# ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Chiang Mai University

## ภาคผนวก ก

## การพิทักษ์สิทธิ์ของกลุ่มตัวอย่าง

ภาควิชาบริหารการพยาบาล
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

3 กุมภาพันธ์ 2543

เรื่อง ขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

เรียน ผู้ตอบแบบสอบถามที่นับถือ

เนื่องด้วยดิฉัน นางสาววัชรา มณีกาศ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ กำลังทำการศึกษาวิจัยเพื่อวิทยานิพนธ์ เรื่อง "สัมพันธภาพระหว่างบุคคลและความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช" ซึ่งมีวัตถุประสงค์ที่จะศึกษาระดับสัมพันธภาพระหว่างบุคคล ระดับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การ รวมทั้งหาความสัมพันธ์ของตัวแปร

ท่านเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและได้รับเลือกให้เป็นตัวแทนในการให้ข้อมูลในเรื่องดังกล่าวข้างต้นดิฉันจึงใคร่ขอความร่วมมือจากท่านในการตอบแบบสอบถามอย่างครบถ้วนด้วยความรู้สึกที่แท้จริงของท่านมากที่สุด แบบสอบถามทุกส่วน ทุกข้อคำถามที่ท่านตอบ ล้วนมีค่ายิ่ง ทั้งนี้เพราะหากขาดข้อมูลข้อใดข้อหนึ่งไป อาจไม่สามารถนำแบบสอบถามไปวิเคราะห์ข้อมูลได้ ท่านไม่ต้องระบุชื่อของท่าน เนื่องจากการวิเคราะห์ข้อมูลมิได้สนใจคนใดคนหนึ่ง แต่มุ่งศึกษาในลักษณะกลุ่ม คำตอบของท่านไม่มีถูกหรือผิด เพราะเป็นความคิดเห็นส่วนบุคคล และจะถือเป็นความลับ โดยจะนำไปใช้ประโยชน์ในการวิจัยเท่านั้น

ดิฉันหวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดีในการตอบแบบสอบถาม และใคร่ขอขอบพระคุณที่กรุณาเสียสละเวลาในการตอบแบบสอบถามมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาววัชรา มณีกาศ)
นักศึกษาปริญญาโท สาขาการบริหารการพยาบาล

## ภาคผนวก ซ

## แบบสอบถาม

**เรื่อง** สัมพันธภาพระหว่างบุคคลและความยึดมั่นผูกพันธ์ต่อองค์การของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช

**คำชี้แจง** 1. แบบสอบถามฉบับนี้ประกอบด้วยเนื้อหา 3 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามสัมพันธภาพเชิงวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพ

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามความยึดมั่นผูกพันของพยาบาลวิชาชีพต่อโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช

2. โปรดอ่านคำแนะนำในการตอบแบบสอบถามแต่ละส่วนโดยละเอียด และกรุณาตอบให้ครบทุกส่วน ทุกข้อ และตรงกับความรู้สึกของท่านมากที่สุด เพื่อจะได้นำข้อมูลที่ได้รับเป็นประโยชน์ต่อการวิจัยต่อไปมากที่สุด

**คำจำกัดความที่ใช้ในการวิจัย**

**สัมพันธภาพระหว่างบุคคลของพยาบาลวิชาชีพ** หมายถึง การรับรู้ถึงปฏิสัมพันธ์ของพยาบาลวิชาชีพที่แสดงออกต่อพยาบาลเพื่อนร่วมวิชาชีพในระหว่างการปฏิบัติงานร่วมกันในลักษณะที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ ซึ่งประกอบด้วย ความมั่นใจและความไว้วางใจที่มีต่อเพื่อนร่วมวิชาชีพ การให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน การให้การสนับสนุนซึ่งกันและกัน ความเป็นมิตรและความรื่นรมย์ การทำงานของกลุ่มที่มุ่งความสำเร็จตามจุดมุ่งหมายร่วมกัน การริเริ่มสร้างสรรค์ การติดต่อสื่อสารแบบเปิด และความปลอดภัยจากการคุกคาม

**ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การ** หมายถึง ความรู้สึกของบุคคลที่มีความสัมพันธ์อย่างแน่นแฟ้นและเป็นส่วนหนึ่งขององค์การที่ตนปฏิบัติงานอยู่ ซึ่งประกอบด้วย การมีความเชื่ออย่างแรงกล้าที่จะยอมรับในเป้าหมายและค่านิยมขององค์การ มีความเต็มใจและทุ่มเทความพยายามอย่างมากที่จะทำให้เกิดประโยชน์แก่องค์การ และการมีความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะรักษาไว้ซึ่งการเป็นสมาชิกภาพขององค์การสืบต่อไป

**ส่วนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล**

**คำชี้แจง** โปรดอ่านข้อความแล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความและเติมคำหรือข้อความลงในช่องว่างตามความเป็นจริงของท่าน

1. ปัจจุบันท่านมีอายุ
   - ☐ 20 – 29 ปี
   - ☐ 30 – 39 ปี
   - ☐ 40 – 49 ปี
   - ☐ 50 ปีขึ้นไป
2. เพศ
   - ☐ หญิง
   - ☐ ชาย
3. สถานภาพสมรส
   - ☐ โสด
   - ☐ สมรส
   - ☐ หม้าย
   - ☐ หย่าร้าง
4. ภูมิลำเนา
   - ☐ ในเขตอำเภอที่เป็นที่ตั้งของโรงพยาบาลแห่งนี้
   - ☐ นอกเขตอำเภอที่เป็นที่ตั้งของโรงพยาบาลแห่งนี้

.
.
.
.
.
.

10. เงินเดือนและค่าตอบแทน
    - ☐ ต่ำกว่า 10,000 บาท
    - ☐ 10,000 – 15,000 บาท
    - ☐ สูงกว่า 15,000 บาท

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ Chiang Mai University

**ส่วนที่ 2 แบบสอบถามสัมพันธภาพเชิงวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพ**

**คำแนะนำ** โปรดอ่านข้อความแต่ละข้ออย่างรอบคอบ แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงตามประสบการณ์ที่เกิดขึ้นกับท่านตามความเป็นจริงโดยใช้เกณฑ์ดังนี้

| | | | |
|---|---|---|---|
| 4 | คือ เป็นจริงมาก | หมายถึง | เมื่อเห็นว่าข้อความทั้งหมดในประโยคนั้นตรงกับความคิดเห็นตามประสบการณ์ที่เกิดขึ้นทุกครั้ง |
| 3 | คือ เป็นจริงปานกลาง | หมายถึง | เมื่อเห็นว่าข้อความทั้งหมดในประโยคนั้นตรงกับความคิดเห็นตามประสบการณ์ที่เกิดขึ้นเกือบทุกครั้ง |
| 2 | คือ เป็นจริงน้อย | หมายถึง | เมื่อเห็นว่าข้อความทั้งหมดในประโยคนั้นตรงกับความคิดเห็นตามประสบการณ์ที่เกิดขึ้นเป็นบางครั้ง |
| 1 | คือ เป็นจริงน้อยที่สุด | หมายถึง | เมื่อเห็นว่าข้อความทั้งหมดในประโยคนั้นไม่ตรงกับความคิดเห็นตามประสบการณ์ที่เกิดขึ้นเลย |

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Chiang Mai University

ตัวอย่าง

| ข้อความ | เป็นจริงมาก 4 | เป็นจริงปานกลาง 3 | เป็นจริงน้อย 2 | เป็นจริงน้อยที่สุด 1 | สำหรับผู้วิจัย |
|---|---|---|---|---|---|
| 1. ท่านมีความมั่นใจในการทำงานเสมอไม่ว่าจะทำงานร่วมกับผู้ใดในหน่วยงานของท่าน | ✓ | | | | ☐ |
| 2. ท่านและเพื่อนร่วมงานมีทัศนคติที่ดีต่อกันทั้งด้านส่วนตัวและการทำงาน | | | ✓ | | ☐ |

ข้อที่ 1 ถ้าท่านเลือกตอบ "เป็นจริงมาก" หมายความว่า ท่านมีความมั่นใจในการทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานเสมอทุกครั้งไม่ว่าจะเป็นการทำงานร่วมกับใครก็ตาม

ข้อที่2 ถ้าท่านเลือกตอบ " เป็นจริงน้อย" หมายความว่า ท่านและเพื่อนร่วมงานมีทัศนคติที่ดีต่อกันทั้งด้านส่วนตัวและการทำงานการทำงานเป็นบางครั้งเท่านั้น

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ Chiang Mai University

| ข้อความ | เป็นจริงมาก | เป็นจริงปานกลาง | เป็นจริงน้อย | เป็นจริงน้อยที่สุด | สำหรับผู้วิจัย |
|---|---|---|---|---|---|
| <u>ความมั่นใจและความไว้วางใจ</u> | | | | | |
| 1. ท่านมีความมั่นใจในการทำงานเสมอไม่ว่าจะทำงานร่วมกับผู้ใดในหน่วยงานของท่าน | | | | | |
| 2. ท่านยอมรับในความสามารถในการทำงานของเพื่อนร่วมงานตามระดับความสามารถของแต่ละคน | | | | | |
| .. | | | | | |
| . | | | | | |
| . | | | | | |
| 9. ท่านทำงานแทนเพื่อนร่วมงานเมื่อเห็นว่ามีธุระกิจที่จำเป็นด้วยความเต็มใจ | | | | | |
| 10. ท่านให้ความไว้วางใจต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความจริงใจ | | | | | |
| <u>การให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน</u> | | | | | |
| 11. ท่านให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานแก่เพื่อนร่วมงานด้วยความจริงใจ | | | | | |
| 12. ท่านยินดีช่วยเหลือและแบ่งเบาปริมาณงานจากเพื่อนร่วมงานเมื่อมีความจำเป็น | | | | | |
| . | | | | | |
| . | | | | | |
| 17. ท่านและเพื่อนร่วมงานได้ร่วมมือกันดูแลและปรับปรุงเครื่องมือที่ใช้ในการทำงานเพื่อให้งานเกิดประสิทธิภาพมากที่สุด | | | | | |

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Chiang Mai University

| ข้อความ | เป็นจริงมาก | เป็นจริงปานกลาง | เป็นจริงน้อย | เป็นจริงน้อยที่สุด | สำหรับผู้วิจัย |
|---|---|---|---|---|---|
| <u>การให้การสนับสนุนซึ่งกันและกัน</u> | | | | | |
| 18. ท่านเป็นที่ปรึกษาที่ดีของเพื่อนร่วมงานทุกคน | | | | | ☐ |
| 19. ท่านให้ข้อเสนอแนะแก่เพื่อนร่วมงานในการปรับปรุงงานให้ดีอยู่เสมอ | | | | | ☐ |
| . | | | | | |
| . | | | | | |
| . | | | | | |
| 25. ท่านช่วยจัดหาแหล่งอำนวยประโยชน์ต่อการเสริมสร้างสมรรถภาพในการทำงานให้แก่เพื่อนร่วมงานด้วยความเต็มใจ | | | | | ☐ |
| <u>ความเป็นมิตรและความรื่นรมย์</u> | | | | | |
| 26. เมื่อมีโอกาสท่านและเพื่อนร่วมงานจะมีการจัดงานสังสรรค์ร่วมกัน | | | | | ☐ |
| 27. ท่านแสดงความยินดีต่อเพื่อนร่วมงานเมื่อได้รับคำชมเชยหรือได้รับตำแหน่งการงานที่ดีขึ้น | | | | | ☐ |
| . | | | | | |
| . | | | | | |
| . | | | | | |
| 36. ท่านและเพื่อนร่วมงานไปร่วมงานสังคมภายนอกหน่วยงานด้วยกัน | | | | | ☐ |

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Chiang Mai University

| ข้อความ | เป็นจริงมาก | เป็นจริงปานกลาง | เป็นจริงน้อย | เป็นจริงน้อยที่สุด | สำหรับผู้วิจัย |
|---|---|---|---|---|---|
| <u>การทำงานของกลุ่มที่มุ่งความสำเร็จตามจุดมุ่งหมายร่วมกัน</u> | | | | | |
| 37. ท่านให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงานในฐานะสมาชิกคนหนึ่งของกลุ่มโดยมุ่งที่เป้าหมายของการทำงาน | | | | | ☐ |
| 38. ท่านกระตุ้นและส่งเสริมให้เพื่อนร่วมงานได้ทำงานร่วมกันในกลุ่มอย่างดีที่สุด | | | | | ☐ |
| . | | | | | |
| . | | | | | |
| 46. ท่านรู้สึกว่าการทำงานเป็นกลุ่มในหน่วยงานของท่านก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานสูง | | | | | ☐ |
| <u>การริเริ่มสร้างสรรค์</u> | | | | | |
| 47. ท่านยินดีร่วมงานและให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานที่เสนอโครงการใหม่ที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน | | | | | ☐ |
| 48. ท่านวิพากษ์วิจารณ์การทำงานและผลงานแก่เพื่อนร่วมงานในลักษณะสร้างสรรค์ | | | | | ☐ |
| . | | | | | |
| . | | | | | |
| 52. ท่านได้ชักจูงเพื่อนร่วมงานเพื่อริเริ่มงานใหม่ได้สำเร็จ | | | | | ☐ |

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Chiang Mai University

| ข้อความ | เป็นจริงมาก | เป็นจริงปานกลาง | เป็นจริงน้อย | เป็นจริงน้อยที่สุด | สำหรับผู้วิจัย |
|---|---|---|---|---|---|
| <u>การติดต่อสื่อสารระบบเปิด</u> | | | | | |
| 53. ท่านแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในเรื่องของการทำงานกับเพื่อนร่วมงานอย่างตรงไปตรงมา | | | | | ☐ |
| 54. ท่านได้อภิปรายปัญหาในการทำงานร่วมกันกับเพื่อนร่วมงานด้วยบรรยากาศที่เป็นกันเอง | | | | | ☐ |
| . | | | | | |
| . | | | | | |
| 60. ท่านและเพื่อนร่วมงานปรึกษาหารือเรื่องส่วนตัวกันได้โดยเปิดเผย | | | | | ☐ |
| <u>ความเป็นอิสระจากการควบคุม</u> | | | | | |
| 61. ท่านสามารถร่วมงานกับเพื่อนในหน่วยงานได้ทุกคน | | | | | ☐ |
| 62. ทุกคนในหน่วยงานของท่านมีสิทธิ์ตัดสินใจในการทำงานที่อยู่ในความรับผิดชอบด้วยตนเอง | | | | | ☐ |
| . | | | | | |
| . | | | | | |
| 68. โอกาสในการแสวงหาความรู้ในหน่วยงานของท่านเป็นไปได้ด้วยความยุติธรรม | | | | | ☐ |

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Chiang Mai University

**ส่วนที่ 3 แบบสอบถามความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาลวิชาชีพ**

**คำชี้แจง** โปรดแสดงความคิดเห็นของท่านที่มีต่อข้อความเหล่านี้และทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความรู้สึกที่แท้จริงของท่าน โดยใช้เกณฑ์ดังนี้

| | | |
|---|---|---|
| เห็นด้วยมากที่สุด | คือ | ท่านเห็นด้วยกับข้อความที่ให้มามากที่สุด |
| เห็นด้วยมาก | คือ | ท่านเห็นด้วยกับข้อความที่ให้มาเป็นส่วนมาก |
| เห็นด้วยปานกลาง | คือ | ท่านเห็นด้วยกับข้อความที่ให้มาปานกลาง |
| เห็นด้วยน้อย | คือ | ท่านเห็นด้วยกับข้อความที่ให้มาเป็นส่วนน้อย |
| เห็นด้วยน้อยที่สุด | คือ | ท่านเห็นด้วยกับข้อความที่ให้มาน้อยที่สุด |

**ตัวอย่าง**

| ข้อความ | เห็นด้วย | | | | | สำหรับผู้วิจัย |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด | |
| 1. ข้าพเจ้าเต็มใจเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมพิเศษต่างๆ ของโรงพยาบาล | ✓ | | | | | ☐ |
| 2. ข้าพเจ้าคิดว่าเป้าหมายและค่านิยมของโรงพยาบาลเหมาะสมดีแล้ว | | ✓ | | | | ☐ |

จากตัวอย่างข้างบน

ข้อ (1) ท่านตอบ เห็นด้วยมากที่สุด หมายถึง ท่านเห็นด้วยกับข้อความ “ท่านเต็มใจเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมพิเศษต่างๆของโรงพยาบาล” ที่ให้มามากที่สุด

ข้อ (2) ท่านตอบ เห็นด้วยมาก หมายถึง ท่านเห็นด้วยกับข้อความ “ท่านคิดว่าเป้าหมายและค่านิยมของโรงพยาบาลเหมาะสมดีแล้ว” เป็นส่วนมาก

| ข้อความ | เห็นด้วย | | | | | สำหรับผู้วิจัย |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด | |
| 1. ข้าพเจ้ามีความเชื่อถือและยอมรับเป้าหมายและค่านิยมของโรงพยาบาล | | | | | | ☐ |
| 2. เป้าหมายและค่านิยมของโรงพยาบาลมีความคล้ายคลึงกับของข้าพเจ้า | | | | | | ☐ |
| . | | | | | | |
| . | | | | | | |
| . | | | | | | |
| 13. ข้าพเจ้ายอมเหน็ดเหนื่อยทำงานเพื่อพัฒนาโรงพยาบาลให้เจริญก้าวหน้า | | | | | | ☐ |
| 14. ข้าพเจ้าเต็มใจเข้าร่วมประชุมของหอผู้ป่วยและของโรงพยาบาลแม้ว่าจะเป็นเวรหยุดและไม่ได้รับค่าตอบแทนหรือสิ่ง ตอบแทนใดๆก็ตาม | | | | | | ☐ |
| . | | | | | | |
| . | | | | | | |
| . | | | | | | |
| . | | | | | | |
| 25. ข้าพเจ้าคิดอยากชักชวนเพื่อนหรือผู้มีความสามารถสูงมาทำงานในโรงพยาบาลแห่งนี้ด้วย | | | | | | ☐ |
| 26. ข้าพเจ้าจะไปทำงานโรงพยาบาลอื่นถ้าได้รับการชักชวนจากเพื่อน | | | | | | ☐ |
| 27. ข้าพเจ้าพร้อมที่จะทำงานทุกอย่างที่ได้รับมอบหมายเพื่อที่จะได้อยู่กับโรงพยาบาลนี้ตลอดไป | | | | | | ☐ |

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Chiang Mai University

## ภาคผนวก ค

### รายชื่อโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชทั้ง 21 แห่งทั่วประเทศ

ภาคเหนือ

| | | |
|---|---|---|
| 1. | โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเชียงของ | จังหวัดเชียงราย |
| 2. | โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน | จังหวัดพิจิตร |
| 3. | โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว | จังหวัดน่าน |
| 4. | โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย | จังหวัดพิษณุโลก |
| 5. | โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชหล่มเก่า | จังหวัดเพชรบูรณ์ |
| 6. | โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเด่นชัย | จังหวัดแพร่ |

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

| | | |
|---|---|---|
| 7. | โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม | จังหวัดอุบลราชธานี |
| 8. | โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชท่าบ่อ | จังหวัดหนองคาย |
| 9. | โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชกระนวน | จังหวัดขอนแก่น |
| 10. | โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชกุฉินารายณ์ | จังหวัดกาฬสินธุ์ |
| 11. | โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน | จังหวัดสกลนคร |
| 12. | โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชธาตุพนม | จังหวัดนครพนม |
| 13. | โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเลิงนกทา | จังหวัดยโสธร |
| 14. | โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชบ้านดุง | จังหวัดอุดรธานี |
| 15. | โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชด่านซ้าย | จังหวัดเลย |

ภาคกลาง

| | | |
|---|---|---|
| 16. | โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว | จังหวัดสระแก้ว |
| 17. | โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชจอมบึง | จังหวัดราชบุรี |

ภาคใต้

| | | |
|---|---|---|
| 18. | โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชฉวาง | จังหวัดนครศรีธรรมราช |
| 19. | โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสายบุรี | จังหวัดปัตตานี |
| 20. | โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเวียงสระ | จังหวัดสุราษฎร์ธานี |
| 21. | โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชยะหา | จังหวัดยะลา |

## ประวัติผู้เขียน

**ชื่อ นามสกุล** นางสาววัชรา มณีกาศ

**วัน เดือน ปี เกิด** 7 กรกฎาคม พ.ศ. 2514

**ประวัติการศึกษา** พ.ศ. 2537 ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ (รางวัลเรียนดีรองยอดเยี่ยม) จากวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีอุตรดิตถ์

**ประวัติการทำงาน**

| พ.ศ. | ตำแหน่ง | สถานที่ |
|---|---|---|
| 2537 – 2539 | พยาบาลวิชาชีพ 3 | แผนกอุบัติเหตุและฉุกเฉิน งานผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเด่นชัย |
| 2540 ถึงปัจจุบัน | พยาบาลวิชาชีพ 4 | แผนกอุบัติเหตุและฉุกเฉิน งานผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเด่นชัย |

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ Chiang Mai University