

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

แบบสอบถาม

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถาม

เรียน หัวหน้าภาควิชา

ด้วย นางสาวดวงใจ ดิยวลีย์ รหัส 4124504 นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ ขณะนี้อยู่ระหว่างการทำวิจัยเพื่อทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ผลกระทบของนโยบายกำหนดขนาดกำลังคนภาครัฐ : กรณีอาจารย์มหาวิทยาลัย เชียงใหม่” โดยมีอาจารย์ ดร.มยุรี อนุมานราชชน เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ดังนั้น เพื่อให้การศึกษาค้นคว้ามีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น ภาควิชาฯ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับเรื่อง ภาระงานของอาจารย์และความเหมาะสมของเกณฑ์ภาระงานของอาจารย์ที่กำหนด และผลกระทบของการนำนโยบายกำหนดขนาดกำลังคนภาครัฐไปปฏิบัติ พร้อมทั้งข้อเสนอแนะแนวทางเกี่ยวกับการกำหนดขนาดกำลังคนภาครัฐ เพื่อให้นักศึกษาได้นำข้อมูลมาประกอบการจัดทำวิจัยเพื่อทำวิทยานิพนธ์ต่อไป ทั้งนี้ นักศึกษาจะเป็นผู้มาติดต่อด้วยตนเอง และหากท่านประสงค์จะติดต่อหรือส่งข้อมูลเพิ่มเติม สามารถติดต่อกับนักศึกษาได้โดยตรง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ในครั้งนี้ด้วย จักขอบพระคุณยิ่ง

(นายไพรัช ตระการศิรินนท์)

หัวหน้าภาควิชารัฐศาสตร์

แบบสอบถามสำหรับหัวหน้าภาควิชา

ผลกระทบของนโยบายกำหนดขนาดกำลังคนภาครัฐ :

กรณีอาจารย์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ตอนที่ 1 ผลกระทบของการนำนโยบายกำหนดขนาดกำลังคนภาครัฐไปปฏิบัติ

คำชี้แจง โปรดเขียนข้อความที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านลงตรงช่องว่างที่เว้นไว้ให้

- 1) ท่านคิดว่าอัตรากำลังตำแหน่งอาจารย์ในภาควิชาของท่านสอดคล้องกับภาระงานในปัจจุบันหรือไม่

.....

.....

.....

- 2) เมื่อเปรียบเทียบภาระงานสอนจริงในปัจจุบันกับภาระงานสอนตามเกณฑ์มาตรฐานของทบวง ท่านคิดว่าภาระงานสอนตามเกณฑ์มาตรฐานของทบวงเหมาะสมหรือไม่ และมีปัญหาอะไร

1. ระดับปริญญาตรี (1:4)

.....

.....

.....

2. ระดับบัณฑิตศึกษา (1:4)

.....

.....

.....

3) นโยบายกำหนดขนาดกำลังคนภาครัฐได้ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงการจัดการเรียนการสอนอย่างไร

1. ระดับปริญญาตรี

.....

.....

.....

2. ระดับบัณฑิตศึกษา

.....

.....

.....

4) นโยบายกำหนดขนาดกำลังคนภาครัฐทำให้อาจารย์ที่มีอยู่ในปัจจุบันมีปัญหาในการปฏิบัติ

ภาระงานด้านต่าง ๆ หรือไม่ อย่างไร และกรณีที่หน่วยงานของท่านมีปัญหา ท่านดำเนินการอย่างไร

1. งานสอน

.....

.....

2. งานวิจัย

.....

.....

3. งานอาจารย์ที่ปรึกษานักศึกษา

.....

.....

4. งานบริการวิชาการแก่ชุมชน

.....

.....

5. งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

.....

.....

- 5) นโยบายกำหนดขนาดกำลังคนภาครัฐส่งผลกระทบต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์หรือไม่

.....

.....

.....

- 6) ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นอื่น ๆ เกี่ยวกับนโยบายกำหนดขนาดกำลังคนภาครัฐ

.....

.....

.....

.....

.....

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดเติมคำหรือทำเครื่องหมาย X ลงใน () ที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด

1. เพศ () 1. ชาย () 2. หญิง
2. อายุ.....ปี
3. ระดับการศึกษา.....
4. อายุการทำงานด้านการสอน.....ปี
5. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร.....ปี
6. ตำแหน่งทางวิชาการ
 - () 1. ศาสตราจารย์ () 2. รองศาสตราจารย์
 - () 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ () 4. อาจารย์

7. สังกัดคณะ

- | | |
|---------------------------|-----------------------------|
| () 1. คณะมนุษยศาสตร์ | () 2. คณะทันตแพทยศาสตร์ |
| () 3. คณะศึกษาศาสตร์ | () 4. คณะเภสัชศาสตร์ |
| () 5. คณะวิศวกรรมศาสตร์ | () 6. คณะเทคโนโลยีการแพทย์ |
| () 7. คณะสังคมศาสตร์ | () 8. คณะพยาบาลศาสตร์ |
| () 9. คณะวิทยาศาสตร์ | () 10. คณะอุตสาหกรรมเกษตร |
| () 11. คณะสัตวกรรมศาสตร์ | () 12. คณะสัตวแพทยศาสตร์ |
| () 13. คณะแพทยศาสตร์ | () 14. คณะบริหารธุรกิจ |
| () 15. คณะเกษตรศาสตร์ | () 16. คณะเศรษฐศาสตร์ |

แบบสัมภาษณ์สำหรับผู้บริหาร

ตอนที่ 1 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการนำนโยบายกำหนดขนาดกำลังคนไปปฏิบัติ

- 1) ในปัจจุบันมีการจัดเก็บข้อมูลบุคลากรอย่างไร และมีวิธีการใดที่จะจัดเก็บข้อมูลให้มีประสิทธิภาพ
- 2) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้ลดขนาดกำลังคนได้ตามเป้าหมายหรือไม่/เพราะเหตุใด และมีแนวทางในการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายอย่างไร
- 3) หน่วยงานที่นำนโยบายกำหนดขนาดกำลังคนภาครัฐไปปฏิบัติมีลักษณะการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละฝ่ายหรือในลักษณะทีมงาน และควรมีการปรับปรุงอย่างไร
- 4) สำนักงานประมาณได้จัดสรรเงินอุดหนุน และเงินอุดหนุนทั่วไปเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างบุคคลให้กับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ที่ผ่านมาเพียงพอหรือไม่ เพราะเหตุใด
- 5) A. ปัจจุบันมหาวิทยาลัยได้มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ของนโยบายกำหนดขนาดกำลังคนภาครัฐหรือไม่ ถ้าไม่มีเพราะเหตุใด และควรมีแนวทางดำเนินการอย่างไร
 B. บุคลากรที่รับผิดชอบในการวางแผนกำลังคนมีจำนวนเพียงพอหรือไม่
- 6) การปรับลดงบประมาณของรัฐบาลอื่นเนื่องจากภาวะเศรษฐกิจตกต่ำ ส่งผลต่อการนำนโยบายกำหนดขนาดกำลังคนภาครัฐไปปฏิบัติหรือไม่ อย่างไร
- 7) ท่านคิดว่าปัจจัยใดบ้างที่ทำให้เกิดความสำเร็จหรือความล้มเหลวของนโยบายอัตรากำลังของทบวง

- 8) A. ผลกระทบต่องานด้านต่าง ๆ ของคณาจารย์ที่เกิดจากการนำนโยบายกำหนดขนาดกำลังคนภาครัฐไปปฏิบัติมีอะไรบ้าง / ทั้งในแง่บวกและแง่ลบ
- B. นโยบายกำหนดขนาดกำลังคนภาครัฐจะส่งผลทำให้เกิดการหยุดชะงักการเจริญเติบโตหรือความก้าวหน้าทางวิชาการของคณะและมหาวิทยาลัยหรือไม่ อย่างไร
- 9) มาตรการชะลอการเพิ่มอัตรากำลังคนส่งผลกระทบต่อการวางแผนกำลังคนอย่างไร โดยเฉพาะสัดส่วนของกลุ่มอาจารย์อาวุโสและอาจารย์ใหม่ ท่านคิดว่าควรแก้ปัญหาอย่างไร
- 10) อาจารย์ที่เกษียณอายุก่อนกำหนดในแต่ละคณะมีจำนวนแตกต่างกัน เมื่อนำนโยบายกำหนดขนาดกำลังคนภาครัฐไปปฏิบัติจะทำให้เกิดผลดีและผลเสียในด้านใดบ้าง และควรแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้นอย่างไร

ภาคผนวก ข

หนังสือเวียนเกี่ยวกับนโยบายกำหนดขนาดกำลังคนภาครัฐ

ที่ นร 0205/ว 37

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กท 10300

23 กุมภาพันธ์ 2541

เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือน/ค่าจ้างประจำเพิ่มเติม และการดำเนินการเกี่ยวกับอัตราข้าราชการ/ลูกจ้างประจำที่ต้องยุบเลิกจากผลการเกษียณอายุ ตามมาตรการกำหนดขนาดกำลังคนภาครัฐ

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ

ที่ นร 0707.2/161 ลงวันที่ 30 มกราคม 2541

ด้วยประธานคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐได้เสนอเรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือน/ค่าจ้างประจำเพิ่มเติม และการดำเนินการเกี่ยวกับอัตราข้าราชการ/ลูกจ้างประจำที่ต้องยุบเลิกจากผลการเกษียณอายุ ตามมาตรการกำหนดขนาดกำลังคนภาครัฐ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีทราบ ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2541 ลงมติว่า

1. รับทราบมติคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2541 เรื่อง การปรับปรุงแนวทางการกำหนดอัตราเงินเดือน / ค่าจ้างประจำเพิ่มเติม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2542 – 2544 และแนวทางการดำเนินงานเกี่ยวกับอัตราข้าราชการ/ลูกจ้างประจำที่ต้องยุบเลิกจากผลการเกษียณอายุ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2541 – 2544 ตามมาตรการกำหนดขนาดกำลังคนภาครัฐ และเรื่องอนุมัติให้ยกเว้นการยุบเลิกอัตราจากผลการเกษียณอายุปีงบประมาณ พ.ศ. 2537 – 2540 สำหรับตำแหน่งลูกจ้างประจำในส่วนราชการต่าง ๆ และการอนุมัติอัตราค่าจ้างประจำเพิ่มเติม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2541 ในส่วนราชการต่าง ๆ ตามที่รองนายกรัฐมนตรี (นายพิชัย รัตตกุล) ประธานคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐเสนอ

2. คณะรัฐมนตรีมีข้อสังเกตว่า แม้คณะรัฐมนตรีจะได้มีมติเกี่ยวกับเรื่อง การกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐหลายครั้งต่อเนื่องกันมา โดยมีแนวความคิดว่าจะไม่มีการเพิ่มอัตรากำลังคนในภาครัฐอีก แต่ปรากฏว่ายังมีการเพิ่มกำลังคนในภาครัฐในช่วงตั้งแต่ปี พ.ศ. 2537 เป็นต้นมา ประมาณ 53,000 กว่าตำแหน่ง โดยอาศัยข้อยกเว้นของมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว นอกจากนี้มติคณะรัฐมนตรีที่กำหนดให้มีการขุดเลิกอัตราจากผลการเกษียณอายุราชการก็มีส่วนราชการขอยกเว้นอยู่เสมอ ทำให้การควบคุมกำลังคนภาครัฐไม่เป็นไปตามกรอบนโยบาย และขณะนี้คณะกรรมการปฏิรูประบบราชการ (ปรร.) กำลังพิจารณากำหนดมาตรการในเรื่องนี้อยู่ตามแผนแม่บทการปฏิรูประบบราชการ จึงสมควรให้มีการนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาทบทวนมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิษณุ เครืองาม)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ที่ นร (คปร) 0707/ว 1

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมาย
และนโยบายกำลังคนภาครัฐ
สำนักงาน ก.พ.
ถนนพิษณุโลก กท 10300

22 กันยายน 2542

เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด

เรียน กระทรวง ทบวง กรม

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ค่วนที่สุด ที่ นร 0205/ว 100 ลงวันที่ 30
มิถุนายน 2542 และค่วนที่สุด ที่ นร 0205/ว 126 ลงวันที่ 6 สิงหาคม 2542

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบบัญชีตำแหน่งที่ขุบเลิกตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต:เกษียณก่อนกำหนด

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ้งมติคณะรัฐมนตรีเห็นชอบในหลักการ โครงการเปลี่ยน
เส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด ตามข้อเสนขอของสำนักงาน ก.พ. และให้ส่วนราชการที่
เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการต่อไป โดยมอบหมายให้คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบาย
กำลังคนภาครัฐ (คปร.) พิจารณาหามาตรการช่วยเหลือส่วนราชการที่อาจได้รับผลกระทบจากการ
ที่ต้องขุบอัตรากำลังข้าราชการอื่นเนื่องจากการเข้าร่วมโครงการนี้ ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

คปร. ได้พิจารณากำหนดแนวทางปฏิบัติตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต :
เกษียณก่อนกำหนด โดยให้ส่วนราชการที่มีข้าราชการเข้าร่วมโครงการและได้รับอนุมัติให้ออก
จากราชการตามโครงการ ในวันที่ 1 ตุลาคม 2542 ดำเนินการตามกลไก และขั้นตอนดังต่อไปนี้

1. ให้ส่วนราชการจัดทำบัญชีตำแหน่งแรกบรรจุหรือตำแหน่งอื่นใด ที่เห็น
สมควรขุบเลิก เท้ากับจำนวนข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ออกจากราชการตามโครงการเปลี่ยนเส้น
ทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด ในวันที่ 1 ตุลาคม 2542 แจ้งให้ คปร. กรมบัญชีกลาง สำนัก

งบประมาณและองค์กรกลางบริหารงานบุคคล ที่ส่วนราชการนั้น ๆ สังกัด ภายในเดือนตุลาคม 2542

2. โดยที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนดให้ คปร. พิจารณาจัดสรรอัตราตำแหน่งที่ ยิบเล็กจากโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด คืนให้กับส่วนราชการที่มีเหตุผล ความจำเป็นได้เพียงไม่เกินร้อยละ 20 ฉะนั้นหากส่วนราชการมีเหตุผลความจำเป็นต้องขอจัดสรร อัตราตำแหน่งที่ยิบเล็กจากโครงการนี้คืน ให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นและข้อมูลเพื่อสนับสนุน อย่างชัดเจน ไปเพื่อประกอบการพิจารณาของ คปร. ด้วย

3. ตำแหน่งที่ส่วนราชการแจ้งยิบเล็กตามโครงการนี้ กรมบัญชีกลางจะสงวน อัตราเงินเดือนของตำแหน่งเหล่านั้นไว้รอผลการพิจารณาของ คปร. ในภาพรวมก่อน

4. คปร. จะแจ้งผลการพิจารณาจัดสรรให้กรมบัญชีกลาง ดำเนินงบประมาณ องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการ และส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อ ดำเนินการตามมติ คปร. ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) วีรยุทธ์ หล่อเลิศรัตน์

(นายวีรยุทธ์ หล่อเลิศรัตน์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการร่วม

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ

แบบบัญชีตำแหน่งที่ยุบเลิกตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด

กรม / สำนักงาน.....

(ส่งพร้อมหนังสือ

ลงวันที่

ตุลาคม 2542)

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่งที่ยุบเลิกแทน ตำแหน่งที่ว่างจากโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด				หมายเหตุ
	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	ระดับ	อัตรา เงินเดือน	

รวม ตำแหน่ง

หมายเหตุ :

1. แจกจ่ายเล็ก เท่ากับจำนวนข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ออกจากราชการตามโครงการฯ
2. หากประสงค์จะขอรับจัดสรรตำแหน่งใดคืน โปรดระบุในช่องหมายเหตุและจัดทำเอกสารชี้แจงเหตุผลความจำเป็นและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นอย่างชัดเจนเพื่อประกอบการพิจารณาของ คปร. ด้วย

วาระพิจารณา เรื่องที่ 2.3

เรื่อง มาตรการช่วยเหลือส่วนราชการที่อาจได้รับผลกระทบจากที่ต้องยุบอัตรา
 กำลังข้าราชการอันเนื่องจากการเข้าร่วมโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต :
 เกษียณก่อนกำหนด

1. ความเป็นมา

คณะรัฐมนตรี มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2542 เห็นชอบในหลักการโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต: เกษียณก่อนกำหนด ตามข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ. และให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการต่อไป และมอบหมายให้คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) พิจารณามาตรการช่วยเหลือส่วนราชการที่อาจได้รับผลกระทบจากการที่ต้องยุบอัตรากำลังข้าราชการ อันเนื่องจากการเข้าร่วมโครงการนี้

(รายละเอียด มติคณะรัฐมนตรี ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีด่วนที่สุด ที่ นร 0205/ว 100 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2542 ที่แนบ)

2. ข้อเสนอของฝ่ายเลขานุการร่วม คปร.

2.1 เมื่อพิจารณา ประเภทข้าราชการที่มีสิทธิเข้าร่วมโครงการ ทั้ง 7 ประเภท แล้วเห็นว่า คปร. ควรเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องในการหามาตรการช่วยเหลือส่วนราชการที่อาจได้รับผลกระทบจากการที่ต้องยุบอัตรากำลังข้าราชการอันเนื่องจากการเข้าร่วมโครงการนี้ สำหรับ 6 ประเภท (ยกเว้นข้าราชการทหาร) คือ

- (1) ข้าราชการพลเรือนตาม กม. ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (2) ข้าราชการตุลาการตาม กม. ว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ
- (3) ข้าราชการตุลาการตาม กม. ว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ

(4) ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยตามกม.ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
ในมหาวิทยาลัย

(5) ข้าราชการครูตาม กม. ว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู

(6) ข้าราชการตำรวจตาม กม. ว่าด้วยระเบียบข้าราชการตำรวจ
เนื่องจากเป็นประเภทข้าราชการและส่วนราชการที่อยู่ภายใต้มาตรการปรับขนาด
กำลังคนภาครัฐ ซึ่ง คปร. รับผิดชอบดำเนินการอยู่แล้ว

ส่วนข้าราชการทหาร ตาม กม. ว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหารนั้น เห็นควรให้
กระทรวงกลาโหม หรือแต่ละเหล่าทัพ เป็นผู้รับผิดชอบโดยตรง

2.2 สำหรับมาตรการในการดำเนินการของ คปร. เพื่อช่วยเหลือส่วนราชการที่
อาจได้รับผลกระทบจากการที่ต้องยุบอัตรากำลังข้าราชการอันเนื่องจากการเข้าร่วมโครงการนี้ ซึ่ง
คณะรัฐมนตรีเห็นชอบตามข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ. “ให้ส่วนราชการยุบเลิกตำแหน่งไม่ต่ำกว่า
ร้อยละ 80 ของจำนวนตำแหน่งที่ว่างลงจากโครงการฯ นี้ ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของส่วน
ราชการว่าจะยุบเลิกตำแหน่งใด สำหรับตำแหน่งที่เหลืออีก ร้อยละ 20ให้นำมารวมกัน แล้วมอบ
ให้คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) พิจารณาจัดสรรให้ส่วน
ราชการที่มีความจำเป็น หากจัดสรรไม่หมดให้ยุบเลิก” นั้น เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

2.2.1 ให้ส่วนราชการต่าง ๆ แจ้งยุบเลิกตำแหน่งตามที่เห็นสมควรเท่ากับ
จำนวนตำแหน่งข้าราชการที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการโครงการฯ และส่วนราชการมี
คำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด และ
ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นพร้อมคำขอรับการจัดสรรต่อ คปร. ภายในวันที่ 31 ตุลาคม 2542

2.2.2 คปร. จะยุบเลิกตำแหน่งที่ต้องยุบเลิกตามโครงการฯ ไม่ต่ำกว่า
ร้อยละ 80 สำหรับตำแหน่งที่เหลืออีกร้อยละ 20 จะนำมาพิจารณาจัดสรรให้ส่วนราชการที่มี
ความจำเป็น หากจัดสรรไม่หมด จะต้องยุบเลิก

ซึ่งตามข้อมูล ณ วันที่ 30 สิงหาคม 2542 มีจำนวนผู้สมัครเข้าร่วม
โครงการจำนวน 22,812 ราย (ไม่รวมข้าราชการทหาร)

ดังนั้น จำนวนที่ต้องยุบเล็กร้อยละ 80 = 18,250 อัตรา

จำนวนที่จะไปจัดสรรร้อยละ 20 = 4,562 อัตรา

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

2.2.3 แนวทางการพิจารณาจัดสรร

เห็นควรจัดสรรให้ส่วนราชการที่มีข้าราชการเข้าร่วมโครงการฯ
ตามลำดับดังนี้

ลำดับที่ 1 ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย

แนวทางจัดสรร ดำเนินการตามมติ คปร. ในการประชุม ครั้งที่ 3/2542 เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2542 โดยอนุโลม คือ ให้ทบวงมหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานเท่ากับจำนวนอัตราข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมโครงการฯ และได้รับอนุมัติให้ออก ในวันที่ 1 ตุลาคม 2542

โดยให้เงินเพิ่มขึ้น 1.7 เท่าจากอัตราเงินเดือนแรกบรรจุข้าราชการสำหรับข้าราชการฯ สาย ก. และ 1.5 เท่า สำหรับข้าราชการฯ สาย ข. และ สาย ค.

เหตุผล 1. เป็นประเภทข้าราชการที่ คปร. จัดลำดับความสำคัญและจำเป็นไว้แล้ว

2. มีจำนวนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย เข้าร่วมโครงการฯ มากพอสมควร หากไม่ได้รับจัดสรรคืนจะเกิดผลกระทบต่อการจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาของประเทศ

ลำดับที่ 2 ข้าราชการตำรวจ

แนวทางจัดสรร พิจารณาตามเหตุผลความจำเป็น

เหตุผล 1. เป็นประเภทข้าราชการ ที่มีปัญหาขาดแคลนอยู่แล้ว

2. มีข้อจำกัดไม่สามารถกำหนดตำแหน่งหรืออัตราของข้าราชการหรือลูกจ้างเพิ่มขึ้นภายใน 3 ปี อันเนื่อง มาจากการจัดตั้งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2540 มาตรา 230

3. มีจำนวนข้าราชการตำรวจเข้าร่วมโครงการฯ มาก เป็นอันดับ 2 หากไม่ได้รับจัดสรรคืนให้เหมาะสมตามความจำเป็น จะเกิดผลกระทบต่อการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ได้

ลำดับที่ 3 ข้าราชการธุรการ ตามกฎหมายว่าด้วยข้าราชการตุลาการ

และข้าราชการธุรการ ตามกฎหมายว่าด้วยข้าราชการอัยการ

แนวทางจัดสรร พิจารณาตามเหตุผลความจำเป็นสำหรับตำแหน่งที่ปฏิบัติงานช่วยงานด้านสำนวนและคดี ฯลฯ ให้แก่ผู้พิพากษาและอัยการโดยตรง ส่วนตำแหน่งที่ปฏิบัติงานธุรการอื่น ๆ เช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือน ให้นำไปพิจารณาในลำดับที่ 5

เหตุผล เป็นตำแหน่งที่ต้องมีอย่างพอเพียง เพื่อสนับสนุนงานของผู้พิพากษา และอัยการโดยตรง หากไม่เพียงพอจะมีปัญหาและผลกระทบต่อการดำเนินงานของศาลและอัยการ

ลำดับที่ 4 ข้าราชการครู

แนวทางจัดสรร พิจารณาตามเหตุผลความจำเป็น

- เหตุผล 1. อัตรากำลังครูผู้สอนในบางสาขาวิชา หรือบางพื้นที่ยังมีปัญหาขาดแคลน เช่น คณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ ภาษา อังกฤษ เป็นต้น
2. มีจำนวนข้าราชการครู เข้าร่วมโครงการฯ มาก เป็นอันดับ 1 ประกอบกับรัฐมนตรีนโยบายขยายโอกาสทางการศึกษาเป็น 12 ปี หากไม่จัดสรรคืนให้เหมาะสมตามความจำเป็น จะเกิดผลกระทบต่อการจัดการเรียน การสอน
3. โดยที่สัดส่วนครู : นักเรียน ในสถานศึกษา สังกัด สปช. ในภาพรวมยังเกินมาตรฐานอยู่ ดังนั้น แม้ว่าจำนวนครู สปช. จะสมัครเข้าร่วมโครงการฯ จำนวนมาก เป็นอันดับ 1 แต่ก็ไม่ควรจัดลำดับความสำคัญที่ สปช. จะจัดสรรคืนให้ลำดับแรก เพราะ สปช. ควรถือโอกาสนี้ดำเนินการเกลี้ยอัตรากำลังในภาพรวมให้เหมาะสมด้วย

ลำดับที่ 5 ข้าราชการพลเรือน (รวมข้าราชการธุรการ ตามกฎหมายว่าด้วยข้าราชการตุลาการ และข้าราชการธุรการตามกฎหมายว่าด้วยข้าราชการอัยการ ที่ปฏิบัติงานธุรการทั่ว ๆ ไป เช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือนสามัญ)

แนวทางจัดสรร พิจารณาตามเหตุผลความจำเป็นตามแนวทางที่ สปช. จัดสรร สำหรับกรณีเกษียณอายุปกติ โดยอนุโลม ดังนี้

- (1) เป็นตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (วช.) และตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ (ชช.)

(2) เป็นตำแหน่งในสายงานที่ขาดแคลน ได้แก่ ตำแหน่งแพทย์ และตำแหน่งที่ให้บริการทางการแพทย์ วิศวกร สาขาต่าง ๆ เป็นต้น

(3) เป็นตำแหน่งในสายงานหลักของแต่ละส่วนราชการ

- เหตุผล** 1. เปรียบเทียบกับข้าราชการประเภทอื่นแล้ว ข้าราชการพลเรือนในภาพรวมในหลายส่วนราชการ มีจำนวนเกินอยู่
2. ตามนโยบายปฏิรูประบบบริหารภาครัฐ จะมีการทบทวน ปรับปรุงบทบาท ภารกิจของส่วนราชการต่าง ๆ รวมทั้งการถ่ายโอนงาน การจ้างเหมาบริการเอกชนให้ดำเนินการแทน ฯลฯ ซึ่งจะสามารถลดอัตราข้าราชการลงได้

ทั้งนี้ คปร. จะพิจารณาเหตุผลความจำเป็น และข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องประกอบการพิจารณาจัดสรรด้วย ดังนี้

1. ลักษณะของตำแหน่งที่แจ้งยุบเลิกและขอรับจัดสรร ยังจำเป็นต้องใช้ข้าราชการเป็นผู้ปฏิบัติงาน โดยไม่เป็นลักษณะงานที่ควรจ้างเหมาบริการจากเอกชน
2. จำนวนตำแหน่งข้าราชการเกษียณอายุที่ต้องยุบเลิกและการขอรับจัดสรรและการขอรับจัดสรรอัตราที่ยุบเลิกจากผลการเกษียณอายุ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2542 ของส่วนราชการนั้นๆ
3. จำนวนตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนซึ่งมีอยู่ในส่วนราชการนั้น

3. ประเด็นการพิจารณา

จะเห็นชอบแนวทางการพิจารณาจัดสรร ตามข้อเสนอของฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. หรือไม่ หรือจะเห็นสมควรประการใด

ขอประทานเสนอ คปร. เพื่อโปรดพิจารณา

4. มติ คปร. ครั้งที่ 4/2542 วันพุธที่ 8 กันยายน 2542

เห็นชอบในหลักการของมาตรการช่วยเหลือฯ ตามที่ฝ่ายเลขานุการร่วมเสนอ โดยมีมติเพิ่มเติมดังนี้

1. การจัดแบ่งประเภทข้าราชการเป็น 5 กลุ่มนั้น ไม่ต้องจัดลำดับความสำคัญ
 2. แนวทางจัดสรรกลุ่มข้าราชการพลเรือน ให้เพิ่ม (4) เป็นส่วนราชการขนาดเล็ก (อัตรากำลังน้อยกว่า 1,000 อัตรา)
 3. ให้พิจารณาจัดสรรเป็นรายการ ตามเหตุผลความจำเป็น โดยแยกกรณีเกษียณอายุปกติ กับกรณีเกษียณอายุตามโครงการฯ
- และมอบหมายให้เลขาธิการ ก.พ. ศึกษาแนวทางปฏิบัติว่า คปร. จะสามารถพิจารณาจัดสรรคืนผสมผสานกัน คือ คืบเป็นจำนวนเงินและจำนวนอัตราตำแหน่งได้หรือไม่ อย่างไร
-

ภาคผนวก ค

หนังสือเวียนเกี่ยวกับนโยบายอัตราค่าจ้างของทบวง

ที่ นร 0707.1.9/27

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมาย
และนโยบายกำลังคนภาครัฐ
สำนักงาน ก.พ.
ถนนพิษณุโลก กท 10300

5 เมษายน 2542

เรื่อง การจัดสรรอัตราที่ยุบเลิกจากผลการเกษียณอายุ ปีงบประมาณ พ.ศ.2541: ข้าราชการ

เรียน ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย

อ้างถึง หนังสือทบวงมหาวิทยาลัยที่ ทม 0202.4 ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2541

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ้งยุบเลิกอัตราข้าราชการจากผลการเกษียณอายุ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2541 ของมหาวิทยาลัยและสถาบันต่าง ๆ ในทบวงมหาวิทยาลัย รวม 353 อัตรา และขอให้คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) พิจารณาจัดสรรอัตราที่ยุบเลิกจากผลการเกษียณอายุ ปีงบประมาณ พ.ศ.2541: ข้าราชการ ให้มหาวิทยาลัยและสถาบันต่าง ๆ รวม 1,940 อัตรา รวมทั้งขอให้พิจารณาอนุมัติเป็นหลักการให้จัดสรรอัตราเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2543 และ พ.ศ. 2544 จำนวน 1,701 อัตราและ 1,308 อัตรา ตามลำดับ ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

คปร. ได้พิจารณาเรื่องนี้แล้วมีมติดังนี้

1. อนุมัติให้ทบวงมหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนเท่ากับจำนวนรวมของอัตราเงินเดือนของตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2541 เพื่อกำหนดเป็นอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ตาม ข้อ 2 ดังนี้

1.1 ให้จัดสรรเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ก. เท่ากับจำนวนอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่เกษียณอายุราชการ จำนวน 247 อัตรา

1.2 ให้จัดสรรเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ข. และ ค. ในอัตราเงินเดือนระดับแรกบรรจุเท่ากับจำนวนตำแหน่งที่เกษียณอายุราชการหรือตำแหน่งที่แจ้งทดแทนตำแหน่งที่เกษียณอายุราชการ จำนวน 106 อัตรา

2. ให้ทบวงมหาวิทยาลัยใช้วิธีการจ้างบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในระบบใหม่ ทดแทนการบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยและสถาบันต่าง ๆ กำหนดจากเงินที่ได้รับจัดสรรทดแทนตำแหน่งที่เกษียณอายุราชการ ตาม ข้อ 1. รวมทั้งตำแหน่งว่างที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่จะว่างต่อไป

3. สำหรับสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับลูกและสวัสดิการต่าง ๆ ที่พนักงานของมหาวิทยาลัยสมควรจะได้รับเช่นเดียวกับข้าราชการนั้น ให้ทบวงมหาวิทยาลัยร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณากำหนดวิธีการและการได้รับสิทธิประโยชน์ให้เหมาะสมกับแต่ละมหาวิทยาลัยต่อไป

ส่วนการจัดสรรอัตราเงินเดือนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2543 และ พ.ศ. 2544 คปร. จะพิจารณาตามความจำเป็นเป็นรายปีต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีรยุทธ หล่อเลิศรัตน์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการร่วม

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ

ที่ นร 0707/1.9/94

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมาย
และนโยบายกำลังคนภาครัฐ
สำนักงาน ก.พ.
ถนนพิษณุโลก กท 10300

24 สิงหาคม 2542

เรื่อง การจัดสรรเงินงบประมาณจากอัตราเงินเดือนของข้าราชการที่เกษียณอายุ

เรียน ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย

อ้างถึง หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202.4/10285 ลงวันที่ 21 พฤษภาคม 2542

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอให้ คปร. พิจารณาอนุมัติเป็นหลักการให้จัดสรรงบประมาณ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2543 เป็นต้นไป เท่ากับจำนวนรวมของอัตราเงินเดือนของตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุ ในปีงบประมาณนั้น ๆ จนกว่ามหาวิทยาลัย / สถาบันจะปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐบาล ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

คปร. ได้พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

1. อนุมัติในหลักการให้ทบวงมหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณเท่ากับจำนวนอัตราข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุในปีงบประมาณนั้น ๆ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2543 เป็นต้นไป จนกว่ามหาวิทยาลัยจะปรับเปลี่ยนไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐบาลภายในปี พ.ศ. 2545

2. การจัดสรรงบประมาณสำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานทดแทนอัตราข้าราชการที่เกษียณอายุตามข้อ 1. ให้จัดสรรเพิ่มขึ้นจากอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของข้าราชการในตำแหน่งที่เกษียณอายุในปีงบประมาณนั้น ๆ ดังนี้

2.1 เพิ่มขึ้น 1.7 เท่า จากอัตราเงินเดือนแรกบรรจุข้าราชการ สำหรับการ
จัดสรรงบประมาณทดแทนอัตราข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย สาย ก.

2.2 เพิ่มขึ้น 1.5 เท่า จากอัตราเงินเคื่อนแรกบรรจุข้าราชการ สำหรับการ
จัดสรรงบประมาณทดแทนอัตราข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยสาย ข. และสาย ค.

โดยให้มหาวิทยาลัย / สถาบัน ขอทำความตกลงในรายละเอียดกับสำนัก
งบประมาณในเรื่องงบประมาณสำหรับอัตราดังกล่าวต่อไป

3. การจัดสรรงบประมาณเพื่อการจ้างพนักงานทดแทนอัตราข้าราชการพลเรือน
ในมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุในอัตราที่เพิ่มขึ้นดังกล่าวอนุมัติให้ใช้ชั่วคราวจนกว่าการจัดทำ
โครงสร้างบัญชีค่าจ้างระบบค่าตอบแทนตามผลงาน (Performance Payscale System) จะแล้วเสร็จ
และมีผลบังคับใช้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีรยุทธ หล่อเลิศรัตน์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการร่วม

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ

ประวัติการศึกษา

ชื่อ	นางสาว ดวงใจ ดิยวลีย์
วัน เดือน ปี เกิด	31 พฤษภาคม 2517
ประวัติการศึกษา	สำเร็จการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย โรงเรียนปิ่นสร้อยแยลลวิทยาลัย เชียงใหม่ ปีการศึกษา 2534 สำเร็จการศึกษาปริญญาตรี บริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปีการศึกษา 2538