

บทที่ 3

วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยเรื่อง แนวทางพัฒนาจริยธรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ
ครั้งนี้ผู้วิจัยใช้ระเบียบวิธีวิจัยแบบผสมวิธี (mixed method) โดยได้กำหนดขั้นตอน
ดำเนินการวิจัยเป็น 2 ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 การศึกษาระดับจริยธรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจและ
ปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ

ขั้นตอนที่ 2 การหาแนวทางพัฒนาจริยธรรมในการปฏิบัติงานสำหรับตำรวจ

ตาราง 3

ขั้นตอน กระบวนการและผลลัพธ์ของการวิจัย

ขั้นตอน	กระบวนการ	ผลลัพธ์
ขั้นตอนที่ 1		
การศึกษาระดับจริยธรรมในการ- ปฏิบัติงานและปัจจัยที่ส่งผลต่อ จริยธรรมในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการตำรวจ	1.1 ศึกษาเอกสารและงานวิจัยที่ เกี่ยวข้อง 1.2 สร้างเครื่องมือเก็บรวบรวม ข้อมูล 1.3 การตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ 1.4 กำหนดประชากรและตัวอย่าง 1.4 ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล 1.5 วิเคราะห์ข้อมูลและสรุป	1.1 ระดับจริยธรรมในการปฏิบัติ งานของข้าราชการตำรวจ 1.2 ปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรม ในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการตำรวจ 1.3 สมการพยากรณ์ปัจจัยที่ส่งผล ต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ของข้าราชการตำรวจ
ขั้นตอนที่ 2		
การหาแนวทางพัฒนาจริยธรรม ในการปฏิบัติงานสำหรับตำรวจ	2.1 ศึกษาเอกสารแนวทางการพัฒนา จริยธรรมในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการตำรวจและผล- การศึกษาจากขั้นตอนที่ 1	แนวทางการพัฒนาจริยธรรม ในการปฏิบัติงานของข้าราชการ- ตำรวจ

ตาราง 3 (ต่อ)

ขั้นตอน	กระบวนการ	ผลลัพธ์
	2.2 ร่างแบบสัมภาษณ์เกี่ยวกับ แนวทางการพัฒนาจริยธรรม ในการปฏิบัติงานของข้าราชการ- ตำรวจ	
	2.3 สัมภาษณ์ผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับ แนวทางการพัฒนาจริยธรรม ในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการ-ตำรวจ	

จากตาราง 3 แสดงกระบวนการวิจัยแนวทางการพัฒนาจริยธรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ สังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีรายละเอียดการดำเนินการดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 การศึกษาระดับจริยธรรมในการปฏิบัติงานและปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ

ระเบียบวิธีวิจัย

การดำเนินการในขั้นตอนที่ 1 ใช้ระเบียบวิธีการวิจัยเชิงปริมาณ (quantitative method) โดยเน้นการศึกษาในภาพกว้างเพื่อให้เห็นภาพรวมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจและทราบว่า มีปัจจัยใดบ้างที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ส่วนการศึกษาในขั้นตอนที่ 2 ใช้วิธีการเชิงคุณภาพโดยการเสนอข้อมูลผลการศึกษาในภาพกว้างหรือในภาพรวมจากขั้นตอนที่ 1 เพื่อให้ผู้เชี่ยวชาญเข้าใจเกี่ยวกับระดับจริยธรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ รวมทั้งทราบถึงปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ หลังจากนั้นจึงทำการสัมภาษณ์ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาจริยธรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในขั้นตอนต่อไป

แหล่งข้อมูล

1. ประชากรเป้าหมาย คือ ข้าราชการตำรวจสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จำนวน 260,000 นาย โดยเป็นตำรวจชั้นสัญญาบัตร จำนวน 60,000 นาย และชั้นประทวน จำนวน 200,000 นาย

2. ตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา กำหนดขนาดตัวอย่างเพื่อใช้ในการประมาณค่าเฉลี่ย จริยธรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจโดยใช้วิธีการแบ่งแบบสัดส่วนด้วยความเชื่อมั่น 97.73% โดยใช้สูตร (สุเมธ สมภักดี, 2550, หน้า 160-171)

$$n_{prop} = \frac{N \sum_{i=1}^L N_i S_i^2}{N^2 E^2 + \sum_{i=1}^L N_i S_i^2}$$

โดยดำเนินการตามลำดับขั้นตอน ดังนี้

2.1 แบ่งข้าราชการตำรวจออกเป็น 2 พวกหรือ 2 ชั้นภูมิ (stratum) คือ ชั้นสัญญาบัตรและชั้นประทวน โดยแบ่งเป็นชั้นสัญญาบัตร จำนวน 60,000 นาย และชั้นประทวน จำนวน 200,000 นาย รวมทั้งสิ้นจำนวน 260,000 นาย

2.2 ดำเนินการสุ่มตัวอย่างข้าราชการตำรวจเพื่อทำการสำรวจล่วงหน้า (pilot survey) จำนวน 40 นาย โดยแบ่งเป็นชั้นสัญญาบัตร 10 นาย และชั้นประทวน 30 นาย ให้ตอบแบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับจริยธรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ เป็นมาตรวัดแบบ 5 ระดับ (rating scale) จำนวน 36 ข้อ แต่ละข้อคำถามมีคะแนน 1 ถึง 5 ซึ่งคะแนนต่ำสุดจะเท่ากับ 36 คะแนน และสูงสุดเท่ากับ 180 คะแนนแล้วจึงนำคะแนนที่ได้มาเป็นตัวแปรในการหาประมาณค่าความแปรปรวน (ดูตาราง 4)

ตาราง 4

ขนาดประชากร ความแปรปรวนตัวอย่างและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของตัวอย่าง
ข้าราชการตำรวจ

ชั้นยศ	N_i	S_i^2	S_i	$N_i S_i^2$	$N_i S_i$	$N_i^2 S_i^2$
สัญญาบัตร	60,000	108.23	10.4	6,493,800	624,000	389,628,000,000
ประทวน	200,000	112.29	10.6	22,458,000	2,120,000	4,491,600,000,000
รวม	260,000			28,951,800	2,744,000	4,881,228,000,000

จาก $E^2 = \frac{e^2}{Z^2}$ เมื่อ $e = 2$ และ $\alpha = 0.0027 \therefore Z = 3$ (จากตารางการแจกแจง

ปกติมาตรฐาน) ดังนั้น $E^2 = \frac{2^2}{3^2} = 0.44$

2.3 จากตาราง 4 กำหนดขนาดตัวอย่างข้าราชการตำรวจแต่ละพวกที่จะใช้เก็บ
รวบรวมข้อมูล โดยใช้สูตร (สุเมธ สมภักดี, 2550, หน้า 160-171)

$$n_{prop} = \frac{N \sum_{i=1}^L N_i S_i^2}{N^2 E^2 + \sum_{i=1}^L N_i S_i^2}$$

แทนค่าในสูตรได้ ดังนี้

$$\begin{aligned} n_{prop} &= \frac{260,000(28,951,800)}{(260,000)^2 (0.44) + 28,951,800} \\ &= \frac{7,527,468,000,000}{29,772,951,800} \\ &= 252.8 \cong 253 \text{ คน} \end{aligned}$$

ดังนั้น จะต้องใช้ตัวอย่างอย่างน้อย 253 นาย

2.4 ทำการคำนวณเพื่อแบ่งตัวอย่างข้าราชการตำรวจแบบสัดส่วน

$$\text{ชั้นสัญญาบัตร} = \frac{nN_1}{N} = \frac{253(60,000)}{260,000} = 58.4 \text{ หรืออย่างน้อย 58 นาย}$$

$$\text{ชั้นประทวน} = \frac{nN_2}{N} = \frac{253(200,000)}{260,000} = 194.6 \text{ หรืออย่างน้อย 195 นาย}$$

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

1. ลักษณะของเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล ได้แก่ แบบสอบถามระดับจริยธรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ และปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ แต่ละระดับโดยแบ่งออกเป็น 5 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 สอบถามข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม มีลักษณะเป็นแบบเลือกตอบ (check list) และเติมคำ

ตอนที่ 2 สอบถามระดับจริยธรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ มีลักษณะเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ

ตอนที่ 3 สอบถามปัจจัยปัจจัยด้านจิตลักษณะส่วนบุคคลที่ส่งผลกระทบต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ มีลักษณะเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ

ตอนที่ 4 สอบถามปัจจัยด้านความเชื่อและการปฏิบัติทางศาสนาที่ส่งผลกระทบต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ มีลักษณะเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ

ตอนที่ 5 สอบถามปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่ส่งผลกระทบต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ มีลักษณะเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ

ตอนที่ 6 สอบถามความความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาจริยธรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ มีลักษณะเป็นแบบสอบถามปลายเปิด

2. วิธีการสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้วิจัยได้ดำเนินการสร้างเครื่องมือ ดังนี้

2.1 ศึกษาแนวคิด ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการสร้างเครื่องมือ พัฒนาการทางจริยธรรม จริยธรรมตำรวจ ปัจจัยที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจเพื่อพัฒนารอบแนวคิดในการสร้างเครื่องมือ

2.2 ร่างข้อคำถามเกี่ยวกับระดับจริยธรรมและปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ

2.3 ส่งกรอบการสร้างเครื่องมือและข้อคำถามให้ประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ตรวจสอบและให้ข้อเสนอแนะ

2.4 ปรับปรุงกรอบการสร้างเครื่องมือและข้อคำถามตามคำแนะนำของประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ แล้ว หากคุณภาพของเครื่องมือ โดยส่งให้ผู้เชี่ยวชาญช่วยตรวจสอบความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา (content validity) และความเหมาะสมของข้อคำถาม ซึ่งผู้เชี่ยวชาญ 5 ท่าน ประกอบด้วย

2.4.1 ดร. พระศรีวิจิราภรณ์ (วิระ ทรัพย์โย) ตำแหน่ง รองเจ้าคณะจังหวัดกำแพงเพชร

2.4.2 รศ. ดร. วัลลภ รัฐฉัตรานนท์ ตำแหน่ง หัวหน้าภาควิชารัฐศาสตร์ และรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน กรุงเทพฯ

2.4.3 พ.ต.อ. ดร. กิจพิณฐ์ อุสาโห ตำแหน่ง รองผู้บังคับการสำนักการศึกษา และประกันคุณภาพกองบัญชาการศึกษา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

2.4.4 พ.ต.ท. ดร. วัชรพงษ์ พนิชธำรง ตำแหน่ง สารวัตรฝ่ายอำนวยการ สำนักงานกฎหมายและสอบสวน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

2.4.5 ดร. สุชาดา ปุญปิ่น ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม วัฒนธรรมจังหวัดกำแพงเพชร

2.5 นำเครื่องมือที่ได้รับคืนมาดำเนินการคำนวณหาค่าความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา โดยการคำนวณหาค่าความสอดคล้องของข้อคำถาม (Index of Item-Object Congruence--IOC) แล้วเลือกข้อที่มีค่า IOC ตั้งแต่ 0.50 ขึ้นไป หลังจากนั้นจึงทำการปรับปรุงเครื่องมือตามคำแนะนำของผู้เชี่ยวชาญ และพัฒนาเป็นแบบสอบถามระดับปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานและระดับจริยธรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ

2.6 นำแบบสอบถามไปทดลองใช้กับตำรวจในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งไม่ใช่ตัวอย่าง ซึ่งได้แก่ ตำรวจที่ปฏิบัติงานในสถานีตำรวจภูธรอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ จำนวน 40 คน แล้วจึงนำมาหาค่าความเชื่อมั่น โดยวิธีการของครอนบาค (Cronbach alpha coefficient) ได้ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.90

2.7 ปรับปรุงและจัดพิมพ์เครื่องมือเพื่อใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลต่อไป

การเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยทำการเก็บรวบรวมข้อมูลจากตัวอย่างโดยดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

1. ผู้วิจัยทำหนังสือขอความร่วมมือเก็บข้อมูลในการวิจัยจากโครงการปรัชญา-
คุษฎีบัณฑิตทางสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหงถึงหน่วยงานตัวอย่างในการตอบ
แบบสอบถาม
2. ส่งหนังสือขอความร่วมมือ และแบบสอบถามถึงตัวอย่างทางไปรษณีย์ จำนวน
ทั้งสิ้น 550 ฉบับ และได้รับแบบสอบถามกลับคืนมาจำนวน 420 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ
76.36 (คัดเฉพาะฉบับที่สมบูรณ์ เพื่อนำมาวิเคราะห์จำนวน 402 ฉบับ)

การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยกำหนดหน่วยในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ตำรวจแต่ละนายโดยดำเนินการ
วิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ (SPSS for Windows Version 11.5) ดังนี้

1. การวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบสอบถามใช้การหาค่าความถี่และ
ค่าร้อยละ สำหรับข้อคำถามที่เป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับใช้การหาค่าเฉลี่ย
และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
2. การหาความสัมพันธ์ระหว่างจริยธรรมในการปฏิบัติงานกับปัจจัยที่ส่งผลต่อ
จริยธรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ใช้การหาค่าสหสัมพันธ์เพียร์สัน
(Pearson's product moment correlation)
3. การสร้างสมการพยากรณ์ปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรมในการปฏิบัติงานของ
ข้าราชการตำรวจใช้การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ (multiple regression analysis)
4. สำหรับข้อมูลที่เป็นข้อเสนอแนะจากแบบสอบถามตอนที่ 6 ผู้วิจัยดำเนินการ
วิเคราะห์เนื้อหา (content analysis) และสร้างข้อสรุป

ขั้นตอนที่ 2 การหาแนวทางการพัฒนาจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ของข้าราชการตำรวจแต่ละระดับ

ระเบียบวิธีวิจัย

การดำเนินการในขั้นตอนที่ 2 ใช้ระเบียบวิธีการวิจัยเชิงคุณภาพ (qualitative method) โดยการสัมภาษณ์ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมเพื่อหาแนวทางในการพัฒนาจริยธรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ

แหล่งข้อมูล

แหล่งข้อมูลในการหาแนวทางการพัฒนาจริยธรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจได้มาจาก 2 ส่วน คือ

1. ผลการศึกษาจริยธรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจและปัจจัยที่ส่งผลต่อจริยธรรม ในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจซึ่งได้จากการศึกษาในขั้นตอนที่ 1
2. ผู้เชี่ยวชาญด้านการฝึกอบรมและการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ จำนวน 5 ท่าน ซึ่งมีคุณสมบัติ ดังนี้
 - 2.1 มีประสบการณ์ด้านการอบรมหรือพัฒนาจริยธรรมในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า 10 ปี
 - 2.2 เป็นบุคลากรที่ได้รับรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณดีเด่นในด้านการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้แก่หน่วยงานต่าง ๆ
 - 2.3 มีผลงานด้านการฝึกอบรมหรือการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมเป็นที่ปรากฏต่อสาธารณะหรือทางสื่อทั่วไป

รายนามผู้เชี่ยวชาญทั้ง 5 ท่าน มีรายนามดังนี้

 1. ดร. พระศรีวชิราภรณ์ (วิระ วรปัญญา) ตำแหน่ง รองเจ้าคณะจังหวัดกำแพงเพชร อาจารย์ผู้สอนระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ นครสวรรค์ โสภณ จังหวัดกำแพงเพชร
 2. พล.ต.อ. วุฒิ พัวเวส ตำแหน่ง รองผู้บัญชาการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

3. พล.ต.อ. เสรีพิศุทธิ์ เตมียเวส อธิบดีผู้บัญชาการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
4. พ.ต.อ. ธนวรรณ อยู่คง ตำแหน่ง ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมือง-
กำแพงเพชร ข้าราชการตำรวจดีเด่นระดับชาติ ปี 2554
5. พ.ต.อ. สมนึก มากมี ตำแหน่ง ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองนครสวรรค์

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

1. เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสัมภาษณ์ผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับ
แนวทางการพัฒนาจริยธรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ

2. วิธีการสร้างและหาคุณภาพของเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้วิจัย
ดำเนินการดังนี้

2.1 ศึกษาแนวคิด ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการสร้างเครื่องมือ ทฤษฎี
พัฒนาการทางจริยธรรม แนวทางในการพัฒนาจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ รวมทั้ง
ผลการศึกษาในขั้นตอนที่ 1 เกี่ยวกับจริยธรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ
และปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อจริยธรรม ในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจเพื่อพัฒนาแบบ
สัมภาษณ์ผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาจริยธรรมในการปฏิบัติงานของ
ข้าราชการตำรวจ

2.2 จัดทำร่างแบบสัมภาษณ์ผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาจริยธรรม
ในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจซึ่งเป็นแบบสัมภาษณ์แบบกึ่ง โครงสร้าง

2.3 นำร่างแบบสัมภาษณ์ผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาจริยธรรม
ในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจให้ประธาน
ที่ปรึกษาคณาจารย์นิพนธ์ตรวจสอบและให้ข้อเสนอแนะ

2.4 ปรับปรุงร่างแบบสัมภาษณ์ผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาจริยธรรม
ในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจตามคำแนะนำของประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

การสัมภาษณ์ผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
ของข้าราชการตำรวจ โดยดำเนินการ ดังนี้

1. ประสานงานกับ โครงการปรัชญาคุณฐิบัณฑิตทางสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง เพื่อขอหนังสือเรียนเชิญผู้ได้รับคัดเลือกเป็นผู้เชี่ยวชาญ
2. จัดทำร่างแบบสัมภาษณ์ผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาจริยธรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ
3. จัดส่งหนังสือเชิญให้ผู้เชี่ยวชาญพร้อมแบบสัมภาษณ์ผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาจริยธรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจให้ผู้เชี่ยวชาญได้ศึกษา
4. นัดหมาย วันเวลา และสถานที่ในการสัมภาษณ์ผู้เชี่ยวชาญ
5. ดำเนินการสัมภาษณ์ผู้เชี่ยวชาญ ตามกำหนดการที่นัดหมาย ในระหว่างวันที่ 17 มิถุนายน 2554-7 กรกฎาคม 2554

การวิเคราะห์ข้อมูล

ข้อมูลจากการสัมภาษณ์ผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาจริยธรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ผู้วิจัยดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

ข้อมูลความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้เชี่ยวชาญ ใช้การวิเคราะห์เนื้อหา (content analysis) จากบันทึกและเอกสารการถอดเทปจากการสัมภาษณ์