

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

แบบสอบถาม

เรื่อง

การมีส่วนร่วมของสมาชิกสมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจในการบริหารองค์การ :

กรณีศึกษาฝ่ายโทรศัพท์ภาคเหนือ เขตโทรศัพท์ที่ 1

แบบสอบถามมีด้วยกัน 6 ตอนคือ

ตอนที่1 ข้อมูลส่วนบุคคล

ตอนที่2 บทบาทและการมีส่วนร่วมของสมาชิกสมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจฯ ต่อการบริหารงานขององค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย

ตอนที่3 ความรู้ความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสมาคมฯ ต่อการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย

ตอนที่4 ปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย

ตอนที่5 ความต้องการของสมาชิกสมาคมฯ ต่อการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย

ตอนที่6 ปัญหาและข้อเสนอแนะในการมีส่วนร่วมทางการบริหารงานขององค์การ

ตอนที่1 ข้อมูลส่วนบุคคล

คำชี้แจง กรุณา ✓ ในช่องคำตอบ หรือเติมข้อความในช่องว่างที่สอดคล้องกับตัวท่านมากที่สุด

1. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง อายุ.....ปี
2. วุฒิการศึกษา

☐ มัธยมศึกษาตอนต้น	☐ อนุปริญญาเช่น ปวส. ,ปกศ.
☐ มัธยมศึกษาตอนปลาย	☐ ปริญญาตรี
☐ ประกาศนียบัตรวิชาชีพเช่น ปวช. ,ปวส.	☐ สูงกว่าปริญญาตรี
3. รายได้เฉลี่ยต่อเดือน/บาท

☐ 4,000-8,000 บาท/เดือน	☐ 8,001-12,000 บาท/เดือน
☐ 12,001-16,000 บาท/เดือน	☐ 16,001-20,000 บาท/เดือน
☐ 20,001-24,000 บาท/เดือน	☐ 24,001-28,000 บาท/เดือน
☐ มากกว่า28,001 ขึ้นไป	☐ อื่น ๆ ระบุ.....
- 4.ตำแหน่ง..... ระดับ.....อายุการทำงาน.....ปี
- 5.ก่อนที่จะท่านจะสมัครเป็นสมาชิกสมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจท่านเคยเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานพนักงานรัฐวิสาหกิจมาก่อนหรือไม่

☐ เคย	☐ ไม่เคย
------------------------------	---------------------------------
- 6.ระยะเวลาในการสมัครเข้าเป็นสมาชิกสมาคมฯ.....ปี

ท่านเป็นสมาชิกสมาคมในฐานะใด

☐ สมาชิกสมาคม
☐ กรรมการสมาคมฯ
☐ ผู้แทนสมาคมฯ
☐ ผู้แทนพนักงานในคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์
☐ อื่น ๆ โปรดระบุ.....

ตอนที่ 2 บทบาทและการมีส่วนร่วมของสมาชิกสมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจต่อการบริหารงานของ
องค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย

โปรดพิจารณาว่าท่านมีโอกาสหรือมีส่วนร่วมในการบริหาร การตัดสินใจ หรือการรับรู้ข่าวสารข้อมูลในเรื่องต่าง ๆ ต่อไปนี้ (ด้วยตัวท่านเองหรืออาจจะผ่านทางสมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจฯ ก็ตาม) ในระดับใด

โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นหรือข้อเท็จจริงที่เป็นอยู่มากที่สุดเพียงช่องเดียว

ประเด็น	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มีเลย
ข้อ 7. ลิขสิทธิ์ในการรับรู้ข่าวสารข้อมูล(โดยผ่านสมาคมฯ) เกี่ยวกับ -นโยบายเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์การโทรศัพท์ -สถานการณ์ทางเศรษฐกิจและทางการเงินขององค์การ โทรศัพท์ -สถานการณ์ทางการผลิตและการตลาด -แผนการลงทุนการผลิต เหตุผล และวิธีการทำงานแบบใหม่ -การลดการผลิต การ โยกย้ายกิจการ การปรับปรุงกิจการ -การแปรรูปองค์การ					
ข้อ 8. ลิขสิทธิ์ในการได้รับการปรึกษาหารือหรือร่วมตัดสินใจ(โดยผ่านสมาคมฯ) เกี่ยวกับ -การแปรรูปองค์การ -การเปลี่ยนแปลงระบบการผลิต -การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบกฎหมายหรือข้อบังคับต่าง ๆ ขององค์การ โดยทั่วไป -การเปลี่ยนแปลงสภาพการทำงานเช่นวันหยุด วันลา ฯลฯ -การเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างงาน เช่นค่าจ้าง เงินเดือน โบนัส -การลงทุนใหม่ การรวมกิจการ หรือยุบกิจการ -การแก้ไขปัญหขององค์การเกี่ยวกับการบริหารงานทั่วไป -การลดต้นทุนการผลิต เช่น ลดการใช้สาธารณูปโภค เช่นค่าไฟ -การปรับปรุงทางเทคนิคและระบบการผลิต					

ตอนที่ 2 (ต่อ)

ประเด็น	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มีเลย
ข้อ9. ลิขสิทธิ์ในการยื่นข้อเรียกร้องและการเจรจาต่อรองกับผู้บริหาร(โดยผ่านทางสมาคม) เกี่ยวกับ -การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ขององค์การ -การเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างงาน เช่น ค่าจ้าง เงินเดือน โบนัส ชั่วโมงการทำงาน ฯลฯ -การเปลี่ยนแปลงสภาพการทำงาน เช่นระบบการรักษาความปลอดภัย สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน ค่าทดแทน ฯลฯ -การขอแต่งตั้งหรือถอดถอนผู้บริหารระดับสูง -การขอแต่งตั้งหรือถอดถอนผู้บริหารระดับกลาง -การขอแต่งตั้งหรือถอดถอนผู้บริหารระดับล่าง (หัวหน้างาน)					
ข้อ10.สิทธิในได้รับการปรึกษาหารือ และการตัดสินใจร่วมกับฝ่ายบริหารในเรื่องเกี่ยวกับ -การวางแผนบุคคล การคาดการณ์ความต้องการบุคลากรในอนาคต -การเปลี่ยนหรือโยกย้ายพนักงาน -การพัฒนาฝีมือ การฝึกอบรม หรือการพัฒนาบุคลากร -การเพิ่มตำแหน่งงาน หรือการรับพนักงานเพิ่ม -การลดตำแหน่งงาน หรือการลดพนักงาน -การเลิกจ้างพนักงาน -การแต่งตั้งและถอดถอนผู้บริหาร -การจัดกลุ่มกิจกรรม เช่น QCC หรือ5ส -การพิจารณาผลประโยชน์พนักงาน					

ตอนที่ 3 ความรู้ความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสมาคมฯ ต่อการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย

ท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทอำนาจหน้าที่ของท่านต่อการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การโทรศัพท์ (โดยผ่านสมาคมฯ) หรือไม่เพียงไร

คำชี้แจง โปรดใส่ ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความรู้ความเข้าใจของท่านมากที่สุดเพียงช่องเดียว

ข้อ	ประเด็น	ทราบและ เข้าใจ อย่างดี	ทราบ และ เข้าใจ บาง ส่วน	ทราบ แต่ไม่ เข้าใจ	ไม่ ทราบ เป็น บาง ส่วน	ไม่ ทราบ เลย
11	พรบ.พนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2534 เป็นกฎหมายแรงงานสัมพันธ์ที่ใช้บังคับแก่ฝ่ายบริหารและพนักงานในรัฐวิสาหกิจโดยเฉพาะ					
12	ปัจจุบันพนักงานรัฐวิสาหกิจไม่สามารถเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานได้					
13	พนักงานรัฐวิสาหกิจในแต่ละแห่งมีสิทธิขอจัดตั้งสมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจได้เพียงแห่งเดียว					
14	ผู้ที่สมัครเป็นสมาชิกสมาคมฯ ได้ต้องเป็นพนักงานรัฐวิสาหกิจนั้นๆ เท่านั้น					
15	องค์กรสำคัญที่ทำหน้าที่ในการพิจารณาข้อเสนอและคำร้องทุกข์ของพนักงานหรือสมาคมปัจจุบันมี 2 องค์กร					
16	คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์เป็นองค์กรแรกที่ทำหน้าที่พิจารณาข้อบังคับในการทำงาน คำร้องทุกข์ของพนักงานและข้อเสนอเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของสมาคมฯ					
17	คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เป็นองค์กรระดับสูงสุดที่มีอำนาจหน้าที่พิจารณาเรื่องราวปัญหาต่าง ๆ ในด้านความสัมพันธ์ระหว่างฝ่ายบริหารและพนักงาน					
18	พนักงานและลูกจ้างมีสิทธิได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้แทนในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์					

ตอนที่ 3 (ต่อ)

ข้อ	ประเด็น	ทราบ และ เข้าใจ อย่างดี	ทราบ และ เข้าใจ บาง ส่วน	ทราบ แต่ไม่ เข้าใจ	ไม่ ทราบ เป็น บาง ส่วน	ไม่ ทราบ เลย
19	พนักงานและลูกจ้างมีสิทธิได้รับเลือกเป็นผู้แทน สมาคมฯ หรือผู้แทนพนักงานในคณะกรรมการกิจการ สัมพันธ์					
20	พนักงานและลูกจ้างสามารถยื่นคำร้องทุกข์เพื่อให้คณะ กรรมการกิจการสัมพันธ์พิจารณาได้แต่ไม่มีสิทธิเจรจา ต่อรอง					
21	หากไม่พอใจผลการพิจารณาคำร้องทุกข์มีสิทธิอุทธรณ์ ต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ได้ภายใน 15 วัน					
22	พนักงานที่ขอจัดตั้งเป็นสมาคมฯ เป็นกรรมการ สมาคมฯ ได้รับความคุ้มครองจากฝ่ายบริหารเรื่องการ เลิกจ้าง การโยกย้าย					
23	จากข้อ 22 หากไม่ได้รับความคุ้มครองดังกล่าวสามารถ ยื่นคำร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้ ภายใน 30 วัน					
24	พนักงานจะนัดหยุดงานหรือดำเนินการใดที่เป็นการนัด หยุดงานไม่ได้ หากฝ่าฝืนมีโทษจำคุก					
25	สมาคมฯ เท่านั้นที่มีอำนาจยื่นข้อเสนอเกี่ยวกับสิทธิ ประโยชน์ เช่น วันเวลาทำงาน ค่าจ้าง เป็นต้น					
26	สมาคมฯ ไม่มีสิทธิยื่นข้อเรียกร้องและเจรจาต่อรอง เกี่ยวกับสภาพการทำงาน เช่น เงื่อนไขการจ้าง					
27	หากพนักงานมีความต้องการก็สามารถยื่นข้อเสนอโดย ลงชื่อเพื่อยื่นข้อเสนอได้โดยไม่ต้องผ่านสมาคมฯ					
28	พนักงานสามารถยื่นคำร้องทุกข์ได้โดยไม่ต้องผ่าน สมาคมฯ					

ตอนที่ 3 (ต่อ)

ข้อ	รายการ	ทราบ และเข้าใจอย่าง ดี	ทราบ และเข้าใจ บาง ส่วน	ทราบ แต่ไม่ เข้าใจ	ไม่ ทราบ เป็น บาง ส่วน	ไม่ ทราบ เลย
29	สมาชิกสมาคมฯมีสิทธิยื่นคำร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธไมตรีในฐานะตัวแทนพนักงานที่เป็นสมาชิกสมาคมฯเท่านั้น					
30	คำร้องทุกข์ที่สมาคมฯยื่นต้องเป็นเรื่องเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์เท่านั้น เช่น วันและเวลาทำงาน ค่าจ้าง ฯลฯ					
31	การยื่นข้อเสนอเกี่ยวกับการเงิน เช่น ขอลดเงินเดือน สวัสดิการ โบนัส เป็นต้น ต้องให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธไมตรีพิจารณาเห็นชอบ และเสนอต่อผู้บังคับบัญชาและกระทรวงเจ้าสังกัด					
32	มติของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธไมตรีที่ไม่ให้ความเห็นชอบข้อเสนอถือว่าเป็นที่สุด จะอุทธรณ์ต่อไปไม่ได้					

ตอนที่ 4 ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การโทรศัพท์

ปัจจัยด้านสมาคมฯ กฎหมาย และสภาพแวดล้อมต่อไปนี้มีผลหรือไม่มีผลต่อการที่ทำให้ท่านเข้าไปมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การโทรศัพท์ หรือไม่ อย่างไร

โปรดพิจารณาเลือกคำตอบที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ปัจจัย	มีผล	ไม่มีผล	ไม่แน่ใจ
ด้านสมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจ			
ข้อ 33. ผู้นำสมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจ			
-ความรู้ความสามารถของผู้นำสมาคม			
-ความจริงใจความตั้งใจของผู้นำสมาคม			
-การมีอิทธิพลและมนุษยสัมพันธ์ของผู้นำสมาคม			
-ความซื่อสัตย์และเสียสละของผู้นำสมาคม			
-การมีความคิดริเริ่มและวิสัยทัศน์ของผู้นำสมาคม			

ตอนที่ 4 (ต่อ)

ปัจจัย	มีผล	ไม่มีผล	ไม่แน่ใจ
ข้อ 33. ผู้นำสมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ต่อ) -ความสนใจในการติดตามแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนของสมาชิก -ความสามารถในการสร้างความเป็นปึกแผ่นความเข้มแข็งของสมาชิก			
ข้อ 34. ด้านสมาชิกสมาคม - จำนวนสมาชิก - ความสนใจในการเข้าร่วมกิจกรรมของสมาชิกสมาคม - คุณภาพของสมาชิกสมาคม - การเรียนรู้เกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ของสมาชิกสมาคม - การสนับสนุนกิจการของสมาคมฯ ทั้งกำลังกาย กำลังใจและการเงินของสมาชิกสมาคม - การเข้าร่วมประชุมและแสดงความคิดเห็นของสมาชิก			
ข้อ 35 ด้านการดำเนินงานของสมาคม - การดำเนินงานของสมาคม - ระเบียบข้อบังคับของทางสมาคม - ฐานที่มั่นคงทางการเงินของทางสมาคม - การได้รับการสนับสนุนจากฝ่ายบริหารของรัฐวิสาหกิจ - การได้รับความร่วมมือในการดำเนินงานจากสมาชิกสมาคม - ความเป็นประชาธิปไตยในการบริหารงานของสมาคม - ความเป็นอิสระในการดำเนินงานของสมาคม - การเปิดโอกาสให้สมาชิกสมาคมฯ มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นได้อย่างเต็มที่ - การจัดให้มีการประชุมและมีการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง - การเผยแพร่ข่าวสารข้อมูลเกี่ยวกับสมาคมฯ และองค์การให้สมาชิกทราบเป็นประจำ			

ตอนที่ 4 (ต่อ)

ปัจจัย	มีผล	ไม่มีผล	ไม่ แน่ใจ
ข้อ 36. ด้านกฎหมาย พ.ร.บ. พนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2534 -การห้ามไม่ให้พนักงานรัฐวิสาหกิจรวมตัวกันในรูปสหภาพแรงงาน -การกำหนดให้พนักงานรวมตัวกันในรูปของสมาคมเท่านั้น -การห้ามไม่ให้พนักงานมีสิทธิในการเจรจาต่อรอง ในด้านสภาพการจ้างงานและสภาพการทำงาน -การห้ามพนักงานนัดหยุดงานหรือดำเนินการในลักษณะนัดหยุดงาน -ขั้นตอนการระงับข้อขัดแย้งหรือข้อพิพาทที่ระบุไว้ใน พ.ร.บ. ไม่ชัดเจน -การกำหนดให้สมาคมฯ ยื่นข้อเสนอได้เพียงสิทธิประโยชน์ในการทำงาน เช่น วันและเวลาทำงาน ค่าจ้าง สวัสดิการ เท่านั้น -การกำหนดให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์มีหน้าที่วินิจฉัยข้อร้องทุกข์ของพนักงานได้เฉพาะเรื่อง วันและเวลาทำงาน ค่าจ้าง และสวัสดิการ -พ.ร.บ. ไม่มีการกำหนดบทคุ้มครองไปถึงการกระทำใด ๆ ที่ห้ามไม่ให้ฝ่ายบริหารเข้าแทรกแซงการกระทำอันไม่เป็นธรรมต่อพนักงานเลย			
ข้อ 37. ปัจจัยสภาพแวดล้อม นโยบายของรัฐบาล -รัฐวิสาหกิจที่ทำหน้าที่เชิงพาณิชย์พนักงานไม่มีสถานภาพเช่นเดียวกับลูกจ้างในบริษัทเอกชน -ความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานรัฐวิสาหกิจกับรัฐตลอดจนการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ต้องมีความแตกต่างกับความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในเอกชน -พนักงานรัฐวิสาหกิจควรมีสถิตียื่นข้อเสนอและข้อร้องทุกข์เท่านั้นไม่ควรมีสิทธิเจรจาต่อรอง -การที่รัฐบาลกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจมากเกินไปในปัจจุบัน -การที่รัฐบาลเร่งรัดนโยบายการแปรรูปรัฐวิสาหกิจ			

ตอนที่ 4 (ต่อ)

ปัจจัย	มีผล	ไม่มีผล	ไม่แน่ใจ
นโยบายขององค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย -ในด้านการแปรรูปองค์การ -การเปิดโอกาสให้พนักงานมีสิทธิในการเสนอแนะและร่วมตัดสินใจ ในการกำหนดนโยบายการบริหาร -การเผยแพร่ข่าวสารข้อมูลเกี่ยวกับ ท.ศ.ท. ต่อพนักงาน -การมีส่วนร่วมต่อการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารระดับต่าง ๆ			

ตอนที่ 5 ความต้องการของสมาชิกสมาคมฯต่อการมีส่วนร่วมในการบริหารองค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย

ท่านมีความต้องการเข้าไปมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทยในด้านต่าง ๆ เพิ่มขึ้นเกินกว่าที่เป็นอยู่ในปัจจุบันนี้หรือไม่ เพียงใด

พิจารณาความต้องการของท่าน และ ✓ ลงใน ช่องที่ตรงกับความต้องการของท่านมากที่สุด

<u>ต้องการเพิ่มขึ้น</u> หมายความว่า ต้องการให้มีการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มสิทธิมากกว่าที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน
<u>ต้องการเหมือนเดิม</u> หมายความว่า มีความต้องการให้คงสิทธิต่าง ๆ ไว้เหมือนที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน
<u>ไม่ต้องการ</u> หมายความว่า ไม่ต้องการมีสิทธิและมีส่วนร่วมในเรื่องนั้นเลย

ข้อ	ประเด็นความต้องการมีส่วนร่วม	ต้องการเพิ่มขึ้น	ต้องการเหมือนเดิม	ไม่ต้องการ
38.	การเปิดโอกาสให้พนักงานรัฐวิสาหกิจสามารถรวมตัวกันในรูปแบบของสหภาพแรงงานได้			
39	ให้ยกเลิกหรือแก้ไข พ.ร.บ. พนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2534			
40	ให้สิทธิพนักงานนัดหยุดงาน หรือชุมนุมประท้วง			
41	ให้พนักงานหรือตัวแทนมีสิทธิยื่นข้อเรียกร้อง หรือเจรจาต่อรองได้			

ตอนที่ 5 (ต่อ)

ข้อ	ประเด็นความต้องการการมีส่วนร่วม	ต้องการ เพิ่มขึ้น	ต้องการ เหมือน เดิม	ไม่ ต้อง การ
42	ให้พนักงานหรือตัวแทนมีสิทธิรับรู้ข่าวสารการดำเนินกิจการของ องค์กรได้			
43	ให้พนักงานหรือตัวแทนมีสิทธิรับรู้ข่าวสารเกี่ยวกับฐานะทางการเงิน ขององค์กรได้			
44	ให้พนักงานหรือตัวแทนมีสิทธิได้รับการปรึกษาหารือเรื่องกฎ ระเบียบในการทำงาน			
45	ให้พนักงานหรือตัวแทนมีสิทธิได้รับการปรึกษาหารือเรื่องค่าจ้าง เงินเดือน			
46	ให้พนักงานหรือตัวแทนมีสิทธิได้รับการปรึกษาหารือเรื่องวันและ เวลาทำงาน			
47	ให้พนักงานหรือตัวแทนมีสิทธิได้รับการปรึกษาหารือเรื่องสวัสดิ การในการทำงาน			
48	ให้พนักงานหรือตัวแทนมีสิทธิในการตัดสินใจในการดำเนิน นโยบายทั่วไปเรื่องการลงทุนใหม่ ๆ			
49	ให้พนักงานหรือตัวแทนมีสิทธิในการตัดสินใจในการดำเนิน นโยบายทั่วไปเรื่องการแปรรูปรัฐวิสาหกิจ การรวมกิจการ การยุบ กิจการ			
50	ให้พนักงานหรือตัวแทนมีสิทธิในการปรึกษาหารือและตัดสินใจ ร่วมเรื่องการแต่งตั้งและการถอดถอนบุคลากรระดับสูง			
51	ให้พนักงานหรือตัวแทนมีสิทธิในการปรึกษาหารือและตัดสินใจ ร่วมเรื่องการเลิกจ้าง			
52	ให้พนักงานหรือตัวแทนมีสิทธิในการปรึกษาหารือและตัดสินใจ ร่วมเรื่องการเลิกจ้างพนักงาน			
53	ให้พนักงานหรือตัวแทนมีสิทธิในการปรึกษาหารือและตัดสินใจ ร่วมเรื่องการลงโทษพนักงาน			

ตอนที่ 6 ปัญหาและข้อเสนอแนะในการมีส่วนร่วมทางการบริหารองค์การ

54. ปัญหาและข้อจำกัด ในการมีส่วนร่วมทางการบริหารองค์การของท่านภายใต้พระราชบัญญัติ
พนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2534

.....

.....

.....

.....

.....

55. ข้อเสนอแนะของท่านในการเข้าไปมีส่วนร่วมทางการบริหารองค์การคือ

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามเป็นอย่างดี

ภาคผนวก ข

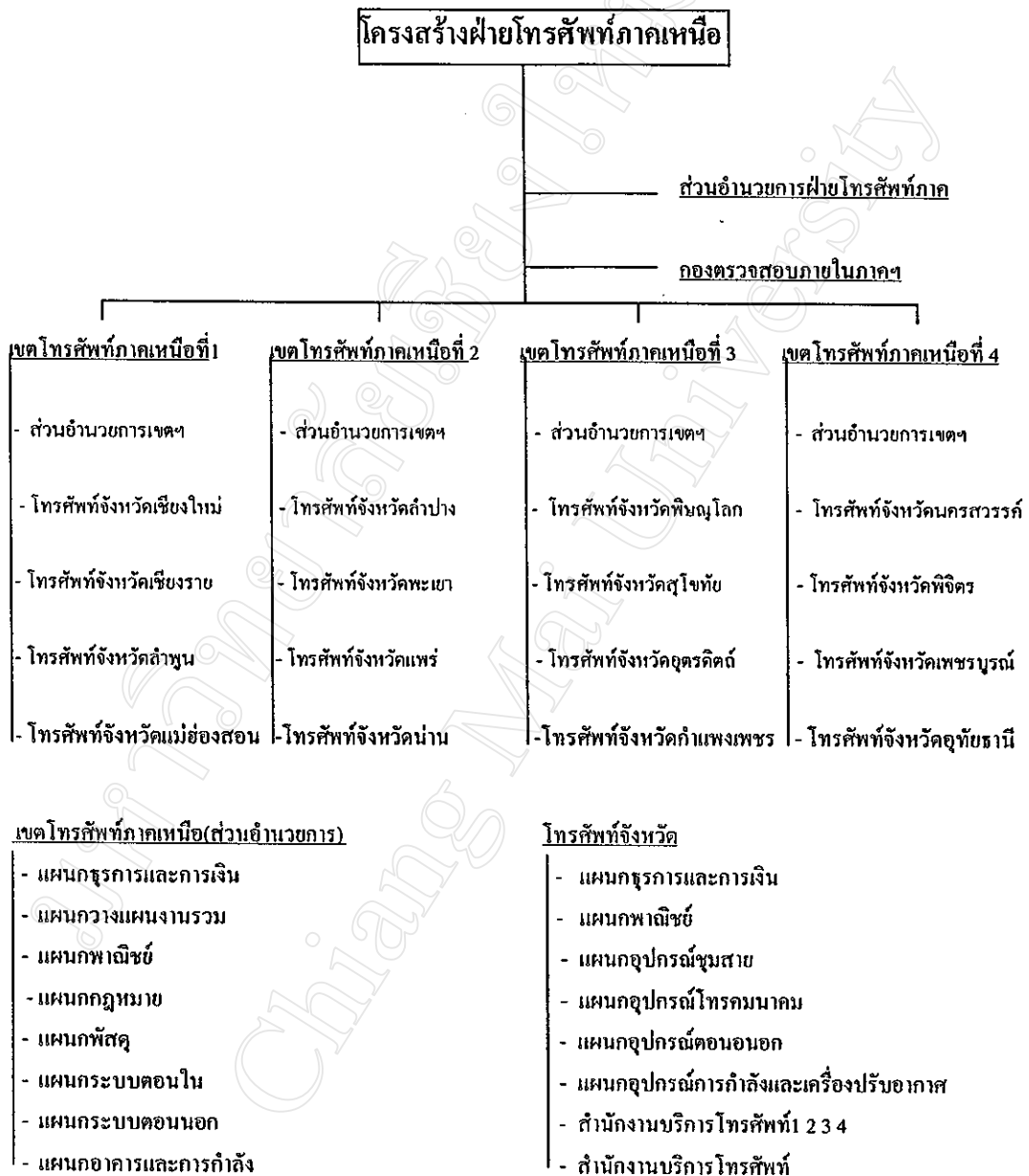
แบบคำถามที่ใช้ในการสัมภาษณ์และรายชื่อผู้ให้สัมภาษณ์

1. ปัจจุบันบทบาทและการมีส่วนร่วมของสมาชิกสมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจฯ ต่อการบริหารงานขององค์การโทรศัพท์เป็นไปในลักษณะใด
2. มีความคิดเห็นอย่างไรกับความรู้ความเข้าใจของสมาชิกสมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจฯ ต่อการมีส่วนร่วมทางการบริหารองค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย ภายใต้พระราชบัญญัติพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ปี 2534
3. คิดว่าปัจจัยทางด้านสมาคม กฎหมาย และสภาพแวดล้อม อันได้แก่ ตัวผู้นำสมาคม สมาชิกสมาคม การดำเนินงานของสมาคม พระราชบัญญัติพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2534 นโยบายของรัฐบาล และนโยบายขององค์การ มีผลอย่างไรต่อการที่ทำให้สมาชิกสมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจได้มีส่วนร่วมทางการบริหาร
4. ปัจจุบันนี้คิดว่าสมาชิกสมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจต้องการเข้าไปมีส่วนร่วมทางการบริหารมากขึ้นกว่าที่เป็นอยู่หรือไม่ เพราะอะไรจึงเป็นเช่นนั้น

รายชื่อผู้ให้สัมภาษณ์

1. คุณพรชัย มีมาก นายกสมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจองค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย
2. คุณมงคล ถางคิกจันทร์ ประธานสมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจองค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทยสาขา 5 (จังหวัดเชียงใหม่)

ภาคผนวก ก



ภาคผนวก ง

โครงสร้างส่วนงานของเขตโทรศัพท์ภาคเหนือที่ 1



ภาคผนวก จ

พระราชบัญญัติพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

พ.ศ. 2534

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ 18 เมษายน พ.ศ. 2534

เป็นปีที่ 46 ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้ โดยคำแนะนำและยินยอมของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ดังต่อไปนี้

มาตรา 1 พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2534”

มาตรา 2 พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา 3 บรรดากฎหมาย กฎ และข้อบังคับอื่นในส่วนที่มีบัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัติ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับบทแห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ใช้พระราชบัญญัตินี้แทน

มาตรา 4 ในพระราชบัญญัตินี้

“รัฐวิสาหกิจ” หมายความว่า

(1) องค์การของรัฐบาลตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์การของรัฐบาลหรือกิจการของรัฐบาลตามกฎหมายที่จัดตั้งกิจการนั้น และหมายความรวมถึงหน่วยงานธุรกิจที่รัฐเป็นเจ้าของ

(2) บริษัทจำกัดหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่กระทรวง ทบวง กรม หรือทบวงการเมืองที่มีฐานะเทียบเท่า และหรือรัฐวิสาหกิจตาม (1) มีทุนรวมอยู่ด้วยเกินร้อยละห้าสิบ

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานและลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจแต่ไม่หมายความรวมถึงฝ่ายบริหาร

“ฝ่ายบริหาร” หมายความว่า พนักงานรัฐวิสาหกิจตั้งแต่ระดับหัวหน้ากองหรือเทียบเท่าขึ้นไป และหมายความรวมถึงผู้อำนวยการ ผู้ว่าการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ กรรมการผู้จัดการ และผู้จัดการด้วย

“สิทธิประโยชน์” หมายความว่า สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับวันและเวลาทำงาน ค่าจ้างเงินเดือนและสวัสดิการของพนักงาน

“นัดหยุดงาน” หมายความว่า การที่พนักงานร่วมกันไม่ทำงานหรือร่วมกันเฉื่อยงาน ถ่วงงาน หรือกระทำการโดยวิธีใด ๆ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานบางส่วนหรือทั้งหมดของรัฐวิสาหกิจต้องหยุดชะงักหรือช้าลง เป็นผลให้เกิดความเสียหายแก่รัฐวิสาหกิจหรือประชาชน

“สมาคม” หมายความว่า สมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัตินี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

“นายทะเบียน” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ มาตรา 5 ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจแต่งตั้งนายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ การแต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง ให้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

หมวดที่ 1

คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

มาตรา 6 ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์” ประกอบด้วย รัฐมนตรีเป็นประธานกรรมการ ปลัดกระทรวงการคลัง ปลัดกระทรวงมหาดไทย อธิบดีกรมบัญชีกลาง อธิบดีกรมแรงงาน เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และกรรมการอื่นซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งจากฝ่ายบริหารห้าคน ผู้แทนพนักงานห้าคน และผู้ทรงคุณวุฒิห้าคน และให้หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เป็นกรรมการและเลขานุการ ผู้แทนพนักงานตามวรรคหนึ่ง ให้นายกของสมาคมพนักงานคัดเลือกกันเองและเสนอรายชื่อให้รัฐมนตรีเพื่อแต่งตั้ง

มาตรา 7 กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ต้องไม่เกินสองคราวติดต่อกัน

มาตรา 8 หากพ้นจากตำแหน่งตามวาระตาม มาตรา 7 กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง อธิบดีกรมบัญชีกลาง

อธิบดีกรมแรงงาน เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และกรรมการอื่นซึ่งรัฐแต่งตั้งจากตำแหน่งเมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ลาออก
- (3) รัฐมนตรีให้ออกเพราะมีการกระทำอันเป็นการต้องห้ามหรือมีความผิดตามพระราชบัญญัตินี้
- (4) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (5) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ หรือ
- (6) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ในกรณีที่กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง และให้ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน

มาตรา 9 ในกรณีกรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งดำรงตำแหน่งครบตามวาระแล้ว แต่ยังมีได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อนจนกว่ากรรมการที่ได้รับแต่งตั้งใหม่จะเข้ารับหน้าที่

มาตรา 10 การประชุมคณะกรรมการต้องมีคณะกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงเป็นองค์ประชุม

มาตรา 11 ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) กำหนดมาตรฐานของสิทธิประโยชน์
- (2) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับผลการพิจารณาของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในเรื่องสิทธิประโยชน์ของพนักงานตาม มาตรา 18 วรรคสอง

- (3) พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามมาตรา 18 วรรคสี่ และมาตรา 41
- (4) พิจารณาวินิจฉัยคำร้องของพนักงานตามมาตรา 20
- (5) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่รัฐมนตรีมอบหมาย

มาตรฐานของสิทธิประโยชน์ตาม (1) เมื่อได้รับความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีแล้ว ให้ใช้บังคับแก่รัฐวิสาหกิจทุกแห่ง

การพิจารณาตาม (2) ให้คำนึงถึงมาตรฐานของสิทธิประโยชน์ตาม (1)

มาตรา 12 คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่คณะกรรมการมอบหมายก็ได้ แล้วรายงานต่อคณะกรรมการ

ให้นำมาตรา 10 มาใช้บังคับแก่การประชุมของคณะอนุกรรมการโดยอนุโลม

มาตรา 13 ในการปฏิบัติการตามหน้าที่ ให้กรรมการหรืออนุกรรมการมีอำนาจเรียกบุคคลซึ่งเกี่ยวข้องมาให้ถ้อยคำหรือมีหนังสือสอบถาม หรือให้ส่งสิ่งของหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องมาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการ

ให้ผู้ซึ่งเกี่ยวข้องอำนวยความสะดวก ซึ่งแจ้งข้อเท็จจริง ตอบหนังสือสอบถามหรือส่งสิ่งของหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องแก่กรรมการหรืออนุกรรมการ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง

หมวด 2

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

มาตรา 14 ให้มีคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ขึ้นในรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง ประกอบด้วย กรรมการของรัฐวิสาหกิจนั้นคนหนึ่ง ซึ่งคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแห่งนั้นกำหนด เป็นประธานกรรมการ ผู้แทนฝ่ายบริหารซึ่งคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแต่งตั้งจากฝ่ายบริหารของรัฐวิสาหกิจนั้นตามจำนวนที่คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจกำหนดซึ่งต้องไม่น้อยกว่าสามคน แต่ต้องไม่เกินเจ็ดคน และผู้แทนของสมาคมในรัฐวิสาหกิจซึ่งสมาคมได้เลือกจากสมาชิกมีจำนวนเท่ากับจำนวนผู้แทนฝ่ายบริหารเป็นกรรมการ

ในกรณีที่ไม่มีสมาคมในรัฐวิสาหกิจใด หรือในระหว่างที่สมาคมต้องเลิกไปตามมาตรา 39 ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นแต่งตั้งพนักงานจำนวนเท่ากับจำนวนผู้แทนฝ่ายบริหารเข้าร่วมเป็นกรรมการ

มาตรา 15 กรรมการกิจการสัมพันธ์อยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี แต่อาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ ทั้งนี้ต้องไม่เกินสองคราวติดต่อกัน

มาตรา 16 นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา 15 กรรมการกิจการสัมพันธ์พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (1) ดาย
- (2) ลาออก
- (3) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ
- (4) พ้นจากการเป็นฝ่ายบริหาร สมาชิกของสมาคมหรือพนักงาน
- (5) พ้นจากการเป็นผู้แทนของฝ่ายบริหาร ผู้แทนของสมาคม หรือผู้แทนพนักงาน แล้วแต่กรณี

(6) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

เมื่อกรรมการกิจการสัมพันธ์พ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้มีการแต่งตั้งกรรมการกิจการสัมพันธ์แทนตำแหน่งที่ว่าง ให้กรรมการผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระของกรรมการซึ่งตนแทน

มาตรา 17 ให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ประชุมอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง หรือเมื่อกรรมการกิจการสัมพันธ์ไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามร้องขอ

มาตรา 18 ให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) ปรีกษาหารือเพื่อเสนอให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจจัดให้มีหรือปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันเป็นประโยชน์ต่อฝ่ายบริหารและพนักงาน
- (2) พิจารณาคำร้องทุกข์ของพนักงานหรือของสมาคมเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับของรัฐวิสาหกิจนั้น
- (3) พิจารณาข้อเสนอของสมาคมเพื่อปรับปรุงสิทธิประโยชน์ของพนักงาน

ในการพิจารณาข้อเสนอตามข้อ (3) ให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์คำนึงถึงฐานะความรับผิดชอบ และความสามารถของรัฐวิสาหกิจ ตลอดจนผลกระทบต่อการบริหารประชาชน และถ้าข้อเสนออื่นนั้นเกี่ยวกับการเงิน ให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์เสนอผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

ให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์เสนอผลการพิจารณาคำร้องทุกข์ของพนักงานตาม (2) หรือข้อเสนอของสมาคมตาม (3) ต่อผู้บังคับบัญชาของรัฐวิสาหกิจและกระทรวงเจ้าสังกัดเพื่อดำเนินการต่อไป

ผู้ร้องหรือสมาคมซึ่งไม่พอใจผลการพิจารณาคำร้องทุกข์ตาม (2) หรือข้อเสนอเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์อันไม่เกี่ยวกับการเงินตาม (3) ของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ แล้วแต่กรณีมีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการ ได้ภายในสิบห้าวันนับแต่วันทราบผลการพิจารณา

ให้คณะกรรมการวินิจฉัยชี้ขาดอุทธรณ์และแจ้งผลให้ทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสืออุทธรณ์

คำวินิจฉัยชี้ขาดหรือการให้ หรือการไม่ให้ความเห็นชอบของคณะกรรมการให้เป็นที่สุดให้ฝ่ายบริหารและพนักงานปฏิบัติตามคำวินิจฉัยดังกล่าว

พนักงานหรือสมาคมจะยื่นคำร้องทุกข์หรือข้อเสนอที่ได้มีคำวินิจฉัยชี้ขาดแล้วในปริมาณเดียวกันนั้นอีกไม่ได้

มาตรา 19 ไม่ว่าในกรณีใดห้ามมิให้พนักงานนัดหยุดงานหรือดำเนินการใด ๆ ในลักษณะที่เป็นการนัดหยุดงาน

มาตรา 20 ห้ามมิให้ฝ่ายบริหารเลิกจ้าง หรือโยกย้ายพนักงาน เพราะเหตุที่พนักงานได้ดำเนินการขอจัดตั้งสมาคม หรือเข้าเป็นสมาชิก หรือกรรมการสมาคม กรรมการกิจการสัมพันธ์ หรือกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ หรือดำเนินการฟ้องร้อง เป็นพยาน หรือให้หลักฐานต่อ พนักงานเจ้าหน้าที่ นายทะเบียน หรือคณะกรรมการ เว้นแต่เป็นการฟ้องร้องเท็จ เป็นพยานเท็จ หรือให้หลักฐานเท็จ

พนักงานผู้ได้รับความเสียหายตามวรรคหนึ่ง อาจยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการ ได้ภายใน สามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับความเสียหาย

ให้คณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดและออกคำสั่งภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ได้รับความร้อง และให้ฝ่ายบริหารและพนักงานปฏิบัติตามคำสั่งชี้ขาด

หมวด 3

สมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจ

มาตรา 21 สมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจจะมีขึ้นได้ก็แต่โดยอาศัยอำนาจตามบทแห่งพระราชบัญญัตินี้ และมีวัตถุประสงค์ เพื่อ

(1) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานกับฝ่ายบริหาร และระหว่างพนักงานด้วยกัน

(2) พิจารณาช่วยเหลือพนักงานตามคำร้องทุกข์เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์

(3) พิทักษ์และคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของพนักงาน

ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งมีสมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจได้เพียงสมาคมเดียว

มาตรา 22 สมาคมต้องมีสมาชิกไม่น้อยกว่าร้อยละสามสิบของพนักงานทั้งหมด มีข้อบังคับและต้องจดทะเบียนต่อนายทะเบียน เมื่อได้จดทะเบียนแล้วให้สมาคมเป็นนิติบุคคล

มาตรา 23 ผู้มีสิทธิจัดตั้งสมาคมต้องเป็นพนักงานในรัฐวิสาหกิจเดียวกัน บรรลุนิติภาวะ และมีสัญชาติไทย

มาตรา 24 การจดทะเบียนสมาคม ให้พนักงานผู้มีสิทธิจัดตั้งจำนวนไม่น้อยกว่าสิบคนเป็นผู้เริ่มก่อการ ยื่นคำขอเป็นหนังสือตามแบบที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดต่อนายทะเบียน พร้อมด้วยร่างข้อบังคับของสมาคมอย่างน้อยสามฉบับ และบัญชีรายชื่อและลายมือชื่อของผู้แสดงความจำนงเข้าเป็นสมาชิกสมาคมไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของพนักงานทั้งหมด

เมื่อนายทะเบียนรับคำขอจดทะเบียนสมาคมแล้ว ให้นายทะเบียนปิดประกาศโดยเปิดเผย ณ สถานที่ทำงานในรัฐวิสาหกิจของพนักงานผู้เริ่มก่อการนั้น เพื่อให้พนักงานทั้งหมดทราบ

มาตรา 25 ข้อบังคับของสมาคมต้องมีข้อความดังต่อไปนี้

- (1) ชื่อ ซึ่งต้องมีคำว่า “สมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจ” กำกับไว้หน้าชื่อนั้นด้วย
- (2) วัตถุประสงค์
- (3) ที่ตั้งสำนักงาน
- (4) วิธีรับสมาชิกและการขาดจากสมาชิกภาพ
- (5) อัตราเงินค่าสมัครและค่าบำรุงและวิธีการชำระเงิน
- (6) ข้อกำหนดเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ของสมาชิก
- (7) ข้อกำหนดเกี่ยวกับการจัดการ การใช้จ่าย การเก็บรักษาเงิน และทรัพย์สินอื่น

ตลอดจนการทำบัญชีและการตรวจบัญชี

- (8) ข้อกำหนดเกี่ยวกับการประชุมใหญ่

- (9) ข้อกำหนดเกี่ยวกับจำนวนกรรมการสมาคม ซึ่งอย่างมากต้องไม่เกินสามสิบคน

การเลือกตั้งกรรมการสมาคม วาระของการเป็นกรรมการสมาคม ซึ่งจะกำหนดให้นายกสมาคมอยู่ในตำแหน่งเกินสองคราวติดต่อกันไม่ได้ การพ้นจากตำแหน่งของกรรมการสมาคมและการประชุมของคณะกรรมการสมาคม

มาตรา 26 เมื่อนายทะเบียนได้รับคำขอจดทะเบียนสมาคมและตรวจสอบแล้วเห็นว่า วัตถุประสงค์ถูกต้องตามขอบเขตของ มาตรา 21 และไม่ขัดต่อความสงบเรียบร้อยหรือศีลธรรมอันดีของประชาชน ผู้ยื่นคำขอมีคุณสมบัติถูกต้องตามมาตรา 23 คำขอดังกล่าวมีข้อความตลอดจนเอกสารหลักฐานครบถ้วนถูกต้องตามมาตรา 24 และข้อบังคับถูกต้องตามมาตรา 25 มีลายมือชื่อผู้แสดงความจำนงเข้าเป็นสมาชิกสมาคมเป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละสามสิบของพนักงานทั้งหมด และยังไม่มีการจดทะเบียนสมาคมขึ้นในรัฐวิสาหกิจนั้น ให้นายทะเบียนรับจดทะเบียนและออกใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนสมาคมแก่ผู้ยื่นคำขอจดทะเบียนดังกล่าวทันที

คำขอจดทะเบียนรายใดมีข้อความตลอดจนเอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วนถูกต้องอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือมีผู้แสดงความจำนงเข้าเป็นสมาชิกสมาคมไม่ถึงร้อยละสามสิบของพนักงานทั้งหมดตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้ยื่นคำขอจดทะเบียนรายดังกล่าวดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมให้ถูกต้องครบถ้วนภายในกำหนดเวลาหนึ่งปีนับแต่วันที่นายทะเบียนมีหนังสือแจ้งให้ทราบ ถ้าผู้ยื่นคำขอจดทะเบียนไม่ดำเนินการดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลานั้น ให้ถือว่าคำขอจดทะเบียนสมาคมรายดังกล่าวเป็นอันตกไป

กรณีมีผู้ยื่นคำขอจดทะเบียนสมาคมเกินกว่าหนึ่งราย หากคำขอจดทะเบียนรายใดมีข้อความเอกสารหลักฐานครบถ้วนถูกต้องตลอดจนมีจำนวนผู้แสดงความจำนงเข้าเป็นสมาชิกสมาคมไม่ถึงร้อยละสามสิบของพนักงานทั้งหมดตามวรรคหนึ่งเป็นลำดับแรก ให้นายทะเบียนรับจดทะเบียนและออกใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนแก่ผู้ยื่นคำขอจดทะเบียนรายนั้นก่อน ถ้ามีคำขอจด

ทะเบียนสมาคมที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนถูกต้อง ตลอดจนมีผู้แสดงความจำนงเข้าเป็นสมาชิกสมาคมถึงร้อยละสามสิบของพนักงานทั้งหมดตามวรรคหนึ่งพร้อมกันตั้งแต่สองรายขึ้นไปให้นายทะเบียนดำเนินการให้ผู้ยื่นคำขอจดทะเบียนแต่ละรายร่วมพิจารณาทำความเข้าใจความตกลงเพื่อรวมคำขอจดทะเบียนนั้น ๆ ให้เป็นคำขอเดียวกัน ถ้าไม่สามารถตกลงกันได้ ให้รับจดทะเบียนและออกใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนแก่ผู้ยื่นคำขอจดทะเบียน รายที่มีจำนวนรายชื่อผู้แสดงความจำนงเข้าเป็นสมาชิกสมาคมมากที่สุด

ผู้ยื่นคำขอจดทะเบียนมีสิทธิอุทธรณ์คำสั่งไม่รับจดทะเบียนต่อรัฐมนตรีโดยทำเป็นหนังสือยื่นต่อนายทะเบียนภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งดังกล่าว

ให้รัฐมนตรีวินิจฉัยอุทธรณ์และแจ้งให้ผู้อุทธรณ์ทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสืออุทธรณ์

คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของรัฐมนตรีให้เป็นที่สุด

มาตรา 27 ให้นายทะเบียนประกาศการจดทะเบียนสมาคมในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา 28 ให้ผู้เริ่มก่อการจัดตั้งสมาคม จัดให้มีการประชุมใหญ่สามัญครั้งแรกภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่จดทะเบียน เพื่อเลือกตั้งคณะกรรมการสมาคมและมอบหมายการทั้งปวงให้แก่คณะกรรมการสมาคม และอนุมัติร่างข้อบังคับที่ได้ยื่นแก่นายทะเบียนตาม มาตรา 25

เมื่อที่ประชุมใหญ่ได้เลือกตั้งคณะกรรมการสมาคม และอนุมัติร่างข้อบังคับแล้วให้นำสำเนาข้อบังคับ และรายชื่อ ที่อยู่ อาชีพหรือวิชาชีพของกรรมการสมาคมไปจดทะเบียนภายในสิบวันนับแต่วันที่ประชุมใหญ่ลงมติ

การประชุมใหญ่ไม่ว่ากรณีใด ๆ ให้กระทำได้เฉพาะในวันที่เป็นวันหยุดราชการหรือวันหยุดตามประเพณี

มาตรา 29 การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับและการเปลี่ยนแปลงกรรมการสมาคมตามวรรคหนึ่งจะมีผลใช้บังคับต่อเมื่อนายทะเบียนได้รับจดทะเบียนแล้ว

ให้นำมาตรา 26 มาใช้บังคับแก่การขอแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ โดยอนุโลม

มาตรา 30 ผู้ซึ่งจะเป็นสมาชิกของสมาคมในรัฐวิสาหกิจใด จะต้องเป็นพนักงานในรัฐวิสาหกิจนั้น และต้องไม่เป็นสมาชิกของสหภาพแรงงานใด ๆ

มาตรา 31 สมาชิกของสมาคมมีสิทธิขอตรวจสอบทะเบียนของสมาชิก เอกสารหรือบัญชีเพื่อทราบการดำเนินกิจการของสมาคมได้ในเวลาเปิดทำการ

ในการขอตรวจสอบตามวรรคหนึ่ง เจ้าหน้าที่ของสมาคมต้องให้ความสะดวกตามสมควร

มาตรา 32 สมาชิกภาพของสมาคมสิ้นสุดลงเมื่อ ตาย ลาออก ที่ประชุมใหญ่ให้ออกขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 30 หรือมีเหตุอื่นตามที่กำหนดในข้อบังคับของสมาคม

มาตรา 33 เพื่อประโยชน์ของสมาชิกของสมาคม ให้สมาคมมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (1) ยื่นข้อเสนอต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์แทนสมาชิก
- (2) ยื่นคำร้องทุกข์เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์แทนสมาชิก
- (3) ตั้งผู้แทนเข้าร่วมเป็นกรรมการในคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์
- (4) จัดให้มีการให้บริการเพื่อสวัสดิการของสมาชิกหรือจัดสรรเงินหรือทรัพย์สินเพื่อสาธารณประโยชน์ ทั้งนี้ ตามที่ที่ประชุมใหญ่เห็นสมควร
- (5) เรียกเก็บเงินค่าสมัครเป็นสมาชิกและเงินค่าบำรุงตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับของสมาคม

(6) ดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่บัญญัติไว้ในมาตรา 21

มาตรา 34 ให้สมาคมมีคณะกรรมการสมาคมเป็นผู้ดำเนินการ และเป็นผู้แทนของสมาคมในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก เพื่อการนี้ คณะกรรมการสมาคมจะมอบหมายให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนทำแทนก็ได้

มาตรา 35 ผู้ซึ่งจะได้รับเลือกตั้งหรือแต่งตั้งเป็นกรรมการสมาคมหรืออนุกรรมการสมาคมตามมาตรา 34 ต้องเป็นสมาชิกของสมาคมนั้น และไม่ใช่ผู้ซึ่งนายทะเบียนสั่งให้ออกจากตำแหน่งกรรมการสมาคมภายในระยะเวลาหนึ่งนับแต่วันที่นายทะเบียนสั่งให้ออกจากตำแหน่ง

มาตรา 36 สมาคมจะกระทำการดังต่อไปนี้ได้ก็แต่โดยมติของที่ประชุมใหญ่

- (1) แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ
- (2) เลือกตั้งกรรมการสมาคม เลือกตั้งผู้สอบบัญชี รับรองงบดุล รายงานประจำปี และงบประมาณ
- (3) จัดให้มีการให้บริการเพื่อสวัสดิการของสมาชิก หรือจัดสรรเงินหรือทรัพย์สินเพื่อสาธารณประโยชน์
- (4) รับเงินช่วยเหลือจากบุคคลหรือนิติบุคคลที่ไม่มีสัญชาติไทย
- (5) เลิกสมาคม

มาตรา 37 สมาคมต้องจัดให้มีทะเบียนสมาชิกตามแบบที่รัฐมนตรีกำหนดและเก็บรักษาไว้ที่สำนักงานพร้อมที่จะให้ตรวจสอบได้ในเวลาทำการให้สมาคมประกาศวันและเวลาเปิดทำการไว้ที่สำนักงาน

มาตรา 38 ให้นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งนายทะเบียนมอบหมายมีอำนาจดังต่อไปนี้

(1) เข้าไปในสำนักงานของสมาคมในเวลาทำการ เพื่อตรวจสอบกิจการของสมาคม ตั้งให้กรรมการสมาคม อนุกรรมการสมาคม และเจ้าหน้าที่ของสมาคมส่งหรือแสดงเอกสารหรือบัญชีของสมาคมเพื่อประกอบการพิจารณากรณีที่มีปัญหาเกิดขึ้น

(2) สอบถามบุคคลใน (2) หรือเรียกบุคคลดังกล่าวมาเพื่อสอบถามหรือให้ชี้แจงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการดำเนินกิจการของสมาคม

มาตรา 39 สมาคมย่อมเลิกด้วยเหตุใดเหตุหนึ่งดังต่อไปนี้

(1) ถ้ามีข้อบังคับของสมาคมกำหนดให้เลิกในกรณีใด เมื่อมีกรณีนั้น

(2) เมื่อที่ประชุมใหญ่มีมติให้เลิก

(3) เมื่อมีจำนวนสมาชิกน้อยกว่าร้อยละสามสิบของจำนวนพนักงานทั้งหมด

(4) เมื่อนายทะเบียนมีคำสั่งให้เลิกเนื่องจากสมาคมกระทำการอันเป็นการขัดต่อกฎหมายหรือความสงบเรียบร้อยหรือศีลธรรมอันดีของประชาชน หรือเป็นภัยต่อเศรษฐกิจหรือความมั่นคงของประเทศ

(5) เมื่อล้มละลาย

มาตรา 40 นายทะเบียนมีอำนาจสั่งให้กรรมการสมาคมผู้ใดผู้หนึ่ง หรือคณะกรรมการสมาคมออกจากตำแหน่งได้ เมื่อปรากฏว่า

(1) กระทำการอันมีขอบด้วยกฎหมาย ซึ่งเป็นการขัดขวางการปฏิบัติงานตามหน้าที่ของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ นายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่

(2) ดำเนินกิจการไม่ถูกต้องตามวัตถุประสงค์ที่ประสงค์ของสมาคม อันเป็นขัดต่อกฎหมายหรือความสงบเรียบร้อย หรือศีลธรรมอันดีของประชาชน หรืออาจเป็นภัยแก่เศรษฐกิจหรือความมั่นคงของประเทศ หรือ

(3) ให้หรือยินยอมให้ผู้ใดผู้หนึ่งซึ่งมิใช่กรรมการสมาคมเป็นผู้ดำเนินการของสมาคม

คำสั่งตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นหนังสือแจ้งให้ผู้ซึ่งเกี่ยวข้องและสมาคมทราบโดยมิชักช้า

เมื่อนายทะเบียนสั่งให้ออกจากตำแหน่งตามมาตรานี้แล้ว ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาของพนักงานซึ่งเป็นกรรมการนั้นเพื่อดำเนินการลงโทษทางวินัยต่อไป

มาตรา 41 ผู้ซึ่งได้รับคำสั่งให้ออกจากตำแหน่งกรรมการสมาคมตามมาตรา 40 มีสิทธิอุทธรณ์คำสั่งนั้นต่อคณะกรรมการ โดยทำเป็นหนังสือยื่นต่อนายทะเบียนภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับคำสั่ง

ให้คณะกรรมการวินิจฉัยชี้ขาดอุทธรณ์และแจ้งให้ผู้อุทธรณ์ทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสืออุทธรณ์ คำวินิจฉัยชี้ขาดของคณะกรรมการให้เป็นที่สิ้นสุด

มาตรา 42 สมาคมต้องจัดให้มีการตรวจสอบบัญชี และต้องเสนองบดุลพร้อมด้วยรายงานการสอบบัญชีต่อที่ประชุมใหญ่

เมื่อที่ประชุมใหญ่รับรองงบดุลและรายงานการสอบบัญชีแล้ว ให้ส่งสำเนาหนึ่งชุดให้แก่นายทะเบียนภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่มีมติรับรอง

หมวด 4

สำนักงานคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

มาตรา 43 ให้จัดตั้งสำนักงานคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ขึ้นในกรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (1) ปฏิบัติงานธุรการของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการตามพระราชบัญญัตินี้
- (2) เก็บ รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของพนักงาน
- (3) ดำเนินการให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการ
- (4) ปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการมอบหมาย

หมวด 5

บทกำหนดโทษ

มาตรา 44 ผู้ใดไม่อำนวยความสะดวก จัดขวาง ไม่ตอบหนังสือสอบถาม ไม่ชี้แจงข้อเท็จจริง หรือไม่ส่งสิ่งของหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องแก่กรรมการหรืออนุกรรมการตามมาตรา 13 หรือนายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งนายทะเบียนมอบหมายตามมาตรา 38 ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งพันบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา 45 ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา 19 ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ผู้ใดยุยงส่งเสริมหรือสนับสนุนกระทำความผิดตามวรรคหนึ่ง ต้องระวางโทษเป็นสองเท่าของโทษที่กำหนดไว้สำหรับความผิดนั้น

มาตรา 46 ผู้ใดดำเนินการใด ๆ ในรัฐวิสาหกิจในลักษณะหรือในทำนองเดียวกันกับสมาคมโดยยังไม่ได้จดทะเบียนตามมาตรา 26 ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือนหรือปรับไม่เกินหนึ่งพันบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา 47 ผู้เริ่มก่อการจัดตั้งสมาคมผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา 28 หรือกรรมการสมาคมผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา 29 ต้องระวางโทษปรับไม่เกินวันละห้าสิบบาทตลอดระยะเวลาที่ยังฝ่าฝืนอยู่

มาตรา 48 สมาคมใดรับบุคคลเข้าเป็นสมาชิกโดยฝ่าฝืนมาตรา 30 ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งพันบาท

มาตรา 49 สมาคมใดฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามมาตรา 37 หรือมาตรา 42 ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองพันบาท

กรรมการสมาคมผู้ใดรู้เห็นเป็นใจให้สมาคมกระทำการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา 37 หรือมาตรา 42 ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งพันบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา 50 ผู้ใดใช้ชื่ออักษรไทยประกอบว่า “สมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจ” หรืออักษรต่างประเทศซึ่งมีความหมายในทำนองเดียวกัน ประกอบในป้ายชื่อ ดวงตรา จดหมาย ใบแจ้งความหรือเอกสารอย่างอื่นเกี่ยวกับการธุรกิจโดยมิได้เป็นสมาคม ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งพันบาท จนกว่าจะเลิกใช้

มาตรา 51 เมื่อสมาคมได้เลิกตามพระราชบัญญัตินี้ กรรมการหรืออนุกรรมการสมาคมผู้ใดขัดขวางการดำเนินการของผู้ชำระบัญชี ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งพันบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา 52 ผู้ใดยังคงดำเนินการของสมาคมซึ่งได้เลิกไปแล้วตามพระราชบัญญัตินี้ เว้นแต่การชำระบัญชีของสมาคม ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งพันบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

บทเฉพาะกาล

มาตรา 53 ในระหว่างที่ยังไม่มีการจัดตั้งสมาคมตามพระราชบัญญัตินี้ถึงห้าสมาคมผู้แทนพนักงานตามมาตรา 6 ให้แต่งตั้งจากพนักงานที่รัฐมนตรีเห็นสมควร และให้พนักงานได้รับแต่งตั้งดังกล่าวอยู่ในตำแหน่งกรรมการจนกว่าจะสามารถแต่งตั้งกรรมการตามมาตราวรรคสองได้ ซึ่งต้องกระทำภายในสิบห้าวันนับแต่มีการจัดตั้งสมาคมตามพระราชบัญญัตินี้ถึงห้าสมาคม

มาตรา 54 บรรดาคำร้องกล่าวหา ข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ข้อพิพาทแรงงานของฝ่ายบริหารหรือพนักงาน ซึ่งยังไม่ถึงที่สุดตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้อื่นคำร้องกล่าวหา ผู้แจ้งข้อเรียกร้อง หรือรัฐวิสาหกิจนั้นนำเรื่องเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการภายในกำหนดเก้าสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

บรรดาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง คำชี้ขาดของผู้ชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน หรือคำวินิจฉัยคำชี้ขาด หรือคำสั่งของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ที่ถึงที่สุดแล้วตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ ซึ่งมีอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยังคงใช้บังคับต่อไป

มาตรา 55 บรรดาสภาพแรงงานของรัฐวิสาหกิจซึ่งตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ ให้เป็นอันสิ้นสุดลง เว้นแต่การดำเนินการเพื่อการชำระบัญชี

เมื่อชำระบัญชีแล้ว ถ้ามีทรัพย์สินเหลืออยู่ให้โอนทรัพย์สินนั้นให้แก่สมาคมที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัตินี้ในรัฐวิสาหกิจนั้น ถ้าการโอนทรัพย์สินดังกล่าวไม่อาจกระทำได้แล้วเสร็จได้ภายในหนึ่งปีนับแต่เสร็จสิ้นการชำระบัญชี ให้โอนทรัพย์สินนั้นให้แก่บุคคลอื่นตามที่ได้รับไว้ในข้อบังคับของสหภาพแรงงานนั้น ๆ ถ้าไม่มีข้อบังคับหรือในข้อบังคับไม่ได้รับไว้ให้โอนทรัพย์สินที่เหลือนั้นให้แก่บุคคลใด ให้ดำเนินการโอนทรัพย์สินนั้นให้แก่สภาภาษาไทย

มาตรา 56 คณะกรรมการสหภาพแรงงาน และคณะกรรมการลูกจ้างในรัฐวิสาหกิจซึ่งตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ให้เป็นอันสิ้นสุดลง

ผู้สนองพระราชโองการ

อานันท์ ปันยารชุน

นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่รัฐวิสาหกิจเป็นกิจการของรัฐที่จัดตั้งขึ้นเพื่ออำนวยประโยชน์แก่ประเทศชาติ และประชาชน และมีหลายรัฐวิสาหกิจที่ดำเนินการสาธารณูปโภคและสาธารณูปการแก่ประชาชน มีความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานกับรัฐตลอดจนการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ แตกต่างจากความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในกิจการของเอกชน สมควรมีกฎหมายกำหนดความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานรัฐวิสาหกิจกับรัฐ การจัดตั้งสมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจ ตลอดจนหลักเกณฑ์และวิธีการยื่นข้อเสนอและข้อร้องทุกข์ องค์การที่ทำหน้าที่พิจารณาและชี้ขาดและข้อเสนอ เป็นการเฉพาะแตกต่างไปจากกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ที่ยังคงใช้ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในองค์กรของเอกชน จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ภาคผนวก ก

ตราครุฑ

ที่ ทม 0611.3/ ว.214

ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ 239 ถ.ห้วยแก้ว
อ.เมือง จ. เชียงใหม่ 50.200

8 ธันวาคม 2541

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถามเพื่อนำข้อมูลมาจัดทำวิทยานิพนธ์

เรียน ผู้จัดการสำนักงานบริการโทรศัพท์/หัวหน้าแผนก

ด้วย นางสาวเพ็ญทิพย์ เนียมน้อย รหัส 3924505 นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ ขณะนี้อยู่ระหว่างทำวิจัยเพื่อทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “การมีส่วนร่วมของสมาชิกสมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจในการบริหารองค์การ : กรณีศึกษาฝ่ายโทรศัพท์ภาคเหนือ เขตโทรศัพท์ที่ 1” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต โดยมี ผศ. ศิริพงษ์ ลดาวัลย์ ณ อยุธยา เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ดังนั้น เพื่อให้การศึกษาค้นคว้ามีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น ภาควิชาฯ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตอบแบบสอบถามตามรายละเอียดของแบบสอบถามที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อนักศึกษาจะได้นำข้อมูลมาประกอบการจัดทำวิจัยเพื่อทำวิทยานิพนธ์ต่อไป ทั้งนี้ นักศึกษาจะเป็นผู้มาติดต่อด้วยตนเอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ในครั้งนี้ด้วย จักขอบพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(อาจารย์ ดร. ปรีชา เจริญ)

ประธานคณะกรรมการบริหารหลักสูตรบัณฑิตศึกษา

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ธันวาคม 2541

เรื่อง ขอลความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถามเพื่อนำข้อมูลมาจัดทำวิทยานิพนธ์

เรียน หัวหน้าแผนก.../ผู้จัดการสำนักงาน...

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. แบบสอบถาม

2. รายชื่อสมาชิกสมาคมที่ตอบแบบสอบถาม

3. ของเปล่าจำหน่ายของถึงผู้รับ

ด้วย นางสาวเพ็ญทิพย์ เนียมน้อย รหัส 3924505 นักศึกษาปริญญาโทคณะสังคมศาสตร์ภาควิชารัฐศาสตร์ สาขาวิชาประวัติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ขณะนี้อยู่ระหว่างการทำวิจัยเพื่อทำวิทยานิพนธ์เรื่อง การมีส่วนร่วมของสมาชิกสมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจในการบริหารองค์การ : กรณีศึกษาฝ่ายโทรศัพท์ภาคเหนือ เขตโทรศัพท์ที่ 1 ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาดำเนินการตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

ดังนั้นในการศึกษาครั้งนี้มีความจำเป็นต้องสอบถามความคิดเห็นของสมาชิกสมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจองค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย ฝ่ายโทรศัพท์ภาคเหนือ เขตโทรศัพท์ที่ 1 เพื่อให้การศึกษาค้นคว้ามีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านในการแจกแบบสอบถามแก่พนักงานและจัดส่งตามที่อยู่ที่ยื่นมาในครั้งนี้ด้วย

ทั้งนี้ ข้อมูลที่ได้จากการตอบแบบสอบถามจะนำมาเสนอผลในภาพรวมและวิเคราะห์ทางสถิติ เพื่อความสมบูรณ์ของการศึกษาเท่านั้น

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ มงคล ถางคติจันทร์

...../ธ.ค./2541

(ประทับตราองค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย)

ประธานสมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจองค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย

สาขา 5 (จังหวัดเชียงใหม่)

ภาคผนวก ข

ตารางการวิเคราะห์ค่า Chi-square ที่ไม่มีนัยสำคัญในการตอบสนองมติฐานข้อที่ 2

ตารางความสัมพันธ์ระหว่างวุฒิการศึกษากับการมีส่วนร่วมในการรับรู้ข่าวสารข้อมูล(โดยผ่านสมาคม)

ประเด็น	การศึกษา	ระดับการมีส่วนร่วม			ค่าสถิติวิเคราะห์				
		มาก	น้อย-ปานกลาง	ไม่มี	Chi-sq	Sig	D F	Phi	Gamma 'sv
		N(%)	N(%)	N(%)					
V271	ม.3-ม.6	3(7.0)	28(65.1)	12(27.9)	.650	.975	4	.051	.036
	ปวช.-ปวส.	5(4.5)	69(62.7)	36(32.7)					
	ป.ตรี-ป.โท	5(5.4)	60(64.5)	28(30.1)					
V272	ม.3-ม.6	5(11.6)	26(60.5)	12(27.9)	2.558	.634	4	.102	.072
	ปวช.-ปวส.	6(5.5)	76(69.1)	28(25.5)					
	ป.ตรี-ป.โท	5(5.4)	64(68.8)	26(25.8)					
V273	ม.3-ม.6	6(14.0)	25(58.2)	12(27.9)	3.963	.411	4	.127	.090
	ปวช.-ปวส.	12(10.9)	75(68.2)	23(20.9)					
	ป.ตรี-ป.โท	6(50.0)	68(44.6)	18(43.4)					
V274	ม.3-ม.6	7.(16.3)	26(60.5)	10(23.3)	5.257	.262	4	.146	.103
	ปวช.-ปวส.	7(6.4)	81(73.6)	22(20.0)					
	ป.ตรี-ป.โท	8(8.6)	70(75.3)	15(16.1)					
V275	ม.3-ม.6	7(16.3)	28(65.1)	8(18.6)	2.553	.635	4	.102	.072
	ปวช.-ปวส.	12(10.9)	79(71.8)	19(17.3)					
	ป.ตรี-ป.โท	7(7.5)	68(73.1)	18(19.4)					
V276	ม.3-ม.6	6(14.0)	23(53.5)	14(32.6)	1.530	.465	4	.205	.145
	ปวช.-ปวส.	3(2.8)	73(67.0)	33(30.3)					
	ป.ตรี-ป.โท	3(3.2)	56(60.2)	34(36.6)					

ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 Chi-square จากตาราง = 9.49

วุฒิการศึกษาไม่มีความสัมพันธ์กับสิทธิในการรับรู้ข่าวสารข้อมูลอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ตารางความสัมพันธ์ระหว่างประสบการณ์การเคยเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานพนักงานรัฐวิสาหกิจ กับสิทธิในการรับรู้ข่าวสารข้อมูลขององค์กร

ประ เด็น	การเคยเป็น สมาชิกสห ภาพฯ	ระดับการมีส่วนร่วม			ค่าสถิติวิเคราะห์				
		มาก	น้อย-ปานกลาง	ไม่มี	Chi-	Sig	D	Phi	Cramer
		N(%)	N(%)	N(%)	sq		F		'sv
V271	เคย	8(5.5)	94(64.8)	43(29.7)	.251	.882	2	.032	.032
	ไม่เคย	5(4.8)	66(62.9)	34(32.4)					
V272	เคย	12(8.3)	69(62.2)	37(25.5)	2.031	.362	2	.090	.090
	ไม่เคย	4(3.8)	74(70.5)	27(25.7)					
V273	เคย	16(11.1)	96(66.7)	32(22.2)	1.196	.550	2	.069	.069
	ไม่เคย	8(9.6)	76(69.1)	21(21.3)					
V274	เคย	14(9.7)	106(73.1)	25(17.2)	.582	.747	2	.048	.048
	ไม่เคย	9(8.6)	74(70.5)	22(21.0)					
V275	เคย	14(9.7)	104(71.7)	27(18.6)	.472	.790	2	.043	.043
	ไม่เคย	13(12.4)	74(10.5)	18(17.1)					
V276	เคย	7(4.9)	99(68.8)	38(26.4)	5.230	.073	2	.145	.145
	ไม่เคย	6(5.7)	56(53.3)	43(41.0)					

ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 Chi-square จากตาราง = 5.990

ประสบการณ์การเคยเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานพนักงานรัฐวิสาหกิจ ไม่มีความสัมพันธ์กับสิทธิในการรับรู้ข่าวสารข้อมูลขององค์กรโดยผ่านสมาคมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ตารางความสัมพันธ์ระหว่าง ระยะเวลาในการสมัครเป็นสมาชิกสมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจกับ
สิทธิในการรับรู้ข่าวสารข้อมูลขององค์การ(โดยผ่านสมาคม)

ประ เด็น	ระยะเวลาใน การสมัครเป็น สมาชิกสมา คมฯ	ระดับการมีส่วนร่วม			ค่าสถิติวิเคราะห์				
		มาก	น้อย-ปานกลาง	ไม่มี	Chi- sq	Sig	D F	Phi	Grame r 'sv
		N(%)	N(%)	N(%)					
V271	1-3 ปี	3(7.0)	30(69.8)	10(23.3)	2.304	.681	4	.970	.069
	4-6 ปี	5(4.6)	44(67.7)	18(27.7)					
	7-9 ปี	6(4.4)	84(61.8)	46(33.8)					
V272	1-3 ปี	3(7.0)	26(60.5)	14(32.6)	4.272	.370	4	.132	.094
	4-6 ปี	5(7.7)	49(75.4)	11(16.9)					
	7-9 ปี	7(5.1)	92(67.6)	37(27.2)					
V273	1-3 ปี	4(9.3)	29(67.4)	10(23.3)	2.075	.722	4	.096	.065
	4-6 ปี	8(12.3)	47(72.3)	10(15.4)					
	7-9 ปี	11(8.1)	94(69.6)	30(22.2)					
V274	1-3 ปี	2(4.7)	31(72.1)	10(23.3)	4.895	.298	4	.142	.100
	4-6 ปี	8(12.3)	50(76.9)	7(10.8)					
	7-9 ปี	12(8.8)	96(70.6)	28(20.6)					
V275	1-3 ปี	4(9.3)	29(67.4)	10(23.3)	2.352	.671	4	.098	.069
	4-6 ปี	8(12.3)	49(75.4)	8(12.3)					
	7-9 ปี	14(10.3)	97(71.3)	25(18.4)					
V276	1-3 ปี	2(4.8)	29(69.0)	11(26.2)	4.273	.118	4	.218	.154
	4-6 ปี	1(1.5)	50(76.9)	14(21.5)					
	7-9 ปี	9(6.6)	73(53.7)	54(39.7)					

ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 Chi-square จากตาราง = 9.49

ระยะเวลาในการสมัครเป็นสมาชิกสมาคมไม่มีความสัมพันธ์กับสิทธิในการรับรู้ข่าวสาร
ข้อมูลขององค์การ โดยผ่านทางสมาคมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ตารางความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับสิทธิในการได้รับการปรึกษาหารือหรือร่วมตัดสินใจ(โดยผ่าน
สมาคม

ประ เด็น	เพศ	ระดับการมีส่วนร่วม			ค่าสถิติวิเคราะห์				
		มาก	น้อย-ปานกลาง	ไม่มี	Chi- sq	Sig	DF	Phi	Grame r 'sv
		N(%)	N(%)	N(%)					
V281	ชาย	33(18.2)	116(64.1)	32(17.7)	1.685	.431	2	.082	.082
	หญิง	15(22.1)	46(67.6)	7(10.3)					
V282	ชาย	9(21.4)	115(63.9)	26(14.4)	2.674	.263	2	.104	.104
	หญิง	19(27.9)	44(64.7)	5(7.4)					
V283	ชาย	42(23.2)	106(58.6)	33(18.2)	4.085	.130	2	.128	.128
	หญิง	24(35.3)	35(51.5)	9(13.2)					
V284	ชาย	43(23.9)	92(60.3)	45(8.8)	4.557	.057	2	.163	.163
	หญิง	21(25.8)	41(53.6)	6(20.6)					
V285	ชาย	43(23.9)	87(48.3)	50(27.8)	5.203	.074	2	.074	.074
	หญิง	23(33.8)	35(51.5)	10(14.7)					
V286	ชาย	52(28.9)	102(56.7)	26(14.4)	3.756	.153	2	.123	.123
	หญิง	25(36.8)	38(55.9)	5(7.4)					
V287	ชาย	46(25.4)	105(58.0)	30(16.6)	2.847	.241	2	.107	.107
	หญิง	24(35.8)	37(55.2)	6(9.0)					
V288	ชาย	35(19.4)	110(61.1)	35(19.4)	2.256	.064	2	.159	.159
	หญิง	21(30.9)	41(60.3)	6(8.8)					
V289	ชาย	41(23.0)	108(60.7)	29(26.3)	4.129	.078	2	.170	.170
	หญิง	24(35.3)	40(58.8)	4(5.9)					

ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 Chi-square จากตาราง = 5.99

เพศไม่มีความสัมพันธ์กับสิทธิในการได้รับการปรึกษาหารือ หรือร่วมตัดสินใจโดยผ่าน
สมาคมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ตารางความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมการเก็บกักสปีชีส์ในการได้รับการปรึกษาหารือหรือร่วมตัดสินใจ
(โดยผ่านสมาคม)

ประ เด็น	พฤติกรรม ศึกษา	ระดับการมีส่วนร่วม			ค่าสถิติวิเคราะห์				
		มาก	น้อย-ปานกลาง	ไม่มี	Chi- sq	Sig	D F	Phi	Grame r 'sv
		N(%)	N(%)	N(%)					
V281	ม.3-ม.6	10(23.3)	23(53.5)	10(23.3)	3.497	.478	4	.119	.084
	ปวช.-ปวส.	19(17.3)	75(68.2)	16(14.5)					
	ป.ตรี-ป.โท	19(20.4)	61(65.6)	13(14.0)					
V282	ม.3-ม.6	11(25.6)	23(53.5)	9(20.9)	4.382	.357	4	.134	.095
	ปวช.-ปวส.	23(21.1)	74(67.9)	12(11.0)					
	ป.ตรี-ป.โท	24(25.8)	59(63.4)	10(10.8)					
V283	ม.3-ม.6	13(30.2)	20(46.5)	10(23.3)	6.490	.165	4	.162	.115
	ปวช.-ปวส.	23(20.9)	71(64.5)	16(14.5)					
	ป.ตรี-ป.โท	30(32.3)	48(51.6)	15(16.1)					
V284	ม.3-ม.6	11(26.2)	19(45.2)	12(28.6)	2.192	.700	4	.095	.067
	ปวช.-ปวส.	28(25.5)	60(54.5)	22(20.0)					
	ป.ตรี-ป.โท	26(28.0)	50(53.8)	17(33.3)					
V285	ม.3-ม.6	12(27.9)	17(39.5)	14(32.6)	2.314	.678	4	.097	.069
	ปวช.-ปวส.	30(27.3)	54(49.1)	26(23.6)					
	ป.ตรี-ป.โท	25(27.2)	47(51.1)	20(21.7)					
V286	ม.3-ม.6	14 (32.6)	22(51.2)	7(16.3)	.931	.920	4	.062	.044
	ปวช.-ปวส.	34(30.9)	62(56.4)	14(12.7)					
	ป.ตรี-ป.โท	29(31.5)	53(57.6)	10(10.9)					
V287	ม.3-ม.6	11(25.6)	23(53.5)	9(20.9)	1.733	.785	4	.084	.059
	ปวช.-ปวส.	32(29.1)	64(58.2)	14(12.7)					
	ป.ตรี-ป.โท	27(29.3)	52(56.5)	13(14.1)					

ต่อ

ประเด็น	วุฒิการศึกษา	ระดับการมีส่วนร่วม			ค่าสถิติวิเคราะห์				
		มาก	น้อย-ปานกลาง	ไม่มี	Chi-sq	Sig	D F	Phi	Gamma'sv
		N(%)	N(%)	N(%)					
V288	ม.3-ม.6	10(23.3)	20(46.5)	13(30.2)	7.839	.980	4	.179	.126
	ปวช.-ปวส.	23(20.9)	71(64.5)	16(14.5)					
	ป.ตรี-ป.โท	23(25.0)	57(62.0)	12(13.0)					
V289	ม.3-ม.6	11(26.2)	22(52.4)	9(21.4)	3.669	.453	4	.123	.087
	ปวช.-ปวส.	27(24.8)	70(46.2)	12(11.0)					
	ป.ตรี-ป.โท	27(29.3)	53(57.6)	12(13.0)					

ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 Chi-square จากตาราง = 9.49

วุฒิการศึกษาไม่มีความสัมพันธ์กับสิทธิในการได้รับการปรึกษาหารือ หรือร่วมตัดสินใจ
โดยผ่านสมาคมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ตารางความสัมพันธ์ระหว่างรายได้กับสิทธิในการได้รับการรักษาหรือร่วมตัดสินใจโดยผ่าน
สมาคม

ประ เด็น	รายได้	ระดับการมีส่วนร่วม			ค่าสถิติวิเคราะห์				
		มาก	น้อย-ปาน กลาง	ไม่มี	Chi- sq	Sig	D F	Phi	Grame r 'sv
		N(%)	N(%)	N(%)					
V281	4,000-12,000	26(20.0)	87(67.4)	16(12.4)	4.149	.657	6	.130	.092
	12,001-20,000	16(20.3)	49(62.0)	14(17.7)					
	20,001-28,000	3(15.0)	13(65.0)	4(20.0)					
	สูงกว่า28,001	2(11.1)	11(61.1)	5(27.8)					
V282	4,000-12,000	33(25.6)	78(60.5)	18(14.0)	4.741	.577	6	.139	.098
	12,001-20,000	16(20.3)	55(70.9)	7(8.9)					
	20,001-28,000	4(20.0)	14(70.0)	2(10.0)					
	สูงกว่า28,001	4(23.5)	9(52.9)	4(23.5)					
V283	4,000-12,000	36(27.9)	73(56.6)	20(15.5)	2.379	.880	6	.099	.070
	12,001-20,000	19(24.1)	47(59.5)	13(16.5)					
	20,001-28,000	5(25.0)	12(60.0)	3(15.0)					
	สูงกว่า28,001	5(27.8)	8(44.4)	5(27.8)					
V284	4,000-12,000	34(26.6)	69(53.9)	25(19.5)	.482	.998	6	.044	.031
	12,001-20,000	19(24.1)	42(53.2)	18(22.8)					
	20,001-28,000	5(25.0)	11(55.0)	4(20.0)					
	สูงกว่า28,001	5(27.8)	9(50.0)	4(22.2)					
V285	4,000-12,000	36(27.9)	64(49.6)	29(22.5)	1.952	.924	6	.089	.063
	12,001-20,000	18(23.1)	39(50.0)	21(26.9)					
	20,001-28,000	7(35.0)	8(40.0)	5(25.0)					
	สูงกว่า28,001	4(22.2)	9(50.0)	5(27.8)					

ต่อ

ประเด็น	รายได้	ระดับการมีส่วนร่วม			ค่าสถิติวิเคราะห์				
		มาก	น้อย-ปานกลาง	ไม่มี	Chi-sq	Sig	D F	Phi	Gamma'sv
		N(%)	N(%)	N(%)					
V286	4,000-12,000	42(32.6)	71(55.0)	16(12.4)	.060	.971	6	.061	.063
	12,001-20,000	22(28.2)	46(59.0)	10(12.8)					
	20,001-28,000	8(40.0)	10(50.0)	2(10.0)					
	สูงกว่า28,001	4(22.2)	11(61.1)	3(16.7)					
V287	4,000-12,000	40(31.3)	69(53.9)	19(14.8)	.060	.971	6	.061	.063
	12,001-20,000	20(25.3)	48(60.8)	11(13.9)					
	20,001-28,000	6(30.0)	12(60.0)	2(10.0)					
	สูงกว่า28,001	3(16.7)	11(61.1)	4(22.2)					
V288	4,000-12,000	30(23.3)	80(62.0)	19(14.7)	3.051	.801	6	.112	.079
	12,001-20,000	15(19.2)	51(65.4)	12(15.4)					
	20,001-28,000	6(30.0)	11(55.0)	3(15.0)					
	สูงกว่า28,001	3(16.7)	8(44.4)	7(38.9)					
V289	4,000-12,000	37(28.9)	77(60.2)	14(10.9)	9.530	.146	6	.198	.140
	12,001-20,000	17(21.8)	50(64.1)	11(14.1)					
	20,001-28,000	7(35.0)	11(55.0)	2(10.0)					
	สูงกว่า28,001	3(17.6)	8(47.1)	6(35.3)					

ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 Chi-square จากตาราง = 12.59

รายได้ไม่มีความสัมพันธ์กับสิทธิในการได้รับการปรึกษาหารือ หรือร่วมตัดสินใจโดยผ่านสมาคมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ตารางความสัมพันธ์ระหว่างตำแหน่งในองค์กรกับสิทธิในการได้รับการรักษาหรือร่วมตัดสินใจ(โดยผ่านสมาคม)

ประเด็น	ตำแหน่งใน องค์กร	ระดับการมีส่วนร่วม			ค่าสถิติวิเคราะห์				
		มาก	น้อย-ปานกลาง	ไม่มี	Chi- sq	Sig	D F	Phi	Gram er 'sv
		N(%)	N(%)	N(%)					
V281	หัวหน้างาน	1(8.3)	8(66.7)	3(25.0)	.147	.478	2	.078	.078
	พนักงาน	47(20.3)	149(62.4)	36(15.5)					
V282	หัวหน้างาน	1(9.1)	7(63.6)	3(27.3)	2.917	.233	2	.110	.110
	พนักงาน	56(24.1)	148(63.8)	28(12.1)					
V283	หัวหน้างาน	2(16.7)	8(66.7)	2(16.7)	0.831	.660	2	.058	.058
	พนักงาน	65(28.0)	127(54.7)	40(17.2)					
V284	หัวหน้างาน	2(16.7)	6(50.0)	4(33.3)	1.382	.501	2	.075	.075
	พนักงาน	62(26.8)	122(52.8)	47(20.3)					
V285	หัวหน้างาน	1(8.3)	6(50.0)	5(41.7)	3.181	.204	2	.114	.114
	พนักงาน	66(28.6)	110(47.6)	55(23.8)					
V286	หัวหน้างาน	2(16.7)	9(75.0)	1(8.3)	2.033	.362	2	.091	.091
	พนักงาน	76(32.9)	125(54.1)	30(13.0)					
V287	หัวหน้างาน	2(16.7)	9(75.0)	1(8.3)	1.865	.395	2	.087	.087
	พนักงาน	69(29.9)	127(55.0)	35(15.2)					
V288	หัวหน้างาน	2(16.7)	7(58.3)	3(25.0)	.724	.696	2	.055	.055
	พนักงาน	54(23.4)	139(60.2)	38(16.5)					
V289	หัวหน้างาน	2(16.7)	8(66.7)	2(16.7)	.740	.691	2	.055	.055
	พนักงาน	64(27.9)	134(58.5)	31(15.3)					

ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 Chi-square จากตาราง = 5.99

ตำแหน่งในองค์กรไม่มีความสัมพันธ์กับสิทธิในการได้รับการรักษาหรือร่วมตัดสินใจโดยผ่านสมาคมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ตารางความสัมพันธ์ระหว่างระดับกับสิทธิในการได้รับการรักษาหรือร่วมตัดสินใจ(โดยผ่านสมาคม)

ประเด็น	ระดับ	ระดับการมีส่วนร่วม			ค่าสถิติวิเคราะห์				
		มาก	น้อย-ปานกลาง	ไม่มี	Chi-sq	Sig	DF	Phi	Gamma'sv
		N(%)	N(%)	N(%)					
V281	ชี้ 1-2	6(17.1)	23(65.7)	6(17.1)	1.090	.982	6	.066	.066
	ชี้ 3-4	21(19.1)	73(66.4)	16(14.5)					
	ชี้ 5-6	18(22.0)	51(62.2)	13(15.9)					
	ชี้ 7 ขึ้นไป	3(14.3)	14(66.7)	4(19.0)					
V282	ชี้ 1-2	6(17.1)	23(65.7)	6(17.1)	2.915	.819	6	.109	.077
	ชี้ 3-4	30(73.3)	67(60.9)	13(11.8)					
	ชี้ 5-6	17(20.7)	56(68.3)	9(11.0)					
	ชี้ 7 ขึ้นไป	5(25.0)	12(60.0)	3(15.0)					
V283	ชี้ 1-2	9(25.7)	22(62.9)	4(11.4)	2.399	.880	6	.098	.070
	ชี้ 3-4	27(24.5)	63(57.3)	20(18.2)					
	ชี้ 5-6	24(29.3)	45(54.9)	13(15.9)					
	ชี้ 7 ขึ้นไป	6(28.6)	10(47.6)	5(23.8)					
V284	ชี้ 1-2	8(23.5)	21(61.8)	5(14.7)	2.570	.860	6	.102	.072
	ชี้ 3-4	27(24.5)	56(50.9)	27(24.5)					
	ชี้ 5-6	23(28.0)	44(53.7)	15(18.3)					
	ชี้ 7 ขึ้นไป	6(28.6)	11(52.4)	4(19.0)					
V285	ชี้ 1-2	8(22.9)	16(45.7)	11(31.4)	1.362	.968	6	.074	.053
	ชี้ 3-4	29(26.4)	56(50.9)	25(22.7)					
	ชี้ 5-6	23(28.4)	39(48.1)	19(23.5)					
	ชี้ 7 ขึ้นไป	6(28.6)	10(47.6)	5(23.8)					

ต่อ

ประเด็น	ระดับ	ระดับการมีส่วนร่วม			ค่าสถิติวิเคราะห์				
		มาก	น้อย-ปานกลาง	ไม่มี	Chi-sq	Sig	DF	Phi	Grammer'sv
		N(%)	N(%)	N(%)					
V286	ชี้ 1-2	10(28.6)	20(57.1)	5(14.3)	2.680	.848	6	.104	.074
	ชี้ 3-4	33(30.3)	60(54.5)	17(15.5)					
	ชี้ 5-6	26(32.1)	48(59.3)	7(8.6)					
	ชี้ 7 ขึ้นไป	8(38.1)	11(52.4)	2(9.5)					
V287	ชี้ 1-2	9(25.7)	19(54.3)	7(20.0)	1.992	.920	6	.090	.063
	ชี้ 3-4	32(29.1)	61(55.5)	17(15.5)					
	ชี้ 5-6	24(29.6)	48(59.3)	9(11.1)					
	ชี้ 7 ขึ้นไป	5(23.8)	13(61.9)	3(14.3)					
V288	ชี้ 1-2	6(17.1)	21(60.0)	8(22.9)	5.704	.457	6	.152	.107
	ชี้ 3-4	26(23.6)	66(60.0)	18(16.4)					
	ชี้ 5-6	18(22.2)	54(66.7)	9(11.1)					
	ชี้ 7 ขึ้นไป	5(23.8)	10(47.6)	6(28.6)					
V289	ชี้ 1-2	7(20.0)	21(60.0)	7(20.0)	5.279	.509	6	.147	.104
	ชี้ 3-4	32(29.1)	65(59.6)	12(11.0)					
	ชี้ 5-6	20(25.0)	51(63.8)	9(11.3)					
	ชี้ 7 ขึ้นไป	6(28.6)	10(47.6)	5(23.8)					

ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 Chi-square จากตาราง = 12.59

ระดับไม่มีความสัมพันธ์กับสิทธิในการได้รับการปรึกษาหารือหรือการตัดสินใจร่วม
โดยผ่านสมาคมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ตารางความสัมพันธ์ระหว่างอายุการทำงานกับสถิติในการได้รับการปรึกษาหารือหรือร่วมตัดสินใจ
(โดยผ่านสมาคม)

ประ เด็น	อ ยู ก ร ทำงาน	ระดับการมีส่วนร่วม			ค่าสถิติวิเคราะห์				
		มาก	น้อย-ปานกลาง	ไม่มี	Chi-	Sig	D	Phi	Grame
		N(%)	N(%)	N(%)	sq		F		r 'sv
V281	1-15 ปี	42(20.6)	134(65.7)	28(13.7)	3.194	.526	4	.113	.080
	16-25 ปี	5(15.2)	20(60.6)	8(24.2)					
	26ปีขึ้นไป	2(15.4)	8(61.5)	3(23.1)					
V282	1-15 ปี	49(24.0)	131(64.2)	24(11.8)	.607	.962	4	.049	.035
	16-25 ปี	7(21.2)	21(63.6)	5(15.2)					
	26ปีขึ้นไป	3(25.0)	7(58.3)	2(16.7)					
V283	1-15 ปี	55(27.0)	116(56.9)	33(16.2)	2.622	.620	4	.102	.072
	16-25 ปี	8(24.2)	20(60.6)	5(15.2)					
	26ปีขึ้นไป	4(30.8)	5(38.5)	4(30.8)					
V284	1-15 ปี	54(26.6)	110(54.2)	39(19.2)	1.549	.818	4	.079	.056
	16-25 ปี	7(21.2)	17(51.5)	9(27.3)					
	26ปีขึ้นไป	4(30.8)	6(46.2)	3(23.1)					
V285	1-15 ปี	57(27.9)	101(49.5)	46(22.5)	2.318	.678	4	.096	.068
	16-25 ปี	7(21.9)	14(43.8)	11(34.4)					
	26ปีขึ้นไป	3(23.1)	7(53.8)	3(23.1)					
V286	1-15 ปี	65(31.9)	115(56.4)	24(11.8)	.565	.965	4	.048	.034
	16-25 ปี	9(28.1)	18(56.3)	5(15.6)					
	26ปีขึ้นไป	4(30.8)	7(53.8)	2(15.4)					
V287	1-15 ปี	62(30.5)	113(55.7)	28(13.8)	2.415	.660	4	.098	.070
	16-25 ปี	6(18.2)	21(53.6)	66(18.2)					
	26ปีขึ้นไป	3(23.1)	8(61.5)	2(15.4)					

ต่อ

ประเด็น	อายุการทำงาน	ระดับการมีส่วนร่วม			ค่าสถิติวิเคราะห์				
		มาก	น้อย-ปานกลาง	ไม่มี	Chi-sq	Sig	D F	Phi	Gamma'sv
		N(%)	N(%)	N(%)					
V288	1-15 ปี	45(22.5)	130(63.7)	28(13.7)	7.828	.098	4	.177	.125
	16-25 ปี	7(21.9)	17(53.1)	8(25.0)					
	26ปีขึ้นไป	3(23.1)	5(38.5)	5(38.5)					
V289	1-15 ปี	55 (27.4)	122(60.7)	24(11.9)	3.973	.415	4	.126	.089
	16-25 ปี	8(24.2)	20(60.6)	5(15.2)					
	26ปีขึ้นไป	3(23.1)	6(46.2)	4(30.8)					

ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 Chi-square จากตาราง = 9.49

ไม่มีความสัมพันธ์ระหว่างอายุการทำงานกับสิทธิในการได้รับการปรึกษาหารือ หรือร่วมตัดสินใจโดยผ่านสมาคมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ตารางความสัมพันธ์ระหว่างประสบการณ์การเคยเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานพนักงานรัฐวิสาหกิจ กับสิทธิในการได้รับการรักษาหรือร่วมตัดสินใจ(โดยผ่านสมาคม)

ประเด็น	การเคยเป็นสมาชิกสหภาพฯ	ระดับการมีส่วนร่วม			ค่าสถิติวิเคราะห์				
		มาก	น้อย-ปานกลาง	ไม่มี	Chi-sq	Sig	D F	Phi	Cramer's v
		N(%)	N(%)	N(%)					
V281	เคย	31(21.4)	93(64.1)	21(14.5)	.891	.640	2	.060	.060
	ไม่เคย	18(17.1)	69(65.7)	18(17.1)					
V282	เคย	37(25.7)	89(66.8)	18(12.5)	.802	.670	2	.057	.057
	ไม่เคย	22(21.0)	70(66.7)	13(12.4)					
V283	เคย	41(28.3)	81(55.9)	23(15.9)	.479	.787	2	.044	.044
	ไม่เคย	26(24.8)	60(57.1)	19(18.1)					
V284	เคย	43(29.7)	71(49.0)	31(21.4)	3.099	.212	2	.112	.112
	ไม่เคย	22(21.2)	62(59.6)	20(19.2)					
V285	เคย	43(27.9)	68(46.9)	34(23.4)	1.347	.510	2	.074	.074
	ไม่เคย	24(23.1)	54(51.9)	26(25.0)					
V286	เคย	48(33.1)	78(53.8)	19(13.1)	.835	.659	2	.058	.058
	ไม่เคย	30(28.8)	62(59.6)	12(11.5)					
V287	เคย	47(32.6)	75(52.1)	22(15.3)	3.661	.160	2	.121	.121
	ไม่เคย	24(22.9)	67(63.8)	14(13.3)					
V288	เคย	38(26.2)	88(60.7)	19(13.1)	4.523	.104	2	.135	.135
	ไม่เคย	18(17.3)	64(61.5)	22(21.2)					
V289	เคย	44(31.0)	80(56.3)	18(12.7)	3.106	.212	2	.112	.112
	ไม่เคย	22(21.0)	68(64.8)	15(14.3)					

ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 Chi-square จากตาราง = 5.990

ประสบการณ์การเคยเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานพนักงานรัฐวิสาหกิจ ไม่มีความสัมพันธ์กับสิทธิในการได้รับการรักษาหรือร่วมตัดสินใจโดยผ่านสมาคม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ตารางความสัมพันธ์ระหว่าง ระยะเวลาในการสมัครเป็นสมาชิกสมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจกับ
 สิทธิในการได้รับการรักษาหรือร่วมตัดสินใจ(โดยผ่านสมาคม)

ประ เด็น	ระยะเวลาใน การสมัครเป็น สมาชิกสมา คมฯ	ระดับการมีส่วนร่วม			ค่าสถิติวิเคราะห์				
		มาก	น้อย-ปานกลาง	ไม่มี	Chi- sq	Sig	D F	Phi	Grame r 'sv
		N(%)	N(%)	N(%)					
V281	1-3 ปี	8(18.6)	28(65.1)	7(16.3)	2.979	.561	4	.110	.078
	4-6 ปี	12(15.8)	47(72.3)	6(9.2)					
	7-9 ปี	28(20.6)	84(61.8)	24(17.6)					
V282	1-3 ปี	9(20.9)	27(62.8)	7(16.3)	4.891	.229	4	.142	.100
	4-6 ปี	17(26.6)	44(68.8)	3(4.7)					
	7-9 ปี	32(23.5)	84(61.8)	20(14.7)					
V283	1-3 ปี	11(25.6)	24(55.8)	8(18.6)	1.645	.801	4	.082	.058
	4-6 ปี	17(26.2)	40(61.5)	8(12.3)					
	7-9 ปี	38(27.9)	73(53.7)	25(18.4)					
V284	1-3 ปี	11(25.6)	24(55.8)	8(18.6)	2.048	.727	4	.092	.065
	4-6 ปี	15(23.1)	39(60.0)	11(16.9)					
	7-9 ปี	38(28.1)	67(49.6)	30(22.2)					
V285	1-3 ปี	12(27.9)	23(53.5)	8(18.6)	1.709	.789	4	.084	.084
	4-6 ปี	17(26.2)	34(52.3)	14(21.5)					
	7-9 ปี	37(27.4)	62(45.9)	36(26.7)					
V286	1-3 ปี	15(30.8)	20(61.5)	8(7.7)	3.814	.432	4	.125	.089
	4-6 ปี	20(31.1)	40(57.0)	5(11.9)					
	7-9 ปี	42(31.7)	77(56.4)	16(11.9)					
V287	1-3 ปี	14(32.6)	23(53.5)	6(14.0)	0.542	.969	4	.047	.033
	4-6 ปี	19(29.2)	36(55.4)	10(15.4)					
	7-9 ปี	37(27.4)	79(58.5)	19(14.1)					
V288	1-3 ปี	11(25.6)	24(55.8)	8(18.6)	5.412	.248	4	.149	.106
	4-6 ปี	14(21.5)	46(70.8)	5(7.7)					
	7-9 ปี	30(22.2)	79(58.5)	26(19.3)					

ต่อ

ประ เด็น	ระยะเวลาใน การสมัครเป็น สมาชิกสมา คมฯ	ระดับการมีส่วนร่วม			ค่าสถิติวิเคราะห์				
		มาก	น้อย-ปานกลาง	ไม่มี	Chi- sq	Sig	D F	Phi	Grame r 'sv
		N(%)	N(%)	N(%)					
V289	1-3 ปี	12(28.6)	25(59.5)	5(11.9)	1.525	.522	4	.079	.056
	4-6 ปี	18(28.1)	40(62.5)	6(9.4)					
	7-9 ปี	35(25.7)	80(58.8)	21(15.4)					

ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 Chi-square จากตาราง = 9.49

ระยะเวลาในการสมัครเป็นสมาชิกสมาคมไม่มีความสัมพันธ์กับสิทธิในการได้รับการ
ปรึกษาหารือหรือร่วมตัดสินใจโดยผ่านทางสมาคมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ตารางความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับสิทธิในการได้รับการปรึกษาหารือหรือร่วมตัดสินใจ (โดยผ่านสมาคม)

ประเด็น	เพศ	ระดับการมีส่วนร่วม			ค่าสถิติวิเคราะห์				
		มาก	น้อย-ปานกลาง	ไม่มี	Chi-sq	Sig	DF	Phi	Cramer's v
		N(%)	N(%)	N(%)					
V291	ชาย	40(22.3)	106(59.2)	33(18.4)	3.692	.158	2	.122	.122
	หญิง	23(34.3)	34(50.7)	10(14.9)					
V292	ชาย	43(24.0)	98(54.7)	38(21.2)	1.414	.493	2	.076	.076
	หญิง	21(31.3)	34(50.7)	12(17.9)					
V293	ชาย	35(19.6)	106(59.2)	38(21.2)	2.422	.298	2	.099	.099
	หญิง	19(28.4)	37(55.2)	11(16.4)					
V294	ชาย	70(39.1)	89(49.7)	20(11.2)	3.967	.138	2	.127	.127
	หญิง	35(52.2)	28(49.8)	4(6.0)					
V295	ชาย	72(40.4)	89(50.0)	17(9.6)	2.116	.347	2	.093	.093
	หญิง	34(50.7)	28(41.8)	5(7.5)					
V296	ชาย	71(39.7)	90(50.3)	18(10.1)	2.273	.321	2	.096	.096
	หญิง	33(49.3)	30(44.8)	4(6.0)					

ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 Chi-square จากตาราง = 5.99

เพศไม่มีความสัมพันธ์กับสิทธิในการยื่นข้อเรียกร้องและเจรจาต่อรองกับผู้บริหาร โดยผ่านสมาคมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ตารางความสัมพันธ์ระหว่างรายได้กับสิทธิในการได้รับการรักษาหรือร่วมตัดสินใจ (โดยผ่านสมาคม)

ประเด็น	รายได้	ระดับการมีส่วนร่วม			ค่าสถิติวิเคราะห์				
		มาก	น้อย-ปานกลาง	ไม่มี	Chi-square	Sig	D.F.	Phi	Cramer's v
		N(%)	N(%)	N(%)					
V291	4,000-12,000	34(26.4)	75(58.1)	20(15.5)	3.336	.766	6	.117	.083
	12,001-20,000	21(26.6)	44(55.7)	14(17.7)					
	20,001-28,000	4(20.0)	12(60.0)	4(20.0)					
	สูงกว่า28,001	3(20.0)	7(46.7)	5(33.3)					
V292	4,000-12,000	32(24.8)	74(57.4)	23(17.8)	12.09	.060	6	.223	.158
	12,001-20,000	22(27.8)	42(53.2)	15(19.0)					
	20,001-28,000	5(25.0)	11(55.0)	4(20.0)					
	สูงกว่า28,001	4(26.7)	3(20.0)	8(53.3)					
V293	4,000-12,000	29(22.5)	79(61.2)	21(16.3)	3.732	.713	6	.713	.088
	12,001-20,000	18(22.8)	43(54.4)	18(22.8)					
	20,001-28,000	4(20.0)	10(50.0)	6(30.0)					
	สูงกว่า28,001	2(13.2)	9(60.0)	4(26.7)					
V294	4,000-12,000	53(41.1)	64(49.6)	12(9.3)	1.993	.920	6	.091	.920
	12,001-20,000	32(40.5)	39(49.4)	8(10.1)					
	20,001-28,000	10(50.0)	7(35.0)	3(15.0)					
	สูงกว่า28,001	7(46.7)	7(46.7)	1(6.7)					
V295	4,000-12,000	54(42.2)	65(50.8)	9(7.0)	4.338	.631	6	.134	.095
	12,001-20,000	32(40.5)	38(48.1)	9(11.4)					
	20,001-28,000	11(55.0)	6(30.0)	3(15.0)					
	สูงกว่า28,001	7(46.6)	7(46.7)	1(6.7)					

ต่อ

ประเด็น	รายได้	ระดับการมีส่วนร่วม			ค่าสถิติวิเคราะห์				
		มาก	น้อย-ปานกลาง	ไม่มี	Chi-sq	Sig	D F	Phi	Gamma'sv
		N(%)	N(%)	N(%)					
V296	4,000-12,000	50(39.5)	70(54.3)	8(6.2)	7.328	.292	6	.174	.123
	12,001-20,000	34(43.0)	37(46.8)	8(10.1)					
	20,001-28,000	10(50.0)	6(30.0)	4(20.0)					
	สูงกว่า28,001	7(46.7)	6(40.0)	2(13.2)					

ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 Chi-square จากตาราง = 12.59

รายได้ไม่มีความสัมพันธ์กับสิทธิในการยื่นข้อเรียกร้อง และเจรจาต่อรองกับผู้บริหาร
โดยผ่านสมาคมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ตารางความสัมพันธ์ระหว่างตำแหน่งในองค์กรกับสิทธิในการยื่นข้อเรียกร้องและเจรจาต่อรองกับผู้บริหาร(โดยผ่านสมาคม)

ประเด็น	ตำแหน่ง	ระดับการมีส่วนร่วม			ค่าสถิติวิเคราะห์				
		มาก	น้อย-ปานกลาง	ไม่มี	Chi-sq	Sig	D F	Phi	Gamma 'sv
		N(%)	N(%)	N(%)					
V291	หัวหน้างาน	1(9.1)	8 (72.7)	2(18.2)	1.993	.380	2	.090	.090
	พนักงาน	63(27.4)	26(54.8)	41(17.8)					
V292	หัวหน้างาน	1(9.1)	5(45.5)	5(45.5)	5.029	.081	2	.144	.144
	พนักงาน	63(27.4)	123(53.5)	44(19.1)					
V293	หัวหน้างาน	1(9.1)	7(63.6)	3(27.3)	1.319	.517	2	.074	.074
	พนักงาน	54(23.5)	130(56.5)	46(20.0)					
V294	หัวหน้างาน	4(36.4)	7(63.6)	0	1.961	.375	2	.090	.090
	พนักงาน	100(43.5)	106(46.1)	24(10.4)					
V295	หัวหน้างาน	3(27.3)	8(72.7)	0	3.382	.184	2	.118	.118
	พนักงาน	102(44.5)	105(45.9)	22(9.6)					
V296	หัวหน้างาน	4(36.4)	5(45.5)	2(8.2)	1.036	.596	2	.078	.078
	พนักงาน	99(43.0)	111(48.3)	20(8.7)					

ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 Chi-squareจากตาราง = 5.99

ไม่มีความสัมพันธ์ระหว่างตำแหน่งงานกับสิทธิในการยื่นข้อเรียกร้อง และเจรจาต่อรองกับผู้บริหาร โดยผ่านสมาคมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ตารางความสัมพันธ์ระหว่างระดับกับสิทธิในการยื่นข้อเรียกร้องและการเจรจาต่อรองกับผู้บริหาร
(โดยผ่านสมาคม)

ประเด็น	ระดับ	ระดับการมีส่วนร่วม			ค่าสถิติวิเคราะห์				
		มาก	น้อย-ปานกลาง	ไม่มี	Chi-sq	Sig	D F	Phi	Gramer 'sv
		N(%)	N(%)	N(%)					
V291	ชี้ 1-2	88(22.9)	20(57.1)	7(20.0)	2.080	.912	6	.092	.065
	ชี้ 3-4	30(27.3)	61(55.5)	19(17.3)					
	ชี้ 5-6	20(24.7)	49(60.5)	12(14.8)					
	ชี้7ขึ้นไป	5(26.3)	9(47.4)	5(26.3)					
V292	ชี้ 1-2	8(22.9)	20(57.1)	7(20.0)	4.387	.624	6	.134	.095
	ชี้ 3-4	31(28.2)	58(52.7)	21(19.1)					
	ชี้ 5-6	20(24.7)	46(56.8)	15(18.5)					
	ชี้7ขึ้นไป	5(26.3)	7(36.8)	7(36.8)					
V293	ชี้ 1-2	7(20.0)	22(62.9)	6(17.1)	1.172	.978	6	.069	.049
	ชี้ 3-4	27(24.5)	62(56.4)	21(19.1)					
	ชี้ 5-6	15(19.8)	47(58.0)	18(22.2)					
	ชี้7ขึ้นไป	4(21.1)	11(57.9)	4(21.1)					
V294	ชี้ 1-2	12(34.3)	19(54.3)	4(11.4)	4.425	.619	6	.134	.095
	ชี้ 3-4	49(44.5)	50(45.5)	11(10.0)					
	ชี้ 5-6	33(40.7)	39(48.1)	9(11.1)					
	ชี้7ขึ้นไป	11(57.9)	8(42.1)	0					
V295	ชี้ 1-2	11(32.4)	20(58.8)	3(8.8)	5.580	.472	6	.151	.142
	ชี้ 3-4	51(46.4)	49(44.5)	10(9.1)					
	ชี้ 5-6	33(40.7)	39(48.1)	9(11.1)					
	ชี้7ขึ้นไป	11(57.9)	8(42.1)	0					

ต่อ

ประเด็น	ระดับ	ระดับการมีส่วนร่วม			ค่าสถิติวิเคราะห์				
		มาก	น้อย-ปานกลาง	ไม่มี	Chi-sq	Sig	D F	Phi	Cramer's 'sv
		N(%)	N(%)	N(%)					
V291	ชี้ 1-2	11(31.4)	21(60.0)	3(8.6)	5.445	.488	6	.149	.105
	ชี้ 3-4	49(44.5)	53(48.2)	8(7.3)					
	ชี้ 5-6	33(40.7)	38(46.9)	10(12.3)					
	ชี้ 7 ขึ้นไป	11(57.9)	7(36.8)	1(5.3)					

ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 Chi-square = 12.59

ไม่มีความสัมพันธ์ระหว่างระดับกับสิทธิในการยื่นข้อเรียกร้อง และเจรจาต่อรองกับผู้บริหารโดยผ่านสมาคมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ตารางแสดงความสัมพันธ์ระหว่างอายุการทำงานกับสิทธิในการยื่นข้อเรียกร้องและการเจรจาต่อรองกับผู้บริหาร(โดยผ่านสมาคม)

ประเด็น	อายุการทำงาน	ระดับการมีส่วนร่วม			ค่าสถิติวิเคราะห์				
		มาก	น้อย-ปานกลาง	ไม่มี	Chi-sq	Sig	D F	Phi	Gamma'sv
		N(%)	N(%)	N(%)					
V291	1-15 ปี	55(27.1)	116(57.1)	32(15.8)	6.504	.165	6	.162	.162
	16-25 ปี	6(28.8)	20(62.5)	6(18.8)					
	26ปีขึ้นไป	3(25.0)	4(33.3)	5(41.7)					
V292	1-15 ปี	84(26.1)	98(56.2)	21(17.7)	8.644	.071	6	.187	.312
	16-25 ปี	15(28.1)	15(46.9)	2(25.0)					
	26ปีขึ้นไป	7(25.0)	4(25.0)	1(50.0)					
V293	1-15 ปี	86(23.2)	97(58.1)	19(18.7)	1.858	.762	6	.087	.061
	16-25 ปี	15(18.8)	15(59.4)	2(21.9)					
	26ปีขึ้นไป	6(16.7)	5(50.0)	1(33.3)					
V294	1-15 ปี	85(41.4)	101(48.3)	17(10.3)	1.931	.748	6	.088	.063
	16-25 ปี	14(46.9)	14(46.9)	4(60.3)					
	26ปีขึ้นไป	6(58.3)	5(33.3)	1(8.3)					
V295	1-15 ปี	86(42.6)	97(48.0)	19(9.4)	.653	.957	6	.052	.036
	16-25 ปี	15(46.9)	15(46.9)	2(6.3)					
	26ปีขึ้นไป	6(50.0)	5 (4 1 . 7)	1(8.3)					
V296	1-15 ปี	85(41.9)	101(49.8)	17(8.4)	1.052	.902	6	.065	.046
	16-25 ปี	14(43.8)	14(43.8)	4(12.5)					
	26ปีขึ้นไป	6(50.0)	5(41.7)	1(8.3)					

ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 Chi-squareจากตาราง = 12.59

อายุการทำงานไม่มีความสัมพันธ์กับสิทธิในการยื่นข้อเรียกร้อง และเจรจาต่อรองกับผู้บริหาร โดยผ่านสมาคมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ตารางความสัมพันธ์ระหว่างประสบการณ์การเคยเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานพนักงานรัฐวิสาหกิจ กับสิทธิในการยื่นข้อเรียกร้องและเจรจาต่อรองกับผู้บริหาร(โดยผ่านสมาคม)

ประเด็น	การเคยเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน	ระดับการมีส่วนร่วม			ค่าสถิติวิเคราะห์				
		มาก	น้อย-ปานกลาง	ไม่มี	Chi-sq	Sig	DF	Phi	Gramer'sv
		N(%)	N(%)	N(%)					
V291	เคย	39(27.3)	79(55.2)	25(17.5)	.386	.825	2	.039	.039
	ไม่เคย	25(24.0)	61(58.7)	18(17.3)					
V292	เคย	36(25.2)	79(55.2)	28(19.6)	.448	.799	2	.043	.043
	ไม่เคย	29(27.9)	53(51.0)	22(21.2)					
V293	เคย	33(23.1)	84(58.3)	26(18.2)	.612	.737	2	.050	.050
	ไม่เคย	22(21.2)	59(56.7)	23(22.1)					
V294	เคย	64(44.8)	65(45.5)	14(9.8)	.553	.766	2	.048	.048
	ไม่เคย	42(40.4)	52(50.0)	10(9.6)					
V295	เคย	64(44.8)	67(46.9)	12(8.4)	.277	.871	2	.034	.034
	ไม่เคย	43(41.7)	50(48.5)	10(9.7)					
V296	เคย	62(43.4)	71(49.7)	10(7.0)	1.534	.465	2	.079	.079
	ไม่เคย	43(41.3)	49(47.1)	12(11.5)					

ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 Chi-square = 5.99

ประสบการณ์การเคยเป็นสมาชิกสหภาพพนักงานรัฐวิสาหกิจ ไม่มีความสัมพันธ์กับสิทธิในการยื่นข้อเรียกร้องและการเจรจาต่อรองกับผู้บริหารอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ตารางความสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลาในการสมัครเป็นสมาชิกสมาคมฯ กับสิทธิในการยื่นข้อเรียกร้องและเจรจาต่อรองกับผู้บริหาร(โดยผ่านสมาคม)

ประเด็น	ระยะเวลา	ระดับการมีส่วนร่วม			ค่าสถิติวิเคราะห์				
		มาก	น้อย-ปานกลาง	ไม่มี	Chi-sq	Sig	DF	Phi	Gram'er'sv
		N(%)	N(%)	N(%)					
V291	1-3 ปี	10(23.8)	27(64.3)	5(11.9)	1.794	.774	6	.086	.061
	4-6 ปี	17(26.2)	37(56.9)	11(16.9)					
	7-9 ปี	36(26.9)	72(53.7)	26(19.4)					
V292	1-3 ปี	11(26.2)	23(54.8)	8(19.0)	.360	.986	6	.039	.027
	4-6 ปี	15(24.6)	36(55.4)	13(20.0)					
	7-9 ปี	37(27.6)	69(51.5)	28(20.9)					
V293	1-3 ปี	9(21.4)	27(64.3)	6(14.3)	2.654	.617	6	.105	.074
	4-6 ปี	14(21.5)	41(63.1)	10(15.4)					
	7-9 ปี	31(23.1)	73(54.5)	30(22.4)					
V294	1-3 ปี	21(50.0)	17(40.0)	4(9.5)	2.498	.645	6	.102	.072
	4-6 ปี	26(40.0)	35(53.8)	4(6.2)					
	7-9 ปี	57(42.5)	63(47.0)	14(10.4)					
V295	1-3 ปี	20(47.6)	20(47.6)	2(4.8)	2.166	.705	6	.095	.067
	4-6 ปี	25(40.0)	34(52.3)	5(7.7)					
	7-9 ปี	59(44.4)	60(45.1)	14(10.5)					
V296	1-3 ปี	19(45.2)	21(50.0)	2(4.8)	5.032	.284	6	.144	.284
	4-6 ปี	26(40.0)	36(55.4)	3(4.6)					
	7-9 ปี	59(44.0)	59(44.0)	16(11.9)					

ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 Chi-square = 9.49

ระยะเวลาในการสมัครสมาชิกสมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจ ไม่มีความสัมพันธ์กับสิทธิในการยื่นข้อเรียกร้องและเจรจาต่อรองกับผู้บริหาร โดยผ่านสมาคมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ตารางความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับสิทธิในการปรึกษาหารือและการตัดสินใจร่วมกับฝ่ายบริหาร
(โดยผ่านสมาคม)

ประเด็น	เพศ	ระดับการมีส่วนร่วม			ค่าสถิติวิเคราะห์				
		มาก	น้อย-ปานกลาง	ไม่มี	Chi-sq	Sig	DF	Phi	Gram er'sv
		N(%)	N(%)	N(%)					
V211	ชาย	55(31.5)	98(55.1)	24(13.5)	5.210	.074	2	.146	.146
	หญิง	31(46.3)	31(46.3)	5(7.5)					
V212	ชาย	51(28.7)	107(60.1)	20(11.2)	5.396	.072	2	.172	.172
	หญิง	29(43.3)	36(53.7)	2(3.0)					
V213	ชาย	34(19.2)	112(63.3)	31(17.5)	5.662	.060	2	.152	.152
	หญิง	21(31.3)	40(59.7)	6(9.0)					
V214	ชาย	54(30.9)	104(59.4)	17(9.7)	2.928	.231	2	.110	.110
	หญิง	28(41.8)	35(52.2)	4(6.0)					
V215	ชาย	63(35.8)	94(53.4)	19(10.8)	4.867	.088	2	.142	.142
	หญิง	31(46.3)	34(50.7)	2(3.0)					
V216	ชาย	65(36.5)	94(52.8)	19(10.7)	2.575	.276	2	.103	.103
	หญิง	32(47.8)	29(43.3)	6(9.0)					
V217	ชาย	70(39.5)	91(51.4)	16(9.0)	2.428	.297	2	.100	.100
	หญิง	33(49.3)	27(40.3)	7(10.4)					
V218	ชาย	51(28.7)	111(62.4)	16(9.0)	1.358	.507	2	.078	.078
	หญิง	24(36.4)	37(56.1)	5(7.6)					
V219	ชาย	65(30.9)	98(55.1)	25(14.0)	2.579	.275	2	.103	.103
	หญิง	28(33.7)	31(46.3)	8(11.9)					

ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 Chi-square = 5.99

เพศไม่มีความสัมพันธ์กับสิทธิในการปรึกษาหารือ และการตัดสินใจร่วมกับฝ่ายบริหาร
โดยผ่านสมาคมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ตารางความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับสถิติในการปรึกษาหารือ และการตัดสินใจร่วมกับฝ่ายบริหาร
(โดยผ่านสมาคม)

ประ เด็น	อายุ	ระดับการมีส่วนร่วม			ค่าสถิติวิเคราะห์				
		มาก	น้อย-ปาน กลาง	ไม่มี	Chi- sq	Sig	DF	Phi	Gram er'sv
		N(%)	N(%)	N(%)					
V211	23-32 ปี	36(37.5)	51(53.1)	9(9.4)	7.879	.246	6	.181	.128
	33-42 ปี	41(37.3)	58(52.7)	11(10.0)					
	43-52 ปี	8(30.8)	11(42.3)	7(26.9)					
	53ปีขึ้นไป	2(25.0)	4(50.0)	2(25.0)					
V212	23-32 ปี	30(31.3)	59(61.5)	7(7.3)	3.791	.705	6	.126	.089
	33-42 ปี	42(38.2)	57(51.8)	11(10.0)					
	43-52 ปี	6(23.1)	17(65.4)	3(11.5)					
	53ปีขึ้นไป	2(25.0)	5(62.5)	1(12.5)					
V213	23-32 ปี	22(23.2)	60(63.2)	13(13.7)	6.404	.379	6	.164	.116
	33-42 ปี	27(24.5)	69(62.7)	14(12.7)					
	43-52 ปี	4(15.4)	14(53.8)	8(30.8)					
	53ปีขึ้นไป	2(25.0)	4(50.0)	2(25.0)					
V214	23-32 ปี	33(34.7)	57(60.0)	5(5.3)	6.389	.381	6	.164	.164
	33-42 ปี	37(33.9)	61(56.0)	11(10.1)					
	43-52 ปี	9(34.6)	12(46.2)	5(19.2)					
	53ปีขึ้นไป	2(26.6)	5(71.4)	0					
V215	23-32 ปี	34(36.8)	56(58.9)	4(4.2)	9.876	.130	6	.204	.144
	33-42 ปี	42(38.5)	56(51.4)	11(10.1)					
	43-52 ปี	13(50.0)	8(30.0)	5(19.2)					
	53ปีขึ้นไป	3(37.5)	4(50.0)	1(12.5)					

ต่อ

ประเด็น	อายุ	ระดับการมีส่วนร่วม			ค่าสถิติวิเคราะห์				
		มาก	น้อย-ปานกลาง	ไม่มี	Chi-sq	Sig	D F	Phi	Gram er'sv
		N(%)	N(%)	N(%)					
V216	23-32 ปี	38(39.6)	48(50.0)	10(10.4)	3.520	.741	6	.121	.086
	33-42 ปี	43(39.1)	57(51.8)	10(9.1)					
	43-52 ปี	13(50.0)	9(34.6)	4(15.4)					
	53ปีขึ้นไป	2(25.0)	5(62.5)	1(12.5)					
V217	23-32 ปี	41(42.7)	47(49.0)	(8.3)	3.878	.693	6	.127	.090
	33-42 ปี	44(40.4)	55(50.5)	10(9.2)					
	43-52 ปี	14(53.8)	8(30.8)	4(15.4)					
	53ปีขึ้นไป	3(37.5)	4(50.0)	1(12.5)					
V218	23-32 ปี	36(37.9)	54(56.8)	5(5.3)	11.584	.072	6	.220	.156
	33-42 ปี	28(25.5)	73(66.4)	9(8.2)					
	43-52 ปี	9(34.6)	12(46.2)	5(19.2)					
	53ปีขึ้นไป	2(25.0)	4(50.0)	2(25.0)					
V219	23-32 ปี	33(34.4)	51(53.1)	12(12.5)	4.849	.563	6	.142	.101
	33-42 ปี	39(35.5)	59(53.6)	12(10.9)					
	43-52 ปี	8(30.8)	11(42.3)	7(26.9)					
	53ปีขึ้นไป	3(37.5)	4(50.0)	1(12.5)					

ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 Chi-square = 12.59

อายุไม่มีความสัมพันธ์กับสิทธิในการปรึกษาหารือ และตัดสินใจร่วมกับฝ่ายบริหารอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ตารางความสัมพันธ์ระหว่างรายได้กับพฤติกรรมการรักษาหรือ และตัดสินใจร่วมกับฝ่ายบริหาร
(โดยผ่านสมาคม)

ประ เด็น	รายได้	ระดับการมีส่วนร่วม			ค่าสถิติวิเคราะห์				
		มาก	น้อย-ปาน กลาง	ไม่มี	Chi- sq	Sig	D F	Phi	Grame r'sv
		N(%)	N(%)	N(%)					
V211	4,000-12,000	46 (35.7)	68(52.7)	15(11.6)	7.324	.292	6	.174	.123
	12,001-20,000	26(33.3)	45(57.7)	7(9.0)					
	20,001-28,000	10(50.0)	7(35.0)	3(15.0)					
	สูงกว่า28,001	(20.0)	8(53.3)	4(26.7)					
V212	4,000-12,000	41(31.8)	77(59.7)	11(8.5)	3.440	.752	6	.119	.084
	12,001-20,000	27(34.6)	44(56.4)	7(9.0)					
	20,001-28,000	8(40.0)	10(50.0)	2(10.0)					
	สูงกว่า28,001	2(13.3)	11(73.3)	2(13.3)					
V213	4,000-12,000	27(21.1)	83(64.8)	18(14.1)	4.393	.624	6	.135	.095
	12,001-20,000	19(24.4)	49(62.8)	10(12.8)					
	20,001-28,000	5(25.0)	10(30.0)	5(25.0)					
	สูงกว่า28,001	2(13.3)	9(60.0)	4(26.7)					
V214	4,000-12,000	44(34.6)	72(56.7)	11(8.7)	3.177	.794	6	.114	.794
	12,001-20,000	25(32.1)	47(60.3)	6(7.7)					
	20,001-28,000	8(40.0)	9(45.0)	3(15.0)					
	สูงกว่า28,001	3(21.4)	10(71.4)	1(7.1)					
V215	4,000-12,000	47(37.0)	71(55.9)	9(7.1)	3.973	.680	6	.129	.091
	12,001-20,000	29(37.2)	42(53.8)	7(9.0)					
	20,001-28,000	10(50.0)	7(35.0)	3(15.0)					
	สูงกว่า28,001	5(33.3)	8(53.3)	2(13.3)					

ต่อ

ประเด็น	รายได้	ระดับการมีส่วนร่วม			ค่าสถิติวิเคราะห์				
		มาก	น้อย-ปานกลาง	ไม่มี	Chi-sq	Sig	D F	Phi	Cramer'sv
		N(%)	N(%)	N(%)					
V216	4,000-12,000	50(38.8)	64(49.6)	15(11.6)	3.995	.677	6	.128	.091
	12,001-20,000	30(38.5)	43(55.1)	5(6.4)					
	20,001-28,000	10(50.0)	7(35.0)	3(15.0)					
	สูงกว่า28,001	5(33.3)	8(53.3)	2(13.3)					
V217	4,000-12,000	52(40.6)	62(40.6)	14(48.5)	6.781	.342	6	.168	.119
	12,001-20,000	31(39.7)	43(39.7)	4(55.1)					
	20,001-28,000	11(55.0)	7(55.0)	2(35.0)					
	สูงกว่า28,001	7(46.7)	5(46.7)	3(33.3)					
V218	4,000-12,000	44(34.4)	74(34.4)	10(57.8)	7.832	.251	6	.180	.127
	12,001-20,000	20(25.6)	53(25.6)	5(67.9)					
	20,001-28,000	7(35.0)	10(35.0)	3(50.0)					
	สูงกว่า28,001	2(13.3)	10(13.3)	3(66.7)					
V219	4,000-12,000	41(31.8)	68(31.8)	20(52.7)	4.406	.622	6	.135	.095
	12,001-20,000	30(38.5)	42(38.5)	6(53.8)					
	20,001-28,000	6(30.0)	10(30.0)	4(50.0)					
	สูงกว่า28,001	4(26.7)	8(26.7)	3(6.3)					

ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 Chi-square จากตาราง = 12.59

รายได้ไม่มีความสัมพันธ์กับสิทธิในการปรึกษาหารือ และตัดสินใจร่วมกับฝ่ายบริหาร
โดยผ่านสมาคมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ตารางความสัมพันธ์ระหว่างประสบการณ์การเคยเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานพนักงานรัฐวิสาหกิจ กับสิทธิในการปรึกษาหารือและตัดสินใจร่วมกับฝ่ายบริหาร(โดยผ่านสมาคม)

ประ เด็น	การเคยเป็น สมาชิกสหภาพ แรงงานฯ	ระดับการมีส่วนร่วม			ค่าสถิติวิเคราะห์				
		มาก	น้อย-ปาน กลาง	ไม่มี	Chi- sq	Sig	D F	Phi	Gram er'sv
		N(%)	N(%)	N(%)					
V211	เคย	54(37.8)	75(52.4)	14(9.8)	1.535	.464	2	.079	.079
	ไม่เคย	34(33.0)	54(52.4)	15(14.6)					
V212	เคย	50(35.0)	84(58.7)	9(6.3)	3.133	.209	2	.030	.030
	ไม่เคย	31(30.1)	59(57.3)	3(12.6)					
V213	เคย	33(23.2)	88(62.0)	21(14.8)	.128	.938	2	.023	.023
	ไม่เคย	22(21.4)	65(63.1)	16(15.5)					
V214	เคย	52(36.9)	80(56.7)	9(6.4)	2.725	.256	2	.106	.106
	ไม่เคย	31(30.4)	59(57.8)	12(11.8)					
V215	เคย	56(39.4)	76(53.5)	10(7.0)	1.061	.588	2	.066	.066
	ไม่เคย	39(38.2)	52(51.0)	11(10.8)					
V216	เคย	60(42.0)	68(47.6)	15(10.5)	.831	.660	2	.058	.058
	ไม่เคย	38(36.9)	55(53.4)	10(9.7)					
V217	เคย	62(43.4)	69(49.1)	12(9.6)	.431	.806	2	.042	.042
	ไม่เคย	42(42.6)	49(48.2)	11(9.4)					
V218	เคย	52(36.6)	81(57.0)	9(6.3)	5.821	.054	2	.153	.153
	ไม่เคย	24(23.3)	67(65.0)	12(11.7)					
V219	เคย	50(35.5)	77(53.8)	16(11.2)	1.457	.483	2	.077	.077
	ไม่เคย	34(33.0)	52(50.3)	17(51.5)					

ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 Chi-square = 5.99

ประสบการณ์ในการเคยเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานพนักงานรัฐวิสาหกิจ ไม่มีความสัมพันธ์กับสิทธิในการได้รับการปรึกษาหารือหรือร่วมตัดสินใจกับฝ่ายบริหาร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ตารางความสัมพันธ์ระหว่างระยะเวลาในการสมัครเป็นสมาชิกสมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจ กับ
สิทธิในการได้รับการรักษาหรือและการตัดสินใจร่วมกับฝ่ายบริหาร

ประ เด็น	การเคยเป็น สมาชิกสหภาพ แรงงานฯ	ระดับการมีส่วนร่วม			ค่าสถิติวิเคราะห์				
		มาก	น้อย-ปาน กลาง	ไม่มี	Chi- sq	Sig	D F	Phi	Gram er'sv
		N(%)	N(%)	N(%)					
V211	1-3 ปี	15(36.6)	25(61.0)	1(2.4)	6.264	.180	4	.162	.114
	4-6 ปี	24(36.9)	36(55.4)	5(7.7)					
	7-9 ปี	48(35.8)	66(49.3)	20(14.9)					
V212	1-3 ปี	14(34.1)	26(63.4)	1(2.4)	3.675	.452	4	.124	.088
	4-6 ปี	20(30.8)	40(61.5)	5(7.7)					
	7-9 ปี	46(34.3)	73(54.5)	15(11.2)					
V213	1-3 ปี	10(24.4)	28(68.3)	3(7.3)	4.193	.381	4	.132	.094
	4-6 ปี	15(23.4)	42(65.6)	7(10.9)					
	7-9 ปี	29(21.6)	80(59.7)	25(18.7)					
V214	1-3 ปี	16(39.0)	24(58.5)	1(2.4)	4.850	.303	4	.143	.101
	4-6 ปี	21(33.3)	39(61.9)	3(4.8)					
	7-9 ปี	45(33.8)	73(54.9)	5(11.3)					
V215	1-3 ปี	16(39.0)	24(58.5)	1(2.4)	7.803	.099	4	.181	.128
	4-6 ปี	22(34.4)	39(60.9)	3(4.9)					
	7-9 ปี	56(42.1)	61(45.9)	16(12.0)					
V216	1-3 ปี	16(39.0)	23(56.1)	2(4.9)	1.551	.818	4	.080	.057
	4-6 ปี	25(38.5)	33(50.8)	7(10.8)					
	7-9 ปี	56(41.8)	65(48.5)	13(9.7)					
V217	1-3 ปี	17(41.5)	22(53.7)	2(4.9)	2.646	.619	4	.105	.074
	4-6 ปี	29(44.6)	32(49.2)	4(6.2)					
	7-9 ปี	57(42.9)	61(45.9)	15(11.3)					

ต่อ

ประเด็น	การเคยเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานฯ	ระดับการมีส่วนร่วม			ค่าสถิติวิเคราะห์				
		มาก	น้อย-ปานกลาง	ไม่มี	Chi-sq	Sig	D F	Phi	Gram er'sv
		N(%)	N(%)	N(%)					
V218	1-3 ปี	15(37.5)	24(60.0)	1(2.5)	6.409	.171	4	.164	.116
	4-6 ปี	20(30.8)	43(66.2)	2(3.1)					
	7-9 ปี	40(29.9)	79(59.0)	15(11.2)					
V219	1-3 ปี	15(36.6)	23(56.1)	3(7.3)	7.126	.129	4	.172	.122
	4-6 ปี	21(32.3)	40(61.5)	4(6.2)					
	7-9 ปี	47(35.1)	64(50.4)	23(76.7)					

ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 Chi-square = 9.49

ไม่มีความสัมพันธ์ระหว่าง ระยะเวลาในการสมัครสมาชิกสมาคมพนักงานรัฐวิสาหกิจ กับสิทธิในการปรึกษาหารือและการตัดสินใจร่วมกับฝ่ายบริหารอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ภาคผนวก ข

ผลการทดสอบความน่าเชื่อถือได้ของมาตรวัด Reliability Analysis Scale (ALPHA)

ข้อคำถามที่	Scale Mean If Item Deleted	Scale Variance If Item Deleted	Corrected Item - Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Squared Multiple Correlation
ตอนที่ 2 ข้อที่ 7					
ข้อย่อยที่ 1	16.5500	16.6816	.7748	.8133	.8290
ข้อย่อยที่ 2	16.7500	15.5658	.7706	.7081	.8276
ข้อย่อยที่ 3	16.7500	16.4079	.7438	.7895	.8332
ข้อย่อยที่ 4	16.6500	18.1342	.6843	.7239	.8468
ข้อย่อยที่ 5	16.7500	18.9243	.5347	.3828	.8680
ข้อย่อยที่ 6	16.5500	16.8921	.5504	.5914	.8732
ตอนที่ 2 ข้อที่ 8					
ข้อย่อยที่ 1	23.3000	33.3789	.7550	.8394	.8859
ข้อย่อยที่ 2	23.6000	34.5684	.6982	.7639	.8906
ข้อย่อยที่ 3	23.4500	39.5237	.4064	.5054	.9110
ข้อย่อยที่ 4	23.2000	39.3236	.6823	.7276	.8942
ข้อย่อยที่ 5	23.2500	35.4605	.8572	.8195	.8790
ข้อย่อยที่ 6	23.5500	38.1553	.5066	.7192	.9043
ข้อย่อยที่ 7	23.1500	35.7132	.8373	.8997	.8805
ข้อย่อยที่ 8	23.2000	35.7474	.7025	.9383	.8894
ข้อย่อยที่ 9	23.3000	36.8526	.7457	.9235	.8873
ตอนที่ 2 ข้อที่ 9					
ข้อย่อยที่ 1	13.0000	25.1579	.8338	.7909	.9362
ข้อย่อยที่ 2	12.8000	27.4316	.7559	.7383	.9440

ผลการทดสอบความน่าเชื่อถือได้ของมาตรวัด Reliability Analysis Scale (ALPHA) (ต่อ)

ข้อคำถามที่	Scale Mean If Item Deleted	Scale Variance If Item Deleted	Corrected Item - Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Squared Multiple Correlation
ข้อย่อยที่3	12.9500	24.9974	.8279	.7663	.9375
ข้อย่อยที่4	13.6000	26.7789	.8936	.9037	.9287
ข้อย่อยที่5	13.5000	27.5263	.8440	.9080	.9345
ข้อย่อยที่6	13.4000	27.4105	.8999	.8999	.9293
ตอนที่2ข้อ10					
ข้อย่อยที่1	19.4500	50.9976	.5980	.8826	.9193
ข้อย่อยที่2	19.6500	56.6605	.8575	.9110	.8886
ข้อย่อยที่3	19.5500	59.1026	.5984	.7960	.9044
ข้อย่อยที่4	19.9500	60.2605	.8121	.8380	.8958
ข้อย่อยที่5	19.8500	54.6605	.8210	.7962	.8885
ข้อย่อยที่6	20.0000	56.6316	.7119	.8301	.8965
ข้อย่อยที่7	20.2000	55.3263	.7661	.8413	.8925
ข้อย่อยที่8	19.8500	55.2921	.8163	.9236	.8892
ข้อย่อยที่9	19.9000	62.9368	.4925	.6861	.8103
ตอนที่3					
ข้อที่11	59.1500	376.0289	.6280	.	.9491
ข้อที่12	59.7000	366.2211	.7182	.	.9479
ข้อที่13	59.6000	371.3053	.6138	.	.9493
ข้อที่14	58.8500	375.9237	.6477	.	.9489
ข้อที่15	59.6500	384.2395	.4027	.	.9519
ข้อที่16	59.2000	378.5895	.5580	.	.9499
ข้อที่17	58.8500	372.5553	.6217	.	.9492
ข้อที่18	59.000	376.6316	.5784	.	.9497
ข้อที่19	59.1000	371.8842	.6330	.	.9491

ผลการทดสอบความน่าเชื่อถือได้ของมาตรวัด Reliability Analysis Scale (ALPHA) (ต่อ)

ข้อคำถามที่	Scale Mean If Item Deleted	Scale Variance If Item Deleted	Corrected Item - Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Squared Multiple Correlation
ข้อที่20	59.1500	377.8184	.6450	.	.9490
ข้อที่21	59.1000	369.8842	.6748	.	.9485
ข้อที่22	59.6000	375.8316	.6058	.	.9494
ข้อที่23	59.5500	364.9975	.7413	.	.9476
ข้อที่24	59.1000	371.5684	.6882	.	.9484
ข้อที่25	59.1500	362.1342	.7536	.	.9474
ข้อที่26	59.3000	360.9579	.8206	.	.9465
ข้อที่27	59.5000	364.8947	.7964	.	.9469
ข้อที่28	59.4000	362.4632	.8024	.	.9468
ข้อที่29	59.1000	365.1417	.7495	.	.9475
ข้อที่30	59.1500	364.7658	.6488	.	.9490
ข้อที่31	59.1500	359.8184	.7569	.	.9474
ข้อที่32	59.7500	368.8289	.5947	.	.9489
ตอนที่4ข้อ33					
ข้อย่อยที่1	12.1500	11.7132	.8588	.	.9509
ข้อย่อยที่2	12.1000	13.2526	.6020	.	.9647
ข้อย่อยที่3	12.1000	12.4105	.6925	.	.9608
ข้อย่อยที่4	12.1500	10.8711	.9452	.	.9455
ข้อย่อยที่5	12.1500	10.8711	.9452	.	.9455
ข้อย่อยที่6	12.1000	11.7789	.8781	.	.9489
ข้อย่อยที่7	12.1000	11.5684	.9423	.	.9459
ข้อย่อยที่8	12.1000	12.4105	.8912	.	.9509

ผลการทดสอบความน่าเชื่อถือได้ของมาตรวัด Reliability Analysis Scale (ALPHA) (ต่อ)

ข้อคำถามที่	Scale Mean If Item Deleted	Scale Variance If Item Deleted	Corrected Item - Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Squared Multiple Correlation
ตอนที่4ข้อ34					
ข้อย่อยที่1	8.6500	6.3447	.8581	.	.9218
ข้อย่อยที่2	8.5500	7.7342	.7135	.	.9399
ข้อย่อยที่3	8.5500	7.6289	.5802	.	.9529
ข้อย่อยที่4	8.6000	6.1474	.9565	.	.9075
ข้อย่อยที่5	8.6000	6.1474	.9565	.	.9075
ข้อย่อยที่6	8.5500	6.8921	.8655	.	.9212
ตอนที่4ข้อ35					
ข้อย่อยที่1	17.3500	62.8711	-.0810	.	.8416
ข้อย่อยที่2	16.9000	39.9895	.8898	.	.7477
ข้อย่อยที่3	17.2000	61.6421	.0609	.	.8311
ข้อย่อยที่4	16.7500	40.5132	.8994	.	.7471
ข้อย่อยที่5	17.3000	59.8000	.2141	.	.8248
ข้อย่อยที่6	16.8500	41.2921	.8484	.	.7551
ข้อย่อยที่7	17.4000	63.9368	-.1765	.	.8446
ข้อย่อยที่8	16.8500	39.0816	.9331	.	.7403
ข้อย่อยที่9	17.2500	65.1447	-.3253	.	.8473
ข้อย่อยที่10	16.7000	41.9053	.8567	.	.7548
ตอนที่4ข้อ36					
ข้อย่อยที่1	10.8000	12.4842	.7071	.9390	.8701
ข้อย่อยที่2	10.9000	13.6737	.3309	.5791	.9058
ข้อย่อยที่3	10.8500	11.5026	.8287	.9609	.8562

ผลการทดสอบความน่าเชื่อถือได้ของมาตรวัด Reliability Analysis Scale (ALPHA) (ต่อ)

ข้อคำถามที่	Scale Mean If Item Deleted	Scale Variance If Item Deleted	Corrected Item - Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Squared Multiple Correlation
ข้อย่อยที่4	10.7500	12.1974	.8021	.8874	.8618
ข้อย่อยที่5	10.8500	13.1868	.4361	.4523	.8959
ข้อย่อยที่6	10.9500	11.9447	.6309	.7689	.8780
ข้อย่อยที่7	10.8500	11.5026	.8287	.7675	.8562
ข้อย่อยที่8	10.8500	12.0289	.8192	.8085	.8596
ตอนที่4ข้อ37					
ข้อย่อยที่1	6.5000	5.0000	.7005	.5777	.8646
ข้อย่อยที่2	6.7000	4.4316	.7629	.7519	.8488
ข้อย่อยที่3	6.7000	4.3263	.6984	.7565	.8694
ข้อย่อยที่4	6.4000	5.2000	.6882	.6856	.8691
ข้อย่อยที่5	6.5000	4.4737	.7954	.7447	.8408
ข้อย่อยที่6	6.7500	23.3553	.9949	.	.9891
ข้อย่อยที่7	6.8500	22.9763	.9620	.	.9978
ข้อย่อยที่8	6.7500	23.3553	.9949	.	.9891
ข้อย่อยที่9	6.8000	23.2211	.9855	.	.9914
ตอนที่5					
ข้อที่38	26.1500	21.0816	.2170	.	.7011
ข้อที่39	25.7000	32.6421	-.6856	.	.9192
ข้อที่40	26.5500	17.7342	.5161	.	.6630
ข้อที่41	26.0500	19.6289	.5041	.	.6766
ข้อที่42	25.9000	20.9368	.6121	.	.6896
ข้อที่43	26.000	19.6842	.5333	.	.6758

ผลการทดสอบความน่าเชื่อถือได้ของมาตรวัด Reliability Analysis Scale (ALPHA) (ต่อ)

ข้อคำถามที่	Scale Mean If Item Deleted	Scale Variance If Item Deleted	Corrected Item - Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Squared Multiple Correlation
ข้อที่44	25.9500	19.7342	.5802	.	.6747
ข้อที่45	26.1000	18.8316	.6504	.	.6615
ข้อที่46	26.2500	18.6184	.6321	.	.6600
ข้อที่47	26.1000	18.8316	.6504	.	.6615
ข้อที่48	26.2000	18.5895	.6528	.	.6586
ข้อที่49	26.1500	18.1342	.7767	.	.6471
ข้อที่50	26.1500	17.7132	.8735	.	.6370
ข้อที่51	26.3500	18.2395	.5998	.	.6582
ข้อที่52	26.0500	19.6289	.6716	.	.6708
ข้อที่53	26.1000	18.8316	.6504	.	.6615

Reliability Coefficients 109 items

Alpha = .9332 Standardized item alpha = .9478

หมายเหตุ รายละเอียดของคำถามแต่ละข้อคู่ได้ในภาคผนวก ก

จากตารางแสดงผลการทดสอบความน่าเชื่อถือได้ของมาตรวัด ขนาดค่าความน่าเชื่อถือได้ (ALPHA) มากกว่า 0.55 แสดงว่ามาตรวัดมีความเชื่อถือได้ระดับสูงจึงมีความเหมาะสมที่จะใช้ วิเคราะห์กับกลุ่มตัวอย่างต่อไป

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ – สกุล	นางสาวเพ็ญทิพย์ เนียมน้อย
วันเดือนปีเกิด	18 มิถุนายน 2514
สถานที่เกิด	อำเภอท่าม่วง จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประวัติการศึกษา	สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สังคมวิทยาและมานุษยวิทยา) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ 2539
ทุนการศึกษา	ทุนอุดหนุนการศึกษาของบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัย เชียงใหม่ ประจำปีการศึกษา 2540