

ห้องสมุดงานวิจัย สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ



246639



มาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศเกี่ยวกับแรงงานอพยพ  
ในประเทศไทย

นันทิยา วงศ์ตา

วิทยานิพนธ์เสนอต่อมหาวิทาลัยรามคำแหง  
เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญา  
นิติศาสตรมหาบัณฑิต  
ปีการศึกษา 2554

600251161

ห้องสมุดงานวิจัย สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ



246639

มาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศเกี่ยวกับแรงงานอพยพ  
ในประเทศไทย

นันทิยา วงศ์ลา

วิทยานิพนธ์เสนอต่อมหาวิทยาลัยรามคำแหง  
เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญา  
นิติศาสตรมหาบัณฑิต  
ปีการศึกษา 2554  
ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง

INTERNATIONAL LABOR STANDARDS REGARDING  
MIGRANT WORKERS IN THAILAND

NANTIYA WONGLA

A THESIS PRESENTED TO RAMKHAMHAENG UNIVERSITY  
IN PARTIAL FULFILLMENT OF THE REQUIREMENTS  
FOR THE DEGREE OF MASTER OF LAWS

2011

COPYRIGHTED BY RAMKHAMHAENG UNIVERSITY

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ มาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศเกี่ยวกับแรงงานอพยพ  
ในประเทศไทย

ชื่อผู้เขียน นางสาวนันทิยา วงศ์ลา

สาขาวิชา นิติศาสตร์

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

รองศาสตราจารย์ ดร. สุมาลี วงษ์วิทิศ ประธานกรรมการ

อาจารย์ไสว พราหมณี

มหาวิทยาลัยรามคำแหงอนุมัติให้วิทยานิพนธ์ฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา  
ตามหลักสูตรปริญญาามหาบัณฑิต



คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิมล พูพิพิช)

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์



ประธานกรรมการ

(ศาสตราจารย์เกษมสันต์ วัฒวรรณ)



กรรมการ

(รองศาสตราจารย์ ดร. สุมาลี วงษ์วิทิศ)



กรรมการ

(อาจารย์ไสว พราหมณี)



กรรมการ

(ศาสตราจารย์ ดร. ชีระ ศรีธรรมรักษ์)



กรรมการ

(รองศาสตราจารย์ ดร. สมชาย กษิติประดิษฐ์)

## บทคัดย่อ

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์      มาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศเกี่ยวกับแรงงานอพยพ  
ในประเทศไทย

ชื่อผู้เขียน                      นางสาวนันทิยา วงศ์ลา

ชื่อปริญญา                      นิติศาสตรมหาบัณฑิต

ปีการศึกษา                      2554

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

- |   |               |
|---|---------------|
| 1. รองศาสตราจารย์ ดร. สุมาลี วงษ์วิจิตร | ประธานกรรมการ |
| 2. อาจารย์ไสว พราหมณี                   |               |

246639

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ มุ่งศึกษาแนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศและแรงงานอพยพ ความเป็นมา บทบาท และการกำหนดมาตรฐานแรงงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization--ILO) ตลอดจนมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศเกี่ยวกับแรงงานอพยพขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ องค์การสหประชาชาติ (United Nations--UN) รวมถึงกฎหมายไทยที่เกี่ยวข้องกับแรงงานอพยพ และวิเคราะห์ปัญหากฎหมายเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศเกี่ยวกับแรงงานอพยพในประเทศไทย

จากการศึกษาพบว่า มีอนุสัญญาที่กำหนดมาตรฐานในการให้ความคุ้มครองแก่แรงงานอพยพ โดยเฉพาะอยู่สามฉบับ คือ อนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 97 ว่าด้วยการอพยพเพื่อการหางานทำ (ฉบับแก้ไข) ค.ศ.1949 อนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศฉบับที่ 143 ว่าด้วยการอพยพในสภาพที่ถูกกดขี่และการส่งเสริมความเท่าเทียมและการปฏิบัติต่อคนงานอพยพ ค.ศ. 1975 และอนุสัญญาว่าด้วยการคุ้มครองสิทธิแรงงานข้ามชาติและสมาชิกครอบครัว ค.ศ. 1990 ขององค์การสหประชาชาติ ซึ่งอนุสัญญาทั้งสามฉบับนี้ประเทศไทยยังไม่ได้ให้สัตยาบันแต่อย่างใด

อันเป็นอุปสรรคในเวทีการเจรจาการค้า การลงทุน รวมทั้งต่อการส่งแรงงานไทยไปทำงานยังต่างประเทศ

เมื่อพิจารณากฎหมายแรงงานของประเทศไทยที่เกี่ยวข้องกับแรงงานอพยพ พบว่ามีเนื้อหาโดยส่วนใหญ่สอดคล้องและให้ความคุ้มครองแก่แรงงานอพยพครอบคลุมตามหลักเกณฑ์แห่งอนุสัญญาทั้งสามฉบับดังกล่าว คงมีเพียงบางประเด็นที่ไม่สอดคล้องหรือให้ความสะดวกแก่แรงงานอพยพในการได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย เช่น แบบของสัญญาจ้างแรงงาน สิทธิในการก่อตั้งสหภาพแรงงานของแรงงานอพยพ การขอรับสิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมกรณีชราภาพ หลักเกณฑ์การขอรับเงินทดแทนจากกองทุนเงินทดแทน สิทธิในการฟ้องร้องดำเนินคดี เป็นต้น

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้จึงทำการเสนอแนะแนวทางการแก้ไข กฎหมายแรงงานของประเทศไทยให้สอดคล้องกับหลักการแห่งอนุสัญญาทั้งสามฉบับ โดยแก้ไขประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา 575 ให้นายจ้างทำสัญญาจ้างแรงงานเป็นหนังสือหรือลายลักษณ์อักษร และออกระเบียบให้แรงงานอพยพสามารถยื่นคำรับเงินสิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 โดยวิธีการยื่นคำขอทางอิเล็กทรอนิกส์ หรือทางไปรษณีย์ แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 ให้สิทธิแก่ลูกจ้างที่เป็นแรงงานอพยพในการก่อตั้งสหภาพแรงงาน และควรให้สัตยาบันแก่อนุสัญญาฉบับที่ 97 โดยยกเว้นภาคผนวก 1 และภาคผนวก 2 เพื่อเตรียมความพร้อมในการอนุวัติการกฎหมายต่อไป นอกจากนี้ ควรให้สัตยาบันแก่อนุสัญญาฉบับที่ 143 เนื่องจากมีหลักการในการต่อต้านและขจัดการลักลอบเข้าเมือง และลักลอบทำงาน โดยรวมไปถึงผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในขบวนการค้ามนุษย์ ส่วนอนุสัญญาของสหประชาชาติ ค.ศ. 1990 ยังไม่ควรให้สัตยาบันในขณะนี้ เนื่องจากประเทศไทยเป็นเพียงประเทศกำลังพัฒนาซึ่งมีขีดความสามารถค่อนข้างจำกัดในการที่จะปฏิบัติตามหลักการของอนุสัญญาของสหประชาชาติได้ครบถ้วน



Opportunity and Treatment of Migrant Workers, No. 143, 1975; and the UN International Convention on the Protection of the Rights of All Migrant Workers and Members of Their Families, 1990. Thailand has failed to ratify these three Conventions. This failure constitutes an obstacle to trade negotiations, investments, and the sending of Thai laborers to work in foreign countries.

In considering the content of Thai labor law as applied to the conditions of migrant workers, the researcher found that the contents were mostly congruent with the criteria found in the three Conventions in addition to affording similar protections to migrant workers. Only some aspects proved incongruent with the Conventions or failed to address the inconvenience experienced by migrant workers when they are striving for protection under the law. Issues of importance include the form taken by employment contracts, the right to establish labor unions for migrant workers, the denial of requests for receiving social security fund benefits in old age, the criteria for receiving compensation taken from the compensation fund, the right to conduct litigation, etc.

Accordingly, the researcher would like to recommend guidelines for amending Thai labor law such that it would be congruent with the three Conventions. The Civil and Commercial Code, Section 575 should be amended to force employers to draw up written contracts with those they employ. Regulations should be issued ensuring that migrant workers can file for requests to receive monetary benefits under the stipulations of the Social

Security Act, B.E. 2533 (1990) using either electronic or postal means of filing said requests. The Labor Relations Act B.E. 2518 (1975) should be amended to grant migrant workers the right as employees to establish labor unions. Convention No. 97 with an exception of Annex 1 and Annex 2 should be ratified in preparation for additions to be added later. In addition, Convention No. 143 should be ratified because in principle it can be used to resist and eradicate illegal immigration and illegal employment. This legal measure would apply to those engaged in human trafficking. The UN Convention, 1990 should also be ratified even though as a developing country Thailand cannot be expected to comply fully with all of the measures included in this UN Convention.

## กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยความอนุเคราะห์อย่างยิ่งของท่าน-  
รองศาสตราจารย์ ดร. สุมาลี วงษ์วิทิศ ที่ได้กรุณารับเป็นประธานและที่ปรึกษาโดยได้รับความเมตตากรุณาเอาใจใส่ช่วยเหลือให้คำแนะนำ และข้อคิดเห็นต่าง ๆ อันเป็นประโยชน์ในการศึกษาค้นคว้าเปรียบเสมือนเทียนส่องทางในการทำวิทยานิพนธ์ในครั้งนี้

ผู้เขียนขอกราบขอบพระคุณ ท่านอาจารย์ไสว พราหมณี กรุณารับเป็นที่ปรึกษา  
ร่วมโดยได้รับความเมตตากรุณาช่วยเหลือให้คำแนะนำ และข้อคิดเห็นต่าง ๆ อันเป็น  
ประโยชน์ในการศึกษาค้นคว้า ขอกราบขอบพระคุณ ท่านศาสตราจารย์เกษมสันต์  
วิลาวรรณ ประธานกรรมการฯ ท่านศาสตราจารย์ ดร. ชีระ ศรีธรรมรักษ์ และท่าน-  
รองศาสตราจารย์ ดร. สมชาย กษิติประดิษฐ์ ที่ได้ให้ความกรุณาตลอดเวลาอันมีค่ามาเป็น  
กรรมการสอบวิทยานิพนธ์ อีกทั้งได้ให้คำแนะนำ ตลอดจนได้ชี้แนะแนวทางปรับปรุง  
แก้ไข จนทำให้วิทยานิพนธ์ฉบับนี้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น ขอกราบขอบพระคุณท่าน-  
รองศาสตราจารย์ทัชชมัย ทองอุไร ผู้จุดประกายทางความคิดให้ผู้เขียนมีแนวทางและ  
กำลังใจในการทำวิทยานิพนธ์ ฉบับนี้

ผู้เขียนขอกราบขอบพระคุณ บิดา มารดา ที่ส่งเสริมให้ผู้เขียนมีโอกาสได้ศึกษา  
เล่าเรียน อาจารย์ณกรณ์ กุลพิโมกษ์ ผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ภาค 4 ที่คอยไต่ถามห่วงใย

ผู้เขียนขอขอบพระคุณเจ้าหน้าที่ห้องสมุดองค์การแรงงานระหว่างประเทศที่  
เอื้อเพื่อให้ข้อมูลและเอกสารอันเป็นประโยชน์ รวมทั้งมหาวิทยาลัยรามคำแหง สถาบัน  
ที่ผู้เขียนได้ศึกษา อาจารย์ทุกท่าน ที่ได้อบรมสั่งสอนทำให้ผู้เขียนประสบความสำเร็จ  
ผู้เขียนขอขอบพระคุณพี่ ๆ บัณฑิตทุกท่านที่คอยช่วยเหลือให้คำแนะนำ รวมทั้งเพื่อน ๆ  
นักศึกษาปริญญาโทรุ่น 15 ทุกท่านที่คอยเป็นกำลังใจในการจัดทำวิทยานิพนธ์ในครั้งนี้

ท้ายที่สุดนี้ หากวิทยานิพนธ์ฉบับนี้มีคุณประโยชน์อยู่บ้างผู้เขียนขอมอบเป็น  
กตเวทิตาคุณ แก่บิดา มารดา ที่ได้ส่งเสริมเลี้ยงดู คุณครูบาอาจารย์ และหากวิทยานิพนธ์  
ฉบับนี้ยังมีข้อบกพร่องหรือผิดพลาดประการใดแล้ว ผู้เขียนขอน้อมรับไว้เพียงผู้เดียว

นันทิยา วงศ์ลา

## สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	(4)
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	(6)
กิตติกรรมประกาศ.....	(9)
สารบัญตาราง.....	(17)
บทที่	
1 บทนำ.....	1
1. ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
2. วัตถุประสงค์ของการศึกษา.....	5
3. สมมติฐานของการศึกษา.....	6
4. ขอบเขตของการศึกษา.....	6
5. วิธีดำเนินการศึกษา.....	7
6. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	7
2 แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ และแรงงานอพยพ.....	8
1. ความหมายของแรงงานอพยพ.....	8
2. ประเภทของแรงงานอพยพ.....	11
3. ความหมายและความสำคัญของมาตรฐานแรงงาน.....	14
3.1 ความหมายของมาตรฐานแรงงาน.....	14
3.2 ความสำคัญของมาตรฐานแรงงาน.....	18
4. แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับแรงงานอพยพ.....	20

บทที่	หน้า
4.1 ทฤษฎีการย้ายถิ่นระหว่างประเทศดั้งเดิม (The Initiation of International Migration).....	21
4.1.1 แนวคิดของเศรษฐศาสตร์นีโอคลาสสิก: ทฤษฎีมหภาค (Neo-classical Economic: Macro Theory).....	21
4.1.2 แนวคิดของเศรษฐศาสตร์นีโอคลาสสิก: ทฤษฎีจุลภาค (Neo-classical Economics: Micro Theory)...	22
4.1.3 กลุ่มเศรษฐศาสตร์ใหม่เกี่ยวกับการย้ายถิ่น (The New Economics of Migration).....	22
4.1.4 ทฤษฎีตลาดแรงงานทวิลักษณ์ (Dual Labor Market Theory).....	23
4.1.5 ทฤษฎีระบบโลก (World Systems Theory).....	24
4.2 ทฤษฎีการเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องของการเคลื่อนย้ายระหว่างประเทศ (The Perpetuation of International Movement).....	24
4.2.1 ทฤษฎีเครือข่าย (Network Theory).....	24
4.2.2 ทฤษฎีสถาบัน (Institutional Theory).....	24
4.2.3 ความเป็นเหตุผลสะสม (Cumulative Causation).....	25
4.2.4 ทฤษฎีระบบการย้ายถิ่น (Migration System Theory).....	25
4.2.5 ทฤษฎีระบบโลก (World Systems Theory).....	24
4.3 แนวคิดเรื่องสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์.....	25
4.3.1 แนวคิดเรื่องสิทธิมนุษยชน.....	26
4.3.2 แนวคิดเกี่ยวกับศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์.....	28
5. แนวคิดเกี่ยวกับหลักการไม่เลือกปฏิบัติ.....	29
6. รูปแบบและสาเหตุของการเคลื่อนย้ายแรงงานระหว่างประเทศ.....	34
6.1 การเคลื่อนย้ายแรงงานพิจารณาจากที่ตั้งทางภูมิศาสตร์.....	34
6.2 การเคลื่อนย้ายแรงงานพิจารณาจากอัตราการพัฒนาเศรษฐกิจ.....	35

บทที่	หน้า
6.2.1 การเคลื่อนย้ายระหว่างประเทศพัฒนาแล้วด้วยกัน.....	37
6.2.2 การเคลื่อนย้ายจากประเทศกำลังพัฒนาไปยัง ประเทศพัฒนาแล้ว.....	37
6.2.3 การเคลื่อนย้ายจากประเทศพัฒนาแล้วไปยัง ประเทศกำลังพัฒนา.....	38
6.2.4 การเคลื่อนย้ายระหว่างประเทศกำลังพัฒนาด้วยกัน.....	40
7. องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO).....	41
7.1 ความเป็นมา.....	41
7.2 บทบาทขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ.....	43
7.3 หน่วยงานในองค์การแรงงานระหว่างประเทศ.....	46
7.3.1 ที่ประชุมแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Conference--ILC).....	46
7.3.2 คณะประศาสน์การ (Governing Body).....	47
7.3.3 สำนักงานแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Office).....	47
7.4 การปฏิบัติใช้มาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ.....	48
7.4.1 การกำกับดูแลตามปกติ (Regular Supervision).....	48
7.4.2 ขั้นตอนการร้องเรียน (Complaint Procedures).....	51
8. ประเทศไทยกับองค์การแรงงานระหว่างประเทศ.....	54
3. มาตรการทางกฎหมายเกี่ยวกับแรงงานอพยพและมาตรฐาน แรงงานระหว่างประเทศ.....	65
1. กฎหมายแรงงานของประเทศไทยที่เกี่ยวกับแรงงานอพยพ.....	66
1.1 รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550.....	66
1.2 พระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522.....	69

บทที่	หน้า
1.2.1 กฎเกณฑ์เกี่ยวกับการเข้าเมือง.....	69
1.2.2 ข้อยกเว้นของหลักทั่วไป.....	71
1.2.3 ระยะเวลาพำนักครั้งแรก.....	73
1.2.4 การขออนุญาตอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว.....	75
1.2.5 กระบวนการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการเข้าเมือง.....	75
1.2.6 การขอตรวจลงตราออกราชอาณาจักร.....	78
1.2.7 การขอตรวจลงตราภายในราชอาณาจักร.....	80
1.2.8 สิทธิของคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เข้าเมือง.....	81
1.2.6 กรณีเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองไม่อนุญาตให้ คนต่างด้าวเข้าเมือง.....	83
1.3 พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551.....	83
1.3.1 กฎหมายห้ามการทำงานของคนต่างด้าวโดยเด็ดขาด หรือ โดยมีเงื่อนไขตามมาตรา 7 ประกอบพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำ.....	84
1.3.2 กฎหมายไม่ห้ามการทำงาน แต่กำหนดเงื่อนไขควบคุม ในการออกไปอนุญาต.....	85
1.3.3 เงื่อนไขที่จะให้คนต่างด้าวปฏิบัติตามที่อธิบดี หรือ เจ้าพนักงานซึ่งอธิบดีมอบหมาย.....	86
1.3.4 กรณีงานที่จำเป็นเร่งด่วน.....	88
1.3.5 บุคคลต่างชาติที่เข้ามาทำงานในกิจการที่ได้รับการส่งเสริม การลงทุนจะได้รับการเอื้ออำนวยเป็นพิเศษ.....	90
1.3.6 กฎหมายจำกัดประเภทงานและประเภทบุคคล ตามมาตรา 13.....	90

บทที่	หน้า
1.4 พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541.....	93
1.5 พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518.....	98
1.6 พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537.....	99
1.7 พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533.....	101
1.7.1 ผู้ประกันตน.....	102
1.7.2 หน้าที่ของนายจ้าง.....	102
1.7.3 เงินสมทบ.....	104
1.7.4 ประโยชน์ทดแทน.....	104
1.8 พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. 2522..	106
1.9 ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ว่าด้วยสัญญาจ้างแรงงาน.....	107
2. กฎหมายระหว่างประเทศ.....	109
2.1 ปริญญาสาทว่าด้วยสิทธิมนุษยชน.....	111
2.2 กติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิพลเมืองและสิทธิทางการเมือง (UN International Covenant on Civil and Politic Rights--ICCPR).....	114
2.3 กติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และ วัฒนธรรม (UN International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights--ICESCR).....	115
2.4 อนุสัญญาฉบับที่ 97 ว่าด้วยการอพยพเพื่อการหางานทำ (ฉบับแก้ไข) ค.ศ. 1949 (Convention No. 97 Migration for Employment, (Revised), 1949).....	119
2.5 ข้อแนะนำฉบับที่ 86 ว่าด้วยการอพยพเพื่อการทำงาน (ฉบับแก้ไข) ค.ศ. 1949.....	124

บทที่	หน้า
2.6 อนุสัญญาฉบับที่ 143 ว่าด้วยการอพยพในสภาพที่ถูกกดขี่และการส่งเสริมความเท่าเทียมและการปฏิบัติต่อคนงานอพยพ ค.ศ. 1975 (Convention No. 143, Convention concerning Migration in Abusive Conditions and the Promotion of Equality and Treatment of Migrant Workers, 1975).....	125
2.7 ข้อแนะนำฉบับที่ 151 ว่าด้วยคนงานอพยพ ค.ศ. 1975.....	134
2.8 อนุสัญญาขององค์การสหประชาชาติว่าด้วยการคุ้มครองสิทธิแรงงานข้ามชาติและสมาชิกครอบครัว ค.ศ. 1990 (Convention on the Protection of the Rights of All Migrant Workers and Members of Their Families, 1990--ICRMW).....	135
4 วิเคราะห์ปัญหากฎหมายเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศเกี่ยวกับแรงงานอพยพในประเทศไทย.....	137
1. ปัญหาขอบเขตการให้ความคุ้มครองแรงงานอพยพขององค์การ-แรงงานระหว่างประเทศฉบับที่ 97 และฉบับที่ 143 รวมทั้งอนุสัญญาของสหประชาชาติว่าด้วยการคุ้มครองสิทธิแรงงานข้ามชาติและสมาชิกครอบครัว ค.ศ. 1990.....	138
2. ปัญหาความไม่สอดคล้องของกฎหมายไทยกับอนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างฉบับที่ 97 และฉบับที่ 143 รวมทั้งอนุสัญญาของสหประชาชาติว่าด้วยการคุ้มครองสิทธิแรงงานข้ามชาติและสมาชิกครอบครัว ค.ศ. 1990.....	145
2.1 แบบสัญญาจ้างแรงงาน.....	145
2.2 การให้ความคุ้มครองด้านสวัสดิการ.....	149
2.3 สิทธิเกี่ยวกับสภาพแรงงาน.....	160
2.4 สิทธิในการมีที่พักอาศัย.....	164
2.5 สิทธิในการฟ้องร้องดำเนินคดี.....	166

บทที่	หน้า
3. ปัญหาการพิจารณาให้สัตยาบันแก่อนุสัญญาขององค์การแรงงาน ระหว่างประเทศฉบับที่ 97 และฉบับที่ 143 รวมถึงอนุสัญญา ขององค์การสหประชาชาติว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน ข้ามชาติและสมาชิกครอบครัว ค.ศ. 1990 ของประเทศไทย.....	170
5 บทสรุปและข้อเสนอแนะ.....	175
1. บทสรุป.....	175
2. ข้อเสนอแนะ.....	179
บรรณานุกรม.....	184
ประวัติผู้เขียน.....	190

## สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1 ประเทศสมาชิกองค์การแรงงานระหว่างประเทศและการให้สัตยาบัน.....	62