

ชื่อวิทยานิพนธ์

การศึกษาการบริหารบุคลากรในโรงเรียน
มัธยมศึกษาขนาดใหญ่ สังกัดกรมสามัญศึกษา
เขตการศึกษา 10

ชื่อผู้ทำวิทยานิพนธ์

นายสุรัตน์ มุทวงศ์

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

.....ประธานกรรมการ
(รองศาสตราจารย์ ดร.ประยูร อาษานาม)

.....กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ บุญเลิศ แสนศักดิ์)

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาสภาพปัจจุบัน ปัญหาและความ
ต้องการในการบริหารบุคลากรตามความคิดเห็นของผู้บริหาร และครูผู้สอนใน
โรงเรียนมัธยมศึกษาขนาดใหญ่ สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ ผู้บริหาร 104 คน และครู
ผู้สอน 246 คน รวม 350 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม
การวิเคราะห์ข้อมูลใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ SPSS/PC⁺ เพื่อคำนวณหา
ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน

1) **สภาพปัจจุบัน** โดยภาพรวม มีการปฏิบัติอยู่ในระดับ "ปานกลาง" คือด้านการใช้ประโยชน์ให้เต็มที่ ด้านการสรรหา ด้านวินัยและการรักษาวินัย ด้านการพัฒนา ด้านการดำรงรักษาไว้ และด้านการวางแผนการบริหารบุคลากร ตามลำดับ เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายเรื่อง พบว่ามีการปฏิบัติอยู่ในระดับ "มาก" คือเรื่อง ส่งเสริมให้ครูศึกษาต่อ ให้ครูได้เลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น จัดให้ครูที่ย้ายหรือโอนมาสอนตรงตามวิชาเอกและการรายงานอัตรากำลังเพื่อขอรับการบรรจุหรือรับย้ายหรือโอน ยกเว้นเรื่องการเกลี้ยอัตรากำลังครูได้รับครูบรรจุใหม่ล่าช้าและศึกษานิเทศก์เข้าไปนิเทศครูในโรงเรียน มีการปฏิบัติอยู่ในระดับ "น้อย"

2) **ปัญหา** โดยภาพรวม มีปัญหาอยู่ในระดับ "ปานกลาง" คือ ด้านการวางแผนการบริหารบุคลากร ด้านการพัฒนา ด้านการใช้ประโยชน์ให้เต็มที่ ด้านวินัยและการรักษาวินัย ด้านการสรรหา และด้านการดำรงรักษาไว้ตามลำดับ เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายเรื่อง พบว่ามีปัญหาอยู่ในระดับ "มาก" คือเรื่องการจัดสอนแทน การย้ายติดตามคู่สมรสและส่งตัวไปช่วยราชการก่อนการอนุมัติการกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น สถานภาพทางการเงินของครูไม่ดีและการเกลี้ยอัตรากำลังครู

3) **ความต้องการ** โดยภาพรวม มีความต้องการอยู่ในระดับ "มาก" คือ ด้านการดำรงรักษาไว้ ด้านการใช้ประโยชน์ให้เต็มที่ ด้านการพัฒนา ด้านวินัยและการรักษาวินัย ด้านการสรรหา และด้านการวางแผนการบริหารบุคลากร ตามลำดับ เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายเรื่อง พบว่ามีความต้องการอยู่ในระดับ "มาก" คือเรื่อง การนำผลการประเมินการปฏิบัติงานไปใช้ มีกรรมการร่วมพิจารณาความดีความชอบ การจัดบริการและสวัสดิการที่ดี การมอบหมายงานตามความสามารถของแต่ละคน และให้ครูที่ย้ายหรือโอนมาตรงตามความต้องการของโรงเรียน

THESIS TITLE : A STUDY OF PERSONNEL ADMINISTRATION
IN THE LARGE SECONDARY SCHOOLS UNDER
THE DEPARTMENT OF GENERAL EDUCATION
IN THE EDUCATIONAL REGION 10

AUTHOR : MR. SURAT MUTUWONG

THESIS ADVISORY COMMITTEE :

..... *P. Arsanam* Chairman
(Associate Professor Dr. Prayoon Arsanam)

..... *B. Seansukdi* Member
(Assistant Professor Boonlert Seansukdi)

ABSTRACT

The purposes of this research were to study the current situations, problems, and needs of personnel administration in the large secondary schools under the Department of General Education in the Educational Region 10.

The samples were 350 administrators and teachers. The instrument was a set of questionnaires. The earned data were analyzed by SPSS/PC⁺ computer program to find percentage, arithmetic mean, and standard deviation.

Finding :

1) Current situation : As the whole, the large secondary schools operated the personnel administration at the moderate level. The schools emphatically operated utilization, recruitment, discipline, development, maintenance and personnel administration planning. Considering by items, the schools operated at the high level of upgrading, promotion, transfer, position report, but the schools operated at the low level of transferring teachers from larger schools to smaller schools, the sending process of new teachers was late, and the low visiting of supervisors for large schools.

2) Problems : As the whole, the large secondary schools had problems the personnel administration at the moderate level. The schools had problems of personnel administration planning, development, utilization, discipline, recruitment and maintenance respectively. Considering by items, the schools had serious problems of substitution teaching, transferring married teachers, promotion, poor finance, and transferring teachers from larger schools to smaller schools.

3) Needs : As the whole, the large secondary schools need the personnel administration at the high level. The schools need of maintenance, utilization, development, discipline, recruitment, and personnel administration planning respectively. Considering by items, the schools highly needed the implementation of performance evaluation, setting promotion committee, providing better welfare, organizing appropriate personnel administration.