

สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ก
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ฉ
สารบัญ	ช
สารบัญตาราง	ญ
สารบัญภาพ	ฎ
บทที่ 1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย	8
คำถามการวิจัย	8
ขอบเขตการวิจัย	9
คำจำกัดความที่ใช้ในการวิจัย	9
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	11
ลักษณะและการดำเนินงานของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช	11
สัมพันธภาพระหว่างบุคคล	13
ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร	25
ความสัมพันธ์ระหว่างสัมพันธภาพระหว่างบุคคลกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร	33
กรอบแนวคิดการวิจัย	35

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 3 วิธีการดำเนินการวิจัย	37
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	37
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	39
การตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ	41
การเก็บรวบรวมข้อมูล	42
การวิเคราะห์ข้อมูล	43
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลและการอภิปรายผล	45
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	46
การอภิปรายผล	59
บทที่ 5 สรุปผลการวิจัยและข้อเสนอแนะ	70
สรุปผลการวิจัย	70
ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย	72
ข้อเสนอแนะในการนำผลการวิจัยไปใช้	72
ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป	73
เอกสารอ้างอิง	74
ภาคผนวก	84
ก. การพิทักษ์สิทธิ์ของกลุ่มตัวอย่าง	85
ข. แบบสอบถาม	86
ค. รายชื่อโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชทั่วประเทศ	96
ประวัติผู้เขียน	97

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1. แสดงขนาดตัวอย่างพยาบาลวิชาชีพที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้	38
2. จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างพยาบาลวิชาชีพจำแนกตามอายุ เพศ และสถานภาพสมรส	46
3. จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างพยาบาลวิชาชีพจำแนกตามวุฒิการศึกษา ประสบการณ์การปฏิบัติงาน และประสบการณ์การปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชแห่งปัจจุบัน	47
4. จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างพยาบาลวิชาชีพจำแนกตามหน่วยงานที่ปฏิบัติงานปัจจุบัน เงินเดือนและค่าตอบแทนปัจจุบัน	48
5. ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับของคะแนนสัมพันธภาพระหว่างบุคคล โดยรวมและในรายด้านของกลุ่มตัวอย่าง	49
6. ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับของคะแนนความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร โดยรวมและรายด้านของกลุ่มตัวอย่าง	50
7. ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของสัมพันธภาพระหว่างบุคคล โดยรวมและในรายด้านกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร โดยรวมของกลุ่มตัวอย่าง	51
8. ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรในรายด้านกับสัมพันธภาพระหว่างบุคคล โดยรวมของกลุ่มตัวอย่าง	53
9. ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของสัมพันธภาพระหว่างบุคคลในรายด้านกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรด้านการมีความเชื่อมั่นอย่างแรงกล้าในการยอมรับเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร	54
10. ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของสัมพันธภาพระหว่างบุคคลในรายด้านกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรด้านการมีความเต็มใจที่จะใช้ความพยายามอย่างสูงในการทำประโยชน์เพื่อองค์กร	56

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
11. คำสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของสัมพันธภาพระหว่างบุคคลในรายด้านกับ ความเชื่อมั่นผูกพันต่อองค์การด้านการมีความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะ ดำรงรักษาการเป็นสมาชิกภาพขององค์การสืบต่อไป	57

สารบัญภาพ

ภาพที่

หน้า

1. แสดงความสัมพันธ์ระหว่างสัมพันธภาพระหว่างบุคคลกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร 35