

הרעפאקט

รายชื่อผู้เข้าร่วมงาน

1. นายเจริญ ชวัญสาราญ หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอเมืองชัยภูมิ
สำนักงานการประถมศึกษาอำเภอเมืองชัยภูมิ
2. นายเร่งเจริญ ชานาญบริษัท ศึกษาธิการอำเภอเมืองชัยภูมิ
สำนักงานศึกษาธิการอำเภอเมืองชัยภูมิ
3. ผศ.ดร.ศิริ เจริญวัย รองอธิการฝ่ายวางแผนและพัฒนา
สถาบันราชภัฏ นครราชสีมา
4. นายอรุณ บราวค์ชัยภูมิ หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์จังหวัดชัยภูมิ
สำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดชัยภูมิ
5. นายสมจิตร วรรณะศุภกุล ผู้ช่วยหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอเมืองชัยภูมิ
สำนักงานการประถมศึกษาอำเภอเมืองชัยภูมิ
6. นายสมนึก รักสุภาพ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหมื่นแฝง
สำนักงานการประถมศึกษาอำเภอเมืองชัยภูมิ
7. นายวิเชียร กุ่มกาว อาจารย์ใหญ่โรงเรียนนันทน้อยแผ่นดินทอง
สำนักงานการประถมศึกษาอำเภอบ้านเขว้า
8. นายพิพัฒน์ ภัทรพงษ์สินธุ์ ศึกษาานิเทศก์ สำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดชัยภูมิ

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญ

1. นายเจริญ ชวัญสาราญ หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอเมืองชัยภูมิ
สำนักงานการประถมศึกษาอำเภอเมืองชัยภูมิ
2. นายเร้งเจริญ ชานาญบริรักษ์ ศึกษาธิการอำเภอเมืองชัยภูมิ
สำนักงานศึกษาธิการอำเภอเมืองชัยภูมิ
3. ผศ.ดร.ศิริ เจริญวัย รองอธิการฝ่ายวางแผนและพัฒนา
สถาบันราชภัฏ นครราชสีมา
4. นายอรุณ ปรากฏชัยภูมิ หัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์จังหวัดชัยภูมิ
สำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดชัยภูมิ
5. นายสมจิตร วรรณะศุภกุล ผู้ช่วยหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอเมืองชัยภูมิ
สำนักงานการประถมศึกษาอำเภอเมืองชัยภูมิ
6. นายสมนึก รักสุภาพ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหมื่นแป้ว
สำนักงานการประถมศึกษาอำเภอเมืองชัยภูมิ
7. นายวิเชียร กุมภาว อาจารย์ใหญ่โรงเรียนจันทนน้อยแผ่นดินทอง
สำนักงานการประถมศึกษาอำเภอบ้านเขว้า
8. นายพิพัฒน์ ภัทรพวงศ์สินธุ์ ศึกษาธิการเทศ์ สำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดชัยภูมิ

เรื่อง

การศึกษาบทบาทหน้าที่ของผู้แทนข้าราชการครูในคณะกรรมการการประถมศึกษาอำเภอ

สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดชัยภูมิ

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามชุดนี้ ใช้สำรวจความคิดเห็นของท่านเกี่ยวกับสภาพปัจจุบัน ปัญหาในการปฏิบัติงาน และความเหมาะสมของงานตามบทบาทหน้าที่ของผู้แทนข้าราชการครูในคณะกรรมการการประถมศึกษาอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดชัยภูมิ

2. ผู้ตอบแบบสอบถาม คือ

1) ผู้แทนข้าราชการครูในคณะกรรมการการประถมศึกษาอำเภอ

2) ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา

3. แบบสอบถามชุดนี้ แบ่งออกเป็น 4 ตอน คือ

1) ตอนที่ 1 สอบถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 6 ข้อ

2) ตอนที่ 2 สอบถามเกี่ยวกับสภาพปัจจุบันในการปฏิบัติงานของผู้แทนข้าราชการครูในคณะกรรมการการประถมศึกษาอำเภอ จำนวน 23 ข้อ

3) ตอนที่ 3 สอบถามเกี่ยวกับปัญหาในการปฏิบัติงานของผู้แทนข้าราชการครูในคณะกรรมการการประถมศึกษาอำเภอ จำนวน 24 ข้อ

4) ตอนที่ 4 สอบถามเกี่ยวกับความเหมาะสมของงานตามบทบาทหน้าที่ของผู้แทนข้าราชการครูในคณะกรรมการการประถมศึกษาอำเภอ จำนวน 6 ข้อ

4. ขอความกรุณาให้ท่านตอบแบบสอบถามตามความคิดเห็นและตามสภาพการปฏิบัติที่เป็นจริงที่สุดโดยตอบให้ครบถ้วนทุกตอนและทุกข้อ เพื่อผลการวิจัยจะได้มีคุณค่า เชื่อถือได้ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้

5. ข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามนี้ผู้วิจัยจะเก็บรักษาไว้เป็นความลับและการสรุปผลการวิจัยจะประมวลความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามเป็นภาพรวม ซึ่งจะไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของผู้ตอบแบบสอบถามแต่ประการใด

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ท่านได้เสียสละเวลาให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

นายวิบูลย์ ล้อมมงคล

นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ตอนที่ 2

สภาพปัจจุบันในการปฏิบัติงานของผู้แทนข้าราชการครูใน กปอ.

คำชี้แจง

ขอให้พิจารณาว่า "ผู้แทนข้าราชการครูในคณะกรรมการการประถมศึกษาอำเภอ" ได้ปฏิบัติงานตามหัวข้อต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด โปรดกาเครื่องหมาย / ลงในช่อง ระดับการปฏิบัติ ที่ตรงตามความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถาม ซึ่งมีเกณฑ์ในการพิจารณาดังนี้

- 4 หมายถึง มีการปฏิบัติอยู่ในระดับ มากที่สุด
 3 หมายถึง มีการปฏิบัติอยู่ในระดับ มาก
 2 หมายถึง มีการปฏิบัติอยู่ในระดับ น้อย
 1 หมายถึง มีการปฏิบัติอยู่ในระดับ น้อยที่สุด หรือแทบไม่ได้ปฏิบัติ

ข้อ ที่	การปฏิบัติงานของผู้แทนข้าราชการครู ในคณะกรรมการการประถมศึกษาอำเภอ	ระดับ การปฏิบัติ			
		4	3	2	1
	<u>ด้านประสานการดำเนินงานการศึกษาของโรงเรียน</u>				
1	เสนอแนะให้โรงเรียนและกลุ่มโรงเรียนมีการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี ...	.	.	.	.
2	ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการนิเทศภายในโรงเรียนและกลุ่มโรงเรียน อย่างสม่ำเสมอ	.	.	.	.
3	พิจารณาเสนอแนะให้มีการกำหนดอัตรากำลังครูให้สอดคล้องกับความต้องการ และความจำเป็นของโรงเรียน	.	.	.	.
4	ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการพัฒนาบุคลากรในโรงเรียนและกลุ่มโรงเรียน เช่น การศึกษาฝึกอบรม การทำผลงานทางวิชาการ การเลื่อนตำแหน่งและระดับ ..	.	.	.	.
5	เสนอความคิดเห็นต่อที่ประชุมให้ยึดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาจัดสรรงบประมาณ ให้แก่โรงเรียนและกลุ่มโรงเรียน โดยคำนึงถึงความจำเป็นและขาดแคลน ...	.	.	.	.
6	เสนอแนะให้โรงเรียนจัดทำแผนการใช้อาคารสถานที่	.	.	.	.

ข้อ ที่	การปฏิบัติงานของผู้แทนข้าราชการครู ในคณะกรรมการการประถมศึกษาอำเภอ	ระดับ การปฏิบัติ			
		4	3	2	1
7	เสนอแนะให้โรงเรียนและกลุ่มโรงเรียนใช้ทรัพยากรในชุมชนให้เป็นประโยชน์ ต่อการบริหารงาน	.	.	.	.
8	ส่งเสริมให้โรงเรียนและกลุ่มโรงเรียนเป็นแหล่งวิทยาการเพื่อบริการชุมชน .. <u>ด้านเสนอแนะแต่งตั้งผู้บริหารโรงเรียน</u>	.	.	.	.
9	เสนอแนะการแต่งตั้ง โยกย้ายผู้บริหารโรงเรียนโดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ประสิทธิภาพและผลการปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณา	.	.	.	.
10	มีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลและคุณสมบัติของบุคลากรที่จะได้รับการเสนอ เพื่อแต่งตั้ง โยกย้ายเป็นผู้บริหารโรงเรียน	.	.	.	.
11	แสดงความคิดเห็นเพื่อเสนอแนะการแต่งตั้ง โยกย้ายผู้บริหารโรงเรียน อย่างมีอิสระโดยไม่ถูกผู้อื่นครอบงำความคิด	.	.	.	.
12	ใช้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องได้ประกอบการอภิปรายในการพิจารณาเสนอแนะเพื่อแต่งตั้ง โยกย้ายผู้บริหารโรงเรียน	.	.	.	.
	<u>ด้านเสนอความดีความชอบประจำปีของข้าราชการครู</u>				
13	มีข้อมูลที่ถูกต้องและมีเวลาเพียงพอสำหรับการพิจารณาเพื่อเสนอความดี ความชอบประจำปี	.	.	.	.
14	พิจารณาเสนอความดีความชอบประจำปีเพื่อให้สอดคล้องกับมติของคณะกรรมการ การประถมศึกษาจังหวัดและของคณะกรรมการกลุ่มโรงเรียน	.	.	.	.
15	พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนคำนึงถึงหลักความยุติธรรมและความเสมอภาค โดยเคร่งครัด	.	.	.	.
16	ดำเนินการให้โรงเรียน กลุ่มโรงเรียนได้ทบทวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูในสังกัดกรณีมีการร้องเรียนขอความเป็นธรรม	.	.	.	.

ข้อ ที่	การปฏิบัติงานของผู้แทนข้าราชการครู ในคณะกรรมการการประถมศึกษาอำเภอ	ระดับ การปฏิบัติ			
		4	3	2	1
	<u>ด้านปฏิบัติการอื่นตามที่กฎหมายกำหนดและตามที่คณะกรรมการการประถมศึกษา จังหวัดมอบหมาย</u>				
17	ให้ความเห็นชอบในประกาศรายละเอียดเกี่ยวกับการส่งเด็กเข้าเรียน ในโรงเรียนให้ผู้ปกครองของเด็กทราบโดยทั่วถึง	.	.	.	.
18	มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ ในการควบคุมเด็กที่ขาดเรียนโดยไม่มีเหตุผลอันควร	.	.	.	.
19	มีส่วนร่วมในการพิจารณาและให้ความเห็นชอบในการย้ายเด็ก การยกเว้นเด็ก และการถอนการยกเว้นเด็กเข้าเรียนในโรงเรียน	.	.	.	.
20	ดำเนินการตามระเบียบการประเมินผลการเรียนตามหลักสูตรประถมศึกษา พุทธศักราช 2521 (พ.ศ.2524)	.	.	.	.
21	การพิจารณาลงมติให้คณะกรรมการศึกษาประจำโรงเรียนขึ้นหรือดำรงอยู่ ในตำแหน่งต่อไป โดยคำนึงถึงระเบียบและความเหมาะสม	.	.	.	.
22	ใช้ข้อมูลจากการรายงานการประชุมของคณะกรรมการศึกษาโรงเรียนให้เป็น ประโยชน์ต่อการพัฒนาการประถมศึกษาของอำเภอ	.	.	.	.
23	พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการเลือกตั้งคณะ กรรมการกลุ่มโรงเรียน	.	.	.	.

ตอนที่ 3

ปัญหาการปฏิบัติงานของผู้แทนข้าราชการครูในคณะกรรมการการประถมศึกษาอำเภอ

คำชี้แจง

ขอให้พิจารณาว่า "ผู้แทนข้าราชการครูใน กปอ./ก." มีปัญหาในการปฏิบัติงานตามหัวข้อต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด โปรดกาเครื่องหมาย / ลงในช่อง ระดับของปัญหา ที่ตรงตามความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถาม ซึ่งมีเกณฑ์ในการพิจารณาดังนี้

- 4 หมายถึง มีปัญหาอยู่ในระดับ มากที่สุด
 3 หมายถึง มีปัญหาอยู่ในระดับ มาก
 2 หมายถึง มีปัญหาอยู่ในระดับ น้อย
 1 หมายถึง มีปัญหาอยู่ในระดับ น้อยที่สุด หรือแทบไม่มีปัญหา

ข้อ ที่	ปัญหาในการปฏิบัติงานของผู้แทนข้าราชการครู ในคณะกรรมการการประถมศึกษาอำเภอ	ระดับ ของปัญหา			
		4	3	2	1
	<u>ด้านประสานการดำเนินงานการศึกษาของโรงเรียน</u>				
1	การประสานการวางแผนงาน โครงการของสำนักงานการศึกษาอำเภอ กับของโรงเรียนและกลุ่มโรงเรียน	.	.	.	.
2	การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของโรงเรียนและกลุ่มโรงเรียน ...	.	.	.	.
3	การประสานงานการแก้ปัญหาบุคลากรของโรงเรียนภายในกลุ่มโรงเรียน	.	.	.	.
4	กำหนดให้โรงเรียนจัดทำสำมะโนนักเรียนและเขตบริการของโรงเรียนที่ชัดเจน .	.	.	.	.
5	การมีส่วนร่วมในการพิจารณาจัดสรรงบประมาณ วัสดุครุภัณฑ์ให้แก่โรงเรียน และกลุ่มโรงเรียน	.	.	.	.
6	การควบคุมและติดตามผลการใช้งบประมาณเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมาย	.	.	.	.
7	การกำหนดให้โรงเรียนสำรวจและรายงานเกี่ยวกับความขาดแคลนอาคาร อาคารชำรุดเพื่อการวางแผนของงบประมาณ	.	.	.	.

ข้อ ที่	ปัญหาในการปฏิบัติงานของผู้แทนข้าราชการครู ในคณะกรรมการการประถมศึกษาอำเภอ	ระดับ ของปัญหา			
		4	3	2	1
8	การประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีต่อกันระหว่างโรงเรียนกับชุมชน <u>ด้านเสนอแนะแต่งตั้งผู้บริหารโรงเรียน</u>	.	.	.	.
9	การสรรหา คัดเลือกและพิจารณาบุคคลเพื่อเสนอแนะในการแต่งตั้ง โยกย้าย ผู้บริหารโรงเรียนอย่างเป็นธรรม	.	.	.	.
10	การแต่งตั้ง โยกย้ายผู้บริหารโรงเรียนประสบปัญหาที่คณะกรรมการการประถม ศึกษาจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบไม่ตรงกับที่คณะกรรมการการประถม ศึกษาอำเภอได้เสนอแนะไว้	.	.	.	.
11	การตกลงกันไว้ก่อนที่จะมีการประชุมเพื่อพิจารณาลงมติแต่งตั้ง โยกย้าย ผู้บริหารโรงเรียน	.	.	.	.
12	การขาดข้อมูลประกอบการอภิปรายเพื่อพิจารณาเสนอแนะแต่งตั้ง โยกย้าย ผู้บริหารโรงเรียน	.	.	.	.
13	คณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติกำหนดระเบียบ หลักเกณฑ์การสรรหา เพื่อคัดเลือกผู้บริหารโรงเรียนไว้แล้ว การพิจารณาเสนอแนะเพื่อการแต่งตั้งของ ผู้แทนข้าราชการครูในคณะกรรมการการประถมศึกษาอำเภอ จึงไร้คุณค่า	.	.	.	.
14	การเปิดโอกาสเพื่อให้ข้าราชการครูทั่วไปทั่วทั้งได้ หากมีปัญหาในการพิจารณา เพื่อเสนอแนะแต่งตั้ง โยกย้ายผู้บริหารโรงเรียน	.	.	.	.
	<u>ด้านเสนอความดีความชอบประจำปีของข้าราชการครู</u>				
15	มีส่วนร่วมประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูในสังกัดเพื่อนำผลมาประกอบ การพิจารณาเสนอความดีความชอบประจำปี	.	.	.	.
16	การพิจารณาเพื่อเสนอความดีความชอบประจำปีมักขาดข้อมูลและ/หรือมีข้อมูล ประกอบการตัดสินใจไม่เพียงพอ	.	.	.	.

ข้อ	ปัญหาในการปฏิบัติงานของผู้แทนข้าราชการครู ในคณะกรรมการการประถมศึกษาอำเภอ	ระดับ ของปัญหา			
		4	3	2	1
17	การพิจารณาความดีความชอบประจำปีคณะกรรมการการประถมศึกษาจังหวัดพิจารณา เห็นชอบไม่ตรงตามมติที่คณะกรรมการการประถมศึกษาอำเภอได้นำเสนอไว้ ..	.	.	.	.
18	การใช้อำนาจหน้าที่เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาความดีความชอบ ของตนเองและพวกพ้อง	.	.	.	.
19	การพิจารณาเพื่อเสนอความดีความชอบประจำปี ผู้แทนข้าราชการครูในคณะ กรรมการการประถมศึกษาอำเภอมักคล้อยตามผู้บังคับบัญชาของตน	.	.	.	.
20	การเปิดโอกาสให้ข้าราชการครูร้องเรียนเกี่ยวกับความไม่เป็นธรรมในการ พิจารณาความดีความชอบประจำปี	.	.	.	.
	<u>ด้านปฏิบัติการอื่นตามที่กฎหมายกำหนดและตามที่คณะกรรมการการประถมศึกษา จังหวัดมอบหมาย</u>				
21	การมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานการประถมศึกษา อำเภอเพื่อควบคุมเด็กที่ขาดเรียนโดยไม่ได้รับอนุญาตหรือปราศจากเหตุผล อันควรเกิน 7 วัน	.	.	.	.
22	การมีส่วนร่วมพิจารณาและให้ความเห็นชอบการย้ายเด็ก การยกเว้นเด็กและ การถอนการยกเว้นเด็กเข้าเรียนในโรงเรียน	.	.	.	.
23	การพิจารณาลงมติให้คณะกรรมการการศึกษาประจำโรงเรียนประถมศึกษาพื้นหรือ ดำรงอยู่ในตำแหน่งต่อไปโดยคำนึงถึงระเบียบและความเหมาะสม	.	.	.	.
24	พระราชบัญญัติคณะกรรมการการประถมศึกษาไม่รัดกุมและไม่กระจายอำนาจ อย่างแท้จริง การพิจารณาเพื่อการเสนอแนะหรือให้ความเห็นชอบของผู้แทน ข้าราชการครูในคณะกรรมการการประถมศึกษาอำเภอจึงไร้ค่าต้องเสนอ คณะกรรมการการประถมศึกษาจังหวัดทุกเรื่อง	.	.	.	.

ตอนที่ 4

ความเหมาะสมของงานตามบทบาทหน้าที่ของผู้แทนข้าราชการครูใน กบอ.

คำชี้แจง

ขอให้พิจารณาว่า "งานตามบทบาทหน้าที่ของผู้แทนข้าราชการครูใน กบอ./ก." ทั้ง 4 ด้าน คือ

- 1) ด้านประสานการดำเนินงานการประถมศึกษาของโรงเรียน
- 2) ด้านเสนอแนะแต่งตั้งผู้บริหารโรงเรียน
- 3) ด้านเสนอความดีความชอบประจำปีของผู้แทนข้าราชการครู
- 4) ด้านปฏิบัติการอื่นตามที่กฎหมายกำหนดและตามที่คณะกรรมการการประถมศึกษาจังหวัดมอบหมาย ซึ่งได้กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติคณะกรรมการการประถมศึกษา พ.ศ. 2523 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2535 พระราชบัญญัติประถมศึกษา พ.ศ. 2523 กฎกระทรวงระเบียบ หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติต่าง ๆ ตามรายการต่อไปนี้แต่ละข้อมีความเหมาะสมที่จะเป็นภารกิจของผู้แทนข้าราชการครูในคณะกรรมการการประถมศึกษาอำเภอหรือไม่เพียงใด โปรดกาเครื่องหมาย / ลงใน [] เพียงข้อละหนึ่งคำตอบเท่านั้น และ/หรือเติมข้อความที่เกี่ยวข้องลงในช่องว่างให้ตรงตามความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. งานตามบทบาทอำนาจและหน้าที่ของผู้แทนข้าราชการครูในคณะกรรมการการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอซึ่งกำหนดไว้ 4 ด้าน ดังกล่าวข้างต้น มีความเหมาะสมที่จะเป็นบทบาทอำนาจและหน้าที่ของผู้แทนข้าราชการครูต่อไปอีกหรือไม่เพียงใด

[] เหมาะสม

[] ไม่เหมาะสม

กรณีเห็นว่าเป็นไม่เหมาะสม ควรตัดหรือควรลด และควรเพิ่มอย่างไรบ้าง

[] ควรตัดหรือลด ด้าน (โปรดระบุ)

[] ควรเพิ่ม ด้าน (โปรดระบุ)

[] อื่น ๆ (โปรดระบุ)

2. จำนวนกรรมการโดยตำแหน่งในคณะกรรมการการประถมศึกษาอำเภอควรจะมีเพิ่มขึ้นกว่าในปัจจุบัน หรือไม่

☐ ควรมีเพิ่ม

☐ ไม่ควรมีเพิ่ม

กรณีเห็นว่าควรมีเพิ่ม ควรจะเพิ่มบุคคลใดบ้าง

☐ สาธารณสุขอำเภอ

☐ หัวหน้าศูนย์บริการการศึกษานอกโรงเรียนอำเภอ

☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)

3. จำนวนผู้แทนข้าราชการครูในคณะกรรมการการประถมศึกษาอำเภอ กลุ่มโรงเรียนละหนึ่งคนนั้น มีความเหมาะสมหรือไม่

☐ เหมาะสม

☐ ไม่เหมาะสม

กรณีเห็นว่าไม่เหมาะสม จำนวนผู้แทนข้าราชการครูในคณะกรรมการการประถมศึกษาอำเภอควรจะมีจำนวนเท่าใด

☐ ตามขนาดของอำเภอ

☐ ผู้แทนข้าราชการครูหนึ่งคนต่อสองกลุ่มโรงเรียน

☐ ตามสัดส่วนจำนวนกรรมการโดยตำแหน่ง

☐ ตามสัดส่วนจำนวนประชากรครูในแต่ละอำเภอ

☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)

4. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ สมควรที่จะมีหรือไม่

☐ สมควรมี

☐ ไม่สมควรมี

กรณีเห็นว่าสมควรมี ท่านมีความคิดเห็นว่าควรมีบุคคลใดบ้าง

☐ ผู้ทรงคุณวุฒิที่คณะกรรมการการประถมศึกษาจังหวัดแต่งตั้ง

☐ ผู้ทรงคุณวุฒิที่เลือกจากประชาชนภายในอำเภอ

☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)

5. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งของผู้แทนข้าราชการครูในคณะกรรมการการประถมศึกษาอำเภอคราวละ(วาระ) 4 ปีนั้น มีความเหมาะสมหรือไม่

[] เหมาะสม

[] ไม่เหมาะสม

กรณีเห็นว่าไม่เหมาะสม ระยะเวลาเท่าใดจึงจะเหมาะสม

[] ระยะเวลา 2 ปี

[] ระยะเวลา 5 ปี

[] อื่น ๆ (โปรดระบุ)

6. การดำรงตำแหน่งของกรรมการผู้แทนข้าราชการครูในคณะกรรมการการประถมศึกษาอำเภอ ควรจะมีการกำหนดวาระหรือไม่

[] ควรกำหนดวาระ

[] ไม่ควรกำหนดวาระ

กรณีเห็นว่า ควรกำหนดวาระในการดำรงตำแหน่งของกรรมการผู้แทนข้าราชการครูในคณะกรรมการการประถมศึกษาอำเภอ ควรจะกำหนดวาระ ดังนี้

[] ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

[] ไม่เกินสามวาระติดต่อกัน

[] อื่น ๆ (โปรดระบุ)

ความคิดเห็นทั่วไปเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามบทบาท อำนาจและหน้าที่ของกรรมการผู้แทนข้าราชการครูในคณะกรรมการการประถมศึกษาอำเภอ หรือข้อเสนอแนะอื่น ๆ ที่ต้องการเสนอแนะเพิ่มเติม (ถ้ามี)

.....

.....

.....

.....

.....