

## บรรณานุกรม

- กันยารัตน์ ม้าวิไล. (2551). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการบริหารความเสี่ยงของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แขนงวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- กัมปนาท บุญทอ. (2547). การบริหารความเสี่ยงด้านโครงสร้างทางกายภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยของหัวหน้างานในโรงพยาบาลชุมชนจังหวัดสกลนคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- กัลยา วานิชย์บัญชา. (2550). การใช้ SPSS for Windows ในการวิเคราะห์ข้อมูล. พิมพ์ครั้งที่ 10. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- เกรียงศักดิ์ เขียวยิ่ง. (2543). การบริหารทรัพยากรมนุษย์. ขอนแก่น: ขอนแก่นการพิมพ์.
- เกรียงศักดิ์ ลางกุลานนท์. (2552). การบริหารความเสี่ยงของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานโรงพยาบาลศูนย์ขอนแก่น. วิทยานิพนธ์ปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- โกวิท เรืองนิรันดร์. (2552). การสนับสนุนจากองค์กรที่มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี. รายงานการศึกษาอิสระปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ขวัญราตรี ไชยแสง. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและแรงจูงใจกับการดำเนินงานของพยาบาลวิชาชีพในโครงการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาลโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- คุณากร สุวรรณพันธ์. (2550). แรงจูงใจและการสนับสนุนจากองค์กรที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของนักวิชาการสาธารณสุขระดับตำบลในจังหวัดหนองคาย. วิทยานิพนธ์ปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

- จรัสศรี อาจศิริ. (2552). แรงจูงใจที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามมาตรฐานงานบริการการแพทย์แผนไทย ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดหนองคาย. รายงานการศึกษาอิสระปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- จารุวรรณ วิโรจน์. (2548). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน การวิเคราะห์ห้ทุระดับ. วิทยานิพนธ์ปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาชีวสถิติ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- จิตตากรณ์ จิตรีเชื้อ. (2548). การดูแลสุขภาพบุคลากรในโรงพยาบาล. เชียงใหม่: โครงการตำราคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- จิรัฐคา ลิ้มมหาคุณ. (2546). ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมกรรมการเป็นผู้นำของพยาบาลหัวหน้าแผนก กับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลเอกชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. รายงานการศึกษาอิสระปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ฉลวย หนูจิตร. (2551). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการมีส่วนร่วมของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านในการดำเนินงานตามมาตรฐานศูนย์สุขภาพชุมชนด้านการให้บริการกิจกรรมในชุมชน อำเภอเมืองจัตวี จังหวัดขอนแก่น. รายงานการศึกษาอิสระปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ฐากร เกษิต. (2551). แรงจูงใจและการสนับสนุนจากองค์กรที่มีผลต่อการปฏิบัติงานพัฒนาคุณภาพมาตรฐานการบริการ และบริหารการเงินการคลัง โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนจังหวัดขอนแก่น. วิทยานิพนธ์ปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ณัฐนียา ธรรมสุนทร. (2552). แนวทางการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการพัฒนาคุณภาพด้านการบริหารความเสี่ยง ความปลอดภัยและคุณภาพของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ. วิทยานิพนธ์ปริญญาศึกษาศาสตรสงเคราะห์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารและนโยบายสวัสดิการสังคม บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

- ฉัฐพล มีพรม. (2551). **แรงจูงใจที่มีผลต่อการบริหารงานแบบธรรมาภิบาลของหัวหน้าสถานีนอนามัยจังหวัดสกลนคร**. รายงานการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- คาราพร รักหน้าที่. (2548). **ปัจจัยด้านแรงจูงใจที่มีอิทธิพลต่อสมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในศูนย์สุขภาพชุมชนในเขตสาธารณสุขที่ 7**. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ดวงเดือน วรสิงห์ และคณะ. (2541). การศึกษาความชุกของการติดเชื้อโรคในบุคลากรโรงพยาบาลศรีนครินทร์. **จุดสารชมรมควบคุมโรคติดเชื้อในโรงพยาบาลแห่งประเทศไทย**, 8(1), 20-24.
- เทพพนม เมืองแมน และ สวิง สุวรรณ. (2540). **พฤติกรรมองค์กร**. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- ธารณา ธงชัย. (2552). **แรงจูงใจที่มีผลต่อการปฏิบัติงานด้านบริการเภสัชกรรมของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดหนองคาย**. รายงานการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ธงชัย สันติวงษ์. (2546). **การบริหารทรัพยากรมนุษย์**. กรุงเทพฯ: ประชุมช่าง.
- นิตยา เพ็ญศิริรักษา. (2546). **เอกสารประกอบการสอนชุดวิชาการบริหารองค์กรและทรัพยากรสาธารณสุข หน่วยที่ 1-5 หน่วยที่ 5 เทคนิคการบริหารองค์กรสาธารณสุข**. นนทบุรี: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- เนสินี ไชยเอื้อ. (2551). **คู่มือการอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารจัดการงานอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของบุคลากรในสถานพยาบาลในเพื่อรองรับการพัฒนาคุณภาพ รุ่นที่ 5**. ขอนแก่น: สำนักอาชีวอนามัยและความปลอดภัย คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- นงนุช หลอมประโคน. (2546). **ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานตามกิจกรรมพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาลของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลชุมชนในจังหวัดบุรีรัมย์**. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- บุญชม ศรีสะอาด. (2538). **วิธีการทางสถิติสำหรับการวิจัย**. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ: สุวีริยาสาส์น.
- บุญธรรม กิจปรีดาบริสุทธิ์. (2549). **สถิติวิเคราะห์เพื่อการวิจัย**. กรุงเทพฯ: จามจุรีโปรดักท์.

- บุญส่ง ประกอบนอก. (2549). การบริหารความเสี่ยงของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัด นครราชสีมา. รายงานการศึกษาอิสระปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ปรีชา วิจิต. (2550). การพัฒนารูปแบบการบริหารความเสี่ยงในห้องปฏิบัติการชั้นสูตร สาธารณสุขโรงพยาบาลพล จังหวัดขอนแก่น. รายงานการศึกษาอิสระปริญญา วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารพยาธิวิทยาคลินิก คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- พรพิมล ทองรอง. (2551). การบริหารความเสี่ยงการเก็บส่งตรวจและการรายงานผล ผิดพลาดในห้องปฏิบัติการชั้นสูตรสาธารณสุขโรงพยาบาลสิรินธรจังหวัดอุบลราชธานี. รายงานการศึกษาอิสระปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารพยาธิวิทยา คลินิก คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- พัชฌิตา สุภิสุทธิ. (2550). การบริหารความเสี่ยงในองค์กรพยาบาลโรงพยาบาลชุมชนที่คัดสรร. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- มะณู บุญศรีมณีชัย. (2548). ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขกับการ พัฒนาตามมาตรฐานศูนย์สุขภาพชุมชนจังหวัดหนองคาย. วิทยานิพนธ์ปริญญา สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช. (2546). เอกสารประการสอนชุดวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ในงานสาธารณสุข หน่วยที่ 1-5. นนทบุรี: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- มัลลิกา ดันสอน. (2544). พฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ: ด้านสุธาการพิมพ์.
- รังษิยา สารรัมย์. (2552). การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรห้องปฏิบัติการต่อการบริหารความเสี่ยง กรณีศึกษา คณะแพทย์ศาสตร์ศิริราชพยาบาล. วิทยานิพนธ์ปริญญาสังคมศาสตร สงเคราะห์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารและนโยบายสวัสดิการสังคม บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- รติ บุญมาก. (2551). แรงจูงใจและการสนับสนุนจากองค์กรที่มีผลต่อการปฏิบัติงานการ พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดหนองบัวลำภู. วิทยานิพนธ์ปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

- รุจิราพร กลั่นเขตรกิจ. (2552). **แรงจูงใจของนักโภชนาการที่ปฏิบัติงานตามมาตรฐานโภชนาการในโรงพยาบาลระดับจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ**. รายงานการศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- โรงพยาบาลพระยี่น. (2552). รายงานความก้าวหน้ากิจกรรมพัฒนาเพื่อรับรองคุณภาพโรงพยาบาล. ขอนแก่น: งานพัฒนาคุณภาพ. (เอกสารอัดสำเนา).
- วนิดา รุประมาณ. (2545). **ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติกิจกรรมบริหารการพยาบาลของหัวหน้าผู้ป่วยโรงพยาบาลชุมชน เขต 6**. รายงานการศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- วงษ์เสน่ห์ เครื่องฉาย. (2550). **แรงจูงใจที่มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการตามมาตรฐานของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดขอนแก่น**. รายงานการศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- วรรณพร พึ่งวร. (2551). **แรงจูงใจที่มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพในศูนย์สุขภาพชุมชนจังหวัด สกลนคร**. รายงานการศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ. (2545). **พฤติกรรมองค์กร**. กรุงเทพฯ: ธีระฟิล์มและไซเท็กซ์.
- สถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล. (2543). **มาตรฐาน HA. และเกณฑ์พิจารณาเฉพาะบูรณาการภาพรวมระดับโรงพยาบาล**. กรุงเทพฯ: ดีไซน์.
- \_\_\_\_\_. (2546). **Patient Safety: Concept and Practice**. กรุงเทพฯ: ดีไซน์.
- \_\_\_\_\_. (2549). **มาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพฉบับเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติครบ 60 ปี**. นนทบุรี: สถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล.
- \_\_\_\_\_. (2551). **มาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ ฉบับเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติ 60 ปี (ภาษาไทย)**. นนทบุรี: หนังสือดีวัน.
- สารนิตี บุญประสพ. (2549). **เจตคติต่อบรรยากาศการบริหารความเสี่ยงและการปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงด้านความคาดเคลื่อนทางยาของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช**. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.

- สิริลักษณ์ สุขประเสริฐ. (2550). การบริหารความเสี่ยงงานบริการจ่ายยาผู้ป่วยใน โรงพยาบาล **ปทุมธานี**. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แขนงวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- สุพานี สฤษฏ์วานิช. (2549). **พฤติกรรมองค์กรสมัยใหม่: แนวคิดทฤษฎี**. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- เสนาะ ดิยาวี. (2546). **หลักการบริหาร**. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น. (2553). **ข้อมูลทรัพยากรสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น**. ค้นเมื่อ 18 สิงหาคม 2553, จาก <http://mx.kkpho.go.th/strategy>.
- \_\_\_\_\_. (2552). SPA & Self Enquiry Part 2. ขอนแก่น: [ม.ป.พ.]. (เอกสารอัดสำเนา).
- สำนักพัฒนาระบบบริการสุขภาพ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ. (2550). **มาตรฐานบริการสาธารณสุข**. กรุงเทพฯ: ชุมนุมสหกรณ์การเกษตรแห่งประเทศไทย.
- สัมพันธ์ บัณฑิตเสน. (2551). **แรงจูงใจที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดหนองคาย**. รายงานการศึกษาอิสระปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- อัครเดช เสนานิกรณ์. (2549). **ปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารงานของนายกองค้การบริหารส่วนบริหารส่วนตำบล จังหวัดหนองคาย**. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชายุทธศาสตร์การพัฒนาศาสตร์บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- อดิศักดิ์ สุมาลี. (2552). **การปฏิบัติงานตามมาตรฐานงานบริการการแพทย์แผนไทยของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในสถานอนามัย จังหวัดขอนแก่น**. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- อนุวัฒน์ ศุภชุติกุล และคณะ. (2542 ก). **เส้นทางสู่โรงพยาบาลคุณภาพ: คู่มือการเรียนรู้เชิงปฏิบัติการ**. นนทบุรี: สถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล.
- อนุวัฒน์ ศุภชุติกุล. (2543). **ระบบบริหารความเสี่ยงในโรงพยาบาล**. กรุงเทพฯ: ดีไซน์.
- อภิชาติ ตั้งปรัชญากุล. (2546). **ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานในกระบวนการวางแผนปฏิบัติการงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในระดับตำบลในหน่วยคู่สัญญาบริการปฐมภูมิภุมลาลัย – หนองไผ่ จังหวัดกาฬสินธุ์**. รายงานการศึกษาอิสระปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

- อภิญา ทิมา. (2546). การพัฒนารูปแบบการบริหารความเสี่ยงในหอผู้ป่วยในโรงพยาบาลพล. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลชุมชน บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- อภิญา อีสโม. (2547). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพในศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดพัทลุง. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลชุมชน บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- อรุณ จิรวัดน์กุล และคณะ. (2550). **ชีวิสถิติ**. ขอนแก่น: คลังนานาวิทยา.
- อัปสร วงษ์ศิริ. (2552). การสนับสนุนจากองค์การที่มีผลต่อการจัดการข้อมูลสารสนเทศของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ในศูนย์สุขภาพชุมชน อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี. รายงานการศึกษาอิสระปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- Alderfer, Clayton P. (1969). **An Empirical Test of a New Theory of Human Needs**. Vol. 4. New York: Organizational Behavior and Human Performance.
- Herzberg, F. et al. (1990). **The motivation to work**. U.S.A.: Transaction Publishers.
- Kirk W. Elifson, Richard P. Runyon, & Audrey Haber. (1990). **Fundamental of social statistics**. 2<sup>nd</sup> ed. New York: McGraw –Hill.
- Locke, E.A. (1976). **The Nature and Causes of Job Satisfaction in Marvin D Dunnette Editon**. Chicago: Ram McNally.
- Maslow, A. (1970). **Motivation and Personality**. New York: Harper & Row.
- McClelland David C. (1935). **Human Motivation**. Cambridge: Cambridge University Press.
- Shermrehorn, R., Hunt, G., & Osborn, N. (2003). **Organization Behavior**. 8<sup>th</sup> ed. New York: NJ John Wiley & Sons.
- Yannelli, B., Gurevich L., Richardson J., Gianelli, B., & Lunia, B.A. (1990). Significance of fever in hospital employee. **American Jornal of Infection Control**, (18), 92-9.

ภาคผนวก

ภาคผนวก



ภาคผนวก ก  
ตัวอย่างแบบสอบถาม



เลขที่แบบสอบถาม ID.

--	--	--

## แบบสอบถามการวิจัย

เรื่อง การบริหารความเสี่ยงของหัวหน้างานในโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดขอนแก่น

## คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการบริหารความเสี่ยง คุณลักษณะส่วนบุคคลและแรงจูงใจที่มีผลต่อการบริหารความเสี่ยงของหัวหน้างานในโรงพยาบาลชุมชนจังหวัดขอนแก่น ตลอดจนศึกษาปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการบริหารความเสี่ยงของหัวหน้างานในโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดขอนแก่น ผู้วิจัยใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตอบแบบสอบถามนี้ตามความเป็นจริงและขอความกรุณาตอบให้ครบทุกข้อ โดยผู้วิจัยจะเก็บรวบรวมแบบสอบถามนี้ไว้เป็นความลับและจะนำไปวิเคราะห์นำเสนอในภาพรวมจึงไม่มีผลกระทบใด ๆ ทั้งสิ้นต่อผู้ตอบแบบสอบถามนี้ ซึ่งจะเป็นผลให้โรงพยาบาลได้รับทราบข้อมูลที่เป็นจริงเพื่อประโยชน์ในการบริหารความเสี่ยงให้เอื้ออำนวยต่อสวัสดิภาพและความปลอดภัยของผู้รับบริการและผู้ให้บริการของโรงพยาบาลในภาพรวม

แบบสอบถามนี้ประกอบด้วย 4 ส่วน ดังนี้

- |           |  |              |
|-----------|--|--------------|
| ส่วนที่ 1 | ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับคุณลักษณะส่วนบุคคล  | จำนวน 8 ข้อ  |
| ส่วนที่ 2 | แรงจูงใจในการบริหารความเสี่ยงของหัวหน้างาน<br>ในโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดขอนแก่น                                      | จำนวน 49 ข้อ |
| ส่วนที่ 3 | การบริหารความเสี่ยงของหัวหน้างาน<br>ในโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดขอนแก่น  | จำนวน 30 ข้อ |
| ส่วนที่ 4 | ข้อมูลเกี่ยวกับ ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะในการ<br>บริหารความเสี่ยงของหัวหน้างานในโรงพยาบาลชุมชน<br>จังหวัดขอนแก่น | จำนวน 2 ข้อ  |

นายประมวล ไชยคง

นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

โทร. 081 – 0678106

**ส่วนที่ 1** แบบสอบถามข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับคุณลักษณะส่วนบุคคล

คำชี้แจง โปรดตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริงลงในช่องว่างหรือทำเครื่องหมาย ✓

ลงใน  หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงของท่าน

คุณลักษณะส่วนบุคคล	สำหรับผู้วิจัย
1. เพศ <input type="checkbox"/> 1. ชาย <input type="checkbox"/> 2. หญิง	SEX [   ]
2. ปัจจุบันท่านอายุ ..... ปี (นับจำนวนเต็มเป็นปีในขณะที่ตอบแบบสอบถาม)	AGE <input type="text"/> <input type="text"/>
3. ท่านจบการศึกษาสูงสุดในระดับใด <input type="checkbox"/> 1. ต่ำกว่าปริญญาตรี <input type="checkbox"/> 2. ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า <input type="checkbox"/> 3. สูงกว่าปริญญาตรี	EDU [   ]
4. สถานภาพสมรส <input type="checkbox"/> 1. โสด <input type="checkbox"/> 2. คู่ <input type="checkbox"/> 3. หม้าย / หย่า / แยก	STATUS [   ]
5. ท่านมีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน ..... บาท / เดือน	INCOME <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
6. ระยะเวลาที่ท่านได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้างาน..... ปี (นับจำนวนเต็มเป็นปีในขณะที่ตอบแบบสอบถาม)	TIME <input type="text"/> <input type="text"/>
7. ประสบการณ์ฝึกอบรมด้านการบริหารความเสี่ยงและความปลอดภัย <input type="checkbox"/> 1. เคยได้รับการฝึกอบรม จำนวน ..... ครั้ง <input type="checkbox"/> 2. ไม่เคยได้รับการฝึกอบรม	EXP [   ]
8. หน่วยงาน / แผนกที่ปฏิบัติงาน <input type="checkbox"/> 1. กลุ่มการพยาบาล <input type="checkbox"/> 2. กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน <input type="checkbox"/> 3. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป <input type="checkbox"/> 4. กลุ่มงานเทคนิคบริการ <input type="checkbox"/> 5. งานชั้นสูตรโรค <input type="checkbox"/> 6. แผนกผู้ป่วยนอก <input type="checkbox"/> 7. งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน <input type="checkbox"/> 8. งานห้องคลอด <input type="checkbox"/> 9. งานห้องผ่าตัด <input type="checkbox"/> 10. แผนกผู้ป่วยใน <input type="checkbox"/> 11. หน่วยจ่ายกลาง <input type="checkbox"/> 12. งานทันตกรรม	DEP [   ]

**ส่วนที่ 2** แบบสอบถามแรงจูงใจในการบริหารความเสี่ยงของหัวหน้างานในโรงพยาบาลชุมชน  
จังหวัดขอนแก่น

**คำชี้แจง** โปรดอ่านข้อความแต่ละข้ออย่างละเอียดและทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับแรงจูงใจ  
ที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุดตามการพิจารณาของท่านเพียงช่องเดียวในแต่ละข้อ

- 5 หมายถึง ท่านมีแรงจูงใจในการบริหารความเสี่ยงระดับมากที่สุด  
4 หมายถึง ท่านมีแรงจูงใจในการบริหารความเสี่ยงระดับมาก  
3 หมายถึง ท่านมีแรงจูงใจในการบริหารความเสี่ยงระดับปานกลาง  
2 หมายถึง ท่านมีแรงจูงใจในการบริหารความเสี่ยงระดับน้อย  
1 หมายถึง ท่านมีแรงจูงใจในการบริหารความเสี่ยงระดับน้อยที่สุด

แรงจูงใจในการบริหารความเสี่ยง	ระดับแรงจูงใจ					สำหรับ ผู้วิจัย
	5 มาก ที่สุด	4 มาก	3 ปาน กลาง	2 น้อย	1 น้อย ที่สุด	
<b>ปัจจัยจูงใจ(Motivation factors)</b>						
<b>1. ความสำเร็จในการทำงาน (Achievement)</b>						
1.1 ผลการบริหารความเสี่ยงในหน่วยงานของท่านประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้						ACH1 <input type="checkbox"/>
1.2 หน่วยงานของท่านบริหารความเสี่ยงประสบผลสำเร็จตามนโยบายและวัตถุประสงค์						ACH2 <input type="checkbox"/>
1.3 ท่านเป็นผู้หนึ่งที่มีส่วนทำให้การบริหารความเสี่ยงในหน่วยงานของท่านสำเร็จตามวัตถุประสงค์						ACH3 <input type="checkbox"/>
1.4 ท่านมีความพึงพอใจกับผลการบริหารความเสี่ยงในหน่วยงานของท่าน						ACH4 <input type="checkbox"/>
<b>2. การยอมรับนับถือ (Recognition)</b>						
2.1 การบริหารความเสี่ยงของท่านทำให้ท่านได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชา						REC1 <input type="checkbox"/>
2.2 การบริหารความเสี่ยงของท่านทำให้ท่านได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน						REC2 <input type="checkbox"/>
2.3 การบริหารความเสี่ยงของท่านทำให้ท่านได้รับการยอมรับนับถือจากผู้รับบริการ						REC3 <input type="checkbox"/>

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามแรงจูงใจในการบริหารความเสี่ยงของหัวหน้างานในโรงพยาบาลชุมชน  
จังหวัดขอนแก่น (ต่อ)

แรงจูงใจในการบริหารความเสี่ยง	ระดับแรงจูงใจ					สำหรับ ผู้วิจัย
	5 มาก ที่สุด	4 มาก	3 ปาน กลาง	2 น้อย	1 น้อย ที่สุด	
2.4 การบริหารความเสี่ยงของท่านทำให้ท่าน ได้รับการยอมรับนับถือจากหน่วยงานอื่นๆใน โรงพยาบาล						REC4 <input type="checkbox"/>
<b>3. ลักษณะของงาน (Work Itself)</b>						
3.1 การบริหารความเสี่ยง เป็นงานที่ทำทลาย ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน						WO1 <input type="checkbox"/>
3.2 การบริหารความเสี่ยงเป็นงานที่ต้องใช้ทักษะ และความสามารถหลายอย่างประกอบกัน						WO 2 <input type="checkbox"/>
3.3 การปฏิบัติงานบริหารความเสี่ยงเปิดโอกาสให้ ท่านได้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการ ปฏิบัติงาน						WO 3 <input type="checkbox"/>
3.4 งานบริหารความเสี่ยงมีคุณค่าและเป็น ประโยชน์ต่อผู้รับบริการ						WO 4 <input type="checkbox"/>
<b>4. ความรับผิดชอบ (Responsibility)</b>						
4.1 ท่านมีความตั้งใจในการบริหารความเสี่ยงใน หน่วยงานตามที่ได้รับมอบหมาย						RES1 <input type="checkbox"/>
4.2 ท่านมีความสามารถในการบริหารความเสี่ยง ตามหน้าที่รับผิดชอบของท่านให้ประสบ ความสำเร็จได้						RES 2 <input type="checkbox"/>
4.3 ท่านมีความเป็นอิสระในการตัดสินใจในการ บริหารความเสี่ยงที่ท่านรับผิดชอบ						RES 3 <input type="checkbox"/>
4.4 ท่านมีอำนาจหน้าที่เพียงพอในการบริหาร ความเสี่ยงที่รับผิดชอบให้ประสบความสำเร็จได้						RES 4 <input type="checkbox"/>
<b>5. ความก้าวหน้าในตำแหน่ง (Advancement)</b>						
5.1 ท่านมีโอกาสพัฒนาตนเองในการบริหาร ความเสี่ยง เช่น อบรม ศึกษาดูงาน						ADVI <input type="checkbox"/>

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามแรงงูใจในการบริหารความเสี่ยงของหัวหน้างานในโรงพยาบาลชุมชน  
จังหวัดขอนแก่น (ต่อ)

แรงงูใจในการบริหารความเสี่ยง	ระดับแรงงูใจ					สำหรับ ผู้วิจัย
	5 มาก ที่สุด	4 มาก	3 ปาน กลาง	2 น้อย	1 น้อย ที่สุด	
5.2 การบริหารความเสี่ยงมีส่วนทำให้ท่านได้เพิ่ม ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ให้สูงขึ้น						ADV2 <input type="checkbox"/>
5.3 การบริหารความเสี่ยงมีส่วนทำให้ท่านได้รับ การพิจารณาความคิดความชอบ						ADV3 <input type="checkbox"/>
<b>ปัจจัยค้ำจุน (Hygiene factors)</b>						
<b>1. เงินเดือน/ค่าตอบแทน (Salary and benefits)</b>						
1.1 ท่านได้รับเงินเดือนเหมาะสมกับภาระงาน การบริหารความเสี่ยง						SAL 1 <input type="checkbox"/>
1.2 การบริหารความเสี่ยงทำให้ท่านได้รับ สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลที่เหมาะสม						SAL 2 <input type="checkbox"/>
1.3 ท่านได้รับการพิจารณาความคิดความชอบ เหมาะสมกับความทุ่มเทในการบริหารความเสี่ยง						SAL 3 <input type="checkbox"/>
<b>2. ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล (Interpersonal Relation)</b>						
2.1 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน ทุกคนให้ ความร่วมมือในการบริหารความเสี่ยงเป็นอย่างดี						REL1 <input type="checkbox"/>
2.2 การบริหารความเสี่ยง ทำให้ท่านมี สัมพันธภาพที่ดีกับผู้บังคับบัญชา						REL 2 <input type="checkbox"/>
2.3 การบริหารความเสี่ยง ทำให้ท่านมี สัมพันธภาพที่ดีกับผู้รับบริการ						REL 3 <input type="checkbox"/>
2.4 การบริหารความเสี่ยงทำให้ท่านมี สัมพันธภาพที่ดีกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานอื่นใน โรงพยาบาล						REL 4 <input type="checkbox"/>
<b>3. การปกครองบังคับบัญชา (Supervision- technical)</b>						
3.1 ผู้บังคับบัญชาได้ให้ความสำคัญและสนับสนุน การบริหารความเสี่ยงของท่านเป็นอย่างดี						SUP 1 <input type="checkbox"/>

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามแรงงูใจในการบริหารความเสี่ยงของหัวหน้างานในโรงพยาบาลชุมชน  
จังหวัดขอนแก่น (ต่อ)

แรงงูใจในการบริหารความเสี่ยง	ระดับแรงงูใจ					สำหรับ ผู้วิจัย
	5 มาก ที่สุด	4 มาก	3 ปาน กลาง	2 น้อย	1 น้อย ที่สุด	
3.2 ผู้บังคับบัญชาของท่านให้คำแนะนำ คำปรึกษาในการบริหารความเสี่ยงของท่าน เป็นอย่างดี						SUP 2 <input type="checkbox"/>
3.3 ผู้บังคับบัญชาปกครองผู้บังคับบัญชาอย่าง ยุติธรรม						SUP 3 <input type="checkbox"/>
3.4 ผู้บังคับบัญชาให้โอกาสท่านในการบริหาร ความเสี่ยงอย่างเต็มความสามารถ						SUP 4 <input type="checkbox"/>
<b>4. นโยบายและการบริหาร</b>						
4.1 มีนโยบายและแนวทางการบริหารความเสี่ยง ที่ชัดเจน						POL1 <input type="checkbox"/>
4.2 นโยบายในการบริหารความเสี่ยงมีความ ยืดหยุ่นสามารถปรับเปลี่ยนเพื่อให้เกิดความ เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน						POL 2 <input type="checkbox"/>
4.3 การบริหารความเสี่ยงภายในหน่วยงานของ ท่าน มีแนวทางการทำงานในทิศทางเดียวความเสี่ยง กับแนวทางการบริหารความเสี่ยงของโรงพยาบาล						POL 3 <input type="checkbox"/>
4.4 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ ทุกคนมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยง						POL 4 <input type="checkbox"/>
<b>5. สภาพการปฏิบัติงาน (Work condition)</b>						
5.1 ท่านได้รับการสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ในการ บริหารความเสี่ยงที่เพียงพอ						WC1 <input type="checkbox"/>
5.2 ผู้บังคับบัญชาเอาใจใส่ในการบริหารความเสี่ยง ในหน่วยงานของท่านเป็นอย่างดี						WC2 <input type="checkbox"/>
5.3 การบริหารความเสี่ยงของท่านได้รับการ จัดสรรเวลาที่เหมาะสม						WC3 <input type="checkbox"/>

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามแรงงูใจในการบริหารความเสี่ยงของหัวหน้างานในโรงพยาบาลชุมชน  
จังหวัดขอนแก่น (ต่อ)

แรงงูใจในการบริหารความเสี่ยง	ระดับแรงงูใจ					สำหรับ ผู้วิจัย
	5 มาก ที่สุด	4 มาก	3 ปาน กลาง	2 น้อย	1 น้อย ที่สุด	
5.4 หน่วยงานของท่านมีการจัดระบบบริหารความเสี่ยงที่สะดวกชัดเจนในการถือปฏิบัติ						WC4 <input type="checkbox"/>
<b>6. สถานภาพของวิชาชีพ (Work Status)</b>						
6.1 วิชาชีพของท่านมีความสำคัญต่อการบริหารความเสี่ยงในหน่วยงาน						WS1 <input type="checkbox"/>
6.2 วิชาชีพของท่านส่งเสริมให้การบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ						WS 2 <input type="checkbox"/>
6.3 วิชาชีพของท่านมีความสำคัญในทีมสหวิชาชีพที่ปฏิบัติงานบริหารในโรงพยาบาล						WS 3 <input type="checkbox"/>
6.4 ท่านเล็งเห็นความสำคัญของวิชาชีพอื่นในการบริหารความเสี่ยงภายในหน่วยงาน						WS 4 <input type="checkbox"/>
<b>7. ความมั่นคงในการปฏิบัติงาน (Job security)</b>						
7.1 ท่านรู้สึกมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่การงานของท่านที่กำลังทำอยู่						WC1 <input type="checkbox"/>
7.2 การบริหารความเสี่ยงในหน่วยงานทำให้ท่านรู้สึกปลอดภัยในการปฏิบัติงาน						WC2 <input type="checkbox"/>
7.3 การทำงานในตำแหน่งหน้าที่ของท่านส่งเสริมให้มีรายได้ที่มั่นคง						WC3 <input type="checkbox"/>
7.4 ท่านมั่นใจว่าการบริหารความเสี่ยง เมื่อเกิดความผิดพลาดโดยไม่ตั้งใจ ผู้บังคับบัญชาสามารถให้ความช่วยเหลือท่านได้						WC4 <input type="checkbox"/>
<b>8. ชีวิตความเป็นอยู่ส่วนตัว</b>						
8.1 การบริหารความเสี่ยงในหน่วยงานทำให้ท่านมีความสุขในชีวิตความเป็นอยู่ส่วนตัว						PL 1 <input type="checkbox"/>

**ส่วนที่ 2** แบบสอบถามแรงจูงใจในการบริหารความเสี่ยงของหัวหน้างานในโรงพยาบาลชุมชน  
จังหวัดขอนแก่น (ต่อ)

แรงจูงใจในการบริหารความเสี่ยง	ระดับแรงจูงใจ					สำหรับ ผู้วิจัย
	5 มาก ที่สุด	4 มาก	3 ปาน กลาง	2 น้อย	1 น้อย ที่สุด	
8.2 แม้ว่าท่านต้องทำงานบริหารความเสี่ยงใน หน่วยงานแต่ก็ทำให้ท่านมีเวลาส่วนตัวในชีวิต ของท่านและครอบครัว						PL 2 <input type="checkbox"/>
8.3 ครอบครัวท่านสนับสนุนให้ท่านปฏิบัติงาน บริหารความเสี่ยงอย่างเต็มที่						PL 3 <input type="checkbox"/>
8.4 ท่านมีความรู้สึกที่ดีต่อผู้รับบริการเมื่อท่าน บริหารความเสี่ยง						PL 4 <input type="checkbox"/>

### ส่วนที่ 3 แบบสอบถามการบริหารความเสี่ยงของหัวหน้างานในโรงพยาบาลชุมชน

จังหวัดขอนแก่น แบ่งเป็น 4 ด้าน ได้แก่ การค้นหาความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยง

การจัดการความเสี่ยงและการประเมินผลความเสี่ยง

**คำชี้แจง** โปรดอ่านข้อความแต่ละข้ออย่างละเอียดและทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับการบริหารความเสี่ยงที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดตามการพิจารณาของท่านเพียงช่องเดียว

5 หมายถึง ท่านมีการบริหารความเสี่ยงในระดับมากที่สุด

4 หมายถึง ท่านการบริหารความเสี่ยงในระดับมาก

3 หมายถึง ท่านมีการบริหารความเสี่ยงในระดับปานกลาง

2 หมายถึง ท่านมีการบริหารความเสี่ยงในระดับน้อย

1 หมายถึง ท่านมีการบริหารความเสี่ยงในระดับน้อยที่สุด

การบริหารความเสี่ยง	ระดับการบริหารความเสี่ยง					สำหรับ ผู้วิจัย
	5 มาก ที่สุด	4 มาก	3 ปาน กลาง	2 น้อย	1 น้อย ที่สุด	
<b>1. การค้นหาความเสี่ยง</b>						
1.1 ท่านมีการจัดทำแผนและนโยบายการค้นหาความเสี่ยงในหน่วยงาน						IDEN 1.1 [ ]
1.2 ท่านร่วมกับบุคลากรในหน่วยงานมีการค้นหาความเสี่ยงในกระบวนการทำงานแต่ละขั้นตอนเพื่อให้เกิดความชัดเจนในทางปฏิบัติเพื่อป้องกันความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง						IDEN 1.2 [ ]
1.3 ท่านมีการค้นหาความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นในหน่วยงาน โดยการเรียนรู้จากประสบการณ์ของผู้อื่น เช่น รายงานจากสื่อมวลชน เอกสารวิชาการ ผู้เชี่ยวชาญหรือเครือข่ายวิชาชีพ						IDEN 1.3 [ ]
1.4 ท่านมีการค้นหาความเสี่ยงที่ครอบคลุมทั้งความเสี่ยงจากการให้บริการ ความเสี่ยงทางอาชีวเวชกรรม ความเสี่ยงทางสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย						IDEN 1.4 [ ]
1.5 ท่านมีการค้นหาความเสี่ยงที่เกิดขึ้นในอดีตจากรายงานอุบัติการณ์ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงาน ซื่อร้องเรียนจากผู้รับบริการอย่างต่อเนื่อง เช่น ทุกสิ้นเดือน						IDEN 1.5 [ ]

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามการบริหารความเสี่ยงของหัวหน้างานในโรงพยาบาลชุมชน  
จังหวัดขอนแก่น

การบริหารความเสี่ยง	ระดับการบริหารความเสี่ยง					สำหรับ ผู้วิจัย
	5 มาก ที่สุด	4 มาก	3 ปาน กลาง	2 น้อย	1 น้อย ที่สุด	
<b>1. การค้นหาความเสี่ยง</b>						
1.6 ท่านมีการทบทวนรายงานอุบัติการณ์ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงาน ขอร้องเรียนจากผู้รับบริการเพื่อวิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริง						IDEN 1.6 [ ]
1.7 ท่านมีการรวบรวมความเสี่ยงที่ค้นได้ภายในหน่วยงานเพื่อจัดทำบัญชีรายการความเสี่ยง						IDEN 1.7 [ ]
1.8 ท่านมีการเฝ้าระวังและติดตามความเสี่ยงที่สำคัญของหน่วยงาน						IDEN 1.8 [ ]
1.9 หน่วยงานของท่านมีการค้นหาความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ						IDEN 1.9 [ ]
<b>2. การประเมินความเสี่ยง</b>						
2.1 ท่านมีการจัดทำบัญชีรายการความเสี่ยงภายในหน่วยงาน						ASS 2.1 [ ]
2.2 ท่านมีการแยกประเภทความเสี่ยงในหน่วยงานไว้ เช่น ความเสี่ยงทางคลินิก ความเสี่ยงทั่วไป เพื่อการจัดการที่มีประสิทธิภาพ						ASS 2.2 [ ]
2.3 ท่านมีการประเมินความเสี่ยงขั้นต้นที่เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถจัดการแก้ไขได้โดยทันที						ASS 2.3 [ ]
2.4 ท่านมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเมื่อมีความเสี่ยงที่รุนแรงเกิดขึ้นในหน่วยงานร่วมกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของโรงพยาบาล						ASS 2.4 [ ]
2.5 บุคคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงประโยชน์ในการบริหารความเสี่ยง						ASS 2.5 [ ]

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามการบริหารความเสี่ยงของหัวหน้างานในโรงพยาบาลชุมชน  
จังหวัดขอนแก่น

การบริหารความเสี่ยง	ระดับการบริหารความเสี่ยง					สำหรับ ผู้วิจัย
	5 มาก ที่สุด	4 มาก	3 ปาน กลาง	2 น้อย	1 น้อย ที่สุด	
<b>3. การจัดการความเสี่ยง</b>						
3.1 หน่วยงานของท่านมีการกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน เช่น ให้ทุกงานมีการค้นหาความเสี่ยงจากกระบวนการทำงานในแต่ละขั้นตอน มีการรายงานอุบัติการณ์ความเสี่ยงที่เกิดขึ้น เขียนรายงานอุบัติการณ์และทบทวนอุบัติการณ์ที่เกิดขึ้นเพื่อหาสาเหตุ ที่แท้จริงของปัญหาและกำหนดแนวทางการแก้ไขร่วมกัน						MAN 3.1 [ ]
3.2 ท่านร่วมกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงโรงพยาบาลกำหนดแนวทางการปฏิบัติ กลยุทธ์ที่สำคัญในการบริหารความเสี่ยง เช่น การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง การผ่อนถ่ายความเสี่ยง						MAN 3.2 [ ]
3.3 หน่วยงานของท่านมีระบบบริหารจัดการความเสี่ยงที่มีความสอดคล้องกับโปรแกรมบริหารความเสี่ยงของโรงพยาบาล						MAN 3.3 [ ]
3.4 ท่านมีการกำหนดแนวทางการป้องกันความเสี่ยงภายในหน่วยงาน กำหนดการติดตามและประเมินผลการจัดการความเสี่ยง						MAN 3.4 [ ]
3.5 ท่านมีการจัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยงสำหรับหน่วยงาน						MAN 3.5 [ ]
3.6 ท่านมีการประสานงานกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของโรงพยาบาลในการจัดให้มีการฝึกอบรมเสริมความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอทุกปี						MAN 3.6 [ ]
3.7 ท่านมีการใช้กลยุทธ์การหลีกเลี่ยงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น เช่น การป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่พึงพอใจของผู้รับบริการ						MAN 3.7 [ ]

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามการบริหารความเสี่ยงของหัวหน้างานในโรงพยาบาลชุมชน  
จังหวัดขอนแก่น

การบริหารความเสี่ยง	ระดับการบริหารความเสี่ยง					สำหรับ ผู้วิจัย
	5 มาก ที่สุด	4 มาก	3 ปาน กลาง	2 น้อย	1 น้อย ที่สุด	
<b>3. การจัดการความเสี่ยง</b>						
3.8 ท่านมีการบำรุงรักษาเครื่องมือ เครื่องใช้ภายใน หน่วยงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นจาก การชำรุด ความไม่พร้อมของเครื่องมือ						MAN 3.8 [ ]
3.9 ท่านมีการจัดสรรทรัพยากรสำรองในการใช้งาน ในกรณีฉุกเฉินเพื่อแบ่งแยกความเสี่ยงของหน่วยงาน						MAN3.9 [ ]
3.10 ท่านมีการใช้กลยุทธ์ป้องกันความเสี่ยงมิให้เกิด ซ้ำ เช่น กำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน						MAN3.10 [ ]
<b>4. การประเมินผลความเสี่ยง</b>						
4.1 ท่านมีการประเมินผลการจัดการความเสี่ยงที่ เกิดขึ้นในหน่วยงาน เช่น การไม่เกิดอุบัติเหตุซ้ำ การมีแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันความเสี่ยง						EVA 4.1 [ ]
4.2 ท่านมีการติดตามผลการจัดการความเสี่ยงที่ เกิดขึ้นในหน่วยงานทุกครั้ง						EVA 4.2 [ ]
4.3 ท่านมีการทบทวนการเลือกใช้วิธีการจัดการ ความเสี่ยงที่ได้ปฏิบัติแล้วทุกครั้ง						EVA 4.3 [ ]
4.4 บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการปฏิบัติตาม มาตรการป้องกันความเสี่ยงที่กำหนดไว้						EVA 4.4 [ ]
4.5 หน่วยงานของท่านมีระบบรายงานอุบัติการณ์ และมีการทวนตัวชี้วัดความสำเร็จของการบริหาร ความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ						EVA 4.5 [ ]
4.6 ท่านมีการตรวจสอบความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ ๆ เพื่อหากลยุทธ์ในการจัดการกับความเสี่ยง						EVA 4.6 [ ]



## 2. ปัญหาและอุปสรรคในการบริหารความเสี่ยงในหน่วยงานของท่านมีอะไรบ้าง

ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<p style="text-align: center;"><b>การค้นหาค่าความเสี่ยง</b></p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p style="text-align: center;"><b>การประเมินความเสี่ยง</b></p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p style="text-align: center;"><b>ข้อเสนอแนะ</b></p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p style="text-align: center;"><b>การจัดการความเสี่ยง</b></p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p style="text-align: center;"><b>ข้อเสนอแนะ</b></p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p style="text-align: center;"><b>การประเมินผลความเสี่ยง</b></p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p style="text-align: center;"><b>ข้อเสนอแนะ</b></p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

**ภาคผนวก ข**  
**การตรวจสอบความเที่ยงของเครื่องมือ**



## การตรวจสอบความเที่ยงของเครื่องมือ

เครื่องมือที่ใช้เก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถามได้ผ่านการตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหาโดยผู้เชี่ยวชาญ 3 ท่าน และทดลองใช้กับกลุ่มตัวอย่าง 30 คน ที่โรงพยาบาลชุมชนจังหวัดนครราชสีมา เพื่อวิเคราะห์หาค่าความเที่ยงของแบบสอบถามได้ค่าสัมประสิทธิ์อัลฟ่าของครอนบาช 0.97

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.974	82



### Reliability Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Scale Statistics			
Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
309.67	1.156E3	33.994	82



ภาคผนวก ก  
การตรวจสอบข้อตกลงเบื้องต้นของสถิติ Regression

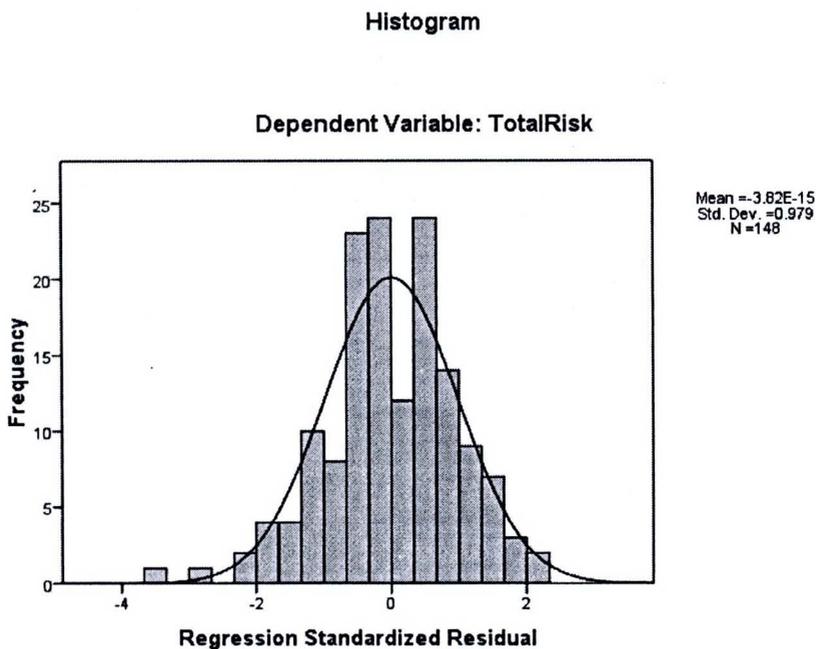


## การตรวจสอบข้อตกลงเบื้องต้นของสถิติ Regression

การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระที่มีหลายตัวแปรกับตัวแปรตามหนึ่งตัวนั้น ผู้วิจัยใช้การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน (Stepwise Multiple Regression Analysis) ซึ่งผลการวิเคราะห์จะทำให้ทราบว่าตัวแปรอิสระตัวใดบ้างที่มีอิทธิพลต่อตัวแปรตาม โดยวิธีการดังกล่าวมีหลักเกณฑ์ที่จะนำตัวแปรอิสระเข้าสมการถดถอยครั้งละ 1 ตัวแปร ถ้าตัวแปรอิสระที่นำเข้ามีความสัมพันธ์กับตัวแปรอิสระที่มีอยู่แล้วในสมการถดถอย วิธีการแบบขั้นตอน (Stepwise) จะตัดตัวแปรอิสระที่สัมพันธ์กับตัวใดตัวหนึ่งออกจากสมการถดถอยเอง

ตรวจสอบข้อตกลงเบื้องต้นในกรณีที่ใช้สถิติวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติ Regression Analysis (กัลยา วานิชย์บัญชา, 2550) ดังนี้คือ

(1) ค่าคลาดเคลื่อน (e) มีการแจกแจงแบบปกติ ทดสอบโดยใช้ Histogram พบว่าค่าความคลาดเคลื่อน (e) มีการแจกแจงปกติ



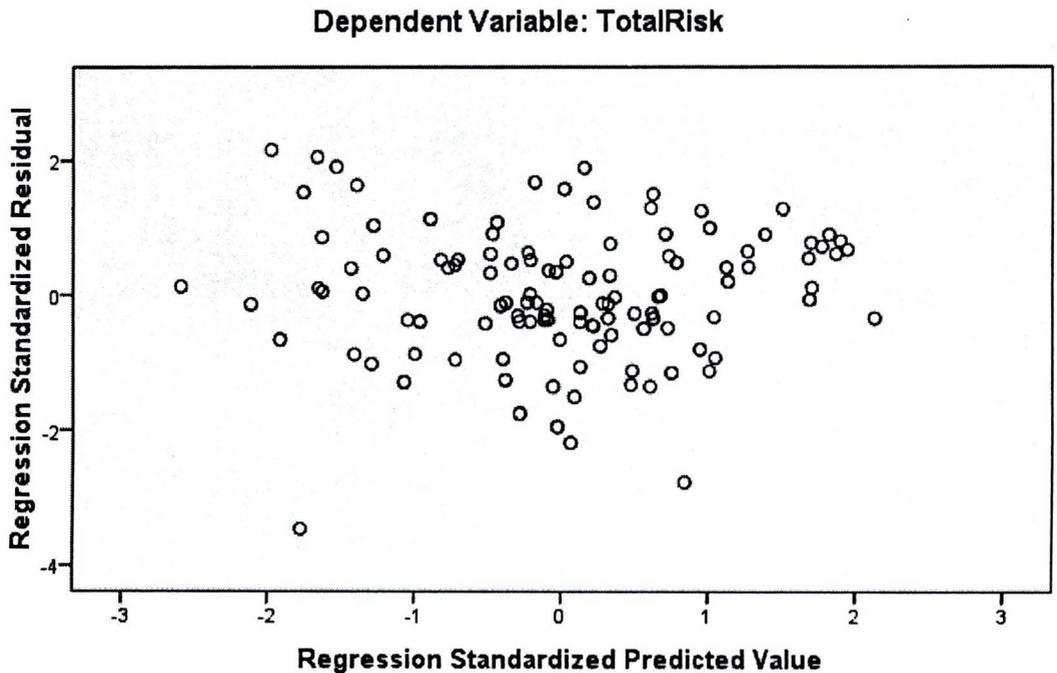
(2) ค่าเฉลี่ยของค่าคลาดเคลื่อน (e) เท่ากับ 0 ทดสอบโดยใช้สถิติ t-test พบว่าค่าเฉลี่ยของค่าคลาดเคลื่อน (e) เท่ากับ 0

One-Sample Test						
	Test Value = 0					
	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
					Lower	Upper
Unstandardized Residual	.000	147	1.000	.00000000	-.0554954	.0554954

### T-Test

(3) แต่ละค่าของ x ความแปรปรวนของ ค่าคลาดเคลื่อน (e) มีค่าคงที่ ทดสอบโดยการทำ Scatter Plot พบว่า การกระจายของค่าคลาดเคลื่อนอยู่ในลักษณะปกติ

### Scatterplot



(4) ค่าคลาดเคลื่อน (e) ต้องเป็นอิสระต่อกันทดสอบโดยค่า Durbin-Watson ซึ่งค่าปกติอยู่ระหว่าง 1.5 - 2.5 พบว่ามีค่า Durbin-Watson เท่ากับ 1.818 ตกอยู่ในช่วงปกติ แสดงว่าค่าคลาดเคลื่อน(e) เป็นอิสระต่อกัน

Model Summary <sup>a</sup>					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.653 <sup>a</sup>	.427	.423	.41530	
2	.734 <sup>b</sup>	.538	.532	.37408	
3	.754 <sup>c</sup>	.569	.560	.36273	
4	.765 <sup>d</sup>	.585	.574	.35702	
5	.773 <sup>e</sup>	.597	.583	.35306	
6	.781 <sup>f</sup>	.610	.593	.34882	1.818
a. Predictors: (Constant), TotalWS					
b. Predictors: (Constant), TotalWS, TotalWC					
c. Predictors: (Constant), TotalWS, TotalWC, TotalJS					
d. Predictors: (Constant), TotalWS, TotalWC, TotalJS, TotalPol					
e. Predictors: (Constant), TotalWS, TotalWC, TotalJS, TotalPol, TotalSup					
f. Predictors: (Constant), TotalWS, TotalWC, TotalJS, TotalPol, TotalSup, TotalACH					
g. Dependent Variable: TotalRisk					

วิเคราะห์หาค่าความสัมพันธ์ของตัวแปรอิสระกับตัวแปรอิสระ ซึ่งแต่ละตัวแปรต้องไม่มี  
ความสัมพันธ์เกินข้อจำกัด พบว่าไม่มีตัวแปรอิสระที่มีความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระด้วยกัน  
สูงเกินข้อจำกัด

Coefficients <sup>a</sup>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.412	.242		5.837	.000		
	TotalWS	.594	.057	.653	10.430	.000	1.000	1.000
2	(Constant)	.849	.238		3.568	.000		
	TotalWS	.391	.062	.431	6.354	.000	.692	1.445
	TotalWC	.383	.065	.401	5.912	.000	.692	1.445
3	(Constant)	.667	.238		2.807	.006		
	TotalWS	.287	.068	.316	4.205	.000	.532	1.880
	TotalWC	.344	.064	.360	5.368	.000	.667	1.500
	TotalJS	.193	.061	.226	3.196	.002	.601	1.664
4	(Constant)	.566	.238		2.382	.019		
	TotalWS	.232	.071	.256	3.277	.001	.476	2.099
	TotalWC	.278	.069	.290	4.024	.000	.557	1.795
	TotalJS	.161	.061	.188	2.631	.009	.571	1.752
	TotalPol	.174	.073	.190	2.376	.019	.454	2.204
5	(Constant)	.622	.237		2.630	.009		
	TotalWS	.241	.070	.265	3.434	.001	.475	2.107
	TotalWC	.347	.076	.363	4.559	.000	.448	2.233
	TotalJS	.159	.060	.185	2.622	.010	.571	1.752
	TotalPol	.225	.076	.246	2.938	.004	.406	2.462
	TotalSup	-.146	.071	-.163	-2.055	.042	.450	2.223
6	(Constant)	.547	.236		2.315	.022		
	TotalWS	.206	.071	.227	2.891	.004	.449	2.226
	TotalWC	.316	.077	.330	4.126	.000	.432	2.317
	TotalJS	.138	.061	.161	2.276	.024	.556	1.800
	TotalPol	.214	.076	.234	2.828	.005	.404	2.472
	TotalSup	-.152	.070	-.170	-2.163	.032	.449	2.226
	TotalACH	.133	.063	.145	2.116	.036	.588	1.700

Coefficients <sup>a</sup>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.412	.242		5.837	.000		
	TotalWS	.594	.057	.653	10.430	.000	1.000	1.000
2	(Constant)	.849	.238		3.568	.000		
	TotalWS	.391	.062	.431	6.354	.000	.692	1.445
	TotalWC	.383	.065	.401	5.912	.000	.692	1.445
3	(Constant)	.667	.238		2.807	.006		
	TotalWS	.287	.068	.316	4.205	.000	.532	1.880
	TotalWC	.344	.064	.360	5.368	.000	.667	1.500
	TotalJS	.193	.061	.226	3.196	.002	.601	1.664
4	(Constant)	.566	.238		2.382	.019		
	TotalWS	.232	.071	.256	3.277	.001	.476	2.099
	TotalWC	.278	.069	.290	4.024	.000	.557	1.795
	TotalJS	.161	.061	.188	2.631	.009	.571	1.752
	TotalPol	.174	.073	.190	2.376	.019	.454	2.204
5	(Constant)	.622	.237		2.630	.009		
	TotalWS	.241	.070	.265	3.434	.001	.475	2.107
	TotalWC	.347	.076	.363	4.559	.000	.448	2.233
	TotalJS	.159	.060	.185	2.622	.010	.571	1.752
	TotalPol	.225	.076	.246	2.938	.004	.406	2.462
	TotalSup	-.146	.071	-.163	-2.055	.042	.450	2.223
6	(Constant)	.547	.236		2.315	.022		
	TotalWS	.206	.071	.227	2.891	.004	.449	2.226
	TotalWC	.316	.077	.330	4.126	.000	.432	2.317
	TotalJS	.138	.061	.161	2.276	.024	.556	1.800
	TotalPol	.214	.076	.234	2.828	.005	.404	2.472
	TotalSup	-.152	.070	-.170	-2.163	.032	.449	2.226
	TotalACH	.133	.063	.145	2.116	.036	.588	1.700
a. Dependent Variable: TotalRisk								



ภาคผนวก ง

คำสัมภาษณ์ความสั้พันธ์ของตัวแปรในการศึกษา



### ค่าสัมประสิทธิ์ความสัมพันธ์ของตัวแปรในการศึกษา

Correlations			
		Total Motivation Hygiene	Total Risk
Total Motivation Hygiene	Pearson Correlation	1	.693**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	148	148
Total Risk	Pearson Correlation	.693**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	148	148
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).			

### ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจกับการบริหารความเสี่ยง

Correlations				
		Total Motivation	Total Hygiene	Total Risk
Total Motivation	Pearson Correlation	1	.840**	.639**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	148	148	148
Total Hygiene	Pearson Correlation	.840**	1	.684**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	148	148	148
Total Risk	Pearson Correlation	.639**	.684**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	148	148	148
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).				

ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจด้านภาพรวมปัจจัยจูงใจและภาพรวมปัจจัยค้ำจุนกับการบริหาร  
ความเสี่ยง



ภาคผนวก จ

คำสัมภาษณ์การถอดถอดของตัวแปรในการศึกษา



## ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยของตัวแปรในการศึกษา

**Model Summary<sup>a</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1. ปัจจัยค่าจุนด้านสถานภาพ ของวิชาชีพ	.653 <sup>a</sup>	.427	.423	.41530	
2. ปัจจัยค่าจุนด้านสภาพการปฏิบัติงาน	.734 <sup>b</sup>	.538	.532	.37408	
3. ปัจจัยค่าจุนด้านความมั่นคงในการปฏิบัติงาน	.754 <sup>c</sup>	.569	.560	.36273	
4. ปัจจัยค่าจุนด้านนโยบายและการบริหาร	.765 <sup>d</sup>	.585	.574	.35702	
5. ปัจจัยค่าจุนด้านการปกครอง บังคับบัญชา	.773 <sup>e</sup>	.597	.583	.35306	
6. ปัจจัยจูงใจด้านความสำเร็จในการทำงาน	.781 <sup>f</sup>	.610	.593	.34882	1.818

a. Predictors: (Constant), TotalWS

b. Predictors: (Constant), TotalWS, TotalWC

c. Predictors: (Constant), TotalWS, TotalWC, TotalJS

d. Predictors: (Constant), TotalWS, TotalWC, TotalJS, TotalPol

e. Predictors: (Constant), TotalWS, TotalWC, TotalJS, TotalPol, TotalSup

f. Predictors: (Constant), TotalWS, TotalWC, TotalJS, TotalPol, TotalSup, TotalACH

g. Dependent Variable: TotalRisk



ภาคผนวก ฉ

รายนามผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ



## รายนามผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

1. อาจารย์สุทิน ชนะบุญ ตำแหน่ง วิทยากรชำนาญการพิเศษ  
วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น
2. นางประภัสสร เกษตรทัต ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดขอนแก่น
3. นางเยาวเรศ คุณแก้ว ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
โรงพยาบาลพระยืน อำเภอพระยืน จังหวัดขอนแก่น



**ภาคผนวก ข**  
**หนังสือรับรองจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์**





มหาวิทยาลัยขอนแก่น  
หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

โครงการวิจัยเรื่อง : การบริหารความเสี่ยงของหัวหน้างานในโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดขอนแก่น  
RISK MANAGEMENT BY HEADS OF HOSPITAL UNITS AT COMMUNITY  
HOSPITAL KHON KAEN PROVINCE

ผู้วิจัย : 1. นายประมวล ไชยคง  
คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น  
2. รองศาสตราจารย์ ดร. ประจักษ์ บัวผัน  
คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

สำหรับเอกสาร :

1. แบบเสนอเพื่อขอรับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ Version 1.1 ฉบับลงวันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ. 2553
2. โครงการวิจัยฉบับสมบูรณ์ Version 1.1 ฉบับลงวันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ. 2553
3. แบบคำชี้แจงอาสาสมัคร สำหรับแบบสอบถามตอบด้วยตนเอง Version 1.0 ฉบับลงวันที่ 11 ตุลาคม พ.ศ. 2553
4. แบบฟอร์มขอรับการยกเว้นการขอความยินยอมอาสาสมัคร Version 1.0 ฉบับลงวันที่ 11 ตุลาคม พ.ศ. 2553
5. แบบสอบถามการวิจัย Version 1.0 ฉบับลงวันที่ 11 ตุลาคม พ.ศ. 2553

ได้ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยยึดหลักเกณฑ์  
ตามคำประกาศเฮลซิงกิ (Declaration of Helsinki) และแนวทางการปฏิบัติการวิจัยทางคลินิกที่ดี (ICH GCP)

ให้ไว้ ณ วันที่ 28 ธันวาคม พ.ศ. 2553

(นายแพทย์เกรียงศักดิ์ เวทีวุฒาจารย์)

ประธานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ลำดับที่ : 4.3.06 : 15/2553

เลขที่ : HES32290

วันหมดอายุ : 14 พฤศจิกายน พ.ศ. 2554

คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น

Institutional Review Board Number ; IRB00001189

สำนักงาน : อาคารสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี อนุสรณ์ (ชั้น 17)

Federal Wide Assurance ; FWA00003418

โทร. (043) 366616, (043) 366617 โทรสาร (043) 366617

## ประวัติผู้เขียน



ชื่อ - สกุล นายประมวล ไชยคง  
วัน เดือน ปี เกิด วันที่ 9 เดือน กันยายน พ.ศ. 2524  
สถานที่เกิด อำเภอศรีรัตนะ จังหวัดศรีสะเกษ

### ประวัติการศึกษา

พ.ศ. 2542 มัธยมศึกษาตอนปลาย โรงเรียนศรีแก้วพิทย อำเภอศรีรัตนะ จังหวัดศรีสะเกษ  
พ.ศ. 2549 ปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี  
พ.ศ. 2554 ปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น

### ประวัติการทำงาน

พ.ศ. 2549 - 2553 นักวิชาการสาธารณสุข กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน โรงพยาบาลพระยีน อำเภอพระยีน จังหวัดขอนแก่น  
พ.ศ. 2553 - ปัจจุบัน นักวิชาการสาธารณสุข กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน โรงพยาบาลศรีรัตนะ อำเภอศรีรัตนะ จังหวัดศรีสะเกษ

