

บทที่ 4

ผลการวิจัย

4.1 ผลการวิจัย

ผลการวิจัยนี้เป็นการศึกษาการปฏิบัติงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน กรณีศึกษา จังหวัดอุบลราชธานี โดยทำการศึกษาในสถานประกอบการอุตสาหกรรมที่มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างานที่ผ่านการอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างานตามหลักเกณฑ์ประกาศกระทรวงแรงงาน และได้ขึ้นทะเบียนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ตามกฎกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2549 จำนวน 20 โรงงาน ผลการวิจัย มีดังนี้

4.1 ลักษณะทั่วไปของการบริหารความปลอดภัยในสถานประกอบการ

4.2 ลักษณะส่วนบุคคลและเจตคติต่อการปฏิบัติงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน

4.3 การปฏิบัติงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน ปัญหา อุปสรรค และข้อคิดเห็น

4.4 ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน

4.1 ลักษณะทั่วไปของการบริหารความปลอดภัยในสถานประกอบการ

ประกอบด้วย ขนาดและประเภทของสถานประกอบการ จำนวนปีที่เปิดกิจการ การจัดการมาตรฐานระบบคุณภาพ สิ่งแวดล้อม และอาชีวอนามัย และการบริหารงานความปลอดภัยของสถานประกอบการ

สถานประกอบการที่เข้าทำการวิจัยส่วนใหญ่ ร้อยละ 35 เป็นสถานประกอบการที่มีจำนวนพนักงานขนาด 50-99 คน รองลงมา ร้อยละ 30 เป็นสถานประกอบการที่มีจำนวน 100-499 คน ร้อยละ 15 เป็นสถานประกอบการที่มีจำนวนพนักงานน้อยกว่า 50 คน และจำนวนพนักงานมากกว่า 1000 คนขึ้นไป และร้อยละ 5 เป็นสถานประกอบการที่มีจำนวนพนักงาน 500-999 คน

ประเภทของสถานประกอบการที่เข้าทำการวิจัย ส่วนใหญ่ร้อยละ 15 เป็นอุตสาหกรรมขนส่งและอุตสาหกรรมค้าปลีก / ส่ง สุรา เบียร์ รองลงมา ร้อยละ 10 เท่ากัน ได้แก่ อุตสาหกรรมห้างสรรพสินค้า อุตสาหกรรมผลิตกระแสไฟฟ้า และอุตสาหกรรมฆ่าและเนื้อไก่สดแช่แข็งเพื่อการส่งออก สำหรับอุตสาหกรรมประเภทอุตสาหกรรมบริการด้านโทรคมนาคม อุตสาหกรรมตัดเย็บเสื้อผ้าสำเร็จรูป อุตสาหกรรมผลิตก๊าซชีวภาพ อุตสาหกรรมสกัดน้ำมันรำ อุตสาหกรรมผลิตอาหารสัตว์ อุตสาหกรรมสถานพยาบาล อุตสาหกรรมบริการ และอุตสาหกรรมตัดเย็บชุดชั้นในสตรี แต่ละประเภทคิดเป็นร้อยละ 5

สถานประกอบการที่เข้าทำการวิจัยส่วนใหญ่ ร้อยละ 40 เปิดดำเนินกิจการระหว่าง 15-19 ปี

รองลงมา ร้อยละ 25 เปิดดำเนินการกิจการระหว่าง 5-9 ปี สถานประกอบการกิจการที่เปิดดำเนินการกิจการระหว่าง 20 ปีขึ้นไป เปิดดำเนินการกิจการน้อยกว่า 5 ปี และเปิดดำเนินการกิจการระหว่าง 10-15 ปี คิดเป็นร้อยละ 20 ร้อยละ 10 และร้อยละ 5 ตามลำดับ

การจัดการมาตรฐานระบบคุณภาพ สิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการร้อยละ 70 ไม่มีการจัดการมาตรฐานดังกล่าว สถานประกอบการร้อยละ 20 ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบคุณภาพ (ISO 9001) สถานประกอบการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบคุณภาพ (ISO 9001) และกำลังดำเนินการจัดทำระบบจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) มีร้อยละ 5 และสถานประกอบการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบคุณภาพ (ISO 9001) มาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) และกำลังดำเนินการจัดทำระบบจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ตาม มอก. 18001 มีร้อยละ 5 ดังรายละเอียดในตารางที่ 2

ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามขนาด ประเภท และการจัดการมาตรฐานระบบคุณภาพ สิ่งแวดล้อม และอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

ลักษณะสถานประกอบการ	จำนวน (โรงงาน)	ร้อยละ
ขนาดของสถานประกอบการ จำแนกตามจำนวนพนักงาน (คน)		
น้อยกว่า 50	3	15
50 - 99	7	35
100 - 499	6	30
500 - 999	1	5
1000 ขึ้นไป	3	15
รวม	20	100
ประเภทสถานประกอบการ		
อุตสาหกรรมขนส่ง	3	15
อุตสาหกรรมค้าปลีก/ส่ง สุรา เบียร์	3	15
อุตสาหกรรมห้างสรรพสินค้า	2	10
อุตสาหกรรมผลิตกระแสไฟฟ้า	2	10
อุตสาหกรรมฆ่าและเนื้อไก่แช่แข็งเพื่อการส่งออก	2	10
อุตสาหกรรมบริการด้านโทรคมนาคม	1	5
อุตสาหกรรมตัดเย็บเสื้อผ้าสำเร็จรูป	1	5
อุตสาหกรรมผลิตก๊าซชีวภาพ	1	5
อุตสาหกรรมสกัดน้ำมันรำ	1	5
อุตสาหกรรมผลิตอาหารสัตว์	1	5
อุตสาหกรรมสถานพยาบาล	1	5
อุตสาหกรรมบริการ	1	5
อุตสาหกรรมตัดเย็บชุดชั้นในสตรี	1	5
รวม	20	100

ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามขนาด ประเภท และการจัดการ
มาตรฐานระบบคุณภาพ สิ่งแวดล้อม และอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (ต่อ)

ลักษณะสถานประกอบการ	จำนวน (โรงงาน)	ร้อยละ
จำนวนปีที่เปิดดำเนินการ (ปี)		
น้อยกว่า 5	2	10
5-9	5	25
10 – 14	1	5
15 – 19	8	40
20 ขึ้นไป	4	20
รวม	20	100
การจัดการมาตรฐานระบบคุณภาพ สิ่งแวดล้อม และอาชีวอนามัยและความปลอดภัย		
ไม่มีการดำเนินการ	14	70
ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบคุณภาพ (ISO 9001)	4	20
ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบคุณภาพ และกำลังดำเนินการ มาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001)	1	5
ได้รับการรับรองมาตรฐานระบบคุณภาพ มาตรฐานการจัดการ สิ่งแวดล้อม (ISO 14001)และกำลังดำเนินการมาตรฐาน การจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (มอก. 18001)	1	5
รวม	20	100

การจัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) ตามกฎหมาย พบว่า ส่วนใหญ่ร้อยละ 50 เป็นสถานประกอบการที่มีการแต่งตั้งกรรมการจำนวนมากกว่า 11 คน รองลงมา ร้อยละ 25 เป็นสถานประกอบการที่มีการแต่งตั้งกรรมการจำนวน 5 คน ร้อยละ 15 เป็นสถานประกอบการที่มีการแต่งตั้งกรรมการจำนวน 7 คน และร้อยละ 10 ไม่มีการจัดตั้งคณะกรรมการ

ในระยะเวลา 2 ปีที่ผ่านมา พบว่า ร้อยละ 85 สถานประกอบการได้รับการสนับสนุนหรือโครงการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานจากหน่วยงานต่างๆ ในภาครัฐ และร้อยละ 15 สถานประกอบการไม่ได้รับการสนับสนุน

ความต้องการให้หน่วยงานภาครัฐสนับสนุนการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในสถานประกอบการ พบว่า ส่วนใหญ่ร้อยละ 75 สถานประกอบการต้องการการสนับสนุนจากหน่วยงานภาครัฐ และร้อยละ 25 สถานประกอบการไม่ต้องการการสนับสนุนจากหน่วยงานภาครัฐ ดังรายละเอียดในตารางที่ 3

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามจำนวนคปอ. การได้รับการสนับสนุนหรือโครงการด้านความปลอดภัยฯ และความต้องการการสนับสนุนจากหน่วยงานของรัฐ

ลักษณะสถานประกอบการ	จำนวน (โรงงาน)	ร้อยละ
การจัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) (คน)		
ไม่มี	2	10
5	5	25
7	3	15
11	10	50
รวม	20	100
การได้รับการสนับสนุนหรือโครงการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานจากหน่วยงานต่างๆ ในภาครัฐ		
ไม่มีโครงการสนับสนุน	3	15
มีโครงการสนับสนุน	17	85
รวม	20	100
ความต้องการให้หน่วยงานภาครัฐสนับสนุนการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในสถานประกอบการ		
ไม่ต้องการสนับสนุน	5	25
ต้องการสนับสนุน	15	75
รวม	20	100

การบริหารงานความปลอดภัยของสถานประกอบการที่ทำการวิจัยส่วนใหญ่ ร้อยละ 55 อยู่ในระดับสูง กล่าวคือ ในส่วนของนโยบาย องค์กร และการบริหารด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยนั้น พบว่า ร้อยละ 50 ของสถานประกอบการมีนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งกำหนดเป็นลายลักษณ์อักษร โดยความร่วมมือระหว่างผู้บริหารกับพนักงาน และลงนามโดยผู้บริหารสูงสุด ร้อยละ 55 มีการแจ้งนโยบายฯ โดยติดประกาศให้ทราบ เห็นชัดเจน และมีการประชุมชี้แจงให้ทุกคนทราบอีกครั้ง ร้อยละ 70 มีหน่วยงานด้านความปลอดภัย ขึ้นตรงกับผู้บริหารสูงสุด ร้อยละ 75 มีแผนงานด้านความปลอดภัยฯ เป็นลายลักษณ์อักษรเป็นประจำปี ร้อยละ 85 มีการแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยฯ สอดคล้องกับที่กฎหมายกำหนด ร้อยละ 50 มีการประชุมคณะกรรมการความปลอดภัยฯ แต่ไม่ได้ประชุมทุกเดือน ร้อยละ 50 มีการแจ้งกำหนดการประชุมและจัดทำระเบียบวาระการประชุมให้คณะกรรมการความปลอดภัยฯ ทราบล่วงหน้าอย่างน้อย 3 วัน ก่อนการประชุมทุกครั้ง ร้อยละ 50 ผู้บริหารระดับจัดการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการความปลอดภัยฯ ด้วยตนเองในฐานะประธานทุกครั้ง ร้อยละ 45 มีการจัดทำรายงานการประชุมของคณะกรรมการความปลอดภัยฯ ทุกครั้งที่มีการประชุม ร้อยละ 40 มีการรวมความปลอดภัยฯ บางคนเคยได้รับการอบรมด้านความปลอดภัยก่อนดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการความ

ปลอดภัยๆ ร้อยละ 50 มีการกำหนดงบประมาณสำหรับงานด้านความปลอดภัยประจำปี ร้อยละ 45 มีการจัดทำคู่มือว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานครบทุกลักษณะงาน และแจกจ่ายให้กับพนักงาน ร้อยละ 45 มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบายความปลอดภัยฯ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ร้อยละ 45 มีทั้งการไม่จัดทำและจัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการความปลอดภัยฯ ประจำปี และร้อยละ 55 ขอบเขตความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพประจำสถานประกอบการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานอื่นเป็นหลัก นอกเหนือจากงานด้านความปลอดภัย ดังรายละเอียดในตารางที่ 4

ตารางที่ 4 จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามนโยบาย องค์กร และการบริหารงานอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

หัวข้อ	จำนวน (โรงงาน)	ร้อยละ
1. การกำหนดนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน		
- ไม่มีการกำหนดนโยบาย	1	5
- กำหนดเป็นลายลักษณ์อักษร ลงนามโดยผู้บริหารระดับสูง	9	45
- กำหนดเป็นลายลักษณ์อักษร และกำหนดโดยความร่วมมือระหว่างผู้บริหารกับพนักงาน ลงนามโดยผู้บริหารระดับสูง	10	50
2. การแจ้งนโยบายความปลอดภัยฯ ให้พนักงานทุกคนทราบ		
- ไม่มีการแจ้ง	1	5
- มีการแจ้งโดยติดประกาศให้ทราบ เห็นชัดเจน	8	40
- มีการแจ้งโดยติดประกาศให้ทราบ เห็นชัดเจน และมีการประชุมชี้แจงให้ทุกคนทราบอีกครั้ง	11	45
3. หน่วยงานรับผิดชอบด้านความปลอดภัย		
- ไม่มีหน่วยงานด้านความปลอดภัย	2	10
- มีหน่วยงานด้านความปลอดภัยสังกัดอยู่กับหน่วยงานอื่น	4	20
- มีหน่วยงานด้านความปลอดภัย ขึ้นตรงกับผู้บริหารสูงสุด	14	70
4. มีแผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน		
- ไม่มีแผนงานฯ	2	10
- มีแผนงานฯ เป็นลายลักษณ์อักษรเป็นบางปี	3	15
- มีแผนงานฯ เป็นลายลักษณ์อักษรเป็นประจำปี	15	75
5. คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน		
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ	3	15
- มีการแต่งตั้ง สอดคล้องกับที่กฎหมายกำหนด	15	85

ตารางที่ 4 จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามนโยบาย องค์กร และการบริหารงานอาชีพอนามัยและความปลอดภัย (ต่อ)

หัวข้อ	จำนวน (โรงงาน)	ร้อยละ
6. การประชุมคณะกรรมการความปลอดภัยฯ		
- ไม่มีการประชุม	3	15
- มีการประชุม แต่ไม่ได้ประชุมทุกเดือน	10	50
- มีการประชุมอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง	7	35
7. การแจ้งกำหนดการประชุมและการจัดทำระเบียบวาระการประชุม		
- ไม่มีการแจ้งกำหนดการประชุมและจัดทำระเบียบวาระการประชุม	6	30
- มีการแจ้งกำหนดการประชุมและจัดทำระเบียบวาระการประชุมให้คณะกรรมการฯ ทราบ ล่วงหน้าอย่างน้อย 3 วัน แต่ไม่ทุกครั้ง	4	20
- มีการแจ้งกำหนดการประชุมและจัดทำระเบียบวาระการประชุมให้คณะกรรมการฯ ทราบ ล่วงหน้าอย่างน้อย 3 วัน ก่อนการประชุมทุกครั้ง	10	50
8. การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการความปลอดภัยฯ ของผู้บริหาร		
- ผู้บริหารระดับจัดการ ไม่ได้เข้าร่วมการประชุม	4	20
- ผู้บริหารระดับจัดการ เข้าร่วมการประชุมเป็นครั้งคราว	6	30
- ผู้บริหารระดับจัดการ เข้าร่วมการประชุมด้วยตนเองในฐานะประธานทุกครั้ง	10	50
9. การรายงานการประชุมของคณะกรรมการความปลอดภัยฯ ต่อผู้บริหาร		
- ไม่มีการจัดทำรายงานการประชุม	6	30
- มีการจัดทำรายงานการประชุมเป็นครั้งคราว	5	25
- มีการจัดทำรายงานทุกครั้งที่มีการประชุม	9	45
10. การอบรมด้านความปลอดภัยของคณะกรรมการความปลอดภัยฯ		
- มีการอบรมบางคน ไม่เคยได้รับการอบรมด้านความปลอดภัย	5	25
- มีการอบรมบางคน เคยได้รับการอบรมด้านความปลอดภัยก่อนดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการฯ	8	40
- กรรมการทุกคนได้รับการอบรมในขณะดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการฯ	7	35

ตารางที่ 4 จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามนโยบาย องค์กร และการบริหารงานอาชีพอนามัยและความปลอดภัย (ต่อ)

หัวข้อ	จำนวน (โรงงาน)	ร้อยละ
11. การกำหนดงบประมาณสำหรับงานด้านความปลอดภัย		
- ไม่ได้กำหนดงบประมาณ	7	35
- มีเป็นงบประมาณที่แฝงไว้กับงบประมาณด้านอื่นหรืองบประมาณเฉพาะกิจ	3	15
- มีเป็นงบประมาณประจำปี	10	50
12. การจัดทำคู่มือว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน แจกจ่ายให้กับพนักงาน		
- ไม่มีการจัดทำ	7	35
- มี แต่ไม่ครบทุกลักษณะงาน	4	20
- มี ครบทุกลักษณะงาน	9	45
13. การประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบายความปลอดภัยฯ		
- ไม่มีการประเมินผล	6	30
- มีการประเมินผล แต่ไม่ได้ทำทุกปี	5	25
- มีการประเมินผลอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	9	45
14. การจัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการความปลอดภัยฯ ประจำปี		
- ไม่มีการจัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานฯ ประจำปี	9	45
- มีการจัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานฯ เป็นบางปี	2	10
- มีการจัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานฯ เป็นประจำทุกปี	9	45
15. การกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบของจป. วิชาชีพ		
- กำหนดให้ปฏิบัติงานอื่นเป็นหลัก นอกเหนือจากงานด้านความปลอดภัย	11	55
- กำหนดให้ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยเป็นหลักและปฏิบัติงานด้านอื่นร่วมด้วย	8	40
- กำหนดให้ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยเต็มเวลา	1	5

ในส่วนของการบริหารคุ้มครองความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยในการทำงาน เกี่ยวกับกฎระเบียบ คำสั่ง และมาตรการความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ ส่วนใหญ่ร้อยละ 50 มีกฎ ระเบียบฯ และมีการดำเนินการตามที่ระบุไว้ครบทุกข้อ คือ กำหนดเป็นลายลักษณ์อักษร โดยคณะกรรมการความปลอดภัยฯ และความร่วมมือจากพนักงาน ซึ่งครอบคลุมงานส่วนใหญ่ของ

สถานประกอบการ มีการติดประกาศให้ทราบ เห็นชัดเจน และมีการประชุมชี้แจง รวมทั้งมีการปรับปรุง ทบทวนให้ทันสมัย อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และมีการควบคุมให้มีการปฏิบัติ

การคัดเลือกพนักงานใหม่ สถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 60 มีกฎเกณฑ์การคัดเลือก และมีการดำเนินการตามที่ระบุไว้ เป็นบางข้อ ร้อยละ 30 มีกฎเกณฑ์การคัดเลือก โดยมีการกำหนดคุณสมบัติตามความเหมาะสม โดยอิงกฎหมายแรงงานทุกตำแหน่ง มีการทดสอบเจตคติทางด้านความปลอดภัยในการทำงานก่อนบรรจุเข้าทำงาน มีการตรวจสอบสุขภาพตามความเสี่ยงของงานก่อนบรรจุเข้าทำงาน และมีการคัดเลือกพนักงานให้เหมาะสม

การปฐมพยาบาลพนักงานใหม่ ร้อยละ 65 มีการปฐมพยาบาลพนักงานใหม่ และมีการดำเนินการตามที่ระบุไว้ ครบทุกข้อ คือ กฎระเบียบทั่วไปของสถานประกอบการ ความปลอดภัยในการทำงาน และชี้แจงกฎ ระเบียบ มาตรการความปลอดภัยในแผนกที่บรรจุให้กับพนักงานใหม่

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน สถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 65 มีการตรวจความปลอดภัย โดยการใช้แบบฟอร์มในการตรวจความปลอดภัยตามสถานที่และอุปกรณ์ มีแผนและบัญชีรายชื่อสิ่งที่ต้องการตรวจความปลอดภัย หัวหน้างานและคณะกรรมการความปลอดภัยฯ ได้รับการอบรมเกี่ยวกับการตรวจความปลอดภัย มีการนำเสนอผลการตรวจเข้าสู่การพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัยฯ เพื่อการป้องกันแก้ไข และมีการควบคุมให้มีการปฏิบัติ

การสอบสวนอุบัติเหตุ สถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 55 มีการสอบสวนอุบัติเหตุ โดยใช้แบบฟอร์มในการสอบสวนอุบัติเหตุ มีการกำหนดประเภทของอุบัติเหตุที่ต้องมีการสอบสวน และกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติ เป็นลายลักษณ์อักษร หัวหน้างานและคณะกรรมการความปลอดภัยฯ ได้รับการอบรมเรื่องการสอบสวนอุบัติเหตุ และมีการนำผลการสอบสวนอุบัติเหตุเข้าสู่การพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัยฯ เพื่อการป้องกันและแก้ไข

การจัดทำสถิติการเกิดอุบัติเหตุ วิเคราะห์ประเภท สาเหตุ และแนวโน้มการเกิดอุบัติเหตุ สถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 50 มีการจัดทำสถิติการเกิดอุบัติเหตุเป็นประจำทุกปี มีการวิเคราะห์ประเภทของอุบัติเหตุ สาเหตุ และแนวโน้ม มีการแสดงหรือเสนอสถิติฯ ให้ทุกคนในองค์กรทราบ และมีการนำเสนอผลการวิเคราะห์ไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

ระบบการขออนุญาตให้ทำงานบริเวณอันตราย (Work Permit) สถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 50 มีระบบการขออนุญาต โดยมีแบบฟอร์มการขออนุญาต มีการกำหนดลักษณะงานและพื้นที่ ผู้ปฏิบัติงานและผู้อนุญาตผ่านการอบรมเรื่องระบบใบอนุญาต มีการทบทวนระบบอนุญาตปีละ 1 ครั้ง และมีการควบคุมให้มีการปฏิบัติ

การวางแผนรับเหตุฉุกเฉิน สถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 45 มีการจัดทำแผนฉุกเฉิน โดยมีการวางแผนเตรียมรับเหตุฉุกเฉินเป็นลายลักษณ์อักษร ครอบคลุมทุกอันตราย มีการกำหนดรายละเอียดของแผนฉุกเฉินครบถ้วน มีการอบรมและฝึกซ้อมตามที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งมีการทบทวนและปรับปรุงแผนฉุกเฉินอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

การฝึกอบรมด้านความปลอดภัย สถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 55 มีการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย และดำเนินการตามที่ระบุไว้เป็นบางข้อ ร้อยละ 25 มีการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย โดยมีการวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรมสำหรับพนักงาน มีหลักสูตรและแผนการฝึกอบรม ให้กับพนักงานที่ทำงานเสี่ยง เช่น ทำงานกับสารเคมี เครื่องจักร ไฟฟ้า เป็นต้น มีหลักสูตร

และแผนการฝึกอบรมฯ แก่พนักงานใหม่ รวมถึงพนักงานที่เปลี่ยนงานไม่น้อยกว่า 80% และมีการประเมินผลการฝึกอบรม

การสอนงานแก่พนักงานใหม่หรือพนักงานที่เปลี่ยนงาน สถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 65 มีการสอนงาน โดยมีการกำหนดให้มีการสอนงานแก่พนักงานใหม่หรือพนักงานที่เปลี่ยนงานทุกคน มีเอกสารที่ใช้ในการสอน และหัวหน้างานได้รับการอบรมเรื่องการสอนงาน

การจัดเตรียมอุปกรณ์ในการปฐมพยาบาลเบื้องต้น ห้องพยาบาล และบุคลากรทางการแพทย์ สถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 40 มีการจัดอุปกรณ์ในการปฐมพยาบาลฯ และดำเนินการตามที่ระบุไว้อย่างน้อย 2 ข้อ ร้อยละ 35 มีการจัดเตรียมอุปกรณ์ในการปฐมพยาบาลฯ และดำเนินการตามที่ระบุไว้ครบทุกข้อ คือ มีการจัดอุปกรณ์ในการปฐมพยาบาลเบื้องต้น ห้องพยาบาล และบุคลากรทางการแพทย์ครบตามที่กฎหมายกำหนด มีการจัดรถฉุกเฉินไว้ประจำสถานประกอบการ และมีการอบรมเรื่องการปฐมพยาบาลเบื้องต้นแก่พนักงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 20

การจัดอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลให้แก่พนักงาน สถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 50 มีการจัดให้ครบทุกประเภทตามลักษณะงาน โดยมีการอบรมวิธีการใช้และการบำรุงรักษา มีมาตรการในการควบคุม กำกับ ดูแล รวมทั้งมีการติดตามและประเมินผล

การสำรวจและตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน สถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 45 มีการสำรวจและตรวจวัด และดำเนินการตามที่ระบุไว้เป็นบางข้อ ร้อยละ 40 มีการสำรวจและตรวจวัด และดำเนินการตามที่ระบุไว้ครบทุกข้อ คือ มีแผนในการสำรวจและตรวจวัด มีการสำรวจโดยใช้แบบฟอร์ม มีการสำรวจและตรวจวัดโดยใช้เครื่องมือทางสุขศาสตร์อุตสาหกรรม รวมทั้งมีการรวบรวมสรุป และมีการปรับปรุงแก้ไขตามผลการสำรวจและตรวจวัด

การตรวจสุขภาพพนักงาน สถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 50 มีการตรวจสุขภาพพนักงาน โดยมีการตรวจสุขภาพทั่วไปประจำปีครบทุกคน มีการตรวจสุขภาพตามความเสี่ยงที่พนักงานสัมผัสทุกปี มีการแจ้งผลการตรวจให้พนักงานทราบ มีการเก็บประวัติสุขภาพพนักงาน และมีการวิเคราะห์ผลการตรวจสุขภาพพนักงาน และนำไปใช้ในการวางแผนการส่งเสริมสุขภาพอนามัยของพนักงาน

การบริหารงานความปลอดภัยของผู้รับเหมาในสถานประกอบการ ร้อยละ 45 มีการดำเนินการตามที่ระบุไว้ครบทุกข้อ คือ มีกฎ ระเบียบ มาตรการความปลอดภัยในการทำงานของผู้รับเหมา มีการอบรมพนักงานผู้รับเหมา มีการตรวจสอบหาสาเหตุการเกิดอุบัติเหตุของผู้รับเหมา และมีมาตรการในการควบคุมให้ปฏิบัติ

ความปลอดภัยนอกงาน สถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 45 มีกิจกรรมความปลอดภัยนอกงาน โดยมีการกำหนดกิจกรรมความปลอดภัยนอกงานเป็นลายลักษณ์อักษร มีการเก็บรายงาน และวิเคราะห์สาเหตุของความปลอดภัยนอกงาน มีการรณรงค์ ประชุมชี้แจงให้พนักงานทราบ และมีมาตรการควบคุมให้มีการปฏิบัติ

การเสนอแนะด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานจากพนักงาน ระดับต่างๆ สถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 45 มีการดำเนินการตามที่ระบุไว้เป็นบางข้อ ร้อยละ 30 ไม่มีระบบการเสนอแนะจากพนักงานระดับต่างๆ และร้อยละ 25 มีการกำหนดวิธีการไว้เป็นลายลักษณ์อักษร มีการพิจารณาข้อเสนอแนะ โดยคณะกรรมการความปลอดภัยฯ รวมทั้งมีการดำเนินการปรับปรุงแก้ไข และพิจารณาให้รางวัล

การจัดนิทรรศการด้านความปลอดภัย การประกวดคำขวัญ หรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับความปลอดภัย สถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 45 มีการดำเนินการตามที่ระบุไว้เป็นบางข้อ ร้อยละ 30 ไม่มีการจัดกิจกรรมใดๆ และร้อยละ 25 มีการดำเนินการเป็นประจำ โดยความร่วมมือจากพนักงานทุกระดับ ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการตัดสินใจประกวด และมีการให้รางวัล ดังรายละเอียดในตารางที่ 5

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการบริหารคุ้มครองความปลอดภัย และสุขภาพอนามัยในการทำงาน

หัวข้อ	จำนวน (โรงงาน)	ร้อยละ
1. กฎ ระเบียบ คำสั่ง และมาตรการความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ		
- ไม่มีกฎ ระเบียบ คำสั่ง และมาตรการความปลอดภัย เป็นลายลักษณ์อักษร	3	15
- มีกฎ ระเบียบฯ และมีการดำเนินการตามที่ระบุไว้ เป็นบางข้อ	7	35
- มีกฎ ระเบียบฯ และมีการดำเนินการตามที่ระบุไว้ ครบทุกข้อ และมีการควบคุมให้มีการปฏิบัติ	10	50
2. การคัดเลือกพนักงานใหม่		
- ไม่มีกฎเกณฑ์การคัดเลือก	2	10
- มีกฎเกณฑ์การคัดเลือก และมีการดำเนินการตามที่ระบุไว้ เป็นบางข้อ	12	60
- มีกฎเกณฑ์การคัดเลือก และมีการดำเนินการตามที่ระบุไว้ ครบทุกข้อ	6	30
3. การปฐมนิเทศพนักงานใหม่		
- ไม่มีการปฐมนิเทศพนักงานใหม่	5	25
- มีการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ และมีการดำเนินการตามที่ระบุไว้ เป็นบางข้อ	2	10
- มีการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ และมีการดำเนินการตามที่ระบุไว้ ครบทุกข้อ	13	65
4. การตรวจความปลอดภัย		
- ไม่มีการตรวจความปลอดภัย ที่กำหนดเป็นลายลักษณ์อักษร	4	20
- มีการตรวจความปลอดภัย และดำเนินการตามที่ระบุไว้เป็นบางข้อ	3	15
- มีการตรวจความปลอดภัย และดำเนินการตามที่ระบุไว้ ครบทุกข้อ และมีการควบคุมให้มีการปฏิบัติ	13	65

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการบริหารคุ้มครองความปลอดภัย และสุขภาพอนามัยในการทำงาน (ต่อ)

หัวข้อ	จำนวน (โรงงาน)	ร้อยละ
5. การสอบสวนอุบัติเหตุ		
- ไม่มีการสอบสวนอุบัติเหตุ	2	10
- มีการสอบสวนอุบัติเหตุ และดำเนินการตามที่ระบุไว้ เป็นบางข้อ	7	35
- มีการสอบสวนอุบัติเหตุ และดำเนินการตามที่ระบุไว้ ครบทุกข้อ	11	55
6. การจัดทำสถิติการเกิดอุบัติเหตุ วิเคราะห์ประเภท สาเหตุ และแนวโน้มการเกิดอุบัติเหตุ		
- ไม่มีการจัดทำสถิติการเกิดอุบัติเหตุในสถานประกอบการ	4	20
- มีการจัดทำสถิติการเกิดอุบัติเหตุ และดำเนินการตามที่ระบุไว้ เป็นบางข้อ	6	30
- มีการจัดทำสถิติการเกิดอุบัติเหตุ และดำเนินการตามที่ระบุไว้ ครบทุกข้อ	10	50
7. ระบบการขออนุญาตให้ทำงานบริเวณอันตราย (Work Permit)		
- ไม่มีระบบการขออนุญาตให้ทำงานบริเวณอันตราย	5	25
- มีระบบการขออนุญาต และดำเนินการตามที่ระบุไว้ เป็นบางข้อ	5	25
- มีระบบการขออนุญาต และดำเนินการตามที่ระบุไว้ ครบทุกข้อ และมีการควบคุมให้มีการปฏิบัติ	10	50
8. การวางแผนเตรียมรับเหตุฉุกเฉิน		
- ไม่มีการกำหนดแผนฉุกเฉิน	5	25
- มีการจัดทำแผนฉุกเฉิน และดำเนินการตามที่ระบุไว้ เป็นบางข้อ	6	30
- มีการจัดทำแผนฉุกเฉิน และดำเนินการตามที่ระบุไว้ ครบทุกข้อ	9	45
9. การฝึกอบรมด้านความปลอดภัย		
- ไม่มีการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย	4	20
- มีการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย และดำเนินการตามที่ระบุไว้ เป็นบางข้อ	11	55
- มีการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย และดำเนินการตามที่ระบุไว้ ครบทุกข้อ	5	25
10. การสอนงานแก่พนักงานใหม่หรือพนักงานที่เปลี่ยนงาน		
- ไม่มีการสอนงานแก่พนักงานใหม่ หรือพนักงานที่เปลี่ยนงาน	3	15
- มีการสอนงาน และดำเนินการตามที่ระบุไว้ เป็นบางข้อ	4	20
- มีการสอนงาน และดำเนินการตามที่ระบุไว้ ครบทุกข้อ	11	55

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการบริหารคุ้มครองความปลอดภัย และสุขภาพอนามัยในการทำงาน (ต่อ)

หัวข้อ	จำนวน (โรงงาน)	ร้อยละ
11. การจัดอุปกรณ์ในการปฐมพยาบาลเบื้องต้น ห้องพยาบาล และบุคลากรทางการแพทย์		
- มีการจัดอุปกรณ์ในการปฐมพยาบาลฯ แต่ไม่ครบ	5	25
- มีการจัดอุปกรณ์ในการปฐมพยาบาลฯ และดำเนินการตามที่ระบุไว้อย่างน้อย 2 ข้อ	8	40
- มีการจัดอุปกรณ์ในการปฐมพยาบาลฯ และดำเนินการตามที่ระบุได้ครบทุกข้อ	7	35
12. การจัดอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลให้แก่พนักงาน		
- ไม่ได้มีการจัดหาอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลให้แก่พนักงาน	3	15
- จัดให้ครบทุกประเภทตามลักษณะงาน และดำเนินการตามที่ระบุไว้ เป็นบางข้อ	7	35
- จัดให้ครบทุกประเภทตามลักษณะงาน และดำเนินการตามที่ระบุไว้ ครบทุกข้อ	10	50
13. การสำรวจและตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน		
- ไม่มีการสำรวจและตรวจวัด	3	15
- มีการสำรวจและตรวจวัด และดำเนินการตามที่ระบุไว้ เป็นบางข้อ	9	45
- มีการสำรวจและตรวจวัด และดำเนินการตามที่ระบุไว้ ครบทุกข้อ	8	40
14. การตรวจสอบสุขภาพพนักงาน		
- ไม่มีการตรวจสอบสุขภาพพนักงาน	2	10
- มีการตรวจสอบสุขภาพพนักงาน โดยดำเนินการตามที่ระบุไว้ เป็นบางข้อ	8	40
- มีการตรวจสอบสุขภาพพนักงาน โดยดำเนินการตามที่ระบุไว้ ครบทุกข้อ	10	50
15. การบริหารงานความปลอดภัยของผู้รับเหมาในสถานประกอบการ		
- ไม่มีการดำเนินการใดๆ	3	15
- มีการดำเนินการตามที่ระบุไว้ เป็นบางข้อ	8	40
- มีการดำเนินการตามที่ระบุไว้ ครบทุกข้อ	9	45

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามการบริหารคุ้มครองความปลอดภัย และสุขภาพอนามัยในการทำงาน (ต่อ)

หัวข้อ	จำนวน (โรงงาน)	ร้อยละ
16. ความปลอดภัยนอกงาน		
- ไม่มีกิจกรรมความปลอดภัยนอกงาน	8	40
- มีกิจกรรมความปลอดภัยนอกงาน โดยดำเนินการตามที่ระบุไว้ เป็นบางข้อ	3	15
- มีกิจกรรมความปลอดภัยนอกงาน โดยดำเนินการตามที่ระบุไว้ ครบทุกข้อ	9	45
17. มีการเสนอแนะด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน จากพนักงานระดับต่างๆ		
- ไม่มีระบบการเสนอแนะจากพนักงานระดับต่างๆ	6	30
- มี และดำเนินการตามที่ระบุไว้ เป็นบางข้อ	9	45
- มี และดำเนินการตามที่ระบุไว้ ครบทุกข้อ	5	25
18. การจัดนิเทศการด้านความปลอดภัย การประกวดคำขวัญ หรือ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับความปลอดภัย		
- ไม่มีการจัดกิจกรรมใดๆ	6	30
- มี และดำเนินการตามที่ระบุไว้ เป็นบางข้อ	9	45
- มี และดำเนินการตามที่ระบุไว้ ครบทุกข้อ	5	25

การบริหารความปลอดภัยของสถานประกอบการ ส่วนใหญ่ร้อยละ 55 อยู่ในระดับสูง (มีค่าคะแนนการบริหารความปลอดภัยมากกว่า 45 คะแนนขึ้นไป) รองลงมา ร้อยละ 30 สถานประกอบการมีการบริหารความปลอดภัยอยู่ในระดับปานกลาง (มีค่าคะแนนระหว่าง 23-44 คะแนน) และสถานประกอบการที่มีการบริหารจัดการความปลอดภัยอยู่ในระดับต่ำ (มีค่าคะแนนการบริหารความปลอดภัยน้อยกว่า 22 คะแนน) คิดเป็นร้อยละ 5 ดังรายละเอียดในตารางที่ 6

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของสถานประกอบการ จำแนกตามระดับการบริหารความปลอดภัยของสถานประกอบการ

ระดับการบริหารงานความปลอดภัย	จำนวน (โรงงาน)	ร้อยละ
ระดับต่ำ	3	5
ระดับปานกลาง	6	30
ระดับสูง	11	55
รวม	20	100

4.2 ลักษณะส่วนบุคคลและเจตคติต่อการปฏิบัติงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน

ลักษณะส่วนบุคคลของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน ประกอบด้วย เพศ สถานภาพ ระดับการศึกษา อายุ ประสบการณ์ในการทำงาน จำนวนผู้ใต้บังคับบัญชาในครัวเรือน รับผิดชอบ การเข้ารับการอบรมหลักสูตร จป. หัวหน้างาน และการเข้าร่วมเป็นกรรมการหรือคณะทำงานอื่นๆ ผลการวิจัย พบว่า

เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างานที่ทำการศึกษามีจำนวน 31 คน ส่วนใหญ่ร้อยละ 67.7 เป็นเพศชาย ร้อยละ 32.3 เป็นเพศหญิง สถานภาพสมรส ส่วนใหญ่ร้อยละ 74.2 สมรสแล้ว ระดับการศึกษา ส่วนใหญ่ร้อยละ 58.1 จบการศึกษาระดับปริญญาตรี

เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างานเข้ารับการอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน ร้อยละ 100 และในรอบ 2 ปีที่ผ่านมา ร้อยละ 51.6 ไม่เคยเป็นกรรมการหรือคณะทำงานอื่นๆ ดังรายละเอียดในตารางที่ 7

ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของ จป. หัวหน้างาน จำแนกตามเพศ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา การเข้ารับการอบรมหลักสูตรจป. หัวหน้างาน และการเข้าร่วมเป็นกรรมการหรือคณะทำงานอื่นๆ

ลักษณะส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	21	67.7
หญิง	10	32.3
รวม	31	100
สถานภาพสมรส		
โสด	6	19.3
สมรส	23	74.2
หม้าย	2	6.5
รวม	31	100
ระดับการศึกษา		
มัธยมศึกษาตอนต้น	1	3.2
มัธยมศึกษาตอนปลาย	1	3.2
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	1	3.2
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	10	32.3
ปริญญาตรี	18	58.1
รวม	31	100
การเข้ารับการอบรมหลักสูตร จป. หัวหน้างาน		
เข้ารับการอบรม	31	100
รวม	31	100

ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของ จป. หัวหน้างาน จำแนกตามเพศ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา การเข้ารับการอบรมหลักสูตรจป. หัวหน้างาน และ การเข้าร่วมเป็นกรรมการหรือคณะทำงานอื่นๆ (ต่อ)

ลักษณะส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
การเข้าร่วมเป็นกรรมการหรือคณะทำงานอื่นๆ		
ไม่เคยเป็น	16	51.6
เคยเป็น 1 คณะ	10	32.3
เคยเป็น 2 คณะ	4	12.9
เคยเป็นตั้งแต่ 3 คณะขึ้นไป	1	3.2
รวม	31	100

เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างานส่วนใหญ่ร้อยละ 41.9 มีอายุระหว่าง 41-50 ปี รองลงมา ร้อยละ 35.5 มีอายุระหว่าง 31-40 ปี ด้านประสบการณ์ในการทำงาน จป. หัวหน้างาน ส่วนใหญ่ร้อยละ 29 มีประสบการณ์การทำงานอยู่ระหว่าง 6-10 ปี รองลงมา ร้อยละ 22.6 เท่ากัน มีประสบการณ์ในการทำงาน ระหว่าง 1-5 ปี และ 16-20 ปี

ด้านประสบการณ์การเป็นหัวหน้างาน จป. หัวหน้างานส่วนใหญ่ร้อยละ 45.2 มีประสบการณ์เป็นหัวหน้างานระหว่าง 1-5 ปี รองลงมา ร้อยละ 29 มีประสบการณ์เป็นหัวหน้างานระหว่าง 6-10 ปี สำหรับจำนวนผู้ได้บังคับบัญชาภายใต้ความรับผิดชอบของจป. หัวหน้างาน พบว่า ส่วนใหญ่ร้อยละ 58.1 มีจำนวนผู้ได้บังคับบัญชาอยู่ระหว่าง 1-10 คน รองลงมา ร้อยละ 25.8 มีจำนวนผู้ได้บังคับบัญชา 11-40 คน ดังรายละเอียดในตารางที่ 8

ตารางที่ 8 จำนวนและร้อยละของ จป. หัวหน้างาน จำแนกตามอายุ ประสบการณ์ในการทำงาน
ประสบการณ์การเป็นหัวหน้างาน และจำนวนผู้ได้บังคับบัญชา (n=31)

ลักษณะส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
อายุ (ปี)		
20 - 30	5	16.1
31 - 40	11	35.5
41 - 50	13	41.9
51 ขึ้นไป	2	6.5
$\bar{X}$ (S.D.)	39.1 (8.1)	
Md (min : max)	40 (25 : 56)	
ประสบการณ์ในการทำงาน (ปี)		
1 - 5	7	22.6
6 - 10	9	29.0
11 - 15	6	19.4
16 - 20	7	22.6
21 ขึ้นไป	2	6.4
$\bar{X}$ (S.D.)	11.8 (7.2)	
Md (min : max)	11 (1 : 28)	
ประสบการณ์การเป็นหัวหน้างาน (ปี)		
1 - 5	14	45.2
6 - 10	9	29.0
11 - 15	4	12.9
16 - 20	3	9.7
21 ขึ้นไป	1	3.2
$\bar{X}$ (S.D.)	8.0 (6.3)	
Md (min : max)	5.7 (1 : 28)	
จำนวนผู้ได้บังคับบัญชา (คน)		
1 - 10	18	58.1
11 - 40	8	25.7
41 - 70	1	3.2
71 - 100	2	6.5
100 ขึ้นไป	2	6.5
$\bar{X}$ (S.D.)	62.6 (231.4)	
Md (min : max)	9 (3 : 1300)	

เจตคติต่อการปฏิบัติงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของ จป. หัวหน้างาน ส่วนใหญ่ ร้อยละ 58.1 อยู่ในระดับปานกลาง (มีค่าคะแนนอยู่ระหว่าง 89-99 คะแนน) รองลงมา ร้อยละ 25.82 มีเจตคติต่อการปฏิบัติงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอยู่ในระดับต่ำ (มีค่าคะแนนน้อยกว่า 89 คะแนน) และร้อยละ 16.1 มีเจตคติต่อการปฏิบัติงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอยู่ในระดับสูง (มีค่าคะแนนมากกว่า 99 คะแนนขึ้นไป) ดังรายละเอียดในตารางที่ 9 และตารางผนวกที่ 1 ภาคผนวก ค

ตารางที่ 9 จำนวนและร้อยละของ จป. หัวหน้างาน จำแนกตามเจตคติต่อการปฏิบัติงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

เจตคติต่อการปฏิบัติงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ระดับต่ำ	8	25.8
ระดับปานกลาง	18	58.1
ระดับสูง	5	16.1
รวม	31	100
X (S.D.)	93 (7.9)	
Md (min : max)	92 (80 : 112)	

4.3 การปฏิบัติงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน ปัญหา อุปสรรค และข้อคิดเห็น

การปฏิบัติงานตามหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน ตามกฎกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2549 จำแนกเป็นรายชื่อ ดังนี้

4.3.1 กำกับ ดูแล ให้ลูกจ้างในหน่วยงานที่รับผิดชอบปฏิบัติตามข้อบังคับและคู่มือตามข้อ 3 (ข้อบังคับและคู่มือว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน)

การปฏิบัติงานในการกำกับ ดูแล ให้ลูกจ้างในหน่วยงานที่รับผิดชอบปฏิบัติตามข้อบังคับและคู่มือตามข้อ 3 (ข้อบังคับและคู่มือว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน) พบว่า ในการทำงานของหัวหน้างานส่วนใหญ่ร้อยละ 74.2 มีกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ และคู่มือว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานเป็นลายลักษณ์อักษร หัวหน้างานมีการประชุมชี้แจงให้พนักงานทราบ มีการกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติและแก้ไขปัญหาต่างๆ ด้านความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอ รองลงมา ร้อยละ 19.4 ในการทำงานของหัวหน้างานไม่มีกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ และคู่มือว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานเป็นลายลักษณ์อักษร และร้อยละ 6.4 มีกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ และคู่มือว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานเป็นลายลักษณ์อักษร แต่หัวหน้างานไม่ได้มีการกำกับดูแล หรือมีการกำกับดูแล แต่ไม่สม่ำเสมอ

ปัญหาอุปสรรคในการกำกับ ดูแล ให้ลูกจ้างในหน่วยงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ และคู่มือว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานของหัวหน้างาน ส่วนใหญ่เป็น

ปัญหาพนักงานไม่ใส่ใจ และละเลยต่อการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ และคู่มือว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน การไม่สวมใส่อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล การดื่มสุราในขณะที่ปฏิบัติงาน

ข้อคิดเห็นของหัวหน้างานในการปฏิบัติงาน การกำกับ ดูแล ดังกล่าวให้มีประสิทธิภาพ นั้น ขึ้นกับการที่หัวหน้างานต้องเอาใจใส่ กำกับ ดูแลอย่างสม่ำเสมอ ควรมีการจัดอบรมให้ความรู้เรื่องความปลอดภัยแก่พนักงาน และอบรมอย่างสม่ำเสมอ หัวหน้างานควรมีการประชุมชี้แจง เป็นระยะ และมีบทลงโทษที่เหมาะสม ดังรายละเอียดในตารางที่ 10

ตารางที่ 10 จำนวนและร้อยละของ จป. หัวหน้างานในการกำกับ ดูแล ให้ลูกจ้างในหน่วยงานที่รับผิดชอบปฏิบัติตามข้อบังคับและคู่มือตามข้อ 3 (ข้อบังคับและคู่มือว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน) ปัญหาอุปสรรค และข้อคิดเห็น

การกำกับ ดูแลฯ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
- ไม่มีกฎ ระเบียบฯ เป็นลายลักษณ์อักษร	6	19.4
- มีกฎ ระเบียบฯ เป็นลายลักษณ์อักษร แต่มีการกำกับดูแลไม่สม่ำเสมอ	2	6.4
- มีกฎ ระเบียบฯ เป็นลายลักษณ์อักษร มีการประชุมชี้แจงให้พนักงานทราบ มีการกำกับดูแล และแก้ไขปัญหาย่างสม่ำเสมอ	23	74.2
รวม	31	100
ปัญหาอุปสรรคด้านการกำกับ ดูแลฯ (ผู้ตอบเป็นผู้ระบุ)	จำนวน (คน)	
1. พนักงานไม่ใส่ใจ และละเลยต่อการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ และคู่มือว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน	9	
2. การไม่สวมใส่อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล	1	
3. การดื่มสุราในขณะที่ปฏิบัติงาน	1	
ข้อคิดเห็นของหัวหน้างานที่จะช่วยให้หัวหน้างานกำกับ ดูแลฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ผู้ตอบเป็นผู้ระบุ)		
1. ต้องเอาใจใส่ กำกับ ดูแล อย่างสม่ำเสมอ	14	
2. ควรมีการอบรมให้ความรู้เรื่องความปลอดภัยแก่พนักงาน และอบรมอย่างสม่ำเสมอ	11	
3. ควรมีการประชุมชี้แจง เป็นระยะ	9	
4. การลงโทษโดยการปรับหักเงิน	7	
5. มีการส่งเสริมความปลอดภัยโดยการติดประกาศ ประชาสัมพันธ์ ติดบอร์ดข้อมูลข่าวสารด้านความปลอดภัยให้พนักงานทราบ	6	
6. ควรมีการตักเตือนหรือชมเชย	6	
7. ผู้บริหารควรให้ความสำคัญ และมีนโยบายที่ชัดเจน	5	
8. พนักงานมีส่วนร่วมในการเสนอแนะ กำหนดหรือจัดทำคู่มือความปลอดภัยในการทำงาน	3	

ตารางที่ 10 จำนวนและร้อยละของ จป. หัวหน้างานในการกำกับ ดูแล ให้ลูกจ้างในหน่วยงานที่
 รับผิดชอบปฏิบัติตามข้อบังคับและคู่มือตามข้อ 3 (ข้อบังคับและคู่มือว่าด้วยความ
 ปลอดภัยในการทำงาน) ปัญหาอุปสรรค และข้อคิดเห็น (ต่อ)

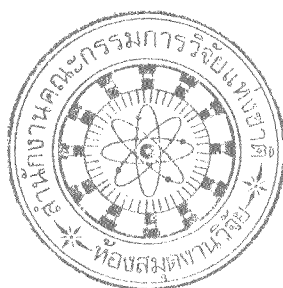
ข้อคิดเห็นของหัวหน้างานที่จะช่วยให้หัวหน้างานกำกับ ดูแล ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ผู้ตอบเป็นผู้ระบุ)	จำนวน (คน)
9. ควรมีการตรวจสอบอุปกรณ์ เครื่องมือก่อนการใช้งาน	2
10. ควรมีการกระตุ้นให้พนักงานมีจิตสำนึกความปลอดภัย	2
11. ควรออกกฎ ระเบียบ ขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน	1
12. ควรจัดหาอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลให้เพียงพอ	1

4.3.2 วิเคราะห์งานในหน่วยงานที่รับผิดชอบเพื่อค้นหาความเสี่ยงหรืออันตรายเบื้องต้น โดย
 อาจารย์ร่วมดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิค ระดับเทคนิคขั้นสูง หรือ
 ระดับวิชาชีพ

การวิเคราะห์งานในหน่วยงานที่รับผิดชอบเพื่อค้นหาความเสี่ยงหรืออันตรายเบื้องต้น และจัดทำ
 คู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงานในแต่ละประเภทของหัวหน้างานนั้น พบว่า ส่วนใหญ่ร้อยละ 51.6 มีการ
 จัดทำการวิเคราะห์งานและคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงานในแต่ละประเภท รองลงมา ร้อยละ 32.3 มี
 การจัดทำการวิเคราะห์งานแต่ไม่มีคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงานในแต่ละประเภท และร้อยละ 16.1 ไม่มี
 การทำการวิเคราะห์งานและคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงานในแต่ละประเภท

ปัญหาอุปสรรคในการทำการวิเคราะห์งานเพื่อค้นหาความเสี่ยงและอันตรายในหน่วยงานที่
 รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน ส่วนใหญ่เป็นปัญหาไม่มีความรู้ความเข้าใจในการ
 วิเคราะห์งาน เวลาไม่พอ งานมีความเสี่ยงน้อย

ข้อคิดเห็นของหัวหน้างานในการทำการวิเคราะห์งานดังกล่าว เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการ
 ทำงานนั้น ขึ้นกับหัวหน้างานต้องได้รับการอบรมการวิเคราะห์งาน ผู้บริหารมีการกำหนดนโยบาย
 อย่างเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้พนักงานปฏิบัติตาม และทุกคนต้องมีความร่วมมือกัน ดัง
 รายละเอียดในตารางที่ 11



ตารางที่ 11 จำนวนและร้อยละของ จป. หัวหน้างาน ในการวิเคราะห์งานในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อค้นหาความเสี่ยงหรืออันตรายเบื้องต้น ปัญหาอุปสรรค และข้อคิดเห็น

การวิเคราะห์งาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
- ไม่มีการวิเคราะห์งานและจัดทำคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงาน	5	16.1
- มีการวิเคราะห์งานแต่ไม่มีการจัดทำคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงาน	10	32.3
- มีการวิเคราะห์งานและมีการจัดทำคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงาน	16	51.6
รวม	31	100
ปัญหาอุปสรรคด้านการวิเคราะห์งานฯ (ผู้ตอบเป็นผู้ระบุ)	จำนวน (คน)	
1. ไม่มีความรู้ความเข้าใจในการวิเคราะห์งาน	4	
2. เวลาไม่พอ	1	
3. งานมีความเสี่ยงน้อย	1	
ข้อคิดเห็นของหัวหน้างานที่จะช่วยให้หัวหน้างานวิเคราะห์งานฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ผู้ตอบเป็นผู้ระบุ)		
1. หัวหน้างานต้องได้รับการอบรมการวิเคราะห์งาน	7	
2. ผู้บริหารมีการกำหนดนโยบายอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้พนักงานปฏิบัติตาม	3	
3. ทุกคนต้องร่วมมือกัน	2	
4. ต้องมีความสนใจและตระหนัก	1	

4.3.3 สอนวิธีการปฏิบัติงานที่ถูกต้องแก่ลูกจ้างในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

การสอนวิธีการปฏิบัติงานที่ถูกต้องแก่ลูกจ้างในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของหัวหน้างานนั้น พบว่า ส่วนใหญ่ร้อยละ 64.5 หัวหน้างานมีการสอนงานเองและใช้เอกสารสำหรับการสอน ประกอบด้วย คู่มือการปฏิบัติงาน ขั้นตอนการทำงาน และมีการเน้นย้ำจุดสำคัญด้านความปลอดภัย รองลงมา ร้อยละ 32.3 หัวหน้างานไม่ได้สอนงานด้วยตัวเอง และร้อยละ 3.2 หัวหน้างานมีการสอนงานด้วยตัวเอง แต่ไม่มีเอกสารสำหรับการสอน และไม่ได้เน้นย้ำจุดสำคัญด้านความปลอดภัย

ปัญหาอุปสรรคในการสอนวิธีการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของหัวหน้างาน ส่วนใหญ่เป็นปัญหาผู้ใต้บังคับบัญชามีทัศนคติด้านความปลอดภัยเชิงลบ พนักงานเรียนรู้และเข้าใจช้า พนักงานไม่ตั้งใจฟัง ไม่สนใจ

ข้อคิดเห็นของหัวหน้างานในการสอนวิธีการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานนั้น ขึ้นกับหัวหน้างานที่ได้รับการอบรมเกี่ยวกับการสอนวิธีการปฏิบัติงาน ควรมีการออกกฎ ระเบียบ คู่มือความปลอดภัยเป็นลายลักษณ์อักษร และมีการชี้แจง หัวหน้างานควรมีการมอบหมายหน้าที่การทำงานแต่ละบุคคลให้ตรงกับความสามารถ มีประสบการณ์ในการทำงาน และมีการกำหนดนโยบายโดยผู้บริหาร ดังรายละเอียดในตารางที่ 12

ตารางที่ 12 จำนวนและร้อยละของ จป. หัวหน้างานในการสอนวิธีการปฏิบัติงานที่ถูกต้องแก่ลูกจ้าง
ในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ปัญหาอุปสรรค
และข้อคิดเห็น

การสอนวิธีการปฏิบัติงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
- หัวหน้างานไม่ได้มีการสอนงานด้วยตัวเอง	10	32.3
- มีการสอนงาน แต่ไม่มีเอกสารสำหรับการสอน และไม่ได้เน้นย้ำ จุดสำคัญด้านความปลอดภัย	1	3.2
- หัวหน้างานมีการสอนงานเองและใช้เอกสารสำหรับการสอน ประกอบด้วย คู่มือการปฏิบัติงาน ขั้นตอนการทำงาน และมีการ เน้นย้ำจุดสำคัญด้านความปลอดภัย	20	64.5
รวม	31	100
ปัญหาอุปสรรคด้านการสอนวิธีปฏิบัติงาน (ผู้ตอบเป็นผู้ระบุ)	จำนวน (คน)	
1. ผู้ได้บังคับบัญชาไม่มีทัศนคติด้านความปลอดภัยเชิงลบ	3	
2. พนักงานเรียนรู้และเข้าใจช้า	2	
3. พนักงานไม่ตั้งใจฟัง ไม่สนใจ	1	
ข้อคิดเห็นของหัวหน้างานที่จะช่วยให้หัวหน้างานสอนวิธีการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ผู้ตอบเป็นผู้ระบุ)		
1. หัวหน้างานควรได้รับการอบรมเกี่ยวกับการสอนวิธีการ ปฏิบัติงาน	9	
2. ควรมีการออกกฎ ระเบียบ คู่มือความปลอดภัยเป็นลายลักษณ์ อักษร และมีการชี้แจง	6	
3. หัวหน้างานควรมีการมอบหมายหน้าที่การทำงานแต่ละบุคคลให้ ตรงกับความสามารถ	2	
4. ประสบการณ์ในการทำงาน	2	
5. มีการกำหนดนโยบายโดยผู้บริหาร	1	

4.3.4 ตรวจสอบสภาพการทำงาน เครื่องจักร เครื่องมือ และอุปกรณ์ให้อยู่ในสภาพที่ปลอดภัย
ก่อนลงมือปฏิบัติงานประจำวัน

การตรวจสอบสภาพการทำงาน เครื่องจักร เครื่องมือ และอุปกรณ์ให้อยู่ในสภาพที่ปลอดภัยก่อน
ลงมือปฏิบัติงานประจำวันของหัวหน้างาน ส่วนใหญ่ร้อยละ 64.5 มีการตรวจสอบโดยใช้แบบฟอร์ม
การตรวจสอบ และบันทึกผลการตรวจสอบประจำวัน รองลงมา ร้อยละ 19.4 หัวหน้างานไม่ได้มีการ
ตรวจสอบสภาพการทำงาน เครื่องจักร เครื่องมือ และอุปกรณ์ให้อยู่ในสภาพที่ปลอดภัยก่อนลงมือ
ปฏิบัติงานประจำวัน และร้อยละ 16.1 มีการตรวจสอบโดยทั่วไป หรือมีการมอบหมายให้มีการ
ตรวจสอบ แต่ไม่มีการใช้แบบฟอร์มการตรวจสอบ

ปัญหาอุปสรรคในการตรวจสอบสภาพการทำงาน เครื่องจักร เครื่องมือ และอุปกรณ์ให้อยู่ในสภาพที่ปลอดภัยก่อนลงมือปฏิบัติงานประจำวันนั้น ส่วนใหญ่เป็นปัญหาที่หัวหน้างานละเลยการตรวจสอบ การไม่ทราบวิธีการตรวจสอบ และการไม่มีคู่มือการตรวจสอบ

ข้อคิดเห็นของหัวหน้างาน เพื่อให้การตรวจสอบตรวจสอบสภาพการทำงาน เครื่องจักร เครื่องมือ และอุปกรณ์ให้อยู่ในสภาพที่ปลอดภัยก่อนลงมือปฏิบัติงานประจำวัน ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพนั้น ควรมีการจัดฝึกอบรมการตรวจสอบสภาพการทำงาน เครื่องจักร เครื่องมือ และอุปกรณ์ให้อยู่ในสภาพที่ปลอดภัย มีการออกกฎ ระเบียบเกี่ยวกับการตรวจสอบความปลอดภัย มีการหมั่นตรวจสอบความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง มีการกำกับ ดูแลอย่างใกล้ชิด ดังรายละเอียดในตารางที่ 13

ตารางที่ 13 จำนวนและร้อยละของ จป. หัวหน้างานในการตรวจสอบสภาพการทำงาน เครื่องจักร เครื่องมือและอุปกรณ์ให้อยู่ในสภาพที่ปลอดภัยก่อนลงมือปฏิบัติงานประจำวัน ปัญหา อุปสรรค และข้อคิดเห็น

การตรวจสอบสภาพการทำงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
- ไม่ได้มีการตรวจสอบ	6	19.4
- มีการตรวจสอบ หรือมอบหมายให้มีการตรวจสอบ แต่ไม่มีการใช้แบบฟอร์มการตรวจสอบ	5	16.1
- มีการตรวจสอบ โดยใช้แบบฟอร์ม และมีการบันทึกผลการตรวจสอบประจำวัน	20	64.5
รวม	31	100
ปัญหาอุปสรรคด้านการตรวจสอบสภาพการทำงาน (ผู้ตอบเป็นผู้ระบุ)	จำนวน (คน)	
1. การละเลยการตรวจสอบ	2	
2. การไม่ทราบวิธีการตรวจสอบ	2	
3. การไม่มีคู่มือการตรวจสอบ	1	
ข้อคิดเห็นของหัวหน้างานที่จะช่วยให้หัวหน้างานตรวจสอบสภาพการทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ผู้ตอบเป็นผู้ระบุ)		
1. หัวหน้างานควรได้รับการอบรมเกี่ยวกับการตรวจสอบสภาพงาน	3	
2. ควรมีการออกกฎ ระเบียบ ในเรื่องการตรวจสอบความปลอดภัย	3	
3. มีการหมั่นตรวจสอบความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง	2	
4. มีการกำกับ ดูแลอย่างใกล้ชิด	2	
5. มีการปลูกจิตสำนึก	1	
6. มีการกำหนดนโยบายของหน่วยงานที่ต้องปฏิบัติตามอย่างจริงจัง	1	
7. มีบทลงโทษสำหรับผู้ที่ไม่ปฏิบัติตาม	1	

4.3.5 กำกับ ดูแล การใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลของลูกจ้างในหน่วยงานที่รับผิดชอบ

การกำกับ ดูแล การใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลของลูกจ้างในหน่วยงานที่รับผิดชอบนั้น หัวหน้างานส่วนใหญ่ ร้อยละ 54.8 มีกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับและคู่มือว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานเป็นลายลักษณ์อักษรในเรื่องการใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลในแผนกที่รับผิดชอบและมีการกำกับ ดูแลอย่างสม่ำเสมอ รองลงมา ร้อยละ 42 ไม่มีกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับและคู่มือว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานเป็นลายลักษณ์อักษรในเรื่องการใช้ อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล และร้อยละ 3.2 มีกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับและคู่มือว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานเป็นลายลักษณ์อักษรในเรื่องการใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลในแผนกที่รับผิดชอบ แต่มีการกำกับ ดูแลไม่สม่ำเสมอ

ปัญหาอุปสรรคในการกำกับ ดูแล การใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลของลูกจ้างในหน่วยงานที่รับผิดชอบนั้น ส่วนใหญ่เป็นปัญหาการขาดความรู้ความเข้าใจในการใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล การมีอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลไม่เพียงพอ

ข้อคิดเห็นของหัวหน้างาน เพื่อให้การกำกับ ดูแล การใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลของลูกจ้างในหน่วยงานที่รับผิดชอบนั้น ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ ควรมีการอบรมในเรื่อง การใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล ให้มีการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ คู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดทุกครั้ง มีการกำกับ ตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ มีการจัดหาอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลให้เพียงพอ และมีบทลงโทษหากพบว่าไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ดังรายละเอียดในตารางที่ 14

ตารางที่ 14 จำนวนและร้อยละของ จป. หัวหน้างานในการกำกับ ดูแล การใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลของลูกจ้างในหน่วยงานที่รับผิดชอบ ปัญหาอุปสรรค และข้อคิดเห็น

การกำกับ ดูแล การใช้อุปกรณ์ฯ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
- ไม่มีกฎ ระเบียบ คำสั่ง เรื่อง การใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล	13	42.0
- มีกฎ ระเบียบ คำสั่ง เรื่อง การใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลเป็นลายลักษณ์อักษร แต่ไม่มีการกำกับ ดูแล การใช้อย่างสม่ำเสมอ	1	3.2
- มีกฎ ระเบียบ คำสั่ง เรื่อง การใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลเป็นลายลักษณ์อักษร และมีการกำกับ ดูแล การใช้อย่างสม่ำเสมอ	17	54.8
รวม	31	100

ตารางที่ 14 จำนวนและร้อยละของ จป. หัวหน้างานในการกำกับ ดูแล การใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลของลูกจ้างในหน่วยงานที่รับผิดชอบ ปัญหาอุปสรรค และข้อคิดเห็น (ต่อ)

ปัญหาอุปสรรคด้านการใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยฯ (ผู้ตอบเป็นผู้ระบุ)	จำนวน (คน)
1. การขาดความรู้ความเข้าใจในการใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล	5
2. การมีอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลไม่เพียงพอ ข้อคิดเห็นของหัวหน้างานที่จะช่วยให้หัวหน้างานกำกับ ดูแล การใช้อุปกรณ์ฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ผู้ตอบเป็นผู้ระบุ)	2
1. หัวหน้างานควรได้รับการอบรมในเรื่องการใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล	4
2. ควรปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ คู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด	3
3. มีการจัดอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลให้เพียงพอ	1
4. มีการกำกับ ดูแลอย่างสม่ำเสมอ	1
5. มีบทลงโทษหากพบว่าไม่ปฏิบัติตามกฎ	1

4.3.6 รายงานการประสบอันตราย การเจ็บป่วย หรือการเกิดเหตุเดือดร้อนรำคาญอันเนื่องมาจากการทำงานของลูกจ้างต่อนายจ้าง และแจ้งต่อเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิคระดับเทคนิคขั้นสูง หรือระดับวิชาชีพ สำหรับสถานประกอบกิจการที่มีหน่วยงานความปลอดภัยให้แจ้งต่อหน่วยงานความปลอดภัยทันทีที่เกิดเหตุ

การรายงานการประสบอันตรายฯ หัวหน้างานส่วนใหญ่ ร้อยละ 96.8 มีการดำเนินการรายงานเหตุที่เกิดขึ้นทันที และร้อยละ 3.2 ไม่มีดำเนินการแจ้งใดๆ

ปัญหาและอุปสรรคในการรายงานการประสบอันตรายฯ นั้น ส่วนใหญ่เป็นปัญหาผู้บริหารขาดการติดตามหรือแก้ไขอย่างจริงจัง หัวหน้างานไม่สามารถแก้ไขปัญหาเหตุเดือดร้อนรำคาญเองได้

ข้อคิดเห็น เพื่อให้การรายงานการประสบอันตรายฯ ดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพนั้น ทุกฝ่ายควรให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี มีการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และหน่วยงานที่รับผิดชอบควรเอาใจใส่ในการตรวจสอบและแก้ไขปัญหาอย่างจริงจัง ดังรายละเอียดในตารางที่ 15

ตารางที่ 15 จำนวนและร้อยละของ จป. หัวหน้างานในการรายงานการประสบอันตราย การเจ็บป่วย หรือการเกิดเหตุเดือดร้อนรำคาญอันเนื่องมาจากการทำงานของลูกจ้างต่อนายจ้างฯ ปัญหา อุปสรรค และข้อคิดเห็น

การรายงานการประสบอันตรายฯ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
- ไม่มีการดำเนินการแจ้งใดๆ	1	3.2
- มีการดำเนินการรายงานเหตุที่เกิดขึ้นทันที	30	96.8
รวม	31	100
ปัญหาอุปสรรคด้านการรายงานการประสบอันตรายฯ	จำนวน (คน)	
(ผู้ตอบเป็นผู้ระบุ)		
1. ผู้บริหารขาดการติดตามหรือแก้ไขอย่างจริงจัง	1	
2. หัวหน้างานไม่สามารถแก้ไขปัญหาเหตุเดือดร้อนรำคาญเองได้	1	
ข้อคิดเห็นของหัวหน้างานที่จะช่วยให้หัวหน้างานรายงานการประสบอันตรายฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ผู้ตอบเป็นผู้ระบุ)		
1. ทุกฝ่ายควรให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี	1	
2. มีการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ	1	
3. หน่วยงานที่รับผิดชอบควรเอาใจใส่ในการตรวจสอบและแก้ไข	1	
ปัญหาอย่างจริงจัง		

4.3.7 ตรวจสอบหาสาเหตุการประสบอันตราย การเจ็บป่วย หรือการเกิดเหตุเดือดร้อนรำคาญอันเนื่องมาจากการทำงานของลูกจ้างร่วมกับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิค ระดับเทคนิคขั้นสูง หรือระดับวิชาชีพ และรายงานผล รวมทั้งเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหาดต่อนายจ้าง โดยไม่ชักช้า

การตรวจสอบหาสาเหตุการประสบอันตราย การเจ็บป่วย หรือการเกิดเหตุเดือดร้อนรำคาญอันเนื่องมาจากการทำงานของลูกจ้างฯ นั้น หัวหน้างานส่วนใหญ่ ร้อยละ 87.1 มีการตรวจสอบหาสาเหตุเมื่อเกิดอุบัติเหตุเล็กน้อย หรือทรัพย์สินเสียหายไม่เกิน 1,000 บาท โดยมีการใช้แบบฟอร์มและมีการรายงานผล รวมทั้งข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหารองลงมา ร้อยละ 9.7 มีการตรวจสอบหาสาเหตุเมื่อเกิดอุบัติเหตุที่ต้องมีการหยุดงาน แต่ไม่เกิน 3 วัน หรือเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาล หรือทรัพย์สินเสียหายมากกว่า 1,000 บาทขึ้นไป และร้อยละ 3.2 ไม่มีการตรวจสอบหาสาเหตุใดๆ

ปัญหาอุปสรรคในการตรวจสอบหาสาเหตุการประสบอันตรายฯ นั้น ส่วนใหญ่เป็นปัญหานักงานให้ข้อมูลเท็จ เนื่องจากกลัวความผิด การขาดความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การไม่เข้าใจขั้นตอนและวิธีการตรวจสอบหาสาเหตุการประสบอันตรายฯ

ข้อคิดเห็นของหัวหน้างาน เพื่อให้การตรวจสอบหาสาเหตุการประสบอันตรายฯ ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพนั้น ควรมีการอบรมในเรื่องขั้นตอนและวิธีการตรวจสอบหาสาเหตุการประสบอันตรายฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรให้ความสำคัญและร่วมมือในการตรวจสอบหาสาเหตุการประสบอันตรายฯ ดังรายละเอียดในตารางที่ 16

ตารางที่ 16 จำนวนและร้อยละของ จป. หัวหน้างานในการตรวจสอบหาสาเหตุการประสบอันตราย การเจ็บป่วยหรือการเกิดเหตุเดือดร้อนรำคาญอันเนื่องมาจากการทำงานของลูกจ้างต่อนายจ้างฯ ปัญหาอุปสรรค และข้อคิดเห็น

การตรวจสอบหาสาเหตุการประสบอันตรายฯ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
- ไม่มีการตรวจสอบหาสาเหตุใดๆ	1	3.2
- มีการตรวจสอบหาสาเหตุเมื่อเกิดอุบัติเหตุที่ต้องมีการหยุดงาน แต่ไม่เกิน 3 วัน หรือเข้ารับการรักษานในโรงพยาบาล หรือ ทรัพย์สินเสียหายมากกว่า 1000 บาทขึ้นไป	3	9.7
- มีการตรวจสอบหาสาเหตุเมื่อเกิดอุบัติเหตุเล็กน้อย หรือทรัพย์สินเสียหายไม่เกิน 1000 บาท โดยมีการใช้แบบฟอร์ม และมีการรายงานผล รวมทั้งข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหา	27	87.1
รวม	31	100
ปัญหาอุปสรรคด้านการตรวจสอบหาสาเหตุการประสบอันตรายฯ (ผู้ตอบเป็นผู้ระบุ)	จำนวน (คน)	
1. พนักงานให้ข้อมูลเท็จ เนื่องจากกลัวความผิด	2	
2. การขาดความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	1	
3. การไม่เข้าใจขั้นตอนและวิธีการตรวจสอบหาสาเหตุการประสบอันตรายฯ	1	
ข้อคิดเห็นของหัวหน้างานที่จะช่วยให้หัวหน้างานตรวจสอบหาสาเหตุการประสบอันตรายฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ผู้ตอบเป็นผู้ระบุ)		
1. อธิบายให้พนักงานผู้ประสบเหตุเข้าใจว่าไม่ใช่ความผิดแต่ต้องเก็บสถิติไว้	2	
2. การอบรมในเรื่องขั้นตอนและวิธีการตรวจสอบหาสาเหตุการประสบอันตรายฯ	1	
3. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรให้ความสำคัญและร่วมมือในการตรวจสอบหาสาเหตุการประสบอันตรายฯ	1	

4.3.8 ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมความปลอดภัยในการทำงาน

การส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมความปลอดภัยในการทำงานนั้น กิจกรรมส่วนใหญ่ ได้แก่ กิจกรรม 5ส. หัวหน้างานส่วนใหญ่ ร้อยละ 67.8 ให้ความสำคัญและส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ รองลงมา ร้อยละ 29 ไม่มีกิจกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานในแผนก และร้อยละ 3.2 มีกิจกรรมด้านความปลอดภัย แต่หัวหน้างานไม่ได้ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมความปลอดภัยในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ

ปัญหาและอุปสรรคในการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของหัวหน้างานนั้น ส่วนใหญ่เป็นปัญหาพนักงานไม่เห็นความสำคัญ เวลาในการจัดกิจกรรมมีน้อย และขาดการประชาสัมพันธ์

ข้อคิดเห็นของหัวหน้างาน เพื่อให้การส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพนั้น ควรมีกำหนดเป็นนโยบายของหน่วยงานที่ต้องปฏิบัติอย่างจริงจัง กำหนดให้มีวันความปลอดภัย และการให้ความร่วมมือ ดังรายละเอียดในตารางที่ 17

ตารางที่ 17 จำนวนและร้อยละของ จป. หัวหน้างานในการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงาน ปัญหาอุปสรรค และข้อคิดเห็น

การส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านความปลอดภัยฯ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
- ไม่มีกิจกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงาน	9	29.0
- มีกิจกรรมด้านความปลอดภัย แต่ไม่ได้ส่งเสริมและสนับสนุนอย่างสม่ำเสมอ	1	3.2
- มีกิจกรรมด้านความปลอดภัย หัวหน้างานให้ความสำคัญและส่งเสริมสนับสนุนอย่างสม่ำเสมอ	21	67.8
รวม	31	100
ปัญหาอุปสรรคด้านการส่งเสริมและสนับสนุนฯ (ผู้ตอบเป็นผู้ระบุ)	จำนวน (คน)	
1. พนักงานไม่เห็นความสำคัญ	4	
2. เวลาในการจัดกิจกรรมมีน้อย	2	
3. ขาดการประชาสัมพันธ์	1	
ข้อคิดเห็นของหัวหน้างานที่จะช่วยให้หัวหน้างานส่งเสริมและสนับสนุนฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ผู้ตอบเป็นผู้ระบุ)		
1. กำหนดเป็นนโยบายของหน่วยงานที่ต้องปฏิบัติอย่างจริงจัง	3	
2. กำหนดให้มีวันความปลอดภัย	1	
3. การให้ความร่วมมือ	1	

4.3.9 ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงานอื่นตามที่เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหารมอบหมาย

การปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงานอื่นตามที่เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหารมอบหมายนั้น หัวหน้างานส่วนใหญ่ ร้อยละ 77.4 ไม่ได้รับมอบหมายงานด้านความปลอดภัยในการทำงานเพิ่มเติม ร้อยละ 22.6 ได้รับมอบหมายงานด้านความปลอดภัยในการทำงานเพิ่มเติม เช่น การเป็นคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน คณะกรรมการสำรวจความปลอดภัย และคณะกรรมการดำเนินการรับข้อร้องเรียน

ไม่พบปัญหาและอุปสรรค รวมทั้งไม่มีข้อคิดเห็นใดๆ จากหัวหน้างาน ดังรายละเอียดในตารางที่ 18

ตารางที่ 18 จำนวนและร้อยละของ จป. หัวหน้างานในการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงานอื่นตามที่เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหารมอบหมาย

การปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงานอื่นๆ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
- ไม่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติม	24	77.4
- ได้รับมอบหมายเพิ่มเติม	7	22.6
รวม	31	100

4.4 ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน

การวิเคราะห์ระดับโรงงาน

ในการวิเคราะห์เบื้องต้นโดยพิจารณาจากความสัมพันธ์อย่างง่ายของเพียร์สัน (Pearson's correlation coefficient, r) พบว่า ตัวแปรที่มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน คือ ตัวแปรคะแนนการบริหารงานความปลอดภัยของสถานประกอบการ ($r = 0.53$, $p\text{-value} < 0.001$) ซึ่งเป็นตัวแปรเดียวเท่านั้น ที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของ จป. หัวหน้างานในสถานประกอบการอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < 0.001$) หมายความว่า ในสถานประกอบการที่มีคะแนนการบริหารงานความปลอดภัยสูง คะแนนการปฏิบัติงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของ จป. หัวหน้างานจะสูงกว่าสถานประกอบการที่มีคะแนนการบริหารงานความปลอดภัยต่ำ โดยสมการที่ได้สามารถอธิบายการปฏิบัติงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของ จป. หัวหน้างานในสถานประกอบการได้ร้อยละ 28 ($R^2 = 0.28$) ส่วนตัวแปรอื่นๆ อีก 5 ตัวแปร ได้แก่ จำนวนพนักงานในแต่ละสถานประกอบการ จำนวนปีที่เปิดดำเนินการ การเข้าร่วมเป็นกรรมการ/คณะทำงาน มาตรฐานการจัดการระบบคุณภาพ สิ่งแวดล้อม และอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และตัวแปรเจตคติต่อการปฏิบัติงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของ จป. หัวหน้างาน ซึ่งนำมาพิจารณาพร้อมด้วยนั้น ไม่พบว่ามีผลต่อตัวแปรการปฏิบัติงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ดังรายละเอียดในตารางที่ 19 และตารางผนวกที่ 2 ภาคผนวก ง

ตารางที่ 19 ผลการวิเคราะห์ถดถอยพหุแบบขั้นตอน เพื่อระบุปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของ จป. หัวหน้างานในสถานประกอบการ : กรณีหน่วยวิเคราะห์ระดับโรงงาน ($n=20$)

ตัวแปรอิสระ	สัมประสิทธิ์ถดถอย (b)	ความคลาดเคลื่อนมาตรฐาน (Standard error)	สัมประสิทธิ์ถดถอยมาตรฐาน (beta)	p-value
- ค่าคงที่ (Constant)	9.093	1.547	-	<0.001
- ระดับการบริหารความปลอดภัยของสถานประกอบการ	0.09	0.34	0.528	<0.001
$R^2 = 0.28$, Adj $R^2 = 0.238$, SEE = 2.88, F = 6.950, p-value < 0.001				

การวิเคราะห์ระดับบุคคล (จป. หัวหน้างาน)

1. กลุ่มสถานประกอบการที่มีระดับการบริหารงานความปลอดภัยอยู่ในระดับต่ำ

ผลจากการวิเคราะห์ถดถอยพหุแบบขั้นตอนซึ่งสิ้นสุดที่ขั้นตอนที่ 1 พบว่า ตัวแปรจำนวนผู้ได้บังคับบัญชาในความรับผิดชอบเป็นตัวแปรเดียวเท่านั้น ที่มีผลต่อที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของ จป. หัวหน้างานในสถานประกอบการอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < 0.05$) หมายความว่า หัวหน้างานที่มีจำนวนผู้ได้บังคับบัญชามากกว่าจะปฏิบัติงานได้ดีกว่าหัวหน้างานที่มีผู้ได้บังคับบัญชาน้อยกว่า โดยสมการที่ได้สามารถอธิบายการปฏิบัติงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของ จป. หัวหน้างานในสถานประกอบการได้ร้อยละ 98 ($R^2 = 0.98$) ส่วนตัวแปรอื่นๆ ที่เหลืออีก 4 ตัวแปร ได้แก่ ระดับการศึกษา ระยะเวลาในการเป็นหัวหน้างาน ประสบการณ์การทำงานในโรงงาน และตัวแปรเจตคติต่อการปฏิบัติงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของ จป. หัวหน้างาน ซึ่งนำมาพิจารณาร่วมด้วยนั้น ไม่พบว่ามีส่วนต่อตัวแปรการปฏิบัติงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ดังรายละเอียดในตารางที่ 20 ตารางผนวกที่ 3 ภาคผนวก ง

ตารางที่ 20 ผลการวิเคราะห์ถดถอยพหุแบบขั้นตอน เพื่อระบุปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของ จป. หัวหน้างานในสถานประกอบการ : กรณีหน่วยวิเคราะห์ระดับบุคคล ในกลุ่มสถานประกอบการที่มีระดับการบริหารงานความปลอดภัยอยู่ในระดับต่ำ ($n=3$)

ตัวแปรอิสระ	สัมประสิทธิ์ถดถอย (b)	ความคลาดเคลื่อนมาตรฐาน (Standard error)	สัมประสิทธิ์ถดถอยมาตรฐาน (beta)	p-value
- ค่าคงที่ (Constant)	0.818	0.787	-	<0.05
- จำนวนผู้ได้บังคับบัญชา ในความรับผิดชอบ	3.818	0.407	0.989	<0.05
$R^2 = 0.98$, Adj $R^2 = 0.967$, SEE = 0.674, F = 88.20, p-value < 0.05				

2. กลุ่มสถานประกอบการที่มีระดับการบริหารงานความปลอดภัยอยู่ในระดับปานกลางและสูง

ไม่สามารถสรุปผลจากการวิเคราะห์ถดถอยพหุแบบขั้นตอนได้ เนื่องจากข้อมูลที่วิเคราะห์ไม่ผ่านข้อตกลงเบื้องต้นของการวิเคราะห์นี้ ดังรายละเอียดในตารางผนวกที่ 4 และตารางผนวกที่ 5 ภาคผนวก ง แต่จากการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรการปฏิบัติงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของ จป. หัวหน้างานในสถานประกอบการกับตัวแปรอื่นๆ ได้แก่ ระดับการศึกษา ระยะเวลาการเป็นหัวหน้างาน ประสบการณ์การทำงานในโรงงาน จำนวนผู้ได้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบ และคะแนนเจตคติต่อการปฏิบัติงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของหัวหน้างาน ด้วยวิธีสหสัมพันธ์แบบง่ายสเปียร์แมน (Spearman's rho correlation coefficient) พบว่า ไม่มีตัวแปรใดที่มีความสัมพันธ์กับตัวแปรการปฏิบัติงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของ จป. หัวหน้างานในสถานประกอบการ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ดังรายละเอียดในตารางผนวกที่ 6 และตารางผนวกที่ 7 ภาคผนวก ง