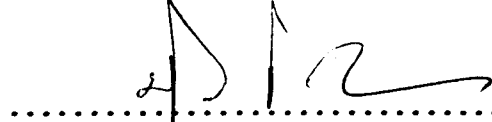


ชื่อวิทยานิพนธ์ การศึกษากระบวนการสอบคัดเลือกเข้าเรียนในกองกำกับการโรงเรียนตำรวจ

กฎ 4

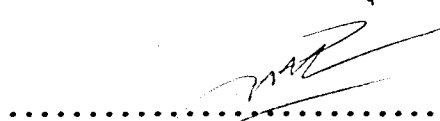
ชื่อผู้ทำวิทยานิพนธ์ พ.ต.ท. เฉลิมเกียรติ กิริติบุญมานนท์

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์



ประธานกรรมการ

(รองศาสตราจารย์ ดร.บุญชัย จงกลนี้)



กรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ บุญเลิศ แสนศักดิ์)

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ (1) เพื่อศึกษาความเหมาะสมของกระบวนการสอบคัดเลือกบุคคลเข้าเรียนในกองกำกับการโรงเรียนตำรวจกฎ 4 (2) เพื่อศึกษาสาเหตุของความไม่มีประสิทธิภาพของกระบวนการสอบคัดเลือกบุคคลเข้าเรียนในกองกำกับการโรงเรียนตำรวจกฎ 4 และ (3) เพื่อศึกษาหาแนวทางปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากระบวนการสอบคัดเลือกบุคคลเข้าเรียนในกองกำกับการโรงเรียนตำรวจกฎ 4

กลุ่มตัวอย่างประกอบด้วย ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร 40 คน ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน 141 คน และนักเรียนพลตำรวจ 205 คน รวมทั้งสิ้น 386 คน การเก็บรวบรวมข้อมูลใช้แบบสอบถาม จากข้อมูลที่ได้นำมาวิเคราะห์โดยใช้ไมโครคอมพิวเตอร์โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS/PC⁺ ค่าสถิติที่ใช้คือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)

ผลการวิจัย

1) การศึกษาความเหมาะสมของกระบวนการสอบคัดเลือก กลุ่มตัวอย่างทั้งสามกลุ่มได้แสดงความคิดเห็นตรงกันอยู่ในระดับความเหมาะสมมาก ได้แก่ การกำหนดเกณฑ์สอบวิ่งผ่าน 1,000 เมตร ภายในเวลา 4 นาที และวิ่งทีละ 50 คน พร้อมกัน การตรวจข้อสอบด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์และการกำหนดเวลาสมัครสอบจำนวน 15 วัน ส่วนความคิดเห็นในระดับความ

เหมาะสมน้อยได้แก่ การชักข้อความเข้าใจก่อนลงมือปฏิบัติงาน การประกาศรับสมัครทางสื่อมวลชนต่าง ๆ การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการและการประชาสัมพันธ์ในวันรับสมัคร

2) การศึกษาสาเหตุของความไม่มีประสิทธิภาพของกระบวนการสอบคัดเลือก กลุ่มตัวอย่างทั้งสามกลุ่มได้แสดงความคิดเห็นถึงสาเหตุที่ทำให้ไม่มีประสิทธิภาพในระดับสูง ซึ่งได้แก่ การทุจริตในการสอบของผู้เข้าสอบและเจ้าหน้าที่บางคน การขาดการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการของผู้บริหารระดับสูง การขาดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของกรรมการ

3) การศึกษาแนวทางปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากระบวนการสอบ ตามความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรกับนักเรียนพลตำรวจ แนวทางที่ถูกเสนอให้แก้ไขปรับปรุงและพัฒนาที่อยู่ในระดับสูงสุดได้แก่ การสร้างเสริมขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ความบริสุทธิ์ยุติธรรมของแพทย์ในการตรวจร่างกายผู้เข้าสอบ และการป้องกันการแอบอ้างหาผลประโยชน์ ส่วนแนวทางปรับปรุงและพัฒนาที่อยู่ในระดับสูง ได้แก่ การมอบหมายงานให้ตรงกับความรู้ความสามารถของแต่ละบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติงานภายหลังเสร็จสิ้นการสอบคัดเลือก การวางแผนการรับสมัครสอบของผู้บริหาร ผู้ควบคุมคอมพิวเตอร์ในการตรวจข้อสอบต้องมีความรู้ และประสบการณ์ในการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์

THESIS TITLE : A STUDY OF SELECTION TESTING PROCESS FOR ADMISSION
OF POLICE STUDENTS IN THE PROVINCIAL POLICE TRAINING
SCHOOL 4

AUTHOR : POL.LT.COL. CHALERMGIART GERATIBOONMANON

THESIS ADVISORY COMMITTEE :

Burunchai ChongolneeChairman
(Associate Professor Dr.Burunchai Chongolnee)

B. SaensukdiMember
(Assistant Professor Boonlert Saensukdi)

ABSTRACT

The purposes of this research were 1) to study an appropriation of the selection testing process for admission of police students in the provincial police training school 4, 2) to investigate the causes of inefficiency of the process, 3) to find out some directions to improve and develop the selection testing process.

The sample subjects consisted of 40 commissioned police officers, 141 noncommissioned police officials, and 205 police students. There were 386 subjects altogether. A set of questionnaires was applied to collect the data, the earned data were then analysed by a computer program SPSS/PC⁺ to acquire percentages, arithmetic means, and standard deviations.

Research Results :

1. All three sample groups agreeably stated that the appropriation of the selection testing process was at "high" level of performance; namely, the criterion of 1,000 meters running within 4 minutes with a total number of 50 persons at a time, a computer tally, and a limit of 15 days in making application. The selection testing practices that fell under average level were a preparation of general agreement before practising, application announcement by media, a follow-up evaluation of the practices, and a public notice during application days.

2. The cause of inefficiency of the selection testing process was found at "high" level in the matter of test cheating and dishonesty of some people in the selection testing committee, a lack of follow up evaluation of higher administrative authority, morale of selection testing committee.

3. The directions to improve and develop the selection testing process were recommended at the "highest" level by commissioned police officers and police students were creation of work morale, the fairness of physical check-up of the doctor, and the preventive measure for benefit seeking. The selection testing practices were perceived by all three sample groups at "high" level were work assignment to the right persons, a follow-up valuation after final, pre-plan of application process of the administrative authority, and skillfull computer operator.