

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ก
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ค
กิตติกรรมประกาศ	จ
สารบัญ	ฉ
สารบัญตาราง	ณ
สารบัญแผนภูมิ	ญ
บทที่ 1 บทนำ	
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการวิจัย	4
1.3 ขอบเขตและข้อจำกัดในการวิจัย	4
1.4 ข้อตกลงเบื้องต้น	5
1.5 นิยามศัพท์เฉพาะ	5
1.6 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการวิจัย	7
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	
2.1 การจัดตั้งและโครงสร้างของสำนักงานคณะกรรมการ การประถมศึกษาแห่งชาติ	8
2.2 หน้าที่ความรับผิดชอบและการแบ่งงานของกองการเจ้าหน้าที่ ในสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ	11
2.3 หน้าที่ความรับผิดชอบและโครงสร้างการบริหารงานของ สำนักงานการประถมศึกษาจังหวัด	22
2.4 การแบ่งงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ และตำแหน่งของ เจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคลของฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงาน การประถมศึกษาจังหวัด	25
2.5 หลักการบริหารงานบุคคล	30

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
2.6 ระเบียบและกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในสำนักงาน การประถมศึกษาจังหวัด	40
2.7 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	63
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย	
3.1 ลำดับขั้นตอนการดำเนินการวิจัย	70
3.2 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	73
3.3 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	79
3.4 การเก็บรวบรวมข้อมูล	82
3.5 การวิเคราะห์ข้อมูล	82
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	
4.1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม	84
4.2 ปัญหาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคล	87
4.3 ปัจจัยที่ก่อให้เกิดปัญหาในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคล	95
4.4 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้ตอบแบบสอบถาม	104
บทที่ 5 สรุปผลการวิจัย อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ	
5.1 วัตถุประสงค์ของการวิจัย	109
5.2 ขอบเขตของการวิจัย	109
5.3 วิธีดำเนินการวิจัย	109
5.4 สรุปผลการวิจัย	112
5.5 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคล	114
5.6 อภิปรายผลการวิจัย	115
5.7 ข้อเสนอแนะ	120

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บรรณานุกรม	122
ภาคผนวก	128
รายชื่อผู้เชี่ยวชาญ	129
แบบสอบถาม	130
ประวัติผู้เขียน	139

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1. จำนวนประชากรที่ใช้ในการวิจัยจำแนกตามรายจังหวัดและ กลุ่มผู้ปฏิบัติงาน	74
2. จำนวนประชากรที่ใช้ในการวิจัยจำแนกตามจังหวัด และตำแหน่ง หน้าที่ กลุ่มผู้เกี่ยวข้อง	75
3. จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย กลุ่มผู้ปฏิบัติงาน	77
4. จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย กลุ่มผู้เกี่ยวข้อง	78
5. จำนวนแบบสอบถามที่ส่งไปให้ และที่ได้รับคืนจำแนกตามกลุ่ม ผู้ปฏิบัติงาน และกลุ่มผู้เกี่ยวข้อง	82
6. สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม	85
7. ปัญหาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคลในภาพรวม	88
8. ปัญหาด้านการสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคล	89
9. ปัญหาด้านระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	90
10. ปัญหาด้านเจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคล	91
11. ปัญหาการปฏิบัติงานด้านวิธีปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคล	94
12. ปัจจัยที่ก่อให้เกิดปัญหาในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคล	95
13. ปัจจัยด้านการสนับสนุนในด้านต่าง ๆ	97
14. ปัจจัยด้านระเบียบ หลักเกณฑ์ และกฎหมายที่เกี่ยวกับการบริหาร งานบุคคล	99
15. ปัจจัยด้านความรู้และประสบการณ์การทำงาน	100
16. ปัจจัยด้านโอกาสก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน	102
17. ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับปัญหาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ บริหารงานบุคคล	104

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่	หน้า
1. โครงสร้างการแบ่งงานและอัตรากำลัง สำนักงานการประมง ศึกษาจังหวัด	24
2. ลำดับขั้นตอนดำเนินการวิจัย	72
3. ขั้นตอนการดำเนินการสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	80