแต่กรณี และได้รับความเห็นชอบของรัฐมนตรีกว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

4. สภาพการจ้าง

ให้นายจ้างปฏิบัติต่อลูกจ้างที่เป็นแรงงานต่างด้าวตามกฎหมายแรงงานไทย

5. คุณสมบัติ

แรงงานต่างด้าวที่จะได้รับการผ่อนผันขอรับใบอนุญาตทำงานจะต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (1) ลักลอบเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักร และทำงานอยู่กับนายจ้าง ก่อนวันที่ 5 สิงหาคม 2541
- (2) มีหลักฐานการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว และนายจ้างประกันตัวกับเจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมืองแล้ว (ตม.69)
- (3) มีใบรับรองแพทย์ ตามแบบที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด เสียค่าตรวจสุขภาพ คนละ 700 บาท ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต่อไปนี้
 - ก. โรคจิต หรือฟั่นเฟือน หรือปัญญาอ่อน
 - ข. โรคเรื้อนในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
 - ค. โรควัณโรคในระยะอันตราย (ที่ปฏิเสธการรักษา)
 - ง. โรคเท้าช้างที่มีอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
 - จ. ดิดยาเสพติดให้โทษ
 - ฉ. โรคพิษสุราเรื้อรัง
 - ช. โรคซิฟิลิสในระยะที่สาม

6. การทำงานในท้องที่อื่น

ห้ามมิให้นายจ้างพาแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานแล้ว ไปทำงานในท้องที่จังหวัดอื่นนอกจากท้องที่จังหวัดที่ระบุไว้ในอนุญาตทำงาน เว้นแต่แรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานในกิจการประมงทะเล และกิจการขนถ่ายสินค้าทางน้ำ ซึ่งมีลักษณะของการทำงานมากกว่าหนึ่งท้องที่

7. สถานที่ดำเนินการ

การรายงานตัวเพื่อทำทะเบียนประวัติ ตรวจสุขภาพ ประกันตัว และขอรับใบอนุญาตทำงานให้ดำเนินการ ณ สถานที่ที่กรมการจัดหางาน หรือจังหวัดประกาศกำหนด

8. กำหนดวันดำเนินการ

8.1 ให้นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการ ที่ต้องการขอผ่อนผันจ้างแรงงานต่างด้าวตามประกาศนี้ ไปยื่นขอจ้างแรงงานไทยตั้งแต่วันที่ 7 สิงหาคม 2541 ถึงวันที่ 21 สิงหาคม 2541

8.2 ให้นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการ พาแรงงานต่างด้าวไปทำทะเบียนประวัติภายใน 3 วัน นับตั้งแต่วันที่กรมการจัดหางาน หรือสำนักงานจัดหางานจังหวัดแจ้งให้ทราบเป็นหนังสือว่าสามารถจ้างแรงงานต่างด้าวได้ตามจำนวนที่กรมการจัดหางาน หรือสำนักงานจัดหางานจังหวัดกำหนด ทั้งนี้ นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการ ต้องดำเนินการขอผ่อนผันการจ้างแรงงานต่างด้าวตามประกาศนี้ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 3 ตุลาคม 2541

9. ระยะเวลาการผ่อนผัน

การผ่อนผันการจ้างแรงงานต่างด้าวตามประกาศนี้มีกำหนดไม่เกินหนึ่งปี

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 7 สิงหาคม พ.ศ.2541

ประกาศ ณ วันที่ 5 สิงหาคม 2541

(นายไตรรงค์ สุวรรณคีรี)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

ประกาศกรมการจัดหางาน

เรื่อง การผ่อนผันการจ้างแรงงานต่างด้าวทำงานได้เป็นการชั่วคราว

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 28 เมษายน 2541 วันที่ 6 พฤษภาคม 2541 วันที่ 9 มิถุนายน 2541 และวันที่ 21 กรกฎาคม 2541 ผ่อนผันการจ้างงานแรงงานสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่ลักลอบทำงานโดยผิดกฎหมาย ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยอาศัยอำนาจตามมาตรา 17 แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 ประกาศให้ผู้หลบหนีเข้าเมืองผิดกฎหมายเหล่านั้นมีสถานะเป็นผู้หลบหนีเข้าเมืองระหว่างรอการส่งกลับ และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และสวัสดิการสังคมประกาศผ่อนผันให้จ้างแรงงานต่างด้าวทำงานได้เป็นการชั่วคราวในกิจการ และพื้นที่ที่มีการขาดแคลนแรงงาน นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายรัฐบาลตามมติคณะรัฐมนตรี และประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 32 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 อธิบดีกรมการจัดหางาน จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

1. สัญชาติ / อาชีพ / ประเภทกิจการ / สัดส่วนการจ้าง

แรงงานต่างด้าวที่จะได้รับการผ่อนผันตามประกาศนี้ ต้องมีสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา และทำงานได้เฉพาะงานกรรมกร ในกิจการ 2 ประเภท โดยมีสัดส่วนการจ้างแรงงานต่างด้าว ดังนี้

- 1.1 กิจการโรงสีข้าว ให้จ้างแรงงานต่างด้าวในสัดส่วนจำนวนแรงงานไทยต่อแรงงานต่างด้าว เท่ากับ 1 : 10
- 1.2 กิจการขนถ่ายสินค้าทางน้ำ ให้จ้างแรงงานต่างด้าวในสัดส่วนจำนวนแรงงานไทย ต่อแรงงานต่างด้าว เท่ากับ 1 : 10

2. เงื่อนไขการจ้าง

นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการที่ต้องการขอผ่อนผันจ้างแรงงานต่างด้าวตามประกาศนี้ จะต้องยื่นขอแรงงานไทยต่อกรมการจัดหางานก่อน หากไม่สามารถจัดหาแรงงานไทยเข้าไปทำงานได้ภายใน 14 วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัครแรงงานไทย นาย

จ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นจึงจะมีสิทธิขออนุญาตผ่อนผันจ้างแรงงานต่างด้าวตามประกาศนี้ ได้ตามความจำเป็น แต่ไม่เกินจำนวนที่กรมการจัดหางานไม่สามารถจัดหาแรงงานไทยเข้าทำงานได้ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามสัดส่วนการจ้างแรงงานไทยต่อแรงงานต่างด้าวที่กรมการจัดหางานกำหนด โดยการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาการทำงานของคนต่างด้าว และได้รับความเห็นชอบของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

3. สภาพการจ้าง

ให้นายจ้างปฏิบัติต่อลูกจ้างที่เป็นแรงงานต่างด้าวตามกฎหมายแรงงานไทย

4. คุณสมบัติ

แรงงานต่างด้าวที่จะได้รับการผ่อนผันขอรับใบอนุญาตทำงานจะต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

- 4.1 ลักลอบเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักร และทำงานอยู่กับนายจ้างก่อนวันที่ 5 สิงหาคม 2541
- 4.2 มีหลักฐานการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว และนายจ้างประกันตัวกับเจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมืองแล้ว (ตม.69)
- 4.3 มีใบรับรองแพทย์ตามแบบที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด เสียค่าตรวจสุขภาพ คนละ 700 บาท ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต่อไปนี้
 - ก. โรคจิต หรือพั่นเฟื้อน หรือปัญญาอ่อน
 - ข. โรคเรื้อนในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
 - ค. โรควัณโรคในระยะอันตราย (ที่ปฏิเสธการรักษา)
 - ง. โรคเท้าช้างที่มีอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
 - จ. ตติยาเสพติดให้โทษ
 - ฉ. โรคพิษสุราเรื้อรัง
 - ช. โรคซิฟิลิสในระยะที่สาม

5. การขอรับใบอนุญาต

ให้นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการพาแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการประกันตัวแล้ว ไปยื่นคำขอรับใบอนุญาตทำงานตามแบบ ตท.8 พร้อมกับแนบหลักฐาน และเอกสาร ดังต่อไปนี้

- 5.1 หนังสือรับรองการจ้าง (ตามแบบที่กำหนด)
- 5.2 หนังสือแจ้งผลการอนุญาตให้จ้างแรงงานต่างด้าว
- 5.3 ทะเบียนประวัติแรงงานต่างด้าวที่ออกโดยกรมการปกครอง
- 5.4 หลักฐานการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรได้ชั่วคราวระหว่างรอการส่งกลับ (ตม.69) พร้อมสำเนา 1 ชุด
- 5.5 ใบรับรองแพทย์ตามแบบที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด
- 5.6 สำเนาบัตรประกันสุขภาพ
- 5.7 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้านของนายจ้าง (กรณีนายเป็นบุคคลธรรมดา)
- 5.8 สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล หรือสำเนาใบทะเบียนพาณิชย์ของนายจ้าง แล้วแต่กรณี (กรณีนายจ้างเป็นนิติบุคคล)
- 5.9 แผนที่แสดงที่ตั้งของสถานที่ทำงานโดยชัดเจน
- 5.10 รูปถ่ายครึ่งตัว หน้าตรงไม่สวมหมวก ขนาด 2.5 X 3 เซนติเมตร จำนวน 3 รูป

6. การเปลี่ยนนายจ้าง

แรงงานต่างด้าวที่ได้รับการประกันตัว และได้รับใบอนุญาตทำงานแล้ว สามารถไปทำงานกับนายจ้างใหม่ได้ หากนายจ้างใหม่พาแรงงานต่างด้าวไปประกันตัวต่อเจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมือง และยื่นขอรับใบอนุญาตทำงานต่อกรมการจัดหางาน ทั้งนี้ ระยะเวลาการประกันตัวของนายจ้างใหม่ กับนายจ้างเดิมต้องต่อเนื่องกัน

7. การทำงานในท้องที่อื่น

ห้ามมิให้นายจ้างพาแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานแล้ว ไปทำงานในท้องที่จังหวัดอื่นนอกจากท้องที่จังหวัดที่ระบุไว้ในใบอนุญาตทำงาน เว้นแต่แรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานในกิจการขนถ่ายสินค้าทางน้ำ ซึ่งมีลักษณะของการทำงานมากกว่าหนึ่งท้องที่

8. การเปลี่ยนสถานที่ทำงานในท้องที่เดียวกัน

เมื่อนายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการ ประสงค์จะให้แรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานแล้ว เปลี่ยนสถานที่ทำงานในจังหวัดเดียวกัน ให้แรงงานต่างด้าวไปยื่น

คำขอตามแบบ ตท.7 พร้อมกับแนบหลักฐาน และเอกสาร ดังต่อไปนี้

8.1 ใบอนุญาตทำงานเดิม

8.2 แผนที่แสดงที่ตั้งของสถานที่ทำงานใหม่โดยชัดเจน

9. การขอรับใบแทนใบอนุญาตทำงาน

กรณีใบอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าวชำรุดในสาระสำคัญ หรือสูญหาย ให้แรงงานต่างด้าวนั้นไปยื่นคำขอรับใบแทนต่อนายทะเบียน ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ทราบ การชำรุด หรือสูญหาย

การขอรับใบแทนใบอนุญาตทำงาน ให้ยื่นคำขอตามแบบ ตท.6 พร้อมกับแนบหลักฐาน และเอกสาร ดังต่อไปนี้

9.1 ใบอนุญาตทำงานที่ชำรุด หรือหลักฐานการรับแจ้งความของเจ้าพนักงาน ตำรวจ ในกรณีใบอนุญาตสูญหาย

9.2 รูปถ่ายครึ่งตัว หน้าตรงไม่สวมหมวก ขนาด 2.5 X 3 เซนติเมตร จำนวน 3 รูป

10. การแจ้งออก

เมื่อแรงงานต่างด้าวที่ทำงานอยู่กับนายจ้าง มีเหตุต้องออกจากงานไม่ว่ากรณีใดๆ ให้นายจ้างแจ้งการออกจากงานตามแบบ ตท.10

11. การมอบอำนาจ

การยื่นคำขอต่างๆ ตามประกาศนี้แต่ละครั้ง หากแรงงานต่างด้าวผู้ยื่นคำขอไม่สามารถไปยื่นคำขอด้วยตนเองได้ ประสงค์จะมอบอำนาจให้แก่บุคคลอื่นไปยื่นแทน ให้มอบอำนาจตามแบบที่อธิบดีกรมการจัดหางานกำหนด พร้อมติดอากรแสตมป์ 10 บาท และให้ผู้รับมอบอำนาจแนบลำเนาบัตรประจำตัวประชาชนเป็นหลักฐานทุกครั้งที่มีการใช้หนังสือมอบอำนาจ

12. สถานที่ดำเนินการ

การรายงานตัวเพื่อทำทะเบียนประวัติ ตรวจสุขภาพ ประกันตัว และขอรับใบอนุญาตทำงานให้ดำเนินการ ณ ศูนย์จัดระบบแรงงานต่างด้าว กรุงเทพมหานคร ตั้งอยู่ที่สำนักงานจัดหางานกรุงเทพ ๖ (ราชบุรีบูรณะ) เลขที่ 48-48/1 ถนนสุขสวัสดิ์ เขตราชบุรีบูรณะ กรุงเทพมหานคร

13. กำหนดวันดำเนินการ

ให้นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการที่ต้องการขอผ่อนผันการจ้างแรงงานต่างด้าวตามประกาศนี้ ไปยื่นขอจ้างแรงงานไทยตั้งแต่วันที่ 7 สิงหาคม 2541 ถึงวันที่ 21 สิงหาคม 2541 และพาแรงงานต่างด้าวไปทำทะเบียนประวัติ ภายใน 3 วัน นับตั้งแต่วันที่กรมการจัดหางานแจ้งให้ทราบเป็นหนังสือว่าสามารถจ้างแรงงานต่างด้าวได้ตามจำนวนที่กรมการจัดหางานกำหนด

ทั้งนี้ นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการ ต้องดำเนินการขอผ่อนผันการจ้างแรงงานต่างด้าวตามประกาศนี้ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 3 ตุลาคม 2541

14. ระยะเวลาการผ่อนผัน

การผ่อนผันการจ้างแรงงานต่างด้าวตามประกาศนี้ มีกำหนดไม่เกินหนึ่งปี

15. ค่าธรรมเนียม

ให้กำหนดค่าธรรมเนียม ดังต่อไปนี้

15.1 ใบอนุญาตทำงาน

15.1.1 ใบอนุญาตที่มีอายุไม่เกินสามเดือน

15.1.2 ใบอนุญาตที่มีอายุเกินสามเดือน แต่ไม่เกินหกเดือน

15.1.3 ใบอนุญาตที่มีอายุเกินหกเดือน แต่ไม่เกินหนึ่งปี

15.2 ใบแทนใบอนุญาตทำงาน

15.3 การอนุญาตให้เปลี่ยนนายจ้าง หรือสถานที่ในการทำงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 7 สิงหาคม พ.ศ. 2541

ประกาศ ณ วันที่ 6 สิงหาคม พ.ศ. 2541

(นายสม สุภนกร)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 28 เมษายน 2541 วันที่ 6 พฤษภาคม 2541 วันที่ 9 มิถุนายน 2541 และวันที่ 21 กรกฎาคม 2541 ผ่อนผันการจ้างงานแรงงานสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่ลักลอบทำงานโดยผิดกฎหมาย ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยอาศัยอำนาจตามมาตรา 17 แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 ประกาศให้ผู้หลบหนีเข้าเมืองผิดกฎหมายเหล่านั้นมีสถานะเป็นผู้หลบหนีเข้าเมืองระหว่างรอการส่งกลับ และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และสวัสดิการสังคมประกาศผ่อนผันให้จ้างแรงงานต่างด้าวทำงานได้เป็นการชั่วคราวในกิจการ และพื้นที่ที่มีการขาดแคลนแรงงาน นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายรัฐบาลตามมติคณะรัฐมนตรี และประกาศกระทรวงแรงงาน และสวัสดิการสังคม ดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 54 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2534 จังหวัด..... จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

1. สัญชาติ / อาชีพ / ประเภทกิจการ / สัดส่วนการจ้าง

แรงงานต่างด้าวที่จะได้รับการผ่อนผันตามประกาศนี้ ทำงานได้เฉพาะงานกรรมกร และต้องมีสัญชาติ และทำงานในกิจการ และสัดส่วนการจ้างแรงงานต่างด้าว ดังนี้

1.1 สัญชาติ.....ทำงานในกิจการ.....

ให้จ้างแรงงานต่างด้าวในสัดส่วนจำนวนแรงงานไทยต่อแรงงานต่างด้าวเท่ากับ

1.2 สัญชาติ.....ทำงานในกิจการ.....

ให้จ้างแรงงานต่างด้าวในสัดส่วนจำนวนแรงงานไทยต่อแรงงานต่างด้าวเท่ากับ

2. เงื่อนไขการจ้าง

นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการที่ต้องการขอผ่อนผันจ้างแรงงานต่างด้าว ตามประกาศนี้ จะต้องยื่นขอแรงงานไทยต่อสำนักงานจัดหางานจังหวัดก่อน หากไม่สามารถจัดหาแรงงานไทยเข้าไปทำงานได้ภายใน 14 วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัครแรงงานไทย นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นจึงจะมีสิทธิขออนุญาตผ่อนผันจ้างแรงงานต่างด้าวตามประกาศนี้ ได้ตามความจำเป็น แต่ไม่เกินจำนวนที่กรมการจัดหางานไม่สามารถจัดหาแรงงานไทยเข้าทำงานได้ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามสัดส่วนการจ้างแรงงานไทยต่อแรงงานต่างด้าวที่กรมการจัดหางานกำหนด โดยการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาการทำงานของคนต่างด้าว และได้รับความเห็นชอบของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

3. สภาพการจ้าง

ให้นายจ้างปฏิบัติต่อลูกจ้างที่เป็นแรงงานต่างด้าวตามกฎหมายแรงงานไทย

4. คุณสมบัติ

แรงงานต่างด้าวที่จะได้รับการผ่อนผันขอรับใบอนุญาตทำงานจะต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

4.4 ลักลอบเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักร และทำงานอยู่กับนายจ้างก่อนวันที่ 5 สิงหาคม 2541

4.5 มีหลักฐานการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว และนายจ้างประกันตัวกับเจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมืองแล้ว (ตม.69)

4.6 มีใบรับรองแพทย์ตามแบบที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด เสียค่าตรวจสุขภาพ คนละ 700 บาท ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต่อไปนี้

- ก. โรคจิต หรือพั่นเฟื้อน หรือปัญญาอ่อน
- ข. โรคเรื้อนในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
- ค. โรควัณโรคในระยะอันตราย (ที่ปฏิเสธการรักษา)
- ง. โรคเท้าช้างที่มีอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
- จ. ตีดยาเสพติดให้โทษ
- ฉ. โรคพิษสุราเรื้อรัง
- ช. โรคซิฟิลิสในระยะที่สาม

5. การขอรับใบอนุญาต

ให้นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการพาแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการประกันตัวแล้ว ไปยื่นคำขอรับใบอนุญาตทำงานตามแบบ ตท.8 พร้อมกับแนบหลักฐาน และเอกสาร ดังต่อไปนี้

- 5.11 หนังสือรับรองการจ้าง (ตามแบบที่กำหนด)
- 5.12 หนังสือแจ้งผลการอนุญาตให้นายจ้างแรงงานต่างด้าว
- 5.13 ทะเบียนประวัติแรงงานต่างด้าวที่ออกโดยกรมการปกครอง
- 5.14 หลักฐานการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรได้ชั่วคราว ระหว่างรอการส่งกลับ (ตม.69) พร้อมสำเนา 1 ชุด
- 5.15 ใบรับรองแพทย์ตามแบบที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

- 5.16 สำเนาบัตรประกันสุขภาพ
- 5.17 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้านของนายจ้าง (กรณี นายเป็นบุคคลธรรมดา)
- 5.18 สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล หรือสำเนาใบทะเบียนพาณิชย์ของนายจ้าง แล้วแต่กรณี (กรณีนายจ้างเป็นนิติบุคคล)
- 5.19 แผนที่แสดงที่ตั้งของสถานที่ทำงานโดยชัดเจน
- 5.20 รูปถ่ายครึ่งตัว หน้าตรงไม่สวมหมวก ขนาด 2.5 X 3 เซนติเมตร จำนวน 3 รูป

6. การเปลี่ยนนายจ้าง

แรงงานต่างด้าวที่ได้รับการประกันตัว และได้รับใบอนุญาตทำงานแล้ว สามารถไปทำงานกับนายจ้างใหม่ได้ หากนายจ้างใหม่พาแรงงานต่างด้าวไปประกันตัวต่อเจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมือง และยื่นขอรับใบอนุญาตทำงานต่อกรมการจัดหางาน ทั้งนี้ ระยะเวลาการประกันตัวของนายจ้างใหม่ กับนายจ้างเดิมต้องต่อเนื่องกัน

7. การทำงานในท้องที่อื่น

ห้ามมิให้นายจ้างพาแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานแล้ว ไปทำงานในท้องที่จังหวัดอื่นนอกจากท้องที่จังหวัดที่ระบุไว้ในใบอนุญาตทำงาน เว้นแต่แรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานในกิจการขนถ่ายสินค้าทางน้ำ ซึ่งมีลักษณะของการทำงานมากกว่าหนึ่งท้องที่

8. การเปลี่ยนสถานที่ทำงานในท้องที่เดียวกัน

เมื่อนายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการ ประสงค์จะให้แรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานแล้ว เปลี่ยนสถานที่ทำงานในจังหวัดเดียวกัน ให้แรงงานต่างด้าวไปยื่นคำขอตามแบบ ตท.7 พร้อมกับแนบหลักฐาน และเอกสาร ดังต่อไปนี้

- 8.1 อนุญาตทำงานเดิม
- 8.2 แผนที่แสดงที่ตั้งของสถานที่ทำงานใหม่โดยชัดเจน

9. การขอรับใบแทนใบอนุญาตทำงาน

กรณีใบอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าวชำรุดในสาระสำคัญ หรือสูญ

หาย ให้แรงงานต่างด้าวนั้นไปยื่นคำขอรับใบแทนต่อนายทะเบียน ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ทราบการชำรุด หรือสูญหาย

การขอรับใบแทนใบอนุญาตทำงาน ให้ยื่นคำขอตามแบบ ตท.6 พร้อมกับแบบหลักฐาน และเอกสาร ดังต่อไปนี้

9.3 ใบอนุญาตทำงานที่ชำรุด หรือหลักฐานการรับแจ้งความของเจ้าพนักงานตำรวจ ในกรณีใบอนุญาตสูญหาย

9.4 รูปถ่ายครึ่งตัว หน้าตรงไม่สวมหมวก ขนาด 2.5 X 3 เซนติเมตร จำนวน 3 รูป

10. การแจ้งออก

เมื่อแรงงานต่างด้าวที่ทำงานอยู่กับนายจ้าง มีเหตุต้องออกจากงานไม่ว่ากรณีใดๆ ให้นายจ้างแจ้งการออกจากงานตามแบบ ตท.10

11. การมอบอำนาจ

การยื่นคำขอต่างๆ ตามประกาศนี้แต่ละครั้ง หากแรงงานต่างด้าวผู้ยื่นคำขอไม่สามารถไปยื่นคำขอด้วยตนเองได้ ประสงค์จะมอบอำนาจให้แก่บุคคลอื่นไปยื่นแทน ให้มอบอำนาจตามแบบที่อธิบดีกรมการจัดหางานกำหนด พร้อมติดอากรแสตมป์ 10 บาท และให้ผู้รับมอบอำนาจแนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนเป็นหลักฐานทุกครั้งที่มีการใช้หนังสือมอบอำนาจ

12. สถานที่ดำเนินการ

การรายงานตัวเพื่อทำทะเบียนประวัติ ตรวจสุขภาพ ประกันตัว และขอรับใบอนุญาตทำงานให้ดำเนินการ.....

13. กำหนดวันดำเนินการ

ให้นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการที่ต้องการขอผ่อนผันการจ้างแรงงานต่างด้าวตามประกาศนี้ ไปยื่นขอจ้างแรงงานไทยตั้งแต่วันที่ 7 สิงหาคม 2541 ถึงวันที่ 21 สิงหาคม 2541 และพาแรงงานต่างด้าวไปทำทะเบียนประวัติ ภายใน 3 วัน นับตั้งแต่วันที่กรมการจัดหางานแจ้งให้ทราบเป็นหนังสือว่าสามารถจ้างแรงงานต่างด้าวได้ตามจำนวนที่กรมการจัดหางานกำหนด

14. ระยะเวลาการผ่อนผัน

การผ่อนผันการจ้างแรงงานต่างด้าวตามประกาศนี้ มีกำหนดไม่เกินหนึ่งปี

15. ค่าธรรมเนียม

ให้กำหนดค่าธรรมเนียม ดังต่อไปนี้

15.4 ใบอนุญาตทำงาน

- | | |
|--|-----------|
| 15.4.1 ใบอนุญาตที่มีอายุไม่เกินสามเดือน | 300 บาท |
| 15.4.2 ใบอนุญาตที่มีอายุเกินสามเดือน แต่ไม่เกินหกเดือน | 500 บาท |
| 15.4.3 ใบอนุญาตที่มีอายุเกินหกเดือน แต่ไม่เกินหนึ่งปี | 1,000 บาท |

15.5 ใบแทนใบอนุญาตทำงาน 300 บาท

15.6 การอนุญาตให้เปลี่ยนนายจ้าง หรือสถานที่ในการทำงาน 500 บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 7 สิงหาคม พ.ศ. 2541

ประกาศ ณ วันที่ 6 สิงหาคม พ.ศ. 2541

(นาย.....)

ผู้ว่าราชการจังหวัด

ผนวก ข

ชื่อ นามสกุล ผู้ให้สัมภาษณ์.....
 ตำแหน่ง.....
 ให้สัมภาษณ์เมื่อ.....เดือน.....พ.ศ.....เวลา.....น.

วัตถุประสงค์ ความคิดเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นในการใช้แรงงานพม่า และสัมฤทธิ์ผลใน
 การนำนโยบายผ่อนผันการใช้แรงงานต่างด้าวปี 2541 มาปฏิบัติในเขต
 อำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน

1. ความจำเป็นในการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในเขตอำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน

2. ปัจจัยผลักดัน และปัจจัยดึงดูดอะไรบ้างที่เป็นส่วนทำให้แรงงานพม่าเข้ามาทำงานในเขต
 อำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน

3. ลักษณะการทำงานของแรงงานไทย และแรงงานพม่า

4. ค่าจ้าง และค่าสวัสดิการต่างๆ ที่แรงงานไทย และแรงงานพม่าได้รับ

.....

.....

.....

5. การนำนโยบายผลักดันแรงงานต่างด้าวปี 2541 มาปฏิบัติ หลังเกิดวิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจ
ผลกระทบต่อผู้ประกอบการ.....

.....

ผลกระทบต่อแรงงานไทย.....

.....

ผลกระทบต่อแรงงานพม่า.....

.....

6. ผลกระทบจากการนำนโยบายผ่อนผันการนำแรงงานต่างด้าวปี 2541 มาปฏิบัติ

ผลกระทบต่อผู้ประกอบการ.....

.....

ผลกระทบต่อแรงงานไทย.....

.....

ผลกระทบต่อแรงงานพม่า.....

.....

รองผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน

7. ขั้นตอน และวิธีการต่างๆ ของเจ้าหน้าที่ระดับผู้บริหารของจังหวัด ในการแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบถึงนโยบายผ่อนผันการใช้แรงงานต่างด้าว

.....

.....

.....

8. ข้อเสนอแนะในการให้ความช่วยเหลือแรงงานไทย

.....

.....

.....

9. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสกัดกั้นแรงงานพม่า

.....

.....

.....

10. ความเหมาะสมของนโยบายผ่อนผันการใช้แรงงานต่างด้าวปี 2541

.....

.....

.....

แรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน

7. ข้อเสนอแนะในการให้ความช่วยเหลือแรงงานไทย

.....

.....

.....

8. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสกัดกั้นแรงงานพม่า

.....

.....

.....

9. ความเหมาะสมของนโยบายผ่อนผันการใช้แรงงานต่างด้าวปี 2541

.....

.....

.....

สำนักงานจัดหางานจังหวัดแม่ฮ่องสอน

7. ขั้นตอน หรือวิธีการต่างๆ ของเจ้าหน้าที่ระดับผู้บริหารของจังหวัด ในการแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบถึงนโยบายผ่อนผันการใช้แรงงานต่างด้าว

.....

.....

.....

8. การจับกุมแรงงานผิดกฎหมาย ภายหลังการนำนโยบายผ่อนผันการใช้แรงงานต่างด้าวมาปฏิบัติ

.....

.....

.....

9. ปัญหา และอุปสรรคในการนำนโยบายผ่อนผันการใช้แรงงานต่างด้าวปี 2541 ของเจ้าหน้าที่บุคลากร.....

.....

ความรู้ ความสามารถ และความพร้อม ของเจ้าหน้าที่หน่วยงานต่างๆ ในการปฏิบัติงาน.....

.....

งบประมาณที่ได้รับ.....

.....

วัสดุอุปกรณ์.....

.....

ความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาของนโยบาย.....

.....

ความร่วมมือ และการสนับสนุนจากองค์กรต่างๆ เช่น ประชาชนทั่วไป ผู้มีอิทธิพล สื่อมวลชน ผู้ประกอบการ เป็นต้น

.....

10. ข้อเสนอแนะในการให้ความช่วยเหลือแรงงานไทย

.....

.....

.....

11. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสกัดกั้นแรงงานพม่า

.....

.....

.....

12. ความเหมาะสมของนโยบายผ่อนผันการใช้แรงงานต่างด้าวปี 2541

.....

.....

.....

เจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมือง

7. การจับกุมแรงงานผิดกฎหมาย ภายหลังการนำนโยบายผ่อนผันการใช้แรงงานต่างด้าวมาปฏิบัติ

.....

8. ปัญหา และอุปสรรคในการนำนโยบายผ่อนผันการใช้แรงงานต่างด้าวปี 2541 ของเจ้าหน้าที่บุคลากร.....

.....

ความรู้ ความสามารถ และความพร้อม ของเจ้าหน้าที่หน่วยงานต่างๆ ในการปฏิบัติงาน.....

.....

งบประมาณที่ได้รับ.....

.....

วัสดุอุปกรณ์.....

.....

ความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาของนโยบาย.....

.....

ความร่วมมือ และการสนับสนุนจากองค์กรต่างๆ เช่น ประชาชนทั่วไป ผู้มีอิทธิพล สื่อมวลชน ผู้ประกอบการ เป็นต้น.....

.....

9. ข้อเสนอแนะในการให้ความช่วยเหลือแรงงานไทย

.....

.....

.....

10. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสกัดกั้นแรงงานพม่า

.....

.....

.....

11. ความเหมาะสมของนโยบายผ่อนผันการใช้แรงงานต่างด้าวปี 2541

.....

.....

.....

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Chiang Mai University

เจ้าหน้าที่ตำรวจ

7. การจับกุมแรงงานผิดกฎหมาย ภายหลังการนำนโยบายผ่อนผันการใช้แรงงานต่างด้าวมาปฏิบัติ

.....

.....

.....

8. การก่อคดีของแรงงานพม่า และการดำเนินการของเจ้าหน้าที่

.....

.....

.....

9. ปัญหา และอุปสรรคในการนำนโยบายผ่อนผันการใช้แรงงานต่างด้าวปี 2541 ของเจ้าหน้าที่บุคลากร.....

.....

ความรู้ ความสามารถ และความพร้อม ของเจ้าหน้าที่หน่วยงานต่างๆ ในการปฏิบัติงาน.....

.....

งบประมาณที่ได้รับ.....

.....

วัสดุอุปกรณ์.....

.....

ความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาของนโยบาย.....

.....

ความร่วมมือ และการสนับสนุนจากองค์กรต่างๆ เช่น ประชาชนทั่วไป ผู้มีอิทธิพล สื่อมวลชน ผู้ประกอบการ เป็นต้น.....

.....

10. ข้อเสนอแนะในการให้ความช่วยเหลือแรงงานไทย

.....

.....

.....

11. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสกัดกั้นแรงงานพม่า

.....

.....

.....

12. ความเหมาะสมของนโยบายผ่อนผันการใช้แรงงานต่างด้าวปี 2541

.....

.....

.....

ผู้ประกอบการ และประธานหอการค้า

7. ข้อเสนอแนะในการให้ความช่วยเหลือแรงงานไทย

.....

.....

.....

8. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสกัดกั้นแรงงานพม่า

.....

.....

.....

วัตถุประสงค์ ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับผลกระทบจากการนำนโยบายผ่อนผันการใช้แรงงานต่าง
ด้าวปี 2541 มาปฏิบัติในเขตอำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน

คำชี้แจง ส่วนที่ 1 และส่วนที่ 2 โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในวงเล็บ () และเขียนข้อมูลที่
ตรงกับความเป็นจริงให้มากที่สุด

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนตัว เกี่ยวกับแรงงานพม่า

1. เพศ

() ชาย () หญิง

2. อายุ

() 15 - 20 ปี () 21 - 25 ปี () 26 - 30 ปี
() 31 - 35 ปี () 36 - 40 ปี () 41 - 45 ปี
() 46 - 50 ปี () 50 ปีขึ้นไป

3. สถานภาพการสมรส

() โสด () สมรส
() สมรสแต่แยกกันอยู่ () ม้าย / หย่าร้าง

4. เชื้อชาติ

() กะเหรี่ยง () พม่า
() ไทยใหญ่ (ฉาน) () คะฉิ่น
() คะยา () อื่นๆ.....

5. อาชีพที่ทำก่อนเข้ามาทำงานในเขตอำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน

() กรรมกร () ทำการเกษตร
() คำขาย () รับจ้างทั่วไป
() ไม่มีงานทำ () อื่นๆ.....

6. ท่านเดินทางเข้ามาอยู่ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอนเป็นระยะเวลา

- () ต่ำกว่า 5 เดือน () ตั้งแต่ 6 – 12 เดือน
 () ตั้งแต่ 2 – 3 ปี () ตั้งแต่ 4 – 5 ปี
 () ตั้งแต่ 6 ปี ขึ้นไป

7. ประเภทของกิจการที่ท่านทำในปัจจุบัน

- () เกษตรกรรม
 () รับเหมาก่อสร้าง
 () ขายวัสดุก่อสร้าง
 () ร้านอาหาร
 () อื่นๆ

8. ค่าจ้างที่ได้รับ

- () ต่ำกว่าวันละ 50 บาท หรือน้อยกว่าเดือนละ 1,500 บาท
 () วันละ 50 – 70 บาท หรือเดือนละ 1,500 – 2,100 บาท
 () วันละ 71 – 90 บาท หรือเดือนละ 2,101 – 2,700 บาท
 () วันละ 91 – 110 บาท หรือเดือนละ 2,701 – 3,300 บาท
 () วันละ 111 – 130 บาท หรือเดือนละ 3,301 – 3,900 บาท
 () วันละ 130 บาท หรือเดือนละ 3,900 บาท ขึ้นไป
 () อื่นๆ

9. สวัสดิการที่ได้รับ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- () ที่พัก () อาหาร () น้ำดื่ม / น้ำใช้
 () ยารักษาโรค () ค่ารักษาพยาบาล
 () เครื่องแต่งกายที่ใช้ในการทำงาน
 () อื่นๆ

10. ลักษณะงานที่ท่านทำอยู่

- () งานประจำ, จ่ายค่าจ้างเป็นรายวัน
 () งานประจำ, จ่ายค่าจ้างเป็นรายเดือน
 () งานชั่วคราว, จ่ายค่าจ้างเป็นรายวัน
 () งานชั่วคราว, จ่ายค่าจ้างแบบเหมาจ่าย
 () อื่นๆ

11. ปัจจัยที่ทำให้ท่านเดินทางเข้ามาทำงานในเขตอำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน อาจเนื่องมาจาก

- | | | |
|---|---------|------------|
| - ต้องการความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น | () ใช่ | () ไม่ใช่ |
| - การสู้รบภายในประเทศพม่าที่ยังคงคุกรุ่นอยู่ตลอดเวลา | () ใช่ | () ไม่ใช่ |
| - หลบหนีการถูกเกณฑ์ไปเป็นลูกหาบของพวกทหาร | () ใช่ | () ไม่ใช่ |
| - การถูกกดขี่ทางการเมือง | () ใช่ | () ไม่ใช่ |
| - หนีความอดอยาก | () ใช่ | () ไม่ใช่ |
| - การมีพรมแดนติดต่อกัน | () ใช่ | () ไม่ใช่ |
| - ความต้องการแรงงานของนายจ้างในเขตอำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอนอันเนื่องมาจากการขยายตัวทางเศรษฐกิจอย่างรวดเร็ว | () ใช่ | () ไม่ใช่ |
| - กฎหมาย และนโยบายเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวของไทยยังคงมีช่องว่าง และเจ้าหน้าที่บางคนยังคงปฏิบัติหน้าที่ไม่เหมาะสม | () ใช่ | () ไม่ใช่ |
| - คนไทยมีความเชื่อเพื่อ โอบอ้อมอารี | () ใช่ | () ไม่ใช่ |
| - การดำเนินชีวิตของแรงงานพม่า และคนไทยในเขตอำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน มีความคล้ายคลึงกัน | () ใช่ | () ไม่ใช่ |
| - มีญาติ เพื่อน ชักชวนให้มาทำงาน | () ใช่ | () ไม่ใช่ |
| - อื่นๆ | | |

ส่วนที่ 2 ผลกระทบจากการนำนโยบายผ่อนผันการใช้แรงงานต่างด้าวปี 2541 มาปฏิบัติ
ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน

12. การที่ประเทศไทยนำเอานโยบายผ่อนผันการใช้แรงงานต่างด้าวปี 2541 มาปฏิบัติ ทำให้ท่าน
ได้รับผลกระทบ ดังต่อไปนี้ ใช่หรือไม่

- ไม่ต้องกลับไปเผชิญปัญหาต่างๆ ในประเทศพม่า () ใช่ () ไม่ใช่
- มีที่พักอาศัยโดยไม่ต้องเร่ร่อนแม้จะเป็นชั่วระยะเวลาหนึ่งก็ตาม () ใช่ () ไม่ใช่
- ไม่ต้องคอยหลบซ่อน เจ้าหน้าที่ เหมือนแรงงาน
ที่ผิดกฎหมาย () ใช่ () ไม่ใช่
- สามารถเปลี่ยนไปทำงานอื่นได้(โดยจะอยู่ในอาชีพ
ที่ได้กำหนดไว้) () ใช่ () ไม่ใช่
- ได้รับค่าแรงอย่างยุติธรรม () ใช่ () ไม่ใช่
- ได้รับสวัสดิการต่างๆ เช่นเดียวกับที่แรงงานไทย
ได้รับ เช่น ค่ารักษาพยาบาล เป็นต้น () ใช่ () ไม่ใช่
- มีสุขภาพกายที่ดีขึ้น () ใช่ () ไม่ใช่
- มีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน () ใช่ () ไม่ใช่
- อื่นๆ.....

วัตถุประสงค์ ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับผลกระทบจากการนำนโยบายผ่อนผันการใช้แรงงานต่าง
ด้าวปี 2541 มาปฏิบัติในเขตอำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน

คำชี้แจง ส่วนที่ 1 และส่วนที่ 2 โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในวงเล็บ () และเขียนข้อมูลที่
ตรงกับความเป็นจริงให้มากที่สุด

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนตัว เกี่ยวกับแรงงานไทย

1. เพศ

() ชาย

() หญิง

2. อายุ

() ต่ำกว่า 20 ปี

() 21 – 25 ปี

() 26 - 30 ปี

() 31 – 35 ปี

() 36 – 40 ปี

() 41 – 45 ปี

() 46 – 50 ปี

() 51 ปีขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา

() ประถมศึกษา

() มัธยมศึกษาตอนต้น

() มัธยมศึกษาตอนปลาย / ปวช.

() อนุปริญญา / ปวส.

() ปริญญาตรีขึ้นไป

4. สถานภาพการสมรส

() โสด

() สมรส

() สมรสแต่แยกกันอยู่

() ม่าย / หย่าร้าง

5. ประเภทของกิจการที่ทำในปัจจุบัน

- () เกษตรกรรม.....
- () รับเหมาก่อสร้าง
- () ขายวัสดุก่อสร้าง
- () ร้านอาหาร
- () อื่นๆ

6. ค่าจ้างที่ได้รับ

- () ต่ำกว่าวันละ 50 บาท หรือน้อยกว่าเดือนละ 1,500 บาท
- () วันละ 50 – 70 บาท หรือเดือนละ 1,500 – 2,100 บาท
- () วันละ 71 – 90 บาท หรือเดือนละ 2,101 – 2,700 บาท
- () วันละ 91 – 110 บาท หรือเดือนละ 2,701 – 3,300 บาท
- () วันละ 111 – 130 บาท หรือเดือนละ 3,301 – 3,900 บาท
- () วันละ 130 บาท หรือเดือนละ 3,900 บาท ขึ้นไป
- () อื่นๆ

7. สวัสดิการที่ได้รับ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- () ที่พัก () อาหาร () น้ำดื่ม / น้ำใช้
- () ยารักษาโรค () ค่ารักษาพยาบาล
- () เครื่องแต่งกายที่ใช้ในการทำงาน
- () อื่นๆ

8. ลักษณะงานที่ท่านทำอยู่

- () งานประจำ, จ่ายค่าจ้างเป็นรายวัน
- () งานประจำ, จ่ายค่าจ้างเป็นรายเดือน
- () งานชั่วคราว, จ่ายค่าจ้างเป็นรายวัน
- () งานชั่วคราว, จ่ายค่าจ้างแบบเหมาจ่าย
- () อื่นๆ

วัตถุประสงค์ ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับผลกระทบจากการนำนโยบายผ่อนผันการใช้แรงงานต่าง
ด้าวปี 2541 มาปฏิบัติในเขตอำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ส่วนที่ 2 ผลกระทบจากการนำนโยบายผ่อนผันการใช้แรงงานต่างด้าวปี 2541 มาปฏิบัติ
ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน

9. ผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อแรงงานไทยจากการที่มีแรงงานพม่าเข้ามาทำงานในเขตอำเภอเมือง
จังหวัดแม่ฮ่องสอนอาจเป็น

- นายจ้างลดการจ้างแรงงานไทย () ใช่ () ไม่ใช่
- แรงงานไทยมีอำนาจในการต่อรองกับนายจ้างน้อยลง () ใช่ () ไม่ใช่
- แรงงานพม่าทำให้นโยบายการกำหนดอัตราค่าจ้าง
แรงงานขั้นต่ำไม่บรรลุเป้าหมาย () ใช่ () ไม่ใช่
- แรงงานพม่าเข้ามาแย่งงานแรงงานไทย () ใช่ () ไม่ใช่
- ท่านมีปัญหาในเรื่องของการสื่อสารกับแรงงานพม่า () ใช่ () ไม่ใช่
- จำนวนเด็กไร้สัญชาติจะเพิ่มขึ้นหากมีการแต่งงาน
ระหว่างแรงงานไทย กับแรงงานพม่า () ใช่ () ไม่ใช่
- แรงงานพม่าอาจนำโรคระบาดบางชนิดมาสู่แรงงาน
ไทย และคนรอบข้าง () ใช่ () ไม่ใช่
- แรงงานที่เคยไปรับการรักษาในโรงพยาบาลมีจำนวน
มีจำนวนลดลงเมื่อมีแรงงานพม่าเข้าไปใช้บริการเช่นกัน () ใช่ () ไม่ใช่
- แรงงานพม่าบางคนอาจมีส่วนในการเพิ่มปัญหาเกี่ยว
ปัญหาเกี่ยวกับยาเสพติด () ใช่ () ไม่ใช่
- แรงงานพม่ามีนิสัยลึกลับ ขโมยบ่อย () ใช่ () ไม่ใช่
- แรงงานที่ผิดกฎหมายที่ยังคงไม่มีงานทำ เมื่อเข้ามาใน
ประเทศ อาจก่อให้เกิดปัญหา เช่น การปล้น จี้
ปัญหาอาชญากรรม () ใช่ () ไม่ใช่
- ความหวาดระแวง ในพฤติกรรมของแรงงานพม่า () ใช่ () ไม่ใช่

10. ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นได้หลังจากการนำนโยบายผ่อนผันการใช้แรงงานต่างด้าวปี 2541 เช่น

- แรงงานไทยยังคงว่างงานอยู่ () ใช่ () ไม่ใช่
- เมื่อแรงงานไทย และแรงงานพม่ามาสมัครงานใน
ตำแหน่งงานเดียวกัน นายจ้างเลือกแรงงานพม่า () ใช่ () ไม่ใช่
- ในนโยบายได้ระบุให้แต่ละกิจการที่มีแรงงานต่างด้าวทำ
อยู่ จะต้องมีการจ้างแรงงานไทยอยู่มากกว่า ทำให้แรงงานมี
อำนาจในการต่อรองกับนายจ้างเพิ่มขึ้น () ใช่ () ไม่ใช่
- แรงงานพม่าทำให้เกิดชุมชนแออัดในบริเวณที่ท่านพัก
อาศัยอยู่ () ใช่ () ไม่ใช่
- การที่มีประชากรหนาแน่นเกินไปในที่ที่ท่านอาศัยอยู่
อาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพจิต และสุขภาพกาย () ใช่ () ไม่ใช่
- แรงงานไทยอาจติดโรคบางชนิดจากแรงงานต่างด้าว
เพราะอยู่ในบริเวณใกล้เคียงกัน เช่น โรคเท้าช้าง () ใช่ () ไม่ใช่
- ปัญหาเด็กไร้สัญชาติยังคงมีอยู่เรื่อยๆ () ใช่ () ไม่ใช่
- เด็กไร้สัญชาติเมื่อโตขึ้น อาจก่อให้เกิดปัญหาต่างๆ ได้ () ใช่ () ไม่ใช่
- มีแรงงานที่ผิดกฎหมายแอบแฝงเข้ามาทำงานกับแรงงาน
ที่ถูกกฎหมาย () ใช่ () ไม่ใช่
- การจับกุมแรงงานที่ทำผิดกฎหมาย อาจเป็นไปได้ยาก
แม้ว่าแรงงานนั้นจะเป็นแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย () ใช่ () ไม่ใช่
- การจับกุม และส่งแรงงานพม่ากลับสู่ประเทศเดิมเมื่อ
ทำผิดอาจทำให้เกิดปัญหาระหว่างประเทศได้ () ใช่ () ไม่ใช่
- แรงงานพม่าอาจรวมตัวร่วมกันต่อต้านรัฐบาลพม่าโดย
ใช้พื้นที่ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอนเป็นที่ตั้ง
ทำให้เกิดปัญหาระหว่างประเทศได้ () ใช่ () ไม่ใช่
- อื่นๆ.....

วัตถุประสงค์ ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับผลกระทบจากการนำนโยบายผ่อนผันการใช้แรงงานต่าง
ด้าวปี 2541 มาปฏิบัติในเขตอำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน

คำชี้แจง ส่วนที่ 1 และส่วนที่ 2 โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในวงเล็บ () และเขียนข้อมูลที่
ตรงกับความเป็นจริงให้มากที่สุด

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนตัว เกี่ยวกับประชาชนทั่วไป

1. เพศ

() ชาย () หญิง

2. อายุ

() ต่ำกว่า 20 ปี () 21 - 25 ปี () 26 - 30 ปี
() 31 - 35 ปี () 36 - 40 ปี () 41 - 45 ปี
() 46 - 50 ปี () 51 ปีขึ้นไป

3. ประเภทของกิจการที่ทำในปัจจุบัน

() ค้าขาย
() มีกิจการเป็นของตนเอง
() รับราชการ (โปรดระบุประเภทของอาชีพ).....
() เกษตรกรรม.....
() รับเหมาก่อสร้าง
() อื่นๆ

ส่วนที่ 2 ผลกระทบจากการนำนโยบายผ่อนผันการใช้แรงงานต่างด้าวปี 2541 มาปฏิบัติ
ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน

4. ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นได้หลังจากการนำนโยบายผ่อนผันการใช้แรงงานต่างด้าวปี 2541 เช่น

- แรงงานไทยยังคงว่างงานอยู่ () ใช่ () ไม่ใช่
- เมื่อแรงงานไทย และแรงงานพม่ามาสมัครงานใน
ตำแหน่งงานเดียวกัน นายจ้างเลือกแรงงานพม่า () ใช่ () ไม่ใช่
- ในนโยบายได้ระบุให้แต่ละกิจการที่มีแรงงานต่างด้าวทำ
อยู่ จะต้องมีการจ้างคนไทยอยู่มากกว่า ทำให้แรงงานมี () ใช่ () ไม่ใช่
อำนาจในการต่อรองกับนายจ้างเพิ่มขึ้น
- แรงงานพม่าทำให้เกิดชุมชนแออัดในบริเวณที่ท่านพัก
อาศัยอยู่ () ใช่ () ไม่ใช่
- การที่มีประชากรหนาแน่นเกินไปในที่ที่ท่านอาศัยอยู่
อาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพจิต และสุขภาพกาย () ใช่ () ไม่ใช่
- แรงงานไทยอาจติดโรคบางชนิดจากแรงงานต่างด้าว
เพราะอยู่ในบริเวณใกล้เคียงกัน เช่น โรคเท้าช้าง () ใช่ () ไม่ใช่
- ปัญหาเด็กไร้สัญชาติยังคงมีอยู่เรื่อยๆ () ใช่ () ไม่ใช่
- เด็กไร้สัญชาติเมื่อโตขึ้น อาจก่อให้เกิดปัญหาต่างๆ ได้ () ใช่ () ไม่ใช่
- มีแรงงานที่ผิดกฎหมายแอบแฝงเข้ามาทำงานกับแรงงาน
ที่ถูกกฎหมาย () ใช่ () ไม่ใช่
- การจับกุมแรงงานที่ทำผิดกฎหมาย อาจเป็นไปได้ยาก
แม้ว่าแรงงานนั้นจะเป็นแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย () ใช่ () ไม่ใช่
- การจับกุม และส่งแรงงานพม่ากลับสู่ประเทศเดิม
เมื่อทำผิดอาจทำให้เกิดปัญหาระหว่างประเทศได้ () ใช่ () ไม่ใช่
- แรงงานพม่าอาจรวมตัวร่วมกันต่อต้านรัฐบาลพม่าโดย
ใช้พื้นที่ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดแม่ฮ่องสอน ทำให้เกิด
ปัญหาระหว่างประเทศได้ () ใช่ () ไม่ใช่
- อื่นๆ.....

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ	นางสาวตุลาพร	อ่อนจันทร์
วัน เดือน ปี เกิด	7	ตุลาคม 2517
ประวัติการศึกษา	สำเร็จการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย โรงเรียนวัดมโนทัยพยุห์ ปีการศึกษา ปีการศึกษา 2534 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีศึกษาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ สถาบันราชภัฏจันทรเกษม ปีการศึกษา 2538	