

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Chiang Mai University

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

ข้อมูลองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ	อบต.	อำเภอ/กิ่งอำเภอ	ลำดับ	อบต.	อำเภอ/กิ่งอำเภอ	ลำดับ	อบต.	อำเภอ/กิ่งอำเภอ
1	สุเทพ	เมืองเชียงใหม่	57	ป่าบง	สารภี	113	แม่ศึก	แม่แจ่ม
2	ป่าแดด	เมืองเชียงใหม่	58	ร้องวัวแดง	สันกำแพง	114	แม่นางจร	แม่แจ่ม
3	หนองหอย	เมืองเชียงใหม่	59	แชะช้าง	สันกำแพง	115	ป่าหินฝน	แม่แจ่ม
4	ท่าศาลา	เมืองเชียงใหม่	60	บวกค้าง	สันกำแพง	116	บ้านหับ	แม่แจ่ม
5	หนองป่าครั่ง	เมืองเชียงใหม่	61	แม่ปู้คา	สันกำแพง	117	ช่างเคิ่ง	แม่แจ่ม
6	ฟ้าฮ่าม	เมืองเชียงใหม่	62	ห้วยทราย	สันกำแพง	118	บ้านจันทร์	แม่แจ่ม
7	แม่เหิยะ	เมืองเชียงใหม่	63	สันกำแพง	สันกำแพง	119	อมก๋อย	อมก๋อย
8	หนองหาร	สันทราย	64	สันกลาง	สันกำแพง	120	ช่างเปียง	อมก๋อย
9	สันนาเม็ง	สันทราย	65	ออนใต้	สันกำแพง	121	แม่คีน	อมก๋อย
10	หนองจ้อม	สันทราย	66	สันผักหวาน	หางดง	122	ม่อนจอง	อมก๋อย
11	เมืองเก็น	สันทราย	67	หารแก้ว	หางดง	123	สบโขง	อมก๋อย
12	หนองແຫ່ງ	สันทราย	68	น้ำแพร่	หางดง	124	นาเกียน	อมก๋อย
13	สันป่าเป้า	สันทราย	69	หางดง	หางดง	125	ชีเหล็ก	แม่แตง
14	แม่แฝก	สันทราย	70	บ้านปง	หางดง	126	สบเป็ง	แม่แตง
15	สันพระเนตร	สันทราย	71	บ้านแหวน	หางดง	127	ป่าเป๋	แม่แตง
16	แม่แฝกใหม่	สันทราย	72	หนองแก้ว	หางดง	128	บ้านช้าง	แม่แตง
17	ป่าไผ่	สันทราย	73	หนองควาย	หางดง	129	เมืองคำ	แม่แตง
18	เชิงคอย	คอยสะเก็ด	74	สบแม่ข่า	หางดง	130	อินทขิล	แม่แตง
19	ลวงเหนือ	คอยสะเก็ด	75	ขุนลง	หางดง	131	บ้านเป้า	แม่แตง
20	สันปูเลย	คอยสะเก็ด	76	ตุ๋นว่า	สันป่าตอง	132	แม่แตง	แม่แตง
21	แม่โป่ง	คอยสะเก็ด	77	สันกลาง	สันป่าตอง	133	แม่หอพระ	แม่แตง
22	แม่ฮ้อยเงิน	คอยสะเก็ด	78	บ้านแม	สันป่าตอง	134	กีดช้าง	แม่แตง
23	แม่ค้อ	คอยสะเก็ด	79	ทุ่งด้อม	สันป่าตอง	135	สันป่าขาง	แม่แตง
24	ตลาดใหญ่	คอยสะเก็ด	80	มะขามหลวง	สันป่าตอง	136	แม่ปิ้ง	พร้าว
25	ตำรายราษฎร์	คอยสะเก็ด	81	ท่าวังพร้าว	สันป่าตอง	137	โหล่งขอด	พร้าว
26	ป่าป๋อง	คอยสะเก็ด	82	น้ำบ่อหลวง	สันป่าตอง	138	เขื่อนผาค	พร้าว
27	ตลาดขวัญ	คอยสะเก็ด	83	แม่ก้า	สันป่าตอง	139	ป่าไหนด	พร้าว
28	ป่าเมียง	คอยสะเก็ด	84	บ้านกลาง	สันป่าตอง	140	น้ำแพร่	พร้าว
29	เทพเสด็จ	คอยสะเก็ด	85	ทุ่งสะโตก	สันป่าตอง	141	แม่แวน	พร้าว

ลำดับ	อบต.	อำเภอ/กิ่งอำเภอ	ลำดับ	อบต.	อำเภอ/กิ่งอำเภอ	ลำดับ	อบต.	อำเภอ/กิ่งอำเภอ
30	เมืองคอง	เขียงคาว	86	ช่วงเปา	จอมทอง	142	เวียง	พริ้ว
31	แม่นะ	เขียงคาว	87	สบเตี๊ยะ	จอมทอง	143	ป่าคุ่ม	พริ้ว
32	ปิงโค้ง	เขียงคาว	88	คองแก้ว	จอมทอง	144	ทุ่งหลวง	พริ้ว
33	ทุ่งข้าวพวง	เขียงคาว	89	บ้านแปะ	จอมทอง	145	บ้านโป่ง	พริ้ว
34	เมืองนะ	เขียงคาว	90	แม่สอย	จอมทอง	146	สันทราย	พริ้ว
35	เขียงคาว	เขียงคาว	91	บ้านหลวง	จอมทอง	147	บ่อแก้ว	สะเมิง
36	เมืองงาย	เขียงคาว	92	หางดง	ฮอด	148	ฮ้างเมิน	สะเมิง
37	แม่สา	แม่ริม	93	นาคยเรือ	ฮอด	149	สะเมิงใต้	สะเมิง
38	สะลวง	แม่ริม	94	บ่อหลวง	ฮอด	150	ศรีคงเียน	ไชยปราการ
39	โป่งแยง	แม่ริม	95	บ่อสถิ	ฮอด	151	ปงคำ	ไชยปราการ
40	ริมเหนือ	แม่ริม	96	ฮอด	ฮอด	152	หนองบัว	ไชยปราการ
41	ชี้เหล็ก	แม่ริม	97	บ้านตาล	ฮอด	153	แม่ทะลบ	ไชยปราการ
42	เหมืองแก้ว	แม่ริม	98	คองเปา	แม่वास	154	แม่สุ่น	ฝาง
43	สันโป่ง	แม่ริม	99	ทุ่งรวงทอง	แม่वास	155	สันทราย	ฝาง
44	แม่แร่ม	แม่ริม	100	ทุ่งปี่	แม่वास	156	เวียง	ฝาง
45	หัวทราย	แม่ริม	101	บ้านกาศ	แม่वास	157	แม่งอน	ฝาง
46	คองแก้ว	แม่ริม	102	แม่วิน	แม่वास	158	แม่กะ	ฝาง
47	สารภี	สารภี	103	คองหล่อ	กิ่งอ.คองหล่อ	159	ม่อนปิ่น	ฝาง
48	หนองผึ่ง	สารภี	104	สองแคว	กิ่งอ.คองหล่อ	160	แม่ข่า	ฝาง
49	ชมภู	สารภี	105	สันติสุข	กิ่งอ.คองหล่อ	161	โป่งน้ำร้อน	ฝาง
50	ไชยสถาน	สารภี	106	ขางคราม	กิ่งอ.คองหล่อ	162	สันคันทะ	แม่อาข
51	ข้าวเม่น	สารภี	107	บ้านแอ่น	คองเต่า	163	ท่าคอง	แม่อาข
52	หนองแฝก	สารภี	108	บงตัน	คองเต่า	164	แม่สาว	แม่อาข
53	ท่ากว้าง	สารภี	109	โป่งทุ่ง	คองเต่า	165	บ้านหลวง	แม่อาข
54	คองแก้ว	สารภี	110	คองเต่า	คองเต่า	166	แม่นาวาง	แม่อาข
55	สันทราย	สารภี	111	ท่าเคื่อ	คองเต่า			
56	ท่าวังตาล	สารภี	112	ท่าผา	แม่แจ่ม			

ภาคผนวก ข

หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูล

ที่ ทม 0611.3 / 2.055

ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
239 ถนนห้วยแก้ว อำเภอเมือง
จังหวัดเชียงใหม่ 50200

16 กุมภาพันธ์ 2542

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถามเพื่อนำข้อมูลมาจัดทำวิทยานิพนธ์
เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ด้วยนางสาววิภาอินจันทร์มงคล รหัส 3924510 นักศึกษาปริญญาโทสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ ขณะนี้อยู่ระหว่างการทำวิจัยเพื่อทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความพึงพอใจในงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเชียงใหม่” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต โดยมีอาจารย์ ดร. ปรีชา เจริญ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ดังนั้น เพื่อให้การศึกษาค้นคว้ามีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น ภาควิชาฯ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จาก ท่านในการตอบแบบสอบถามตามรายละเอียดของแบบสอบถามที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อนักศึกษาจะได้นำข้อมูลมาประกอบการจัดทำวิจัยเพื่อทำวิทยานิพนธ์ต่อไปทั้งนี้นักศึกษาจะเป็นผู้มาติดต่อด้วยตนเอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ในครั้งนี้ด้วย จักขอบพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(อาจารย์ ดร. ปรีชา เจริญ)

ประธานคณะกรรมการบริหารหลักสูตรบัณฑิตศึกษา
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

งานบัณฑิตศึกษา ภาควิชารัฐศาสตร์

โทร. (053) 943560

โทรสาร (053) 892 - 208

ภาคผนวก ค

แบบสอบถาม

เรื่อง ความพึงพอใจในงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเชียงใหม่

คำชี้แจง กรุณาใส่เครื่องหมาย / ในช่อง [] และเติมข้อความหรือตัวเลขในช่องว่างตามความเป็นจริง

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม

-
1. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง
 2. อายุ ปี
 3. สถานภาพการสมรส
☐ โสด ☐ สมรส
 4. การศึกษา
☐ ปริญญาตรี
☐ อื่นๆ โปรดระบุ.....
 5. ระยะเวลาการทำงาน นับตั้งแต่เป็นปลัดอบต. เริ่มปฏิบัติงานจนถึงปัจจุบัน.....ปี
 6. ระดับตำแหน่ง (ซี).....
 7. อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....
 8. ท่านได้ทำงานในภูมิภาคนี้มานานเท่าไรหรือไม่
☐ ไม่ใช่
☐ ใช่
 9. ปัจจุบันท่านพักอาศัย
☐ บ้านของตนเอง
☐ บ้านของญาติ
☐ บ้านพักของทางราชการ
☐ บ้านเช่า

10. การเดินทางมาทำงานโดยวิธี

- ☐ รถยนต์ ☐ รถประจำทาง
☐ รถจักรยานยนต์ ☐ อื่นๆ โปรดระบุ.....

11. องค์การบริหารส่วนตำบลที่ท่านปฏิบัติงานอยู่ จัดเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลชั้นที่

- ☐ ชั้นที่ 5 ☐ ชั้นที่ 2
☐ ชั้นที่ 4 ☐ ชั้นที่ 1
☐ ชั้นที่ 3

12. ก่อนเข้ารับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ท่านมีประสบการณ์การทำงานใดมาก่อน

- ☐ เป็นนักศึกษาเพิ่งจบใหม่
☐ เป็นพนักงาน/ ลูกจ้างโปรดระบุตำแหน่ง.....สังกัด.....
☐ เป็นข้าราชการ โปรดระบุตำแหน่ง.....สังกัด.....
☐ ธุรกิจส่วนตัว

13. ท่านเคยผ่านการอบรมความรู้เฉพาะตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือไม่เพียงไร

- ☐ ไม่เคย
☐ เคย จำนวน..... ครั้ง

14. องค์การบริหารส่วนตำบลที่ท่านปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน มีความขัดแย้งทางการเมืองในท้องถิ่นหรือไม่เพียงไร

- ☐ มาก
☐ ปานกลาง
☐ น้อย
☐ ไม่มี

15. หากมีความขัดแย้ง ท่านเคยถูกชักนำให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับความขัดแย้งดังกล่าวหรือไม่

- ☐ เคย
☐ ไม่เคย

16. กรณีที่เกิดความขัดแย้ง ท่านจัดการกับความขัดแย้งอย่างไร

- ☐ วางเฉย ไม่ยุ่งเกี่ยว
☐ สนับสนุนฝ่ายที่ท่านเห็นว่าทำถูกต้อง
☐ ใช้วิธีประนีประนอม

17. อบต.ที่ท่านปฏิบัติงานอยู่มีการแข่งขันทางการเมืองในท้องถิ่นเพียงไร

- ☐ มาก
☐ ปานกลาง
☐ น้อย

18. ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมทางการเมือง โดยการเลือกตั้งเพียงไร

☐ มาก

☐ ปานกลาง

☐ น้อย

19. หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ อบต. ให้ความร่วมมือ / ประสานงานเพียงไร

☐ มาก

☐ ปานกลาง

☐ น้อย

20. แบบของผู้นำท้องถิ่นที่ท่านปฏิบัติงานอยู่ มีแนวโน้มเป็นแบบใด

☐ ผู้นำแบบอัตตาธิปไตย

☐ ผู้นำแบบประชาธิปไตย

☐ ผู้นำแบบปล่อยปละละเลย

21. ความสัมพันธ์ของผู้บริหารกับพนักงาน มีลักษณะเป็นแบบใด

☐ ใช้อำนาจบาทใหญ่

☐ ใช้อำนาจอย่างเมตตา

☐ ปรึกษาหารือ

☐ เป็นกลุ่มที่มีส่วนร่วม

22. บรรยากาศของที่ทำงานเป็นแบบใด

☐ รวมอำนาจอยู่ที่คนเดียว หรือกลุ่มเดียว

☐ บรรยากาศแห่งความเป็นมิตร

คำชี้แจง โปรดพิจารณาข้อความในแต่ละข้อ ว่าข้อความดังกล่าวตรงกับความเป็นจริงในปฏิบัติงานของท่านเพียงไร

ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจในงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเชียงใหม่

ข้อที่	ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ปาน กลาง	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
1	ท่านพอใจกับงานที่ทำอยู่เป็นอย่างมาก.....					
2	ท่านคิดจะยึดอาชีพนี้ไปจนเกษียณอายุราชการ.....					
3	ท่านสนุกกับการทำงานเป็นอย่างมาก.....					
4	ท่านทุ่มเทพลังในการทำงานอย่างเต็มที่ เพื่อให้งาน บรรลุผลตามเป้าหมายที่ได้ตั้งไว้.....					
5	หากมีโอกาสเลือกอาชีพใหม่ ท่านก็จะเลือกอาชีพ ที่ทำอยู่ในปัจจุบัน.....					
6	ท่านมีความกระตือรือร้น และขยันขันแข็ง ในการปฏิบัติงาน.....					
7	ท่านผิดหวังมากที่มาประกอบอาชีพนี้.....					
8	มีการขาดงาน ลางานบ่อย.....					
9	บ่อยครั้งที่ท่านเกิดความเบื่อหน่าย จนทำให้ การปฏิบัติงานมีความเฉื่อยชา.....					

ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจต่อปัจจัยค่าจ้างและปัจจัยจิตใจ

ข้อที่	ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ปาน กลาง	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
นโยบายและการบริหาร						
1	การกำหนดเป้าหมายของ อบต. มีความชัดเจน					
2	คณะผู้บริหารให้โอกาสและรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากท่าน.....					
3	คณะผู้บริหารสามารถกำหนดวัตถุประสงค์ นโยบาย และแผนได้สอดคล้องกับเงื่อนไขของสภาพแวดล้อม ในท้องถิ่น.....					

ข้อที่	ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ปาน กลาง	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
4	การจัดทำแผนพัฒนาตำบลของคณะกรรมการบริหารสามารถนำมาปฏิบัติได้อย่างแท้จริง.....					
5	ผู้นำท้องถิ่นมีความเข้มแข็งในการบริหารงานชุมชนของตนเอง.....					
6	การจัดทำแผนพัฒนาตำบลได้มาจากสภาพปัญหาและความต้องการของท้องถิ่นอย่างแท้จริง.....					
7	การจัดหารายได้และการพัฒนาท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ.....					
	การบังคับบัญชา					
8	การบังคับบัญชาสั่งการมีความชัดเจน.....					
9	สายการบังคับบัญชามีความกระชับ.....					
10	มีการแบ่งงานตามความชำนาญเฉพาะทาง.....					
11	ผู้บริหารแสดงความสนใจ ห่วงใยต่อพนักงานเป็นอย่างดี.....					
12	สภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีวิธีการควบคุมและติดตามการปฏิบัติงานที่มีความเหมาะสมดี.....					
	เงินเดือน					
13	การเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรม.....					
14	รายได้ที่ได้รับมีความเหมาะสมดีกับปริมาณงานที่ทำ.....					
15	การพิจารณาความดีความชอบขึ้นอยู่กับผลการปฏิบัติงาน.....					
16	หากมีอาชีพอื่นที่มีรายได้มากกว่านี้ ข้าพเจ้าจะลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพใหม่.....					
	ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล					
17	คณะผู้บริหารมีความสนิทสนม และเป็นกันเองกับทุกคนในหน่วยงาน.....					

ข้อที่	ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ปาน กลาง	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
18	เพื่อนร่วมงานเป็นมิตรและพร้อมให้ความร่วมมือกับ ท่านเสมอ.....					
19	ความสัมพันธ์ของสมาชิกในหน่วยงาน เป็นแบบไม่เป็นทางการ.....					
20	สมาชิกกลุ่มในหน่วยงาน มีความเหนียวแน่นกันดี.....					
21	ท่านชอบทำงานเป็นทีมมากกว่าทำงานคนเดียว.....					
22	เพื่อนร่วมงาน ที่ท่านปฏิบัติงานอยู่ต่างคนต่างทำงาน ไม่ยุ่งเกี่ยวกัน.....					
23	เพื่อนร่วมงานในหน่วยงานมีการแบ่งพรรคแบ่งพวก อย่างชัดเจน.....					
สภาพแวดล้อมในการทำงาน						
24	บรรยากาศในที่ทำงานมีการปรึกษาหารือกัน มีความเปิดเผยและช่วยเหลือกันและกัน.....					
25	เพื่อนร่วมงานมีความรักใคร่กลมเกลียวกันฉันท์พี่น้อง.....					
26	อาคารสถานที่มีความพร้อมต่อการทำงาน.....					
27	วัสดุ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกมีเพียงพอ ในการปฏิบัติงาน.....					
28	การติดต่อสื่อสารเป็นไปในทิศทางเดียวกัน.....					
ความประสบความสำเร็จ						
29	งานในหน้าที่สร้างความภูมิใจให้กับท่านมากทีเดียว.....					
30	ท่านสามารถทำงานจนประสบความสำเร็จตามที่ ตั้งเป้าหมายไว้เสมอ.....					
31	บุคคลทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ให้ความสำคัญกับท่าน.....					
32	งานในหน้าที่ปัจจุบัน ช่วยให้ท่านค้นพบคุณค่า และเกิดความภูมิใจในตนเอง.....					

ข้อที่	ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ปาน กลาง	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
33	ได้รับประกาศเกียรติคุณ, โล่ ,รางวัลจากการปฏิบัติงาน.....					
	การยอมรับนับถือ					
34	เพื่อนร่วมงานให้ความเชื่อถือและยอมรับ ความสามารถตัวท่าน.....					
35	เพื่อนร่วมงานมักมาขอคำแนะนำจากท่านเสมอ.....					
36	ตำแหน่งนี้ทำให้ท่านได้รับเกียรติ และมีศักดิ์ศรีในสังคม.....					
37	ท่านมักได้รับความชมเชยจากผู้ร่วมงาน.....					
38	องค์การให้ความสำคัญกับคนมากกว่าสิ่งที่เป็นวัตถุ.....					
	ลักษณะของงาน					
39	ท่านมีโอกาสที่จะได้คิดและทำงานอย่างอิสระ.....					
40	งานในหน้าที่มีความน่าสนใจและท้าทายความสามารถ.....					
41	งานที่ปฏิบัติอยู่มีความเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ ของท่าน.....					
42	งานที่ทำอยู่ในปัจจุบันต้องใช้ทักษะ ความชำนาญ และ ความสามารถในการปฏิบัติงาน หรือมีกิจกรรมที่หลากหลาย เพื่อให้งานเกิดผลสำเร็จ.....					
43	ลักษณะงานที่ทำอยู่มีประโยชน์ และมีคุณค่าต่อสังคมมาก.....					
44	การปฏิบัติงานในหน่วยงาน มีการรายงานผลย้อนกลับ อย่างสม่ำเสมอ.....					
45	งานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันให้ประสบการณ์ ซึ่งมีคุณค่าต่อท่าน					
46	งานที่ทำอยู่มีลักษณะซ้ำซาก จำเจ.....					
	ความรับผิดชอบ					
47	ท่านเข้าใจและยอมรับในบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ.....					
48	การกำหนดอำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบมีความชัดเจน.....					
49	เมื่อได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน ท่านสามารถปฏิบัติงาน.....					

ข้อที่	ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ปาน กลาง	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
	ได้สำเร็จตรงตามเวลาที่กำหนด.....					
50	ในการปฏิบัติงานมักคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก.....					
51	แม้จะมีงานอื่นเข้ามาแทรกงานที่รับผิดชอบ ท่านก็ไม่ยอม ละทิ้งงานหลักที่ได้รับมอบหมาย.....					
52	ข้าพเจ้ามักได้รับมอบหมายให้ทำงานที่มีความสำคัญ.....					
	ความก้าวหน้า					
53	การเลื่อนระดับเป็นไปอย่างสะดวก.....					
54	องค์การมีนโยบายส่งเสริมให้พนักงานมีความก้าวหน้าใน ตำแหน่งหน้าที่การงาน โดยการให้ลาศึกษาต่อ การฝึกอบรม.....					
55	ตำแหน่งนี้มีโอกาสเจริญก้าวหน้าในอนาคต.....					
56	งานนี้มีความมั่นคง ในหน้าที่การงาน.....					
57	ท่านสามารถโอน โยกย้ายได้อย่างสะดวก เพื่อความเจริญ ก้าวหน้า.....					

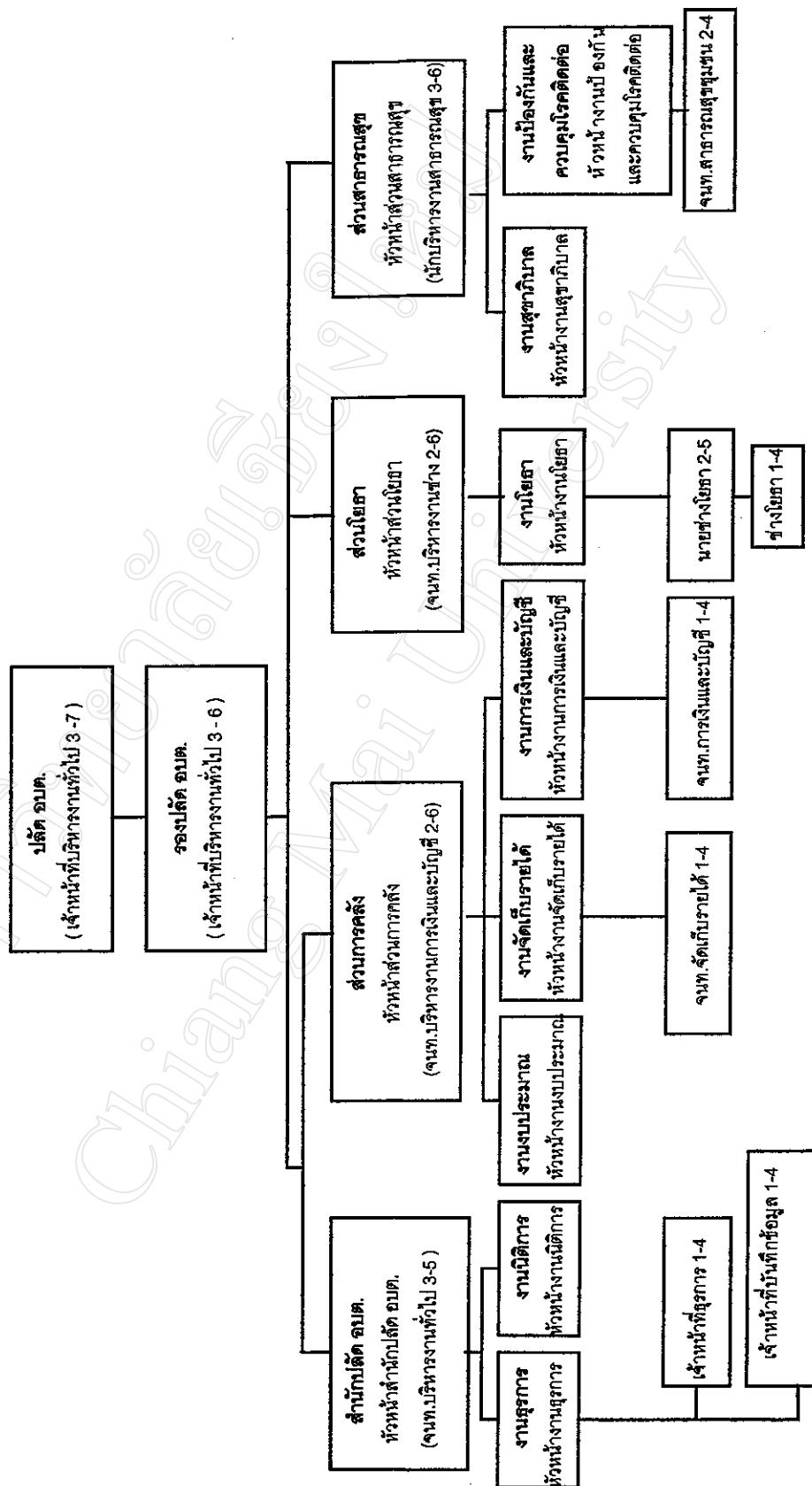
มีต่อ

นโยบายและการบริหาร	ลำดับที่
การบังคับบัญชา	๑
เงินเดือน	๒
ความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน	๓
สภาพแวดล้อมการทำงาน	๔
ความประสบผลสำเร็จ	๕
การยอมรับนับถือ	๖
ลักษณะของงาน	๗
ความก้าวหน้า	๘
ความมั่นคงในอาชีพ	๙

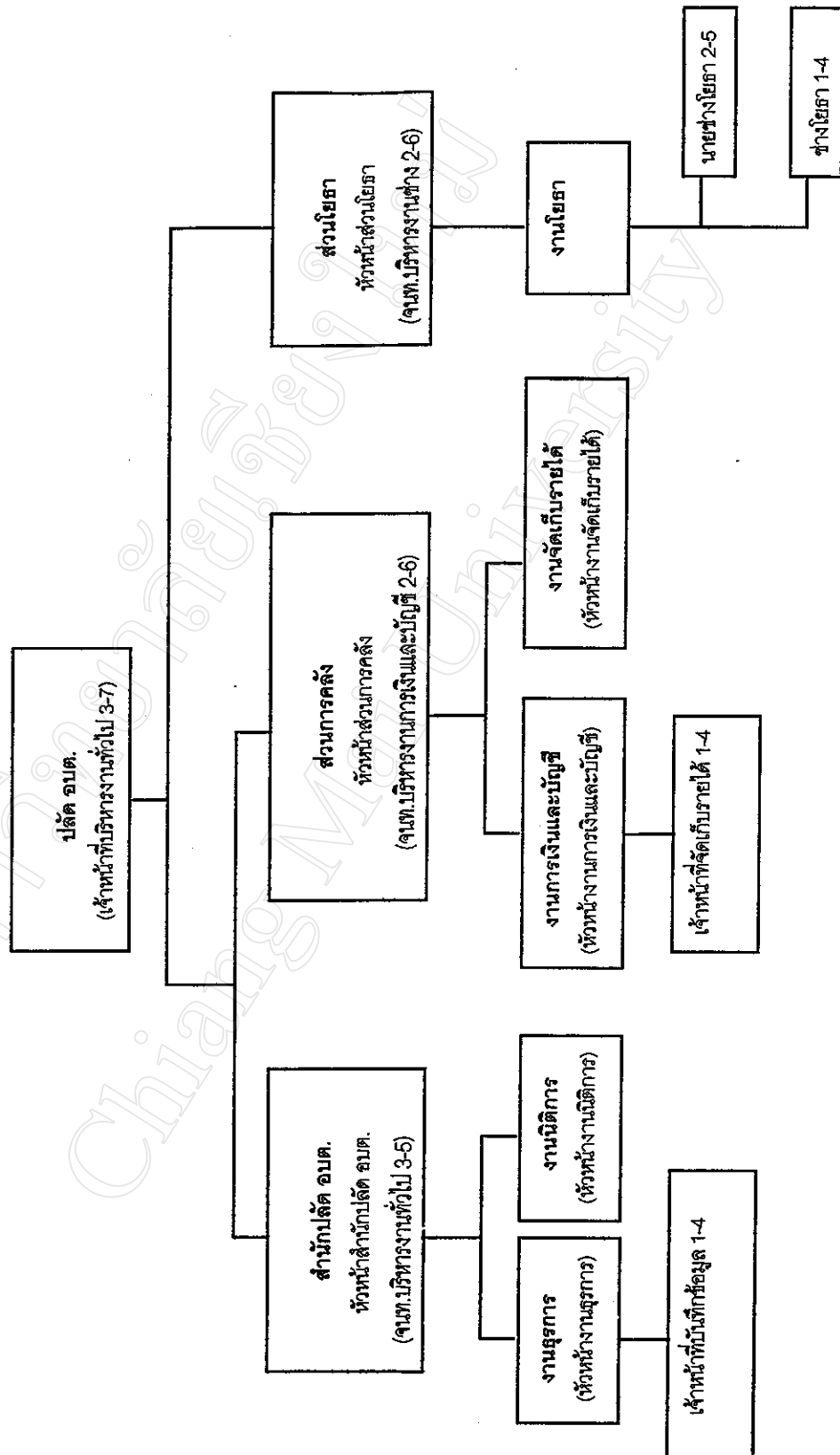
ข้อเสนอนะ.....

ภาคผนวก ง

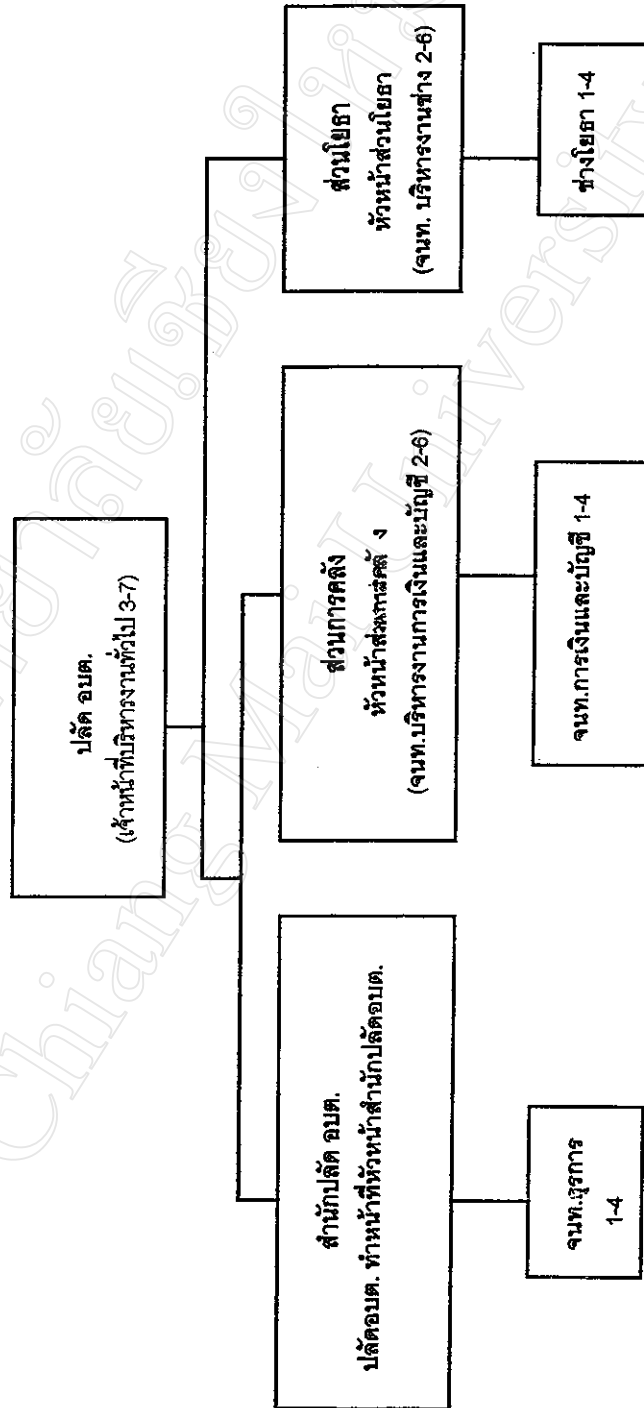
โครงสร้างองค์กรของ อบต. ชั้น 1



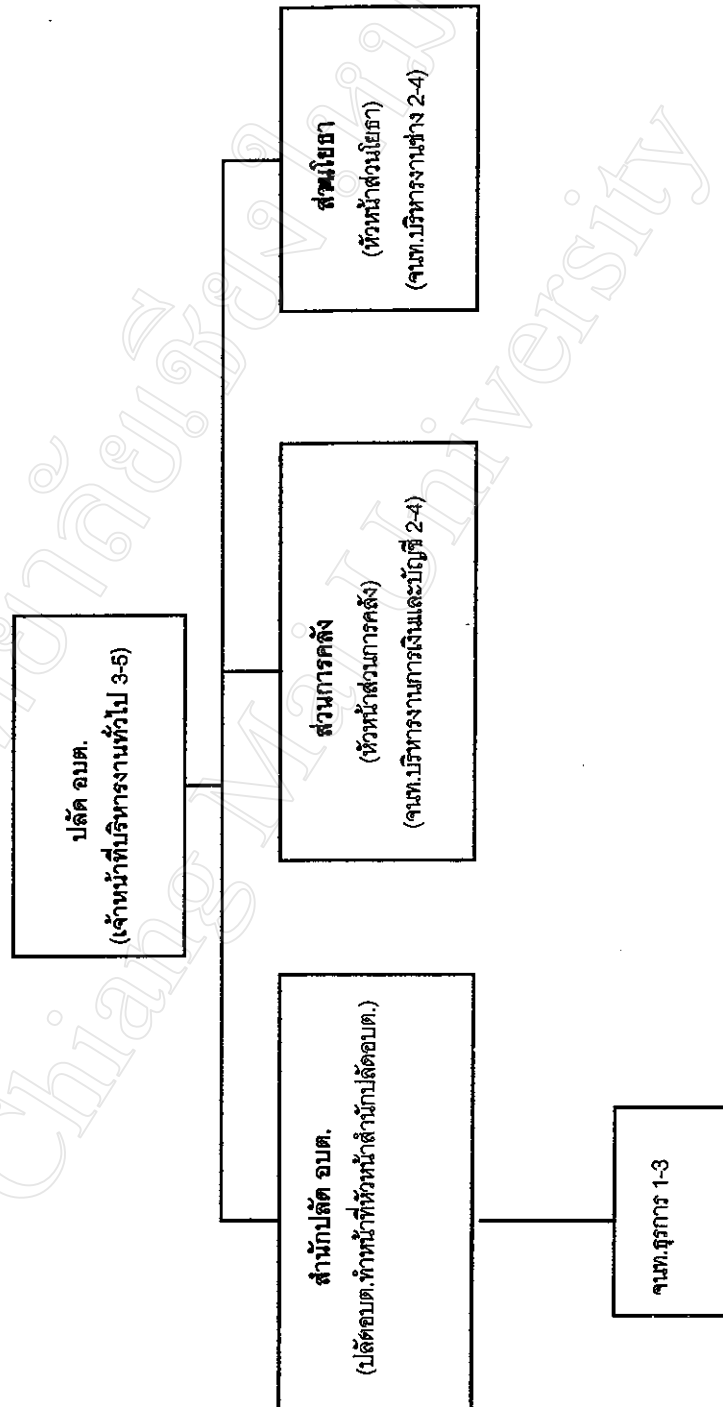
โครงสร้างองค์กรของ อบต. ชั้น 2



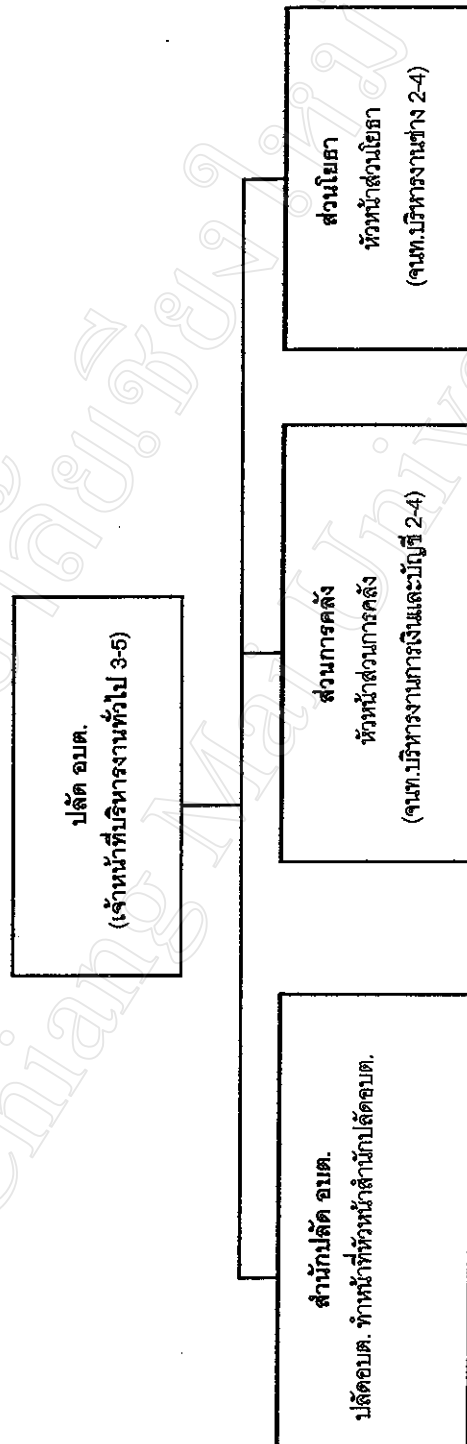
โครงสร้างองค์กรของ อบต. ชั้น 3



โครงสร้างองค์กรของ อบต. ชั้น 4



โครงสร้างองค์กรของ อบต. ห้วย 5



ชื่อ / นามสกุล นางสาววิภา อินจันทร์ณรงค์

วัน เดือน ปีเกิด 7 พฤษภาคม 2513

วุฒิการศึกษา สำเร็จการศึกษาปริญญาศิลปศาสตรบัณฑิต
(บรรณารักษศาสตร์) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปีการศึกษา 2536

ประวัติการทำงาน เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผนศูนย์ป้องกันและปราบ
ปรามยาเสพติดภาคเหนือจังหวัดเชียงใหม่(พ.ศ2536 -2539)