

ห้องสมุดงานวิจัย สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ



248290



การบริหารงานของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดนครราชสีมา
ADMINISTRATIVE PERFORMANCE OF THE CHIEFS AT PRIMARY
CARE UNITS NAKHONRATCHASIMA PROVINCE

นางสาวนันทิณี ภูผาทันต์

วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยขอนแก่น

พ.ศ. 2554

๒๕๕๓

ห้องสมุดงานวิจัย สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ



การบริหารงานของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดนครราชสีมา
ADMINISTRATIVE PERFORMANCE OF THE CHIEFS AT PRIMARY
CARE UNITS NAKHONRATCHASIMA PROVINCE



นางสาววันเพ็ญ ภูผาพันธ์

วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยขอนแก่น

พ.ศ. 2554

การบริหารงานของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดนครราชสีมา

นางสาววันเพ็ญ ฤผาพันธ์

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาสาธาณสุขศาสตรมหาบัณฑิต

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น

พ.ศ. 2554

**ADMINISTRATIVE PERFORMANCE OF THE CHIEFS AT PRIMARY
CARE UNITS NAKHONRATCHASIMA PROVINCE**

MISS WANPEN PUPHAPUN

**A THESIS SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT OF THE REQUIREMENTS
FOR THE DEGREE OF MASTER OF PUBLIC HEALTH
GRADUATE SCHOOL KHON KAEN UNIVERSITY**

2011



ใบรับรองวิทยานิพนธ์
มหาวิทยาลัยขอนแก่น
หลักสูตร
สาขารณศาสตรมหาบัณฑิต

ชื่อวิทยานิพนธ์: การบริหารงานของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดนครราชสีมา

ชื่อผู้ทำวิทยานิพนธ์: นางสาววันเพ็ญ ภูผาพันธ์

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์: ดร. มกราพันธุ์ จูฑะรสก ประธานกรรมการ
รองศาสตราจารย์พรทิพย์ คำพอ กรรมการ
รองศาสตราจารย์ ดร. ประจักษ์ บัวผัน กรรมการ

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์:

..... อาจารย์ที่ปรึกษา
(รองศาสตราจารย์ ดร. ประจักษ์ บัวผัน)

.....
(รองศาสตราจารย์ ดร. ลำปาง แม่นมาตย์)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

.....
(รองศาสตราจารย์พิชญ อุตตมะเวทิน)

คณบดีคณะสาขารณศาสตร

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

วันเพ็ญ ฤศจิกายน. 2554. การบริหารงานของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดนครราชสีมา.
วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัย
ขอนแก่น.

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์: รองศาสตราจารย์ ดร. ประจักษ์ บัวผัน

บทคัดย่อ

248290

การศึกษาครั้งนี้ เป็นการศึกษาเชิงพรรณนาแบบภาคตัดขวาง (Cross-Sectional Descriptive Research) มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาแรงจูงใจที่มีผลต่อการบริหารงานของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดนครราชสีมา ประชากรที่ทำการศึกษาในครั้งนี้ คือ หัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดนครราชสีมา จำนวน 388 คน และทำการสุ่มตัวอย่างแบบเป็นระบบ (Systematic Random Sampling) ได้กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 198 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถามและแบบสอบถามได้ผ่านการตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหาโดยผู้เชี่ยวชาญ 3 ท่าน ทดลองใช้กับกลุ่มตัวอย่าง 30 คน ที่จังหวัดขอนแก่น วิเคราะห์หาค่าความเที่ยงของแบบสอบถามได้ค่าสัมประสิทธิ์อัลฟ่าของครอนบาช 0.97 ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล ในระหว่างวันที่ 10 มกราคม 2554 ถึงวันที่ 30 มกราคม 2554 นำข้อมูลมาวิเคราะห์ด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป แจกแจงข้อมูลด้วยค่าสถิติ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน และการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน

ผลการศึกษา พบว่า กลุ่มตัวอย่าง ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง ร้อยละ 53 อายุเฉลี่ย 43.44 ปี มีระดับการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ร้อยละ 77.8 ส่วนใหญ่สถานภาพสมรสคู่ ร้อยละ 74.2 ระยะเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนน้อยกว่า 10 ปี ร้อยละ 46.5 และเคยได้รับการอบรมหลักสูตรทางการบริหาร ร้อยละ 60.1 และมีจำนวนการอบรม 1-2 ครั้งต่อปี ร้อยละ 87.4 แรงจูงใจในภาพรวม พบว่า อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 3.71 (S.D. = 0.35) โดยปัจจัยจูงใจและปัจจัยก้ำจุน อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 3.88 (S.D. = 0.37) และ 3.60 (S.D. = 0.38) ตามลำดับ การบริหารงาน อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 3.96 (S.D. = 0.39) คุณลักษณะส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ระยะเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน ไม่มี ความสัมพันธ์กับการบริหารงานของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดนครราชสีมา และการได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรทางการบริหารมีความสัมพันธ์กับการบริหารงาน ส่วนแรงจูงใจ ปัจจัย

248299

จูงใจ ปัจจัยค้ำจุน มีความสัมพันธ์กับการบริหารงานของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับนัยสำคัญ 0.01 ($r = 0.627$, $p\text{-value} < 0.001$, $r = 0.632$, $p\text{-value} < 0.001$, $r = 0.553$, $p\text{-value} < 0.001$) และตัวแปรที่สามารถร่วมกันพยากรณ์การบริหารงานของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดนครราชสีมา ได้แก่ ปัจจัยค้ำจุนด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ปัจจัยจูงใจด้านลักษณะของงาน และปัจจัยจูงใจด้านความสำเร็จในการทำงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ซึ่งปัจจัยทั้ง 3 ด้าน สามารถร่วมกันพยากรณ์การบริหารงานของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดนครราชสีมา ได้ร้อยละ 47.6 ปัญหาและอุปสรรคที่พบส่วนใหญ่ คือ ปัจจัยค้ำจุนด้านสภาพการปฏิบัติงาน และเงินเดือน/ค่าตอบแทน

Wanpen Puphapun. 2011. **Administrative Performance of the Chief at Primary Care Units Nakhonratchasima Province.** Master of Public Health Thesis, Graduate School Khon Kaen University.

Thesis Advisor: Assoc. Prof. Dr. Prachak Bouphan

ABSTRACT

248290

This research was a Cross-Sectional Descriptive Research. The objective of this study was to study the effect of motivation on the chief's work administration at Primary Care Units in Nakhonratchasima Province. The population of this study included 388 chiefs at Primary Care Units in Nakhonratchasima Province. Using Systematic Random Sampling, 198 samples were selected. The instrument using in this study was the Questionnaire investigated its content validity by 3 experts. It was tried out with 30 samples. Analyzing the reliability coefficient, Cronbach's Coefficient Alpha was obtained = 0.97. Data were collected during the 10th January 2011 to 30th January 2011. They were analyzed by using computer program and tallied by statistical value: the Percentage, Mean, Standard Deviation, Pearson Correlation Coefficient, and Stepwise Multiple Regression Analysis.

The research findings found that most of them were female for 53%, their average age = 43.44 years old, their educational degree as Bachelor's Degree or equivalent for 77.8%, were married for 74.2%, duration of working as the chief at Primary Care Units was less than 10 years for 46.5%, and used to be practiced in administrative program for 60.1%, the number of practice were 1-2 times each year for 87%. For overall motivation, found that it was in "High" level including average value 3.71, and S.D. = 0.35. Motivator factor and hygiene factor were in "High" level including average value 3.71 (S.D. = 0.37), and average value 3.60 (S.D. = 0.38) respectively. The work administration was in "High" level including average value 3.96 (S.D. = 0.39). The personal characteristics included gender, age, marital status, educational level. There was no relationship between the duration of work practice as the chief of Primary Care Units in Nakhonratchasima Province and the work administration of the chief at Primary Care Units in

248290

Nakhonratchasima Province. There was relationship between the training in administrative program and the work administration. For motivation, there was relationship between motivation factor and hygiene factor, and the chief's work administration of the chief at Primary Care Units, at .01 significant level ($r = 0.627$, $p\text{-value} < 0.001$, $r = 0.632$, $p\text{-value} < 0.001$, $r = 0.553$, $p\text{-value} < 0.001$). The variables could predict the chief's administrative performance at Primary Care Units in Nakhonratchasima Province were: hygiene factor in human relationship, motivator factor in work characteristic and work success at significant level. For all of 3 aspects of the factors, could jointly predict the chief's work administration at Primary Care Units in Nakhonratchasima Province for 47.6%. The problems and obstacles found most was the hygiene factor in the aspect of working condition, and salary/revenue.

งานวิทยานิพนธ์นี้มอบส่วนดีให้บุพการี ครอบครัว คณาจารย์และผู้เกี่ยวข้องทุกท่าน

กิตติกรรมประกาศ

การศึกษาวิจัยฉบับนี้ สำเร็จสมบูรณ์ได้ด้วยความกรุณาอย่างดียิ่งจากบุคคลหลาย ๆ ท่าน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณรองศาสตราจารย์ ดร. ประจักษ์ บัวผัน ซึ่งเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ท่านเป็นผู้ที่เสียสละเวลาอันมีค่าในการให้คำปรึกษา ชี้แนะ แนะนำแก้ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ ด้วยความเอาใจใส่อย่างดียิ่ง ทำให้ผู้วิจัยได้ทราบแนวทางแก้ไขพัฒนาการจัดทำวิทยานิพนธ์ และเกิดแรงบันดาลใจให้ทำงานวิจัยอย่างต่อเนื่องจนเกิดความสำเร็จในครั้งนี้

กราบขอบพระคุณ ดร. มกราพันธุ์ จูฑะรสก รองศาสตราจารย์พรทิพย์ คำพอ และอาจารย์สุทิน ชนะบุญ ที่กรุณาเป็นกรรมการสอบเค้าโครงและสอบป้องกันวิทยานิพนธ์และให้ข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ เพื่อปรับปรุงวิทยานิพนธ์ฉบับนี้มีความสมบูรณ์

กราบขอบพระคุณ คุณพงษ์พิพัฒน์ ชุ่มเสิดา อาจารย์สุทิน ชนะบุญ และคุณจิรภา โปธิพัฒน์ชัย ที่ได้กรุณาตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหาของเครื่องมือและให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ ทำให้เครื่องมือในการทำวิจัยมีความถูกต้อง ครบถ้วนและสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น

กราบขอบพระคุณผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. รุจิรา ดวงสงค์ รองศาสตราจารย์ ดร. วงศาเลาะห์ศิริวงศ์ และคณาจารย์คณะสาธารณสุขศาสตร์ทุกท่าน ที่ได้ประสิทธิ์ประสาทวิชาให้ความเมตตา อบรมสั่งสอนให้ความรู้ในการศึกษาตลอดหลักสูตร ซึ่งผู้วิจัยได้นำมาประยุกต์ใช้ในการทำวิจัย

กราบขอบพระคุณนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมาที่ให้โอกาสผู้วิจัยในการศึกษาครั้งนี้ ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริการปฐมภูมิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา สาธารณสุขอำเภอและหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน ที่ให้ความกรุณา ช่วยเหลือเป็นอย่างดีในการเก็บรวบรวมข้อมูลและตอบแบบสอบถามตลอดการวิจัย

ท้ายที่สุดนี้ขอกราบขอบพระคุณคุณพ่อฮวด - คุณแม่กั้ง ภูผาพันธ์ ที่ให้ชีวิตและเป็นผู้ที่ทำให้เกิดแรงบันดาลใจในการทำสิ่งที่ดี สร้างประโยชน์แก่สังคม ตลอดจนมีโอกาสศึกษาในระดับที่สูงขึ้น ขอขอบคุณพี่ชาย พี่สาว น้องสาวและทุกคนในครอบครัวที่เป็นกำลังใจและให้การสนับสนุนการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ อย่างดียิ่งเสมอมา และขอบคุณทุกท่านที่มีส่วนเกี่ยวข้องที่ไม่ได้เอ่ยชื่อนามไว้ ณ ที่นี้

วันเพ็ญ ภูผาพันธ์

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ก
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ค
คำอุทิศ	จ
กิตติกรรมประกาศ	ฉ
สารบัญตาราง	ณ
สารบัญภาพ	ญ
บทที่ 1 บทนำ	1
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
1.2 คำถามการวิจัย	5
1.3 วัตถุประสงค์การวิจัย	5
1.4 สมมติฐานการวิจัย	6
1.5 ขอบเขตการวิจัย	6
1.6 นิยามศัพท์เฉพาะ	6
1.7 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	9
บทที่ 2 การทบทวนวรรณกรรมและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	11
2.1 แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับการบริหาร	11
2.2 แนวคิดเกี่ยวกับศูนย์สุขภาพชุมชน	16
2.3 การบริหารงานของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดนครราชสีมา	24
2.4 แนวคิดทฤษฎีแรงจูงใจ	29
2.5 แนวคิดปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน	47
2.6 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	51
2.7 กรอบแนวคิดในการวิจัย	64
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย	67
3.1 รูปแบบการวิจัย	67
3.2 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	67
3.3 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	69
3.4 การสร้างเครื่องมือและการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ	72

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
3.5 การเก็บรวบรวมข้อมูล	73
3.6 การตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล	73
3.7 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	74
3.8 จริยธรรมในการวิจัย	75
บทที่ 4 ผลการวิจัยและการอภิปรายผล	77
4.1 ผลการวิจัย	78
4.2 การทดสอบสมมติฐานการวิจัย	108
4.3 การอภิปรายผล	108
บทที่ 5 สรุปผลการวิจัยและข้อเสนอแนะ	129
5.1 สรุปผลการวิจัย	129
5.2 ข้อเสนอแนะ	135
เอกสารอ้างอิง	137
ภาคผนวก	143
ภาคผนวก ก ตัวอย่างแบบสอบถามและค่าความเที่ยงของแบบสอบถาม	145
ภาคผนวก ข การตรวจสอบข้อตกลงเบื้องต้นของสถิติ Regression	163
ภาคผนวก ค ค่าสัมประสิทธิ์ความสัมพันธ์ของตัวแปรในการศึกษา	169
ภาคผนวก ง รายนามผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ	175
ภาคผนวก จ หนังสือรับรองจริยธรรมในการวิจัย	179
ประวัติผู้เขียน	183

สารบัญตาราง

		หน้า
ตารางที่ 1	ทฤษฎีการจูงใจในกลุ่มทฤษฎีเชิงเนื้อหาหรือความต้องการ ทฤษฎีกระบวนการและทฤษฎีการเสริมแรง	40
ตารางที่ 2	การเปรียบเทียบระหว่างทฤษฎีความต้องการ 4 ทฤษฎี	46
ตารางที่ 3	จำนวน ร้อยละ คุณลักษณะส่วนบุคคลของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดนครราชสีมา จำแนกตามคุณลักษณะส่วนบุคคล	78
ตารางที่ 4	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลของแรงจูงใจของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดนครราชสีมา จำแนกเป็นรายด้าน	80
ตารางที่ 5	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับปัจจัยจูงใจด้านความสำเร็จในการบริหารงานของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดนครราชสีมา จำแนกเป็นรายข้อ	81
ตารางที่ 6	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับปัจจัยจูงใจด้านการยอมรับนับถือในการบริหารงานของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดนครราชสีมา จำแนกเป็นรายข้อ	82
ตารางที่ 7	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับปัจจัยจูงใจด้านลักษณะของงานของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดนครราชสีมา จำแนกเป็นรายข้อ	83
ตารางที่ 8	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับปัจจัยจูงใจด้านความรับผิดชอบในการบริหารงานของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดนครราชสีมา จำแนกเป็นรายข้อ	84
ตารางที่ 9	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับปัจจัยจูงใจด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งในการบริหารงานของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน ในจังหวัดนครราชสีมา จำแนกเป็นรายข้อ	85
ตารางที่ 10	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับปัจจัยจูงใจด้านเงินเดือนและค่าตอบแทนในการบริหารงานของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน ในจังหวัดนครราชสีมา จำแนกเป็นรายข้อ	86

สารบัญตาราง (ต่อ)

		หน้า
ตารางที่ 11	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับ ปัจจัยค้ำจุนด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในการบริหารงานของหัวหน้า ศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดนครราชสีมา จำแนกเป็นรายข้อ	87
ตารางที่ 12	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับ ปัจจัยค้ำจุนด้านการปกครองบังคับบัญชาในการบริหารงานของหัวหน้าศูนย์ สุขภาพชุมชนในจังหวัดนครราชสีมา จำแนกเป็นรายข้อ	88
ตารางที่ 13	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับ ปัจจัยค้ำจุนด้านนโยบายและการบริหารงานของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน ในจังหวัดนครราชสีมา จำแนกเป็นรายข้อ	89
ตารางที่ 14	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับ ปัจจัยค้ำจุนด้านสภาพการปฏิบัติงานในการบริหารงานของหัวหน้าศูนย์ สุขภาพชุมชนใน จังหวัดนครราชสีมา จำแนกเป็นรายข้อ	90
ตารางที่ 15	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับ ปัจจัยค้ำจุนด้านสถานภาพของวิชาชีพในการบริหารงานของหัวหน้าศูนย์ สุขภาพชุมชนใน จังหวัดนครราชสีมา จำแนกเป็นรายข้อ	91
ตารางที่ 16	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับ ปัจจัยค้ำจุนด้านความมั่นคงในการปฏิบัติงานของหัวหน้าศูนย์สุขภาพ ชุมชนในจังหวัดนครราชสีมา จำแนกเป็นรายข้อ	92
ตารางที่ 17	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับ ปัจจัยค้ำจุนด้านชีวิตความเป็นอยู่ส่วนตัวในการบริหารงานของหัวหน้า ศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดนครราชสีมา จำแนกเป็นรายข้อ	93
ตารางที่ 18	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลการบริหารงานของ หัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดนครราชสีมา จำแนกเป็นรายด้าน	94
ตารางที่ 19	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับ ระดับการบริหารงานด้านการวางแผนของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน ใน จังหวัดนครราชสีมา จำแนกเป็นรายข้อ	95

สารบัญตาราง (ต่อ)

		หน้า
ตารางที่ 20	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับระดับการบริหารงานด้านการจัดองค์การของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดนครราชสีมา จำแนกเป็นรายชื่อ	97
ตารางที่ 21	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับระดับการบริหารงานด้านการบริหารงานบุคคลของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดนครราชสีมา จำแนกเป็นรายชื่อ	98
ตารางที่ 22	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับระดับการบริหารงานด้านการอำนวยการของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดนครราชสีมา จำแนกเป็นรายชื่อ	99
ตารางที่ 23	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลเกี่ยวกับระดับการบริหารงานด้านการควบคุมกำกับของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดนครราชสีมา จำแนกเป็นรายชื่อ	100
ตารางที่ 24	สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สันระหว่างคุณลักษณะส่วนบุคคลและแรงจูงใจกับการบริหารงานของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดนครราชสีมา	103
ตารางที่ 25	ค่าสถิติการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอนของการบริหารงานของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดนครราชสีมา	105
ตารางที่ 26	ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะในการบริหารงานของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดนครราชสีมา	107

สารบัญภาพ

	หน้า
ภาพที่ 1 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยเชิงใจและปัจจัยค้ำจุน	43
ภาพที่ 2 กรอบแนวคิดในการวิจัย	66