

ကဏ္ဍစာအုပ်

### รายชื่อผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

1. พลตำรวจตรี อรุณ ชมบุญ  
ผู้บังคับการอำนวยการตำรวจภาค 3
2. พันตำรวจเอก ประจวบ หวานใจแก้ว  
รองผู้บังคับการอำนวยการตำรวจภาค 4
3. พันตำรวจเอก ดร.ปัญญา มาเม่น  
ผู้กำกับการหัวหน้าสถานีตำรวจภูธรอำเภอเมืองอุดรธานี
4. พันตำรวจเอก นิพนธ์ ภูมิรินทร์  
ผู้กำกับการกองวิจัยและพัฒนา สำนักงานแผนงานและงบประมาณ กรมตำรวจ
5. รองศาสตราจารย์ ประพันธ์ สุริหาร  
อาจารย์ประจำภาควิชาการบริหารการศึกษา
6. พันตำรวจโท อุดม จาปาจันทร์  
รองผู้กำกับการโรงเรียนตำรวจภูธร 4

(ชุดที่ 1)

**แบบสอบถามวัดความคิดเห็นเกี่ยวกับ  
สภาพงานตามโครงสร้างใหม่  
(สำหรับหัวหน้าสถานี และหัวหน้างาน)**

-----

**คำชี้แจง**

ตามที่กรมตำรวจได้มีการปรับโครงสร้างใหม่ เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2537 นั้น บัดนี้ระยะเวลาดีผ่านไปมาช่วงเวลาหนึ่ง ได้ก่อให้เกิดข้อคำถามว่า สถานีตำรวจภูธรอำเภอสังักัดภาค ได้มีสภาพงานตามความคาดหวังของโครงสร้างใหม่นั้น หรือไม่ ในระดับใด เพื่อให้ทราบคำตอบ ผู้วิจัยซึ่งทำหน้าที่เป็น สารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรอำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู ปัจจุบันเป็นนักศึกษาระดับปริญญาโท ภาควิชาการบริหารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงได้ทำการวิจัยเรื่อง "การศึกษาสภาพงานตามโครงสร้างใหม่ของสถานีตำรวจภูธรอำเภอ สังักัดตำรวจภาค 4" ซึ่งผลจากการวิจัย นอกจากจะเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรแล้ว ยังสามารถจะนำไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการทำเรื่อง เสนอหน่วยงานที่รับผิดชอบต่อไปอีกด้วย

ผู้วิจัยใคร่ขอความร่วมมือจากท่าน แสดงความคิดเห็นต่อข้อคำถามในแบบสอบถามตามสภาพข้อเท็จจริง การตอบแบบสอบถามของท่านจะถือเป็นความลับ ไม่นำเปิดเผยเป็นรายบุคคล แต่จะนำไปประมวลผลเป็นภาพรวม โดยไม่ทราบว่าท่านได้ตอบแบบสอบถามฉบับใด จึงไม่ส่งผลกระทบต่อตัวท่านแต่ประการใด

พันตำรวจโท วุฒิพงษ์ ยั่งยืน

นักศึกษาระดับปริญญาโท ภาควิชาการบริหารการศึกษา  
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

## ตอนที่ 1

## สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดกาเครื่องหมาย / ลงใน [ ] หน้าข้อความที่เป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน

## 1. ระดับชั้นยศ

[ ] นายตำรวจชั้นสัญญาบัตร

[ ] นายตำรวจชั้นประทวน

## 2. ระดับชั้นของสถานีตำรวจภูธรที่ท่านทำงาน

[ ] สถานีตำรวจภูธรอำเภอชั้น 1

[ ] สถานีตำรวจภูธรอำเภอชั้น 2

## 3. วุฒิการศึกษา

[ ] ต่ำกว่าปริญญาตรี

[ ] ปริญญาตรี

[ ] สูงกว่าปริญญาตรี

## 4. อายุ

[ ] ต่ำกว่า 25 ปี

[ ] 26 - 35 ปี

[ ] 36 - 45 ปี

[ ] สูงกว่า 45 ปี

## 5. อายุราชการ

[ ] ต่ำกว่า 5 ปี

[ ] 6 - 10 ปี

[ ] 11 - 15 ปี

[ ] 16 ปีขึ้นไป

## ตอนที่ 2

### ความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจที่มีต่อสภาพงานตามโครงสร้างใหม่

**คำชี้แจง** แบบสอบถามตอนนี้เป็นคำถามความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจที่มีต่อสภาพงานตามโครงสร้างใหม่ ขอให้ท่านกาเครื่องหมาย / ลงในวงเล็บหรือเติมคำลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

#### ด้านการจัดองค์การ

คำถาม : หลังการปรับโครงสร้างใหม่ สถานีตำรวจแห่งนี้มีสภาพงานด้านการจัดองค์การในรายการต่อไปนี้ในลักษณะใด

1. ลักษณะการเป็นหัวหน้างาน เป็นอย่างไร
  - ☐ มีหัวหน้างานของแต่ละงานโดยเฉพาะ
  - ☐ หัวหน้างาน 1 คน รับผิดชอบงาน 2 งาน ควบกัน (เพราะขาดบุคลากร)
2. ความซ้ำซ้อนของงาน ข้อขัดแย้งอันเนื่องจากการสั่งเลหรือเกีย่งกันทำในหน้าที่งานเป็นอย่างไร
  - ☐ มีความชัดเจนดีขึ้น
  - ☐ ไม่แตกต่างจากเดิม
  - ☐ แย่ลงกว่าเดิม
3. การมอบหมายงานให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีลักษณะอย่างไร
  - ☐ ทำได้ดีขึ้นกว่าเดิม
  - ☐ ไม่แตกต่างจากเดิม
  - ☐ แย่ลงกว่าเดิม
4. งานแต่ละงานมีความสัมพันธ์กันในลักษณะใด
  - ☐ ดีขึ้นกว่าเดิม
  - ☐ ไม่แตกต่างจากเดิม
  - ☐ แย่ลงกว่าเดิม

5. ความรู้ความเข้าใจในขอบเขตของงานที่ตนเองรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่มีลักษณะเป็นอย่างไร
- ☐ ดีขึ้นกว่าเดิม
  - ☐ ไม่แตกต่างจากเดิม
  - ☐ แย่ลงกว่าเดิม
6. ความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นอย่างไร
- ☐ ดีขึ้นกว่าเดิม
  - ☐ ไม่แตกต่างจากเดิม
  - ☐ แย่ลงกว่าเดิม
7. หัวหน้างานแต่ละงานมีอำนาจหน้าที่ที่จะสั่งการ ชักจูงหรือนำนุ้บุคคลอื่นให้ปฏิบัติหน้าที่ตามในลักษณะใด
- ☐ ดีขึ้นกว่าเดิม
  - ☐ ไม่แตกต่างจากเดิม
  - ☐ แย่ลงกว่าเดิม
8. การปรับโครงสร้างใหม่ครั้งนี้ เป็นการเพิ่มหน่วยงาน เพิ่มตำแหน่ง มากกว่าเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
- ☐ เห็นด้วย
  - ☐ ไม่แน่ใจ
  - ☐ ไม่เห็นด้วย
9. การได้รับการสนับสนุน หรือติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต้นสังกัด
- ☐ เร็วขึ้นกว่าเดิม
  - ☐ ไม่แตกต่างจากเดิม
  - ☐ ช้ากว่าเดิม

### ด้านบุคลากร

คำถาม : หลังการปรับโครงสร้างใหม่ สถานีตำรวจแห่งนี้มีสภาพงานด้านบุคลากร  
ในรายการต่อไปนี้ในลักษณะใด

1. เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามความรู้ความสามารถได้ดีเพียงใด
  - ☐ ดีขึ้นกว่าเดิม
  - ☐ ไม่แตกต่างจากเดิม
  - ☐ แย่ลงกว่าเดิม
2. เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานตามระเบียบ ขั้นตอนได้ในลักษณะใด
  - ☐ มีความชัดเจนมากขึ้น
  - ☐ ไม่แตกต่างจากเดิม
  - ☐ มีความสับสนมากขึ้น
3. ความเพียงพอของจำนวนเจ้าหน้าที่ต่องานมีลักษณะใด
  - ☐ เพียงพอมากขึ้น
  - ☐ ไม่แตกต่างจากเดิม
  - ☐ ขาดแคลนกว่าเดิม
4. ความร่วมมือช่วยเหลือและประสานงานกันระหว่างเจ้าหน้าที่งานต่าง ๆ เป็นอย่างไร
  - ☐ ดีขึ้นกว่าเดิม
  - ☐ ไม่แตกต่างจากเดิม
  - ☐ แย่ลงกว่าเดิม
5. ในปีงบประมาณต่อไป มีแนวโน้มว่าจะได้รับการจัดสรรอัตรากำลังในลักษณะใด
  - ☐ คาดว่าจะได้รับจัดสรรมากขึ้นกว่าเดิม
  - ☐ คาดว่าจะได้รับเท่าเดิม
  - ☐ คาดว่าจะได้น้อยกว่าเดิม

### ด้านงบประมาณและวัสดุอุปกรณ์

คำถาม : หลังการปรับโครงสร้างใหม่ สถานีตำรวจแห่งนี้มีสภาพงานด้านงบประมาณ  
และวัสดุอุปกรณ์ในลักษณะใด

1. การได้รับจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมจากงบปกติ
  - ☐ ไม่ได้รับเพิ่มเติม
  - ☐ ได้รับเพิ่มเติม
2. ในปีงบประมาณต่อไป แนวโน้มที่จะได้รับการจัดสรรงบประมาณจะเป็นอย่างไร
  - ☐ คาดว่าจะได้รับมากกว่าเดิม
  - ☐ คาดว่าจะเท่าเดิม
  - ☐ คาดว่าจะได้น้อยกว่าเดิม
3. การได้รับจัดสรรวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้จากการจัดสรรปกติ
  - ☐ ไม่ได้รับเพิ่มเติม
  - ☐ ได้รับเพิ่มเติม
4. กรณีที่ได้รับการจัดสรรวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้เพิ่มเติมจากการจัดสรรปกติ คืออะไร
  - ☐ รถยนต์
  - ☐ รถจักรยานยนต์
  - ☐ เครื่องมือสื่อสาร
  - ☐ อื่น ๆ คือ .....
5. ในปีงบประมาณต่อไป แนวโน้มที่จะได้รับการจัดสรรวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ จะเป็นอย่างไร
  - ☐ คาดว่าจะได้รับมากกว่าเดิม
  - ☐ คาดว่าจะเท่าเดิม
  - ☐ คาดว่าจะได้น้อยกว่าเดิม

6. ประเภทของวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ ที่คาดว่าจะได้รับเพิ่มเติมคืออะไร

☐ รถยนต์

☐ รถจักรยานยนต์

☐ เครื่องมือสื่อสาร

☐ อื่น ๆ คือ .....

7. สภาพการมีวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ในปัจจุบัน

☐ เพียงพอดำเนิน

☐ ไม่แตกต่างจากเดิม

☐ ขาดแคลนมากกว่าเดิม

8. งบประมาณที่ได้รับเพื่อบริหารสถานี่ในปัจจุบัน มีสภาพเป็นอย่างไร

☐ เพียงพอดำเนิน

☐ ไม่แตกต่างจากเดิม

☐ ขาดแคลนมากขึ้น

#### ด้านจัดระบบงานบริการ

คำถาม : หลังจากการปรับโครงสร้างใหม่ สถานี่ตำรวจแห่งนี้มีสภาพงานด้านการจัดระบบงานบริการประชาชนตามรายการข้างล่างนี้ในลักษณะใด

1. การให้บริการประชาชน

☐ รวดเร็วมากขึ้น

☐ ไม่แตกต่างจากเดิม

☐ ช้าลงกว่าเดิม

2. การได้รับมอบอำนาจจากระดับบน

☐ มากขึ้น

☐ ไม่แตกต่างจากเดิม

☐ ลดลงกว่าเดิม

## 3. ขั้นตอนการปฏิบัติงานของแต่ละงานในสถานี

- ☐ ลดน้อยลง
- ☐ ไม่แตกต่างจากเดิม
- ☐ มีมากขึ้นกว่าเดิม

## 4. อำนาจในการตัดสินใจสั่งการ

- ☐ เร็วขึ้นกว่าเดิม
- ☐ ไม่แตกต่างจากเดิม
- ☐ ช้าลงกว่าเดิม

## 5. การให้บริการแบบ ONE STOP SERVICE

- ☐ สามารถให้บริการได้เป็นอย่างดี
- ☐ สามารถให้บริการได้ดีพอสมควร
- ☐ ไม่สามารถให้บริการได้ดี

## 6. พฤติกรรมการทำงานเพื่อให้บริการแก่ประชาชนของเจ้าหน้าที่

- ☐ ดีขึ้นกว่าเดิม
- ☐ ไม่แตกต่างจากเดิม
- ☐ แย่ลงกว่าเดิม

## 7. การจัดป้าย คู่มือ หรือเอกสารชี้แจงการติดต่องานให้ประชาชนทราบอย่างทั่วถึงและชัดเจน

- ☐ ดีขึ้นกว่าเดิม
- ☐ ไม่แตกต่างจากเดิม
- ☐ แย่ลงกว่าเดิม

## 8. พฤติกรรมการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบจากการให้บริการประชาชน

- ☐ มีน้อยลง
- ☐ ไม่แตกต่างจากเดิม
- ☐ มีมากขึ้น

-----

## (ชุดที่ 2)

**แบบสอบถามวัดความพึงพอใจในการทำงาน**  
**ตามโครงสร้างใหม่**  
 (สำหรับนายตำรวจชั้นสัญญาบัตร และชั้นประทวน)

-----

**คำชี้แจง**

ตามที่กรมตำรวจได้มีการปรับโครงสร้างใหม่ เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2537 นั้น บัดนี้ระยะเวลาดีผ่านมาช่วงเวลาหนึ่ง ได้ก่อให้เกิดข้อคำถามว่า การปรับโครงสร้างใหม่นั้นมีผลให้เจ้าหน้าที่ตำรวจมีความพึงพอใจในการทำงานหรือไม่ ในระดับใด เพื่อให้ทราบคำตอบ ผู้วิจัยซึ่งทำหน้าที่เป็นสารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรอำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู ปัจจุบันเป็นนักศึกษาระดับปริญญาโท ภาควิชาการบริหารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงได้ทำการวิจัยเรื่อง "การศึกษาสภาพงานตามโครงสร้างใหม่ของสถานีตำรวจภูธรอำเภอ สังเกตตำรวจภาค 4" ซึ่งผลจากการวิจัย นอกจากจะเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรแล้ว ยังสามารถจะนำไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการทำเรื่องเสนอหน่วยงานที่รับผิดชอบต่อไปอีกด้วย

ผู้วิจัยใคร่ขอความร่วมมือจากท่าน แสดงความคิดเห็นต่อข้อคำถามในแบบสอบถามตามสภาพข้อเท็จจริง การตอบแบบสอบถามของท่านจะถือเป็นความลับ ไม่นำเปิดเผยเป็นรายบุคคล แต่จะนำไปประมวลผลเป็นภาพรวม โดยไม่ทราบว่าท่านได้ตอบแบบสอบถามฉบับใด จึงไม่ส่งผลกระทบต่ตัวท่านแต่ประการใด

พันตำรวจโท วุฒิพงษ์ ยั่งยืน

นักศึกษาระดับปริญญาโท ภาควิชาการบริหารการศึกษา

คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

## ตอนที่ 1

## สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดกาเครื่องหมาย / ลงใน [ ] หน้าข้อความที่เป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน

## 1. ระดับชั้นยศ

[ ] นายตำรวจชั้นสัญญาบัตร

[ ] นายตำรวจชั้นประทวน

## 2. ระดับชั้นของสถานีตำรวจภูธรที่ท่านทำงาน

[ ] สถานีตำรวจภูธรอำเภอชั้น 1

[ ] สถานีตำรวจภูธรอำเภอชั้น 2

## 3. วุฒิการศึกษา

[ ] ต่ำกว่าปริญญาตรี

[ ] ปริญญาตรี

[ ] สูงกว่าปริญญาตรี

## 4. อายุ

[ ] ต่ำกว่า 25 ปี

[ ] 26 - 35 ปี

[ ] 36 - 45 ปี

[ ] สูงกว่า 45 ปี

## 5. อายุราชการ

[ ] ต่ำกว่า 5 ปี

[ ] 6 - 10 ปี

[ ] 11 - 15 ปี

[ ] 16 ปีขึ้นไป

## ตอนที่ 2

## ความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจต่อการทำงานตามโครงสร้างใหม่

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด โดยแต่ละช่องมีความหมายดังนี้

เห็นด้วยอย่างยิ่ง หมายถึง ก่อให้เกิดความพึงพอใจมากที่สุด  
 เห็นด้วย หมายถึง ก่อให้เกิดความพึงพอใจมาก  
 ไม่เห็นด้วย หมายถึง ก่อให้เกิดความพึงพอใจน้อย  
 ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง หมายถึง ก่อให้เกิดความพึงพอใจน้อยที่สุด

| รายการ                                                                                                                                                                        | ระดับความคิดเห็น      |          |             |                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------|-------------|--------------------------|
|                                                                                                                                                                               | เห็นด้วย<br>อย่างยิ่ง | เห็นด้วย | ไม่เห็นด้วย | ไม่เห็นด้วย<br>อย่างยิ่ง |
| <b>ผลจากการปรับโครงสร้างใหม่ ท่านเห็นด้วยกับ</b><br><b>ข้อความข้างล่างนี้ในระดับใด เมื่อเปรียบเทียบกับ</b><br><b>ก่อนการปรับโครงสร้างใหม่</b><br><b>ค่านโยบายและการบริหาร</b> |                       |          |             |                          |
| 1. สถานีตำรวจมีการกำหนดนโยบายที่ชัดเจนและเป็น<br>ที่รับรู้ในหมู่เจ้าหน้าที่มากขึ้น .....                                                                                      | .....                 | .....    | .....       | .....                    |
| 2. งานแต่ละงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติงานที่สามารถ<br>นำไปใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานได้ดีขึ้น .....                                                                               | .....                 | .....    | .....       | .....                    |
| 3. ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับเอาใจจริงเอาใจต่อการ<br>ปฏิบัติงานตามนโยบายและแผนมากขึ้น .....                                                                                     | .....                 | .....    | .....       | .....                    |
| 4. มีการติดตามประเมินผลการทำงานอย่างเป็นธรรม<br>และเหมาะสมมากขึ้น .....                                                                                                       | .....                 | .....    | .....       | .....                    |
| 5. มีการติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างจริงจังมากขึ้น .....                                                                                                                        | .....                 | .....    | .....       | .....                    |
| 6. มีการเตรียมความพร้อมด้านงบประมาณและวัสดุ<br>อุปกรณ์ให้เพียงพอมากขึ้น .....                                                                                                 | .....                 | .....    | .....       | .....                    |

| รายการ                                                                                         | ระดับความคิดเห็น      |          |             |                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------|-------------|--------------------------|
|                                                                                                | เห็นด้วย<br>อย่างยิ่ง | เห็นด้วย | ไม่เห็นด้วย | ไม่เห็นด้วย<br>อย่างยิ่ง |
| <b>ด้านการปกครองบังคับบัญชา</b>                                                                |                       |          |             |                          |
| 1. มีการกำหนดสายการบังคับบัญชาที่ชัดเจน ช่วย<br>เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้สูงขึ้น .....       | .....                 | .....    | .....       | .....                    |
| 2. การติดต่อประสานงานระหว่างงานต่าง ๆ มี<br>ความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น .....           | .....                 | .....    | .....       | .....                    |
| 3. มีการมอบอำนาจหน้าที่ในการตัดสินใจสั่งการ<br>ให้หัวหน้างานแต่ละงานมากขึ้น .....              | .....                 | .....    | .....       | .....                    |
| 4. เจ้าหน้าที่มีโอกาสแสดงความคิดเห็นหรือมีส่วนร่วม<br>ในการบริหารงานมากขึ้น .....              | .....                 | .....    | .....       | .....                    |
| 5. มีการเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้<br>เจ้าหน้าที่อย่างเหมาะสมมากขึ้น .....                | .....                 | .....    | .....       | .....                    |
| 6. มีการปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพของเจ้าหน้าที่จาก<br>อิทธิพลภายนอกมากขึ้น .....                 | .....                 | .....    | .....       | .....                    |
| <b>ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล</b>                                                            |                       |          |             |                          |
| 1. ผู้บังคับบัญชาให้ความสนใจต่อสภาพความเป็นอยู่<br>ของเจ้าหน้าที่มากขึ้น .....                 | .....                 | .....    | .....       | .....                    |
| 2. ผู้บังคับบัญชาให้การยอมรับและมอบหมายงาน<br>สำคัญ ๆ ให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานมากขึ้น ..... | .....                 | .....    | .....       | .....                    |
| 3. ผู้บังคับบัญชามีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานที่<br>ผิดพลาดของเจ้าหน้าที่ได้ดีขึ้น .....    | .....                 | .....    | .....       | .....                    |
| 4. เจ้าหน้าที่แต่ละงานให้ความช่วยเหลือร่วมมือและ<br>ประสานงานกันดีขึ้น .....                   | .....                 | .....    | .....       | .....                    |
| 5. เจ้าหน้าที่ภายในงานเดียวกันให้ความช่วยเหลือ<br>ร่วมมือกันทำงานได้ดีขึ้น .....               | .....                 | .....    | .....       | .....                    |

| รายการ                                                                                                                                | ระดับความคิดเห็น      |          |             |                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------|-------------|--------------------------|
|                                                                                                                                       | เห็นด้วย<br>อย่างยิ่ง | เห็นด้วย | ไม่เห็นด้วย | ไม่เห็นด้วย<br>อย่างยิ่ง |
| 6. ผู้บังคับบัญชามีความเต็มใจในการทำงานตาม<br>ที่ได้รับมอบหมายมากขึ้น .....                                                           | .....                 | .....    | .....       | .....                    |
| 7. เจ้าหน้าที่ในสถานี่มีความรักใคร่ สามัคคี เป็น<br>อันหนึ่งอันเดียวกัน และมีความจริงใจต่อกันมากขึ้น .....                            | .....                 | .....    | .....       | .....                    |
| <b>ด้านรายได้และสวัสดิการ</b>                                                                                                         |                       |          |             |                          |
| 1. เจ้าหน้าที่ได้รับเงินค่าตอบแทนในการออกปฏิบัติ<br>งานในท้องที่ที่เหมาะสมมากขึ้น .....                                               | .....                 | .....    | .....       | .....                    |
| 2. เจ้าหน้าที่ได้รับเงินเดือนตามอัตราที่พึงได้รับดีขึ้น<br>โดยไม่ถูกหักอย่างไม่เป็นธรรม .....                                         | .....                 | .....    | .....       | .....                    |
| 3. เจ้าหน้าที่ได้รับเงินค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าใช้สอย หรือ<br>ค่าตอบแทนตามสิทธิที่พึงจะได้รับดีขึ้น โดยไม่<br>ถูกหักอย่างไม่เป็นธรรม ..... | .....                 | .....    | .....       | .....                    |
| 4. เจ้าหน้าที่ได้รับสวัสดิการส่งเสริมชีวิตความ<br>เป็นอยู่ดีขึ้น .....                                                                | .....                 | .....    | .....       | .....                    |
| 5. เจ้าหน้าที่ได้รับเงินค่าตอบแทน หรือ เงิน<br>สวัสดิการในระยะเวลาที่รวดเร็วขึ้น .....                                                | .....                 | .....    | .....       | .....                    |
| 6. เจ้าหน้าที่ได้รับการพิจารณาจัดสรรสวัสดิการ<br>ต่าง ๆ อย่างเป็นธรรมมากขึ้น .....                                                    | .....                 | .....    | .....       | .....                    |
| <b>ด้านโอกาสในความก้าวหน้า</b>                                                                                                        |                       |          |             |                          |
| 1. เจ้าหน้าที่มีโอกาสที่จะได้รับการเลื่อนยศมากขึ้น .....                                                                              | .....                 | .....    | .....       | .....                    |
| 2. เจ้าหน้าที่มีโอกาสที่จะได้รับการเลื่อนตำแหน่ง<br>มากขึ้น .....                                                                     | .....                 | .....    | .....       | .....                    |

| รายการ                                                                                                                                  | ระดับความคิดเห็น      |          |             |                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------|-------------|--------------------------|
|                                                                                                                                         | เห็นด้วย<br>อย่างยิ่ง | เห็นด้วย | ไม่เห็นด้วย | ไม่เห็นด้วย<br>อย่างยิ่ง |
| 3. เจ้าหน้าที่มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนาทักษะความสามารถได้มากขึ้น .....                                                                 |                       |          |             |                          |
| 4. เจ้าหน้าที่มีโอกาสที่จะได้รับการแบ่งความรับผิดชอบ มอบหมายงานที่สามารถแสดงผลงานได้อย่างเป็นธรรมมากขึ้น .....                          |                       |          |             |                          |
| 5. เจ้าหน้าที่มีโอกาสที่จะได้รับการพิจารณาโยกย้ายหน่วยงานเมื่อมีเหตุผลความจำเป็น หรือเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนอย่าง เป็นธรรมมากขึ้น ..... |                       |          |             |                          |
| 6. เจ้าหน้าที่มีโอกาสที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนยศ หรือเลื่อนตำแหน่งอย่าง เป็นธรรมมากขึ้น .....                                         |                       |          |             |                          |
| 7. ไม่มีสภาพ "ง่าน้อง ฟ้องนาย ขายเพื่อน" ในช่วงโยกย้ายหรือเลื่อนชั้น เลื่อนตำแหน่งให้เห็น .....                                         |                       |          |             |                          |
| <b><u>ด้านความรับผิดชอบในการทำงาน</u></b>                                                                                               |                       |          |             |                          |
| 1. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามที่รับมอบหมายให้บรรลุผลสำเร็จได้มากขึ้น .....                                                                |                       |          |             |                          |
| 2. เจ้าหน้าที่มีความกระตือรือร้น และทุ่มเทความพยายามให้กับงานที่ได้รับมอบหมายมากขึ้น .....                                              |                       |          |             |                          |
| 3. การขาดงานโดยไม่ทราบสาเหตุมีลดน้อยลง .....                                                                                            |                       |          |             |                          |
| 4. การดองงานหรือหมักหมมงานมีลดน้อยลง .....                                                                                              |                       |          |             |                          |
| 5. การเกียจงานที่ไม่มีผลประโยชน์ หรือการแย่งงานที่มีผลประโยชน์ลดน้อยลง .....                                                            |                       |          |             |                          |
| 6. การแสวงหาผลประโยชน์จากหน้าที่การงานมีลดน้อยลง .....                                                                                  |                       |          |             |                          |

| รายการ                                                                                                                        | ระดับความคิดเห็น      |          |             |                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------|-------------|--------------------------|
|                                                                                                                               | เห็นด้วย<br>อย่างยิ่ง | เห็นด้วย | ไม่เห็นด้วย | ไม่เห็นด้วย<br>อย่างยิ่ง |
| <b>ด้านลักษณะงาน</b>                                                                                                          |                       |          |             |                          |
| 1. เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติงานตรงตามความรู้ความสามารถมากขึ้น .....                                                               |                       |          |             |                          |
| 2. เจ้าหน้าที่ได้รับการมอบหมายงานให้ปฏิบัติอย่างเป็นธรรมมากขึ้น .....                                                         |                       |          |             |                          |
| 3. เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติงานที่มีความยากง่าย เหมาะสมกับความรู้ความสามารถมากขึ้น .....                                          |                       |          |             |                          |
| 4. เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติงานตรงตามภารกิจหลักที่รับผิดชอบได้มากขึ้น .....                                                       |                       |          |             |                          |
| 5. เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติงานอย่างเป็นอิสระ ปราศจากแรงกดดันของผู้มีอิทธิพลมากขึ้น .....                                         |                       |          |             |                          |
| 6. เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติงานในเชิงสร้างสรรค์ มุ่งการให้บริการประชาชนมากกว่าตอบสนองความต้องการของผู้บังคับบัญชาได้มากขึ้น ..... |                       |          |             |                          |
| 7. มีการแบ่งงานอย่างทั่วถึง ไม่กระจุกตัวอยู่ที่งานใดงานหนึ่ง หรือคนใดคนหนึ่งเป็นพิเศษได้มากขึ้น ..                            |                       |          |             |                          |

กลุ่มสถานีตำรวจภูธรอำเภอชั้นที่ 1,2 ของตำรวจภาค 4

| สภ.อ. ชั้นที่ 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | สภ.อ. ชั้นที่ 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>ภ.จว.อุดรธานี</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. สภ.อ.เมืองอุดรธานี จว.อุดรธานี</li> <li>2. สภ.อ.กุมภวาปี จว.อุดรธานี</li> <li>3. สภ.อ.หนองหาน จว.อุดรธานี</li> <li>4. สภ.อ.บ้านดุง จว.อุดรธานี</li> <li>5. สภ.อ.บ้านผือ จว.อุดรธานี</li> <li>6. สภ.อ.น้ำโสม จว.อุดรธานี</li> <li>7. สภ.อ.เพ็ญ จว.อุดรธานี</li> </ol>                                                                                                      | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. สภ.อ.วังสามหมอ จว.อุดรธานี</li> <li>2. สภ.อ.กุดจับ จว.อุดรธานี</li> <li>3. สภ.อ.ไชยวาน จว.อุดรธานี</li> <li>4. สภ.อ.โนนสะอาด จว.อุดรธานี</li> <li>5. สภ.อ.หนองวัวซอ จว.อุดรธานี</li> <li>6. สภ.อ.หนองแสง จว.อุดรธานี</li> <li>7. สภ.อ.ศรีธาตุ จว.อุดรธานี</li> <li>8. สภ.อ.สร้างคอม จว.อุดรธานี</li> <li>9. สภ.อ.ทุ่งฝน จว.อุดรธานี</li> </ol> |
| <p><b>ภ.จว.หนองบัวลำภู</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. สภ.อ.เมืองหนองบัวลำภู<br/>จว.หนองบัวลำภู</li> <li>2. สภ.อ.นากลาง จว.หนองบัวลำภู</li> <li>3. สภ.อ.ศรีบุญเรือง จว.หนองบัวลำภู</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. สภ.อ.โนนสัง จว.หนองบัวลำภู</li> <li>2. สภ.อ.สุวรรณคูหา จว.หนองบัวลำภู</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <p><b>ภ.จว.ขอนแก่น</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. สภ.อ.เมืองขอนแก่น จว.ขอนแก่น</li> <li>2. สภ.อ.บ้านไผ่ จว.ขอนแก่น</li> <li>3. สภ.อ.ชุมแพ จว.ขอนแก่น</li> <li>4. สภ.อ.พล จว.ขอนแก่น</li> <li>5. สภ.อ.น้ำพอง จว.ขอนแก่น</li> <li>6. สภ.อ.ภูเวียง จว.ขอนแก่น</li> <li>7. สภ.อ.หนองเรือ จว.ขอนแก่น</li> <li>8. สภ.อ.มัญจาคีรี จว.ขอนแก่น</li> <li>9. สภ.อ.หนองสองห้อง จว.ขอนแก่น</li> <li>10. สภ.อ.กระนวน จว.ขอนแก่น</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. สภ.อ.เขาสมนกวาง จว.ขอนแก่น</li> <li>2. สภ.อ.อุบลรัตน์ จว.ขอนแก่น</li> <li>3. สภ.อ.สีชมพู จว.ขอนแก่น</li> <li>4. สภ.อ.ชนบท จว.ขอนแก่น</li> <li>5. สภ.อ.แวงใหญ่ จว.ขอนแก่น</li> <li>6. สภ.อ.แวงน้อย จว.ขอนแก่น</li> <li>7. สภ.อ.เปือยน้อย จว.ขอนแก่น</li> <li>8. สภ.อ.พระยืน จว.ขอนแก่น</li> <li>9. สภ.อ.บ้านฝาง จว.ขอนแก่น</li> </ol>           |

| สภ.อ. ชั้นที่ 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | สภ.อ. ชั้นที่ 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>ภ.จว.สกลนคร</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. สภ.อ.เมืองสกลนคร จว.สกลนคร</li> <li>2. สภ.อ.พรรณานิคม จว.สกลนคร</li> <li>3. สภ.อ.สว่างแดนดิน จว.สกลนคร</li> <li>4. สภ.อ.พังโคน จว.สกลนคร</li> <li>5. สภ.อ.วานรนิวาส จว.สกลนคร</li> </ol> <p><b>ภ.จว.มุกดาหาร</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. สภ.อ.เมืองมุกดาหาร จว.มุกดาหาร</li> </ol> <p><b>ภ.จว.นครพนม</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. สภ.อ.เมืองนครพนม จว.นครพนม</li> <li>2. สภ.อ.ธาตุพนม จว.นครพนม</li> <li>3. สภ.อ.นาแก จว.นครพนม</li> <li>4. สภ.อ.บ้านแพง จว.นครพนม</li> <li>5. สภ.อ.ท่าอุเทน จว.นครพนม</li> </ol> <p><b>ภ.จว.หนองคาย</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. สภ.อ.เมืองหนองคาย</li> <li>2. สภ.อ.ศรีเชียงใหม่ จว.หนองคาย</li> <li>3. สภ.อ.ท่าบ่อ จว.หนองคาย</li> <li>4. สภ.อ.โพนพิสัย จว.หนองคาย</li> <li>5. สภ.อ.บึงกาฬ จว.หนองคาย</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. สภ.อ.ส่องดาว จว.สกลนคร</li> <li>2. สภ.อ.อากาศอำนวย จว.สกลนคร</li> <li>3. สภ.อ.บ้านม่วง จว.สกลนคร</li> <li>4. สภ.อ.คำตากล้า จว.สกลนคร</li> <li>5. สภ.อ.กุศบาก จว.สกลนคร</li> <li>6. สภ.อ.กุสุมาลย์ จว.สกลนคร</li> <li>7. สภ.อ.วาริชภูมิ จว.สกลนคร</li> </ol> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. สภ.อ.นิคมคำสร้อย จว.มุกดาหาร</li> <li>2. สภ.อ.คำชะอี จว.มุกดาหาร</li> <li>3. สภ.อ.ดอนตาล จว.มุกดาหาร</li> <li>4. สภ.อ.ดงหลวง จว.มุกดาหาร</li> </ol> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. สภ.อ.นาหว้า จว.นครพนม</li> <li>2. สภ.อ.ปลาปาก จว.นครพนม</li> <li>3. สภ.อ.เรณูนคร จว.นครพนม</li> <li>4. สภ.อ.ศรีสงคราม จว.นครพนม</li> </ol> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. สภ.อ.พรเจริญ จว.หนองคาย</li> <li>2. สภ.อ.ปากคาด จว.หนองคาย</li> <li>3. สภ.อ.เซกา จว.หนองคาย</li> <li>4. สภ.อ.สังคม จว.หนองคาย</li> <li>5. สภ.อ.โซ่พิสัย จว.หนองคาย</li> </ol> |

| สภ.อ. ชั้นที่ 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | สภ.อ. ชั้นที่ 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>ภ.จว.เลย</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. สภ.อ.เมืองเลย จว.เลย</li> <li>2. สภ.อ.วังสะพุง จว.เลย</li> <li>3. สภ.อ.เชียงคาน จว.เลย</li> <li>4. สภ.อ.ปากชม จว.เลย</li> <li>5. สภ.อ.ด่านซ้าย จว.เลย</li> </ol> <p><b>ภ.จว.กาฬสินธุ์</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. สภ.อ.เมืองกาฬสินธุ์ จว.กาฬสินธุ์</li> <li>2. สภ.อ.กุฉินารายณ์ จว.กาฬสินธุ์</li> <li>3. สภ.อ.ยางตลาด จว.กาฬสินธุ์</li> <li>4. สภ.อ.สมเด็จ จว.กาฬสินธุ์</li> <li>5. สภ.อ.สหัสขันธ์ จว.กาฬสินธุ์</li> </ol> <p><b>ภ.จว.ร้อยเอ็ด</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. สภ.อ.เมืองร้อยเอ็ด จว.ร้อยเอ็ด</li> <li>2. สภ.อ.โพนทอง จว.ร้อยเอ็ด</li> <li>3. สภ.อ.เสลภูมิ จว.ร้อยเอ็ด</li> <li>4. สภ.อ.สุวรรณภูมิ จว.ร้อยเอ็ด</li> <li>5. สภ.อ.พนมไพร จว.ร้อยเอ็ด</li> <li>6. สภ.อ.จตุรพักตรพิมาน จว.ร้อยเอ็ด</li> <li>7. สภ.อ.ชวีบุรี จว.ร้อยเอ็ด</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. สภ.อ.ภูเรือ จว.เลย</li> <li>2. สภ.อ.ภูกระดึง จว.เลย</li> <li>3. สภ.อ.นาแห้ว จว.เลย</li> <li>4. สภ.อ.ท่าลี่ จว.เลย</li> </ol> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. สภ.อ.ห้วยผึ้ง จว.กาฬสินธุ์</li> <li>2. สภ.อ.กมลาไสย จว.กาฬสินธุ์</li> <li>3. สภ.อ.นามน จว.กาฬสินธุ์</li> <li>4. สภ.อ.ท่าคันโท จว.กาฬสินธุ์</li> <li>5. สภ.อ.ห้วยเม็ก จว.กาฬสินธุ์</li> <li>6. สภ.อ.เขาวง จว.กาฬสินธุ์</li> <li>7. สภ.อ.คำม่วง จว.กาฬสินธุ์</li> <li>8. สภ.อ.หนองกุงศรี จว.กาฬสินธุ์</li> <li>9. สภ.กิ่ง อ.ร่องคำ จว.กาฬสินธุ์</li> </ol> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. สภ.อ.หนองพอก จว.ร้อยเอ็ด</li> <li>2. สภ.อ.โพธิ์ชัย จว.ร้อยเอ็ด</li> <li>3. สภ.อ.อาจสามารถ จว.ร้อยเอ็ด</li> <li>4. สภ.อ.โพนทราย จว.ร้อยเอ็ด</li> <li>5. สภ.อ.เมืองสรวง จว.ร้อยเอ็ด</li> <li>6. สภ.อ.ปทุมรัตน์ จว.ร้อยเอ็ด</li> <li>7. สภ.อ.เกษตรวิสัย จว.ร้อยเอ็ด</li> </ol> |

| สภ.อ. ชั้นที่ 1                                                                                                                                                                                                                                                                        | สภ.อ. ชั้นที่ 2                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>ภ.จว.มหาสารคาม</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. สภ.อ.เมืองมหาสารคาม<br/>จว.มหาสารคาม</li> <li>2. สภ.อ.โกสุมพิสัย จว.มหาสารคาม</li> <li>3. สภ.อ.บรบือ จว.มหาสารคาม</li> <li>4. สภ.อ.พยัคภูมิพิสัย จว.มหาสารคาม</li> <li>5. สภ.อ.เขียงยืน จว.มหาสารคาม</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. สภ.อ.แกด้า จว.มหาสารคาม</li> <li>2. สภ.อ.นาตุณ จว.มหาสารคาม</li> <li>3. สภ.อ.วาปีปทุม จว.มหาสารคาม</li> <li>4. สภ.อ.กันทรวิชัย จว.มหาสารคาม</li> <li>5. สภ.อ.นาเชือก จว.มหาสารคาม</li> </ol> |

ที่มา : สำนักงานกำลังพล กรมตำรวจ 2536.



หอสมุดกลาง

มหาวิทยาลัยขอนแก่น