

บทที่ 3

วิธีดำเนินการวิจัย

การศึกษาวิจัย เรื่อง การบริหารงานของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดนครราชสีมา มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาคุณลักษณะส่วนบุคคลและแรงจูงใจที่มีผลต่อการบริหารงานของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน และศึกษาระดับของแรงจูงใจ ระดับการบริหารงาน ตลอดจนปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะในการบริหารงานของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดนครราชสีมา มีขั้นตอนในการดำเนินการวิจัยดังนี้

3.1 รูปแบบการวิจัย

การศึกษาในครั้งนี้เป็นการศึกษาเชิงพรรณนาแบบภาคตัดขวาง (Cross - Sectional Descriptive Research) เพื่อศึกษาคุณลักษณะส่วนบุคคลและแรงจูงใจที่มีผลต่อการบริหารงานของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน ในจังหวัดนครราชสีมา

3.2 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

3.2.1 ประชากร

ประชากรที่ใช้ในการศึกษา คือ หัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดนครราชสีมา จำนวน 388 คน (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา, 2553)

3.2.2 กลุ่มตัวอย่าง

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ คือ หัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน ในจังหวัดนครราชสีมา โดยใช้วิธีการคำนวณขนาดตัวอย่างเพื่อประมาณค่าเฉลี่ยประชากร ในกรณีที่ทราบประชากรแน่ชัด ใช้สูตรการคำนวณขนาดตัวอย่างของ (อรุณ จิรวัดน์กุล และคณะ, 2550) ดังนี้

$$\text{สูตร} \quad n = \frac{NZ_{\alpha/2}^2\sigma^2}{e^2(N-1) + Z_{\alpha/2}^2\sigma^2}$$

- เมื่อ n = จำนวนขนาดตัวอย่าง
- N = ประชากรที่ศึกษา คือ หัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดนครราชสีมา จำนวน 388 คน
- $Z_{\alpha/2}$ = ค่ามาตรฐานได้โค้งปกติ ที่ระดับความเชื่อมั่นที่ 95 % ($Z_{\alpha/2}$ หรือ $Z_{0.025} = 1.96$)
- e = ค่าความคาดเคลื่อนที่ยอมรับได้ที่ยอมให้เกิดขึ้นซึ่งในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัย กำหนดให้ความคาดเคลื่อนของค่าเฉลี่ยที่ศึกษาจากกลุ่มตัวอย่างแตกต่างจาก ค่าเฉลี่ยประชากรเท่ากับ 0.05
- σ = ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน จากสูตรคำนวณขนาดตัวอย่างและการทบทวนงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง พบผลการศึกษามีลักษณะใกล้เคียงกับค่าความแปรปรวนของคะแนนการบริหารงานของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนของ ปรีดา เข้มชัยภูมิ (2550) มีค่าเท่ากับ $= 0.513$

แทนค่าในสูตร

$$n = \frac{388(1.96)^2 (0.513)^2}{(0.05)^2 (388-1) + (1.96)^2 (0.513)^2}$$

$$n = 198 \text{ คน}$$

3.2.3 วิธีการสุ่มตัวอย่าง

3.2.3.1 กลุ่มตัวอย่างสำหรับการตอบแบบสอบถาม ใช้การสุ่มตัวอย่างแบบเป็นระบบ (Systematic Random Sampling) ดังนี้

1) นำรายชื่อหัวหน้าสถานีนอมาลัย จังหวัดนครราชสีมา ทั้งหมดจำนวน 388 คน มาเรียงลำดับตามรายชื่ออำเภอ ตามรหัสสถานบริการ ซึ่งได้จากงานพัฒนาหน่วยบริการปฐมภูมิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา มาเรียงต่อกันเป็นวงกลม คือ นำรายชื่อลำดับแรกมาต่อรายชื่อลำดับสุดท้าย โดยการสุ่มจะสุ่มต่อกันไปเรื่อย ๆ

2) หาช่วงของการเลือกตัวอย่าง โดยใช้สูตร $I = N/n$

- เมื่อ I = ช่วงของการเลือกตัวอย่าง
- N = จำนวนประชากรทั้งหมด
- n = จำนวนขนาดตัวอย่าง

$$\begin{aligned}
 & \text{แทนค่า} \\
 I &= 388/198 \\
 &= 1.95 \\
 &= 2
 \end{aligned}$$

3) สุ่มตัวอย่างเพื่อหาคำแหน่งเริ่มต้นของตัวอย่างแรก (Random Start) โดยนับเป็นตัวอย่างที่ 1

4) สุ่มหาคำแหน่งเริ่มต้น (Random Start : R) โดยวิธีสุ่มอย่างง่ายจากตัวเลขที่อยู่ในช่วงระหว่างของการสุ่มตัวอย่าง ซึ่งได้แก่ 1 และ 2 เมื่อสุ่มได้ตำแหน่งที่....จากนั้นเลือกตัวอย่างในลำดับถัดไป โดยมีช่วงห่างของแต่ละตัวอย่างเท่ากับระยะห่างของการสุ่ม ($n, \dots, \dots, \dots, In+1$) ในกรณีที่การสุ่มตัวอย่างในรอบแรก ยังได้จำนวนตัวอย่างไม่ครบตามขนาดตัวอย่างที่คำนวณได้ ให้ทำการสุ่มใหม่ในรอบต่อไป โดยนำรายชื่อประชากรที่เหลือมาจัดเรียงใหม่ แล้วคำนวณหาช่วงระหว่างของการสุ่มตัวอย่างจากจำนวนประชากรที่เหลือ (I) หลังจากนั้นก็สุ่มหาคำแหน่งเริ่มต้น (R) เมื่อได้ตำแหน่งเริ่มต้นแล้วให้เลือกตัวอย่างในลำดับถัดไป โดยมีช่วงห่างของแต่ละตัวอย่างเท่ากับระยะห่างของการสุ่ม ทำซ้ำเช่นนี้จนกว่าจะได้จำนวนตัวอย่างครบตามที่ต้องการ

3.3 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้เก็บรวบรวมข้อมูลในการศึกษานี้ คือ แบบสอบถาม ที่ผู้วิจัยได้สร้างขึ้น จากการศึกษา ทบทวนแนวคิด ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง และกำหนดหัวข้อในแบบสอบถามตามตัวแปรในกรอบแนวคิดการวิจัย โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

3.3.1 เครื่องมือ คือ แบบสอบถาม (Questionnaire) ประกอบด้วย 4 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 เป็นคำถามเกี่ยวกับคุณลักษณะส่วนบุคคล ลักษณะคำถามเป็นคำถามปลายเปิดให้เลือกตอบและเป็นคำถามปลายเปิดให้เติมข้อความ ประกอบด้วย เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส และระยะเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน

ส่วนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการบริหารงาน ประกอบด้วย ปัจจัยจูงใจ ปัจจัยค้ำจุน ลักษณะคำถามเป็นคำถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) มีคำตอบให้เลือกตอบ 5 ระดับ (5, 4, 3, 2, 1)

ส่วนที่ 3 เป็นคำถามเกี่ยวกับการบริหารงานของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน ประกอบด้วย 5 ด้าน ได้แก่ ด้านการวางแผน ด้านการจัดองค์การ ด้านการบริหารงานบุคคล ด้าน

การอำนวยความสะดวก และด้านการควบคุมกำกับ ลักษณะคำถามเป็นคำถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) มีคำตอบให้เลือกตอบ 5 ระดับ (5, 4, 3, 2, 1)

ส่วนที่ 4 เป็นคำถามเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการบริหารงานของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดนครราชสีมา ลักษณะคำถามเป็นคำถามปลายเปิดให้เติมข้อความ และแสดงความคิดเห็นได้โดยอิสระ

3.3.2 ตัวแปรและระดับการวัด

แบบสอบถาม (Questionnaire) ประกอบด้วย 4 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 คุณลักษณะส่วนบุคคล โดยแต่ละตัวแปร มีความหมายเป็นดังนี้

เพศ หมายถึง เพศของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน มีระดับการวัดเป็นนามสเกล (Nominal Scale) วัดเป็น 1) ชาย 2) หญิง

อายุ หมายถึง อายุของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในขณะที่ยกแบบสอบถาม มีหน่วยนับเป็นปีและมีระดับการวัดเป็นอัตราส่วนสเกล (Ratio Scale)

ระดับการศึกษา หมายถึง ระดับการศึกษาสูงสุดในขณะที่ยกแบบสอบถาม มีระดับการวัดเป็นอันดับสเกล (Ordinal Scale) วัดเป็น 1) ต่ำกว่าปริญญาตรี 2) ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า 3) สูงกว่าปริญญาตรี

สถานภาพสมรส หมายถึง สถานภาพของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในขณะที่ยกแบบสอบถาม วัดเป็น 1) โสด 2) คู่ 3) หม้าย / อย่ำ / แยก

ระยะเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน หมายถึง ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน มีหน่วยนับเป็นปี และมีระดับการวัดเป็นอัตราส่วนสเกล (Ratio Scale)

ส่วนที่ 2 แรงจูงใจในการบริหารงานของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน ประกอบด้วย 2 ปัจจัย คือ ปัจจัยจูงใจ ได้แก่ ความสำเร็จในการทำงาน การยอมรับนับถือ ลักษณะงาน ความรับผิดชอบ ความก้าวหน้าในตำแหน่ง และปัจจัยค้ำจุน ได้แก่ เงินเดือน/ค่าตอบแทน ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล การปกครองบังคับบัญชา นโยบายและการบริหาร สภาพการปฏิบัติงาน สถานภาพของวิชาชีพ ความมั่นคงในการปฏิบัติงาน ชีวิตความเป็นอยู่ส่วนตัว ลักษณะคำถามเป็นคำถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) มีคำตอบให้เลือกตอบ 5 ระดับ (5, 4, 3, 2, 1) โดยมีเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ (Likert, 1967)

แรงจูงใจมากที่สุด	เท่ากับ	5
แรงจูงใจมาก	เท่ากับ	4
แรงจูงใจปานกลาง	เท่ากับ	3
แรงจูงใจน้อย	เท่ากับ	2
แรงจูงใจน้อยที่สุด	เท่ากับ	1

การแปลผล แรงจูงใจที่มีผลต่อการบริหารงานของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดนครราชสีมา ด้านปัจจัยจูงใจและปัจจัยค้ำจุน แปลผลโดยจัดระดับ 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด โดยใช้ค่าเฉลี่ยคะแนนมาเป็นตัวกำหนด (สำเร็จ จันทรสุวรรณ และ สุวรรณ บัวทวน, 2547) ดังนี้

มากที่สุด	หมายถึง	ค่าเฉลี่ยระหว่าง 4.50-5.00
มาก	หมายถึง	ค่าเฉลี่ยระหว่าง 3.50-4.49
ปานกลาง	หมายถึง	ค่าเฉลี่ยระหว่าง 2.50-3.49
น้อย	หมายถึง	ค่าเฉลี่ยระหว่าง 1.50-2.49
น้อยที่สุด	หมายถึง	ค่าเฉลี่ยระหว่าง 1.00-1.49

ส่วนที่ 3 การบริหารงานของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดนครราชสีมา ประกอบด้วย 5 ด้าน ได้แก่ ด้านการวางแผน (Planning) ด้านการจัดองค์การ (Organizing) ด้านการบริหารงานบุคคล (Staffing) ด้านการอำนวยความสะดวก (Directing) และด้านการควบคุมกำกับ (Controlling) โดยคำถามเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating scale) มีคำตอบให้เลือกตอบ 5 ระดับ (5, 4, 3, 2, 1) โดยมีเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้ (Likert, 1967)

ปฏิบัติมากที่สุด	เท่ากับ	5
ปฏิบัติมาก	เท่ากับ	4
ปฏิบัติปานกลาง	เท่ากับ	3
ปฏิบัติน้อย	เท่ากับ	2
ปฏิบัติน้อยที่สุด	เท่ากับ	1

การแปลผล ระดับค่าเฉลี่ยของการบริหารงานของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดนครราชสีมา แปลผลโดยจัดระดับ 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด โดยใช้ค่าเฉลี่ยคะแนนมาเป็นตัวกำหนด (สำเร็จ จันทรสุวรรณ และ สุวรรณ บัวทวน, 2547) ดังนี้

มากที่สุด	หมายถึง	ค่าเฉลี่ยระหว่าง 4.50-5.00
มาก	หมายถึง	ค่าเฉลี่ยระหว่าง 3.50-4.49
ปานกลาง	หมายถึง	ค่าเฉลี่ยระหว่าง 2.50-3.49
น้อย	หมายถึง	ค่าเฉลี่ยระหว่าง 1.50-2.49
น้อยที่สุด	หมายถึง	ค่าเฉลี่ยระหว่าง 1.00-1.49

ส่วนที่ 4 ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการบริหารงานของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดนครราชสีมา ซึ่งเป็นคำถามปลายเปิดให้เติมข้อความ ให้แสดงความคิดเห็น

3.4 การสร้างเครื่องมือและการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

3.4.1 วิธีการสร้างเครื่องมือ

3.4.1.1 ศึกษา ทบทวนแนวคิด ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับแรงจูงใจและการบริหารงาน

3.4.1.2 กำหนดกรอบเนื้อหาของแบบสอบถามให้สอดคล้องกับกรอบแนวคิดการวิจัยและวัตถุประสงค์

3.4.1.3 สร้างแบบสอบถามตามรูปแบบเนื้อหาที่ได้กำหนดไว้ พร้อมตรวจสอบความเรียบร้อยโดยผู้วิจัย

3.4.1.3 ตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหา (Content Validity) และความครอบคลุมของเนื้อหาโดยนำเสนอต่ออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์และผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 3 ท่านเพื่อตรวจสอบและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับความตรงเชิงเนื้อหา(Content Validity) และนำแบบสอบถามที่ได้รับคำแนะนำไปปรับปรุงพัฒนาเพื่อนำไปทดลองใช้

3.4.1.4 นำแบบสอบถามที่ผ่านการพิจารณาและปรับปรุงแล้วไปทดลองใช้(Try out) กับหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในอำเภอชนบท อำเภอบ้านแฮดและอำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดขอนแก่น จำนวน 30 ชุด แล้วนำมาวิเคราะห์หาความเที่ยงของแบบสอบถามเพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนาต่อไปเพื่อนำไปใช้จริง

3.4.2 การตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ

3.4.2.1 ตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหา(Content Validity) โดยผู้วิจัยนำแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเสนออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ความตรงตามเนื้อหา ความตรงตามโครงสร้าง ความเหมาะสมด้านภาษาและความครอบคลุมต่อวัตถุประสงค์ จากนั้นนำไปเสนอต่อผู้เชี่ยวชาญจำนวน 3 ท่าน เพื่อตรวจสอบและให้ข้อเสนอแนะแล้วนำไปปรับปรุง

แก้ไขให้เหมาะสมจึงนำเสนอต่ออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์อีกครั้งก่อนที่จะนำแบบสอบถามไปทดลองหาค่าความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม

3.4.2.2 ตรวจสอบความเที่ยงของเครื่องมือ (Reliability) โดยผู้วิจัยนำแบบสอบถามที่ผ่านการตรวจสอบปรับปรุงโดยอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์และผู้เชี่ยวชาญ 3 ท่านแล้วนำไปใช้เก็บรวบรวมข้อมูลจาก หัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดขอนแก่น จำนวน 30 คน แล้วนำมาวิเคราะห์หาค่าความเที่ยงของแบบสอบถามโดยใช้วิธีของ Cronbach โดยการหาค่าสัมประสิทธิ์อัลฟา (Alpha Coefficient) เพื่อหาความเชื่อมั่น ได้ค่าความเที่ยงของแบบสอบถามทั้งหมดเท่ากับ 0.97

3.5 การเก็บรวบรวมข้อมูล

ดำเนินการเก็บข้อมูลระหว่างวันที่ 10 – 30 มกราคม 2554 ตามขั้นตอนดังนี้

3.5.1 ผู้วิจัยทำหนังสืออนุเคราะห์จากคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ถึง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมาขออนุญาตเก็บข้อมูลในการทำวิจัย

3.5.2 ผู้วิจัยประสานงานกับผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอแต่ละอำเภอในการแจกแบบสอบถามและเก็บรวบรวมข้อมูล พร้อมทั้งนัดหมายวันเวลาในการส่งแบบสอบถามคืน ภายใน 20 วัน

3.5.3 เมื่อครบกำหนด ถ้ายังไม่ได้รับแบบสอบถามคืนภายใน 20 วัน จะทำการแจ้งประสานผู้รับผิดชอบในแต่ละอำเภอให้ช่วยติดตาม พร้อมทั้งติดตามแบบสอบถามด้วยตนเอง ซึ่งจะใช้เวลาในการรวบรวมอีก 10 วัน จนได้แบบสอบถามครบทั้งหมด

3.6 การตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล

3.6.1 นำแบบสอบถามที่รวบรวมมาได้ไปตรวจสอบความถูกต้อง ความครบถ้วน

3.6.2 นำข้อมูลที่ผ่านการตรวจสอบความถูกต้อง ความครบถ้วนลงรหัสข้อมูล

3.6.3 บันทึกข้อมูล ควบคุมคุณภาพโดยการให้มีผู้บันทึกข้อมูล 2 คน คนละเพิ่มข้อมูลแล้วนำเพิ่มข้อมูลทั้งสองคนมาเปรียบเทียบกัน ตรวจสอบกับข้อมูลดิบทั้งหมดอีกครั้งเพื่อความถูกต้องและครบถ้วนของข้อมูลก่อนนำข้อมูลที่ได้ไปทำการวิเคราะห์

3.6.4 นำข้อมูลไปวิเคราะห์และประมวลผลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป

3.7 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

3.7.1 สถิติเชิงพรรณนา

3.7.1.1 คุณลักษณะส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา และระยะเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน ใช้สถิติ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ยเลขคณิต ค่ามัธยฐาน ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสูงสุดและค่าต่ำสุด

3.7.1.2 ระดับแรงงใจและระดับการบริหารงานของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน ใช้สถิติ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ยเลขคณิต ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

3.7.1.3 ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะจากแบบสอบถามผู้วิจัยรวบรวมและวิเคราะห์เชิงเนื้อหา (Content Analysis) อธิบายเชิงพรรณนา

3.7.2 สถิติเชิงอนุมาน

3.7.2.1 ใช้สถิติสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (Pearson Product Moment Correlation Coefficient) ในการหาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรต้นและตัวแปรตามทีละคู่ (Bivariate Analysis) ซึ่งทั้งสองตัวแปรนี้ต้องมีระดับการวัดเป็นช่วงสเกล (Interval Scale) หรืออัตราส่วนสเกล (Ratio Scale) หากตัวแปรที่มีระดับการวัดเป็นนามสเกล (Nominal Scale) ได้แก่ เพศ ต้องทำการเปลี่ยนแปลงให้สามารถวิเคราะห์ได้โดยการทำให้เป็นตัวแปรหุ่น (Dummy Variable) และกำหนดค่าตัวแปรที่สนใจให้มีค่าเท่ากับ 1 และค่าตัวแปรที่ไม่สนใจให้มีค่าเท่ากับ 0 (สำเร็จ จันทรสุวรรณ และ สุวรรณ บัวทวน, 2547) ดังนั้นตัวแปรอิสระที่มีระดับการวัดเป็นนามสเกล ผู้วิจัยได้เปลี่ยนเป็นตัวแปรหุ่นโดยพิจารณาตามการบริหารงานของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดนครราชสีมาเป็นหลัก ดังนี้

ตัวแปร	กำหนดค่าตัวแปรที่สนใจ	กำหนดค่าตัวแปรที่ไม่สนใจ
เพศ	เพศหญิง 1	เพศชาย 0
สถานภาพสมรส	คู่ 1	อื่นๆ 0
ระดับการศึกษา	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า 1	อื่นๆ 0

ในการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร 2 ตัวนี้ ผู้วิจัยได้นำตัวแปรอิสระทุกตัวที่ต้องการวิเคราะห์จับคู่กับตัวแปรตามทีละตัว ได้แก่ การหาความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะส่วนบุคคล แรงงใจกับการบริหารงานของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดนครราชสีมา โดยการทดสอบนัยสำคัญทางสถิติแบบสองหาง (Two-tailed) กำหนดความมีนัยสำคัญทางสถิติ (Level of

Significant) ที่ระดับ 0.05 ถ้าค่า p-value น้อยกว่า 0.05 แสดงว่า ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระกับตัวแปรตามแต่ละคู่ มีนัยสำคัญทางสถิติ

สำหรับการแบ่งระดับคะแนนค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r) แบ่งตามเกณฑ์ของ อิลิฟสัน เกรีท (Elifson Kirkw, 1990) มีค่าตั้งแต่ -1 ถึง +1 แบ่งระดับดังนี้

ไม่มีความสัมพันธ์ (No Relationship)	หมายถึง $r = 0$
มีความสัมพันธ์ต่ำ (Weak Relationship)	หมายถึง $r = \pm 0.01$ ถึง ± 0.30
มีความสัมพันธ์ปานกลาง (Moderate Relationship)	หมายถึง $r = \pm 0.31$ ถึง ± 0.70
มีความสัมพันธ์สูง (Strong Relationship)	หมายถึง $r = \pm 0.71$ ถึง ± 0.99
มีความสัมพันธ์สูงมาก (Perfect Relationship)	หมายถึง $r = \pm 1$

3.7.2.2 ใช้สถิติการถดถอยพหุแบบขั้นตอน (Stepwise Multiple Regression Analysis) ในการวิเคราะห์หาความสัมพันธ์หลายตัวแปร (Multivariate Relationship) ซึ่งเป็นวิธีการทางสถิติที่อธิบายความสัมพันธ์ของตัวแปรอิสระตั้งแต่ 2 ตัวขึ้นไปที่มีผลต่อตัวแปรตามตัวเดียววิเคราะห์เพื่อหาแรงจูงใจที่มีผลต่อการบริหารงานของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดนครราชสีมา

3.8 จริยธรรมในการวิจัย

ผู้วิจัยจะพิทักษ์สิทธิของอาสาสมัครที่เข้าร่วมโครงการ โดยยึดหลัก 3 ประการ คือ หลักความเคารพในบุคคล (Respect For Person) หลักคุณประโยชน์และไม่ก่ออันตราย (Beneficence) หลักยุติธรรม (Justice) ซึ่งจะคำนึงถึงการเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ การให้คำยินยอมโดยได้รับข้อมูลที่เพียงพอและเป็นอิสระในการตัดสินใจ การเคารพในความเป็นส่วนตัวและรักษาความลับ กล่าวคือ ก่อนที่ผู้วิจัยจะเก็บข้อมูล จะต้องชี้แจงให้อาสาสมัครที่เข้าร่วมโครงการเข้าใจอย่างชัดเจน และให้ความเป็นอิสระในการตัดสินใจ ไม่มีการบังคับหรือทำให้เกิดความเกรงใจ และการตัดสินใจจะไม่ส่งผลกระทบต่องานปัจจุบันที่ทำอยู่ รวมถึงในอนาคต และข้อมูลที่ได้ผู้วิจัยจะเก็บรักษาเป็นความลับ จะเผยแพร่ข้อมูล ในลักษณะภาพรวมไม่ระบุถึงตัวบุคคลหรือสถานที่ทำงาน ผู้วิจัยมีมาตรการในการรักษาความลับ โดยในแบบสอบถาม จะไม่มีการระบุชื่อ นามสกุล ที่อยู่ สถานที่ทำงาน หรือข้อมูลต่างๆ ที่จะสามารถสื่อถึงตัวบุคคลได้ ผู้วิจัยจะทำการระบุเพียง รหัสชุดของแบบสอบถามเท่านั้น ผู้วิจัยขอรับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์และผ่านการรับรองจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในวันที่ 7 มกราคม พ.ศ. 2554

