

ภาคผนวก ค

แบบประเมิน

คำชี้แจง

แบบประเมินนี้มีจุดประสงค์ เพื่อให้ผู้ใช้งาน คือ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน รวมทั้งคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (HRM) ของโรงพยาบาลลำปาง ประเมินการใช้งานโปรแกรมการพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อจัดการข้อมูลการพัฒนาบุคลากร งานผลิตและพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลลำปาง

แบบประเมินนี้ แบ่งเป็น 3 ส่วนดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลตำแหน่งของผู้ตอบแบบประเมิน

ส่วนที่ 2 ข้อคำถามด้านประสิทธิภาพการใช้งานโปรแกรม จำนวน 10 ข้อ 3 ด้าน

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนาโปรแกรม

ลักษณะคำตอบเป็นระดับคุณภาพ 3 อันดับดังนี้

ดี	หมายถึง	เมื่อผู้ตอบเห็นว่าข้อความในประโยคนั้นตรงกับความรู้สึก และความคิดเห็นของผู้ตอบมากที่สุด
พอใช้	หมายถึง	เมื่อผู้ตอบเห็นว่าข้อความในประโยคนั้นตรงกับความรู้สึก และความคิดเห็นของผู้ตอบปานกลาง
ควรปรับปรุง	หมายถึง	เมื่อผู้ตอบเห็นว่าข้อความในประโยคนั้นตรงกับความรู้สึก และความคิดเห็นของผู้ตอบน้อยที่สุด

กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อคำตอบที่ท่านเลือก

ส่วนที่ 1 ข้อมูลตำแหน่งของผู้ตอบแบบประเมิน

1. ปัจจุบันท่านผู้ใช้งานระบบมีตำแหน่ง

- ผู้บริหารโรงพยาบาล โปรดระบุตำแหน่ง
- คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (HRM)
- เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน โปรดระบุตำแหน่ง

ส่วนที่ 2 ข้อคำถามด้านประสิทธิภาพการใช้งานโปรแกรม จำนวน 10 ข้อ 3 ด้าน

กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องแสดงความคิดเห็นที่ท่านเลือก

รายการประเมิน	ดี	พอใช้	ปรับปรุง
ด้านโปรแกรมระบบฐานข้อมูล			
1. มีความเหมาะสมในการออกแบบหน้าจอ กับการใช้งาน เช่น สี, การวางตำแหน่งหัวข้อต่างๆ, การสื่อข้อความในการใช้งาน			
2. มีความสะดวกในการใช้งานบันทึกข้อมูล			
3. มีคำอธิบายเพิ่มเติมในการใช้งานโปรแกรมสามารถเข้าใจง่าย			
4. มีความครอบคลุมงานผลิตและพัฒนาบุคลากร			
ด้านความปลอดภัยของระบบข้อมูล			
5. มีความปลอดภัยในการป้องกันฐานข้อมูล			
6. มีความปลอดภัยในการเข้าถึงฐานข้อมูลในแต่ละระดับผู้ใช้			
ด้านความสะดวกเมื่อเทียบกับระบบงานเดิม			
7. ลดระยะเวลา, ลดค่าใช้จ่าย, ความซ้ำซ้อน, ความไม่ชัดเจนในการจัดเก็บข้อมูลรูปเอกสาร			
8. ลดความผิดพลาดในการประมวลผลข้อมูล			
9. ได้รายงานที่ครอบคลุมความต้องการและถูกต้องน่าเชื่อถือ			
10. เพิ่มความสะดวกรวดเร็วในการค้นหาข้อมูลในปัจจุบันและย้อนหลัง 5 ปี			

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนาโปรแกรม

.....

.....

.....

.....

.....