

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ก
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ค
กิตติกรรมประกาศ	จ
สารบัญตาราง	ช
สารบัญแผนภูมิ	ฉ
บทที่ 1 บทนำ	
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการวิจัย	7
1.3 สมมุติฐานการวิจัย	8
1.4 ตัวแปรที่ใช้ในการศึกษาวิจัย	8
1.5 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	8
1.6 ขอบเขตของการวิจัย	9
1.7 สถานที่ทำการวิจัย	10
1.8 ข้อยกเว้นเบื้องต้น	10
1.9 นิยามศัพท์เฉพาะ	10
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	
2.1 ความหมายของการบริหารงานบุคคล	1
2.2 ความสำคัญของการบริหารงานบุคคล	15
2.3 ขอบข่ายของการบริหารงานบุคคล	17
2.4 หลักทั่วไปของการบริหารงานบุคคล	19
2.5 แนวคิดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง	22
2.6 องค์การกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู	34
2.7 กระบวนการบริหารงานบุคคล	38
2.8 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	65

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย	
3.1 ลำดับขั้นตอนของการวิจัย	69
3.2 กรอบแนวความคิดในการวิจัย	71
3.3 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	71
3.4 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	72
3.5 การเก็บรวบรวมข้อมูล	76
3.6 การวิเคราะห์ข้อมูล	77
3.7 การเสนอผลการวิจัย	78
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	
4.1 สภาพภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม	79
4.2 สภาพปัจจุบันในการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนประถมศึกษา	81
4.3 ปัญหาการบริหารบุคคลในโรงเรียนประถมศึกษา	93
4.4 การเปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้บริหารและครูผู้สอนที่มีต่อสภาพ ปัจจุบันและปัญหาการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนประถมศึกษา	102
บทที่ 5 สรุปผลการวิจัย อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ	
5.1 วัตถุประสงค์ของการวิจัย	123
5.2 วิธีดำเนินการวิจัย	123
5.3 สรุปผลการวิจัย	124
5.4 อภิปรายผลการวิจัย	130
5.5 ข้อเสนอแนะ	136
บรรณานุกรม	139
ภาคผนวก	144
ประวัติผู้เขียน	162

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 1 จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างของบุคลากรในโรงเรียนประถมศึกษา ซึ่งจำแนกตามกลุ่มตำแหน่งงาน	72
ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของแบบสอบถามที่ส่งไปและได้รับคืนจากกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามประเภทของกลุ่มตำแหน่งงาน	77
ตารางที่ 3 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศ อายุ อายุราชการและตำแหน่ง หน้าที่ที่ได้รับผิดชอบในปัจจุบัน โดยจำแนกตามกลุ่มตำแหน่งงาน	80
ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การแปลความ เกี่ยวกับสภาพปัจจุบัน ในการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการ ประถมศึกษาจังหวัดภูเก็ต	82
ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การแปลความ เกี่ยวกับสภาพ ปัจจุบันในการบริหารงานบุคคลด้านการให้มาซึ่งบุคลากรในโรงเรียนประถม ศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดภูเก็ต	83
ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การแปลความ เกี่ยวกับสภาพ ปัจจุบันในการบริหารงานบุคคลด้านการธำรงรักษามูลค่ากรในโรงเรียนประถม ศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดภูเก็ต	85
ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การแปลความ เกี่ยวกับสภาพ ปัจจุบันในการบริหารงานบุคคลด้านการพัฒนาบุคลากรในโรงเรียนประถม ศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดภูเก็ต	90
ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การแปลความ เกี่ยวกับ สภาพปัจจุบันในการบริหารงานบุคคลด้านการให้บุคลากรพ้นจากงานใน โรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดภูเก็ต	92
ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การแปลความ เกี่ยวกับ ปัญหาการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงาน การประถมศึกษาจังหวัดภูเก็ต	93

สารบัญตาราง (ต่อ)

	หน้า
ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การแปลความ เกี่ยวกับ ปัญหาในการบริหารงานบุคคลด้านการให้ค่าซึ่งบุคลากรในโรงเรียน ประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดภูเก็ต	94
ตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การแปลความ เกี่ยวกับ ปัญหาในการบริหารงานบุคคลด้านการธำรงรักษามูลค่ากรในโรงเรียน ประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดภูเก็ต	96
ตารางที่ 12 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การแปลความ เกี่ยวกับ ปัญหาในการบริหารงานบุคคลด้านการพัฒนาบุคลากรในโรงเรียนประถม ศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดภูเก็ต	98
ตารางที่ 13 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การแปลความ เกี่ยวกับ ปัญหาในการบริหารงานบุคคลด้านการให้บุคลากรพ้นจากงานในโรงเรียน ประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดภูเก็ต	100
ตารางที่ 14 การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพปัจจุบันในการบริหารงาน บุคคลระหว่างผู้บริหารและครูผู้สอนในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัด สำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดภูเก็ต	102
ตารางที่ 15 การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพปัจจุบันการบริหารงานบุคคล ในด้านการให้ค่าซึ่งบุคลากรระหว่างผู้บริหารและข้าราชการครูใน โรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดภูเก็ต	103
ตารางที่ 16 การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพปัจจุบันการบริหารงานบุคคล ในด้านการธำรงรักษามูลค่ากรในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงาน การประถมศึกษาจังหวัดภูเก็ต	105
ตารางที่ 17 การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพปัจจุบันการบริหารงานบุคคล ด้านการพัฒนาบุคลากรระหว่างผู้บริหารและข้าราชการครูในโรงเรียน ประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดภูเก็ต	109

สารบัญตาราง (ต่อ)

	หน้า
ตารางที่ 18 การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพปัจจุบันการบริหารงานบุคคลด้านการให้บุคลากรพ้นจากงานระหว่างผู้บริหารและข้าราชการครูในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดภูเก็ต	112
ตารางที่ 19 การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานบุคคลระหว่างผู้บริหารและข้าราชการครูในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดภูเก็ต	114
ตารางที่ 20 การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานบุคคลด้านการให้ได้ว่าซึ่งบุคลากรระหว่างผู้บริหารและข้าราชการครูในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดภูเก็ต	115
ตารางที่ 21 การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานบุคคลในด้านการธำรงรักษาบุคลากรระหว่างผู้บริหารและข้าราชการครูในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดภูเก็ต	116
ตารางที่ 22 การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานบุคคลด้านการพัฒนาบุคลากรระหว่างผู้บริหารและข้าราชการครูในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดภูเก็ต	119
ตารางที่ 23 การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานบุคคลด้านการให้บุคลากรพ้นจากงานระหว่างผู้บริหารและข้าราชการครูในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดภูเก็ต	121

สารบัญแผนภูมิ

	หน้า
แผนภูมิที่ 1 กระบวนการประเมินผล	54
แผนภูมิที่ 2 ลำดับขั้นตอนของการวิจัย	70
แผนภูมิที่ 3 ลำดับขั้นตอนในการสร้างเครื่องมือการวิจัย	74