

เอกสารอ้างอิง

- กระทรวงสาธารณสุข. (2540). **กระทรวงสาธารณสุข 2540**. กรุงเทพฯ: องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก.
- กระทรวงสาธารณสุข. (2539). **เกณฑ์พัฒนาระบบบริการของสถานบริการและหน่วยงานสาธารณสุข** (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก.
- กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. (สิงหาคม, 2540). **ข้อมูลทะเบียนประวัติพยาบาลวิชาชีพภายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั่วประเทศจากฐานข้อมูลคอมพิวเตอร์**.
- กองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. (2539). **บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่การพยาบาล : ที่ปฏิบัติการพยาบาลในโรงพยาบาล**. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- กองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. (2540). **มาตรฐานการพยาบาลในชุมชน**. กรุงเทพฯ: องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก.
- กรียงศักดิ์ หลิวจันทร์พัฒนา. (2534). **แพทย์...การบริหารโรงพยาบาลชุมชน**. สงขลา: เอส.ซี.วี. บิสซิเนส.
- คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาสาธารณสุข โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป. (มปผ). **แผนการพัฒนาระบบสาธารณสุขในวาระแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 8 (2540-2544)**. กรุงเทพฯ: กองสาธารณสุขภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.
- จันทร์แรม เรือนแป้น. (2533). **โอกาสก้าวหน้าในอาชีพของสตรีในงานเฉพาะพิเศษ**. วิทยานิพนธ์คณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

- ชื่นชม เจริญบุษ. (2533). **อุปทานและอุปสงค์ของพยาบาลวิชาชีพในประเทศไทย ระหว่าง พ.ศ. 2531-2543**. วิทยานิพนธ์พัฒนบริหารศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาประชากรและการพัฒนา, คณะสถิติประยุกต์ สถาบันพัฒนบริหารศาสตร์.
- ดวงพร พรวิทยา. (2540). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อสถาบันของอาจารย์พยาบาลสังกัดวิทยาลัยพยาบาล สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข. **วารสารวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครบุรี**, 11 (1), 1-10.
- นงพรรณ พริยานุพงศ์ (2520). **พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารโรงพยาบาลชุมชนและความพึงพอใจในงานของพยาบาล โรงพยาบาลชุมชนภาคเหนือของประเทศไทย**. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาลสาธารณสุข, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.
- นภาพิณ โทมาศวิน. (2533). **ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของสมาชิกในองค์กร : ศึกษาเฉพาะกรณีสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี**. สารนิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- นิวัฒน์ วชิรวิการ. (2541). องค์การที่มีชีวิต : หน่วยงานที่มีความสุข. **วารสารข้าราชการ**, 41 (5), 51-56.
- นุชนาฏ ปีตรังสี. (2534). **บทบาทและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพฯ ที่สำเร็จการศึกษาจากวิทยาลัยพยาบาล สังกัดกองงานวิทยาลัยพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**. **วารสารการศึกษาพยาบาล**, 2(1), 63-75.
- ปรีชาพร วงศ์อนุตรโรจน์. (2535). **จิตวิทยาอุตสาหกรรม**. กรุงเทพฯ: สหมิตรออฟเซท.
- ผกา ศรรณจันทร์, กุลยา ดันติผลาธิระ, และเฟื่องฟ้า นรพัลลภ. (2529). **ประวัติการพยาบาลในประเทศไทย**. กรุงเทพฯ: องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก.
- พรทิพย์ พิมลสินธ์. (บรรณาธิการ.) (2540). **ภาพพจน์นั้นสำคัญยิ่ง: การประชาสัมพันธ์กับภาพพจน์**. (พิมพ์ครั้งที่ 4). กรุงเทพฯ: ขงพลเทรดดิ้ง.
- พวงรัตน์ บุญญานุรักษ์. (2530). **คุณภาพชีวิตการพยาบาลของพยาบาลกับการเปลี่ยนพฤติกรรมอนามัย**. กรุงเทพฯ: มปป.
- พวงรัตน์ บุญญานุรักษ์. (2537). **แนวคิดในการบริหารงานยุคใหม่**. กรุงเทพฯ: คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล.

- พิเชฐ คำถาเครือ. (2541). **เอกลักษณ์บทบาททางเพศและความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชน**. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- พีรยา พงศ์สังกาจ. (2537). **ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อระยะเวลาการทำงานของพยาบาลวิชาชีพที่สำเร็จการศึกษาจากคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่**. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ไพบุลย์ ข่างเรียน. (2532). **วัฒนธรรมองค์กรกับการบริหารงาน**. กรุงเทพฯ: อักษรเจริญทัศน์.
- พาริดา อิบราฮิม. (2537). การสร้างคุณภาพชีวิตจากการปฏิบัติการพยาบาล. **วารสารพยาบาลศาสตร์**, 12 (3), 20-24.
- มณี ถาวรทวิวงษ์. (2536). **ความผูกพันต่อองค์กรของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานบริการสาธารณสุขในศูนย์บริการสาธารณสุขของกรุงเทพมหานคร**. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล.
- มานิต มานิตเจริญ. (2538). **พจนานุกรมไทย (พิมพ์ครั้งที่ 5)**. กรุงเทพฯ: รวมสาส์น (1977) จำกัด.
- มาลีวัล เลิศสาครศิริ และกิตติยา สมุทรประดิษฐ์. (2538). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลเอกชน กรุงเทพมหานคร. **วารสารพยาบาลศาสตร์**, 44 (2), 110-115.
- วิริยาภรณ์ สุวัฒน์สวัสดิ์ (2538). **การศึกษาวรรณกรรมองค์กรของสถาบันการศึกษาพยาบาล**. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาลศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ศิริพร ตันติพลูวินัย. (2538). โรงพยาบาลที่ดึงดูดใจคน. **รามธิบดีพยาบาลสาร**, 1 (2), 75-84.
- สภาการพยาบาล. (สิงหาคม, 2540). **ข้อมูลทะเบียนประวัติพยาบาลวิชาชีพที่สำเร็จการศึกษาจากวิทยาลัยพยาบาล/วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข**.
- สมาคมอนามัย. (2540). **ปฏิทินสาธารณสุข 2540**. กรุงเทพฯ: ประชาพาณิชย์.

- สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. (2533). **คู่มือปฏิบัติการโรงพยาบาลชุมชน**. กรุงเทพฯ: องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก.
- สำนักนโยบายและแผนงานสาธารณสุข. (2542). (มกราคม, 2542). **แนวทางการปฏิบัติงานตามนโยบายการพัฒนาสาธารณสุขมูลฐาน ประจำปีงบประมาณ 2542**. เอกสารประกอบการประชุม ณ โรงแรมโซฟิเทลราชาออร์คิด ขอนแก่น.
- แสงทอง ปุระสุวรรณ. (2541). **ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการคงอยู่ของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดพิจิตร**. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สมลักษณ์ สุวรรณมาลี. (2539). **ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในปัจจัยการทำงาน กับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลศูนย์พระปกเกล้า จังหวัดจันทบุรี**. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.
- สมหมาย หิรัญนุช. (2541). **แนวความคิดการปรับระบบงานทางการพยาบาลในยุคประหยัด**. *สารตติการพยาบาล*, 13 (2), 16-22.
- สุนทราวดี เสือพิเชฐ. (2540). **การวิเคราะห์วัฒนธรรมองค์การอาจารย์สถาบันอุดมศึกษาไทย**. *วารสารคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา*, 5(3), 153-165.
- สุนทร วงศ์ไวศยวรรณ. (2540). **วัฒนธรรมองค์การ: แนวคิด งานวิจัย และประสบการณ์**. กรุงเทพฯ: บี. เอ. เพลท โปรเซสเซอร์.
- สุณีย์ มหาพรหม. (2536). **ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อระยะเวลาการทำงานของพยาบาลวิชาชีพที่ดำรงการศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยลำปาง**. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สุภัทรา เอื้อวงศ์. (2540). **วัฒนธรรมองค์การในสถาบันการศึกษา: การศึกษาเฉพาะกรณีสถาบันการศึกษาพยาบาล**. *วารสารคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา*, 5(3), 108-118.
- สิริวรรณ จุฬากรณี. (2534). **วัฒนธรรมในองค์การ**. *ยูเนสโกคูริงค์*, 47(เม.ย.), 12-16.
- ชูวดี ภาชา, มาลี เลิศมาลีวงศ์, เขวลักษณ์ เลาหะจินดา, วิไล สีสวรรณ, พรรณวดี นุชวัฒนะ และรุจิเรศ ฐนุรักษ์. (2537). **วิจัยการพยาบาล (พิมพ์ครั้งที่ 5)**. กรุงเทพฯ: สยามศิลป์การพิมพ์จำกัด.

- เขาวลัคน์ เล่าหะจินดา. (2518). **สภาพความพึงพอใจในงานและความตั้งใจที่จะทำงาน
อยู่ต่อไป หรือลาออกของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยในกรุงเทพ
มหานคร. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย.**
- อัญชลี วิสิทธิ์วงษ์. (2539). **การศึกษาวัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล
ศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไปและโรงพยาบาลชุมชนสังกัดกระทรวงสาธารณสุข.
วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิต
วิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.**
- อโนทัย วีระพงษ์สุชาติ (2541). **การเสริมสร้างพลังอำนาจ และการคงอยู่ในงาน
ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธพรหม. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตร
มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.**
- Ajzen. I & Fishbein, M. (1980). **Understanding attitudes and predicting social behavior.**
New Jersey : Prentice-Hall.
- Benner, P. (1982). From novice to expert. **American Journal of Nursing**, March,
402-407.
- Borda, R. G. , & Norman, I. J. (1997). Testing a model of absence and intent to stay in
employment : A study of registered nurses in Malta. **Int. J. Nurs. Stud.**, 34(5),
375-384.
- Bush, P. J. (1976). The male nurse: A challenge to traditional role identities.
Nursing Forum, 15, 390-405
- Cavaragh, S. J. (1989). Nursing turnover : Literature review and methodological critique.
Journal of Advanced Nursing, 14, 587-596.
- Cooke, R. A. , & Lafferty, J. L. (1989). **Level : Organizational culture inventory.**
Plymouth MI : Human Synergistics.
- Cooke, R. A. , & Rousseau, D. M. (1988). Behavioral norms and expectations : A
quantitative approach to the assessment of organizational culture. **Group and
Organizational Studies**, 13, 245-167.

- Hackman, J. R. , & Oldham, G. (1980). **Work redesigning**. Masachusetts : Addison wesley Publishing.
- Hall, R. H. (1969). **Occupation and the social structure**. New Jersey : Prentice-Hall.
- Hughes, L. (1990). Assessing organizational culture: Strategies for the external consultant. **Nursing Forum**, 25, 15-19.
- Kunaviktikul, W. (1994). **Conflict management, job satisfaction, intent to stay, and specific demographic variables of professional nurses in Thailand**. Unpublished doctoral dissertation, University of Alabama at Birmingham, Birmingham, AL.
- Locke, E. A. (1976). **The Nature and causes of job of satisfaction**. In M.D. Dunnette (Ed.). **Handbook of industrial and organizational psychology**. Chicago, IL : McNally.
- McDaniel, C. , & Stumpf, L. (1993). The organization culture: Implications for nursing service. **Journal of Nursing Administration**, 23(4), 54-59.
- Miller, B. K. (1988). A model for professionalism in nursing. **Today' s OR Nurse**, 10(1), 18-23.
- Mobley, W. H. (1997). Intermediate linkage in the relationship between job satisfaction and employee turnover. **Journal of Applied Psychology**, 62, 237-240.
- Nichols, G. A. (1977). Job satisfaction and nurse intention to remain with or leave an organization. **Nursing Research**, 20, 218-228.
- Porter, L. W., & Steers, R. M. (1973). Organizational work and personal factors in employee turnover and absenteeism. **Psychological Bulletin**, 80, 151-176.
- Price, J. L. , & Mueller, C. (1981). **Professional turnover: The case of nurses**. New York: SP Medical & Scientific Books.
- Price, J. L. , & Mueller, C. (1986). **Handbook of organizational measurement**. Massachusetts : Pitman Publishing Inc.
- Schein, E. H. (1992). **Organizational culture and leadership**. (2 nd ed.). San Francisco: Jossey-Bass.

- Siegel, L., & Lane, I. M. (1984). **Personel and organizational psychology**. Chicago, IL : Richard D. Iroin.
- Smircich, L. (1993). " Is the concept of culture a paradigm for understanding organization an ourselves ?." in **Organization an culture**. Newbury Park, CA: Sage.
- Taunton, R. L. , Boyle, D. K. , Woods, C. Q. , Hansen, H. E. , & Bott, M. J. (1997). Manager leadership and retention of hospital staff nurses. **Western Journal of Nursing Research**, 19 (2), 205-226.
- Thomas, C. (1993). **A comparison of organizational subcultures in two hospitals**. Michigan: A Bell & Howell Company.
- Thomas, C. , Ward, M. , Chorba, C. , & Kumiega, A. (1990). Measuring and interpreting organizational culture. **Journal of Nursing Administration**, 20(6), 17-24.
- Williams, C. L. (1995). Hidden advantages for men in nursing. **Nursing Administration Quarterly**, 19(2), 63-70.
-