

## บทที่ 4

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

จากการเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเอง โดยการสัมภาษณ์ผู้ช่วยผู้อำนวยการ การใช้แบบสอบถามจากอาจารย์หัวหน้างานในฝ่ายกิจการนักศึกษา และนักศึกษามหาวิทยาลัยพลศึกษาในเขตภาคเหนือ ได้รับแบบสอบถามกลับคืนมาครบทุกฉบับ คิดเป็นร้อยละ 100 โดยแบ่งผลการวิเคราะห์ออกเป็น 6 ตอน ดังนี้คือ

1. ผลการวิเคราะห์สถานภาพของประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
2. ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายกิจการนักศึกษา โดยการสัมภาษณ์เกี่ยวกับสภาพปัจจุบัน การบริหารงานและการดำเนินงานของฝ่ายกิจการนักศึกษา ตลอดจนความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพปัจจุบันในด้านการบริหาร และการดำเนินงานของฝ่ายกิจการนักศึกษาตามความคิดเห็นของอาจารย์หัวหน้างานในฝ่ายกิจการนักศึกษา โดยการใช้แบบสอบถาม
4. ผลการวิเคราะห์ปัญหาและข้อเสนอแนะของอาจารย์หัวหน้างานในฝ่ายกิจการนักศึกษา
5. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพปัจจุบันจากความคิดเห็นของนักศึกษาที่มีต่อการบริหารงานและการดำเนินงานของฝ่ายกิจการนักศึกษา
6. ผลการวิเคราะห์ปัญหาและข้อเสนอแนะของนักศึกษา

ซึ่งแต่ละตอนมีรายละเอียดดังนี้คือ

1. ผลการวิเคราะห์สถานการณ์ของประชากรและกลุ่มตัวอย่าง เมื่อนำแบบสัมภาษณ์และแบบสอบถามมาแจกและนับความถี่จำแนกตามสถานภาพ และคำนวณค่าร้อยละ จะปรากฏผลดังนี้คือ

ตารางที่ 1 จำนวนและร้อยละของประชากร ผู้ช่วยผู้อำนวยการและอาจารย์หัวหน้างาน จำแนกตามสถานภาพ

| รายการ                                      | จำนวน | ร้อยละ |
|---------------------------------------------|-------|--------|
| 1. จำนวนประชากร                             |       |        |
| ผู้ช่วยผู้อำนวยการ                          | 4     | 12.50  |
| อาจารย์                                     | 28    | 87.50  |
| 2. ประสบการณ์ในการทำงานของอาจารย์หัวหน้างาน |       |        |
| ต่ำกว่า 3 ปี                                | 11    | 32.29  |
| 4 - 6 ปี                                    | 3     | 10.71  |
| 7 - 9 ปี                                    | 7     | 25.00  |
| 9 ปีขึ้นไป                                  | 7     | 25.00  |
| 3. เพศของอาจารย์หัวหน้างาน                  |       |        |
| ชาย                                         | 16    | 57.14  |
| หญิง                                        | 12    | 42.86  |

จากตารางที่ 1 แสดงให้เห็นว่าผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายกิจการนักศึกษา มีทั้งหมด 4 คน และอาจารย์หัวหน้างานมีทั้งหมด 28 คน

อาจารย์หัวหน้างานส่วนใหญ่มีประสบการณ์ในการทำงานต่ำกว่า 3 ปี มีร้อยละ 32.29 รองลงมา มีประสบการณ์ในการทำงาน 7-9 ปี และ 9 ปีขึ้นไป มีร้อยละ 25.00 ส่วนประสบการณ์ในการทำงาน 4-6 ปี มีเพียงส่วนน้อย มีร้อยละ 10.71

อาจารย์หัวหน้างาน ส่วนใหญ่เป็นอาจารย์ชาย มีร้อยละ 57.14 มีเพียงส่วนน้อยเป็นอาจารย์หญิง มีร้อยละ 42.86

## 2. ผลการสัมภาษณ์ความคิดเห็นของผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายกิจการนักศึกษา วิทยาลัย พลศึกษาในเขตภาคเหนือ

### 1. ด้านการวางแผน

1.1 ท่านได้มีการประชุมอาจารย์หัวหน้างานในฝ่ายของท่าน ประมาณกี่ครั้งต่อ  
ภาคเรียน หรือกี่ครั้งต่อปี

เดือนละ 1 ครั้ง ได้แก่ วิทยาลัยพลศึกษาจังหวัดสุโขทัย และวิทยาลัย  
พลศึกษาจังหวัดลำปาง

ทุกแห่ง มีการประชุมทุกครั้งเมื่อมีแผนการปฏิบัติงานหรือโครงการ

1.2 มีการวางแผนการปฏิบัติงาน และแผนงบประมาณร่วมกับหัวหน้างานในฝ่าย  
กิจการนักศึกษาหรือไม่ และใช้วิธีการวางแผนดังกล่าวอย่างไร

ทุกแห่ง ใช้วิธีการประชุมในการวางแผนปฏิบัติงานและงบประมาณ และ  
มอบให้หัวหน้างานจัดทำแผนงบประมาณและแผนปฏิบัติงานส่งสำนักงานฝ่ายกิจการนักศึกษาหรือผู้ช่วย  
ผู้อำนวยการฝ่ายกิจการนักศึกษา ก่อนเปิดภาคเรียนที่ 1 สำหรับเงินบำรุงการศึกษาและก่อน  
เดือนตุลาคมสำหรับเงินงบประมาณประจำปี

1.3 ปกติได้มีการประชุมเพื่อเตรียมการหรือมอบหมายงานแก่บุคลากร เพื่อ  
ดำเนินงานตามโครงการหรือปฏิบัติการหรือไม่ หรือถ้าไม่มีการประชุมท่านใช้วิธีการใด

ทุกแห่ง มีการประชุมเพื่อเตรียมการหรือเข้าไปสามารถจัดประชุมได้ จะ  
ใช้วิธีการสั่งการโดยคำสั่งของวิทยาลัยและกำหนดวิธีการปฏิบัติงานไว้อย่างชัดเจน

แม้ว่าไม่มีการประชุม บุคลากรทุกคนสามารถทราบในหน้าที่ของตนเอง  
เป็นเพราะการมอบหมายงานหรือโครงการจะตรงกับงานที่ปฏิบัติเดิมอยู่แล้ว มี 2 แห่ง คือ วิทยาลัย  
พลศึกษาจังหวัดเชียงใหม่ และวิทยาลัยพลศึกษาจังหวัดสุโขทัย

### 2. ด้านการจัดรูปงาน

2.1 ในการจัดบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานฝ่ายกิจการนักศึกษา ใช้วิธีการอย่างไรและ  
เหมาะสมมากน้อยเพียงใด

ทุกแห่ง ออกหนังสือคำสั่งแต่งตั้งบุคลากรเพื่อปฏิบัติหน้าที่โดยผู้บริหารงาน เป็นผู้พิจารณาแต่งตั้ง

ให้เหตุผลไม่เหมาะสมเนื่องจากมีบุคลากรน้อย มี 3 แห่ง คือ วิทยาลัย  
พลศึกษาจังหวัดลำปาง วิทยาลัยพลศึกษาจังหวัดสุโขทัย และวิทยาลัยพลศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์

ให้เหตุผลไม่เหมาะสมเนื่องจากมีบุคลากรขาดความรับผิดชอบ มี 2 แห่ง  
คือ วิทยาลัยพลศึกษาจังหวัดเชียงใหม่ และวิทยาลัยพลศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์

ให้เหตุผลไม่เหมาะสม เนื่องจากบุคลากรที่แต่งตั้งให้ปฏิบัติงานไม่สามารถ  
ทำงานสอดคล้องกันหรือเป็นทีมเดียวกัน มีเพียง 1 แห่ง คือ วิทยาลัยพลศึกษาจังหวัดลำปาง

2.2 การจัดสรรงบประมาณ หรือวัสดุอุปกรณ์เพียงพอหรือไม่ ถ้าไม่เพียงพอท่านมี  
วิธีการแก้ไขและดำเนินการอย่างไร

งบประมาณได้รับไม่เพียงพอ มี 3 แห่ง คือ วิทยาลัยพลศึกษาจังหวัดเชียงใหม่  
วิทยาลัยพลศึกษาจังหวัดสุโขทัย และวิทยาลัยพลศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์

วิธีการแก้ไขเมื่อได้รับงบประมาณไม่เพียงพอ ได้แก่

การขอรับการสนับสนุนจากองค์กรภายนอกหรือบุคคลอื่น ๆ มี 1 แห่ง คือ  
วิทยาลัยพลศึกษาจังหวัดสุโขทัย

ใช้วิธีโดยการตัดโครงการหรืองานไม่จำเป็นออก มี 1 แห่ง คือ วิทยาลัยพลศึกษา  
จังหวัดเพชรบูรณ์

ใช้วิธีโดยการเฉลี่ยเงินงบประมาณใหม่ มี 1 แห่ง คือ วิทยาลัยพลศึกษา  
จังหวัดเชียงใหม่

### 3. ด้านการบังคับบัญชา

3.1 ท่านได้รับมอบอำนาจในการบังคับบัญชาจากหัวหน้าสถานศึกษา (ผู้อำนวยการ)  
มากน้อยเพียงใด และการบังคับบัญชาของท่านได้รับการยอมรับจากบุคลากรมากน้อยเพียงใด

ได้รับมอบอำนาจในการบังคับบัญชาจากหัวหน้าสถานศึกษาและได้รับการ  
ยอมรับจากบุคลากรอยู่ในระดับมาก มี 2 แห่ง คือ วิทยาลัยพลศึกษาจังหวัดลำปาง และวิทยาลัย  
พลศึกษาจังหวัดเชียงใหม่

อยู่ในระดับน้อย และต้องได้รับการเห็นชอบจากผู้อำนวยการทุกครั้ง มี 2 แห่ง คือ วิทยาลัยพลศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ และวิทยาลัยพลศึกษาจังหวัดสุโขทัย

### 3.2 วิทยาลัยของท่านสั่งการโดยวิธีการใดบ้าง

ใช้วิธีการสั่งการโดยการออกหนังสือเป็นคำสั่งแต่งตั้งทุกแห่ง

3.3 ท่านและหัวหน้าสถานศึกษา (ผู้อำนวยการ) ใช้วิธีการจูงใจบุคลากรอย่างไรบ้าง ในการต้องการที่จะให้บุคลากรเต็มใจร่วมมือปฏิบัติงาน

ใช้วิธีการยกย่องชมเชย มี 3 แห่ง คือ วิทยาลัยพลศึกษาจังหวัดเชียงใหม่ วิทยาลัยพลศึกษาจังหวัดสุโขทัย และวิทยาลัยพลศึกษาจังหวัดลำปาง

ใช้วิธีการเด็ดขาด เช่น กำหนดคุณ-โทษ มี 1 แห่ง คือ วิทยาลัยพลศึกษาจังหวัดลำปาง

## 4. ด้านการประสานงาน

### 4.1 ท่านใช้วิธีการประสานงานกับบุคลากรอื่น หรือฝ่ายอื่นอย่างไรบ้าง

มากที่สุด คือ วิธีการติดต่อประสานงานด้วยตนเอง อาศัยความผูกพันและเป็นกันเอง คือ การประสานงานอย่างไม่เป็นทางการ

รองลงมาคือ วิธีการใช้คำสั่ง

ใช้หนังสือเวียนประสานงานมากที่สุด มี 1 แห่ง คือ วิทยาลัยพลศึกษาจังหวัดลำปาง

4.2 ท่านได้ขอความร่วมมือจากบุคลากรอื่น ๆ หรือนักศึกษามาร่วมในการดำเนินงานหรือปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด

มีการขอความร่วมมือ ใช้วิธีออกคำสั่งแต่งตั้งควบคุมมากที่สุด มีทุกแห่ง

รองลงมาใช้วิธีการติดต่อโดยอาศัยความสัมพันธ์เป็นการส่วนตัว

ใช้วิธีการร้องขอความร่วมมือจากนักศึกษาทั่วไป มี 1 แห่ง คือ วิทยาลัยพลศึกษาจังหวัดสุโขทัย

## 5. ด้านการควบคุม

5.1 ผู้อำนวยการและท่านมีการควบคุมและติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างไรบ้าง  
ใช้แบบประเมินผลหรือจากวิธีการที่ระบุไว้ในโครงการหรือแผนงาน มีทุกแห่ง  
ใช้วิธีการประชุมติดตามผลมี 1 แห่ง คือ วิทยาลัยพลศึกษาจังหวัดลำปาง

5.2 ท่านคิดว่าการควบคุมการปฏิบัติงานจะเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรทำงานหรือ  
เป็นการจับผิดหรือไม่ เพราะเหตุใด

ทุกแห่ง ให้ความเห็นว่าการควบคุมการปฏิบัติงานเป็นการกระตุ้น อีกทั้ง  
เป็นการให้กำลังใจในการปฏิบัติงาน

### ปัญหาและข้อเสนอแนะ

1. จากการประเมินผลการบริหารงานและการดำเนินงาน ท่านคิดว่างานใดในฝ่าย  
กิจการนักศึกษา มีปัญหาอะไรบ้าง และท่านมีวิธีการ เสนอแนะอย่างไรบ้าง

1.1 งานพัฒนาบุคลากรและวินัยนักศึกษา มีปัญหาด้านการใช้ระเบียบในการ  
ปกครองนักศึกษา ไม่ได้ใช้ระเบียบเดียวกัน ซึ่งขึ้นอยู่กับระดับของการศึกษา ทำให้นักศึกษา  
มีความคิดเห็นขัดแย้งกับระเบียบของวิทยาลัย ปัญหารองลงมาถือว่าเป็นปัญหาสำคัญคือปัญหา  
สารเสพติดในวิทยาลัย ซึ่งบุคลากรที่จะมาปฏิบัติงานในการป้องกันปราบปรามเกี่ยวกับปัญหานี้มีน้อย  
และยังต้องปฏิบัติภารกิจอื่นอีกมาก ส่วนปัญหาด้านมีบุคลากรน้อยมี 1 แห่ง คือ วิทยาลัยพลศึกษา  
จังหวัดสุโขทัย

1.2 งานกิจกรรมนักศึกษา ผู้ตอบทั้งหมดเห็นว่าไม่มีปัญหา

1.3 งานแนะแนวและบริการอาชีพ

ปัญหาและงานแนะแนวและบริการอาชีพ ได้แก่ อาจารย์ที่ปรึกษาที่มีเวลาน้อย  
ที่จะพบปะนักศึกษา ทุนการศึกษาไม่พอ และบุคลากรมีน้อยไม่สามารถปฏิบัติงานแนะแนวได้เต็มที่

1.4 งานองค์การนักศึกษา

งานองค์การนักศึกษา มีปัญหาด้านบุคลากร ได้แก่ บุคลากรไม่มีความ  
รับผิดชอบเท่าที่ควร ขาดความคิดริเริ่ม ความกระตือรือร้น ไม่แก้ไขปัญหาและบุคลากรมีน้อย

### 1.5 งานสวัสดิการและบริการ

ปัญหางานสวัสดิการและบริการ ส่วนใหญ่ที่จัดไม่เพียงพอ คือ หอพัก โรงอาหาร และกิจกรรมสันทนาการ

### 1.6 งานบริการชุมชน

งานบริการชุมชนมีปัญหาด้านการให้บริการบริการชุมชน เช่น การจัดการแข่งขัน กีฬา หรือตัดสินกีฬา บางครั้งใช้ช่วงเวลาการเรียนหรือสอบ

### 1.7 งานศูนย์เยาวชนในวิทยาลัย

ปัญหา ได้แก่ โครงการส่งเสริมกีฬาของเยาวชนมีไม่ต่อเนื่องทุกปี ซึ่งขึ้นอยู่กับงบประมาณดำเนินการจากกรมพลศึกษา

### 1.8 งานวิชาทหาร

ปัญหาในการบริการงานวิชาทหารแก่นักศึกษาได้ไม่เต็มที่ มี 1 วิทยาลัย คือ วิทยาลัยพลศึกษาจังหวัดเพชรบูรณ์ สำหรับวิทยาลัยพลศึกษาจังหวัดสุโขทัยกำลังดำเนินการขอเปิด การฝึกวิชาทหาร

2. ในแง่กระบวนการบริหารงาน ท่านคิดว่าด้านใดยังมีความบกพร่องอยู่ หรือ มีข้อเสนอแนะปรับปรุงแก้ไขอย่างไรบ้าง

2.1 จัดอบรมพัฒนาบุคลากรนักศึกษาใหม่และเก่า

2.2 การยกย่องเชิดชูนักศึกษาที่ประกอบคุณงามความดี

2.3 เปิดโอกาสให้นักศึกษา (องค์การนักศึกษา) บริหารงานด้วยตนเอง

2.4 ให้กระจายความรับผิดชอบ หรือแบ่งงานขององค์การนักศึกษา

2.5 วิทยาลัยควรประสานงานกับองค์กรภายนอกอื่น ๆ หรือในชุมชน



3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพปัจจุบันในด้านการบริหารและการดำเนินงานของฝ่ายกิจการนักศึกษา วิทยาลัยพลศึกษาในเขตภาคเหนือ ตามความคิดเห็นของอาจารย์หัวหน้างานในฝ่ายกิจการนักศึกษา

ตารางที่ 2 สภาพปัจจุบันในการบริหารงานและการดำเนินงานของฝ่ายกิจการนักศึกษาตามความคิดเห็นของอาจารย์หัวหน้างานในฝ่ายกิจการนักศึกษาวิทยาลัยพลศึกษาในเขตภาคเหนือ ด้านการวางแผน

| สภาพปัจจุบัน                                                              | ระดับการปฏิบัติ |          |          |
|---------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------|----------|
|                                                                           | $\mu$           | $\sigma$ | การแปลผล |
| 1. การวางแผน                                                              |                 |          |          |
| 1.1 ท่านมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติงาน                                 |                 |          |          |
| อย่างน้อยเพียงใด                                                          | 1.85            | 0.96     | ปานกลาง  |
| 1.2 ในการจัดทำแผน มีการกำหนดวัตถุประสงค์หรือดำเนินงานให้สามารถสอดคล้องกับ |                 |          |          |
| นโยบายอย่างน้อยเพียงใด                                                    | 2.22            | 0.64     | ปานกลาง  |
| 1.3 มีการกำหนดรายละเอียดของแผนปฏิบัติงาน                                  |                 |          |          |
| ชัดเจนอย่างน้อยเพียงใด                                                    | 2.22            | 0.60     | ปานกลาง  |
| 1.4 มีการประมวลข้อมูลที่เป็นต่อการวางแผน                                  |                 |          |          |
| เพื่อหาช่องทางและวิธีการปฏิบัติที่เหมาะสมมาก                              |                 |          |          |
| น้อยเพียงใด                                                               | 1.97            | 0.60     | ปานกลาง  |
| 1.5 มีการประชุมเพื่อเตรียมการอย่างน้อยเพียงใด                             | 2.00            | 0.63     | ปานกลาง  |
| 1.6 มีการสร้างความเข้าใจในเรื่องการวางแผน                                 |                 |          |          |
| แก่ผู้ร่วมงานอย่างน้อยเพียงใด                                             | 2.00            | 0.65     | ปานกลาง  |

ตารางที่ 2 (ต่อ)

| สภาพปัจจุบัน                                                                  | ระดับการปฏิบัติ |          |          |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------|----------|
|                                                                               | $\mu$           | $\sigma$ | การแปลผล |
| 1.7 ทบทวนทราบขอบข่ายงานของท่าน รวมทั้ง<br>วัตถุประสงค์ของงานมากนัก้อยเพียงใด  | 2.31            | 0.72     | ปานกลาง  |
| 1.8 มีการจัดเตรียมการเพื่อดำเนินการ<br>ทุกด้านอย่างพร้อมเพียงมากนัก้อยเพียงใด | 2.22            | 0.58     | ปานกลาง  |
| 1.9 กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากร<br>อย่างชัดเจนมากนัก้อยเพียงใด        | 2.40            | 0.43     | ปานกลาง  |
| 1.10 สามารถปฏิบัติงานได้ตามแผนที่วางไว้ได้<br>มากนัก้อยเพียงใด                | 2.06            | 0.61     | ปานกลาง  |
| 1.11 พิจารณาถึงความต้องการและมุ่งหวังของ<br>นักศึกษามากนัก้อยเพียงใด          | 2.25            | 0.53     | ปานกลาง  |
| ค่าเฉลี่ย                                                                     | 2.14            | 0.63     | ปานกลาง  |

จากตารางที่ 2 แสดงให้เห็นว่า ความคิดเห็นของอาจารย์หัวหน้างานในฝ่ายกิจการนักศึกษาวิทยาลัยพลศึกษาในเขตภาคเหนือ เกี่ยวกับสภาพปัจจุบันในการบริหารงานและการดำเนินงานของฝ่ายกิจการนักศึกษา ด้านการวางแผนเห็นว่าการปฏิบัติอยู่ในระดับปานกลาง ถ้าพิจารณารายละเอียดแต่ละรายการ พบว่า รายการที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากรอย่างชัดเจนมากนัก้อยเพียงใด ( $\mu = 2.40$ ) รองลงมาคือ ทบทวนทราบขอบข่ายงานของท่าน รวมทั้งวัตถุประสงค์ของงานมากนัก้อยเพียงใด ( $\mu = 2.31$ ) และรายการที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ท่านมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติงานมากนัก้อยเพียงใด ( $\mu = 1.85$ )

ตารางที่ 3 สภภาพปัจจุบันในการบริหารงานและการดำเนินงานของฝ่ายกิจการนักศึกษาตาม  
ความคิดเห็นของอาจารย์หัวหน้างานในฝ่ายกิจการนักศึกษา วิทยาลัยพลศึกษาใน  
เขตภาคเหนือ ด้านการจัดรูปงาน

| สภภาพปัจจุบัน                                                                                                                                       | ระดับการปฏิบัติ |          |          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------|----------|
|                                                                                                                                                     | $\mu$           | $\sigma$ | การแปลผล |
| <b>2. การจัดรูปงาน</b>                                                                                                                              |                 |          |          |
| 2.1 ท่านได้มีโอกาสได้ร่วมพิจารณาหรือเลือก<br>บุคลากรเข้าปฏิบัติงานร่วมกับท่านมากน้อย<br>เพียงใด                                                     | 1.75            | 0.88     | ปานกลาง  |
| 2.2 มีการจัดแบ่งหน้าที่การปฏิบัติงานหรือทำ<br>ความเข้าใจในเรื่องหน้าที่และความ<br>รับผิดชอบของอาจารย์และเจ้าหน้าที่ใน<br>สายงานชัดเจนมากน้อยเพียงใด | 2.09            | 0.68     | ปานกลาง  |
| 2.3 ท่านเข้าใจถึงขอบเขตของตำแหน่งงาน<br>ของท่านมากน้อยเพียงใด                                                                                       | 2.34            | 0.79     | ปานกลาง  |
| 2.4 ท่านคิดว่าการจัดระบบหรือแบ่งหน้าที่ใน<br>การปฏิบัติงานมีความเหมาะสมมากน้อย<br>เพียงใด                                                           | 2.09            | 0.73     | ปานกลาง  |
| 2.5 การมอบหมายหน้าที่ สามารถกระจาย<br>อำนาจได้เพียงใด                                                                                               | 1.87            | 0.77     | ปานกลาง  |
| 2.6 มีการสัมพันธ์ระหว่างงานของท่านกับงานอื่น<br>หรือฝ่ายอื่นมากน้อยเพียงใด                                                                          | 2.19            | 0.69     | ปานกลาง  |

ตารางที่ 3 (ต่อ)

| สภาพปัจจุบัน                                                                                                                         | ระดับการปฏิบัติ |      |          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------|----------|
|                                                                                                                                      | μ               | σ    | การแปลผล |
| 2.7 มีการปรับปรุงการจัดหน่วยงานให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด                                                             | 2.06            | 0.82 | ปานกลาง  |
| 2.8 ท่านเห็นด้วยกับการกำหนดโครงสร้างการบริหารงานฝ่ายกิจการนักศึกษามากน้อยเพียงใด                                                     | 2.34            | 0.62 | ปานกลาง  |
| 2.9 มีการจัดระบบวิธีการทำงานที่เหมาะสมมากน้อยเพียงใด                                                                                 | 2.03            | 0.60 | ปานกลาง  |
| 2.10 ท่านคิดว่าการจัดโครงสร้างและการแบ่งสายงานในวิทยาลัยของท่านจะส่งเสริมการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถานศึกษามากน้อยเพียงใด | 2.09            | 0.73 | ปานกลาง  |
| 2.11 มีการชี้แจงระเบียบวิธีการทำงานมากน้อยเพียงใด                                                                                    | 1.81            | 0.84 | ปานกลาง  |
| ค่าเฉลี่ย                                                                                                                            | 2.06            | 0.73 | ปานกลาง  |

จากตารางที่ 3 แสดงให้เห็นว่า ความคิดเห็นของอาจารย์หัวหน้างานในฝ่ายกิจการนักศึกษา วิทยาลัยพลศึกษาในเขตภาคเหนือ เกี่ยวกับสภาพปัจจุบันในการบริหารงานและการดำเนินงานของฝ่ายกิจการนักศึกษาในด้านการจัดรูปงาน เห็นว่ามีการปฏิบัติอยู่ในระดับปานกลาง ถ้าพิจารณารายละเอียดแต่ละรายการ พบว่า รายการที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ท่านเข้าใจถึงขอบเขตของตำแหน่งงานของท่านมากน้อยเพียงใด ( $\mu = 2.34$ ) และท่านเห็นด้วยกับการกำหนดโครงสร้างการบริหารงานฝ่ายกิจการศึกษามากน้อยเพียงใด ( $\mu = 2.34$ ) และรายการที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ ท่านได้มีโอกาสได้ร่วมพิจารณาหรือเลือกบุคลากรเข้าปฏิบัติงานร่วมกับท่านมากน้อยเพียงใด ( $\mu = 1.75$ )

ตารางที่ 4 สภาพปัจจุบันในการบริหารงานและการดำเนินงานของฝ่ายกิจการนักศึกษาตาม  
ความคิดเห็นของอาจารย์หัวหน้างานในฝ่ายกิจการนักศึกษา วิทยาลัยพลศึกษาใน  
เขตภาคเหนือ ด้านการบังคับบัญชา

| สภาพปัจจุบัน                                                                                                       | ระดับการปฏิบัติ |          |          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------|----------|
|                                                                                                                    | $\mu$           | $\sigma$ | การแปลผล |
| <b>3. การบังคับบัญชา</b>                                                                                           |                 |          |          |
| 3.1 ท่านได้รับมอบอำนาจการบังคับบัญชาจาก<br>หัวหน้าสถานศึกษามากน้อยเพียงใด                                          | 2.22            | 0.78     | ปานกลาง  |
| 3.2 ท่านคิดว่าสายงานบังคับบัญชาของท่านมี<br>ความยุ่งยากซับซ้อนเพียงใด                                              | 1.69            | 0.64     | ปานกลาง  |
| 3.3 ในการวินิจฉัยสั่งการของผู้บังคับบัญชาโดย<br>การออกคำสั่งเป็นหนังสือแต่งตั้ง มีความ<br>เหมาะสมมากน้อยเพียงใด    | 2.06            | 0.65     | ปานกลาง  |
| 3.4 ผู้บังคับบัญชาของท่านมีวิธีการจูงใจให้ท่าน<br>ทำงานมากน้อยเพียงใด                                              | 1.87            | 0.58     | ปานกลาง  |
| 3.5 ผู้บังคับบัญชามีการให้ความช่วยเหลือ แนะนำ<br>และช่วยแก้ปัญหา มากน้อยเพียงใด                                    | 2.16            | 0.62     | ปานกลาง  |
| 3.6 มีการใช้ข้อมูลมาเป็นส่วนประกอบการ<br>พิจารณาในการตัดสินใจบังคับบัญชาของ<br>ผู้บังคับบัญชาของท่านมากน้อยเพียงใด | 2.00            | 0.64     | ปานกลาง  |
| 3.7 การตัดสินใจของท่านสร้างความพึงพอใจให้<br>แก่ผู้ร่วมงานมากน้อยเพียงใด                                           | 1.91            | 0.64     | ปานกลาง  |

ตารางที่ 4 (ต่อ)

| สภาพปัจจุบัน                                                                     | ระดับการปฏิบัติ |          |          |
|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------|----------|
|                                                                                  | $\mu$           | $\sigma$ | การแปลผล |
| 3.8 ท่านปฏิบัติงานทุกครั้ง เมื่อได้รับคำสั่งจาก<br>ผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด. | 2.53            | 0.64     | มาก      |
| ค่าเฉลี่ย                                                                        | 2.05            | 0.66     | ปานกลาง  |

จากตารางที่ 28 แสดงให้เห็นว่าความคิดเห็นของอาจารย์หัวหน้างานในฝ่ายกิจการนักศึกษา วิทยาลัยพลศึกษาในเขตภาคเหนือ เกี่ยวกับสภาพปัจจุบันในการบริหารงานและการดำเนินงานของฝ่ายกิจการนักศึกษาในด้านการบังคับบัญชา เห็นว่ามีการปฏิบัติอยู่ในระดับปานกลาง ถ้าพิจารณารายละเอียดแต่ละรายการพบว่า รายการที่มีการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก คือ ท่านปฏิบัติงานทุกครั้ง เมื่อได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด ( $\mu = 2.53$ ) รองลงมา ระดับการปฏิบัติอยู่ในระดับปานกลางและค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ท่านได้รับมอบอำนาจการบังคับบัญชาจากหัวหน้าสถานศึกษามากน้อยเพียงใด ( $\mu = 2.22$ ) และค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ ท่านคิดว่าสายบังคับบัญชาของท่านมีความยุ่งยากซับซ้อนเพียงใด ( $\mu = 1.69$ )

ตารางที่ 5 สภาพปัจจุบันในการบริหารงานและ การดำเนินงานของฝ่ายกิจการนักศึกษาตาม  
ความคิดเห็นของอาจารย์หัวหน้างานในฝ่ายกิจการนักศึกษา วิทยาลัยพลศึกษาใน  
เขตภาคเหนือ ด้านการประสานงาน

| สภาพปัจจุบัน                                | ระดับการปฏิบัติ |          |          |
|---------------------------------------------|-----------------|----------|----------|
|                                             | $\mu$           | $\sigma$ | การแปลผล |
| <b>4. การประสานงาน</b>                      |                 |          |          |
| 4.1 ในการประสานงานในฝ่ายของท่าน มีระบบ      |                 |          |          |
| การติดต่อสื่อสารกันดีไม่น้อยเพียงใด         | 2.13            | 0.79     | ปานกลาง  |
| 4.2 ท่านได้ขอความร่วมมือจากบุคลากรจากฝ่าย   |                 |          |          |
| อื่น ๆ มากน้อยเพียงใด                       | 2.41            | 0.58     | ปานกลาง  |
| 4.3 ท่านได้รับความร่วมมือจากบุคลากรจากฝ่าย  |                 |          |          |
| อื่น ๆ มากน้อยเพียงใด                       | 2.19            | 0.68     | ปานกลาง  |
| 4.4 ท่านใช้วิธีการประสานงานอย่างเป็นทางการ  |                 |          |          |
| กับบุคลากรอื่นๆ เพื่อร่วมมือในการปฏิบัติงาน |                 |          |          |
| มากน้อยเพียงใด                              | 2.03            | 0.70     | ปานกลาง  |
| 4.5 ท่านใช้วิธีการประสานงานอย่างไม่เป็น     |                 |          |          |
| ทางการกับบุคลากรอื่น ๆ เพื่อร่วมมือในการ    |                 |          |          |
| ปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด                    | 2.28            | 0.82     | ปานกลาง  |
| 4.6 ท่านคิดว่าการประสานของท่านที่ใช้อยู่    |                 |          |          |
| ส่วนมากนั้นมีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใด      | 2.25            | 0.63     | ปานกลาง  |
| 4.7 มีการทำงานร่วมกับนักศึกษา และได้รับ     |                 |          |          |
| ความร่วมมือมากน้อยเพียงใด                   | 2.28            | 0.76     | ปานกลาง  |

ตารางที่ 5 (ต่อ)

| สภาพปัจจุบัน                                                                                         | ระดับการปฏิบัติ |          |          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------|----------|
|                                                                                                      | $\mu$           | $\sigma$ | การแปลผล |
| 4.8 มีการแจ้งข่าวสารและความเคลื่อนไหวใน<br>วิทยาลัยของท่านให้อาจารย์และนักศึกษาได้<br>ทราบเพียงพอ    | 2.16            | 0.69     | ปานกลาง  |
| 4.9 มีการส่งเสริมสนับสนุน อำนวยความสะดวก<br>ในการปฏิบัติงานมากนักน้อยเพียงพอ                         | 2.09            | 0.86     | ปานกลาง  |
| 4.10 มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับงานฝ่ายกิจการ<br>นักศึกษาให้บุคคลอื่น ๆ ได้ทราบมากนักน้อย<br>เพียงพอ | 2.06            | 0.93     | ปานกลาง  |
| ค่าเฉลี่ย                                                                                            | 2.19            | 0.74     | ปานกลาง  |

จากตารางที่ 29 แสดงให้เห็นว่าความคิดเห็นของอาจารย์หัวหน้างานในฝ่ายกิจการ  
นักศึกษา วิทยาลัยพลศึกษาในเขตภาคเหนือ เกี่ยวกับสภาพปัจจุบันในการบริหารงานและการดำเนิน  
งานของฝ่ายกิจการนักศึกษาในด้านการประสานงานเห็นว่าการปฏิบัติอยู่ในระดับปานกลาง ถ้า  
พิจารณารายละเอียดแต่ละรายการ พบว่า รายการที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ท่านได้ขอความร่วมมือ  
จากบุคลากรจากฝ่ายอื่น ๆ มากน้อยเพียงพอ ( $\mu = 2.41$ ) รองลงมาคือ ท่านใช้วิธีการประสาน  
งานอย่างไม่เป็นทางการกับบุคลากรอื่น ๆ เพื่อร่วมมือในการปฏิบัติงานมากนักน้อยเพียงพอ และมี  
การทำงานร่วมกับนักศึกษาและได้รับความร่วมมือมากนักน้อยเพียงพอ ( $\mu = 2.28$ ) และรายการที่มี  
ค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ท่านใช้วิธีการประสานงานอย่างเป็นทางการกับบุคลากรอื่น ๆ เพื่อร่วมมือ  
ในการปฏิบัติงานมากนักน้อยเพียงพอ ( $\mu = 2.03$ )



ตารางที่ 6 สภาพปัจจุบันในการบริหารงานและการดำเนินงานของฝ่ายกิจการนักศึกษาตาม  
ความคิดเห็นของอาจารย์หัวหน้างานในฝ่ายกิจการนักศึกษา วิทยาลัยพลศึกษาใน  
เขตภาคเหนือ ด้านการควบคุม

| สภาพปัจจุบัน                                                                                      | ระดับการปฏิบัติ |          |          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------|----------|
|                                                                                                   | $\mu$           | $\sigma$ | การแปลผล |
| 5. การควบคุม                                                                                      |                 |          |          |
| 5.1 ผู้บริหารในวิทยาลัยของท่านมีการควบคุม<br>ปฏิบัติงานของอาจารย์ เจ้าหน้าที่ที่มากนัก<br>เพียงใด | 1.94            | 0.71     | ปานกลาง  |
| 5.2 ท่านได้นำระบบการประเมินผลมาใช้ในการ<br>ประเมินผลการปฏิบัติงานในฝ่ายของท่าน<br>มากนักเพียงใด   | 1.75            | 0.70     | ปานกลาง  |
| 5.3 ท่านคิดว่าการควบคุมการปฏิบัติงานเป็น<br>การจับผิดหรือไม่ไว้ใจมากนักเพียงใด                    | 1.56            | 0.92     | ปานกลาง  |
| 5.4 ท่านคิดว่าการควบคุมการปฏิบัติงานเป็น<br>การกระตุ้นให้บุคลากรทำงานได้มากนัก<br>เพียงใด         | 2.13            | 0.78     | ปานกลาง  |
| 5.5 ท่านมีการสรุปรายงานผลการปฏิบัติงานแก่<br>ผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานมากนักเพียงใด             | 1.97            | 0.61     | ปานกลาง  |
| 5.6 ผู้บังคับบัญชาของท่านมีส่วนช่วยเหลือแก้ไข<br>ปัญหามากนักเพียงใด                               | 2.03            | 0.68     | ปานกลาง  |
| 5.7 ท่านใช้วิธีการประเมินโดยการ<br>แบบสอบถามมากนักเพียงใด                                         | 1.51            | 0.66     | ปานกลาง  |

ตารางที่ 6 (ต่อ)

| สภาพปัจจุบัน                                                                                             | ระดับการปฏิบัติ |          |          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------|----------|
|                                                                                                          | $\mu$           | $\sigma$ | การแปลผล |
| 5.8 ท่านประเมินผลโดยการสัมภาษณ์หรือสอบถาม<br>ผู้เข้าร่วมงานหรือโครงการมากน้อยเพียงใด                     | 1.91            | 0.78     | ปานกลาง  |
| 5.9 ท่านคิดว่าวิธีการประเมินผลของท่านมีความ<br>เหมาะสมมากน้อยเพียงใด                                     | 1.87            | 0.67     | ปานกลาง  |
| 5.10 ท่านได้ใช้ผลจากการประเมินผลงานมา<br>พิจารณาปรับปรุงวางแผนในการดำเนินงาน<br>ครั้งต่อไปมากน้อยเพียงใด | 2.03            | 0.77     | ปานกลาง  |
| ค่าเฉลี่ย                                                                                                | 1.87            | 0.74     | ปานกลาง  |

จากตารางที่ 6 แสดงให้เห็นว่าความคิดเห็นของอาจารย์หัวหน้างานในฝ่ายกิจการนักศึกษา วิทยาลัยพลศึกษาในเขตภาคเหนือ เกี่ยวกับสภาพปัจจุบันในการบริหารงานและดำเนินงานของฝ่ายกิจการนักศึกษาในด้านการควบคุมเห็นว่าการปฏิบัติอยู่ในระดับปานกลาง ถ้าพิจารณารายละเอียดในแต่ละรายการ พบว่า รายการที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ท่านคิดว่าการควบคุมการปฏิบัติงานเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรทำงานได้มากน้อยเพียงใด ( $\mu = 2.13$ ) รองลงมาคือ ผู้บังคับบัญชาของท่านมีส่วนช่วยเหลือแก้ไขปัญหามากน้อยเพียงใด และท่านได้ใช้ผลจากการประเมินผลงานมาพิจารณาปรับปรุงวางแผนในการดำเนินงานครั้งต่อไปมากน้อยเพียงใด ( $\mu = 2.03$ ) และค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ ท่านใช้วิธีการประเมินโดยการใช่แบบสอบถามมากน้อยเพียงใด ( $\mu = 1.51$ )

ตารางที่ 7 สภาพปัจจุบันในการบริหารงานและการดำเนินงานของฝ่ายกิจการนักศึกษาตาม  
ความคิดเห็นของอาจารย์หัวหน้างานในฝ่ายกิจการนักศึกษา

| สภาพการบริหารงาน    | วิทยาลัยพลศึกษาจังหวัด |          |       |          |         |          |           |          | ค่าเฉลี่ย |          |
|---------------------|------------------------|----------|-------|----------|---------|----------|-----------|----------|-----------|----------|
|                     | เชียงใหม่              |          | ลำปาง |          | สุโขทัย |          | เพชรบูรณ์ |          |           |          |
|                     | $\mu$                  | $\sigma$ | $\mu$ | $\sigma$ | $\mu$   | $\sigma$ | $\mu$     | $\sigma$ | $\mu$     | $\sigma$ |
| 1. ด้านการวางแผน    | 2.48                   | 0.49     | 1.84  | 0.64     | 2.31    | 0.68     | 1.92      | 0.71     | 2.14      | 0.63     |
| 2. ด้านการจัดรูปงาน | 2.38                   | 0.59     | 1.84  | 0.87     | 2.24    | 0.73     | 1.80      | 0.74     | 2.06      | 0.73     |
| 3. ด้านบังคับบัญชา  | 2.36                   | 0.53     | 1.72  | 0.75     | 2.42    | 0.67     | 1.72      | 0.70     | 2.05      | 0.66     |
| 4. ด้านการประสานงาน | 2.37                   | 0.52     | 1.93  | 1.06     | 2.33    | 0.72     | 2.14      | 0.68     | 2.19      | 0.74     |
| 5. ด้านการควบคุม    | 2.06                   | 0.68     | 1.62  | 0.64     | 2.19    | 0.85     | 1.62      | 0.79     | 1.87      | 0.74     |
| ค่าเฉลี่ย           | 2.33                   | 0.56     | 1.79  | 0.79     | 2.30    | 0.73     | 1.84      | 0.72     | 2.06      | 0.70     |

จากตารางที่ 7 แสดงให้เห็นว่าความคิดเห็นของอาจารย์หัวหน้างานในฝ่ายกิจการนักศึกษาวิทยาลัยพลศึกษาในเขตภาคเหนือเกี่ยวกับสภาพปัจจุบันในการบริหารงานและการดำเนินงานของฝ่ายกิจการนักศึกษา เห็นว่าการปฏิบัติอยู่ในระดับปานกลาง ถ้าพิจารณาแต่ละด้านพบว่า ค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ด้านการประสานงาน ( $\mu = 2.19$ ) รองลงมาคือ ด้านการวางแผน ( $\mu = 2.14$ ) และค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ ด้านการควบคุม ( $\mu = 1.87$ )

4. ผลการวิเคราะห์ปัญหาและข้อเสนอแนะของอาจารย์หัวหน้างานในฝ่ายกิจการนักศึกษา จากคำถามปลายเปิด

#### 4.1 ด้านการวางแผน

4.1.1 ปัญหา ได้แก่ ขาดความร่วมมือกันในการทำแผนปฏิบัติงานระหว่าง นักศึกษากับอาจารย์ (2 คน) มีผลให้นักศึกษาขาดวินัย และทำผิดระเบียบ ไม่มีการประชุมวางแผน ที่ดีพอ การแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบไม่ชัดเจน

4.1.2 ข้อเสนอแนะว่ากระตุ้นให้มีการร่วมมือกันมากขึ้น ปลุกฝังระเบียบวินัย ต้อง มีการประชุมวางแผนงานที่ดี กำหนดหน้าที่ขอบข่ายความรับผิดชอบให้ชัดเจน

#### 4.2 ด้านการจัดรูปงาน

4.2.1 ปัญหา ได้แก่ การจัดรูปงานไม่ดี ทำงานเกินไป แต่ในทางตรงข้าม ขั้นตอนการเสนอหรือผ่านงานช้า (1 คน)

4.2.2 ข้อเสนอแนะว่าจัดรูปงานใหม่ให้ดี การพิจารณาถ่วงถ่วงงานให้เร็วขึ้น

#### 4.3 ด้านการบังคับบัญชา

4.3.1 ปัญหา ได้แก่ ในการสั่งการ นักศึกษาไม่ให้ความร่วมมือ ผู้บังคับบัญชา ให้ความสนใจน้อยเกินไป (8 คน)

4.3.2 ข้อเสนอแนะว่า ควรจะควบคุมนักศึกษาในการให้ความร่วมมือในกิจกรรม ผู้บังคับบัญชาต้องเอาใจใส่ในการจัดกิจกรรมของนักศึกษา

#### 4.4 ด้านการประสานงาน

4.4.1 ปัญหา ได้แก่ การประสานงานระหว่างอาจารย์กับนักศึกษาไม่ดี การ ประสานงานระหว่างอาจารย์ในการปฏิบัติงานไม่ดี (8 คน)

4.4.2 ข้อเสนอแนะว่า ต้องมีการประสานงานและชัดเจนให้มาก และการ สร้างเสริมความเข้าใจอันดีระหว่างอาจารย์

#### 4.5 ด้านการควบคุม

4.5.1 ปัญหา ได้แก่ การควบคุมมีน้อย ทำให้นักศึกษาไม่ให้ความร่วมมือ หรือ ให้ความร่วมมือน้อย (8 คน)

4.5.2 ข้อเสนอแนะว่า อาจารย์หรือผู้บริหารต้องควบคุมด้วยตนเอง และเพิ่ม การควบคุมให้มากขึ้น

5. ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของนักศึกษาวิทยาลัยพลศึกษาใน เขตภาคเหนือที่มีต่อการบริหารและการดำเนินงานของฝ่ายกิจการนักศึกษา

ตารางที่ 8 ความคิดเห็นของนักศึกษาวิทยาลัยพลศึกษาในเขตภาคเหนือที่มีต่อการบริหารงานและการดำเนินงานของฝ่ายกิจการนักศึกษาเกี่ยวกับงานพัฒนาบุคลากรและวินัยนักศึกษา

| ข้อคิดเห็น                                                                                             | ระดับความคิดเห็น |      |          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------|----------|
|                                                                                                        | $\bar{X}$        | S.D. | การแปลผล |
| 1. ระเบียบของวิทยาลัยพลศึกษาเหมาะสมกับสภาพ<br>ปัจจุบันมากน้อยเพียงใด                                   | 1.74             | 0.71 | ปานกลาง  |
| 2. อาจารย์มีความเอาใจใส่ในเรื่องการควบคุม<br>ความประพฤติให้นักศึกษาอยู่ในระเบียบวินัยอย่าง<br>สม่ำเสมอ | 2.09             | 0.68 | ปานกลาง  |
| 3. นักศึกษาได้ปฏิบัติตามระเบียบของวิทยาลัยอย่าง<br>เคร่งครัด                                           | 1.73             | 0.76 | ปานกลาง  |
| 4. วิทยาลัยมีการลงโทษหรือเสนอให้มีการลงโทษ<br>นักศึกษาที่ทำผิดระเบียบวินัยทุกครั้งและสม่ำเสมอ          | 1.95             | 0.82 | ปานกลาง  |
| 5. มีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีความ<br>ประพฤติดี มีคุณธรรมและจริยธรรมบ่อยครั้ง              | 1.98             | 0.74 | ปานกลาง  |
| รวม                                                                                                    | 1.90             | 0.74 | ปานกลาง  |

จากตารางที่ 8 แสดงให้เห็นว่า ความคิดเห็นของนักศึกษาวิทยาลัยพลศึกษาในเขตภาคเหนือ ที่มีต่อการบริหารงานและการดำเนินงานของฝ่ายกิจการนักศึกษาเกี่ยวกับงานพัฒนาบุคลิกภาพและวินัยนักศึกษายู่ในระดับปานกลาง ถ้าพิจารณารายละเอียดแต่ละรายการพบว่า รายการที่มีอาจารย์มีความเอาใจใส่ในเรื่องการควบคุมความประพฤติให้นักศึกษายู่ในระดับวินัยอย่างสม่ำเสมอ ( $\bar{X} = 2.09$ ) รองลงมาคือ มีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีความประพฤติดี มีคุณธรรมและจริยธรรมบ่อยครั้ง ( $\bar{X} = 1.98$ ) และรายการที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือนักศึกษาได้ปฏิบัติตามระเบียบของวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด ( $\bar{X} = 1.73$ )

ตารางที่ 9 ความคิดเห็นของนักศึกษาวิทยาลัยพลศึกษาในเขตภาคเหนือที่มีต่อการบริหารงานและ  
การดำเนินงานของฝ่ายกิจการนักศึกษาเกี่ยวกับงานกิจกรรมนักศึกษา

| ข้อคิดเห็น                                                                                  | ระดับความคิดเห็น |      |          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------|----------|
|                                                                                             | $\bar{X}$        | S.D. | การแปลผล |
| 6. วิทยาลัยมีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมและอนุรักษ์<br>ศิลปวัฒนธรรมของชาติและท้องถิ่นเป็นประจำ | 1.93             | 0.82 | ปานกลาง  |
| 7. วิทยาลัยจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์อย่างสม่ำเสมอ<br>เช่น ค่ายอาสาพัฒนา การรณรงค์ต่าง ๆ      | 2.16             | 0.76 | ปานกลาง  |
| 8. วิทยาลัยส่งเสริมการจัดกิจกรรมการศึกษาดูงาน<br>นอกสถานที่                                 | 1.91             | 0.80 | ปานกลาง  |
| 9. วิทยาลัยมีการจัดการแข่งขันกีฬาและกรีฑาเพื่อ<br>สร้างประสบการณ์แก่นักศึกษาอย่างสม่ำเสมอ   | 2.29             | 0.75 | ปานกลาง  |
| 10. วิทยาลัยมีการส่งเสริมจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร<br>มาก                                     | 1.84             | 0.72 | ปานกลาง  |
| 11. นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียง                                                 | 1.81             | 0.75 | ปานกลาง  |
| 12. อาจารย์ให้ความสนใจและเข้าร่วมกิจกรรมของ<br>นักศึกษามาก                                  | 2.14             | 0.68 | ปานกลาง  |
| รวม                                                                                         | 2.01             | 0.75 | ปานกลาง  |



จากตารางที่ 9 แสดงให้เห็นว่า ความคิดเห็นของนักศึกษาวิทยาลัยพลศึกษาในเขตภาคเหนือ ที่มีต่อการบริหารงานและการดำเนินงานของฝ่ายกิจการนักศึกษาเกี่ยวกับงานกิจกรรม นักศึกษาอยู่ในระดับปานกลาง ถ้าพิจารณารายละเอียดแต่ละรายการพบว่ารายการที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ วิทยาลัยมีการจัดการแข่งขันกีฬาและกรีฑาเพื่อสร้างประสบการณ์แก่นักศึกษาอย่างสม่ำเสมอ ( $\bar{X} = 2.29$ ) รองลงมาคือ วิทยาลัยจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์อย่างสม่ำเสมอ เช่น ค่ายอาสาพัฒนา การรณรงค์ต่าง ๆ ( $\bar{X} = 2.16$ ) และรายการที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียง ( $\bar{X} = 1.81$ )

ตารางที่ 10 ความคิดเห็นของนักศึกษาวิทยาลัยพลศึกษาในเขตภาคเหนือที่มีต่อการบริหารงานและ  
การดำเนินงานของฝ่ายกิจการนักศึกษาเกี่ยวกับงานแนะแนวและบริการอาชีพ

| ข้อคิดเห็น                                                         | ระดับความคิดเห็น |      |          |
|--------------------------------------------------------------------|------------------|------|----------|
|                                                                    | $\bar{X}$        | S.D. | การแปลผล |
| 13. วิทยาลัยมีการบริการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาที่มีปัญหา            | 2.12             | 0.76 | ปานกลาง  |
| 14. อาจารย์ที่ปรึกษาให้คำแนะนำนักศึกษาอย่างใกล้ชิด                 | 1.94             | 0.81 | ปานกลาง  |
| 15. การจัดประชุมนิเทศและปัจฉิมนิเทศได้ให้ข้อมูลแก่นักศึกษาอย่างมาก | 2.10             | 0.75 | ปานกลาง  |
| 16. วิทยาลัยได้จัดหาทุนให้นักศึกษาอย่างพอเพียง                     | 2.01             | 0.87 | ปานกลาง  |
| 17. วิทยาลัยมีการจัดหางานให้นักศึกษามีรายได้พิเศษระหว่างเรียนมาก   | 1.51             | 0.91 | ปานกลาง  |
| 18. วิทยาลัยมีการบริการข้อมูลสนเทศการศึกษาต่อและอาชีพ              | 1.75             | 0.81 | ปานกลาง  |
| 19. วิทยาลัยมีการประสานงานกับศิษย์เก่าเป็นอย่างดี                  | 1.77             | 0.80 | ปานกลาง  |
| 20. มีการติดตามผลผู้สำเร็จการศึกษา                                 | 1.93             | 0.84 | ปานกลาง  |
| รวม                                                                | 1.89             | 0.82 | ปานกลาง  |

จากตารางที่ 10 แสดงให้เห็นว่า ความคิดเห็นของนักศึกษาวิทยาลัยพลศึกษาในเขตภาคเหนือ ที่มีต่อการบริหารงานและการดำเนินงานของฝ่ายกิจการนักศึกษาเกี่ยวกับงานแนะแนวและบริการอาชีพอยู่ในระดับปานกลาง ถ้าพิจารณารายละเอียดแต่ละรายการพบว่า รายการที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ วิทยาลัยมีการบริการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาที่มีปัญหา ( $\bar{X} = 2.12$ ) รองลงมา คือ การจัดปฐมนิเทศและปัจฉิมนิเทศได้ให้ข้อมูลแก่นักศึกษาอย่างมาก ( $\bar{X} = 2.11$ ) และรายการที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ วิทยาลัยมีการจัดหางานให้นักศึกษามีรายได้พิเศษระหว่างเรียนมาก ( $\bar{X} = 1.51$ )

ตารางที่ 11 ความคิดเห็นของนักศึกษาวิทยาลัยพลศึกษาในเขตภาคเหนือที่มีต่อการบริหารงานและ  
การดำเนินงานของฝ่ายกิจการนักศึกษาเกี่ยวกับงานองค์การนักศึกษา

| ข้อคิดเห็น                                                                                              | ระดับความคิดเห็น |      |          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------|----------|
|                                                                                                         | $\bar{X}$        | S.D. | การแปลผล |
| 21. วิทยาลัยใช้วิธีการเลือกตั้งประธานนักศึกษาหรือนายกองคักการนักศึกษาอย่างเหมาะสม                       | 2.19             | 0.77 | ปานกลาง  |
| 22. คณะกรรมการนักศึกษาหรือองค์การนักศึกษาดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ                                    | 1.82             | 0.77 | ปานกลาง  |
| 23. มีการร่วมมือกันอย่างดีระหว่างคณะกรรมการนักศึกษาหรือองค์การนักศึกษากับอาจารย์                        | 1.93             | 0.75 | ปานกลาง  |
| 24. วิทยาลัยมีการดำเนินงานกลุ่มกิจกรรมในลักษณะของชมรม หรือชุมนุมมากและสอดคล้องกับความต้องการของนักศึกษา | 1.84             | 0.79 | ปานกลาง  |
| 25. อาจารย์ที่ปรึกษาชุมนุมหรือชมรมมีความสนใจและเอาใจใส่เป็นอย่างดี                                      | 1.73             | 0.82 | ปานกลาง  |
| 26. กรรมการนักศึกษาหรือองค์การนักศึกษามีอิสระในการเลือกดำเนินกิจกรรมได้มาก                              | 1.82             | 0.78 | ปานกลาง  |
| รวม                                                                                                     | 1.89             | 0.78 | ปานกลาง  |

จากตารางที่ 11 แสดงให้เห็นว่า ความคิดเห็นของนักศึกษาวิทยาลัยศึกษาในเขตภาคเหนือ ที่มีต่อการบริหารงานและการดำเนินงานของฝ่ายกิจการนักศึกษาเกี่ยวกับงานองค์การนักศึกษายู่ในระดับปานกลาง ถ้าพิจารณารายละเอียดแต่ละรายการพบว่า แต่ละรายการที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ วิทยาลัยใช้วิธีการเลือกตั้งประธานนักศึกษา หรือนายกองค์การนักศึกษาอย่างเหมาะสม ( $\bar{X} = 2.19$ ) รองลงมาคือ มีความร่วมมือกันอย่างดีระหว่างคณะกรรมการนักศึกษาหรือองค์การนักศึกษากับอาจารย์ ( $\bar{X} = 1.93$ ) และรายการที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ อาจารย์ที่ปรึกษาชุมนุมหรือชมรมมีความสนใจและเอาใจใส่เป็นอย่างดี ( $\bar{X} = 1.73$ )

ตารางที่ 12 ความคิดเห็นของนักศึกษาวิทยาลัยพลศึกษาในเขตภาคเหนือที่มีต่อการบริหารงานและ  
การดำเนินงานของฝ่ายกิจการนักศึกษาเกี่ยวกับงานบริการและสวัสดิการ

| ข้อคิดเห็น                                                                            | ระดับความคิดเห็น |      |          |
|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------|----------|
|                                                                                       | $\bar{X}$        | S.D. | การแปลผล |
| 27. วิทยาลัยมีการจัดบริการน้ำดื่ม น้ำใช้อย่างพอเพียง                                  | 1.81             | 0.88 | ปานกลาง  |
| 28. มีการให้ความสะดวกด้านการบริการประกันสุขภาพ<br>หรืออุบัติเหตุแก่นักศึกษาได้อย่างดี | 2.30             | 0.75 | ปานกลาง  |
| 29. วิทยาลัยจัดกิจกรรมร้านค้า หรือสหกรณ์อย่าง<br>เหมาะสม                              | 1.88             | 0.87 | ปานกลาง  |
| 30. วิทยาลัยให้ความสะดวกเกี่ยวกับการบริการให้ยืม<br>อุปกรณ์ วัสดุ หรือครุภัณฑ์        | 1.69             | 0.80 | ปานกลาง  |
| 31. วิทยาลัยได้จัดกิจกรรมบันเทิง เช่น โพรเจกต์<br>ดนตรี ฯลฯ                           | 1.67             | 0.85 | ปานกลาง  |
| 32. วิทยาลัยจัดให้มีการบริการด้านข่าวสาร<br>ประชาสัมพันธ์และข้อมูล                    | 2.07             | 0.74 | ปานกลาง  |
| 33. วิทยาลัยอำนวยความสะดวกในการบริการ<br>ด้านไปรษณีย์และพัสดุภัณฑ์                    | 2.15             | 0.76 | ปานกลาง  |
| 34. วิทยาลัยได้จัดบริการหอพักนักศึกษาอย่างพอเพียง                                     | 2.01             | 0.79 | ปานกลาง  |
| รวม                                                                                   | 1.95             | 0.81 | ปานกลาง  |

จากตารางที่ 12 แสดงให้เห็นว่า ความคิดเห็นของนักศึกษาวิทยาลัยพลศึกษาในเขตภาคเหนือ ที่มีต่อการบริหารงานและการดำเนินงานของฝ่ายกิจการนักศึกษาเกี่ยวกับงานบริการและสวัสดิการอยู่ในระดับปานกลาง ถ้าพิจารณารายละเอียดแต่ละรายการพบว่า รายการที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ มีการให้ความสะดวกด้านการบริการประกันสุขภาพ หรืออุบัติเหตุแก่นักศึกษาได้อย่างดี ( $\bar{X} = 2.30$ ) รองลงมาคือ วิทยาลัยอำนวยความสะดวกในการบริการด้านไปรษณีย์และพัสดุภัณฑ์ ( $\bar{X} = 2.15$ ) และรายการที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ วิทยาลัยได้จัดกิจกรรมบันเทิง เช่น โทรพักน้ดนตรี เป็นต้น ( $\bar{X} = 1.67$ )

ตารางที่ 13 ความคิดเห็นของนักศึกษาวิทยาลัยพลศึกษาในเขตภาคเหนือที่มีต่อการบริหารงานและการดำเนินงานของฝ่ายกิจการนักศึกษาเกี่ยวกับงานบริการชุมชน

| ข้อคิดเห็น                                                                                           | ระดับความคิดเห็น |      |          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------|----------|
|                                                                                                      | $\bar{X}$        | S.D. | การแปลผล |
| 35. วิทยาลัยจัดบริการบุคลากรด้านการตัดสินกีฬาและการจัดการแข่งขันกีฬาแก่ชุมชนอยู่เสมอ                 | 2.33             | 0.68 | ปานกลาง  |
| 36. วิทยาลัยจัดบริการด้านการเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการแก่ชุมชนบ่อยครั้ง                                | 1.75             | 0.72 | ปานกลาง  |
| 37. วิทยาลัยมีการดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ แก่ชุมชนเป็นประจำทุก ๆ ปี                          | 1.70             | 0.77 | ปานกลาง  |
| 38. วิทยาลัยมีการให้ความร่วมมือและการประสานงานแก่ชุมชนทุกครั้งไม่ว่าจะเป็นด้านการส่งเสริมหรือเผยแพร่ | 2.04             | 0.74 | ปานกลาง  |
| 39. วิทยาลัยให้การสนับสนุนบุคลากรแก่ชุมชนทุกครั้งที่มีการร้องขอ                                      | 2.06             | 0.79 | ปานกลาง  |
| รวม                                                                                                  | 1.98             | 0.74 | ปานกลาง  |

จากตารางที่ 13 แสดงให้เห็นว่า ความคิดเห็นของนักศึกษาวิทยาลัยพลศึกษาในเขตภาคเหนือ ที่มีต่อการบริหารงานและการดำเนินงานของฝ่ายกิจการนักศึกษาเกี่ยวกับงานบริการชุมชนอยู่ในระดับปานกลาง ถ้าพิจารณารายละเอียดแต่ละรายการพบว่า รายการที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ วิทยาลัยจัดบริการบุคลากรด้านการตัดสินกีฬาและการจัดการแข่งขันกีฬาแก่ชุมชนอยู่เสมอ ( $\bar{X} = 2.33$ ) รองลงมาคือ วิทยาลัยให้การสนับสนุนบุคลากรแก่ชุมชนทุกครั้งที่มีการร้องขอ ( $\bar{X} = 2.06$ ) และรายการที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ วิทยาลัยมีการดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ แก่ชุมชนเป็นประจำทุก ๆ ปี ( $\bar{X} = 1.70$ )



ตารางที่ 14 ความคิดเห็นของนักศึกษาวิทยาลัยพลศึกษาในเขตภาคเหนือที่มีต่อการบริหารงานและการดำเนินงานของฝ่ายกิจการนักศึกษาเกี่ยวกับงานศูนย์เยาวชนในวิทยาลัย

| ข้อคิดเห็น                                                                                                                                 | ระดับความคิดเห็น |      |          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------|----------|
|                                                                                                                                            | $\bar{X}$        | S.D. | การแปลผล |
| 40. วิทยาลัยมีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมเยาวชนได้ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์หรือกิจกรรมส่งเสริมพละนันทนาการในช่วงปิดเทอม หรือวันหยุดเป็นประจำ | 1.89             | 0.85 | ปานกลาง  |
| 41. วิทยาลัยจัดให้มีการอบรมนักเรียน นักศึกษาและเยาวชนโดยใช้นักวิชาการและสาขาวิชาชีพที่มีอยู่ในรูปแบบของโครงการต่าง ๆ                       | 1.84             | 0.85 | ปานกลาง  |
| 42. วิทยาลัยมีการส่งเสริมและเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมในท้องถิ่นโดยการร่วมหรือจัดกิจกรรมร่วมกับองค์กรในท้องถิ่น                                   | 1.85             | 0.84 | ปานกลาง  |
| รวม                                                                                                                                        | 1.86             | 0.84 | ปานกลาง  |

จากตารางที่ 14 แสดงให้เห็นว่า ความคิดเห็นของนักศึกษาวิทยาลัยพลศึกษาในเขตภาคเหนือ ที่มีต่อการบริหารงานและการดำเนินงานของฝ่ายกิจการนักศึกษาเกี่ยวกับงานศูนย์เยาวชนในวิทยาลัยอยู่ในระดับปานกลาง ถ้าพิจารณารายละเอียดแต่ละรายการพบว่า รายการที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ วิทยาลัยมีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมเยาวชนได้ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์หรือกิจกรรมส่งเสริมพละนันทนาการในช่วงปิดเทอม หรือวันหยุดเป็นประจำ ( $\bar{X} = 1.89$ ) รองลงมาคือ วิทยาลัยมีการส่งเสริมและเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมในท้องถิ่นโดยการร่วมมือหรือจัดกิจกรรมร่วมกับองค์กรในท้องถิ่น ( $\bar{X} = 1.86$ ) และรายการที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ วิทยาลัยจัดให้มีการอบรมนักเรียน นักศึกษาและเยาวชนโดยใช้นักวิชาการและสาขาวิชาชีพที่มีอยู่ในรูปแบบของโครงการต่าง ๆ ( $\bar{X} = 1.84$ )

ตารางที่ 15 ความคิดเห็นของนักศึกษาวิทยาลัยพลศึกษาในเขตภาคเหนือที่มีต่อการบริหารงานและการดำเนินงานของฝ่ายกิจการนักศึกษาเกี่ยวกับงานนักศึกษาวิชาทหาร

| ข้อคิดเห็น                                                                          | ระดับความคิดเห็น |      |          |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------|----------|
|                                                                                     | $\bar{X}$        | S.D. | การแปลผล |
| 43. วิทยาลัยส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาได้มีโอกาสศึกษาวิชาทหารอย่างจริงจัง       | 1.89             | 0.85 | ปานกลาง  |
| 44. วิทยาลัยจัดบริการให้ความสะดวกแก่นักศึกษาและนักศึกษาที่เรียนวิชาทหารอย่างทั่วถึง | 1.86             | 0.87 | ปานกลาง  |
| 45. ผู้กำกับนักศึกษาวิชาทหารให้ความเอาใจใส่นักศึกษาวิชาทหารเป็นอย่างดี              | 1.84             | 0.89 | ปานกลาง  |
| รวม                                                                                 | 1.86             | 0.85 | ปานกลาง  |

จากตารางที่ 15 แสดงให้เห็นว่า ความคิดเห็นของนักศึกษาวิทยาลัยพลศึกษาในเขตภาคเหนือ ที่มีต่อการบริหารงานและการดำเนินงานของฝ่ายกิจการนักศึกษาเกี่ยวกับงานนักศึกษาวิชาทหารอยู่ในระดับปานกลาง ถ้าพิจารณารายละเอียดแต่ละรายการพบว่า รายการที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ วิทยาลัยส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาได้มีโอกาสศึกษาวิชาทหารอย่างจริงจัง ( $\bar{X} = 1.94$ ) รองลงมาคือ วิทยาลัยบริการให้ความสะดวกแก่นักศึกษาและนักศึกษาที่เรียนวิชาทหารอย่างทั่วถึง ( $\bar{X} = 1.88$ ) และรายการที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ ผู้กำกับนักศึกษาวิชาทหารให้ความเอาใจใส่นักศึกษาวิชาทหารเป็นอย่างดี ( $\bar{X} = 1.78$ )

ตารางที่ 16 ความคิดเห็นของนักศึกษาวิทยาลัยพลศึกษาในเขตภาคเหนือที่มีต่อการบริหารงานและ  
การดำเนินงานของฝ่ายกิจการนักศึกษา

| ข้อคิดเห็น                             | วิทยาลัยพลศึกษาจังหวัด |      |           |      |           |      |           |      | ค่าเฉลี่ย |      |
|----------------------------------------|------------------------|------|-----------|------|-----------|------|-----------|------|-----------|------|
|                                        | เชียงใหม่              |      |           |      | ลำปาง     |      |           |      |           |      |
|                                        | สุโขทัย                |      | เพชรบูรณ์ |      | สุโขทัย   |      | เพชรบูรณ์ |      |           |      |
|                                        | $\bar{X}$              | S.D. | $\bar{X}$ | S.D. | $\bar{X}$ | S.D. | $\bar{X}$ | S.D. | $\bar{X}$ | S.D. |
| 1. งานพัฒนาบุคลากร<br>และวินัยนักศึกษา | 1.80                   | 0.77 | 1.82      | 0.75 | 2.11      | 0.68 | 1.85      | 0.77 | 1.90      | 0.74 |
| 2. งานกิจกรรมนักศึกษา                  | 2.03                   | 0.70 | 2.03      | 0.77 | 2.12      | 0.75 | 1.88      | 0.81 | 2.01      | 0.75 |
| 3. งานแนะแนวและบริการ<br>อาชีพ         | 1.85                   | 0.77 | 1.97      | 0.83 | 2.05      | 0.80 | 1.70      | 0.88 | 1.89      | 0.82 |
| 4. งานองค์การนักศึกษา                  | 1.86                   | 0.74 | 1.90      | 0.80 | 2.01      | 0.47 | 1.79      | 0.82 | 1.89      | 0.78 |
| 5. งานบริการและสวัสดิการ<br>นักศึกษา   | 1.93                   | 0.75 | 2.03      | 0.82 | 2.05      | 0.81 | 1.79      | 0.86 | 1.95      | 0.80 |
| 6. งานบริการชุมชน                      | 2.03                   | 0.68 | 1.97      | 0.72 | 2.15      | 0.75 | 1.76      | 0.82 | 1.98      | 0.74 |
| 7. งานศูนย์เยาวชนใน<br>วิทยาลัยฯ       | 1.91                   | 0.75 | 1.87      | 0.83 | 1.90      | 0.82 | 1.53      | 0.81 | 1.80      | 0.82 |
| 8. งานวิชานักศึกษา<br>วิชาทหาร         | 2.03                   | 0.78 | 1.92      | 0.77 | 1.54      | 1.01 | 1.97      | 0.84 | 1.86      | 0.85 |
| ค่าเฉลี่ย                              | 1.93                   | 0.74 | 1.94      | 0.78 | 1.99      | 0.76 | 1.78      | 0.83 | 1.91      | 0.78 |

จากตารางที่ 16 แสดงให้เห็นว่า ความคิดเห็นของนักศึกษาวิทยาลัยพลศึกษาในเขตภาคเหนือที่มีต่อการบริหารงานและการดำเนินงานของฝ่ายกิจการนักศึกษาอยู่ในระดับปานกลาง ถ้าพิจารณารายละเอียดแต่ละรายการ พบว่า งานที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ งานกิจกรรมนักศึกษา ( $\bar{X} = 2.01$ ) รองลงมาคือ งานบริการชุมชน ( $\bar{X} = 1.98$ ) และค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ งานศูนย์เยาวชนในวิทยาลัย ( $\bar{X} = 1.80$ )

6. ผลการวิเคราะห์ปัญหาและข้อเสนอแนะของนักศึกษาที่มีต่อการบริหารงาน และการดำเนินงานของฝ่ายกิจการนักศึกษา จากคำถามปลายเปิด

#### 6.1 งานพัฒนาบุคลากรและวินัยนักศึกษา

ปัญหา ได้แก่ นักศึกษาไม่ปฏิบัติหรือหย่อนยานในระเบียบ (32 คน) แต่งกายผิดระเบียบ (27 คน) อาจารย์ไม่เข้มงวดจริงจังกับระเบียบวินัย (16 คน) นักศึกษาไม่ให้ความเคารพอาจารย์พิเศษ (9 คน)

ข้อเสนอแนะ ได้แก่ วิทยาลัยครูต้องเข้มงวดจริงจังและควบคุมดูแลมากกว่านี้ ควรมีการอบรมนักศึกษา ควรมีการลงโทษอย่างจริงจัง

#### 6.2 งานกิจกรรมนักศึกษา

ปัญหา ได้แก่ นักศึกษาให้ความร่วมมือน้อย (57 คน) การประสานงานประชาสัมพันธ์ไม่ดี (15 คน) กิจกรรมนักศึกษาชั้นปีที่ 3-4 มีมากเกินไป (5 คน) บางชมรมกิจกรรมขาดความจริงจัง (4 คน)

ข้อเสนอแนะ ได้แก่ อาจารย์ต้องควบคุมและสนใจมากขึ้น เช่น เช็ควีซีโอ มีการลงโทษนักศึกษาที่ไม่ร่วมกิจกรรมอย่างจริงจัง ก่อนมีกิจกรรมทุกครั้งต้องประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาได้ทราบก่อน

#### 6.3 งานแนะแนวและบริการอาชีพ

ปัญหา ได้แก่ มีการแนะแนวอาชีพและการศึกษาต่อหรือมีน้อย (29 คน) ปัญหาสารเสพติดในวิทยาลัย (5 คน) ห้องแนะแนวอยู่ในที่ไม่เหมาะสม (3 คน)

ข้อเสนอแนะ ได้แก่ ควรเพิ่มการแนะแนวมากขึ้น มีการตรวจสอบสัปดาห์นักศึกษา และห้องแนะแนวควรจัดให้เป็นสัดส่วน

#### 6.4 งานองค์การนักศึกษา

ปัญหา ได้แก่ การขาดความจริงจังในการทำงาน (8 คน) คณะกรรมการองค์การนักศึกษาขาดการประสานงาน (5 คน) การบริหารงานขององค์การนักศึกษายังมีการล่าช้า (4 คน) ขาดความอิสระในการตัดสินใจ (3 คน) เมื่อมีการจัดกิจกรรมมักมีการขัดแย้งกัน (2 คน)

ข้อเสนอแนะ ได้แก่ ควรเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เช่น เพิ่มความจริงจังในการทำงาน ควรมีการประสานงานให้ดีขึ้น อาจารย์ที่รับผิดชอบควรมีบทบาทและให้ความสนใจใส่ใจมากขึ้น

#### 6.5 งานบริการและสวัสดิการนักศึกษา

ปัญหา ได้แก่ การจัดบริการและสวัสดิการยังไม่ดีเท่าที่ควร (8 คน) น้ำดื่มไม่สะอาดและพอเพียง (6 คน) หอพักไม่เพียงพอ (5 คน) การทำบัตรประกันสุขภาพมีการผิดพลาด (5 คน) ห้องน้ำสกปรก (4 คน) นักศึกษาไม่ให้ความร่วมมือในการทำบัตรประกันสุขภาพ (2 คน)

ข้อเสนอแนะ ได้แก่ ควรปรับปรุงด้านบริการและสวัสดิการ ผู้รับผิดชอบควรดูแลแก้ไขข้อผิดพลาดเพื่อประโยชน์ของนักศึกษา ควรจัดหอพักให้กับนักศึกษาอย่างพอเพียง กวดขันเรื่องความสะอาด และควรชี้แจงให้นักศึกษาเข้าใจถึงประโยชน์ที่ได้รับจากการทำบัตรประกันสุขภาพ

#### 6.6 งานบริการชุมชน

ปัญหา ได้แก่ วิทยาลัยให้การบริการชุมชนมากเกินไป เช่น การตัดสินหรือการจัดการแข่งขันกีฬา (3 คน) ขาดงบประมาณ (2 คน)

ข้อเสนอแนะ ได้แก่ ควรลดการให้การบริการชุมชนตามความเหมาะสมและเพิ่มการขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานเอกชนหรือองค์กรที่ใช้บริการงานต่าง ๆ ของวิทยาลัย

#### 6.7 งานศูนย์เยาวชนในวิทยาลัย

ปัญหา ได้แก่ ไม่ได้รับความสะดวกในการยืมอุปกรณ์ (2 คน) อุปกรณ์น้อย (2 คน)

ข้อเสนอแนะ ได้แก่ เจ้าหน้าที่ควรให้ความสะดวกในการให้ยืมอุปกรณ์ของศูนย์ และควรจัดสรรอุปกรณ์เพิ่มมากขึ้น

#### 6.8 งานวิชาทหาร

ปัญหา ได้แก่ สถานศึกษายังไม่มีแผนฝึกวิชาทหาร (8 คน) อาจารย์ไม่รับทราบเรื่องนักศึกษาไปทำการฝึกวิชาทหารและให้ขาดเรียน (3 คน) ไม่มีรถบริการรับ-ส่งนักศึกษาวิชาทหาร (1 คน)

ข้อเสนอแนะ ได้แก่ ควรขอเปิดการฝึกนักศึกษาวิชาทหาร และประกาศแจ้งข่าวสารให้นักศึกษาได้รับทราบ อาจารย์ผู้รับผิดชอบงานวิชาทหารต้องชี้แจงให้อาจารย์ท่านอื่นเข้าใจในกิจกรรมของงานวิชาทหาร และควรจัดรถบริการรับ-ส่งนักศึกษาวิชาทหาร