

บรรณานุกรม

ภาษาไทย

- กรมพลศึกษา และพรรคกิจ ผ่องแผ้ว. (2541). **ข้าราชการไทย: ความสำนึกและอุดมการณ์** (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ขจรศักดิ์ หาญณรงค์. (2542, พฤศจิกายน). HR professional competencies for the future. **ข่าวพีเอ็มที**, 35 (11), 9-10.
- คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน, สำนักงาน กอวช. (2534). **รายงานการวิจัยเรื่องสาเหตุของการขาดเงินทุนเป็นเงินแทนการปฏิบัติราชการของแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร**. กรุงเทพฯ: สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน.
- คณะทำงานเพื่อวางแผนพัฒนาวิชาชีพเภสัชกรรม กลุ่มพันธกิจที่ 6. (มกราคม, 2543). **ข้อเสนอเบื้องต้นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาวิชาชีพเภสัชกรรม. เอกสารประกอบการประชุมสมัชชาเภสัชกรรมไทย ครั้งที่ 2 ณ โรงแรมรามารการ์เด็นท์ กรุงเทพมหานคร.**
- จิระ วิชาสงวณ. (2537). **แนวคิดและหลักการในการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข**. ใน สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา, **คู่มือปฏิบัติการงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุขในส่วนภูมิภาค**. (หน้า 1-30). กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก.
- ฉันทนา จุติเทพารักษ์, ญานี วรรณสถิตย์ และจิตรา เศรษฐอุดม. (2539). **การบริหารระบบงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านอาหาร**. ใน มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ, **เอกสารการสอนชุดวิชา การบริหารงานคุ้มครองผู้บริโภคทางสาธารณสุข**. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์ชวนพิมพ์.
- ชูชัย สมितिไกร. (2542ก). **การฝึกอบรมบุคลากรในองค์การ** (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ชูชัย สมितिไกร. (2542ข). **การแปลแบบทดสอบบุคลิกภาพ NEO-FFI เป็นภาษาไทย**. บทความที่ยังไม่ได้ตีพิมพ์.

- ชะอรสิน สุขศรีวงศ์. (2535). การวางแผนกำลังคนด้านเภสัชกรในเวลา 20 ปี พ.ศ.2534-2553. วิทยานิพนธ์สาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเอกบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.
- ดวงทิพย์ หงษ์สมุทร. (2531). ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของสารวัตรอาหารและยา. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.
- ทรงพล รัตนพันธ์. (2539). การบริหารทรัพยากรมนุษย์สำหรับงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข. ใน มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ, เอกสารการสอนชุดวิชา การบริหารงานคุ้มครองผู้บริโภคทางสาธารณสุข. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์ชวนพิมพ์.
- นงรี สุขวัฒน์. (2538). บุคลิกลักษณะพนักงานธนาคาร. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาโรงเรียน บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- นวลละออ สุภาผล. (2527). ทฤษฎีบุคลิกภาพ. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.
- บุญชม ศรีสะอาด. (2538). วิธีการทางสถิติสำหรับการวิจัย เล่ม 2 (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: สุวีริยาสาส์น.
- บรรพต ดันธีระวงศ์ และยุทธนา นรภูมิพิทักษ์. (2540). ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับงาน คบส. ใน สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา, คู่มือพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา. (หน้า 1-50). กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์การศาสนา.
- ปรัชญา เวสารัชช์. (2541). ข้าราชการไทยยุคไอเอ็มเอฟ. วารสารข้าราชการ, 43(3), 3-13.
- ประยูร เกลิงศรี. (2536). แง่คิดเรื่องความสำเร็จในการรับราชการ. วารสารข้าราชการ, 38(1), 25-37.
- ประเวศ วะสี. (ม.ป.ป.). วิธีสร้างความสำเร็จและความสุขในวิชาชีพ. กรุงเทพฯ: กองทุนวัฒนธรรม.
- พจนีย์ ชั่วทอง. (2538). ความสุขและความสำเร็จของข้าราชการ. วารสารข้าราชการ, 40(3), 57-58.
- พิมพ์รณ กวางเดินดง. (2542). ความสัมพันธ์ระหว่างความเป็นผู้นำ การมองในแง่ดี และความสำเร็จในการทำงานของวิศวกรโรงงานอุตสาหกรรม. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

พระราชบัญญัติวิชาชีพเภสัชกรรม พ.ศ. 2537 : ราชกิจจานุเบกษา, 2537. เล่ม 111 ตอนที่ 28 ก :
ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2537

วิโรจน์ ศรีเมือง. (2539). แนวทางการพัฒนางานคุ้มครองผู้บริโภคด้านยาในส่วนภูมิภาค เขต 9.
กรุงเทพฯ: สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข.

วรรณ ศรีวิริยานุกาพ. (กันยายน, 2542). คำบ่งชี้การคุ้มครองผู้บริโภคด้านอาหารและยาระดับ
อำเภอ. เอกสารประกอบการประชุมการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุขในระดับอำเภอ
ณ โรงแรมเอวัน เดอะรอยัลครุส พัทยา ชลบุรี.

วีระวัฒน์ ปันนิตามัย. (กุมภาพันธ์, 2540). การประเมินการปฏิบัติงานของบุคคลแบบ 360 องศา.
เอกสารประกอบการบรรยายแก่นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม
และองค์การ ภาควิชาจิตวิทยา คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่. (อัสสำเนา)

ศิริพร จิรวัดณ์กุล และคณะ. (2540). สมรรถนะที่จำเป็นของพยาบาลวิชาชีพในการพยาบาลสุขภาพ
จิตและจิตเวช. วารสารวิจัยทางการแพทย์, 1(1), 53-70.

ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ. (2541). พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ: ธีระฟิล์มและไชเท็กซ์.

สุจิต ศรีประพันธ์ และคณะ. (2537). ผลการประเมินโครงการกระจายอำนาจของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ตาม พรบ. อาหาร ยา ยาเสพติดให้โทษ เครื่องมือแพทย์
และ พรก. ป้องกันการใช้สารระเหย. กรุงเทพฯ: สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
และสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข.

เสถียร วิชัยลักษณ์ และคณะ, ผู้รวบรวม. (2530). พระราชบัญญัติอาหาร พ.ศ. 2522 พร้อมด้วย
กฎกระทรวงและประกาศกระทรวง ออกตามความในพระราชบัญญัตินี้. กรุงเทพฯ:
นิติเวช.

สาธารณสุข, กระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวง. (2533). คู่มือฝ่ายเภสัชสาธารณสุข สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัด. ไม่ปรากฏสถานที่พิมพ์.

สินีนารถ กอหะสุวรรณ. (2540). สรุปรายงานวิจัยเรื่องการกำหนดความสามารถเฉพาะของวิชาชีพ
ในอุตสาหกรรมที่มีต่อกรอบงานเพื่อการพัฒนาวิชาชีพ. วารสารการบริหารคน, 18(4),
46-51.

สมพล ประคองพันธ์. (2540). สารจากนายกเภสัชกรรมสมาคมแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์. ใน กิตติ พิทักษ์นิตินนท์ (บรรณาธิการ.), พระราชบัญญัติ ข้อบังคับ ประกาศ ระเบียบ สภาเภสัชกรรม ฉบับพิเศษ สำหรับเภสัชกรผู้ทำสัญญา. (หน้า ค). ไม่ปรากฏสถานที่พิมพ์.

สุรินทร์ รัฐเลิศกานต์. (2537). เทคนิคการเขียนอธิบายลักษณะงาน. วารสารการบริหารคน, 15(2-3), 52-65.

ลำลี ใจดี และคณะ. (2533). รายงานการวิจัยเรื่องเภสัชกรกับการพัฒนาสาธารณสุขในภาครัฐ. กรุงเทพฯ: คณะเภสัชศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

เสาวณีย์ ตติยภัณฑรักษ์. (2530). ความพึงพอใจงานของเภสัชกรในโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.

เอก น้ำเพชร. (2540). ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเภสัชกรในโรงพยาบาลเอกชน อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

อุบลรัตน์ หวายเจริญ. (2539). บุคลิกภาพกับความสำเร็จในการบิน. วารสารจิตวิทยาคลินิก, 27(2), 16-18.

อารี พันธุ์มณี. (2541). บุคลิกภาพและการปรับตัวในการทำงาน. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.

ภาษาอังกฤษ

- Allport, G. W. (1961). *Pattern and growth in personality*. New York: Holt, Rinehart & Winston.
- Atwater, L. E. (1998). The advantages and pitfalls of self-assessment in organizations. In J. W. Smither (Ed.), *Performance appraisal: State of the art in practice*. (pp. 331-369). San Francisco: Jossey-Bass.
- Barrick, M. R., & Mount, M. K. (1991). The big five personality dimensions and job performance: A meta-analysis. *Personnel Psychology*, 44, 1-23.
- Bernstein, D. A., Stewart, A. C., Roy, E. J., Srull, T. K., & Wickens, C. D. (1994). *Psychology* (3rd ed.). Boston: Houghton Mifflin.
- Center for Applied Cognitive Studies. (1998). Testing for the big five: Alternatives for measuring the five-factor model of personality [Online]. Available: <http://www.centacs.com/tests.htm> [1999, September 2].
- Childs, A., & Klimoski, R. J. (1986). Successfully predicting career success: An application of the biographical inventory. *Journal of Applied Psychology*, 71, 3-8.
- Chung, K. Y. (1999). Curriculum reform of hotel management education in Korea: A study of required competencies in the hotel industry and the hotel management curriculum influencing career success (Doctoral dissertation, The George Washington University). *UMI ProQuest Digital Dissertations* [Online]. Available: http://wwwlib.umi.com/dissertations/preview_page/9932073/13 [2000, March 7].
- Clardy, A. (1997). *Studying your workforce: Applied research methods and tools for the training and development practitioner*. Thousand Oaks: SAGE.
- Collins, J. M., & Gleaves, D. H. (1998). Race, job applicants, and the five-factor model of personality : Implications for black psychology, industrial/organizational psychology, and the five-factor theory. *Journal of Applied Psychology*, 83, 531-544.

- Costa, P. T., Jr., & McCrae, R. R. (1992). *Revised NEO Personality Inventory (NEO PI-R™) and NEO Five-Factor Inventory (NEO-FFI) professional manual*. Odessa, FL: Psychological Assessment Resources.
- Edwards, M. R., & Ewen, A. J. (1996). *360° Feedback: The powerful new model for employee assessment & performance improvement*. New York: AMACOM.
- Ford, J. K., & Wroten, S. P. (1984). Introducing new methods for conducting training evaluation and for linking training evaluation to program redesign. *Personnel Psychology*, 37, 651-665.
- Frisch, M. H. (1998). Designing the individual assessment process. In R. Jeanneret & R. Silzer (Eds.), *Individual psychological assessment: Predicting behavior in organizational settings* (pp. 135-177). San Francisco: Jossey-Bass.
- Fruyt, F. D., & Mervielde, I. (1999). RIASEC types and big five traits as predictors of employment status and nature of employment. *Personnel Psychology*, 52, 701-727.
- Howard, P. J., & Howard, J. M. (1998). *The big five quickstart : An introduction to the five-factor model of personality for human resource professionals, Section One : Background/theory of the five-factor model* [Online]. Available: <http://www.centacs.com/quik-pt1.htm> [1999, August 31].
- Janda, L. H. (1998). *Psychological testing: Theory and applications*. Needham Heights: Allyn & Bacon.
- Judge, T. A., Cable, D. M., Boudreau, J. W., & Bretz, R. D., Jr. (1995). An empirical investigation of the predictors of executive career success. *Personnel Psychology*, 48, 485-519.
- Judge, T. A., Martocchio, J. J., & Thoresen, C. J. (1997). Five-factor model of personality and employee absence. *Journal of Applied Psychology*, 82, 745-755.

- Judge, T. A., Higgins, C. A., Thoresen, C. J., & Barrick, M. R. (1999). The big five personality traits, general mental ability, and career success across the life span. *Personnel Psychology*, 52, 621-652.
- Judge, T. A., Thoresen, C. J., Pucik, V., & Welbourne, T. M. (1999). Managerial coping with organizational change: A dispositional perspective. *Journal of Applied Psychology*, 84, 107-122.
- Kassin, S. (1998). *Psychology* (2nd ed.). Upper Saddle River, NJ: Prentice-Hall.
- Liebert, R. M., & Spiegler, M. D. (1994). *Personality: Strategies and issues* (7th ed.). Wadsworth: Belmont.
- Ministry of public health, Food and drug administration, Legal affairs group. (1997). *A compilation of laws on food and drug*. Bangkok: Author.
- Mirabile, R. J. (1997). Everything you wanted to know about competency modeling. *Training & Development*, (August), 73-77.
- Peerapornvittoon, M. (1999). *A survey of workplace learning and performance: Competencies and roles for practitioners in Thailand (Human resource development, learning)* (Doctoral dissertation, The Pennsylvania State University). UMI ProQuest Digital Dissertations [Online]. Available: <http://www.lib.umi.com/dissertations/fullcit?p9940930> [2000, March 7].
- Pervin, L. A. (1993). *Personality: Theory and research* (6th ed.). New York: John Wiley & Sons.
- Price, A. J. (1997). *Human resource management in a business context*. Oxford: Alden.
- Reilly, R. R., & McGourty, J. (1998). Performance appraisal in team settings. In J. W. Smither (Ed.), *Performance appraisal: State of the art in practice*. (pp. 244-277). San Francisco: Jossey-Bass.

- Robbins, S. P. (1979). *Organizational behavior*. Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.
- Salgado, J. F. (1997). The five factor model of personality and job performance in the European community. *Journal of Applied Psychology*, 82, 30-43.
- Seibert, S. E., Crant, J. M., & Kraimer, M. L. (1999). Proactive personality and career success. *Journal of Applied Psychology*, 84, 416-427.
- Squires, P., & Adler, S. (1998). Linking appraisals to individual development and training. In J. W. Smither (Ed.), *Performance appraisal: State of the art in practice*. (pp. 445-495). San Francisco: Jossey-Bass.
- Tett, R. P., Jackson, D. N., & Rothstein, M. (1991). Personality measures as predictors of job performance: A meta-analytic review. *Personnel Psychology*, 44, 703-742.
- Tett, R. P., Jackson, D. N., Rothstein, M., & Reddon, J. R. (1994). Meta-analysis of personality-job performance relations: A reply to Ones, Mount, Barrick, and Hunter. *Personnel Psychology*, 47, 157-172.
- Vinchur, A. J., Schippmann, J. S., Switzer, F. S., & Roth, P. L. (1998). A meta-analytic review of predictors of job performance for salespeople. *Journal of Applied Psychology*, 83, 586-597.
- Wade, C., & Tavis, C. (1998). *Psychology* (5th ed.). New York: Longman.