

สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ค
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ฉ
บทที่ 1 บทนำ	1
1.1 ที่มาและความสำคัญของปัญหา	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการศึกษา	4
1.3 ผลที่คาดว่าจะได้รับ	5
1.4 สมมุติฐานของการศึกษา	5
1.5 ขอบเขตของการศึกษา	5
1.6 นิยามศัพท์ทั่วไป	6
1.7 แนวความคิด ทฤษฎี และวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	6
1.7.1 แนวความคิดเกี่ยวกับการนำนโยบายไปปฏิบัติ	7
1.7.2 แนวความคิดเกี่ยวกับการวางแผนกำลังคน	11
1.7.3 หลักเกณฑ์ในการกำหนดภาระงานของอาจารย์	14
1.7.4 วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	16
1.7.5 ตัวแปรที่ใช้ในการวิจัย	19
1.7.6 กรอบแนวคิดที่ใช้ในการศึกษา	21
1.7.7 นิยามศัพท์ปฏิบัติการ	22
1.8 ระเบียบวิธีวิจัย	25
1.8.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	25
1.8.2 การเก็บรวบรวมข้อมูล	27
1.8.3 เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	27
1.8.4 การวิเคราะห์ข้อมูล	28
บทที่ 2 นโยบายกำหนดขนาดกำลังคนภาครัฐ	29
2.1 ความเป็นมาของนโยบายกำหนดขนาดกำลังคนภาครัฐ	29

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
2.1.1 นโยบายกำหนดขนาดกำลังคนภาครัฐ ในแผน พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 1-4	29
2.1.2 นโยบายกำหนดขนาดกำลังคนภาครัฐ ในแผน พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 5-8	33
2.2 นโยบายอัตรากำลังของทบวงมหาวิทยาลัย	46
บทที่ 3 ผลกระทบของนโยบายกำหนดขนาดกำลังคนภาครัฐ	49
3.1 ข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะส่วนบุคคลของหัวหน้าภาควิชา	50
3.2 การวิเคราะห์ความเหมาะสมของเกณฑ์ภาระงานสอน ของทบวงมหาวิทยาลัยและวิเคราะห์ภาระงานของอาจารย์	52
3.3 ผลกระทบของนโยบายกำหนดขนาดกำลังคนภาครัฐ ไปปฏิบัติ	77
3.4 ข้อเสนอแนะแนวทางและมาตรการที่เหมาะสมในการ นํานโยบายกำหนดขนาดกำลังคนสายอาจารย์ใน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ไปปฏิบัติ	92
บทที่ 4 สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	96
4.1 สรุปผล	96
4.2 อภิปรายผล	101
4.3 ข้อเสนอแนะ	107
บรรณานุกรม	111
ภาคผนวก	115
ภาคผนวก ก แบบสอบถามหัวหน้าภาควิชาและแบบสัมภาษณ์ผู้บริหาร	116
ภาคผนวก ข หนังสือเวียนเกี่ยวกับนโยบายกำหนดขนาดกำลังคนภาครัฐ	123
ภาคผนวก ค หนังสือเวียนเกี่ยวกับนโยบายอัตรากำลังของทบวง	134
ประวัติการศึกษา	138

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
3.1 จำนวนและร้อยละของข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะส่วนบุคคลของหัวหน้าภาควิชา	50
3.2 การวิเคราะห์ความเหมาะสมของเกณฑ์ภาระงานสอนของทบวงมหาวิทยาลัย จำแนกตามกลุ่มสาขาวิชา	53
3.3 ปริมาณการจัดการศึกษาในรูปค่าจำนวนนักศึกษาเต็มเวลา อัตราส่วนอาจารย์ ต่อจำนวนนักศึกษาเต็มเวลา และจำนวนอาจารย์ที่เหมาะสมกับปริมาณการ จัดการศึกษาคณะเกษตรศาสตร์	56
3.4 ปริมาณการจัดการศึกษาในรูปค่าจำนวนนักศึกษาเต็มเวลา อัตราส่วนอาจารย์ ต่อจำนวนนักศึกษาเต็มเวลา และจำนวนอาจารย์ที่เหมาะสมกับปริมาณการ จัดการศึกษาคณะวิทยาศาสตร์	57
3.5 ปริมาณการจัดการศึกษาในรูปค่าจำนวนนักศึกษาเต็มเวลา อัตราส่วนอาจารย์ ต่อจำนวนนักศึกษาเต็มเวลา และจำนวนอาจารย์ที่เหมาะสมกับปริมาณการ จัดการศึกษาคณะอุตสาหกรรมเกษตร	58
3.6 ปริมาณการจัดการศึกษาในรูปค่าจำนวนนักศึกษาเต็มเวลา อัตราส่วนอาจารย์ ต่อจำนวนนักศึกษาเต็มเวลา และจำนวนอาจารย์ที่เหมาะสมกับปริมาณการ จัดการศึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์	59
3.7 ปริมาณการจัดการศึกษาในรูปค่าจำนวนนักศึกษาเต็มเวลา อัตราส่วนอาจารย์ ต่อจำนวนนักศึกษาเต็มเวลา และจำนวนอาจารย์ที่เหมาะสมกับปริมาณการ จัดการศึกษาคณะทันตแพทยศาสตร์	60
3.8 ปริมาณการจัดการศึกษาในรูปค่าจำนวนนักศึกษาเต็มเวลา อัตราส่วนอาจารย์ ต่อจำนวนนักศึกษาเต็มเวลา และจำนวนอาจารย์ที่เหมาะสมกับปริมาณการ จัดการศึกษาคณะเภสัชศาสตร์	61
3.9 ปริมาณการจัดการศึกษาในรูปค่าจำนวนนักศึกษาเต็มเวลา อัตราส่วนอาจารย์ ต่อจำนวนนักศึกษาเต็มเวลา และจำนวนอาจารย์ที่เหมาะสมกับปริมาณการ จัดการศึกษาคณะเทคนิคการแพทย์	62

[illegible]

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
3.18 ปริมาณการจัดการศึกษาในรูปค่าจำนวนนักศึกษาเต็มเวลา อัตราส่วนอาจารย์ต่อจำนวนนักศึกษาเต็มเวลา และจำนวนอาจารย์ที่เหมาะสมกับปริมาณการจัดการศึกษาคณะเศรษฐศาสตร์	71
3.19 การวิเคราะห์อัตราค่าจ้างตำแหน่งอาจารย์กับภาระงานจำแนกตามกลุ่มสาขาวิชา	72
3.20 อัตราส่วนอาจารย์ต่อจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเปรียบเทียบกับเกณฑ์มาตรฐานทบวงมหาวิทยาลัยประจำปีการศึกษา 2542	74
3.21 ความต้องการอัตราค่าจ้างอาจารย์ในการจัดการศึกษาประจำปีการศึกษา 2542	76
3.22 ผลกระทบของนโยบายกำหนดขนาดกำลังคนภาครัฐที่มีต่อภาระงานด้านต่าง ๆ ของอาจารย์ในกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	78
3.23 ผลกระทบของนโยบายกำหนดขนาดกำลังคนภาครัฐที่มีต่อภาระงานด้านต่าง ๆ ของอาจารย์ในกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	81
3.24 ผลกระทบของนโยบายกำหนดขนาดกำลังคนภาครัฐที่มีต่อภาระงานด้านต่าง ๆ ของอาจารย์ในกลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	84
3.25 ผลกระทบของนโยบายกำหนดขนาดกำลังคนภาครัฐที่มีต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์จำแนกตามกลุ่มสาขาวิชา	87