

ผลการวิจัย

1) ปัญหาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคล ในสังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัด โดยภาพรวมและรายด้าน มีปัญหาอยู่ในระดับ "มาก" คือปัญหาด้านการสนับสนุนการปฏิบัติงาน ปัญหาด้านระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล และปัญหาด้านเจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคล ส่วนปัญหาด้านวิธีการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคล มีปัญหาอยู่ในระดับ "น้อย"

2) ปัจจัยที่ก่อให้เกิดปัญหาในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคล ในสังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัด ที่สำคัญคือ การได้รับการสนับสนุนในด้านต่าง ๆ ระเบียบ หลักเกณฑ์และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน และโอกาสก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน ตามลำดับ

THESIS TITLE : THE PRACTICE PROBLEMS OF PERSONNEL ADMINISTRATION
OFFICERS OF THE PROVINCIAL PRIMARY EDUCATION OFFICES
IN THE NORTHEASTERN PART OF THAILAND

AUTHOR : MR. WATCHARIN PALAPOL

THESIS ADVISORY COMMITTEE :

.....*Praphan Suriharn*.....Chairman
(Associate Professor Praphan Suriharn)

.....*B. Saensukdi*.....Member
(Assistant Professor Boonlert Saensukdi)

ABSTRACT

The purpose of the research was to study the practice problems and the factors causing the practice problems of the personnel administration officers of the provincial primary education offices in the Northeastern Part. The constructed questionnaire was used with the sampling group, composing of the directors of the provincial primary education office and their assistants, the personnel heads, the section heads, the personnel officers, the members of the provincial personnel and the primary education committees, the heads of the district primary education offices and its personnel officers with total of 419 subjects. The earned data were analyzed for determining the percentage, frequencies, means and standard deviations.

The Results

1) There were "much" problems of personnel administrations as a whole and its subgroups on the personnel practice supporting, the regulations, and concerned laws and the problem of the personnel officers themselves, except the problem of work methods of the personnel officers, the problem was "little".

2) The factors causing the problems of personnel asministration were inadequate supporting, too many regulations and laws and not knowledge and experiences and the promotion opportunity of the officers.