

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Chiang Mai University

ภาคผนวก

ที่ ทม 0607.3 / 009

ภาควิชาจิตวิทยา คณะมนุษยศาสตร์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
239 ถนนห้วยแก้ว อำเภอเมือง
จังหวัดเชียงใหม่ 50200

8 กุมภาพันธ์ 2542

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เข้าทำการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อประกอบการทำวิจัยเพื่อวิทยานิพนธ์
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ตามที่ นางสาวสุณี เชื้อสุวรรณ รหัสประจำตัว 4021709 นักศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตร-
มหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ ภาควิชาจิตวิทยา คณะมนุษยศาสตร์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้รับอนุมัติให้ทำการวิจัยเพื่อวิทยานิพนธ์เรื่อง "ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการ
พัฒนาตนเองของพยาบาล" โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร. ชูชัย สมิทธิไกร เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา
วิทยานิพนธ์ นั้น

ทางภาควิชาจิตวิทยา คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้รับแจ้งจาก นางสาวสุณี
เชื้อสุวรรณ ว่ามีความประสงค์จะขออนุญาตนำแบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการ
พัฒนาตนเองของพยาบาลเข้าสอบถามกลุ่มพยาบาลวิชาชีพของโรงพยาบาล เพื่อนำข้อมูลที่ได้
รับไปใช้ประกอบการทำวิจัยเพื่อวิทยานิพนธ์ในหัวเรื่องดังกล่าว ทั้งนี้ ภาควิชาฯ จักได้มอบหมาย
ให้นักศึกษาไปทำการติดต่อรายละเอียดต่าง ๆ กับท่านโดยตรงอีกครั้งหนึ่งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและขอขอบพระคุณในความอนุเคราะห์ของท่านมา ณ
โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์กรรณิการ์ ภูประเสริฐ)

หัวหน้าภาควิชาจิตวิทยา



No. _____

คำชี้แจง

แบบสอบถามฉบับนี้มีทั้งสิ้น 8 ตอน (10 หน้า) ในแต่ละตอนจะมีคำชี้แจงในการตอบค่ะ

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปส่วนบุคคล

โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องข้อคำตอบหรือเติมข้อความลงในช่องว่างตามความเป็นจริง

1. เพศ

☐

หญิง

☐

ชาย

2. อายุ ปี

3. สถานภาพ

☐

โสด

☐

สมรส

☐

หย่า

☐

หม้าย

4. ระดับการศึกษา

☐

ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

☐

ปริญญาโท

☐

ปริญญาเอก

5. ประสบการณ์การทำงานพยาบาล ปี

6. ตำแหน่งงานปัจจุบัน

☐

พยาบาลประจำการ

☐

หัวหน้าหอผู้ป่วย

☐

ผู้ตรวจการ

☐

หัวหน้าการพยาบาล

☐

อื่นๆ โปรดระบุ

7. โรงพยาบาลที่ท่านปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบันเป็นโรงพยาบาล

☐

ของรัฐบาล

☐

ของเอกชน



ตอนที่ 2 แบบวัดความเชื่ออำนาจในการควบคุม

คำชี้แจง

โปรดพิจารณาข้อความแต่ละข้อต่อไปนี้ แล้วเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดและความรู้สึกของท่านมากที่สุด

1. งานคือสิ่งที่คุณสร้างขึ้น
☐ เห็นด้วยอย่างยิ่ง ☐ เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
2. ในงานส่วนใหญ่ ผู้คนค่อนข้างจะประสบความสำเร็จในสิ่งที่พวกเขาตั้งเป้าไว้
☐ เห็นด้วยอย่างยิ่ง ☐ เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
3. ถ้าคุณทราบว่าความต้องการอะไรจากงานที่ทำ คุณสามารถหางานที่ให้ผลตอบแทนนั้นแก่คุณได้
☐ เห็นด้วยอย่างยิ่ง ☐ เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
4. ถ้าพนักงานไม่พอใจกับการตัดสินใจของหัวหน้า พวกเขาควรทำอะไรบางอย่างเกี่ยวกับมัน
☐ เห็นด้วยอย่างยิ่ง ☐ เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
5. การได้งานที่คุณต้องการ โดยมากแล้วเป็นเรื่องโชค
☐ เห็นด้วยอย่างยิ่ง ☐ เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
6. การหาเงินได้นั้นเป็นเรื่องของโชคโดยส่วนใหญ่
☐ เห็นด้วยอย่างยิ่ง ☐ เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
7. คนส่วนมากสามารถทำงานได้ดี ถ้าพวกเขาพยายาม
☐ เห็นด้วยอย่างยิ่ง ☐ เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
8. ในการที่จะได้งานที่ดีนั้น คุณต้องมีญาติพี่น้องหรือเพื่อนในตำแหน่งสูง ๆ
☐ เห็นด้วยอย่างยิ่ง ☐ เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
9. การเลื่อนขั้นตำแหน่งนั้น โดยปกติเป็นเรื่องของโชค
☐ เห็นด้วยอย่างยิ่ง ☐ เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
10. ในการที่จะได้งานที่ดีจริง ๆ นั้น คนที่คุณรู้จักสำคัญยิ่งกว่าความรู้ความสามารถของคุณ
☐ เห็นด้วยอย่างยิ่ง ☐ เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
11. การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งนั้น มีให้สำหรับผู้ปฏิบัติงานได้ดี
☐ เห็นด้วยอย่างยิ่ง ☐ เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
12. การทำเงินให้ได้มาก ๆ นั้น คุณต้องรู้จักเข้าหาให้ถูกคน
☐ เห็นด้วยอย่างยิ่ง ☐ เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง



13. เป็นเรื่องของโชคมาก ๆ ในการที่จะเป็นพนักงานดีเด่นในงานส่วนใหญ่
☐ เห็นด้วยอย่างยิ่ง ☐ เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
14. โดยทั่วไปแล้วผู้ที่ทำงานดีจะได้รับรางวัลตอบแทน
☐ เห็นด้วยอย่างยิ่ง ☐ เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
15. พนักงานส่วนมากมีอิทธิพลต่อหัวหน้างานมากกว่าที่พวกเขาคิดเสียอีก
☐ เห็นด้วยอย่างยิ่ง ☐ เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
16. ข้อแตกต่างหลักของคนที่ทำเงินได้มากและคนที่ทำเงินได้น้อยนั้นเป็นเรื่องของโชค
☐ เห็นด้วยอย่างยิ่ง ☐ เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

ตอนที่ 3 แบบวัดความเกี่ยวข้องผูกพันกับงาน

คำชี้แจง

โปรดพิจารณาข้อความแต่ละข้อต่อไปนี้ตามความคิดและความรู้สึกของท่าน

แล้วเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดและความรู้สึกของท่านมากที่สุด



ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
1. สิ่งสำคัญที่สุดที่เกิดขึ้นกับฉันมีความเกี่ยวข้องกับงานปัจจุบันของฉัน				
2. สำหรับฉันแล้ว งานเป็นเพียงส่วนเลี้ยวหนึ่งของชีวิตฉันเท่านั้น				
3. ฉันมีความผูกพันกับงานของฉันมาก				
4. ฉันหายใจเข้า-ออกเป็นงานที่ทำตลอดเวลา				
5. ความสนใจส่วนใหญ่ของฉันอยู่ที่งาน				
6. ฉันมีความผูกพันอย่างมากกับงานของฉันอย่างยากที่จะแยกออกจากกันได้				
7. โดยปกติแล้ว ฉันรู้สึกห่างเหินจากงานที่ทำ				
8. เป้าหมายในชีวิตของฉันส่วนใหญ่เน้นไปที่งาน				
9. ฉันคิดว่างานของฉันคือหัวใจของการมีชีวิตอยู่ของฉัน				
10. จิตใจของฉันนั้นส่วนใหญ่ทุ่มเทให้กับงาน				





ตอนที่ 4 แบบวัดความสำคัญของงานต่อชีวิตตน

คำชี้แจง

จากคะแนนที่มีอยู่ทั้งหมด 100 คะแนน กรุณาระบุสิ่งต่าง ๆ ต่อไปนี้ว่ามีความสำคัญต่อชีวิตของท่านมากเพียงไรในเวลาปัจจุบันนี้

ยกตัวอย่างเช่น “เพียงดาว” เป็นผู้ที่คิดว่างานคือสิ่งที่มีความสำคัญมากที่สุดต่อชีวิตของเธอ จึงให้คะแนนในส่วน ค. ถึง 40 คะแนน คิดว่าเวลารว่างเพื่อความบันเทิงและเรื่องครอบครัวมีความสำคัญเท่า ๆ กันเป็นอันดับรองลงมา จึงให้คะแนนในส่วน ก. และ จ. เท่ากับ 20 คะแนน ความสำคัญถัดมาคือ เรื่องของสังคม จึงให้คะแนนในส่วน ข. เท่ากับ 15 คะแนน และสิ่งที่ “เพียงดาว” ให้ความสำคัญอันดับสุดท้ายคือ เรื่องของศาสนา จึงให้คะแนนในส่วน ง. เท่ากับ 5 คะแนน รวมเป็นทั้งหมด 100 คะแนน

จากตัวอย่าง กรณี “เพียงดาว”		*** ตัวท่าน ***	
20	ก. เวลารว่างของฉัน เช่น งานอดิเรกต่าง ๆ การเล่นเกมต่าง ๆ การหาความบันเทิง และพบปะเพื่อนฝูง เป็นต้น		ก. เวลารว่างของฉัน เช่น งานอดิเรกต่าง ๆ การเล่นเกมต่าง ๆ การหาความบันเทิง และพบปะเพื่อนฝูง เป็นต้น
15	ข. สังคมของฉัน เช่น องค์การ การกุศล สโมสรหรือชมรมต่าง ๆ และองค์การทางการเมือง เป็นต้น		ข. สังคมของฉัน เช่น องค์การ การกุศล สโมสรหรือชมรมต่าง ๆ และองค์การทางการเมือง เป็นต้น
40	ค. งานของฉัน		ค. งานของฉัน
5	ง. ศาสนาของฉัน เช่น กิจกรรมทางศาสนา และความเชื่อต่าง ๆ เป็นต้น		ง. ศาสนาของฉัน เช่น กิจกรรมทางศาสนา และความเชื่อต่าง ๆ เป็นต้น
20	จ. ครอบครัวของฉัน		จ. ครอบครัวของฉัน
100	(คะแนนรวมทั้งหมด)	100	(คะแนนรวมทั้งหมด)

** โปรดตรวจสอบคะแนนที่ท่านให้น้ำหนักในแต่ละข้อ และรวมคะแนนให้ครบ

100 คะแนน นะคะ **

ตอนที่ 5 แบบวัดวัฒนธรรมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
คำชี้แจง



โปรดพิจารณาข้อความแต่ละข้อต่อไปนี้ตามความเป็นจริง แล้วเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดและความรู้สึกของท่านมากที่สุด

ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
ในสถานพยาบาลของท่าน.....				
1. งานที่มีมอบหมายมีความท้าทายมากจนทำให้ผู้ปฏิบัติงาน ต้องใช้ความรู้ทุกอย่างถึงขีดสูงสุด				
2. ผู้บังคับบัญชาให้ความยอมรับและชื่นชมในความชอบแก่ผู้ประยุกต์ความรู้และทักษะใหม่ ๆ ในการทำงาน				
3. ผู้ร่วมงานสามารถให้ข้อมูลที่ดีเกี่ยวกับแนวทางการปรับปรุงการปฏิบัติงาน				
4. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เชื่อมโยงคำตอบแทนไว้กับความสามารถด้านการทำงาน				
5. งานที่มีมอบหมายทำให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับรู้ข้อมูลใหม่ ๆ ในการทำงานเสมอ				
6. ผู้บังคับบัญชาตอบสนองความต้องการพัฒนาตนเองและวิชาชีพของผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยการให้โอกาสเข้ารับการฝึกอบรม				
7. ผู้ร่วมงานบอกข้อมูลใหม่ ๆ ที่ช่วยเพิ่มผลการปฏิบัติงานให้แก่กันและกัน				
8. มีการฝึกอบรมในงานที่ดีเยี่ยม				
9. งานที่มีมอบหมายสอดคล้องกับความสนใจของผู้ปฏิบัติงานและมุ่งส่งเสริมการพัฒนาตนเอง				
10. ผู้บังคับบัญชานับสนุนการคิดอย่างอิสระและริเริ่มสร้างสรรค์ของผู้ใต้บังคับบัญชา				
11. ผู้ร่วมงานเสนอแนะแนวคิดใหม่ ๆ เพื่อแก้ไขปัญหาโดยอาศัยประสบการณ์ของตนเสมอ ๆ				



ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
12. ผู้ปฏิบัติงานได้รับอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ เพื่อเรียนรู้และประยุกต์ความรู้ทักษะใหม่ ๆ				
13. งานที่มอบหมายมีช่วงเวลาว่างสำหรับการค้นหาความคิดและวิธีการใหม่ ๆ ที่ก้าวหน้าเพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงาน				
14. ผู้บังคับบัญชาถามความคิดเห็นเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาด้านเทคนิคที่เกี่ยวข้องกับงาน				
15. ผู้ร่วมงานเต็มใจที่จะรับฟังความคิดใหม่ ๆ				
16. มีโครงการหมุนเวียนการทำงานเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับมอบหมายงานที่หลากหลายในช่วง 1 ปีแรกของการทำงาน				
17. งานที่มอบหมายทำให้ผู้ปฏิบัติงานจำเป็นต้องประเมินค้นหาวิธีการแก้ไขปัญหาแบบใหม่ ๆ				
18. ผู้บังคับบัญชาแสดงการสนับสนุนการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องอย่างเปิดเผย				
19. ผู้ร่วมงานต่างสนับสนุนกันและกันในการนำความรู้และทักษะใหม่ ๆ มาใช้ในการทำงาน				
20. มีการริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ สูง				
21. คาดหวังให้มีการรักษาความเป็นเลิศและสมรรถนะด้านเทคนิคอย่างต่อเนื่อง				
22. มีบรรยากาศการทำงานที่ก้าวหน้า				
23. พยายามทำให้ดีกว่าหน่วยงานอื่น ๆ				
คาดหวังให้ผู้ปฏิบัติงานมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับสูง				

What's up?





ตอนที่ 6 แบบวัดการพัฒนาตนเอง

คำชี้แจง

โปรดพิจารณาข้อความในแต่ละข้อต่อไปนี้อย่างเป็นจริง แล้วทำเครื่องหมาย ☐ ล้อมรอบตัว

เลข

ที่ท่านเห็นว่าตรงกับความเป็นจริงที่สุด

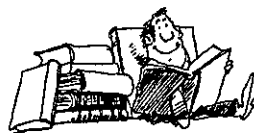
ความถี่ของพฤติกรรม				
ไม่เคยทำ	ไม่ค่อยได้ทำ	ทำบางครั้ง	ทำบ่อยครั้ง	ทำเสมอ ๆ
= 1	= 2	= 3	= 4	= 5

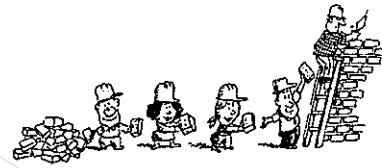
ข้อความ	ความถี่ของพฤติกรรม				
ท่าน...					
1. สำรวจและประเมินตนเองทั้งข้อดีและข้อบกพร่องต่าง ๆ ในการทำงาน เช่น ด้านความรู้ ทักษะ หรือบุคลิกภาพ เป็นต้น	1	2	3	4	5
2. วางแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ ในการทำงาน	1	2	3	4	5
3. กำหนดเป้าหมายการทำงาน	1	2	3	4	5
4. วางแผนและดำเนินการตามแผนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้	1	2	3	4	5
5. ศึกษาคู่มือการปฏิบัติงานและเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	1	2	3	4	5
6. นำความรู้ที่ได้จากการศึกษาคู่มือการปฏิบัติงานและเอกสารต่าง ๆ มาประยุกต์ในการทำงาน	1	2	3	4	5
7. หาโอกาสศึกษาดูงานในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน	1	2	3	4	5
8. นำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานมาประยุกต์หรือปรับปรุงการทำงาน	1	2	3	4	5
9. หาโอกาสเข้ารับการฝึกอบรมโครงการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน	1	2	3	4	5
10. นำความรู้และทักษะต่าง ๆ ที่ได้จากการเข้าฝึกอบรมมาประยุกต์หรือปรับปรุงการทำงาน	1	2	3	4	5
11. หาโอกาสพบปะพูดคุยกับผู้เชี่ยวชาญในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน เพื่อซักถามหรือแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ต่าง ๆ	1	2	3	4	5
12. หาโอกาสเข้าร่วมประชุมหรือสัมมนาวิชาการที่เกี่ยวข้องกับงานที่ได้รับมอบหมาย	1	2	3	4	5



ความถี่ของพฤติกรรม				
ไม่เคยทำ	ไม่ค่อยได้ทำ	ทำบางครั้ง	ทำบ่อยครั้ง	ทำเสมอ ๆ
= 1	= 2	= 3	= 4	= 5

ข้อความ	ความถี่ของพฤติกรรม				
13. นำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการประชุม สัมมนาและพบปะผู้เชี่ยวชาญมาประยุกต์หรือปรับปรุงการทำงาน	1	2	3	4	5
14. ศึกษาความรู้ทางวิชาการจากตำรา วารสาร หรือแหล่งวิทยาการอื่น ๆ	1	2	3	4	5
15. จัดทำผลงานทางวิชาการและตีพิมพ์เผยแพร่ในรูปตำรา บทความ หรือเอกสารแผ่นพับ	1	2	3	4	5
16. นำความรู้ต่าง ๆ ที่ได้รับการศึกษาวารสารและตำรา มาประยุกต์หรือปรับปรุงการทำงาน	1	2	3	4	5
17. หาโอกาสศึกษาต่อในสถาบันการศึกษา เพื่อเพิ่มคุณวุฒิหรือความเชี่ยวชาญ	1	2	3	4	5
18. ใช้เวลารวบรวมศึกษาความรู้อื่น ๆ เพิ่มเติม เช่น เรียนคอมพิวเตอร์ ภาษาอังกฤษ เป็นต้น	1	2	3	4	5
19. ศึกษาการทำงานและการปฏิบัติงานของบุคคลที่ประสบความสำเร็จในชีวิต	1	2	3	4	5
20. นำข้อคิดจากเรื่องราวของบุคคลที่ประสบความสำเร็จมาปรับปรุงตนเองและการทำงานให้ดีขึ้น	1	2	3	4	5
21. นำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการศึกษาต่อ การฝึกอบรม ดูงาน หรือจากการค้นคว้าอื่น ๆ มาถ่ายทอดแก่ผู้ร่วมงาน	1	2	3	4	5
22. หาโอกาสเข้าร่วมในกิจกรรมของสมาคมหรือชมรมวิชาชีพ	1	2	3	4	5
23. สร้างเครือข่ายการทำงานหรือแสวงหาความร่วมมือที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงาน	1	2	3	4	5
24. ศึกษาความรู้ทั่วไปและติดตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ต่าง ๆ จากสื่อมวลชน	1	2	3	4	5
24. นำความรู้ที่ได้จากการศึกษาความรู้ทั่วไปและติดตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ต่าง ๆ มาช่วยสนับสนุนการทำงาน	1	2	3	4	5





ตอนที่ 7 แบบวัดลักษณะมุ่งอนาคต

คำชี้แจง

โปรดพิจารณาข้อความในแต่ละข้อต่อไปนี่ว่าตรงกับความคิด ความรู้สึกของท่านเพียงใด แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดและความรู้สึกของท่านมากที่สุด

1. ฉันมักจะทำงานไม่เสร็จทันเวลาที่กำหนด
☐ เห็นด้วยอย่างยิ่ง ☐ เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
2. การวางแผนล่วงหน้าเป็นการกระทำที่ไร้ประโยชน์ เพราะไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้
☐ เห็นด้วยอย่างยิ่ง ☐ เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
3. สิ่งตอบแทนที่ดีที่สุดในการทำงาน คือ เงินและตำแหน่ง
☐ เห็นด้วยอย่างยิ่ง ☐ เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
4. ถ้าฉันเห็นของที่ยากได้มากและราคาแพงมาก ฉันจะตัดสินใจซื้อทันทีและยอมอดหลังจากนั้น
☐ เห็นด้วยอย่างยิ่ง ☐ เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
5. ฉันคิดว่าไม่มีประโยชน์อะไรเลยที่จะต้องไปวิตกกังวลเกี่ยวกับอนาคต
☐ เห็นด้วยอย่างยิ่ง ☐ เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
6. ถ้าฉันอยากได้สิ่งใดแต่ต้องรอคอย ข้าพเจ้าจะหมดความอดทนหรือทนไม่ได้
☐ เห็นด้วยอย่างยิ่ง ☐ เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
7. ฉันพยายามใช้เงินอย่างประหยัดเพื่อให้ เพียงพอต่อการใช้จ่ายตลอดเดือน
☐ เห็นด้วยอย่างยิ่ง ☐ เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
8. ฉันคิดว่าถึงเวลาแล้วที่เราควรจะมีการรณรงค์กันในเรื่องการใช้ทรัพยากรของชาติ เพื่อให้มีเหลือถึงเยาวชนรุ่นต่อไป
☐ เห็นด้วยอย่างยิ่ง ☐ เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
9. ในการประชุม ถ้ามีการพูดถึงสิ่งที่ฉันไม่เห็นด้วย ฉันจะคัดค้านทันที โดยไม่สนใจว่าขณะนั้นเป็นจังหวะที่เหมาะสมหรือไม่
☐ เห็นด้วยอย่างยิ่ง ☐ เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
10. ฉันคิดว่าคนเราควรหาความสุขใส่ตัวให้มากที่สุด ในขณะที่ เพราะอนาคตเป็นสิ่งที่ไม่น่าอน
☐ เห็นด้วยอย่างยิ่ง ☐ เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วย ☐ ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง



ตอนที่ 8 แบบวัดแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์

คำชี้แจง

โปรดพิจารณาข้อความในแต่ละข้อต่อไปนี้ว่าตรงกับความคิด ความรู้สึกของท่านเพียงใด แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดและความรู้สึกของท่านมากที่สุด

ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
1. ฉันคิดจะทำงานให้ได้อยู่เสมอและต้องการมีผลงานที่ภาคภูมิใจ				
2. ฉันวางแผนเป้าหมายในการทำงานให้มีคุณภาพดีที่สุดในภายใต้อำนาจความสามารถที่ทำได้				
3. ฉันมักเลือกทำงานที่ท้าทายพอสมควร แม้ไม่สำเร็จก็ไม่ทำให้ย่อท้อ				
4. โดยปกติฉันจะเลือกเพื่อนร่วมงานที่จะช่วยให้งานประสบความสำเร็จ				
5. ฉันมักคิดแก้ปัญหาการทำงานขณะเดินทางไปทำงานหรือขณะพักผ่อนนั่งเล่นเสมอ				
6. ฉันมักทำกิจกรรมส่วนตัวอย่างเร่งรีบเสมอเพื่อให้มีเวลาทำงานมากขึ้น				
7. ฉันเป็นคนที่มีความอดทนในการทำงานมากกว่าเพื่อนร่วมงานโดยทั่วไป				
8. ฉันมักมีความปิติและพอใจ เมื่อได้ทำงานที่ยากสำเร็จลง				
9. ฉันพอใจและภูมิใจถ้าผลงานที่ทำได้ได้รับการยอมรับและยกย่อง				



*** ขอเวลาอีกนิดนะคะ... กรุณาตรวจสอบว่าท่านตอบคำถามครบทุกหน้าหรือยัง?... ***

** พู่วิจัยขอบขอบคุณเป็นอย่างยิ่งที่ท่านกรุณาสละเวลาอันมีค่าในการตอบแบบสอบถามนี้ โปรดอย่าลืมเขียนด้วยลายตเขียนกระต่ายด้วย: **

สุณี เชื้อสุวรรณ

THANKS
..for Sharing!

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ	นางสุณี เชื้อสุวรรณ
วัน เดือน ปี เกิด	26 ตุลาคม 2513
ประวัติการศึกษา	สำเร็จการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย โรงเรียนพิริยาลัย- จังหวัดแพร่ ปีการศึกษา 2531 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี (เกียรตินิยมอันดับ 1) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปีการศึกษา 2535
ประวัติการทำงาน	พยาบาลประจำการหอผู้ป่วยหนัก หอผู้ป่วยทั่วไป และหอผู้ป่วยน่านาธาติ โรงพยาบาลเชียงใหม่ราม 1 อ. เมือง จังหวัดเชียงใหม่ ปี พ.ศ. 2536 – 2539