

สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ก
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ฉ
สารบัญ	ช
สารบัญตาราง	ญ
สารบัญภาพ	ฎ
 บทที่ 1 บทนำ	
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์การวิจัย	6
คำถามการวิจัย	6
ขอบเขตการวิจัย	7
คำจำกัดความที่ใช้ในการวิจัย	7
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	9
แนวคิดเกี่ยวกับการเสริมสร้างพลังอำนาจ	9
แนวคิดเกี่ยวกับสมรรถนะ	23
ความสัมพันธ์ระหว่างการเข้าถึงโครงสร้างงานที่มีการเสริมสร้าง พลังอำนาจและสมรรถนะในการปฏิบัติการพยาบาล	36
กรอบแนวคิดในการวิจัย	37
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย	39
ลักษณะประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	39
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	40
การตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ	45
การรวบรวมข้อมูล	46
การวิเคราะห์ข้อมูล	47

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลและการอภิปรายผล	48
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	48
การอภิปรายผล	55
บทที่ 5 สรุปผลการวิจัยและข้อเสนอแนะ	71
สรุปผลการวิจัย	72
ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย	72
ข้อเสนอแนะในการนำผลการวิจัยไปใช้	73
ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป	73
เอกสารอ้างอิง	75
ภาคผนวก	
ก. ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับของแบบวัดกิจกรรมในงาน ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่	83
ข. ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับของแบบวัดสัมพันธภาพใน องค์การของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่	84
ค. ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับของแบบสอบถามสภาพการทำงาน ที่มีประสิทธิผลของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่	86
ง. ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับของสมรรถนะในการปฏิบัติการ พยาบาล ขึ้นการกำหนดเป้าหมายการปฏิบัติการพยาบาลของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่	90
จ. ค่าดัชนีความตรงตามเนื้อหา	91
ฉ. การพิทักษ์สิทธิ์ของกลุ่มตัวอย่าง	92
ช. แบบสอบถามการวิจัย	93
ซ. รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ	102
ประวัติผู้เขียน	103

สารบัญตาราง

ตาราง		หน้า
1	จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ได้จากการสุ่มตัวอย่าง	40
2	จำนวนและร้อยละของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ จำแนกตามอายุ เพศ สถานภาพสมรส และวุฒิการศึกษา	49
3	จำนวนและร้อยละของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ จำแนกตามประสบการณ์การปฏิบัติงานในวิชาชีพการพยาบาล และการได้รับ การศึกษาอบรม ประชุมสัมมนาวิชาการเกี่ยวกับวิชาชีพการพยาบาล.....	50
4	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับของพลังอำนาจแบบเป็นทางการ และพลังอำนาจแบบไม่เป็นทางการของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาล มหาราชนครเชียงใหม่	51
5	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการเข้าถึงโครงสร้างงานที่มีการ เสริมสร้างพลังอำนาจของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาราช นครเชียงใหม่	52
6	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับสมรรถนะในการปฏิบัติการพยาบาล ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่	53
7	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สันระหว่างการเข้าถึงโครงสร้างงานที่มี การเสริมสร้างพลังอำนาจและสมรรถนะในการปฏิบัติการพยาบาลของ พยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่	54

สารบัญภาพ

รูป

หน้า

- | | | |
|---|--|----|
| 1 | ความสัมพันธ์ของกรอบแนวคิดทฤษฎีโครงสร้างพลังอำนาจในองค์การ
ของแคนเตอร์ | 14 |
|---|--|----|