

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ก
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ค
กิตติกรรมประกาศ	จ
สารบัญตาราง	ณ

บทที่ 1 บทนำ

1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการวิจัย	3
1.3 สมมติฐานการวิจัย	3
1.4 ขอบเขตการวิจัย	3
1.5 ข้อตกลงเบื้องต้น	4
1.6 นิยามศัพท์ที่ใช้ในการวิจัย	4
1.7 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	6

บทที่ 2 รวบรวมกรรมและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

2.1 หลักและเทคนิคการบริหารงานของหัวหน้าการประถมศึกษา อำเภอ	7
2.1.1 ความหมายของการบริหาร	7
2.1.2 ความสำคัญของการบริหาร	9
2.1.3 คุณลักษณะของผู้บริหาร	10
2.1.4 พฤติกรรมการบริหาร	30
2.2 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	51

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 3 วิธีการดำเนินการวิจัย	
3.1 ขั้นตอนการดำเนินการวิจัย	60
3.2 ประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย	61
3.3 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	64
3.4 การเก็บรวบรวมข้อมูล	67
3.5 การวิเคราะห์ข้อมูล	68
3.6 การแปลผลข้อมูล	69
 บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	
4.1 ผลการศึกษาสภาพภาพของกลุ่มตัวอย่าง	71
4.2 ผลการศึกษายุติธรรมการบริหารงานที่เป็นจริงและคาดหวัง ของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ	73
4.3 ผลการเปรียบเทียบพฤติกรรมการบริหารงานที่เป็นจริงและ คาดหวังของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ	95
4.4 ผลการเปรียบเทียบพฤติกรรมการบริหารที่เป็นจริงและ คาดหวังของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ จำแนก ตามตำแหน่งหน้าที่	96

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 5 สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	
5.1 วัตถุประสงค์ของการวิจัย	118
5.2 วิธีดำเนินการวิจัย	118
5.3 สรุปผลการวิจัย	121
5.4 การอภิปรายผลการวิจัย	125
5.5 ข้อเสนอแนะ	133
บรรณานุกรม	135
ภาคผนวก	141
ประวัติผู้เขียน	168

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1	จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างในการวิจัย	63
2	จำนวนแบบสอบถามที่ได้รับกลับคืน	68
3	สภาพภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม	72
4	พฤติกรรมการบริหารงานที่เป็นจริงและคาดหวัง ของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ จำแนกเป็นรายด้าน	73
5	พฤติกรรมการบริหารงานที่เป็นจริงและคาดหวัง ของ หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ด้านการวินิจฉัยสั่งการ	75
6	พฤติกรรมการบริหารงานที่เป็นจริงและคาดหวัง ของ หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ด้านการประสานงาน	79
7	พฤติกรรมการบริหารงานที่เป็นจริงและคาดหวัง ของ หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ด้านการติดต่อสื่อสาร	82
8	พฤติกรรมการบริหารงานที่เป็นจริงและคาดหวัง ของ หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ด้านมนุษยสัมพันธ์	85
9	พฤติกรรมการบริหารงานที่เป็นจริงและคาดหวัง ของ หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ด้านการควบคุม กำกับ นิเทศ และประเมินผล	88
10	พฤติกรรมการบริหารงานที่เป็นจริงและคาดหวัง ของ หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ด้านคุณธรรมและเจตคติ	91
11	การเปรียบเทียบ พฤติกรรมการบริหารงานที่เป็นจริง และคาดหวังของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ	95
12	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบพฤติกรรม การบริหารงานที่เป็นจริงของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ด้านการวินิจฉัยสั่งการ จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่	96

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
13	การเปรียบเทียบ พฤติกรรมการบริหารงานที่เป็นจริง ของ หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ด้านการวินิจฉัยสั่งการ จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่เป็นรายคู่	97
14	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบพฤติกรรม การบริหารงานที่เป็นจริงของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ด้านการประสานงาน จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่	98
15	การเปรียบเทียบ พฤติกรรมการบริหารงานที่เป็นจริง ของ หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ด้านการประสานงาน จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่เป็นรายคู่	99
16	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบพฤติกรรม การบริหารงานที่เป็นจริงของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ด้านการติดต่อสื่อสาร จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่	100
17	การเปรียบเทียบ พฤติกรรมการบริหารงานที่เป็นจริง ของ หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ด้านการติดต่อสื่อสาร จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่เป็นรายคู่	101
18	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบพฤติกรรม การบริหารงานที่เป็นจริงของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ด้านมนุษยสัมพันธ์ จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่	102
19	การเปรียบเทียบ พฤติกรรมการบริหารงานที่เป็นจริง ของ หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ด้านมนุษยสัมพันธ์ จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่เป็นรายคู่	103

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
20	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบพฤติกรรม การบริหารงานที่เป็นจริงของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ด้านการควบคุม กำกับ นิเทศและประเมินผล จำแนกตาม ตามตำแหน่งหน้าที่	104
21	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบพฤติกรรม การบริหารงานที่เป็นจริงของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ด้านคุณธรรมและเจตคติ จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่	105
22	การเปรียบเทียบ พฤติกรรมการบริหารงานที่เป็นจริง ของ หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ด้านคุณธรรมและเจตคติ จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่เป็นรายคู่	106
23	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบพฤติกรรม การบริหารงานที่คาดหวังของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ด้านการวินิจัยสั่งการ จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่	107
24	การเปรียบเทียบ พฤติกรรมการบริหารงานที่คาดหวัง ของ หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ด้านการวินิจัยสั่งการ จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่เป็นรายคู่	108
25	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบพฤติกรรม การบริหารงานที่คาดหวังของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ด้านการประสานงาน จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่	109
26	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบพฤติกรรม การบริหารงานที่คาดหวังของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ด้านการติดต่อสื่อสาร จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่	110

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
27	การเปรียบเทียบ พฤติกรรมการบริหารงานที่คาดหวัง ของ หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ด้านการติดต่อสื่อสาร จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่เป็นรายคู่	111
28	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบพฤติกรรม การบริหารงานที่คาดหวังของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ด้านมนุษยสัมพันธ์ จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่	112
29	การเปรียบเทียบ พฤติกรรมการบริหารงานที่คาดหวัง ของ หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ด้านมนุษยสัมพันธ์ จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่เป็นรายคู่	113
30	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบพฤติกรรม การบริหารงานที่คาดหวังของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ด้านการควบคุม กำกับ นิเทศและประเมินผล จำแนกตาม ตำแหน่งหน้าที่	114
31	การเปรียบเทียบ พฤติกรรมการบริหารงานที่คาดหวัง ของ ของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ด้านการควบคุม กำกับ นิเทศและประเมินผล จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่เป็นรายคู่	115
32	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวน เพื่อเปรียบเทียบพฤติกรรม การบริหารงานที่คาดหวังของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ด้านคุณธรรมและเจตคติ จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่	116
33	การเปรียบเทียบ พฤติกรรมการบริหารงานที่คาดหวัง ของ หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ด้านคุณธรรมและเจตคติ จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่เป็นรายคู่	117